



Plats och tid	OBS! Tingshuset kl. 08:30-09:30
Ledamöter	Michael Plogell (FR) (ordförande) Lars-Erik Olsson (S) (vice ordförande) Sverre Fredriksson (M) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Monica Holmgren (Kommunchef) Suzanna Bengtsson (Kommunsekreterare) Kristina Sunebrand (Folkhälsstrateg) §140 Ulrika Borg (HR-chef) §141
Utses att justera	Lars-Erik Olsson (S)
Justeringens plats och tid	Kommunhuset , 2020-12-08 09:00
Paragrafer	§§140-142

Underskrifter	Sekreterare Suzanna Bengtsson
	Ordförande Michael Plogell (FR)
	Justerande Lars-Erik Olsson (S)

ANSLAGSBEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla 2020-12-08. Anslaget tas ner 2020-12-30. Protokollet förvaras i kommunhuset.
---------------------	---



Innehållsförteckning

- §140 Reviderade anvisningar och kriterier för ansökan om folkhälsomedel för föreningar och frivilligorganisationer i Bollebygds kommun
- §141 Lönestrategi 2021; lönestruktur
- §142 Svar på medborgarförslag om att Bollebygds kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen



§140

KS2020/192

Reviderade anvisningar och kriterier för ansökan om folkhälsomedel för föreningar och frivilligorganisationer i Bollebygds kommun

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar de reviderade anvisningarna och kriterierna för ansökan om folkhälsomedel för föreningar och frivilligorganisationer i Bollebygds kommun.

Ärendet

Folkhälsoarbetet i Bollebygds kommun samfinansieras av södra hälso- och sjukvårdsnämnden (HSNS). Under 2020 hade HSNS synpunkter på att kommunen avsatte för stor andel folkhälsomedel till föreningar och frivilligorganisationer att ansöka om i förhållande till total budget. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt därmed att omfördela de budgeterade medlen för folkhälsoinsatser 2020 (KS2020/161) och gav kommunens folkhälsostrateg i uppdrag att revidera anvisningar och kriterier för de särskilda folkhälsomedlen till frivilligorganisationer och föreningar i Bollebygds kommun. I de reviderade anvisningarna och kriterierna för ansökan om folkhälsomedel framgår det att det finns 25 tkr att ansöka om, jämfört med tidigare 40 tkr.

Kommunstyrelsens arbetsutskott lämnade också en önskan om att kriterierna skulle omformuleras så att verksamheter inom kommunen kan ansöka om folkhälsomedlen. I förslaget som folkhälsostrategen har tagit fram har detta önskemål inte tillgodosetts. I samverkansavtalet med södra hälso och sjukvårdsnämnden avseende lokalt folkhälsoarbete i Bollebygds kommun 2021-2024 (KS2020/170) har parterna enats om att lägga särskilt fokus på att integrera folkhälsa i kommunens ordinarie verksamheter. Med anledning av detta anser folkhälsostrategen att folkhälsoinsatser i första hand bör genomföras inom verksamheternas ordinarie budget, och att det är ett steg i fel riktning att införa sökbara medel för verksamheterna.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta de reviderade anvisningarna och kriterierna för ansökan om folkhälsomedel för föreningar och frivilligorganisationer i Bollebygds kommun.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag



- Reviderade anvisningar och kriterier för ansökan om folkhälsomedel för föreningar och frivilligorganisationer i Bollebygds kommun, tjs
- Anvisningar och kriterier för ansökan om folkhälsomedel för föreningar och frivilligorganisationer i Bollebygds kommun, förslag 2020-11-16
- §96 KSAU Revidering av riktlinjer och kriterier för ansökan om särskilda folkhälsomedel för frivilligorganisationer och föreningar i Bollebygds kommun - begäran om uppdrag

Skickas till

Kommunstyrelsen

§141

KS2020/265

Lönestrategi 2021; lönestruktur

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika arbetsgivarutskott, antar förslag till lönestruktur 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-11-20.

Ärendet

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsätta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav uppnådda resultat och lön. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att sambandet mellan lön och, motivation och resultat uppnås. På detta sätt ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning. Lönebildningen formas så att verksamheterna fortsatt kan attrahera medarbetare och vara konkurrenskraftiga - nu och i ett längre perspektiv.

Som stöd för konkurrenskraftiga och jämställda löner arbetar Bollebygds kommun sedan 2018 med en beslutad lönestruktur. Strukturen används av chefer i verksamheten som stöd vid lönesättning vid anställning av nya medarbetare men även vid löneöversynsarbetet för att bidra till den beslutade strukturen och dess önskvärda lönerelationer. Utifrån detta är lönestrukturen ett viktigt strategiskt styrmedel för att eftersträva en god och väl fungerande lönebildning.

Organisationens önskvärda lönerelationer inom och mellan grupper, det vill säga lönestruktur som kommunen beslutar ska gälla, utgår från arbetsvärdering, individuell lönesättning och marknadspåverkan. Lönestrukturen för 2021 är framtagen utifrån analys av befintligt löneläge och omvärldsanalys.

