

2018 09 26

Förvaltningschef Annelie Fischer
Bildning/Omsorgsförvaltningen
Bollebygds Kommun
517 83 Bollebygd

Ansökan om verksamhetsbidrag för 2019

Härmed ansöks om verksamhetsbidrag med 12 kronor per invånare för år 2019 till Kvinnojouren Borås.

Vi bifogar vår senaste verksamhetsberättelse/plan, resultatprognos för 2018 samt budget för 2019.

Med vänliga hälsningar

Elisabet Hedblom
Elisabet Hedblom
Ordförande

Kvinnojouren Borås

Org.nr 864501-5200

Sid. 1(4)

Bokslut för kalenderåret 2017

<u>Balansräkning</u>		<u>2017.12.31</u>	<u>2016.12.31</u>
<u>Tillgångar</u>	<u>Not</u>		
Kontantkassa	1	17 965	12 975
Banktillgodohavanden	2	7 554 641	5 375 196
Kundfordringar		711 195	1 302 070
Upplupna intäkter		167 569	186 663
Inventarier	3	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Summa tillgångar</u>		<u>8 451 370</u>	<u>6 876 904</u>
 <u>Skulder och eget kapital</u>			
Beräknad semesterlöneskuld		178 453	149 831
Soc.avgifter på beräknad sem.löneskuld		51 891	43 481
Upplupna kostnader		70 916	186 610
Projektmedel ej redovisade		<u>35 556</u>	<u>60 483</u>
<u>Summa skulder</u>		<u>336 816</u>	<u>440 405</u>
 <u>Eget Kapital</u>			
Ingående eget kapital		6 436 499	2 898 064
Årets resultat		<u>1 678 055</u>	<u>3 538 435</u>
<u>Summa eget kapital</u>		<u>8 114 554</u>	<u>6 436 499</u>
 <u>Summa skulder och eget kapital</u>		<u>8 451 370</u>	<u>6 876 904</u>

Kvinnojouren Borås

Org.nr: 864501-5200

Sid 2(4)

Bokslut för kalenderåret 2017

<u>Resultaträkning</u>	<u>Not.</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Boende		6 591 043	6 772 773
Medlemsavgifter		7 600	11 400
Lönebidrag		96 250	112 249
Kommunala bidrag	4	1 792 836	1 659 928
Övriga bidrag	5	100 255	177 072
Projektmedel	6	541 365	805 089
Övriga intäkter		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa intäkter		<u>9 129 349</u>	<u>9 538 511</u>
<u>Kostnader</u>			
Löner		3 543 841	2 617 112
Sociala avgifter		1 085 024	750 958
Pensionskostnader		279 188	166 722
Utbildning		104 794	95 426
Övriga personalkostnader		<u>148 970</u>	<u>140 252</u>
Summa personalkostnader		<u>5 161 817</u>	<u>3 770 470</u>
<u>Övriga kostnader</u>			
Material och varor		195 751	115 381
Gåvor till kvinnor och barn		142 975	85 097
Redovisade projektmedel		213 201	630 711
Lokalkostnader		991 675	826 435
Förbrukningsinv.,rep. o underhåll			
Kontorsmaterial,tel porto etc.		122 579	93 564
Konsultarvoden och köpta tjänster		269 720	210 025
Annonsering och reklam		23 031	16 710
Diverse adm. kostnader		103 841	103 341
Svedjegatan		194 611	79 087
Nämndemansgatan		<u>37 897</u>	<u>72 920</u>
Summa övriga kostnader		<u>2 295 281</u>	<u>2 233 271</u>
Summa kostnader		<u>7 457 098</u>	<u>6 003 741</u>
Resultat före räntor		+ 1 672 251	+ 3 534 770
Ränteintäkter		5 804	3 665
Årets resultat		+ <u>1 678 055</u>	+ <u>3 538 435</u>

Kvinnojouren Borås

Sid 3(4)Org.nr: 864501-5200
Bokslut för kalenderåret 2017

Not 1 Specifikation-kontanter

Kontantkassa	4 995
Förskott <u>handkassar</u>	12 970
<u>Summ</u>	<u>17 965</u>

Not 2. Specifikation -banktillgodohavanden

Swedbank	7 511 351
Länsförsäkringar Bank	43 290

Summa 7 554 641

Not 3. Inventarier skrivs av med 20% på anskaffningsvärdet.

