



---

**Plats och tid** Utsikten, kommunhuset kl. 08:30-10:25

**Ledamöter** Ulf Rapp (S) (ordförande)  
Daniel Persson (SD)  
Ingridh Anderén (M) (vice ordförande)

**Ersättare**

**Övriga närvarande** Monica Holmgren (Kommundirektör)  
Suzanna Bengtsson (Kanslichef/kommunsekreterare)  
Teresa Ekman (Kommunjurist) §164  
Ulrika Borg (HR-chef) §165  
Daniel Aronsson (Ekonomichef) §166

**Utses att justera** Daniel Persson (SD)

**Justeringens plats och tid** Digital signering , 2023-12-04 16:00

**Paragrafer** §§164-173

**Underskrifter** Sekreterare

.....  
Suzanna Bengtsson

Ordförande

.....  
Ulf Rapp (S)

Justerande

.....  
Daniel Persson (SD)

---

**ANSLAGSBEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla 2023-12-05. Anslaget tas ner 2023-12-27. Protokollet förvaras i kommunhuset.

---



## **Innehållsförteckning**

- §164 Svar på medborgarförslag om bojkott av varor från Ryssland
- §165 Lönestruktur 2024
- §166 Riktlinjer för inköp och upphandling
- §167 Upphandling - Boende LSS Vuxna
- §168 Entreprenadupphandling stora idrottshallen - information
- §169 Delårsrapport jan-aug 2023 för SÄRF
- §170 Avtal FoU Sjuhärad Valfärd 2024-2027
- §171 Vattentjänstplan för Bollebygds kommun - yttrande till samhällsbyggnadsnämnden  
Föreläggande och förslag från Länsstyrelsen om vattenskyddsområde med  
§172 skyddsföreskrifter för vattenskyddsområde Nedsjöarna (Västra Nedsjön och Östra  
Nedsjön) i Härryda och Bollebygds kommun - yttrande till Länsstyrelsen
- §173 Samverkansavtal energi- och klimatrådgivning

**§164**

KS2023/167

## Svar på medborgarförslag om bojkott av varor från Ryssland

### Beslut

#### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen avslår medborgarförslaget.

Bollebygds kommun beslutar dock att sanktionerna ska tillämpas även för upphandlingar under tröskelvärdena. Det betyder att kommunen ska tillämpa sanktionerna oavsett upphandlingens värde.

### Ärendet

Förslagsställaren föreslår i medborgarförslag daterat 2023-06-21 att kommunen ska följa Västra Götalandsregionen exempel och sluta handla tex choklad och andra eventuella varor som kommer från Ryssland.

Kommunfullmäktige har överlämnat medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut.

EU har beslutat om att införa omfattande sanktioner mot Ryssland. Sanktionerna ska tillämpas i alla EU:s medlemsstater och gäller alla upphandlingar över tröskelvärdena. Enligt sanktionerna är det förbjudet att tilldela eller fortsätta fullgörandet av offentliga kontrakt eller koncessionskontrakt till eller i förhållande till:

1. ryska medborgare eller fysiska eller juridiska personer, enheter eller organ som är etablerade i Ryssland
2. juridiska personer, enheter eller organ som till mer än 50 procent direkt eller indirekt ägs av en enhet som avses i punkt 1
3. fysiska eller juridiska personer, enheter eller organ som agerar för, eller på uppdrag av, en enhet som avses i punkt 1–2.

Förbudet inbegriper, om de står för mer än 10 procent av kontraktets värde, underleverantörer, leverantörer eller enheter vars kapacitet utnyttjas i upphandlingen.

EU:s sanktioner mot Ryssland gäller i första hand i upphandlingar och avtal över EU:s så kallade tröskelvärden. Bollebygds kommun kan dock även besluta om att sanktionerna ska tillämpas även för upphandlingar under tröskelvärdena. Det betyder att kommunen ska tillämpa sanktionerna oavsett upphandlingens värde.

Att genomföra motionens förslag, utöver de sanktioner som beslutats av, EU skulle kunna anses stå i strid med kompetensreglerna i kommunallagen (2:1 och 2:2). Kommunal bojkott av varor har tidigare prövats av Regeringsrätten och har ansetts falla utanför det kommunala befogenhetsområdet.

