



Plats och tid	Tingshuset kl. 08:30-12:00
Ledamöter	Michael Plogell (FR) (ordförande) Lars-Erik Olsson (S) (vice ordförande) Sverre Fredriksson (M) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Suzanna Bengtsson (Kommunsekreterare) Monica Holmgren (Kommunchef) Diddi Carlson (Samhällsplanerare) §1 Kristina Axelsson (Planchef) §1 Svante Cras (Utvecklingsledare) §2 Ulrika Borg (HR-chef) §4 Jennie Wessbo (Lokalstrateg) §5 Daniel Aronsson (Ekonomichef) §11
Utses att justera	Lars-Erik Olsson (S)
Justeringens plats och tid	Kommunhuset , 2021-01-19 11:00
Paragrafer	§§1-16

Underskrifter	Sekreterare Suzanna Bengtsson
	Ordförande Michael Plogell (FR)
	Justerande Lars-Erik Olsson (S)

ANSLAGSBEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla 2021-01-19. Anslaget tas ner 2021-02-10. Protokollet förvaras i kommunhuset.
---------------------	---



Innehållsförteckning

- §1 Samråd för tematiskt tillägg till översiktsplan Marks kommun - remissvar
- §2 Utredning telefoni och växel i Bollebygds kommun
- §3 Riktlinjer för kommunstyrelsens uppsiktsplikt - återremiss
- §4 Lönestrategi 2021 - löneöversyn
- §5 Lokalresursplan 2020-2029 för Bollebygds kommun
- §6 Handlingsplan för förbättrat företagsklimat
- §7 Redovisning av besvarade samt obesvarade medborgarförslag 2020
- §8 Delårsrapport jan-aug 2020 för SÄRF
- §9 Svar på motion (S) om arbetsordning för kommunfullmäktige
- §10 Svar på motion (MP) om insynsplatser i nämnder och styrelse
- §11 Verksamhetsplan och budget 2021 för kommunstyrelsen
- §12 Yttrande; kommungemensamt reglemente samt kommunstyrelsens nämndspecifika reglemente (ks fattar slutligt beslut)
- §13 Ägardirektiv Gryning Vård AB - information
- §14 Program med mål och riktlinjer för uppföljning av och insyn i verksamheter som utförs av privata utförare
- §15 Tillitsbaserad styrning och ledning - uppdrag till kommunchef (återremiss)
- §16 Akut behov av verksamhetslokaler för individ- och familjeomsorgens myndighetsenheter - information

§1

KS2020/262

**Samråd för tematiskt tillägg till översiktsplan Marks kommun -
remissvar****Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar förslag till yttrande och översänder det till Marks kommun som Bollebygds kommuns remissvar på tematiskt tillägg till översiktsplan. Yttrandet lyder: Kommunstyrelsen har ingen erinran mot förslaget. Bollebygds kommun ligger högre upp i avrinningsområdet och åtgärder i vattenskyddsområdet i Marks kommun påverkar inte vattenförekomster i Bollebygds kommun. Kommunstyrelsen anser att det är positivt att Marks kommun tar fram underlag för hur man kan bygga med hänsyn till vattenskyddsområdet, vilket kan vara inspirerande för vidare arbeten med att styra bebyggelseutveckling i vattenskyddsområden i Bollebygds kommun.

Ärendet

Marks kommun har sänt ett samrådsförslag om tematiskt tillägg till översiktsplan för Marks kommun, med riktlinjer för eventuell exploatering inom vattenskyddsområden, på samråd bland annat till Bollebygds kommun. Det tematiska tillägget belyser var ny bebyggelse kan tillkomma utan att riskera att vattnets kvalitet och mängd försämras.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till yttrande och översänder det till Marks kommun som Bollebygds kommuns remissvar på tematiskt tillägg till översiktsplan. Yttrandet lyder: Kommunstyrelsen har ingen erinran mot förslaget. Bollebygds kommun ligger högre upp i avrinningsområdet och åtgärder i vattenskyddsområdet i Marks kommun påverkar inte vattenförekomster i Bollebygds kommun. Kommunstyrelsen anser att det är positivt att Marks kommun tar fram underlag för hur man kan bygga med hänsyn till vattenskyddsområdet, vilket kan vara inspirerande för vidare arbeten med att styra bebyggelseutveckling i vattenskyddsområden i Bollebygds kommun.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Remissvar - tematiskt tillägg till översiktsplan Marks kommun
- Information om samråd tematiskt tillägg till ÖP inom vattenskyddsområden i Marks kommun



