

Handlingsplan för åtgärder i kommunens arbete med arbetsmiljöfrågor och sjukfrånvaro i enlighet med revision av kommunens arbetsmiljöfrågor och sjukfrånvaro 2017

Område	Mål	Aktiviteter	Tid	Ansvar	Uppföljning
Det finns uppdaterade policydokument, rutiner och uppgiftsfördelning för det systematiska arbetsmiljöarbetet	Underlätta arbetet för organisationen att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna.	Revidera och ta fram nya policydokument och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet.	2017-2018	HR chef	dec-18
Bristande systematik i skyddsrondsarbetet och arbetet med riskbedömningarna	Säkerställa att ändamålsenliga och systematiska rutiner finns inom området.	Underlag för riskbedömning och tydligare lyft fram information om hur, när och varför riskbedömningar ska göras har genomförts under 2017. En utbildning i grundläggande arbetsmiljöfrågor för chefer och skyddsombud har också genomförts under året, där både riskbedömning och skyddsronder utgjort delar av utbildningen. Implementering av rutiner.	2017	HR chef / samt ansvarig chef	Höst 2018
Variationer i hur det systematiska arbetsmiljöarbetet är implementerat i organisationen	Säkerställa att ändamålsenliga och systematiska rutiner finns inom området.	Rutin samt dokument/blanketter för det systematiska arbetsmiljöarbetet tas fram.	2018	HR chef	dec-18

Skillnader mellan arbetsområden, yrkesgrupper och kön kartläggs och analyseras avseende sjukfrånvaro	Förbättrad analys för att förbättra det förebyggande och riktade arbetet för att minska sjukfrånvaron	<p>Analys och uppföljning genomförs i kommunens verksamheter, och ett lärande sker i samband med detta.</p> <p>Utveckla uppföljningsprocessen rörande sjukfrånvaron.</p> <p>Införande av systemstöd för rehabilitering.</p>	2018	HR chef samt ansvarig chef	dec-18	