Att bojkotta vissa varor kan även komma att innebära ett brott mot upphandlingsrättsliga regler, då lagen om offentlig upphandling (LOU) inte ger en upphandlande myndigheter en rättslig grund till att utesluta leverantörer utifrån till exempel Ukrainas svarta lista. För redan ingångna



avtal är avtalsparterna civilrättsligt bundna. Det finns därmed inga möjligheter att tvinga upphandlade leverantörer att gå med på förändringar i avtalen utan att riskera rättsliga åtgärder. Adda som är ett företag inom Sveriges kommuner och regioner (SKR) anger på sin hemsida den 27 juni 2023:

*"Vi håller oss uppdaterade om de uttalanden som görs från EU angående Ryssland och de sanktioner som EU antar. I dagsläget ser vi inte att vi har laglig grund att utesluta leverantörer eller kräva att våra leverantörer plockar bort produkter enbart till följd av "svartlistning" som sker av bland annat Ukrainas antikorrupsionsministerium. Det kan till exempel gälla koncerner där enskilda bolag väljer att fortsätta sin verksamhet i Ryssland."*

EU:s sanktioner innebär redan idag att Bollebygds kommun och andra offentliga upphandlande organisationer måste avbryta samarbetet med leverantörer om det i något led finns en otillåten koppling till Ryssland. Att bojkotta vissa varor utöver de av EU beslutade sanktionerna kan få till konsekvens att kommunen anses bryta mot både lag och begå avtalsbrott.

## **Förslag till beslut**

### **Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen avslår medborgarförslaget.

### **Ledamöternas förslag till beslut**

Ulf Rapp (S) föreslår följande som tilläggsförslag; Bollebygds kommun beslutar dock att sanktionerna ska tillämpas även för upphandlingar under tröskelvärdena. Det betyder att kommunen ska tillämpa sanktionerna oavsett upphandlingens värde.

## **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker. Ordföranden frågar därefter om Ulf Rapps (S) tilläggsförslag kan bifallas eller avslås och finner att arbetsutskottet bifaller förslaget.

## **Beslutsunderlag**

- Svar på medborgarförslag om bojkott av varor
- Medborgarförslag om bojkott av varor från Ryssland\_Bortredigerad

## **Skickas till**

Kommunstyrelsen

**§165**

KS2023/283

**Lönestruktur 2024****Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lönestruktur 2024 enligt nedan ska gälla från och med januari 2024.

<i>Lönestruktur 2024</i>		
<b>BAS</b>	<b>10:e percentil</b>	<b>90:e percentil</b>
<b>A</b>	22 000	28 300
<b>B</b>	23 000	30 400
<b>C</b>	24 700	33 500
<b>D</b>	26 600	36 800
<b>E</b>	29 200	40 400
<b>F</b>	32 300	44 700
<b>G</b>	35 400	49 500
<b>H</b>	39 000	54 700
<b>I</b>	42 300	60 000
<b>J</b>	46 400	66 000
<b>K</b>	50 500	72 300
<b>L</b>	55 400	79 400

**Ärendet**

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten, där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsätta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav uppnådda resultat och lön. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. På detta sätt ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning.

Lönebildningen formas så att verksamheterna fortsatt kan attrahera medarbetare och vara konkurrenskraftiga - nu och i ett längre perspektiv.



Som stöd för konkurrenskraftiga och jämställda löner arbetar Bollebygds kommun sedan 2018 med en årligen beslutad lönestruktur. Strukturen används av chefer i verksamheten som stöd vid lönesättning vid anställning av nya medarbetare men även vid löneöversynsarbetet för att bidra till den beslutade strukturen och dess önskvärda lönerelationer. Utifrån detta är lönestrukturen ett viktigt strategiskt styrmedel för att eftersträva en god och väl fungerande lönebildning.

Organisationens önskvärda lönerelationer inom och mellan grupper, det vill säga lönestruktur som kommunen beslutar ska gälla, utgår från arbetsvärdering, individuell lönesättning och marknadspåverkan. Lönestrukturen för 2024 är framtagen utifrån analys av befintligt löneläge och omvärldsanalys.

