

Skyddskommitté 2025
2025
Teknik- och serviceförvaltning



BOLLEBYGDS
KOMMUN

Dnr:

Skyddskommitté 2025

[Skriv här]

Innehållsförteckning

1	Skyddskommitté 2025	3
1.1	Skyddskommitté 2025	3
	<i>Sjukstatistik 2025</i>	<i>3</i>
	<i>KIA-statistik 2025</i>	<i>4</i>
	<i>Medarbetarenkät 2025</i>	<i>5</i>

1 Skyddskommitté 2025

1.1 Skyddskommitté 2025

Sjukstatistik 2025

Sjukfrånvaro 2025:

1. Är någon eller några av sjukskrivningarna arbetsrelaterade?
2. Vad beror det i sådana fall på?
3. Hur arbetar du med dessa?
4. Har korttidsfrånvaron ökat eller minskat?
5. Vad tror du det beror på?
6. Hur arbetar du med att få ner sjuktalet?
7. Vad är målsättningen?

Sjukstatistik 2025

Månad	Total sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro > dag 60	Korttidssjukfrånvaro
Januari-mars	5,4	24,3	4,1
Januari-juli			0
Januari-september			0
Januari-december			0

Analys av sjukfrånvaro 2025

1. Arbetsrelaterade sjukskrivningar

Majoriteten av enheterna rapporterar att det inte förekommit några arbetsrelaterade sjukskrivningar under perioden. Undantaget är Park/Avfall där arbetsrelaterad sjukfrånvaro förekommit, främst kopplat till förslitningsskador till följd av monotona och fysiskt krävande arbetsmoment.

2. Orsaker

Där arbetsrelaterad sjukfrånvaro förekommit anges fysiskt slitsamt arbete och repetitiva moment som orsaker. I övriga fall har sjukskrivningar orsakats av exempelvis infektioner (influensa, förkylningar) eller oklara faktorer som inte kunnat kopplas direkt till arbetsmiljön.

3. Hur vi arbetar med dessa

I de fall där arbetsrelaterad sjukfrånvaro förekommer, pågår ett aktivt arbete med att justera arbetsmoment och förbättra ergonomin. Det sker genom anpassningar, tät dialog, och ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Exempelvis har inlägg till arbetsskor erbjudits inom Måltid och arbetsmoment som sliter på kroppen har omfördelats inom Park/Avfall. Samverkan med företagshälsovård förekommer.

4. Korttidsfrånvaron

Generellt ses en lätt minskande trend i korttidsfrånvaron inom Fastighet och Lokalvård, medan VA/Gata rapporterar oförändrade nivåer. Inom Måltid har dock en ökning noterats

[Skriv här]

under början av året, främst under februari månad.

5. Orsaker till förändringar i korttidsfrånvaro:

Minskad frånvaro kopplas till ökad trivsel, gemenskap och användning av friskvårdsbidraget.

Ökad frånvaro förklaras av säsongsbundna infektioner.

Inom vissa enheter nämns förbättrad struktur och planering som en möjlig förklaring till stabilisering eller minskning.

6. Åtgärder för att minska sjukfrånvaro:

Fortsatt satsning på trivsel och meningsfullhet i arbetet.

Tidiga samtal med medarbetare som närmar sig hög frånvaro.

Ergonomiutbildningar, investering i ergonomiska hjälpmedel och maskiner, samt verksamhetsutveckling för att minska fysiskt slitage.

Tydlig uppföljning och dialog kring hälsa vid APT och individuella samtal.

7. Målsättningar:

Alla enheter uttrycker en vilja att bibehålla eller ytterligare minska sjukfrånvaron.

Fokus ligger på långsiktigt välmående, arbetsglädje och förebyggande arbete, där tidiga insatser och arbetsmiljöförbättringar ses som centrala.

KIA-statistik 2025

Arbetsskador/tillbud:

1. KIA – hur många incidenter har du på din enhet?
2. Hur många av dessa är åtgärdade/åtgärder påbörjade?
3. Kan du se någon koppling mellan sjukfrånvaron och rapporterade arbetsskador/tillbud?
4. Vad beror det på och hur arbetar du med dem?