- Samråd, Tematiskt tillägg översiktsplan Marks kommun inom vattenskyddsområden

Skickas till

Kommunstyrelsen

§2

KS2020/253

Utredning telefoni och växel i Bollebygds kommun**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att utreda konsekvenser av att minska öppettider för kommunens växel och reception.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2020-05-26 att utreda outsourcing avseende telefoni. Utredningen visar bland annat nuläget: Bollebygds kommun har idag två tjänster som bemannar kommunens växel och reception. Utöver det ansvarar man för bland annat administrativa uppgifter åt individ- och familjeomsorgen, extern och intern posthantering, resebeställningar, bistår kommunens färdtjänsthandläggare, handikapptillstånd, visst arbete med hemsidan, administration kring borgerliga vigslar, administration kring bokningar Åsa-stugorna, samt visst valarbete.

Mätning har gjorts avseende inkomna samtal, förmiddagar 30-40 samtal, eftermiddag 20-25 samtal. Externa besök uppgick under mätperioden till 12-15 per dag, flest under förmiddagen. Öppettiderna i Bollebygd är för närvarande 8.00–16.30, lunchstängt 12.00–13.00. Fredagar och under juni-augusti stänger växeln/receptionen kl 15.00. Utredningen visar också hur de andra Sjuhäradskommunerna arbetar i frågan, samt vilka samverkansmöjligheter det finns.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att utreda konsekvenser av att minska öppettider för kommunens växel och reception.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Utredning kring telefoni och växel

Skickas till

Kommunstyrelsen

§3

KS2020/240

Riktlinjer för kommunstyrelsens uppsiktsplikt - återremiss**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer för sin uppsiktsplikt, daterat 2020-12-01.

Ärendet

Syftet med kommunstyrelsens uppsiktsplikt är att styrelsen ska övervaka att kommunens verksamhet och angelägenheter bedrivs och utvecklas i enlighet med kommunens styrdokument och beslut samt att lagar och förordningar efterlevs. Uppsiktsplikten är ett ansvar som vilar på hela kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen återremitterade ärendet på sammanträde i november 2020. Föreliggande förslag har i och med det reviderats i vissa delar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer för sin uppsiktsplikt, daterad 2020-12-01.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer för kommunstyrelsens uppsiktsplikt
- Riktlinjer för kommunstyrelsens uppsiktsplikt
- §194 KS Riktlinjer för kommunstyrelsens uppsiktsplikt

Skickas till

Kommunstyrelsen

§4

KS2020/277

Lönestrategi 2021 - löneöversyn**Beslut**

2 % framräknas till respektive förvaltning och fördelas individuellt och differentierat utifrån prestation under året kopplat till uppnådda mål och resultat.

0,5 % fördelas kommuncentralt efter djupanalys i dialog mellan HR-chef och förvaltningschef i syfte att:

- *Premiera och behålla befintlig kompetens med utgångspunkt i beslutad lönestruktur 2021,
- *Skapa ändamålsenliga lönerelationer mellan kvinnor och män med beaktande av resultatet i den genomförda jämställdhetsanalysen 2020,
- *Skapa ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

Ärendet

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad samt avspegla uppnådda mål och resultat. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, uppnådda resultat och lön. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens måluppfyllelse och prestation kopplat till medarbetarskapets grunder knyts samman med löneutvecklingen, så att sambandet mellan lön och, motivation och resultat uppnås. På detta sätt ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning.

Omvärldsanalys - precis som så många andra kommuner känner Bollebygds kommun av svårigheten att rekrytera och behålla medarbetare i många yrkesgrupper. Konkurrensen om arbetskraften är stor och det pågår ett ständigt arbete för Bollebygd kommun att vara en attraktiv arbetsgivare för befintliga och nya medarbetare. Lönebildningen formas så att verksamheterna kan fortsätta att attrahera medarbetare och vara konkurrenskraftiga - nu och i ett längre perspektiv. Med stöd av omvärldsanalysen säkerställs i samband med löneöversynen att Bollebygd kommuns lönenivåer ligger i paritet med jämförande kommuner.

Lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv - Bollebygds kommun har efter 2020 års löneöversyn kartlagt mäns och kvinnors löner i syfte att utjämna eventuella osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor i lika och i likvärdiga arbeten. Syftet med lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader kopplade till kön. Med stöd av jämställdhetsanalysen synliggör vi om både män och kvinnor är med och bidrar till lönespridning samt om de skillnader som finns mellan könen kan förklaras med könsneutrala argument. Om så inte är fallet förespråkas en återhållsam löneutveckling.

Förslag till beslut

2 % framräknas till respektive förvaltning och fördelas individuellt och differentierat utifrån prestation under året kopplat till uppnådda mål och resultat.

0,5 % fördelas kommuncentralt efter djupanalys i dialog mellan HR-chef och förvaltningschef i syfte att:

*Premiera och behålla befintlig kompetens med utgångspunkt i beslutad lönestruktur 2021,

*Skapa ändamålsenliga lönerelationer mellan kvinnor och män med beaktande av resultatet i den genomförda jämställdhetsanalysen 2020,

*Skapa ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Lönestrategi 2021 - löneöversyn

Skickas till

HR-chef

§5

KS2018/139

Lokalresursplan 2020-2029 för Bollebygds kommun**Beslut**

Ärendet återremitteras för att avvakta ny befolkningsprognos från statistiska centralbyrån SCB. Den nya prognosen ska ligga till grund för fortsatt handläggning av ärendet.

Ärendet

Lokalresursplanens syfte är att få fram ett samlat planeringsunderlag för befintliga lokaler samt de lokaler som det finns brist på. Det är också av vikt att få ett gemensamt grepp om de framtida lokalbehoven för kommunens verksamheter. Lokalresursplanen blir även ett underlag för det behov av lokaliseringstudier som kommunen behöver göra för olika typer av verksamhetslokaler.

Kommunstyrelsen beslutade 2020-10-06 (§145) att skicka förslaget till lokalresursplan för Bollebygds kommun 2020-2029 på remiss till samhällsbyggnadsnämnden, utbildningsnämnden och socialnämnden. Särskilt önskade kommunstyrelsen få synpunkter på prioritering och årsangivelser i bilaga 7. Yttranden från nämnderna skulle vara kommunstyrelsen tillhanda senast 31 december 2020. Alla nämnder har inkommit med yttranden inom angiven remisstid. Yttrandena redovisas i tjänsteskrivelse.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa lokalresursplan för Bollebygds kommun 2020-2029, samt föreslår kommunfullmäktige att anta förslag till lokalresursplan för Bollebygds kommun 2020-2029.

Ledamöternas förslag till beslut

Michael Plogell (FR) föreslår att ärendet återremitteras för att avvakta ny befolkningsprognos från statistiska centralbyrån SCB. Den nya prognosen ska ligga till grund för fortsatt handläggning av ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag från kommunstyrelseförvaltningen, samt ett återremissförslag från Michael Plogell (FR). Ordföranden frågar först om ärendet ska återremitteras eller avgöras på dagens sammanträde och finner att ärendet ska återremitteras.

Beslutsunderlag

- Lokalresursplan Bollebygds kommun sammanställning yttrande från facknämnder
- §77 UN Lokalresursplan för Bollebygds kommun 2020-2029(UN2020363-8)
- Lokalresursplan(UN2020363-6)
- §124 SN Lokalresursplan 2020-2029 för Bollebygds kommun - remiss(SN2020125-8)
- Förslag till förändringar i lokalresursplanen 2020-2029(SN2020125-7)
- §263 SBN Lokalresursplan 2020-2029 för Bollebygds kommun - remiss från kommunstyrelsen(SBN2020219-8)
- Yttrande lokalresursplan Bollebygds kommun -SBN(SBN2020219-6)
- §145 KS Lokalresursplan 2020-2029 för Bollebygds kommun - beslut om remiss

Skickas till

Lokalstrateg



§6

KS2020/281

Handlingsplan för förbättrat företagsklimat

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger tjänstepersoner, under kommunchefens ledning, i uppdrag att arbeta efter den handlingsplan för förbättrat företagsklimat som tagit fram, daterad 2020-12-21.