**Syftet med önskad lönestruktur är att:**

- peka ut en riktning för den lokala lönebildningen
- få ett styrmedel i den lokala lönebildningen
- få underlag för särskilda strategiska satsningar
- tydliggöra kopplingen mellan lön och svårighetsgrad i arbetet
- ge lönesättande chefer vägledning i lönesättningen
- säkerställa att likvärdiga arbeten bedöms/värderas lika
- skapa utrymme för marknadsmässiga och konkurrenskraftiga löner

Till varje befattning finns en arbetsvärdering (BAS A-L). Lönesättande chefer samråder med HR-specialist och har mandat att sätta lön inom löneintervallet upp till 90:e percentilen i varje intervall vid ny lönesättning. HR-chef tar beslut om ny lönesättning överstigande 90:e percentilen i varje intervall. Lönesättning av ny medarbetare ska alltid bedömas i den aktuella befattningen utifrån medarbetares kompetens och tidigare erfarenhet i förhållande till lönestrukturen, oavsett anställningsform och längd på anställningen.

*Lönesättning vid intern rörlighet inom Bollebygd kommun*

Vid byte till likvärdig befattning inom Bollebygd kommun ska lönen i normalfallet inte ändras.

Likvärdiga befattningar är de som är arbetsvärderade inom samma BAS-intervall.

Översyn av lön blir aktuellt när medarbetaren söker ny befattning där svårighetsgraden bedöms tyngre/ lättare än den befattning som innehas idag. Undantag är det när det vid anställning är aktuellt att sätta nästa års lön i samband med den årliga löneöversynen samt om marknadslöneläget påverkar den nya befattningen.

Vid nyrekrytering sätts ny lön i 2024 års nivå i enlighet med beslutad

lönestruktur. Lönestrukturen är framräknad i förhållande till budgeterat löneökningstrymme för 2024.

**Förslag till beslut**

**Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lönestruktur 2024 enligt nedan ska gälla från och med januari 2024.

<i>Lönestruktur 2024</i>		
<b>BAS</b>	<b>10:e percentil</b>	<b>90:e percentil</b>



<b>A</b>	22 000	28 300
<b>B</b>	23 000	30 400
<b>C</b>	24 700	33 500
<b>D</b>	26 600	36 800
<b>E</b>	29 200	40 400
<b>F</b>	32 300	44 700
<b>G</b>	35 400	49 500
<b>H</b>	39 000	54 700
<b>I</b>	42 300	60 000
<b>J</b>	46 400	66 000
<b>K</b>	50 500	72 300
<b>L</b>	55 400	79 400

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

**Beslutsunderlag**

– Lönestruktur 2024

**Skickas till**

HR-avdelningen, HR-chef

**§166**

KS2022/71

## Riktlinjer för inköp och upphandling

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet till kommunstyrelseförvaltningen för ytterligare handläggning utifrån dagens diskussion, bland annat lokal företagsamhet och möjlighet att dela upp upphandlingar ortsvis.

### Ärendet

I samband med att nuvarande inköps- och upphandlingspolicy antogs 2021-11-11 bemyndigades kommunstyrelsen att anta kommunövergripande riktlinjer vid inköp och upphandling. Riktlinjerna avser att förtydliga och konkretisera ansvarsfördelning inom inköps- och upphandlingsprocesserna samt vilka krav som ska ställas avseende miljö och hållbarhet.

Den främsta förändringen jämfört med nuvarande praxis är att krav avseende miljö- och hållbarhet har formulerats och ska ställas utifrån upphandlingsmyndighetens kriterier. Någon bedömning av eventuella kostnadsökningar med anledning av detta är svår att genomföra och belastar inköpande nämnd, compensation ges inte utan täcks inom beslutad budgetram.

### Förslag till beslut

#### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer vid inköp och upphandling, daterat 2023-11-22.

#### Ledamöternas förslag till beslut

Ulf Rapp (S) föreslår att ärendet återremitteras till kommunstyrelseförvaltningen för ytterligare handläggning utifrån dagens diskussion, bland annat lokal företagsamhet och möjlighet att dela upp upphandlingar ortsvis.