Anskaffningsvärde, inventarier	173 028
Tidigare års avskrivning	- 173 028
Årets avskrivning	0
Bokfört värde 2017	<u>0</u>

Not 4. Spec över kommunala bidrag.

Borås Stad	1 301 856
Ulricehamns Kommun	286 980
Herrljunga Kommun	96 000
Bollebygds Kommun	104 000
Bidrag för Säker och trygg Förening	4 000

Summa 1 792 836

Not 5. Spec.över övriga bidrag och gåvor.

Odd Fellow logen 64	45 000
City Sparköp	20 000
Bidrag och gåvor från organisationer och enskilda	<u>35 255</u>

Summa 100 255

Not 6. Projektmedel.

Socialstyrelsen	<u>541 365</u>
-----------------	----------------

Summa 541 365

Kvinnojouren Borås

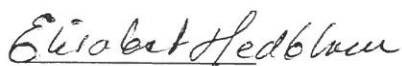
Org.nr: 864501-5200

Sid 4(4)

Bokslut för kalenderåret 2017

Underskrifter.

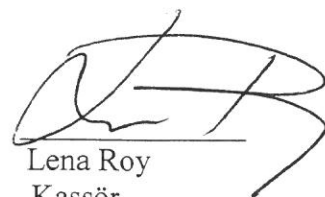
Borås den 12 februari 2018



Elisabet Hedblom
Ordförande



Lena Steiland
Vice ordförande



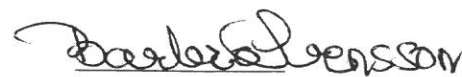
Lena Roy
Kassör



Lena Fredriksson
Sekreterare



Ann Larsson
Vice sekreterare
Ledamot



Barbro Svensson
Ledamot



Karin Svensson
Ledamot

**Revisionsberättelse
för
Kvinnajouren i Borås
Org.nr 864501-5200**

Undertecknade av årsmötet valda revisorer har utfört revision för räkenskapsåret 2017.01.01 – 2017.12.31.

Vi har granskat bokföringen, bokslutet och styrelsens förvaltning för räkenskapsåret 2017. Bokslutet har upprättats enligt bokföringslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Verksamheten har bedrivits enligt Kvinnajourens stadgar.

Vi anser att vår revision ger oss grund för våra nedanstående uttalanden.

Vi tillstyrker att resultaträkningen och balansräkningen fastställs och att samtliga styrelseledamöter beviljas ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

Borås den 16 februari 2018


Stig Fransson


Monica Andersson

Kvinnojouren Borås
Org.nummer: 864501-5200
Budget för kalenderåret 2019

Intäkter

Inkomster från boende	7 300 000
Medlemsavgifter och diverse intäkter	12 000
Gåvor till kvinnor och barn	120 000
Ränteintäkter	<u>10 000</u>
Summa	7 442 000

Lönebidrag	100 000
Bidrag från Borås Stad	1 400 000
Bidrag från Ulricehamns kommun	300 000
Bidrag från Bollebygds kommun	100 000
Bidrag från Herrljunga kommun	<u>100 000</u>
Summa bidrag	<u>2 000 000</u>

Summa intäkter totalt **9 442 000**

Kostnader.

