

Plats och tid Tingshuset/Teams för föredragande kl. 13:00-17:30

Ledamöter Michael Plogell (FR) (ordförande)
Lars-Erik Olsson (S) (vice ordförande)
Sverre Fredriksson (M) (2:e vice ordförande)

Övriga närvarande Suzanna Bengtsson (Kommunsekreterare)
Monica Holmgren (Kommunchef)
Christina Hultén (Säkerhetschef) §§169-170
Linnea Säterberg (Planarkitekt) §171
Kristina Axelsson (Planchef) §§172-175
Diddi Carlson (Planarkitekt) §§172-175
Jennie Wessbo (Lokalstrateg) §179
Ulrika Borg (HR-chef) §§180-183
Daniel Aronsson (Ekonomichef) §183

Utses att justera Lars-Erik Olsson (S)

Justeringens plats och tid Digital signering , 2021-12-07 17:30

Paragrafer §§169-192

Underskrifter Sekreterare

.....
Suzanna Bengtsson

Ordförande

.....
Michael Plogell (FR)

Justerande

.....
Lars-Erik Olsson (S)

ANSLAGSBEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla 2021-12-08. Anslaget tas ner 2021-12-30. Protokollet förvaras i kommunhuset.

Innehållsförteckning

- §169 Remiss; beredningsplan för civilt försvar Västra Götaland - yttrande till Länsstyrelsen
- §170 Lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun
- §171 Planuppdrag för Låddekärrsbu 1:1 m.fl.
- §172 Planuppdrag för Olsfors Örlid 1:2, 1:161, 1:162 och 1:164, Tallgränd
- §173 Planuppdrag för Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 15 Odens väg
- §174 Planuppdrag för del av Flässjum 12:77, Källevägen Häradsvägen
- §175 Planprioritering för Bollebygds kommun, hösten 2021
- §176 Visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun - information
- §177 Svar på medborgarförslag om upprustning av gångvägar
- §178 Svar på medborgarförslag om att Bollebygds kommun uppför ett utegym centralt i Bollebygd
- §179 Lokalisering LSS-boende för personer med autism
- §180 Utredning medarbetarenkät - återrapportering uppdrag kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021
- §181 Lönestrategi 2022 och lönestruktur 2022
- §182 Inriktningsbeslut löneöversyn 2022
- §183 Utredning lönehantering - återrapportering uppdrag kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021
- §184 Svar på medborgarförslag om utegym i Bollebygd
- §185 Svar på medborgarförslag om hälsa i Bollebygds kommun
- §186 Svar på medborgarförslag om flaggning på minnesdag av folkmordet på assyrier
- §187 Svar på medborgarförslag om flaggning på Förintelsens minnesdag
- §188 Svar på medborgarförslag flaggning på samernas nationaldag
- §189 Delårsrapport jan-aug 2021 för SÄRF
- §190 Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet
- §191 Riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun - återremiss
- §192 Utredningsuppdrag kring kontaktcenter i Bollebygds kommun

§169

KS2021/253

Remiss; beredskapsplan för civilt försvar Västra Götaland - yttrande till Länsstyrelsen**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar förslag till yttrande och skickar det som sitt svar på remissen till Länsstyrelsen i Västra Götalands län.

Ärendet

Länsstyrelsen i Västra Götalands län har genom remiss begärt kommunens yttrande över utkast till beredskapsplan för civilt försvar i Västra Götalands län.

Förslag till beslut**Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen antar förslag till yttrande och skickar det som sitt svar på remissen till Länsstyrelsen i Västra Götalands län.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Remiss; beredskapsplan för civilt försvar i Västra Götalands län - yttrande till Länsstyrelsen
- Svar på remiss - beredskapsplan för civilt försvar i Västra Götalands län
- Remiss Beredskapsplan för civilt försvar Västra Götaland
- Missiv
- Huvuddokument-beredskapsplan

Skickas till

Kommunstyrelsen

§170

KS2020/256

Lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar förslag till nya lokala ordningsföreskrifter, daterad 2021-11-22. I och med antagandet av nya ordningsföreskrifter upphävs kommunfullmäktiges beslut 1996-02-29, § 20 (Antagande av allmänna lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun), samt fullmäktiges beslut 2002-04-11, § 31 (Begäran om tillägg till de lokala ordningsföreskrifterna).

Ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till nya lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun.

Förslag till ny ordningsstadga har remitterats till nämnderna, SÄRF (Södra Älvsborgs räddningstjänstförbund) och polismyndigheten och därefter har ett slutgiltigt förslag till ordningsföreskrifter utarbetats.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar förslag till nya lokala ordningsföreskrifter, daterad 2021-11-22. I och med antagandet av nya ordningsföreskrifter upphävs kommunfullmäktiges beslut 1996-02-29, § 20 (Antagande av allmänna lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun), samt fullmäktiges beslut 2002-04-11, § 31 (Begäran om tillägg till de lokala ordningsföreskrifterna).

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun
- Lokala ordningsföreskrifter för Bollebygds kommun
- Kartbilaga offentlig plats alkoholförbud 20210419, ordningsföreskrifter
- Bollebygds skolan alkoholförbud
- Töllsjöskolan alkoholförbud



- Örelundskolan alkoholförbud
- Fritidsgården alkoholförbud
- Offentliga platser Bollebygd centrum

Skickas till

Kommunstyrelsen

§171

KS2021/281

Planuppdrag för Låddekärrsbu 1:1 m.fl.**Beslut****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden planuppdrag för Bollebygd Låddekärrsbu 1:1 m.fl.

Ärendet

2021-01-20 inkom ett samrådsyttrande till kommunens översiktsplan. I yttrandet illustreras ett förslag till verksamhetsområde i anslutning till Grönkulleområdet med enklare färgkodningar, flöden samt placering av byggnader. Denna handling kompletteras senare till planansökan SBN2021/65.

2021-03-10 inkom en formell planansökan om planbesked för samma område. Förslaget syftar till att skapa en ny nod i Västsverige, en rastplats mellan Borås och Göteborg, för industrier, lokaler och småföretagande, vilket även går i linje med kommunens nya översiktsplan. Planen ska även erbjuda ett attraktivt läge för snabbbladdningsstationer och annan service, för såväl tunga som lätta fordon.

Enligt gällande reglementen ansvarar samhällsbyggnadsnämnden för handläggning och beslut om planbesked och kommunstyrelsen ansvarar för beslut om planuppdrag samt prioritering. 2021-05-17, § 96, beslutade samhällsbyggnadsnämnden att lämna positivt planbesked för Låddekärrsbu 1:1 m.fl. då marken lämpar sig för planens ändamål. Med rådande planprioritering samt befintliga resurser beräknas planen kunna påbörjas inom 2-5 år. Detta kan komma att ändras om kommunen fastställt riktlinjer och rutiner för exploateringsverkan i detaljplaneprocessen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden planuppdrag för Bollebygd Låddekärrsbu 1:1 m.fl.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Förslag till planuppdrag, Bollebygd Låddekärrsbu 1:1 m.fl.
- §96 SBN Ansökan om planbesked, Bollebygd Låddekärrsbu 11 m.fl.
- Ansökan om planbesked, E-postformulär



Skickas till

Kommunstyrelsen

§172

KS2021/293

Planuppdrag för Olsfors Örlid 1:2, 1:161, 1:162 och 1:164, Tallgränd**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden planuppdrag för de kommunalt ägda fastigheterna Örlid 1:2, 1:161, 1:162 och 1:164.

Ärendet

Inom utredningsuppdraget om förtätningsprojekt på kommunalägd mark SBN2020/193 har även outnyttjade bygggrätter studerats. Bollebygds kommun växer och en ny översiktsplan är snart klar för antagning. Syftet med uppdraget var att hitta kommunalägd mark som kunde exploateras. Inom uppdraget fann samhällsbyggnadsförvaltningen bland annat outnyttjade bygggrätter i Olsfors. Samhällsbyggnadsförvaltningens förslag är att öka och ändra formen på bygggrätterna genom en detaljplaneändring. Samhällsbyggnadsförvaltningen bedömer det möjligt för 6-15 bostäder beroende på val av villa/parhus/radhus. Byggnadsplanen är från år 1966.

För fastigheterna Örlid 1:161, 1:162 och 1:164 anges planbestämmelsen BSII som innebär 'område för bostadsändamål, sammanbyggda hus i två våningar'. Tanken i byggnadsplanen var att detta skulle bli radhus. I högra nedre hörnet på fastigheten Örlid 1:164 finns planbestämmelsen u som innebär 'mark, tillgänglig för underjordiska ledningar'. Byggnadsplanen anger också prickmark, mark som inte får bebyggas, på resterande yta inom de tre fastigheterna. Angöring till Örlid 1:161 och 1:162 är tänkt att ske via Ekgränd och angöring till Örlid 1:164 är tänkt att ske via Tallgränd enligt byggnadsplanen. Med byggnadsplan reglerades bebyggelse utanför staden. Byggnadsplaner antogs enligt 1947 års byggnadslag och 1931 års stadsplanelag. Här svarade fastighetsägarna själva för genomförandet av planen och fick tillgodose gemensamma behov som exempelvis vägar och gemensamma grönytor. Trots att det anges enskilt huvudmannaskap i byggnadslagen, sköter kommunen idag grönytan mellan (Örlid 1:2).