Syftet med önskad lönestruktur är att:

- peka ut en riktning för den lokala lönebildningen
- få ett styrmedel i den lokala lönebildningen
- få underlag för särskilda strategiska satsningar
- tydliggöra kopplingen mellan lön och svårighetsgrad i arbetet
- ge lönesättande chefer vägledning i lönesättningen
- säkerställa att likvärdiga arbeten bedöms/värderas lika
- skapa utrymme för marknadsmässiga och konkurrenskraftiga löner

Till varje befattning finns en arbetsvärdering (BAS A-L). Lönesättande chefer samråder med HR-specialist Lönebildning och har mandat att lönesätta upp till 90:e percentilen vid ny lönesättning. HR-chef tar beslut om ny lönesättning överstigande 90:e percentilen.

Lönesättning av ny medarbetare ska alltid bedömas i den aktuella befattningen utifrån medarbetares kompetens och tidigare erfarenhet i förhållande till lönestrukturen, oavsett anställningsform och längd på anställningen.

Lönesättning vid intern rörlighet inom Bollebygd kommun: Vid byte till likvärdig befattning inom Bollebygd kommun ska lönen i normalfallet inte ändras. Likvärdiga befattningar är de som är arbetsvärderade inom samma BAS-intervall. Översyn av lön blir aktuellt när medarbetaren söker ny befattning där svårighetsgraden bedöms tyngre/ lättare än den befattning som innehas idag. Undantag är det när det vid anställning är aktuellt att sätta nästa års lön i samband med den årliga löneöversynen samt om marknadslöneläget påverkar den nya befattningen.

Vid nyrekrytering sätts ny lön i 2021 års nivå från och med 1 januari 2021 i enlighet med beslutad lönestruktur.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika arbetsgivarutskott, antar förslag till lönestruktur 2021 enligt tjänsteskrivelse daterad 2020-11-20.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Lönestrategi 2021; lönestruktur

Skickas till

HR-avdelningen

§142

KS2018/251

Svar på medborgarförslag om att Bollebygds kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunen ska kontinuerligt utveckla och förbättra sitt miljöarbete och ge medborgare och näringsliv förutsättningar att minska sin miljöpåverkan, och kommunen ska årligen redovisa både hållbarhets- och miljöarbetet i årsrapporter och årsredovisning. Mycket arbete görs för att främja klimatfrågorna både lokalt och regionalt inom olika verksamhetsområden och inom olika samarbetsformer, t ex genom Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen och olika kommunalförbund där Bollebygds kommun är en aktiv part. Med det anses medborgarförslaget vara besvarat.

Ärendet

Peter Rydberg, Karin Tudén, Henrik Garbergs, Johan Eklöf och Rose-Marie Grune föreslår i ett medborgarförslag daterat 2018-11-30 att Bollebygds kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen. Förslagsställarna föreslår bl a att en klimatomställningsplan tas fram för att kommunen ska göra sin del för att nå målet om högst 1,5 graders global uppvärmning. Planen ska inbegripa en koldioxidbudget med årliga utsläppsminskningar och ska inkludera export, import, sjö och flygtrafik. Satsningar bör exempelvis göras på energieffektivisering och förnybara energikällor, på en elförsörjning som är helt fossilfri och på att minska transportererna och skapa en fossilfri trafik.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2018-12-13, § 151, överlämnat medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning. Medborgarförslaget ska därefter tillbaka till kommunfullmäktige för beslut. Medborgarförslaget innehåller egentligen fyra förslag och lyder som följer;

- 1) Att en klimatomställningsplan tas fram för att kommunen ska göra sin del för att nå målet om högst 1,5 graders global uppvärmning. Planen ska inbegripa en koldioxidbudget med årliga utsläppsminskningar på minst 10 % i absoluta termer och uppnå nollutsläpp till år 2030. Koldioxidbudgeten ska inkludera export, import, sjö och flygtrafik. Satsningar bör exempelvis göras på energieffektivisering och förnybara energikällor, på en elförsörjning som är helt fossilfri, på att minska transportererna och skapa en fossilfri trafik, på att minska matens klimatpåverkan och ha en hållbar matproduktion i vårt närområde, på klimatneutrala bostäder, på att främja hållbara konsumtionsmönster, på gröna jobb och en klimatsmart välfärd.
- 2) Att kontakta alla företag, organisationer och offentlig verksamhet inom kommunen så att alla aktörer utarbetar planer för att minska sina utsläpp i motsvarande grad. Planerna ska inkludera hållbarhetsanalyser, omställningsplaner och koldioxidbudgetar.

3) Att kommunen inom två år avyttrar alla eventuella innehav i fossulutvinningsföretag, och istället investerar i hållbara och fossilfria alternativ.

4) Att göra ett kontinuerligt informations- och folkbildningsarbete i dialog med lokala organisationer, näringsliv och skolor i syfte att årligen nå alla invånare och elever i kommunen.