Kommunchef ansvarar för att revidera handlingsplanen utifrån nya undersökningsresultat och påkallat behov av ytterligare åtgärder.

Reservation

Lars-Erik Olsson (S) reserverar sig mot arbetsutskottets förslag till beslut.

Ärendet

Svenskt Näringsliv gör en företagsranking varje år av landets alla kommuner. Företagsrankingen är en attitydundersökning hur företag i kommunen upplever hur de har blivit bemötta av både politiker och tjänstemän. Primär målgrupp är alla företag med minst en (1) anställd.

Svarsfrekvensen i Bollebygd var 48 %, att jämföra med 50 % nationellt. Resultatet från undersökningen presenterades i maj 2020 och visade att Bollebygds kommun föll 114 platser till plats 222 av landets 290 kommuner. Bollebygds kommun har legat över rikssnittet ända fram till 2011 och 2012 låg kommunen på rikssnittet. Därefter har kommunen legat under rikssnittet men gjorde från 2019 till 2020 ett rejält tapp. Det sammanfattande omdömet på företagsklimatet i Bollebygds kommun 2020 visar att 31 % tycker att det är dåligt/inte godtagbart, 28 % att det är godtagbart och 31 % att det är bra/mycket bra/ utmärkt. 11 % har svarat ”vet ej”. Detta är de officiella siffror som kommunen fått från Svensk Näringsliv och var felet på + 1 % ligger går inte att påvisa. De frågor som får lägst nöjdhet berör alla de mjuka delarna såsom bemötande från tjänstepersoner och förtroendevalda.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger tjänstepersoner, under kommunchefens ledning, i uppdrag att arbeta efter den handlingsplan för förbättrat företagsklimat som tagit fram, daterad 2020-12-21.

Kommunchef ansvarar för att revidera handlingsplanen utifrån nya undersökningsresultat och påkallat behov av ytterligare åtgärder.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Reservation

Lars-Erik Olsson (S) reserverar sig mot arbetsutskottets förslag till beslut.



Beslutsunderlag

- Handlingsplan för förbättrat företagsklimat
- Handlingsplan för förbättrat företagsklimat i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen

§7

KS2020/221

**Redovisning av besvarade samt obesvarade medborgarförslag
2020****Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner redovisning av obesvarade medborgarförslag 2020-12-23, samt förteckning över besvarade medborgarförslag under 2020.

Ärendet

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning § 30 ska kommunstyrelsen och nämnderna en gång per år redovisa dels de beslut som fattats med anledning av medborgarförslag, och dels de medborgarförslag som inte behandlats inom denna tid.

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat en förteckning över obesvarade medborgarförslag, samt en förteckning över besvarade medborgarförslag under 2020, daterade 2020-12-23.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner redovisning av obesvarade medborgarförslag 2020-12-23, samt förteckning över besvarade medborgarförslag under 2020.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Redovisning av obesvarade medborgarförslag, samt förteckning över besvarade medborgarförslag under 2020
- Redovisning av obesvarade medborgarförslag
- Redovisning av nämndernas besvarade medborgarförslag, 2020

Skickas till

Kommunstyrelsen

§8

KS2020/264

Delårsrapport jan-aug 2020 för SÄRF**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner delårsrapport januari-augusti 2020 för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF).

Ärendet

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF) har upprättat en delårsrapport för perioden januari - augusti 2020. Resultatet för perioden visar ett överskott med 5,2 mnkr. Prognosen för hela år 2020 visar ett överskott på 2,0 mnkr och skillnaden mot budget beräknas till +4,3 mnkr. Direktionen för SÄRF har på sammanträde 2020-10-23, § 54, godkänt upprättad delårsrapport för perioden januari - augusti 2020, samt beslutat att översända delårsrapporten tillsammans med revisorernas utlåtande och granskningsredogörelse till kommunfullmäktige i respektive medlemskommun för beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner delårsrapport januari-augusti 2020 för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF).

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Delårsrapport jan-aug 2020 för SÄRF
- § 54 SÄRF, Delårsrapport januari-augusti 2020
- Delårsrapport SÄRF
- Revisorernas utlåtande delårsrapport SÄRF

Skickas till

Kommunstyrelsen

§9

KS2020/231

Svar på motion (S) om arbetsordning för kommunfullmäktige**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige bifaller motionen.

