



Plats och tid Utsikten, kommunhuset kl. 08:30-11:00

Ledamöter Ulf Rapp (S) (ordförande)
Daniel Persson (SD)
Ingridh Anderén (M) (vice ordförande)

Ersättare

Övriga närvarande Monica Holmgren (Kommundirektör)
Suzanna Bengtsson (Kanslichef/kommunsekreterare)
Hannes Wallberg (Lokalstrateg) §25
Rickard Olsson (Socialchef) §25
Anna Lund (Plan- och exploateringschef) §§25-27
Erika Eliasson (Samhällsplanerare) §26
Ulrika Borg (HR-chef) §28
Kristina Sunebrand (Folkhälsostrateg) §29
Daniel Aronsson (Ekonomichef) §30

Utses att justera Daniel Persson (SD)

Justeringens plats och tid Digital signering , 2024-02-19 15:00

Paragrafer §§25-36

Underskrifter Sekreterare

.....
Suzanna Bengtsson

Ordförande

.....
Ulf Rapp (S)

Justerande

.....
Daniel Persson (SD)

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla 2024-02-20. Anslaget tas ner 2024-03-13. Protokollet förvaras i kommunhuset.

Innehållsförteckning

- §25 Nytt äldreboende - information
- §26 Grönplan för Bollebygd tätort - beslut om samrådsutskick
- §27 Revidering av delegeringsföreskrifter och delegeringsordning för kommunstyrelsen
- §28 Inriktningsbeslut; löneöversyn 2024
- §29 Uppföljning, samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023
- §30 Årsrapport 2023, kommunstyrelsen - information
- §31 Svar på motion (MP) om trafikplan, fokus hållbarhet
- §32 Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund
- §33 Budget och verksamhetsplan år 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund
- §34 Revidering av samverkansavtal om regional vuxenutbildning inom Sjuhärad BRvux
- §35 Val av ombud vid Gryaab AB:s årsstämma 2024
- §36 Taxa för prövning och tillsyn enligt alkohollagen, lagen om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel - information



§25

Nytt äldreboende - information

Ärendet

Dagens sammanträde

Lokalstrateg Hannes Wallberg, plan- och exploateringschef Anna Lund och socialchef Rickard Olsson informerar om planer och tankar kring nytt äldreboende i kommunen.

Närvarande ges möjlighet att ställa frågor. Ordföranden tackar för informationen.

§26

KS2024/8

Grönplan för Bollebygd tätort - beslut om samrådsutskick**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen skickar Grönplan för Bollebygd tätort på samråd. Remisstiden är till och med 2024-04-30.

Ärendet

Kommunstyrelsen gav i december 2022 i uppdrag till dåvarande samhällsbyggnadsnämnden att ta fram ”Grönplan för Bollebygd tätort”, inom översiktsplanens områden T1, T5 och TGU1. Grönplanen kartlägger tätortens grönområden utifrån deras ekologiska och sociala värden. Detta har gjorts genom framtagandet av tre utredningar: naturvärdesinventering, sociotopkartering och ekosystemtjänstanalys. Dessa bidrar till ett ökat kunskapsunderlag vad gäller de värden som finns i Bollebygd tätorts grönområden, men utredningarna har även legat till grund för de riktlinjer som tagits fram som en del av grönplanen. Kunskapsunderlaget tillsammans med riktlinjerna avser att bidra till mer långsiktigt hållbara beslut rörande tätortens grönområden.

Riktlinjerna har utgått från tre tematiska områden; ekologiska värden, sociala värden och reglerande ekosystemtjänster. Därmed belyser Grönplan för Bollebygd tätort dess grönområden utifrån olika perspektiv och ger en nyanserad bild av de värden som går att återfinna i grönområdena. Grönplanen leder inte till några direkta ekonomiska kostnader. Däremot kan indirekta kostnader uppstå till följd av eventuella beslut om att genomföra åtgärder i linje med de riktlinjer som anges.

Grönplan för Bollebygd tätort bedöms som lämplig att pröva i en samrådsprocess.

Förslag till beslut**Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen skickar Grönplan för Bollebygd tätort på samråd. Remisstiden är till och med 2024-04-30.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Grönplan för Bollebygd tätort
- Bilaga 1 Naturvärdesinventering, Grönplan för Bollebygd tätort
- Bilaga 3 Ekosystemtjänstanalys, Grönplan för Bollebygd tätort



- §160 KF Fördjupad översiktsplan grönområde.pdf

Skickas till

Kommunstyrelsen

§27

KS2023/117

Revidering av delegeringsföreskrifter och delegeringsordning för kommunstyrelsen**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar delegeringsföreskrifter och delegeringsordning för kommunstyrelsen, enligt upprättat förslag daterat 2024-02-01. Kommunstyrelsen upphäver samtidigt beslut om tidigare delegeringsordning, antagen av kommunstyrelsen 2023-09-26, § 160.

Ärendet

Nuvarande delegeringsföreskrifter och delegeringsordning för kommunstyrelsen fastställdes senast i september 2023. Kommunstyrelseförvaltningen ser ett behov av att dokumentet revideras på flera delområden. Dels har kommunstyrelseförvaltningens interna organisation ändrats på så vis att hela plan- och exploateringsavdelningen från och med 2024-01-01 flyttats över till kommunstyrelsen genom av fullmäktige antagen nämnds- och förvaltningsorganisationsförändring. Hos kommunstyrelseförvaltningen har även en del tjänster ändrats, och nya tjänster tillkommit, dels finns behov av att justera samt lägga till ett antal punkter i delegeringsordningen. Ändringsförslagen framgår av färgmarkeringar i dokumentet.

Förslag till beslut**Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen antar delegeringsföreskrifter och delegeringsordning för kommunstyrelsen, enligt upprättat förslag daterat 2024-02-01. Kommunstyrelsen upphäver samtidigt beslut om tidigare delegeringsordning, antagen av kommunstyrelsen 2023-09-26, § 160.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Revidering av delegeringsordning för kommunstyrelsen
- Kommunstyrelsens delegeringsföreskrifter och delegeringsordning, reviderad jan 2024

Skickas till

Kommunstyrelsen

§28

KS2024/44

Inriktningsbeslut; löneöversyn 2024**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om att löneöversyn 2024 genomförs när gällande huvudöverenskommelser om lön 2024 är fastställd av de centrala parterna. Med utgångspunkt i att Bollebygds kommun även i löneöversyn 2024 har förtroende av centrala parter att fördela löneökningstrymmet lokalt.

Löneökningstrymmet på upp till 7,4 % för 2023-2024 fördelas enligt följande:

För Kommunals avtalsområde 3,3 % i löneökningstrymme för 2024 i enlighet med överenskommelsen i det så kallade märket i det privata näringslivet. Av detta utrymme avses 3,15 % att fördelas individuellt och differentierat utifrån prestation och bidrag till verksamhetens mål och utveckling. Resterande 0,15 % används efter analys till satsningar för att;

- Premiera och behålla befintlig kompetens med stöd av dokumenterad prestation och måluppfyllelse i den röda tråden.
- bidra till jämställda och ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

För övriga grupper 4,4% i löneökningstrymme för att under åren 2023 och 2024 uppnå nivån i det så kallade märket på upp till 7,4 %. Av detta utrymme fördelas 4,1 % individuellt och differentierat utifrån prestation och bidrag till verksamhetens mål och utveckling. Resterande 0,3 % används efter analys till satsningar för att;

- Premiera och behålla befintlig kompetens med stöd av dokumenterad prestation och måluppfyllelse i den röda tråden.
- bidra till jämställda och ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

Ärendet

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad samt avspegla uppnådda mål och resultat.

Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, uppnådda resultat och lön. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens måluppfyllelse och prestation kopplat till medarbetarskapets grunder knyts samman med löneutvecklingen, så att sambandet mellan lön och, motivation och resultat uppnås. På detta sätt ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning.

Precis som så många andra kommuner känner Bollebygds kommun av svårigheten att rekrytera och behålla medarbetare i många yrkesgrupper. Konkurrensen om arbetskraften är stor och det pågår ett ständigt arbete för Bollebygd kommun att vara en attraktiv arbetsgivare för befintliga och nya medarbetare. Lönebildningen formas så att verksamheterna kan fortsätta att attrahera

medarbetare och vara konkurrenskraftiga - nu och i ett längre perspektiv.

Med stöd av omvärldsanalys och den interna löneanalysen, som har sin utgångspunkt i arbetsvärdering och befintlig lönestruktur, säkerställer vi i samband med löneöversynen att Bollebygds kommuns lönenivåer är jämställda och konkurrenskraftiga i förhållande till omvärlden.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om att löneöversyn 2024 genomförs när gällande huvudöverenskommelser om lön 2024 är fastställd av de centrala parterna. Med utgångspunkt i att Bollebygds kommun även i löneöversyn 2024 har förtroende av centrala parter att fördela löneökningstrymme lokalt.