Fastigheterna är inom verksamhetsområdet för kommunalt VA och förbindelsepunkt från tomtgräns finns inom 20 meter. Det är cirka 500 meter till busshållplats som avgår en gång i timmen till Bollebygd. Det finns gång- och cykelväg utmed Gesebolsvägen. En ändring av detaljplan skulle möjliggöra för utökad bygggrätt inom användningen bostäder. Kommunen kan med fördel efter detaljplanen fått laga kraft lägga ut tomterna för försäljning. Detaljplanen är av enkel karaktär och kan hanteras som en "praktikantplan" i mån av tid. Förslagsvis tas detaljplanen med i planprioriteringen för år 2022 men med låg prioritering.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden planuppdrag för de kommunalt ägda fastigheterna Örlid 1:2, 1:161, 1:162 och 1:164.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- §215 Beslut SBN Planuppdrag för Olsfors Örlid 12, 1161, 1162 och 1164, Tallgränd(156887)
- Planuppdrag för Olsfors Örlid 12, 1161, 1162 och 1164, Tallgränd(153673)
- Karta föreslaget planområde Tallgränd(156190)

Skickas till

Kommunstyrelsen



§173

KS2021/294

Planuppdrag för Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 15 Odens väg

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden ett nytt planuppdrag för de kommunalt ägda fastigheterna Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 1:5, utmed Odens väg och Töllsjövägen.

Befintligt planuppdrag för DP för Flässjum 12:77, Högalund (KS2016/140, § 47) och DP Bollebygds Prästgård 1:5, Vägverkstomten (KS2010/147, § 28) avslutas.

Ärendet

Inom utredningsuppdraget om förtätningsprojekt på kommunalägd mark SBN2020/193 har även befintliga planuppdrag setts över. Bollebygds kommun växer och en ny översiktsplan är snart klar för antagande. Syftet med uppdraget var att hitta kommunalägd mark som kunde exploateras. Inom uppdraget fann samhällsbyggnadsförvaltningen bland annat detaljplaneuppdraget för Flässjum 12:77, Högalund (Odens väg) och detaljplaneuppdraget för Bollebygds Prästgård 1:5, Vägverkstomten (Töllsjövägen) som intressanta utifrån deras centrala läge. Detaljplanearbetet har stått still eller pausats under några år. Med tanke på detaljplanernas närhet till varandra finns det ekonomiska vinster och tidsvinster att arbeta med fastigheterna Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 1:5 i en detaljplan. Marken ägs av kommunen.

Samhällsbyggnadsförvaltningen anser att uppdraget för Detaljplan för Flässjum 12:77 Högalund (SBN2016/115) som gavs i kommunstyrelsen beslut 2016-05-23 § 47 ska avslutas. Likaså för Bollebygds Prästgård 1:5, Vägverkstomten – detaljplan (BMN2010/28) som gavs i kommunstyrelsens beslut 2010-02-18 § 28. Samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår att arbetet återupptas i ett nytt planuppdrag. Bostäder är den primära markanvändningen som föreslås. Efterfrågan på bostäder i Bollebygd är stor särskilt i den centrala delen av Bollebygds tätort. Förtätning med bostäder innebär att handel och service stärks samt att befintlig infrastruktur och kollektivtrafik kan utnyttjas. Ny översiktsplan beräknas antas årsskiftet eller början på år 2022 vilket kommer ge en riktning om 500 nya bostäder i centrala Bollebygd. Därmed blir förtäta centrum ett starkare mål.

Befintlig markmiljöutredning från år 2011 (BMN2010/28-35) redovisar att det finns föroreningar i marken inom Vägverkstomten. Den tidiga utredningen visar att föroreningarna är av den art som går att sanera och att det går att bebygga på ett säkert sätt. Det krävs dock ytterligare utredningar i planarbetet samt sanering i genomförandeskedet. Att sanera till känslig markanvändning är en högre kostnad jämfört med att sanera till mindre känslig markanvändning vilket medför argument för att bostäder bör vara den primära

markanvändningen. Skulle det vara aktuellt med sanering till mindre känslig markanvändning kan även verksamheter vara aktuellt. Utredningen har inte undersökt om byggnaderna är förorenade eller om marken under byggnaderna är förorenade, vilket behöver utredas i planprocessen.

Samhällsbyggnadsförvaltningen tog år 2016, med konsulthjälp, fram ett bebyggelseförslag om totalt 150 lägenheter för Högalund. De tidiga skisserna som låg till grund för beslutet var sju flerbostadshus samt ett punkthus i sex våningar, sammanlagt ca 70 lägenheter. I det södra området närmast Göteborgsvägen skissades det på tre flerbostadshus och fem punkthus i sex våningar illustrerats som inrymmer ca 80 lägenheter. Parkeringar föreslogs i mindre enheter mellan husen eller som parkeringsdäck under husen. Även en ny förbindelseväg för biltrafik mellan Odens väg och Göteborgsvägen föreslogs. Den nya vägen motiverades som viktig för att möjliggöra ny bebyggelse och en möjlighet till avlastning av trafiken i anslutning till torget i Bollebygds centrum. Norra delen av området mot Odens väg saknar detaljplan. Odens väg ingår i detaljplan 708 som anger allmän plats, gata. För södra delen av området gäller detaljplan 484 som anger allmän plats; park, plantering. Idag finns en befintlig gång- och cykelväg. Detaljplan 3 anger användningen lager, förråd för Vägverkstomten.

Detaljplanen kommer att utgöra ett av de större bostadsprojekten i centrala Bollebygd med möjlighet på cirka 300-500 bostäder. Utredningsarbetet som krävs kommer att vara omfattande. Genomförandet av detaljplanen kommer också att vara omfattande och förslagsvis sker etappvis utbyggnad. Ett större antal bostäder förväntas kunna tillskapas vilket medför större befolkningsunderlag och allt som det bär med sig, exempelvis ökat tryck på kommunal service, infrastruktur, rekreationsområden med mera. Samtidigt ger ett större befolkningsunderlag ökade skatteintäkter och ett större underlag för kollektivtrafiken. Vägverkstomten behöver saneras och kostnaden är svår att uppskatta. Det kan finnas möjlighet att få bidrag för sanering. Kostnader för utredningar i detaljplanearbetet bedöms från cirka 900 000 kr. Utredningskostnaderna är ungefärliga, sanerings- och utgrävningskostnader är inte inräknade.

Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår kommunstyrelsen att ge samhällsbyggnadsnämnden ett nytt planuppdrag för de kommunalt ägda fastigheterna Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 1:5, utmed Odens väg och Töllsjövägen. Befintligt planuppdrag för DP för Flässjum 12:77, Högalund (KS2016/140 § 47) och DP Bollebygds Prästgård 1:5, Vägverkstomten (KS2010/147 § 28) avslutas.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- §214 Beslut SBN Planuppdrag för Flässjum 1277, 3135 och Bollebygds Prästgård 15, Odens väg(156886)



- Förslag till beslut Planuppdrag för Flässjum 1277, 3135 och Bollebygds Prästgård 15, Odens väg(155895)
- Karta föreslaget planområde Odens väg(156188)

Skickas till

Kommunstyrelsen

§174

KS2021/295

Planuppdrag för del av Flässjum 12:77, Källevägen Häradsvägen**Beslut****Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden planuppdrag för del av Flässjum 12:77, vid Källevägen och Häradsvägen, i syfte att förtäta med bostäder.

Ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden gav 2020-10-12, § 211 samhällsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att utreda lokalisering för exploatering av kommunägd mark och utreda strategiska markinköp. Detta med anledning att kommunen befinner sig i ett växande stadie vilket kräver ytor för bostäder, verksamheter med mera. Uppdraget har resulterat i ett antal föreslagna ytor varav gräsytan vid Källevägen, del av Flässjum 12:77, är en av dem. Förvaltningens förslag är att genom en detaljplaneändring förtäta del av Flässjum 12:77 med bostäder i samma skala som omgivande bebyggelse. Det innebär ett tillskott på cirka 6 bostadshus, förslagsvis 6 stycken parhus (12 bostadsenheter). Omgivande bebyggelse är friliggande villor i 1,5-2 våningar. Förvaltningen föreslår att markanvisning sker efter att detaljplanen har fått laga kraft. Det är möjligt att göra en dubbel markanvisning som innebär att ett krav för att få bygga på Källevägen är att exploatören även bygger på en annan tomt. Beslut om markanvisningstävling fattas av kommunstyrelsen efter att planen fått laga kraft.

Byggnadsplanen anger idag lek och det finns två fotbollsmål, några nyplanterade träd och en transformatorstation på platsen. De nyplanterade träden har huvudsakligen utförts som en dagvattenåtgärd. Området är en lågpunkt och därför översvämningsrisk. När området planläggs bör en skyfall/ översvämningslösning arbetas in och bekostas av exploateringen så att robustheten i dagvattensystemet ökar.

Svenska Boställen inkom 2021-04-21 med ansökan om direktanvisning för del av Flässjum 12:77. Fastigheten ägs av kommunen. Förslaget var att bygga 7 huskroppar av deras koncepthus med 4 lägenheter i varje huskropp, vilket blir 28 lägenheter med en blandning av 3 rok och 4 rok. Kommunstyrelsen avslag 2021-10-05 § 151 ansökan om direktanvisning eftersom det inte följde de nya exploateringsriktlinjerna. Kommunen vill ge flera aktörer möjlighet att anmäla intresse för tomten efter att den är planlagd.