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag, varav ett förslag om återremiss. Ordföranden frågar först om ärendet ska återremitteras eller avgöras på dagens sammanträde, och finner att ärendet återremitteras till kommunstyrelseförvaltningen.

### Beslutsunderlag

- Riktlinjer vid upphandling och inköp
- Riktlinjer vid inköp och upphandling
- §69 KSAU Riktlinjer för inköp och upphandling - information

### Skickas till

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





Ekonomichef

**§167**

KS2022/267

## Upphandling - Boende LSS Vuxna

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott fastställer upphandlingsdokumentet och ger kommunstyrelseförvaltningen mandat att genomföra redaktionella ändringar samt förtydliganden vid behov.

Upphandlingsdokumentet revideras redaktionellt utifrån dagens diskussion.

### Ärendet

Upphandlingen avser tjänsteåtagande gällande ramavtal avseende enskilda placeringar till personer med beslut om bostad med särskild service enligt LSS 9 § punkt 8 och 9. Målgrupperna är personer som av myndighetsperson/handläggare hos beställaren bedömts tillhöra personkrets inom LSS. Boendeplatserna är främst avsedda som ett komplement till kommunens boenden i egen regi.

Det uppskattade värdet av upphandlingen är 80 mnkr och består av boendeplatser för vuxna med boendebeslut enl. LSS. Kostnaden för boendeplatser belastar socialnämndens budget.

### Förslag till beslut

#### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott fastställer upphandlingsdokumentet och ger kommunstyrelseförvaltningen mandat att genomföra redaktionella ändringar samt förtydliganden vid behov.

#### Ledamöternas förslag till beslut

Ulf Rapp (S) föreslår som tilläggsförslag att upphandlingsdokumentet revideras redaktionellt utifrån dagens diskussion.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker. Ordföranden frågar om Ulf Rapps (S) tilläggsförslag kan bifallas eller avslås och finner att arbetsutskottet bifaller förslaget.



**Beslutsunderlag**

- Upphandling boende LSS vuxna
- Förfrågningsunderlag boende LSS vuxna

**Skickas till**

Ekonomiavdelningen



**§168**

KS2022/325

## **Entreprenadupphandling stora idrottshallen - information**

### **Ärendet**

#### **Dagens sammanträde**

Ekonomichef Daniel Aronsson redogör för aktuell situation kring renovering av stora idrottshallen på Bollebygdsskolan.

Närvarande ges tillfälle att ställa frågor. Ordföranden tackar för informationen.

**§169**

KS2023/266

## Delårsrapport jan-aug 2023 för SÄRF

### Beslut

#### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner delårsrapport för januari-augusti 2023 för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF).

### Ärendet

SÄRF har upprättat en delårsrapport för perioden januari-augusti 2023.. Resultatet för perioden visar ett negativt resultat på 3,3 mnkr. Prognosen för hela år 2023 visar ett positivt resultat på 0,8 mnkr och skillnaden mot budget beräknas till 3,5 mnkr. Förbundet har hög följsamhet mot verksamhetens budget men avvikelser finns avseende pensionskostnader. Förbundet har haft intäkter som inte budgeterats, dels försäljning av anläggningstillgångar dels utbetalning av statlig kompensation för höga elkostnader under åren 2021-2022. Direktionen har på sammanträde 2023-10-13, § 72, beslutat att enhälligt godkänna delårsrapporten för perioden januari-augusti 2023, och att översända delårsrapporten, bifogat revisorernas utlåtande och granskningsredogörelse, till kommunfullmäktige i respektive medlemskommun för beslut.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

### Förslag till beslut

#### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner delårsrapport för januari-augusti 2023 för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF).

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### Beslutsunderlag

- Delårsrapport jan-aug 2023 för SÄRF
- § 72 Delårsbokslut januari-augusti 2023
- Delårsrapport 2023-08-31
- Revision sakkunniga biträdes yttrande om SÄRFs delårsrapport
- Revision Rapport granskning av SÄRFs delårsrapport 2023
- Revisorernas utlåtande om SÄRFs delårsrapport

### Skickas till

Kommunstyrelsen



**§170**

KS2023/267

**Avtal FoU Sjuhärad Välfärd 2024-2027****Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen godkänner förslag till avtal för FoU Sjuhärad Välfärd 2024-2027.