Ärendet

Ulf Rapp (S) föreslår i en motion daterad 2020-10-13 att fullmäktiges arbetsordning kompletteras med tid för svar på inkomna frågor; "Frågan ska senast kl. 13 dagen före det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den, skickas till den ordförande eller vice ordförande som frågan är ställd till". Kommunfullmäktige har på sammanträde 2020-11-12, § 146, remitterat motionen till kommunstyrelsen för handläggning.

Under hösten 2020 har kommunfullmäktiges presidium tillsammans med gruppledarna i fullmäktige arbetat fram ett förslag till ny arbetsordning för fullmäktige. Utgångsläget har varit nu gällande arbetsordning, som i många delar har reviderats och moderniserats, men även nya avsnitt föreslås. Vad gäller avsnittet om frågor som ställs föreslås följande ändring: En fråga ska lämnas till kommunstyrelseförvaltningen senast kl. 13 TVÅ dagar före det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den. Frågan skickas utan dröjsmål vidare av kommunstyrelseförvaltningen till den ordförande som frågan är ställd till. Ändringen syftar till att ge den ordförande som ska svara på frågan, mer tid att förbereda svar på frågan. Nuvarande arbetsordning anger endast en dag innan sammanträdet, för inlämning.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

?Kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige bifaller motionen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på motion (S) om arbetsordning för kommunfullmäktige
- Motion (S) om arbetsordning för kommunfullmäktige i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen

§10

KS2019/60

Svar på motion (MP) om insynsplatser i nämnder och styrelse**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen med följande motivering: Utöver systemet och processen för beredning och redovisning finns goda möjligheter för insyn i kommunstyrelsens och nämndernas arbete och beslutsfattande. Kallelser och protokoll är tillgängliga för alla, både förtroendevalda och allmänhet, i den mån de inte omfattas av sekretess. Kommunstyrelsen och nämnderna har också möjlighet att ha öppna sammanträden, vilket ger möjlighet till närvaro i det direkta beslutsfattandet. Som förtroendevald kan man också ställa frågor och be om information från både förvaltningar och förtroendevalda i respektive politisk instans. Inom ramen för fullmäktiges arbete finns också en möjlighet att ställa frågor till nämndsordförande för att få sakupplysningar.

Ärendet

Sassi Wemmer (MP) föreslår i en motion 2019-02-28 att partier i Bollebygds kommun som saknar representation i nämnder och styrelser får rätt till insynsplatser utifrån 4 kap § 28 i kommunallagen. Motionären menar att platser i de kommunala nämnderna och styrelser fördelas utifrån en matematisk modell som ska återge den sammansättning som finns i kommunfullmäktige och det innebär att det totala antalet platser i nämnder och styrelser i en kommun blir fördelade på ett sätt som missgynnar minoritetspartier som har ett antal mandat som understiger ett visst tröskelvärde.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2019-03-14, § 27, remitterat motionen till kommunstyrelsen för handläggning.

Den kommunala organisationen i Bollebygds kommun är uppdelad enligt en klassisk maktfördelningsprincip där det övergripande beslutande ansvaret är förbehållet kommunfullmäktige, den verkställande och förvaltande rollen ligger på kommunstyrelsen och nämnderna. Den uppdelningen är en viktig utgångspunkt för de olika politiska instansernas funktion. Kommunfullmäktiges styrning, uppföljning och återredovisning av kommunstyrelsens och nämndernas arbete är utförligt reglerat i kommunallagen och i kommunens styrdokument, såsom reglementen. Kommunstyrelsen och nämnderna ska självständigt vara ansvariga för de frågor som kommunfullmäktige delegerat till dem. De ska också delta i beredningen av ärenden till kommunfullmäktige samt ansvara för att fullmäktiges beslut verkställs. Utifrån dessa uppgifter ansvarar kommunstyrelsen och nämnderna också för att till fullmäktige redovisa hur de fullgjort de uppdrag som fullmäktige lämnat till dem. Utöver systemet och processen för beredning och redovisning finns goda möjligheter för insyn i kommunstyrelsens och nämndernas arbete och beslutsfattande. Kallelser med handlingar, och sedermera protokoll, är tillgängliga för alla, både förtroendevalda och allmänhet, i den mån de inte omfattas av sekretess.