I uppdraget föreslås även ändrad markanvändning för del av Flässjum 12:77 på Tingkullen till bostäder för att möjliggöra markförsäljning i enlighet med samhällsbyggnadsnämndens beslut 2020-10-12 § 215. Stadsplanen från 1979 och byggnadsplanen från 1973 anger idag parkmark. För Källevägen och delvis Häradsvägen anges allmän plats i byggnadsplanen från 1973. Det innebär att det är enskilt huvudmannaskap på de delarna. Kommunen är markägare och sköter ytorna idag trots att det är enskilt huvudmannaskap. Förslagsvis ändras



huvudmannaskapet till kommunalt för Källevägen fram till det nya bostadsområdet och Häradsvägen fram till stadsplanens gräns i samband med detaljplaneändringen. Ett förtydligande av skötselansvaret genom ändrat huvudmannaskap bedöms inte medföra några extra kostnader för kommunen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden planuppdrag för del av Flässjum 12:77, vid Källevägen och Häradsvägen i syfte att förtäta med bostäder.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker

Beslutsunderlag

- §213 SBN Beslut Planuppdrag för del av Flässjum 1277, Källevägen Häradsvägen(156885)
- Planuppdrag för del av Flässjum 1277, Källevägen Häradsvägen(153661) Förslag till beslut
- Karta föreslaget planområde Källevägen Häradsvägen(156191)

Skickas till

Kommunstyrelsen

§175

KS2021/242

Planprioritering för Bollebygds kommun, hösten 2021

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att prioritera detaljplanerna enligt föreslagen ordning under rubriken ”Prioriterade planer”, samt att sammanställd prioriteringslista ersätter föregående (KS 2021-05-25, § 94):

Prioriterade planer

1. DP Flässjum 3:153, 13:1 m.fl. (SBN2021/139)
2. DP Olsfors Örlid 1:2 m.fl., Lövaslätt (SBN2021/61)
3. Utredningsuppdrag förtäta centrala Bollebygd (SBN2020/236)
4. DP Flässjum 2:49 (SBN2021/251)
5. DP Rinna-Getabrohult (SBN2015/469)
6. DP Prästgård 1:1, Prästgårdsgärdet (SBN2015/613)
7. DP Fjällastorp 3:6 m.fl., Fjällastorp (SBN2015/614)
8. DP Getabrohult 1:2, Getabrohult (SBN2015/97)
9. DP Flässjum 12:77, Källevägen Häradsvägen (SBN2021/110)
10. DP Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 1:5, Odens väg (SBN2021/223)
11. DP Olsfors Örlid 1:2, 1:161, 1:162 och 1:164, Tallgränd (SBN2021/171)
12. DP Bollebygd Låddekärribu 1:1 m.fl. (KS2021/281)

Ärendet

Kommunstyrelsen fattade beslut om senaste planprioritering på sammanträde i maj 2021. Avsikten är att uppdatera dokumentet och planprioriteringen två gånger per år.

Trafikverket har informerat kommunen om att arbetet med järnvägsplaner kommer att påbörjas snart för den nya järnvägen (tidigare Götalandsbanan). Järnvägsplanerna spänner över flera kommuner och trafikverket börjar inte i Bollebygd. Inför år 2022 och cirka tre år framåt behöver Bollebygds kommun ta höjd för kommande arbete med trafikplaner att arbetet med järnvägsplanen påverkar kommunens planering. Detta är dock inget som tas med i föreslagen planprioritering men kommunen behöver göra en analys av hur det påverkar kapaciteten för kommande år.

Planprioriteringen förutsätter att översiktsplanen antas på kommunfullmäktiges sammanträde i december. Pågående arbete sker för tillfället med planerna 1-8.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att prioritera detaljplanerna enligt föreslagen ordning under rubriken ”Prioriterade planer”, samt att sammanställd prioriteringslista ersätter föregående (KS 2021-05-25, § 94):

Prioriterade planer

1. DP Flässjum 3:153, 13:1 m.fl. (SBN2021/139)
2. DP Olsfors Örlid 1:2 m.fl., Lövaslätt (SBN2021/61)
3. Utredningsuppdrag förtäta centrala Bollebygd (SBN2020/236)
4. DP Flässjum 2:49 (SBN2021/251)
5. DP Rinna-Getabrohult (SBN2015/469)
6. DP Prästgård 1:1, Prästgårdsgärdet (SBN2015/613)
7. DP Fjällastorp 3:6 m.fl., Fjällastorp (SBN2015/614)
8. DP Getabrohult 1:2, Getabrohult (SBN2015/97)
9. DP Flässjum 12:77, Källevägen Häradsvägen (SBN2021/110)
10. DP Flässjum 12:77, 3:135 och Bollebygds Prästgård 1:5, Odens väg (SBN2021/223)
11. DP Olsfors Örlid 1:2, 1:161, 1:162 och 1:164, Tallgränd (SBN2021/171)
12. DP Bollebygd Låddekärrsbu 1:1 m.fl. (KS2021/281)

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker

Beslutsunderlag

- Planprioritering för Bollebygds kommun, hösten 2021
- Bilaga 1 Kort beskrivning av planerna med karta
- §94 KS Planprioritering för Bollebygds kommun, våren 2021

Skickas till

Kommunstyrelsen

§176

KS2021/286

Visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun - information

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen noterar informationen och ger kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att återkomma då upphandling är klar och riktlinjer för visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun ska antas.

Ärendet

Kommunchef Monica Holmgren informerar om att Regeringen har fattat beslut om en proposition om genomförandet av EU:s visselblåsar direktiv. Lagen om visselblåsarfunktion gör att alla kommuner behöver ha den funktionen på plats vid halvårsskiftet 2022. Lagen gäller vid rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram. Det kan gälla ett handlande eller en underlåtenhet att göra något. Lagen innebär att skyddet för den som larmar om missförhållanden på sin arbetsplats förstärks ytterligare. Det innebär att det införs en tydlig ordning för hur rapporter om missförhållanden ska tas om hand. Det ska införas särskilda kanaler för rapportering av missförhållanden och att uppgifter om visselblåsares identitet ska omfattas av sekretess. Detta är nytt jämfört med dagens reglering, och innebär ett bättre skydd för den enskilde och tydligare krav på hur uppgifter som rapporteras ska hanteras.

Det är inte bara anställda omfattas av skyddet för visselblåsare, utan även arbetssökande, egenföretagare, volontärer, praktikanter, personer som ingår i ett företags förvaltnings- och ledningsorgan och aktieägare som är verksamma i bolaget. Skyddet gäller även innan de rapporterade personerna har börjat inom en verksamhet och efter att de har slutat om de fått del av information under den tid som de var verksamma. Det ska även finnas ett skydd mot repressalier som riktas mot personer som bistår vid rapporteringen, mot personer som har koppling till den rapporterade personen eller mot juridiska personer som den rapporterade personen äger, arbetar för eller på annat sätt har koppling till i ett arbetsrelaterat sammanhang.

Syftet med en visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun är att en person öppet eller anonymt ska kunna anmäla. Personen som anmäls kan till exempel vara förtroendevald, ha en ledande ställning (chef) eller inneha en nyckelposition inom Bollebygds kommun, exempelvis kommunchef, verksamhetschef, person i ledningsgrupp eller person i nyckelposition som ansvarar för exempelvis stora inköp eller andra verksamhetskritiska funktioner. Alternativt att en nyckelperson inom kommunen har begått något allvarligt fel och du upplever att det inte är möjligt att hantera frågan öppet inom den egna organisationen. Funktionen ska användas om en person misstänker oegentligheter. Det kan exempelvis vara muta, bedrägeri, stöld, jäv, olämplig bisyssla eller annan situation där någon får privat vinning eller fördel på grund av sin tjänsteställning eller att närstående gynnas på något sätt. Lagbrott eller allvarliga avvikelser mot interna regler och



riktlinjer i tjänsten kan också anmälas. Man ska kunna slå larm skriftligen, muntligen eller vid ett fysiskt möte. Visselblåsarfunktionen ska kunna ta emot rapporter om missförhållanden och ha kontakt med visselblåsare, följa upp det som rapporteras, och lämna återkoppling om uppföljningen till de som slagit larm.

Bollebygds kommun kommer tillsammans med Svenljunga, Mark och Herrljunga kommuner att genomföra en gemensam upphandling av funktionen. Marks kommun har tagit på sig uppdraget att genomföra upphandlingen. Riktlinjer för visselblåsarfunktion kommer att behöva arbetas fram och de ska vara klara till införandet av funktionen. Riktlinjerna ska bland annat innehålla information om varför funktionen finns, hur den är utformad, när man ska/kan anmäla, vem som kan anmäla, vem som kan anmälas, roller och ansvar. En MBL-förhandling måste göras innan riktlinjen antas.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen och ger kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att återkomma då upphandling är klar och riktlinjer för visselblåsarfunktion ska antas.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Visselblåsarfunktion - oegentligheter och korruption

Skickas till

Kommunstyrelsen



§177

KS2021/165

Svar på medborgarförslag om upprustning av gångvägar

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Ärendet

Maria Brandt föreslår i medborgarförslag daterat 2021-04-29 att gångvägar ska rustas upp mellan bostadsområdena Höga och Ekdalen;

1. Gångväg från Villavägen till Ekedalsvägen.
2. Stig från Odens väg till Villavägen.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-06-09, § 80, överlämnat förslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. I handläggningen av ärendet har samhällsbyggnadsförvaltningens synpunkter inhämtats. Förvaltningen delar förslagsställarens uppfattning att gångväg mellan Villavägen och Ekdalen är i behov av att rustas upp. Projektet är påbörjat 2021, och består av anläggande av ny trappa, uppdatering av vatten- och avlopp samt iordningställande i form av asfaltering av gångvägen. Förvaltningens prognos är att arbetet fysiskt påbörjas under våren 2022 och står klart till sommaren 2022. Stig från Odens väg till Villavägen bör utredas vidare för att se över de ekonomiska förutsättningarna, behov och möjlighet till genomförande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om upprustning av gångvägar
- Medborgarförslag om upprustning av gångvägar Höga och Ekdalen(151999)
(0)_TMP_Bortredigerad

Skickas till

Kommunstyrelsen

§178

KS2021/119

Svar på medborgarförslag om att Bollebygds kommun uppför ett utegym centralt i Bollebygd

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Ärendet

Håkan Alfredsson föreslår i medborgarförslag daterat 2021-03-17 att Bollebygd uppför ett utegym centralt placerat i kommunen. Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-04-29, § 47, överlämnat förslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut.