KIA-statistik 2025

	Riskobservation	Tillbud	Olycksfall	Färdolycksfall	Arbetssjukdom
Januari-mars	1	5	5	0	0
Januari-juli					
Januari-september					
Januari-december					

Analys av arbetsskador och tillbud 2025

1: Inom förvaltningen har vi haft 11 st KIA anmälningar
[Skriv här]

2: 11 av 11 är åtgärdade dvs 100% klara

3. Kan du se någon koppling mellan sjukfrånvaron och rapporterade arbetsskador/tillbud?

Inom de flesta enheter har ingen koppling identifierats mellan sjukfrånvaro och rapporterade arbetsskador eller tillbud. Ett undantag finns inom Lokalvård, där ett olycksfall bedöms ha haft samband med frånvaro, men detta har utretts och åtgärdats.

4. Vad beror det på och hur arbetar du med dem?

Lokalvård: Ett olycksfall inträffade till följd av byggdamm i lokal, vilket ledde till att medarbetaren erbjöds förflyttning till annan verksamhet. Händelsen utreddes och åtgärdades, och koppling till frånvaro kunde konstateras.

Park/Avfall: Här har endast en riskobservation rapporterats och ingen sjukfrånvaro har kopplats till den. Fokus ligger på att öka benägenheten att rapportera incidenter, då det finns en kultur där detta ibland nedprioriteras.

Måltid: Inga incidenter har rapporterats under perioden och ingen koppling till frånvaro finns.

VA/Gata: Tre incidenter har rapporterats under kvartalet, och samtliga har hanterats. Ingen koppling mellan sjukfrånvaro och incidenterna har noterats.

5. Sammanfattning

Totalt sett rapporterar enheterna ett lågt antal incidenter, varav nästan samtliga har åtgärdats eller där åtgärdsarbete påbörjats. Koppling mellan arbetsskador och sjukfrånvaro är undantagsfall, men där det förekommer har det skett snabb hantering. En särskild utmaning identifieras inom Park/Avfall, där rapporteringsviljan behöver stärkas för att säkerställa att arbetsmiljörisker upptäcks och hanteras i tid.

Medarbetarenkät 2025

Medarbetarenkäten:

1. Har du arbetat fram en handlingsplan utifrån resultatet i medarbetarenkäten?
2. Hur fortskrider arbetet?
3. Har du följt upp arbetet?

Analys av arbetet med medarbetarenkät 2025

1. Har du arbetat fram en handlingsplan utifrån resultatet i medarbetarenkäten?

Arbetet med handlingsplaner är påbörjat inom samtliga enheter:

Lokalvård har påbörjat sin plan och beslutat om den under APT i maj.

Måltid har utarbetat två handlingsplaner, en i vardera APT-grupp.

VA/Gata har identifierat bevara- och förbättringsområden, och arbetet med åtgärder planeras.

Park/Avfall har inte påbörjat arbetet under rapporteringsperioden men har planerat start i april.

Fastighet har en handlingsplan med "bevara" och "utveckla" som tagits fram i gruppen
[Skriv här]

Ledningsgruppen har påbörjat arbetet och tagit fram en handlingsplan.

2. Hur fortskrider arbetet?

Lokalvård har implementerat handlingsplanen under maj och förväntas följa upp framåt.

Måltid arbetar aktivt med genomförande, där medarbetarna själva varit delaktiga i att formulera vad som ska bevaras och utvecklas.

VA/Gata har avsatt tid i kommande APT för att konkretisera åtgärder.

Park/Avfall har ännu inte hunnit påbörja arbetet men ligger i startgroparna.

Fastighet har påbörjat arbetet och har en stående punkt på APT.

Ledningsgruppen arbetar aktivt med genomförande.

3. Har du följt upp arbetet?

Lokalvård och **Måltid** har tydlig uppföljning planerad, båda nämner uppföljning vid kommande APT i augusti och december.

VA/Gata har ännu inte genomfört uppföljning, men processen är i gång.

Park/Avfall är i uppstartsläge, så uppföljning har inte skett än.

Fastighet följer löpande upp arbetet på APT.

Ledningsgruppen har planerat uppföljning i samband med APT längre fram i år.