**Ärendet**

FoU Sjuhärad Välfärd (FoUS) är sedan 1999 ett samarbete och kompetenscentrum för forskning och utveckling inom kommunernas välfärdsområden. Ägarparter är Högskolan i Borås, Borås Stad samt kommunerna Bollebygd, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda.

FoU Sjuhärad Välfärds övergripande mål är att genom kunskapsutveckling och metodstöd bidra till att utveckla ägarparternas arbete med sociala frågor och utmaningar inom välfärdsområdet.

Verksamheten vid FoU Sjuhärad Välfärd ska ha kommuninvånarna i Sjuhäradsbygden som utgångspunkt för att bedriva forskning, utveckling och kompetensutveckling. Arbetet ska även fortsatt ske utifrån ett brukarperspektiv, i nära samverkan med brukare/patienter. Hållbar utveckling, folkhälsa, integration och genus är andra viktiga aspekter för FoUS:s verksamhet. Vidare ska FoUS förnya och vidareutveckla arbetsmetoder, verksamhetsformer och handledning, sprida kunskap och erfarenheter från forsknings- och utvecklingsprojekt och medverka till att de implementeras i ägarparternas verksamheter.

Kommunstyrelsen godkände 2019-05-27, § 81, förslag till avtal för FoU Sjuhärad Välfärd 2020-2023. Det nya avtalet är i stora delar identiskt med nuvarande avtal som går ut i december 2023. Vissa förtydliganden har gjorts i de avsnitt som bl.a. avser verksamhetsplan, beslut om nya uppdrag och verksamhetsberättelse. På FoU Sjuhärad Välfärds styrgruppsmöte i september 2023 beslutades om ett nytt avtalsförslag för åren 2024-2027, och man efterfrågar att avtalet beslutas hos respektive ägarpart och att en kopia på beslutet skickas till FoUS. Avtalsförslaget är bilagt till ärendet, och reglerar verksamhet och drift vid fortsatt samverkan inom ramen för FoU Sjuhärad Välfärd (FoUS).

Ledamot från Bollebygds kommun är Rickard Olsson, socialchef. Socialförvaltningen har inget att invända mot tecknande av ett nytt avtal för perioden 2024-2027.

**Förslag till beslut****Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen godkänner förslag till avtal för FoU Sjuhärad Välfärd 2024-2027.



**Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

**Beslutsunderlag**

- Avtal FoU Sjuhärad Valfärd, 2024-2027
- FoUs Styrgrupp Protokollsutdrag § 3
- FoUS avtal 2024-2027

**Skickas till**

Kommunstyrelsen



**§171**

KS2023/262

## Vattentjänstplan för Bollebygds kommun - yttrande till samhällsbyggnadsnämnden

### Beslut

#### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har inget att erinra kring vattentjänstplanen, och lämnar följande synpunkter som är mer av karaktären redaktionella ändringar: 2.5 Skäresjön torde ligga i kommunens NÖ delar (ej NV) 9. Lassövägen ligger i västra delen (ej östra).

Kommunstyrelsen ställer sig frågande till 4.1 "Tillstånd går (egentligen) ut i slutet av 2025". Vore bättre om exakt datum kan anges i dokumentet.

### Ärendet

Ett förslag till vattentjänstplan har tagits fram för att tillgodose den lagändring i Lagen om Allmänna Vattentjänster (2006:412) som trädde i kraft 2023-01-01. Lagändringen innebär att alla kommuner ska ha en aktuell vattentjänstplan som innehåller kommunens långsiktiga planering för hur behovet och utbyggnaden av allmänna vattentjänster ska tillgodoses samt hur de allmänna vatten- och avfallsanläggningarna påverkas vid ett skyfall.

Samhällbyggnadsförvaltningen har tillsammans med Sweco (konsulter) arbetat fram en vattentjänstplan som uppfyller lagen om allmänna vattentjänster och planen är skickad för samråd till berörda instanser. Deadline för synpunkter är 2023-12-13. Efter att samrådstiden har gått ut görs en så kallad samrådsredogörelse, och synpunkter inarbetas i ett nytt förslag till vattentjänstplan. Den nya teknik- och servicenämnden ska efter det fatta beslut om att gå ut med den nya förslaget på granskning under minst fyra veckor.