Löneökningstrymme på upp till 7,4 % för 2023-2024 fördelas enligt följande:

För Kommunals avtalsområde 3,3 % i löneökningstrymme för 2024 i enlighet med överenskommelsen i det så kallade märket i det privata näringslivet. Av detta utrymme avses 3,15 % att fördelas individuellt och differentierat utifrån prestation och bidrag till verksamhetens mål och utveckling. Resterande 0,15 % används efter analys till satsningar för att;

- Premiera och behålla befintlig kompetens med stöd av dokumenterad prestation och måluppfyllelse i den röda tråden.
- bidra till jämställda och ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

För övriga grupper 4,4% i löneökningstrymme för att under åren 2023 och 2024 uppnå nivån i det så kallade märket på upp till 7,4 %. Av detta utrymme fördelas 4,1 % individuellt och differentierat utifrån prestation och bidrag till verksamhetens mål och utveckling. Resterande 0,3 % används efter analys till satsningar för att;

- Premiera och behålla befintlig kompetens med stöd av dokumenterad prestation och måluppfyllelse i den röda tråden.
- bidra till jämställda och ändamålsenliga lönerelationer i arbetsgrupperna.

?

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Inriktningsbeslut gällande löneöversyn 2024

Skickas till

HR-avdelningen, HR-chef

§29

KS2024/24

Uppföljning, samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer uppföljningen avseende samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023 tecknat mellan södra delregionala nämnden och Bollebygds kommun och överlämnar den till kommunfullmäktige för information.

Ärendet

Kommunens folkhälsostateg har upprättat en uppföljning avseende samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023 tecknat mellan södra delregionala nämnden och Bollebygds kommun. Prioriterade utvecklingsområden har varit att integrera folkhälsa i kommunens ordinarie verksamhet samt att de insatser som görs ska främja förutsättningarna för en jämlik hälsa. Målområden för folkhälsoarbetet har under året varit barn och ungas uppväxtvillkor, hälsofrämjande livsmiljö, drogförebyggande arbete samt att främja föreningars folkhälsoinsatser.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen fastställer uppföljningen avseende samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023 tecknat mellan södra delregionala nämnden och Bollebygds kommun och överlämnar den till kommunfullmäktige för information.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Bollebygds kommun – Uppföljning avseende samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023
- Bollebygds kommun - uppföljning samverkansavtal lokalt folkhälsoarbete 2023
- Budget och ekonomisk redovisning 2023 för lokalt folkhälsoarbete i Bollebygd

Skickas till

Kommunstyrelsen



§30

KS2024/31

Årsrapport 2023, kommunstyrelsen - information

Ärendet

Dagens sammanträde

Ekonomichef Daniel Aronsson informerar muntligt om kommunstyrelsens årsrapport 2023.

Närvarande ges tillfälle att ställa frågor. Ordföranden tackar för informationen.

§31

KS2022/199

Svar på motion (MP) om trafikplan, fokus hållbarhet**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunfullmäktige avslår motion om trafikplan. Det finns redan ett befintligt uppdrag om mobilitetsplan i kommunfullmäktiges antagna mål och budget 2024-2026.

Ärendet

Sassi Wemmer (MP) föreslår i en motion daterad 2022-09-05 att det i Bollebygds kommun snarast tas fram en trafikplan, i samverkan med berörda nämnder. Planen ska beskriva hur Bollebygds kommun kan utveckla och styra trafiken i Bollebygd för att fokusera på följande:

- Öka andelen hållbara resor
- Tillgänglighet
- Trafiksäkring av befintliga och kommande gång- och cykelvägar
- Barn och ungas resor i vardagen

Kommunfullmäktige har på sammanträde 2022-09-22, § 105, remitterat motionen till kommunstyrelsen för handläggning.