Löner ,socialavgifter och övriga personalkostnader	5 965 000
Hyror och övriga lokalkostnader	1 090 000
Varor och förbrukningsmaterial för verksamheten	750 000
Övriga främmande tjänster	310 000
Telefon, porto och övriga administrationskostnader	<u>450 000</u>

Summa kostnader **8 565 000**

Resultat **+ 877 000**

Borås den 24 september 2018

Kvinnojouren Borås


Elisabet Hedblom
Ordförande

Kvinnojouren Borås

Resultatprognos för kalenderåret 2018

Org.nummer: 864501-5200

Intäkter

Inkomster från boende	6 375 000
Medlemsavgifter och diverse intäkter	11 000
Gåvor till kvinnor och barn	20 000
Ränteintäkter	8 000
Summa	6 414 000

Bidrag från Borås Stad	1 328 000
Bidrag från Ulricehamns kommun	292 000
Bidrag från Bollebygds Kommun	100 000
Bidrag från Herrljunga kommun	100 000
Lönebidrag	130 000
Summa bidrag	1 950 000

Övriga intäkter

Projektanslag från Socialstyrelsen	750 000
Gåvor från föreningar och organisationer	58 000
Summa övriga intäkter	808 000
Summa totala intäkter	9 172 000

Kostnader

Löner, personalutbildning och övriga personalkostnader	5 848 000
Hyror och övriga lokalkostnader	1 060 000
Varor och förbrukningsmaterial för verksamheten	561 000
Telefon, porto, främmande tjänster och administration	723 000

Summa kostnader	8 192 000
------------------------	------------------

Beräknat resultat för 2018 + **980 000**

Borås den 20 september 2018

Kvinnojouren Borås

Elisabet Hedblom
Elisabet Hedblom
Ordförande

Kvinnojouren Borås kvalitetsarbete 2017

Socialstyrelsen definierar skyddad boende som en ”organisatorisk enhet som erbjuder tillfällig bostad ordnad utifrån beslut om insats från socialtjänsten till skydd mot hot, våld eller andra övergrepp tillsammans med andra relevanta insatser och som har tillgång till personal med relevant kompetens för boendeinsatsen”.

God kvalitet är verksamhet som kan beskrivas som att tjänsterna svarar mot mål (lagar, förordningar, föreskrifter) som beslutas samt att de är:

- trygga, säkra och präglas av rättssäkerhet i myndighetsutövningen
5 kap 11 §, 11 kap 1§, 11 kap 5§, 11 kap 7 § SoL
- tillgängliga
3 kap 1§, 3kap 4 § SoL
- kunskapsbaserade
3 kap 3 § SoL
- bygger på respekt på människors självbestämmanderätt och integritet
1 kap 1 § SoL
- utgår från en helhetssyn, är samordnade och präglas av kontinuitet
3 kap 1 § och 5 § SoL

Kvinnojouren Borås har under året fortsatt med att kvalitetssäkra verksamheten.

Trygghet, säkerhet och rättssäkerhet

Bemanning av anställd personal måndag – fredag 8-21, torsdag 8-18.

Bemanning av volontärer torsdag 18–21, lördag-söndag telefonjour 9–18. Helgaktivitet lördag, söndag. Bemanning nattetid vid behov.

Särskild telefonjour för boende lördag-söndag 9–21.

Har skriftliga rutiner som anger hur skyddsökande personer som bor på kvinnojouren ska skyddas mot hot och risker. Och gör regelbundet säkerhetsplanering tillsammans med skyddsökande personer som bor på kvinnojouren.

Har skriftliga rutiner för att upptäcka om skyddsökande är fortsatt utsatta för våld under tiden de bor på kvinnojouren.

Kvinnojouren har skyddsanordningar såsom boxadress, inbrottslarm, sluss, övervakningskamera, säkerhetsdörr, säkerhetsfönster, överfallslarm samt porttelefon.

Har skriftliga rutiner som anger hur personal och volontärer som arbetar på kvinnojouren ska skyddas mot hot och risker.

Har skriftliga rutiner som anger hur personal och alla volontärer känner till socialtjänstlagens bestämmelser om tystnadsplikt.

Har skriftliga rutiner som anger hur personal och volontärer känner till Lex Sarah om anmälningsskyldigheten.

Har muntliga rutiner som anger hur skyddade personuppgifter för de som bor på kvinnojouren inte kommer ut till obehöriga.

Har rutiner för hur personal och volontärer ska hantera anmälningsskyldigheten när det gäller barn där socialtjänsten kan behöva ingripa till barnets skydd.
Har skriftliga rutiner som anger hur vi dokumenterar genomförda insatser för dem som bor på kvinnojouren.
Gör en genomförandeplan tillsammans med skyddssökande person, placerade kommun och kvinnojouren.

Tillgänglighet

Kvinnajouren tar emot skyddssökande vardagar dag, kväll, lördag-söndag dag samt storhelg dag.
Kvinnajouren tar emot förälder med pojkar och flickor upp till 18 år.
Kvinnajouren är anpassad för att ta emot personer med rullstol. Entrén är tillräcklig stor för att en person som använder rullstol ska kunna ta sig in. Minst ett boenderum är anpassat för en person som använder rullstol. Minst en toalett är anpassad för en person som använder rullstol. Minst ett duschutrymme är anpassat för en person som använder rullstol. Kök kan nås med rullstol. Gemenskapsutrymme kan nås med rullstol.
Kvinnajouren har två plan med hiss som även rymmer person med rullstol.

Självbestämmande och integritet

Har rutiner som anger att och hur kvinnojouren ska anlita tolk vid planerade samtal med skyddssökande som inte behärskar svenska.
Skyddssökande personer bor på eget rum.
Skyddssökande har tillgång till låsbara toaletter och duschutrymmen, kök för möjlighet att laga egen mat och gemensamma utrymmen för samvaro.
Skyddssökande har tillgång till barnaktiviteter och pedagogisk verksamhet.

Kunskapsbaserade verksamhet

Kvinnajouren har anställda som har kunskap om och erfarenhet av standardiserade bedömningsmetoder och använder dem regelbundet.
Kvinnajouren använder FREDA, SARA och PATRIARK som bedömningsmetod och informerar resultatet till skyddssökande och socialtjänsten.
Kvinnajouren följer systematiskt upp och dokumenterar de boendes uppfattning om boendemiljön, bemötande och insatserna.
Kvinnajourens personal har hög kompetens, såsom 3 socionomer med många års erfarenhet av socialarbete och utbildning i våld i nära relation. Övrig personal har annan högskoleutbildning och många års arbete med människor som utsatta för våld i nära relation. Några personal har NCK tredagars utbildning och en har NCK 15 poäng utbildning.
Personal som har utbildning i hälsofrämjande alternativa behandlingsmetoder såsom massage och akupunktur. Personal har även kompetens att möta och samtala med barn som bevittnat eller utsatts för våld. Personal som är förskolelärare har Trappan utbildning.

Helhetssyn, samordning och kontinuitet

Kvinnojouren har skriftliga rutiner som anger hur vi samverkar med socialnämnden. Kvinnojouren har rutiner för hur vi samverkar med polis, organisationer och andra föreningar.

Kvinnojouren rutiner som anger hur boende, socialtjänsten och kvinnojouren ska göra inför utflyttning från kvinnojouren. Kvinnojouren gör även hembesök och kan hjälpa med eftervård om så beslutas.

Kvinnojouren har barnverksamhet med förskollärare i en angränsande lokal för medföljande yngre barn och tonåringar.

Utvärdering

Kvinnojouren följer systematiskt upp och dokumenterar de boendes uppfattning om boendemiljön, bemötande och insatserna.

Rutiner för utvärdering måste ses över då boenden inte alltid svarar på utvärderingsblanketten.

”Bra bemötande från personal men då man är stressad och ångestfull känner man sig extra känslig. Personalen måste tänka på hur de säger saker.”

”Är evig tacksam för all hjälp, visst har jag lite humör ibland (fniss) men ni är alla värda en guldstjärna. Tack för våran tid. Kramar.”

”Tack för all föräldrastöd.”