Kommunstyrelsen och nämnderna har möjlighet att ha öppna sammanträden, vilket ger möjlighet till närvaro i det direkta beslutsfattandet. Som förtroendevald kan man också ställa frågor och be om information från både förvaltningar och förtroendevalda i respektive politisk instans. Inom ramen för fullmäktiges arbete finns också en möjlighet att ställa frågor till nämndsordförande för att få sakupplysningar. Det finns heller inget som hindrar att en förtroendevald mellan sammanträdena tar kontakt med förtroendevalda eller t ex nämndsordförande för att få information.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen med följande motivering: Utöver systemet och processen för beredning och redovisning finns goda möjligheter för insyn i kommunstyrelsens och nämndernas arbete och beslutsfattande. Kallelser och protokoll är tillgängliga för alla, både förtroendevalda och allmänhet, i den mån de inte omfattas av sekretess. Kommunstyrelsen och nämnderna har också möjlighet att ha öppna sammanträden, vilket ger möjlighet till närvaro i det direkta beslutsfattandet. Som förtroendevald kan man också ställa frågor och be om information från både förvaltningar och förtroendevalda i respektive politisk instans. Inom ramen för fullmäktiges arbete finns också en möjlighet att ställa frågor till nämndsordförande för att få sakupplysningar.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på motion (MP) om insynsplatser i nämnder och styrelse
- Motion (MP) om insynsplatser i nämnder och styrelse

Skickas till

Kommunstyrelsen

§11

KS2020/254

Verksamhetsplan och budget 2021 för kommunstyrelsen**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen godkänner verksamhetsplan och budget 2021 för kommunstyrelsen.

Ärendet

Verksamhetsplan och budget beskriver målen för kommunstyrelsens arbete för 2021 och den budget som styr verksamheten. Kommunstyrelsens ram för 2021 är 59,61 mnkr, vilket är en ökning med 5,61 mnkr jämfört med 2020. Utökningen beror bl.a. på att tilldelade medel för översiktsplan och GIS-samverkan flyttats över från samhällsbyggnadsnämnden, satsning på heltid samt att medel för provisoriska skollokaler tilldelats kommunstyrelsen.

I verksamhetsplanen beskrivs de områden som är i fokus 2021 samt kommunstyrelsens internkontrollplan.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner verksamhetsplan och budget 2021 för kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Verksamhetsplan och budget 2021, kommunstyrelsen
- Verksamhetsplan och budget 2021, kommunstyrelsen

Skickas till

Kommunstyrelsen

§12

KS2020/271

Yttrande; kommungemensamt reglemente samt kommunstyrelsens nämndspecifika reglemente (ks fattar slutligt beslut)**Beslut**

Ärendet skickas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Ärendet

Kommunstyrelsen ska yttra sig kring kommungemensamt reglemente, samt nämndspecifikt reglemente för kommunstyrelsen. Förslagen går igenom och diskuteras.

Förslag till beslut

Michael Plogell (FR) föreslår att ärendet skickas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut. Förslaget antas.

Beslutsunderlag

- Kommungemensamt reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder i Bollebygds kommun, jan 2021
- Nämndspecifikt reglemente för kommunstyrelsen, jan 2021

Skickas till

Kommunstyrelsen



§13

Ägardirektiv Gryning Vård AB - information

Ärendet

Dagens sammanträde

Kommunchef Monica Holmgren informerar arbetsutskottet om ägardirektiv för Gryning Vård AB.

Beslutsunderlag

- Gemensamma frågeställningar från ägarkonstellationen för Gryning Vård AB

§14

KS2020/278

Program med mål och riktlinjer för uppföljning av och insyn i verksamheter som utförs av privata utförare**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar program med mål och riktlinjer för uppföljning av och insyn i verksamheter som utförs av privata utförare. Programmet börjar gälla 2021-03-01 och gäller tillsvidare.

Ärendet

Från och med januari 2015 ska kommunfullmäktige enligt KL 5 kap § 3 för varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för sådana kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare. Syftet med att fullmäktige ska lägga fast ett program är att lyfta frågorna om uppföljning och insyn till en politisk strategisk nivå för att där lägga fast riktlinjer för uppföljning och insyn i privata och kommunala utförare verksamhet.

