

Dnr :BON2017/185-1

Bildnings- och omsorgsförvaltningen

Teresia Granlund | Utredare

033-430 58 63 | [teresia.granlund@bollebygd.se](mailto:teresia.granlund@bollebygd.se)

Bildnings- och omsorgsnämnden

## Information om inkomna lex Sarah-rapporter

### Förslag till beslut

Bildnings- och omsorgsnämnden noterar informationen till protokollet.

### Ärendet

Insatser inom socialtjänsten och verksamheter enligt LSS ska vara av god kvalitet (3 kap. 3 § socialtjänstlagen (2001:453), SoL, och 6 § lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS). Den som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS ska utveckla och säkra verksamhetens kvalitet systematiskt och fortlöpande. En del av det systematiska kvalitetsarbetet är arbetet enligt bestämmelserna om lex Sarah.

Under 2017 har hittills 16 lex Sarah rapporter inkommit till bildnings- och omsorgsnämnden (se bilaga Sammanställning inkomna lex Sarah rapporter). Elva av rapporterna rör äldreomsorgen, fyra rör funktionsnedsättning och en rör individ och familj. Två av rapporterna har bedömts röra allvarligt missförhållande/påtaglig risk för allvarligt missförhållande och anmälan har därför gjorts till Inspektionen för vård och omsorg. En av utredningarna är avslutad. Analys av inkomna rapporter kommer göras och presenteras för bildnings- och omsorgsnämnden i samband med delårs- samt årsredovisning.

### Lex Sarah bestämmelserna

Syftet med bestämmelserna om lex Sarah är att verksamheten ska utvecklas och att missförhållanden ska rättas till. Centrala skyldigheter i bestämmelserna om lex Sarah

är rapporteringsskyldigheten, utredningsskyldigheten, skyldigheten att avhjälpa eller undanröja missförhållandet och anmälningsskyldigheten.

### **Rapporteringsskyldigheten**

Anställda med flera ska genast rapportera missförhållanden och påtagliga risker på missförhållanden som rör den som får eller kan komma ifråga för insatser i verksamheten (2 kap. 1 § SOSFS 2011:5, 14 kap. 3 § SoL, 24 b § LSS). En sådan rapport kallas för lex Sarah rapport. Rapporteringsskyldigheten ska vara ett stöd för anställda med flera att i det dagliga arbetet bidra till att utveckla och säkra kvaliteten i de insatser som ges och den verksamhet som bedrivs.

Enligt SOSFS 2011:5 gäller rapporteringsskyldigheten för den som är

- anställd
- uppdragstagare
- praktikant eller motsvarande under utbildning
- deltagare i arbetsmarknadspolitiskt program

Förtroendevalda anses inte vara yrkesverksamma och omfattas därför inte av rapporteringsskyldigheten. Om en enskild förtroendevald får kännedom om ett missförhållande eller risk för ett missförhållande i en verksamhet i den nämnd hen är ansvarig för, förutsätts att den förtroendevalde agerar på lämpligt sätt.

Förutsättningar för att rapporteringsskyldigheten ska inträffa är att

1. Missförhållandet har inträffat i den egna verksamheten.
2. Missförhållandet berör någon som får eller kan komma ifråga för insatser inom den egna verksamheten.
3. Någon har utfört handlingar eller genom försummelse eller av annat skäl underlåtit att utföra handlingar.
4. Det inträffade innebär eller har inneburit ett hot mot eller har medfört konsekvenser för enskildas liv, säkerhet eller fysiska eller psykiska hälsa.
5. Det inträffade varit en påtaglig risk för ett missförhållande.

### **Skyldigheten att utreda och avhjälpa eller undanröja**

Den som bedriver en verksamhet är skyldig att dels utreda en lex Sarah rapport, dels att avhjälpa eller undanröja missförhållandet eller den påtagliga risken för ett missförhållande.

**Anmälan till Inspektionen för vård och omsorg**

Den som bedriver en verksamhet ska snarast anmäla ett allvarligt missförhållande eller en påtaglig risk för ett allvarligt missförhållande till IVO. Med anmälan ska utredningen bifogas.

**Beslutsunderlag**

- information om lex Sarah, tjänsteskrivelse bildnings- och omsorgsförvaltningen  
2017-05-17

- information om lex Sarah, sammanställning inkomna lex Sarah rapporter 2017-05-17

**Skickas till**

Utvecklingsledare

BOLLEBYGDS KOMMUN

Bildnings- och omsorgsförvaltningen

Annelie Fischer

Teresia Granlund

Bildnings- och omsorgschef

Utvecklingsledare