Kommunstyrelseförvaltningen gör bedömningen att motionen ska avslås då det i kommunfullmäktiges mål och budget 2024-2026 redan finns ett uppdrag om mobilitetsplan. Uppdraget att ta fram mobilitetsplan ligger på kommunstyrelseförvaltningen. Mobilitetsplanen kommer innehålla det motionären avser med fokus på den långsiktiga planeringen som ska uppnå ett effektivt, tillgängligt och hållbart transport- och trafiksystem. Syftet är att ge uttryck för den övergripande inriktningen på kommunens arbete med transporter med utgångspunkt i befintlig transportinfrastruktur. Den ska också föra utvecklingen i önskvärd riktning och se till att olika åtgärder inte motverkar varandra.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut**Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige avslår motion om trafikplan. Det finns redan ett befintligt uppdrag om mobilitetsplan i kommunfullmäktiges antagna mål och budget 2024-2026.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag



- Svar på motion (MP) om trafikplan
- Motion (MP) Trafikplan, fokus hållbarhet

Skickas till

Kommunstyrelsen

§32

KS2023/316

Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige godkänner förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund, att gälla från och med 2024-07-01.

Ärendet

Förbundsordningen för Sjuhärads samordningsförbund ska revideras och medlemmar har från juni till oktober 2023 inbjudits att lämna yttranden inför nytt förslag. Remissförslaget har bearbetats av tjänstepersoner och politiker. Generellt är medlemmarna positiva till föreslagna förändringar och välkomnar de anpassningar av den gamla förbundsordningen som föreslogs i remissen. Samtidigt inkom önskemål om att ytterligare förenkla i text, dela upp text i olika stycken eller använda andra formuleringar. Det tidigare remissförslaget till ny förbundsordning har därför tydliggjorts och reviderats. Förslaget till ny förbundsordning har inte förändrats i några principfrågor.

Efter anpassning enligt inkomna synpunkter antog förbundsstyrelsen 2023-12-15 ett formellt förslag till ny förbundsordning. Förslaget skickas nu till bland annat alla medlemskommuner för beslut i respektive fullmäktige, så även Bollebygds kommun. Under förutsättning att samtliga medlemmar godkänner förslaget gäller den nya förbundsordningen från och med den 1 juli 2024.

I samband med att den nya förbundsordningen träder i kraft ska varje medlemskommun representeras av en beslutande ledamot och en ersättare i styrelsen. Det kan innebära nyval för kommuner som i dagsläget har en representant utan ersättare. Uppgifter om att utse ledamöter finns i 12§ lag om finansiell samordning. Ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen utses av kommunfullmäktige, och det är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige som är valbara. Kommunfullmäktige i Bollebygds kommun utsåg 2022-11-17, § 145, en representant till styrelsen för mandatperioden 2022-2026, ett val som nu får göras om/kompletteras. Kommunfullmäktige får på sitt sammanträde i mars 2024, när förslag till ny förbundsordning ska behandlas och beslutas, även utse beslutande ledamot och ersättare från Bollebygds kommun, för resten av mandatperioden.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige godkänner förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads



samordningsförbund, att gälla från och med 2024-07-01.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund
- Beslutsärende ny förbundsordning Sjuhärads samordningsförbund

Skickas till

Kommunstyrelsen

§33

KS2023/299

Budget och verksamhetsplan år 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen godkänner budget och verksamhetsplan år 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund.

Ärendet

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är en samverkansorganisation för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal. Verksamheten grundar sig på den förbundsordning som beslutats av medlemskommunerna. Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege, Navet science center samt Närvårdskontoret som koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Förbundets samlade budget 2024 visar en omsättning om knappt 132 000 tkr. Medlemsavgiften till förbundet, Business Region Borås samt Närvårdskontoret följer en finansieringsmodell baserad på antal invånare och dessa intäkter ökar med 0,2 % mellan 2023-2024.

Kostnaden för Bollebygds kommuns medlemsavgift är ca 750 tkr för år 2024. Förbundets nuvarande finansieringsmodell för basverksamheten består av en fast summa om 41 kr per invånare. Modellen antogs 2013 och har sedan dess varit oförändrad. De senaste fem åren är den genomsnittliga ökningen av medlemsavgiften 0,6 % och från 2023 till 2024 ökar finansieringen till basverksamheten med 0,3 %. Utifrån treårsplanen förväntas förbundets kostnader öka i snitt 2,2 % per år. Då medlemsavgiften till basverksamheten inte ökar i samma grad som förbundets kostnader finns ett behov att se över den nuvarande finansieringsmodellen för att säkerställa långsiktig ekonomisk stabilitet. Bedömningen är att förbundets verksamhet i sin helhet kommer att uppvisa ett balanserat resultat 2024. Dock är det en budget utan marginaler, och försiktighetsåtgärder i form av särskilda riktlinjer, exempelvis gällande anställning och inköp, kommer att råda. Enligt förbundsordningen ska Direktionens förslag till budget och verksamhetsplan samt treårsplan översändas till förbundsmedlemmarna för godkännande.

Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund beslutade vid sitt sammanträde 2023-12-08 att för egen del anta verksamhetsplan, drift- och investeringsbudget 2024 samt att översända densamma till medlemskommunerna för godkännande. Medlemskommunernas beslut meddelas Boråsregionen senast 2024-03-31.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner budget och verksamhetsplan år 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Budget och verksamhetsplan år 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund
- Protokollsutdrag § 121 231208 Verksamhetsplan och budget 2024
- Verksamhetsplan och budget 2024
- Verksamhetsplan driftverksamheter 2024

Skickas till

Kommunstyrelsen

§34

KS2023/302

Revidering av samverkansavtal om regional vuxenutbildning inom Sjuhärad BRvux

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner revidering av samverkansavtal om regional vuxenutbildning inom Sjuhärad, BRvux.

Ärendet

Samverkansavtalet avseende regionalt yrkesvux tecknades första gången 2010 mellan Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda då statsbidrag för regionalt yrkesvux startade. Under åren 2010 till idag har regionalt yrkesvux blivit en allt viktigare motor i regionernas kompetensförsörjning.

I och med att en ny reform kring planering och dimensionering av gymnasial utbildning införs behöver samverkansavtalet revideras. Förändringarna som genomförts i revideringen inkluderar uppdaterade begrepp och lagstiftning, omformulerat syfte, tillägg kring samverkan för planering och dimensionering, konkretisering av styrkedjan och tillägg kring samordning som förtydligar Borås Stads åtaganden.

Skolchefgruppen i regionen ställer sig bakom det reviderade förslaget på avtal. Det reviderade samverkansavtalet ska kompletteras med en bilaga som beskriver nuvarande arbetssätt. Bilagan tas fram av skolchefgruppen, som också har möjlighet att ta fram fler bilagor vid behov för att verkställa intentioner och förtydliga arbetssätt. Skolchefgruppen ansvarar för att årligen informera beredning Valfärd och Kompetens kring uppföljning och utvärdering.

Kommunstyrelseförvaltningen har vid ärendets handläggning tillfrågat utbildningsförvaltningen, där förvaltningschefen svarar att skolchefgruppen tillsammans har gått igenom avtalet och att samtliga utbildningschefer har varit delaktiga i revideringen. Ur utbildningsförvaltningens perspektiv är det ett bra och hållbart samverkansavtal.

Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund beslutade vid sitt sammanträde 2023-12-08, § 112, att rekommendera medlemskommunerna att godkänna det reviderade samverkansavtalet gällande BRvux. Medlemskommunernas beslut meddelas Boråsregionen senast 2024-03-31. Reviderat avtal gäller från och med 1 juli 2024 och gäller tills vidare.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner revidering av samverkansavtal om regional vuxenutbildning inom



Sjuhärad, BRvux.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Revidering av samverkansavtal om regional vuxenutbildning inom Sjuhärad, BRvux
- Protokollsutdrag § 112 231208 Samverkansavtal BRvux
- Samverkansavtal BR Vux

Skickas till

Kommunstyrelsen

§35

KS2024/35

Val av ombud vid Gryaab AB:s årsstämma 2024

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen utser Ulf Rapp (S) till ombud vid årsstämman, med Daniel Persson (SD) som ersättare för ombudet.

Ärendet

Ombud, med ersättare, till Gryaab AB:s årsstämma 2024 ska utses av kommunstyrelsen. Årsmötet är onsdag 6 mars.

Förslag till beslut

Ledamöternas förslag till beslut

Ulf Rapp (S) föreslår att Ulf Rapp (S) väljs till ombud vid årsstämman, med Daniel Persson (SD) som ersättare för ombudet. Förslaget antas.

Skickas till

Kommunstyrelsen



§36

Taxa för prövning och tillsyn enligt alkohollagen, lagen om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel - information

Ärendet

Dagens sammanträde

Förvaltningschef på bygg- och miljöförvaltningen, Ann-Charlotte Lind, informerar muntligt om revidering av taxa för prövning och tillsyn enligt alkohollagen, lagen om tobak och liknande produkter, lag om tobaksfria nikotinprodukter samt lag om handel med vissa receptfria läkemedel. Ärendet kommer upp på bygg- och miljönämndens nästa sammanträde, och därifrån till kommunstyrelsen och sist kommunfullmäktige för beslut.

Närvarande ges tillfälle att ställa frågor. Ordföranden tackar för informationen.