Innehållet i programmet i form av t.ex. uppföljningskrav och riktlinjer för allmänhetens insyn påverkar endast förfrågningsunderlag och avtal i upphandlingar som görs efter det att detta dokument beslutats av kommunfullmäktige. I programmet ska det också anges hur fullmäktiges mål och riktlinjer samt övriga föreskrifter på området ska följas upp och hur allmänhetens insyn ska tillgodoses.

Varje nämnd ska med kommunfullmäktiges program som grund utarbeta årlig plan för när och på vilket sätt avtal och verksamhet ska följas upp. Planen ska omfatta samtliga utförare oavsett driftsform, det vill säga även verksamhet i kommunal regi.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar program med mål och riktlinjer för uppföljning av och insyn i verksamheter som utförs av privata utförare. Programmet börjar gälla 2021-03-01 och gäller tillsvidare.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Kommunfullmäktiges program för verksamhet som utförs av privata utförare



- Kommunfullmäktiges program för verksamhet som utförs av privata utförare

Skickas till

Kommunstyrelsen

§15

KS2020/245

Tillitsbaserad styrning och ledning - uppdrag till kommunchef (återremiss)

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ger kommunchef i uppdrag att genomföra en workshop kring tillitsbaserad styrning och ledning för samtliga förtroendevalda, samtliga chefer och av respektive förvaltningschef utvalda tjänstepersoner under våren 2021.

Kommunstyrelsen beslutar att arvode ska betalas ut till deltagande förtroendevalda.

Ärendet

Kommunstyrelsen återremitterade ärendet vid sitt möte 2020-11-24. Upplägget som presenterades vid det mötet ansågs inte kunna uppfylla önskemålet om att alla, så många som möjligt, av förtroendevalda i kommunens behöver få samma information och ges möjlighet att vara delaktiga i en workshop i ämnet.

Tillitsbaserad styrning är inte en enhetlig styrmodell, utan kan snarare ses som ett förhållningssätt. En väl fungerande styrning och ledning måste bygga både på ordning och reda, det vill säga kontroll på ekonomi och kvalitet, men också på tillit till de som utför välfärdstjänsterna. Det innebär en styrning med inslag av flera olika styrmodeller och principer. Tillitsbaserad styrning och ledning handlar om styrning, kultur och arbetsätt med fokus på verksamhetens uppdrag och invånarnas behov.

Bollebygds kommun behöver få större insikt och förståelse för vad det innebär för att kunna fatta ett aktivt beslut om tillitsbaserad styrning och ledning är något som kommunen ska ta till sig och börjar arbeta efter. För att skapa en förståelse på bredden för såväl förtroendevalda som chefer föreslås en gemensam workshop under våren 2021. Totalt kan det röra sig om ca 150 personer. Efter workshopen bör det finnas tillräcklig kunskap för att kunna fatta ett beslut om tillitsbaserad styrning och ledning är den styrnings- och ledningsfilosofi som Bollebygds kommun vill gå in i. Workshopen genomförs digitalt och på distans.

Workshopen kommer att beröra frågor som Varför ska vi ändra på något? Hur går det till i praktiken när man ställer om? Facilitatorn kommer att belysa var vi befinner oss idag och hjälpa oss att förstå bakgrunden till en ny ledningsfilosofi samt ge exempel från andra kommuner. Kostnaden beräknas till ca 220 tkr.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger kommunchef i uppdrag att genomföra en workshop kring tillitsbaserad styrning och ledning för samtliga förtroendevalda, samtliga chefer och av respektive förvaltningschef utvalda tjänstepersoner under våren 2021.

Ledamöternas förslag till beslut

Michael Plogell (FR) föreslår som tilläggsförslag att kommunstyrelsen beslutar att arvode ska betalas ut till deltagande förtroendevalda.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker. Därefter frågar ordföranden om arbetsutskottet bifaller eller avslår Michael Plogells (FR) tilläggsförslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

- Tillitsbaserad styrning och ledning
- §202 KS Tillitsbaserad styrning och ledning - uppdrag till kommunchef

Skickas till

Kommunstyrelsen



§16

KS2020/280

Akut behov av verksamhetslokaler för individ- och familjeomsorgens myndighetsenheter - information

Ärendet

Dagens sammanträde

Ärende om akut behov av verksamhetslokaler för individ- och familjeomsorgens myndighetsenheter diskuteras.