Att bygga ett utomhusgym innebär kostnader både i anläggningsskedet och för fortsatt drift och skötsel. Materialkostnaden för ett mindre utomhusgym kan uppskattas till mellan 150 tkr och 300 tkr beroende på storlek på utegymmet. Till detta kommer också kostnader för markarbeten och montering. Eftersom det saknas personella resurser i samhällsbyggnadsförvaltningen att genomföra ett sådant arbete i egen regi skulle det behövas extern hjälp vilket ytterligare ökar kostnaden. Den årliga driftskostnaden är svår att uppskatta men det handlar om åtminstone 20 tkr.

I kommunstyrelseförvaltningens handläggning av ärendet har samhällsbyggnadsförvaltningen tillfrågats kring framförallt kostnadsfrågan. Samhällsbyggnadsnämnden har inga medel i budget för vare sig anläggning eller drift av ett utomhusgym. I det fall det lokala föreningslivet skulle driva frågan finns möjligheter att ansöka om föreningsstöd från kommunen, och att söka bidrag och sponsring från näringsliv och andra föreningar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om att Bollebygds kommun uppför ett utegym centralt i Bollebygd



- Medborgarförslag om att Bollebygds kommun uppför ett utegym centralt i Bollebygd(150990)_Bortredigerad

Skickas till

Kommunstyrelsen

§179

KS2020/151

Lokalisering LSS-boende för personer med autism

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att arbeta vidare med förstudie för LSS-boende för vuxna med autism, med lokalisering på Sockelvägen, del av Erikstorp 1:4.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde 2020-10-27 (§171, KS2020/121) att remittera ärendet kring behov av boende för personer med autism till samhällsbyggnadsnämnden för yttrande. I sitt yttrande till kommunstyrelsen ska samhällsbyggnadsnämnden presentera lösning på det akuta behovet av lokal enligt socialnämndens begäran, ekonomisk bedömning samt en beskrivning av tidsplan. Samhällsbyggnadsnämnden ämnade ett yttrande till kommunstyrelsen 2020-12-08 (§19 SBN2020/274) där bedömning görs att en förstudie var nödvändig för att kunna ta fram förslag på lösning för boende för personer med autism. Kommunstyrelsen beslutade om att uppdra åt samhällsbyggnadsnämnden att påbörja arbete i enlighet med framtagen processkarta där förstudie inbegreps (§65 KS2020/151).

Förstudien leds av extern konsult på uppdrag från samhällsbyggnadsförvaltningen. I arbetsgruppen ingår representanter från socialförvaltningen samt samhällsbyggnadsförvaltningen. Inför förstudien fanns två detaljplanelagda tomter möjliga för ändamålet; Sockelvägen samt på Tyftet, Olofs väg. Vidare utredning kring vilken av de båda tomterna som är mest lämpad för ändamålet görs i förstudien. För att kunna slutföra förstudien med kompletta underlag såsom skisser och ekonomiska kalkyler behöver val av tomt göras varpå detta lyfts specifikt för politiskt beslut. Samhällsbyggnadsnämnden beslutade vid sammanträde 2021-10-18 att ställa sig bakom lokaliseringstudien och föreslå kommunstyrelsen lämna samhällsbyggnadsnämnden uppdrag att gå vidare med projektering för LSS boende för vuxna med autism på Sockelvägen, del av Erikstorp 1:4. Kommunstyrelsens arbetsutskott har fått information i ärendet och kommunstyrelsen ska fatta beslut i december 2021.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att arbeta vidare med förstudie för LSS-boende för vuxna med autism, med lokalisering på Sockelvägen, del av Erikstorp 1:4.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

Justerandes sign

| Utdragsbestyrkande



- §157 KSAU Lokalisering LSS-boende för personer med autism - information
- §193 SBN Lokalisering LSS boende för autism
- Lokalisering LSS boende autism
- LSS Boende Fas 1-val av tomt 2021-10-04
- §65 KS Behov av boende för personer med autism

Skickas till

Kommunstyrelsen

§180

KS2021/289

Utredning medarbetarenkät - återrapportering uppdrag kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen anser att uppdraget är genomfört och noterar bedömningarna som kommunstyrelseförvaltningen gjort.

Kommunstyrelsen beslutar att medarbetarenkät ska genomföras en gång per år för att säkerställa att alla aspekter av arbetsmiljön undersöks utifrån gällande lagstiftning, detta ska genomföras första gången 2023.

Ärendet

I budget 2021 fick kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att utreda om medarbetarenkäten fortsatt ska vara ett verktyg av många för att undersöka arbetsmiljön för våra medarbetare.

Bakgrund

Bollebygds kommun har sedan många år tillbaka en rutin att genomföra en större medarbetarenkät vartannat år. Enkäten har varit omfattande, ca 80 frågor som handlat om hur man uppfattar sin fysiska arbetsmiljö t.ex. lokaler, arbetsutrustning, personalutrymmen men även den organisatoriska och sociala arbetsmiljö t.ex., delaktighet och ansvar, arbetets mängd och innehåll, trivsel och motivation, hur ledarskapet på enheten fungerar, men även om man upplevt sig utsatt för hot och våld, trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling.

Enkätresultatet har i möjligaste mån redovisats på enhetsnivå, förvaltningsnivå och kommunnivå. I de fall arbetsgruppen varit färre än fem personer eller där färre än fem personer svarat så har inget eget resultat kunnat redovisas. Enkäten har ofta genomförts under maj, resultatet har ofta redovisats efter semesterperioden och därefter har chefen tillsammans med arbetsgruppen haft att ta tillvara resultatet genom att göra en handlingsplan med olika områden som ska arbetas med under kommande år.

Problemet med nuvarande arbetssätt är att enkäten uppfattas för omfattande, det kan ta lång tid från det att en medarbetare lämnar sina svar fram till dess att ett resultat återkopplas. Vissa arbetsgrupper får inget eget resultat att arbeta med då de är för få vilket gör att man bakas ihop med en annan arbetsgrupp och blir osäker på hur väl resultatet faktiskt speglar stämningen i den egna arbetsgruppen. Det kan också vara svårt att svara på frågor sett tillbaka under ett år då ens uppfattning i frågan kan ha varierat mycket under året. Rent administrativt innebär enkätförfarandet varje gång en stor arbetsinsats för HR avdelningen som måste säkerställa att rätt personer ligger organiserade i rätt arbetsgrupp samt att alla respondenter har fungerade e-postadresser så att utskicken går rätt.

Varför medarbetarenkät?

Syftet med medarbetarundersökningar handlar främst om att hjälpa organisationer att utvecklas och förbättras. Det görs genom att låta de anställda komma till tals, där de får lyfta fram vad som gör de tillfredsställda och nöjda med sin arbetsplats, kollegor och chefer. Det är en enkel metod för att uppfylla arbetsmiljölagens krav på att systematiskt undersöka flera aspekter av arbetsmiljön och få ett samlat jämförbart resultat för arbetsgrupper, förvaltningar och organisationen som helhet.

Vad behöver vi undersöka enligt lag?

I föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) står att ”arbetsgivaren regelbundet ska undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet”. Föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) hänvisar tillbaka till föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete när det gäller att undersöka faktorer som har med den sociala och organisatoriska arbetsmiljön att göra. Föreskriften lyfter särskilt arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling som viktiga undersökningsområden.

Enligt Diskrimineringslagens (2008:567) tredje kapitel ska arbetsgivare arbeta med aktiva åtgärder på ett förebyggande och främjande sätt för att motverka diskriminering. Aktiva åtgärder innebär att undersöka risker för diskriminering och repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten, analysera orsaker till upptäckta risker, vidta förebyggande åtgärder samt följa upp och utvärdera arbetet. Både när det gäller systematiskt arbetsmiljöarbete och diskrimineringslagens bestämmelser så finns alltså kraven att arbetsgivaren ska undersöka riskerna systematiskt inom dessa områden, åtgärda och följa upp. Hur man väljer att undersöka finns dock inget lagkrav kring.

Fördelar

- * En enkät ger en överblickbarhet över medarbetarnas syn på sin arbetsmiljö som inte fångas så lätt vare sig vid individuella samtal eller arbetsplatsträffar.
- * Eftersom undersökningen är kommungemensam och regelbunden så möjliggörs jämförbarhet över enhetsgränser och över tid.
- * Enkäten besvaras anonymt vilket kan innebära att medarbetare känner sig mer fria att kunna besvara frågor av känslig natur mer ärligt och öppet.

Nackdelar

- * Enkäter är resurskrävande och tar förhållandevis lång tid att genomföra. Innan enkäten kan komma tillstånd krävs en hel del administration för att bland annat säkerställa att medarbetare delas in i rätt grupper, att e-postadresser finns till samtliga. Undersökningen ska sedan besvaras individuellt av samtliga, vilket för vissa medarbetare är helt okomplicerat som har datorn som arbetsverktyg i sitt dagliga arbete, för andra krävs mer planering för att ens få tillfälle att kunna svara på den. Därefter ska enkäten sammanställas, resultat förmedlas ut och slutligen analyseras och förtydligas i samråd med de som svarat för att kunna förstå resultatet.
- * Enkäter är trubbiga verktyg som inte tillåter nyanserade svar. Om en medarbetares uppfattning om en arbetsmiljöfråga förändrats mycket över en period av tid så låter det sig inte fångas in



enkät där frågan är ställd på ett visst sätt och svarsalternativen är fasta. Detta kan upplevas frustrerande för de som ska besvara enkäten.

* Ibland skapas orealistiska förväntningar hos medarbetare kring resultatet, inget arbetsmiljöproblem löser sig genom att en enkät besvaras. Enkäten är bara verktyget för att belysa medarbetarnas uppfattning om sin arbetsmiljö, arbetet ligger sedan hos medarbetarna själva att tillsammans med sin chef genomföra åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Hur undersöks arbetsmiljön i Bollebygds kommun?

Utöver medarbetarenkäten som undersökningsverktyg av arbetsmiljön så används en rad andra metoder i Bollebygds kommun:

- * Röda-tråden samtall vilket innebär fyra samtal per år mellan medarbetare och chef. Chef ställer frågor om trivsel, samarbete, synpunkter på ledarskapet och medarbetarens hälsa.
- * Mätsticka kring beteenden och attityder kring mångfald och jämställdhet
- * Fysisk, digital, organisatorisk och social skydds rond i KIA årligen vilket undersöker om olika rutiner, hjälpmedel och annat finns på plats, om de är kända av medarbetarna och används.
- * Vid rutingenomgångar på APT ställs frågor kring hur medarbetarna upplever att rutinerna fungerar.
- * Arbetsmiljöhändelser rapporteras till arbetsgivaren som utreder, åtgärdar och återkopplar till den enskilde och arbetsgruppen då det är tillämpligt.
- * Årlig uppföljning av vårt systematiska arbetsmiljöarbete på enhetsnivå upp till förvaltningsnivå.

De forum som används för att prata om arbetsmiljöfrågor är bland annat medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar samt samverkansmöten på olika nivåer. En relevant fråga är om det verkligen behövs en enkät utöver ovanstående undersökningsmetoder. Alla medarbetare har ju genom ovanstående metoder alla möjligheter att göra sin röst hörd kring sin arbetsmiljö och sina förutsättningar att göra ett bra arbete. Enkäten är dock ett värdefullt komplement till ovanstående metoder utifrån att den dels ställer direkta frågor kring vad medarbetare upplever på sin arbetsplats och möjliggör en sammanställning av samtliga svar så att chef kan bilda sig en uppfattning om hur omfattande ett upplevt arbetsmiljöproblem är, alternativt vad som upplevs fungera mycket väl på arbetsplatsen.

Alternativ till medarbetarenkät

Pulsmätning

Många organisationer har provat att gå över till så kallade pulsmätningar vilket innebär att en chef kan skicka ut ett mindre antal frågor som arbetsgruppen svarar på. Detta kan ske vecko- eller månadsvis och ger chefen en ögonblicksbild över arbetsgruppens uppfattning kring den/de ställda frågorna. Fördelen med pulsmätning är att det krävs relativt lite förberedelse att skicka ut frågor samt för medarbetare att svara på. Nackdelen är dock att medarbetare naturligtvis räknar med lika mycket återkoppling som vid en större enkät och att resultatet ska arbetas med på olika sätt. Detta kan upplevas som mycket betungande för ansvarig chef om mätningarna görs frekvent och därmed kanske skapar litet utrymme för återkoppling samt att ta hand om resultaten. Upplevelsen från medarbetarnas perspektiv riskerar bli att man svarar på mycket enkäter men att inget händer efteråt.

HME

Bollebygds kommun har liksom många andra kommuner och regioner i medarbetarenkäter mätt HME vilket står för hållbart medarbetarengagemang och består av nio frågor som mäter förutsättningarna för medarbetarengagemang. De flesta undersökningar av medarbetarengagemang tar sikte på att ringa in nivån på engagemanget. Till viss del görs detta även i HME-enkäten, men den primära avsikten med HME-enkäten är emellertid att utvärdera organisationens och dess chefers förmåga att skapa, tillvarata och upprätthålla ett tydligt medarbetarengagemang.

Studier av kopplingen mellan medarbetarengagemang och verksamhetsresultat visar på ett tydligt samband. I viss mån uppvisar visserligen parametrarna en ömsesidig relation, men medarbetarengagemanget har betydligt högre påverkan på resultatet än vad resultatet har på medarbetarengagemanget. Vilket visar att medarbetarengagemang är drivande på resultatet snarare än tvärtom. Även kopplingen till produktivitet är tydlig, både i termer av output och i termer av kvalitet. Likaså medarbetares vilja att bidra, både som individer och som grupp, vilket kan avspeglade sig i ökad innovationskraft (SKR – Bra arbetsgivare skapar bra verksamhet).

Bollebygds kommun skulle kunna utveckla arbetet med HME genom att kombinera utvärderingarna av medarbetarengagemanget tillsammans med ekonomi och kvaliteten i verksamheten för att på det viset få en bättre överblick över de ansvarsområden som respektive chef har att hantera: ekonomi, verksamhet och personal. Men för att utvärdera alla de aspekter av arbetsmiljön som lagstiftningen kräver räcker det troligtvis inte med att utvärdera HME, utan då måste man ställa mer specifika frågor kring exempelvis arbetsbelastning, kränkande särbehandling och risker för hot- och våld.

Alternativa enkäter och metoder

Det finns många färdiga koncept för att på enhetsnivå undersöka exempelvis organisatorisk- och social arbetsmiljö samt risk för sexuella trakasserier via suntarbetsliv.se och prevent.se. Dessa skulle kunna användas i kombination med kommungemensamma mätningar av HME. Nackdelen blir dock att resultatet ”stannar” hos respektive enhetschef vilket försämrar möjligheten att få en överblick över läget i hela organisationen, möjliggöra jämförelser mellan olika verksamheter, hitta och sprida goda exempel.

Bedömning

Utifrån ovanstående resonemang bör det mest effektiva sättet att fortsatt undersöka alla de aspekter som krävs utifrån arbetsmiljö- och diskrimineringslagstiftning vara att fortsatt årligen genomföra en kommungemensam medarbetarenkät. Antalet frågor bör dock minskas från dagens nivåer för att göra resultatet mer hanterligt. Chefer bör ges stöd i vilka frågor som ska prioriteras att arbeta med både för att leva upp till kraven som lagstiftningen ställer på arbetsmiljön men också för att kunna arbeta främjande och ge goda förutsättningar för att ta tillvara på medarbetares vilja och engagemang att göra ett gott arbete. Vid upphandling av enkätföretag bör därför krav också ställas på att tillhandahålla viss analys av resultatet samt en prioriteringsmatris för respektive chef att arbeta vidare med. Bollebygds kommun har under åren 2020-2021 arbetat med chefoskopet för att belysa chefers förutsättningar att hantera sitt uppdrag. För att fortsätta detta arbete rekommenderas att medarbetarenkäten kompletteras med frågor för att undersöka chefernas arbetsmiljö på ett tydligare sätt. För att minska administrationen runt



medarbetarenkätarbetet behöver HR tillsammans med IT utveckla befintliga verksamhetssystem så att HR kan få fram fungerande e-postadresser till samtliga medarbetare på ett enklare sätt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser att uppdraget är genomfört och noterar bedömningarna som kommunstyrelseförvaltningen gjort. Kommunstyrelsen beslutar att medarbetarenkät ska genomföras en gång per år för att säkerställa att alla aspekter av arbetsmiljön undersöks utifrån gällande lagstiftning.

Ledamöternas förslag till beslut

Michael Plogell (FR) föreslår följande som tilläggsförslag till sista meningen i förvaltningens förslag: Kommunstyrelsen beslutar att medarbetarenkät ska genomföras en gång per år för att säkerställa att alla aspekter av arbetsmiljön undersöks utifrån gällande lagstiftning, *detta ska genomföras första gången 2023.*

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag, samt ett tilläggsförslag. Ordföranden frågar först om förslag till beslut kan antas och finner att så sker. Därefter frågar ordföranden om arbetsutskottet antar eller avslår Michael Plogells (FR) tilläggsförslag och finner att förslaget antas.

Beslutsunderlag

- Utredning medarbetarenkät

Skickas till

Kommunstyrelsen



§181

KS2021/258

Lönestrategi 2022 och lönestruktur 2022

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om lönestruktur 2022 enligt nedan;

Tabell lönestruktur 2022

BAS	10:e percentil	90:e percentil
A	21 000	26 700
B	22 000	28 600
C	23 500	31 300
D	25 500	34 300
E	28 000	37 700
F	30 900	41 600
G	33 900	46 200
H	37 300	51 000
I	40 500	55 800
J	44 400	61 500
K	48 200	67 200
L	53 000	74 000

Ärendet

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav uppnådda resultat och lön. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att sambandet mellan lön och, motivation och resultat uppnås. På detta sätt ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning. Lönebildningen formas så att verksamheterna fortsatt kan attrahera medarbetare och vara konkurrenskraftiga - nu och i ett längre perspektiv.

Som stöd för konkurrenskraftiga och jämställda löner arbetar Bollebygds kommun sedan 2018 med en beslutad lönestruktur. Strukturen används av chefer i verksamheten som stöd vid lönesättning vid anställning av nya medarbetare men även vid löneöversynsarbetet för att bidra till den beslutade strukturen och dess önskvärda lönerelationer. Utifrån detta är lönestrukturen ett viktigt strategiskt styrmedel för att eftersträva en god och väl fungerande lönebildning.

Organisationens önskvärda lönerelationer inom och mellan grupper, det vill säga lönestruktur



som kommunen beslutar ska gälla, utgår från arbetsvärdering, individuell lönesättning och marknadspåverkan. Lönestrukturen för 2022 är framtagen utifrån analys av befintligt löneläge och omvärldsanalys.

Syftet med önskad lönestruktur är att:

- peka ut en riktning för den lokala lönebildningen
- få ett styrmedel i den lokala lönebildningen
- få underlag för särskilda strategiska satsningar
- tydliggöra kopplingen mellan lön och svårighetsgrad i arbetet
- ge lönesättande chefer vägledning i lönesättningen
- säkerställa att likvärdiga arbeten bedöms/värderas lika
- skapa utrymme för marknadsmässiga och konkurrenskraftiga löner

Till varje befattning finns en arbetsvärdering (BAS A-L). Lönesättande chefer samråder med HR-specialist Lönebildning och har mandat att lönesätta upp till 90:e percentilen vid ny lönesättning. HR-chef tar beslut om ny lönesättning överstigande 90:e percentilen.

Lönesättning av ny medarbetare ska alltid bedömas i den aktuella befattningen utifrån medarbetarens kompetens och tidigare erfarenhet i förhållande till lönestrukturen, oavsett anställningsform och längd på anställningen.

Lönesättning vid intern rörlighet inom Bollebygd kommun

Vid byte till likvärdig befattning inom Bollebygd kommun ska lönen i normalfallet inte ändras.

Likvärdiga befattningar är de som är arbetsvärderade inom samma BAS-intervall.

Översyn av lön blir aktuellt när medarbetaren söker ny befattning där svårighetsgraden bedöms tyngre/ lättare än den befattning som innehas idag. Undantag är det när det vid anställning är aktuellt att sätta nästa års lön i samband med den årliga löneöversynen samt om marknadslöneläget påverkar den nya befattningen.

Vid nyrekrytering sätts ny lön i 2022 års nivå från och med 1 januari 2022 i enlighet med beslutad lönestruktur.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om lönestruktur 2022 enligt nedan;

Tabell lönestruktur 2022

<i>BAS</i>	<i>10:e percentil</i>	<i>90:e percentil</i>
A	21 000	26 700
B	22 000	28 600
C	23 500	31 300
D	25 500	34 300
E	28 000	37 700



F	30 900	41 600
G	33 900	46 200
H	37 300	51 000
I	40 500	55 800
J	44 400	61 500
K	48 200	67 200
L	53 000	74 000

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Lönestrategi 2022 och lönestruktur 2022

Skickas till

HR-avdelningen



§182

KS2021/259

Inriktningsbeslut löneöversyn 2022

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att löneökningstrymmet fördelas enligt följande;

- 2,1 % framräknas till respektive förvaltning och fördelas individuellt och differentierat utifrån prestation under året kopplat till uppnådda mål och resultat.

Till detta tillförs;

- 0,4 % att fördelas kommuncentralt efter fördjupad analys i dialog mellan HR-chef och förvaltningschef i syfte att:

- *Premiera och behålla befintlig kompetens med utgångspunkt i beslutad lönestruktur 2022.

- *Skapa ändamålsenliga lönerelationer mellan kvinnor och män med beaktande av resultatet i den genomförda jämställdhetsanalysen 2021.

- *Skapa ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

Ärendet

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Därför ska lönen vara individuell och differentierad samt avspegla uppnådda mål och resultat.

Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål,

förväntningar, uppnådda resultat och lön. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens

måluppfyllelse och prestation kopplat till medarbetarskapets grunder knyts samman med

löneutvecklingen, så att sambandet mellan lön och, motivation och resultat uppnås. På detta sätt

ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning.

Omvärldsanalys

Precis som många andra kommuner känner Bollebygd av svårigheten att rekrytera och behålla

medarbetare i många yrkesgrupper. Konkurrensen om arbetskraften är stor och det pågår ett

ständigt arbete för Bollebygd kommun att vara en attraktiv arbetsgivare för befintliga och nya

medarbetare. Lönebildningen formas så att verksamheterna kan fortsätta att attrahera

medarbetare och vara konkurrenskraftiga - nu och i ett längre perspektiv. Med stöd av

omvärldsanalysen säkerställer vi i samband med löneöversynen att Bollebygd kommuns

lönenivåer ligger i paritet med jämförande kommuner.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Löneökningstrymmet på 2,1 % fördelas enligt följande;

- 2,1 % framräknas till respektive förvaltning och fördelas individuellt och differentierat utifrån



prestation under året kopplat till uppnådda mål och resultat.

Till detta tillförs;

- 0,4 % att fördelas kommuncentralt efter fördjupad analys i dialog mellan HR-chef och förvaltningschef i syfte att:

- *Premiera och behålla befintlig kompetens med utgångspunkt i beslutad lönestruktur 2022.

- *Skapa ändamålsenliga lönerelationer mellan kvinnor och män med beaktande av resultatet i den genomförda jämställdhetsanalysen 2021.

- *Skapa ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Inriktningsbeslut löneöversyn 2022

Skickas till

HR-avdelningen



§183

KS2020/239

Utredning lönehantering - återrapportering uppdrag kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen anser att uppdraget är genomfört och noterar bedömningarna som kommunstyrelseförvaltningen gjort.

Kommunstyrelsens beslutar att löneadministrationen fortsatt ska ske i Bollebygds kommuns regi.

Ärendet

Utredningen under 2020 som visade på att det skulle kunna vara möjligt och visa på vissa ekonomiska fördelar om löneadministrationen hanterades av annan aktör, för ekonomiadministrationen är bedömningen att det inte finns ekonomiska fördelar att samverka med annan aktör. Efter undersökning om någon aktör vill samverka med Bollebygds kommun visar resultatet att ingen av de tillfrågade aktörerna har något intresse av att samarbeta eller att överta löneadministrationen i Bollebygds kommun. Kommunstyrelseförvaltningen har utifrån det kommit fram till löne- och ekonomiadministrationen fortsättningsvis bör ske i Bollebygds kommuns regi. För att effektivisera ekonomi- och löneadministrationen föreslår kommunstyrelseförvaltningen att digitalisering istället sker.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser att uppdraget är genomfört och noterar bedömningarna som kommunstyrelseförvaltningen gjort. Kommunstyrelsens beslutar att löneadministrationen fortsatt ska ske i Bollebygds kommuns regi.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Återrapportering av utredningsuppdrag
- §184 KS Utredning av lönehanteringen i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen



§184

KS2021/132

Svar på medborgarförslag om utegym i Bollebygd

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Ärendet

Jesper Tomasini föreslår i medborgarförslag daterat 2021-04-08 att det byggs ett utegym vid gamla tennisbanan alternativt vid Bollebygdskolan i anslutning till frisbee-golfbanan. Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-04-29, § 50, överlämnat förslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut.

Att bygga ett utomhusgym innebär kostnader både i anläggningsskedet och för fortsatt drift och skötsel. Materialkostnaden för ett mindre utomhusgym kan uppskattas till mellan 150 tkr och 300 tkr beroende på storlek på utegymmet. Till detta kommer också kostnader för markarbeten och montering. Eftersom det saknas personella resurser i samhällsbyggnadsförvaltningen att genomföra ett sådant arbete i egen regi skulle det behövas extern hjälp vilket ytterligare ökar kostnaden. Den årliga driftskostnaden är svår att uppskatta men det handlar om åtminstone 20 tkr. I kommunstyrelseförvaltningens handläggning av ärendet har samhällsbyggnadsförvaltningen tillfrågats kring framförallt kostnadsfrågan. Samhällsbyggnadsnämnden har inga medel i budget för vare sig anläggning eller drift av ett utomhusgym. I det fall det lokala föreningslivet skulle driva frågan finns möjligheter att ansöka om föreningsstöd från kommunen, och att söka bidrag och sponsring från näringsliv och andra föreningar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om utegym i Bollebygd
- Medborgarförslag Ute-gym_Bortredigerad

Skickas till

Kommunstyrelsen



§185

KS2021/177

Svar på medborgarförslag om hälsa i Bollebygds kommun

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige anser medborgarförslaget besvarat.

Ärendet

Fredrik Samuelson och Jenny Ström Hansson föreslår i medborgarförslag daterat 2021-05-25 att Bollebygds kommun under 2021 startar planarbetet för att omvandla Rinnaområdet till ett idrotts- och aktivitetsområde, och att kommunen ska göra större satsningar på idrott och hälsa. Man önskar ett helhetsgrepp kring idrott och hälsa som gynnar alla och att idrott blir en större del av kommunens identitet. Detta utifrån de brister som de ser idag, bland annat Bollebygds skolans idrottshall och Bollebygds satsningar jämfört med övriga kommuner i landet.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-06-09, § 83, överlämnat medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning. Medborgarförslaget ska sedan tillbaka till kommunfullmäktige för beslut.

Bollebygds kommun ser också vikten av att prioritera idrott och hälsa, speciellt för barn. En viktig aspekt för att kunna tillvarata medborgarnas engagemang och önskemål om mer funktioner i kommunens grönområden, är att bifallna medborgarförslag behöver leda till budget för genomförande samt ökning av park- och avfallsenhetens driftbudget. Angående kommunstyrelsens planprioritering anser kommunstyrelseförvaltningen inte att den ska ändras genom önskemål i medborgarförslag. Det är viktigt att planprioriteringen har en tydlig förankring över tid, och visar hur kommunens byggprojekt ska prioriteras. I kommunstyrelsens handläggning av ärendet har samhällsbyggnadsförvaltningen tillfrågats, och där konstaterar man att planuppdraget för Rinna gavs 2015, men sedan det uppdraget gavs har kommunen tagit fram ett förslag till ny översiktsplan (ÖP) och därmed förankrat en övergripande bild av bebyggelseutvecklingen i Bollebygd. Till planuppdraget för Rinna finns ett omfattande visionsmaterial, som också omnämns i medborgarförslaget, men inget konkret planförslag. Visionsmaterialet som har tagits fram för Rinna bör ses som önskemål från kommuninvånarna, men behöver också hanteras enligt plan- och bygglagen med utredningar som visar på konsekvenserna av genomförandet.

En viktig aspekt för att uppnå god struktur för kommunens grönområden och förbättra förutsättningarna för idrott och hälsa är att arbeta med, och se till, helheten vad gäller grönområdenas funktion, värden och sammanhängande struktur. Samhällsbyggnadsförvaltningen ser också att den kommande fördjupningen av översiktsplanen (FÖP) som ska göras för Bollebygds tätort är en viktig del i utvecklingen av kommunen.

Det finns även ett utredningsuppdrag från kommunstyrelsen att hitta kommunala förtätningsprojekt. De motstående intressena med att utveckla grönområdena och att förtäta med bebyggelse behöver utredas översiktligt. Strukturbilden kan visa vilka grönområden som ska bevaras och vilka som kan tas i anspråk för bebyggelse. Invånarnas önskemål behöver också ses i förhållande till att grönområdena fyller andra funktioner än rekreativa t.ex. genom att rena och fördröja dagvatten samt för växt- och djurliv.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige anser medborgarförslaget besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om hälsa i Bollebygds kommun
- Medborgarförslag om hälsa i Bollebygds kommun(152650)_Bortredigerad
- §83 Kf Inkommet medborgarförslag: Medborgarförslag om hälsa i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen



§186

KS2021/226

Svar på medborgarförslag om flaggning på minnesdag av folk mordet på assyrier

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget avslås.

Ärendet

Gunnar Riegertz föreslår i medborgarförslag daterat 2021-09-01 att Bollebygds kommun varje år den 24 april uppmärksammar minnesdagen av folk mordet på ca 400 000 assyrier, syrianer, kaldeer, pontiska greker och armenier. Bollebygds kommun borde detta datum hissa assyriska, armeniska, grekiska och syriska flaggor. Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-09-16, § 134, överlämnat medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-11-11, § 172, antagit riktlinjer för flaggning i Bollebygds kommun. I riktlinjerna anges de tillfällen och datum, t ex allmänna flaggdagar, som flaggning ska ske på de officiella och kommunala flaggstängerna. Utöver de flaggtillfällen som anges i riktlinjerna ska det flaggas med stor restriktivitet. Då det i nyligen antagna riktlinjer för flaggning i Bollebygds kommun inte anges att flaggning ska ske för att uppmärksamma minnesdagen av folk mordet på assyrier m.fl. gör kommunstyrelseförvaltningen bedömningen att medborgarförslaget ska avslås.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget avslås.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om flaggning på minnesdag av folk mordet på assyrier
- Medborgarförslag flaggning folk mord Assyrier_maskad_Bortredigerad

Skickas till

Kommunstyrelsen



§187

KS2021/225

Svar på medborgarförslag om flaggning på Förintelsens minnesdag

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget avslås.

Ärendet

Gunnar Riegertz föreslår i medborgarförslag daterat 2021-09-01 att Bollebygds kommun varje år uppmärksammar Förintelsens minnesdag den 27 januari och Kristallnatten, natten mellan den 9 och 10 november. Något av dessa datum borde Bollebygds kommun hissa Israels flagga för att hedra judarna och offren av nazisternas gärningar. Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-09-16, § 135, överlämnat medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-11-11, § 172, antagit riktlinjer för flaggning i Bollebygds kommun. I riktlinjerna anges de tillfällen och datum, t ex allmänna flaggdagar, som flaggning ska ske på de officiella och kommunala flaggstängerna. Utöver de flaggtillfällen som anges i riktlinjerna ska det flaggas med stor restriktivitet. Då det i nyligen antagna riktlinjer för flaggning i Bollebygds kommun inte anges att flaggning ska ske för att uppmärksamma vare sig Förintelsens minnesdag eller Kristallnatten gör kommunstyrelseförvaltningen bedömningen att medborgarförslaget ska avslås.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget avslås.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om flaggning på Förintelsens minnesdag
- Medborgarförslag flaggning förintelsen_Bortredigerad

Skickas till

Kommunstyrelsen



§188

KS2021/224

Svar på medborgarförslag flaggning på samernas nationaldag

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget är besvarat.

Ärendet

Gunnar Riegertz föreslår i medborgarförslag daterat 2021-09-01 att Bollebygds kommun den 6 februari ska uppmärksamma samernas nationaldag genom flaggning. Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-09-16, § 136, överlämnat medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut.

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2021-11-11, § 172, beslutat om riktlinjer för flaggning i Bollebygds kommun, och i handläggningen av ärendet, inklusive en återremiss, har förslag om flaggning på de av Sveriges riksdag erkända nationella minoriteternas nationaldagar inarbetats i riktlinjerna. Däri inkluderas flaggning på samernas nationaldag, 6 februari.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att medborgarförslaget är besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag flaggning på samernas nationaldag
- Medborgarförslag flaggning samerna

Skickas till

Kommunstyrelsen

§189

KS2021/288

Delårsrapport jan-aug 2021 för SÄRF

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner delårsrapport januari-augusti 2021 för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF).

Ärendet

SÄRF har upprättat delårsrapport för perioden januari -augusti 2021 och resultatet för perioden visar ett underskott med 2,5 mnkr. Prognosen för hela år 2021 visar ett underskott på 2,5 mnkr och skillnaden mot budget beräknas till -1,0 mnkr. Största avvikelsen kommer från ökning av pensionskostnaden enligt prognos från KPA per 2021-08-31.

Direktionen har på sammanträde 2021-10-22 , § 58, beslutat att enhälligt godkänna delårsrapporten för perioden januari -augusti 2021, och att översända delårsrapporten bifogat revisorernas utlåtande och granskningsredogörelse till kommunfullmäktige i respektive medlemskommun för beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner delårsrapport januari-augusti 2021 för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF).

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Delårsrapport jan-aug 2021 för SÄRF
- § 58 Delårsrapport, protokollsutdrag från direktionen
- Delårsrapport SÄRF januari - augusti 2021, hela ärendet
- Delårsrapport, revisorernas granskningsrapport
- Delårsbokslut revisorernas bedömning, underskrivet

Skickas till

Kommunstyrelsen

§190

KS2021/241

Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ställer sig bakom förslaget till Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet.

Ärendet

Direktionen för Boråsregionen har på sammanträde 2021-09-10, § 58, ställt sig bakom förslaget till regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet och rekommenderar medlemskommunerna att ta beslut om överenskommelsen.

Personer med funktionsnedsättning som har behov av hjälpmedel kan behöva samordnade insatser från både hälso- och sjukvård och från skola eller daglig verksamhet. Överenskommelsen förtydligar ansvaret för dessa huvudmän och anger former för parternas samverkan. Intentionen har varit att få en så patientsäker och jämlik hjälpmedelshantering som möjligt. Med utgångspunkt i gällande lagstiftning och rådande praxis ansvarar sjukvårdshuvudmannen för personliga hjälpmedel, skolhuvudmannen för pedagogiska hjälpmedel, läromedel och grundutrustning och kommunens dagliga verksamhet för grundutrustning i sin verksamhet. Beroende på situation och det aktuella syftet med hjälpmedlet kan en och samma produkt vara antingen ett personligt eller ett pedagogiskt hjälpmedel, läromedel eller grundutrustning, vilket komplicerar gränsdragningen mellan huvudmännen. Det kan leda till en fördröjning innan den enskildes behov av hjälpmedel blir tillgodosett. För att effektivisera handläggningen och ta till vara den kompetens som finns hos huvudmännen gav Ledningsrådet för Medicintekniska produkter ett uppdrag att förtydliga ansvaret för de berörda aktörerna. Ledningsrådet ställde sig bakom förslag till överenskommelse 2020-12-09 under förutsättning att det skrivs in i överenskommelsen att grundprincipen är att den även gäller privata verksamheter i Västra Götaland, vilket genomförts. Den politiska beredningsgruppen (inom den länsövergripande samarbetsorganisationen för hjälpmedel) ställde sig bakom förslaget till överenskommelse 2021-02-12. Det Politiska Samrådsorganet, SRO, ställde sig bakom förslaget till överenskommelse 2021-04-23.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har på sammanträde 2021-10-11, § 139, remitterat förslag till överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet till socialnämnden och utbildningsnämnden för yttrande. Deadline för yttrande till kommunstyrelsen är 2021-11-20. Båda nämnderna har inkommit med yttrande. Utbildningsnämnden föreslår att kommunstyrelsen antar föreslagen överenskommelse. Socialnämnden har inte något att erinra mot förslaget till Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet, som

Boråsregionen rekommenderar medlemskommunerna att besluta om. Socialnämnden föreslår därför att kommunstyrelsen ställer sig bakom föreslagen överenskommelse.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom förslaget till Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Regional överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet
- Protokollsutdrag § 58 överenskommelse för hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet
- Förslag överenskommelse förskola, skola och dagligverksamhet

Skickas till

Kommunstyrelsen

§191

KS2021/45

Riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun - återremiss

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun, daterat 2021-11-22. Kommunstyrelsen upphäver i och med antagande av nya riktlinjer sitt tidigare beslut, 2014-01-27, § 21, om riktlinjer för resor.

Ärendet

Som ett led i antagande av klimatlöftena för Klimat2030 var ett löfte från Bollebygds kommun att anta nya klimatstyrande riktlinjer för tjänsteresor, under 2021. Kommunstyrelsen antog detta klimatmål 1, tillsammans med andra klimatmål, på sammanträde 2020-11-24, § 198. Enligt Klimat2030 ska följande uppfyllas för klimatmål 1: Vi använder en klimatstyrande resepolicy. Det innebär att kommunen har en resepolicy som följs upp årligen. Klimatstyrande innebär att policyn ska styra mot resfria möten, minimera flygresandet, innefatta miljö- och klimatkrav på fordon, reglera egen bil i tjänsten och erbjuda alternativ som cykel och bilpool. Ett plus är om den även uppmuntrar till hållbart resande till och från arbetet. I handläggningen av ärendet har andra kommuners riktlinjer i ämnet studerats, samt tagits emot input från IVL Svenska Miljöinstitutet, som jobbar med Klimat2030. Även delar av nu gällande reseriktlinjer i kommunen, antaget av kommunstyrelsen 2014, har återanvänts, då dessa till stora delar återspeglar intentionerna i klimatmål 1.

Kommunstyrelsen har på sammanträde 2021-10-05, § 165, återremitterat ärendet till kommunstyrelseförvaltningen för ytterligare beredning, bl a för att undersöka vad det innebär att införa klimatkompensation i riktlinjerna, samt att tydliggöra vad som ska gälla för flygresor.

Kommunstyrelseförvaltningen har under handläggning med återremissen bedömt att riktlinjerna kan leda till ökade kostnader för inköp av eventuell mer utrustning till bilarna som finns i kommunal regi. Kommunstyrelseförvaltningen ser även att kostnaderna kommer öka om klimatkompensation ska gälla för alla tjänsteresor i Bollebygds kommun.

Kommunstyrelseförvaltningen menar att riktlinjerna följer det regelverk som finns för Klimat2030 och det klimatmål 1 som Bollebygds kommun har förbundit sig till under 2021; en klimatstyrande resepolicy innebär att man ska styra mot resfria möten, minimera flygresandet, innefatta miljö- och klimatkrav på fordon, reglera egen bil i tjänsten och erbjuda alternativ som cykel och bilpool. Detta återfinns förslag till riktlinjer.

Förvaltningen har under handläggningen av återremissen arbetat in förtydligande kring flygresor i riktlinjerna (markerat i förslaget), utifrån diskussion och förslag på kommunstyrelsens möte i



oktober, samt förtydligat vad som ska ingå vid inköp av nya bilar till de kommunala verksamheterna. Dock föreslår förvaltningen att de delar i punkt 7 som kan anses vara mer av karaktären inventarier/ utrustning i bilarna, plockas bort från riktlinjen och görs om till en rutin/checklista som kan finnas i varje bil istället, och att bilarna ska vara anpassade för ändamålet i de verksamheter där det krävs för till exempel framkomlighet. I förslaget är de delarna markerade. Avseende flygresor så finns redan idag möjlighet att boka resor med klimatkompensation. Därav finns inget behov att poängtera det i riktlinjen, utan snarare belysa att flyg ska användas med stor restriktivitet. Att klimatkompensera såsom termen avser innebär ett stort åtagande, speciellt i en liten kommun som Bollebygd. Tanken med klimatkompensation är att den som orsakar utsläpp kan betala för att motsvarande mängd utsläpp minskar någon annanstans. Det kan ske genom att köpa s.k. utsläppsrätter så att de inte kan användas av någon annan. Kompensationen kan också bygga på att ge pengar till exempelvis trädplantering eller utbyggnad av förnybar energi, som ersätter fossil energi. Den som köper klimatkompensationen får då ett bevis som motsvarar de minskade utsläppen. Det finns en mängd olika typer av klimatfinansieringsprojekt och företag och organisationer som erbjuder dessa. Dock menar många organisationer och myndigheter att klimatkompensation riskerar att ta fokus från ansträngningarna att minska utsläppen och kan bli ett sätt att köpa sig fri från nödvändiga teknik- och beteendeförändringar. Klimatkompensation bör därför ses som ett komplement, och inte ett mål i sig, för att ge stöd till en snabbare omställning mot ett klimatsmart samhälle.

Kommunstyrelseförvaltningen anser att om klimatkompensation ska gälla för alla tjänsteresor i Bollebygds kommun så måste riktlinjerna utredas ytterligare och bli ett ärende för budgetarbetet och budgetberedningen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun, daterat 2021-11-22. Kommunstyrelsen upphäver i och med antagande av nya riktlinjer sitt tidigare beslut, 2014-01-27, § 21, om riktlinjer för resor.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun - återremiss
- Riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun
- §165 KS Riktlinjer för resor, möten och transporter i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen



§192

KS2017/296

Utredningsuppdrag kring kontaktcenter i Bollebygds kommun

Beslut

Arbetsutskottet lämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag till beslut.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2018-01-22, § 19, att utredningsuppdrag avseende ett kontaktcenter skulle anses som slutfört och ställde sig positiva till införandet av ett kontaktcenter i Bollebygds kommun. Kommunstyrelseförvaltningen fick samtidigt i uppdrag att senast under kvartal två 2018 återkomma med en detaljerad projektplan som beslutsunderlag inför en implementering av ett kontaktcenter i Bollebygds kommun.

Ärendet har inte hanterats av kommunstyrelseförvaltningen inom given tidsram och inte senare heller. Ärendet har varit helt okänt för nuvarande kommunchef som uppmärksammades på det i samband med att kommunens chefer gjorde en kartläggning av sin arbetsmiljö i metoden chefoskopet under våren 2021. Det nämndes då ett kontaktcenter som en möjlig avlastning för chefer och övriga medarbetare och det var då som ärendet blev känt för nuvarande kommunchef. I eftersökning av ärendet visar det sig att det finns ett beslut som inte är verkställt och ingen har arbetat med frågan efter att beslutet är fattat. Då flera år gått sedan utredningen gjordes och förutsättningarna kan se annorlunda ut idag behöver ett omtag göras i frågan om beslutet fortsatt ska gälla.

Bakgrund

Kommunstyrelsen gav i beslut om verksamhetsplan i januari 2017 kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att under år 2017 översiktligt utreda förutsättningarna för ett införande av ett s.k. kontaktcenter i kommunen. Kontaktcenter eller kundtjänst är en kommungemensam service där kommuninvånare, näringsidkare, besökare m.m. erbjuds en väg in till kommunen. Syftet är att det ska vara enkelt att kontakta kommunen, att kommunikation och återkoppling på frågor blir bättre och att tillgängligheten och öppenheten ökar. Målsättningen är att det i de flesta fall ska räcka med att kontakta ett ställe i kommunen vid frågor och ärenden. De kommuner som framgångsrikt implementerat ett kontaktcenter kan erbjuda svar på ca 80-90 % av inkommande frågor och ärenden redan i kontaktcentret, vilket i sin tur avlastar kommunens övriga tjänste- personer och handläggare. Drygt en tredjedel av landets kommuner har infört någon form av kontaktcenter. Representanter från Bollebygds kommun har som ett led i utredningsuppdraget genomfört studiebesök i två kommuner som infört kontaktcenter; Hylte och Klippan.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att det inte finns resurser avsatta för att göra en rekapitulering och omtag i ärendet för att kunna ta fram en detaljerad projektplan så som kommunstyrelsens beslut löd 2017. Förvaltningen bedömer att det inte är försvarbart att lägga

personella resurser på att arbeta fram en detaljerad projektplan i dagsläget, dels då det inte finns någon utredningsfunktion inom kommunstyrelseförvaltningen, och dels då det finns andra funktioner och uppdrag som bör prioriteras högre för närvarande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen upphäver sitt beslut från 2018-01-22, § 19, om införande av kontaktcenter i Bollebygds kommun, samt uppdraget till förvaltningen om att återkomma med en detaljerad projektplan.

Ledamöternas förslag till beslut

Michael Plogell (FR) föreslår att ärendet skickas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut. Förslaget antas.

Beslutsunderlag

- §168 KSAU Upphävande av tidigare beslut kring kontaktcenter i Bollebygds kommun
- Upphävande av tidigare beslut kring kontaktcenter i Bollebygds kommun
- §19 KS Utredningsuppdrag kring kontaktcenter i Bollebygds kommun

Skickas till

Kommunstyrelsen