Miljö- och hållbarhetsfrågor är i högsta grad viktiga nationella och regionala frågor. Riksdagen har beslutat om en samlad miljöpolitik för ett hållbart Sverige. Det övergripande målet för miljöpolitiken är att till nästa generation lämna över ett samhälle där de stora miljöproblemen i Sverige är lösta, utan att orsaka ökade miljö- och hälsoproblem utanför Sveriges gränser. Detta övergripande mål kallas generationsmålet, och visar inriktningen för Sveriges miljöpolitik. Målet ger vägledning om de värden som ska skyddas och den omställning av samhället som behöver ske inom en generation för att nå miljömålen. Utöver generationsmålet finns 16 nationella miljökvalitetsmål med preciserings- och etappmål. Bollebygds kommun berörs i högre utsträckning av 12 av de 16 miljökvalitetsmålen. De mål som inte direkt berör kommunen är de mål som berör fjällvärlden och havsmiljön.

Bollebygds kommun arbetar med hållbarhets- och klimatfrågor på olika nivåer, både politiskt och förvaltningsnivå. Mycket görs för att främja klimatfrågorna, både lokalt och regionalt, inom olika verksamhetsområden och inom olika samarbetsformer. Utifrån styrande dokument för kommunen har kommunfullmäktige antagit två policys under hösten 2020; hållbarhetspolicy för Bollebygds kommun, samt miljöpolicy för Bollebygds kommun. Det övergripande syftet med både hållbarhetspolicy och miljöpolicy är att beskriva kommunens ansvar för att uppnå ett hållbart samhälle och vad som görs för att uppfylla detta, och alla nämnder i kommunen ska arbeta utifrån dessa två policys. Genom båda policys förtydligas kommunens utgångspunkt och viljeinriktning, samt att de är vägledande dokument för arbetet med hållbarhets- och miljöfrågor.

Hållbar utveckling och utvecklingen av kommunens miljöarbete är inte ett slutligt tillstånd utan innebär en kontinuerlig process som förutsätter vilja till förändring och kompromisser. Kommunens hållbarhetspolicy och miljöpolicy ska ses som komplement till varandra och målsättningen med dessa är att se till att utvecklingen av Bollebygds kommun ska möta såväl dagens som kommande generationers behov på ett tillfredsställande sätt. Utgångspunkten för hållbarhetsarbetet i Bollebygds kommun är att genom lokala insatser bidra till en hållbar utveckling i kommunen och till att uppnå de globala målen.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för hållbar utveckling och kommunens miljöarbete i kommunen. Kommunens nämnder har i uppdrag att arbeta efter hållbarhetspolicy respektive miljöpolicy och ska i sitt respektive budgetarbete införliva relevanta mål som berör hållbarhet och miljö och i verksamhetsplaner beskriva hur respektive nämnd själva eller i samverkan med annan nämnd eller annan kommun planerar att arbeta för att uppnå t ex hållbar utveckling i kommunen. Utvärdering och uppföljning av mål kopplade till hållbarhet och miljö ska följas upp enligt samma princip som övriga nämndmål, det vill säga i delårsrapport per augusti samt uppföljningsrapporter per februari, april och oktober samt årsredovisning.

Bollebygds kommun ställer sig bakom Agenda 2030 och de globala målen. Utöver de nationellt beslutade målen finns det regionala tilläggs mål i Västra Götaland, som är satta med mål 2020, och som beskriver regionala särdrag och områden i regionen som kan kräva särskilda insatser. De regionala tilläggs målen belyser närmare vad som behöver uppnås i regionen för att uppnå de nationella målen.

Klimat 2030 – kommunstyrelsen har på sammanträde i november 2020 beslutat att anta ett antal klimatlöften för Bollebygds kommun. Klimat 2030 är en kraftsamling som drivs av Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen i Västra Götaland i samverkan med andra aktörer. Alla kommuner i länet har undertecknat målet om att Västra Götaland till 2030 ska vara en fossiloberoende region. Det innebär att växthusgaserna ska minska med 80 procent från 1990 års nivå till år 2030. Kommunerna har en strategisk viktig roll för att klimatmålen ska nås. Kommunerna bjuds därför in att anta ett antal klimatlöften som ska genomföras 2021. Kommunernas klimatlöfte består av 20 olika åtgärder som är väl beprövade och som kan ge stor utsläppsminskning. Kommunen väljer själv hur många och vilka klimatlöften man ställer sig bakom för genomförande 2021. Klimat 2030 kommer att stödja kommunerna i genomförandet under 2021, med ambition att kunna erbjuda konkret stöd för varje åtgärd.

Förslag till beslut

Kommunen ska kontinuerligt utveckla och förbättra sitt miljöarbete och ge medborgare och näringsliv förutsättningar att minska sin miljöpåverkan, och kommunen ska årligen redovisa både hållbarhets- och miljöarbetet i årsrapporter och årsredovisning. Mycket arbete görs för att främja klimatfrågorna både lokalt och regionalt inom olika verksamhetsområden och inom olika samarbetsformer, t ex genom Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen och olika kommunalförbund där Bollebygds kommun är en aktiv part. Med det anses medborgarförslaget vara besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om att Bollebygds kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen
- Medborgarförslag om att Bollebygds kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen
- §151 Kf Inkommet medborgarförslag: Medborgarförslag om att Bollebygds kommun bör stärka sitt engagemang i klimatomställningen

Skickas till

Kommunstyrelsen