Enligt 6 kap. 3 § miljöbalken ska en kommun som upprättar en plan som krävs i lag, göra en strategisk miljöbedömning och besluta om genomförandet av planen kan antas medföra en betydande miljöpåverkan. Sammanfattningsvis anses vattentjänstplanen inte ha en betydande miljöpåverkan, utan de positiva effekterna av planens genomförande överväger. Särskilt beslut i frågan om betydande miljöpåverkan enligt miljöbalken 6 kapitel 7 § ska fattas av kommunen i samband med fastställandet av vattentjänstplanen.

Vattentjänstplanen ska enligt Lagen om allmänna vattentjänster samrådas med myndigheter och invånare som har väsentligt intresse av planen. Vattentjänstplanen skickas även på samråd till Länsstyrelsen och Havs- och vattenmyndigheten. Det är kommunfullmäktige som så småningom ska fastställa kommunens vattentjänstplan.

Kommunstyrelseförvaltningen lämnar följande synpunkter som är mer av karaktären redaktionella ändringar: 2.5 Skäresjön torde ligga i kommunens NÖ delar (ej NV) 9. Lassövägen

ligger i västra delen (ej östra). Kommunstyrelseförvaltningen ställer sig frågande till 4.1 "Tillstånd går (egentligen) ut i slutet av 2025". Vore bättre om exakt datum kan anges i dokumentet.

### **Förslag till beslut**

#### **Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen har inget att erinra kring vattentjänstplanen, och lämnar följande synpunkter som är mer av karaktären redaktionella ändringar: 2.5 Skäresjön torde ligga i kommunens NÖ delar (ej NV) 9. Lassövägen ligger i västra delen (ej östra). Kommunstyrelsen ställer sig frågande till 4.1 "Tillstånd går (egentligen) ut i slutet av 2025". Vore bättre om exakt datum kan anges i dokumentet.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Beslutsunderlag**

- Vattentjänstplan för Bollebygds kommun - yttrande till samhällsbyggnadsnämnden
- §144 SBN Vattentjänstplan(SBN2023166-5)
- Vattentjänstplan samrådsversion beslutad 231016
- Bilaga 1 Undersökning av behov av strategisk miljöbedömning(173104)
- Bilaga 2 Bedömningsmodell för VA-utbyggnad(173105)

### **Skickas till**

Kommunstyrelsen

§172

KS2023/264

## **Föreläggande och förslag från Länsstyrelsen om vattenskyddsområde med skyddsföreskrifter för vattenskyddsområde Nedsjöarna (Västra Nedsjön och Östra Nedsjön) i Härryda och Bollebygds kommun - yttrande till Länsstyrelsen**

### **Beslut**

Ärendet skickas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut från arbetsutskottet.

### **Ärendet**

Härryda kommun har ansökt om fastställande av vattenskyddsområde med tillhörande föreskrifter för Nedsjöarna (Västra Nedsjön och Östra Nedsjön). Länsstyrelsen har upprättat förslag till beslut. Vattenskyddsområdet berör även Bollebygds kommun och kommunen har getts möjlighet att yttra sig. Deadline för svar till Länsstyrelsen är 2023-12-13 (förlängd svarstid). I handläggningen av ärendet har kommunens bygg- och miljöenhet och enheten för VA/Gata varit behjälpliga, och synpunkter redovisas i förslag till yttrande som är bilagt ärendet.

### **Förslag till beslut**

#### **Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen antar yttrande, daterat 2023-11-17, och översänder det till Länsstyrelsen som Bollebygds kommuns synpunkter på fastställande av vattenskyddsområde för Nedsjöarna.

#### **Ledamöternas förslag till beslut**

Ulf Rapp (S) föreslår att ärendet skickas till kommunstyrelsen utan förslag till beslut från arbetsutskottet. Förslaget antas.

### **Beslutsunderlag**

- Vattenskyddsområde med skyddsföreskrifter för vattenskyddsområde Nedsjöarna (Västra Nedsjön och Östra Nedsjön) i Härryda och Bollebygds kommun - yttrande till Länsstyrelsen
- Vattenskyddsområde med skyddsföreskrifter för vattenskyddsområde Nedsjöarna (Västra Nedsjön och Östra Nedsjön) i Härryda och Bollebygds kommun - yttrande till Länsstyrelsen
- Remiss av förslag till beslut(40927-2020-34)
- Beslut om kungörelsedelgivning och föreläggande om yttrande(26036001)



**Skickas till**

Kommunstyrelsen

**§173**

KS2023/279

## Samverkansavtal energi- och klimatrådgivning

### Beslut

#### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner samverkansavtal om energi- och klimatrådgivning. Avtalet börjar gälla 2024-01-01.

### Ärendet

En kommun kan enligt 9 kap. 37 § kommunallagen ingå avtal om att någon av dess uppgifter helt eller delvis ska utföras av en annan kommun, så kallad avtalssamverkan.

Borås Stad, Bollebygd, Herrljunga, Härryda och Vårgårda kommuner ("samarbetskommunerna") har ett gemensamt mål att erbjuda kostnadsfri och opartisk energi- och klimatrådgivning till sina kommuninvånare och de som verkar i kommunerna i enlighet med kraven i Förordning (2016:385) om bidrag till kommunal energi- och klimatrådgivning. Den kommunala samverkan syftar till att uppfylla kraven i 3-9 § Förordning (2016:385) om bidrag till kommunal energi- och klimatrådgivning genom att erbjuda opartisk rådgivning, fri från kommersiella intressen med lokal kunskap som garanteras genom de samarbetande kommunernas offentliga uppdrag och lokala kännedom.

Samarbetskommunerna kommer genom detta avtal överens om att gemensamt bedriva energi- och klimatrådgivning. Syftet med detta avtal är att det ska utgöra en grund för samverkan mellan parterna och skapa förutsättningar för kontinuitet, kompetens och kvalitet för kommuninvånarna och de som verkar i kommunerna samt att uppnå kostnadseffektivitet genom en robust organisation och samlad kompetens.

Avtalet gäller löpande från 2024-01-01. Avtalet gäller under förutsättning att samtliga samarbetskommuner undertecknar avtalet. Avtalet upphör att gälla omedelbart om Energimyndigheten inte beviljar bidrag för energi och klimatrådgivning.

#### *Ekonomiska förutsättningar*

Borås Stad är sökande kommun och ansvarar för att ansöka om Energimyndighetens verksamhetsbidrag för energi- och klimatrådgivning. Verksamheten finansieras huvudsakligen av Energimyndighetens verksamhetsbidrag för energi- och klimatrådgivning. För de overheadkostnader som Borås Stad har för uppfyllandet av sina åtaganden enligt detta avtal ska en uppdelning göras mellan samarbetskommunerna. Borås Stad ska efter beviljat bidrag från Energimyndigheten presentera samarbetskommunerna en sammanställning av de overheadkostnader kommunen har som inte täcks av bidraget. Övriga samarbetskommuner ska ges möjlighet att yttra sig över underlaget.

Overheadkostnaderna ska delas rättvist mellan samarbetskommunerna utifrån erhållet bidrag per kommun. Borås Stad ska skicka en faktura till varje samarbetskommun för respektive summa en gång per år. Borås Stads overheadkostnader får för år 2024 uppgå till max 100 000 kronor per energi- och klimatrådgivare, för två (2) energi- och klimatrådgivare.



Det går i dagsläget inte att precisera Bollebygds kommuns kostnad för ingånget samverkansavtal, men kommunen kommer få möjlighet att yttra sig över det underlag som Borås Stad kommer presentera efter Energimyndighetens beslut om bidrag.

Bygg- och miljöenheten i Bollebygds kommun har varit med i arbetet med att ta fram samverkansavtalet, och förordar att kommunen ingår i denna samverkan.

## **Förslag till beslut**

### **Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen godkänner samverkansavtal om energi- och klimatrådgivning. Avtalet börjar gälla 2024-01-01.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Beslutsunderlag**

- Samverkansavtal energi- och klimatrådgivning
- Samverkansavtal EKR

### **Skickas till**

Kommunstyrelsen