



§28

KS2024/225

**Svar på motion (FR) om granskning av ersättning förlorad
arbetsinkomst för förtroendevalda**

Beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen. En större genomgång av arvodesreglementet kan göras inför en ny mandatperiod, under våren/sommaren 2026. Kommunfullmäktige anser att motionens intention är god, det kan finnas fog för förtydliganden i arvodesreglementet, och det ska tas med i kommande arbete med revidering av reglementet.

Ärendet

Michael Plogell (FR) föreslår i motion 2024-06-18 att kommunfullmäktige i arvodesreglementet dels inför en föreskrift som ger kommunens ekonomiavdelning alternativt kommunens revisorer behörighet och befogenhet att granska de ersättningar som förtroendevalda får för förlorad arbets-förtjänst, dels en föreskrift som förpliktar förtroendevalda att återbetala ersättningar som visar sig vara felaktigt reglerade. Kommunfullmäktige har på sammanträde 2024-09-19, § 81, överlämnat motionen till kommunstyrelsen för handläggning.

I aktuellt arvodesreglemente (punkt 2.1) finns reglering kring förlorad arbetsförtjänst/arbetsinkomst, bland annat att ett intyg från arbetsgivaren ska lämnas in för att styrka det eventuella löneavdrag som görs vid ledighet från ordinarie arbete. Vid en eventuell inkomstförändring ska ett nytt intyg lämnas in, den förändrade ersättningen betalas ut från månaden efter det att intyget

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande

lämnats in. För ersättning över 8 timmar ska schema eller intyg från arbetsgivaren lämnas in och undertecknas av nämnds- eller styrelseordförande.

Från och med 2025 kommer det på ett urval av kommunstyrelsens sammanträden göras tillsyn där en/flera förtroendevalda (både ledamöter och ersättare) som begär förlorad arbetsförtjänst ombeds att inkomma med skriftligt bevis från sin arbetsgivare att hen varit ledig från ordinarie arbete vid tidpunkten för sammanträdet, t ex ett utdrag från personalsystem. Det är alltså den förtroendevalde som ska visa att ledighet begärts och beviljats, för sammanträdet. Kommunsekreterare kommer inför tillsyn att meddela de som slumpvis valts ut, att till kommande sammanträde ta med ett intyg, alternativt att det skickas via e-post. Detta tillvägagångssätt kan också anammas av de andra nämnderna i kommunen.

Kommunstyrelseförvaltningen gör bedömningen att ekonomiavdelningen inte kan utföra tillsynen och begära in intyg, då man varken har tillgång till personalsystem (där även förtroendevalda finns förtecknade) eller förtroendemannaregistret. Kommunrevisionen är enligt sitt reglemente "fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs i styrelser, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag. Revisionen har en central roll när det gäller att säkerställa insynen i och kontrollen av all verksamhet som kommuner ansvarar för. Den har därmed en viktig funktion i den lokala självstyrelsen." Dock stipuleras inte i reglementet att kommunfullmäktige kan begära att kommunrevisionen utför specifika granskningar, t ex granska de ersättningar som förtroendevalda får för förlorad arbetsförtjänst. Kommunens revisorer beslutar själva vilka granskningar som ska utföras inom deras verksamhetsområden. Således blir en sådan föreskrift i

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande

arvodesreglementet, som motionären föreslår, inte tillämplig.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer vidare att det kan anses olämpligt att ändra arvodes-reglemente under pågående mandatperiod, och föreslår istället att en större genomgång görs inför en ny mandatperiod, under våren/sommaren 2026. Därav föreslår förvaltningen att motionen avslås. Förvaltningen anser dock att motionens intention är god och att det kan finnas fog för förtydliganden i arvodesreglementet och att det ska tas med i kommande arbete med revidering av reglementet.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige avslår motionen. En större genomgång av arvodesreglementet kan göras inför en ny mandatperiod, under våren/sommaren 2026. Kommunfullmäktige anser att motionens intention är god, det kan finnas fog för förtydliganden i arvodesreglementet, och det ska tas med i kommande arbete med revidering av reglementet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- § 24 KSAU Svar på motion (FR) om granskning av ersättning förlorad arbetsinkomst för förtroendevalda
- Motion (FR) om granskning av ersättning förlorad arbetsinkomst för förtroendevalda

Skickas till

Kommunfullmäktige

Paragrafen är justerad

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande



Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande