



Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Årsredovisning **2014**

Året som gått

I spåren av pågående klimatförändringar ser vi allt fler extrema vädersituationer. Under 2014 noterades flera rekord i Sverige, bland annat hade Falun 35,1 grader varmt den 4 augusti. Ett annat rekord sattes i juli månad med ca 193 000 registrerade blixtnedslag i landet.

Efter en period med torka och barmark i januari månad startade en brand i Laerdal Norge som fick förödande konsekvenser för samhället. Branden startade i buskvegetation och spred sig mycket snabbt i den starka vinden och antände 35 hus. Flera hundra personer fick föras till sjukhus för vård, som tur var utan svårare skador. All el och teleförsörjning till samhället var helt avbruten under flera dagar.

Den 31 juli startade en skogsbrand i Västmanland. Till en början betraktades den som en ordinär skogsbrand men som med hänsyn till extrema väderförhållanden utvecklades till Sveriges största skogsbrand genom tiderna. Vid branden omkom en man och en person brännskadades mycket svårt, ca 25 hus brann ner eller eldhärjades och ca 13 800 ha skog brandskadades. Tjugofem brandmän från SÄRF tillsammans brandpersonal från hela landet deltog i denna omfattande räddningsinsats.

Nästan samtidigt med branden i Västmanland drabbades Halland av mycket svåra översvämningar där flera bostadsområden fick evakueras.

Detta är några av de oönskade händelser som kan kopplas till extrema vädersituationer 2014. Händelserna visar vikten av att SÄRF tillsammans med sina medlemskommuner stärker sin planering för att bättre stå rustade inför framtiden.

Verksamheten 2014 är planerad efter handlingsprogram 2012-2015 med dess ambitionsnivå och övergripande mål. Planerade verksamhetsmål för 2014 är i stort genomförda.

2014 är sista året på denna mandatperiod. Det innebär att några förtroendevalda lämnar Direktionen för att göra plats för nyvalda. Vi tackar ledamöter som lämnar oss för det arbete och den entusiasm som de visat för SÄRF. Avslutningsvis vill vi tacka alla medarbetare för ett gott arbete och för att ni på ett engagerat sätt tar er an utvecklingen av vårt förbund.

Kjell Classon
Ordförande

Sven-Åke Josefsson
Räddningschef

Innehåll

Ett tryggt och olycksfritt samhälle för alla 4

Uppdrag
Förebygga
Räddningsinsatser
Uppföljning
Stöd till kommunerna

Verksamhet 2014 6

Förebyggande
Samhällsplanering
Bygglov
Rådgivning och information
Tillsyn
Olycksuppföljning
Automatiska brandlarm
Sotning och brandskyddskontroll
Övrigt säkerhets- och trygghetsarbete
Medlemskommunernas krisberedskap

Extern utbildning

Barn och unga

Insats och beredskap

Rekrytering
IVPA
Lokaler
Insatser under 2014
En av årets händelser
Insatsstatistik

Karta över SÄRF 15

Personal 16

Ny organisation
Förändrad beredskapsorganisation
Heltidspersonal
RiB-kårer
Räddningsvärn
Jämställdhet
Arbetsmiljö
Företagshälsövård

TABELLER

Antal anställda
Tidsanvändning för heltidsanställd personal
Inarbetad tid 2014-12-31
Personalstatistik
Lönekostnader inkl. PO fördelat per område

Ekonomi 20

Årets resultat
Intäkter
Personalkostnader
Övriga verksamhetskostnader
Medlemsavgifter
Avskrivningar och investeringar
Redovisningsprinciper

TABELLER

Nyckeltal
Ägarandel
Resultaträkning
Balansräkning
Kassaflödesanalys
Noter 2014

Ett tryggt och olycksfritt samhälle för alla

Dygnet runt, 365 dagar om året, finns vi för invånarnas säkerhet och upprätthåller beredskap för att hantera olika typer av olyckor. Vi är omkring 500 anställda och tillsammans arbetar vi för att nå visionen om ett tryggt och olycksfritt samhälle för alla.

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF, är ett kommunalförbund som organiserar och driver räddningstjänst i sex kommuner: Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn.

Uppdrag

Vi har i uppdrag att förhindra och minska konsekvenserna av olyckor hos alla som bor, verkar och vistas i vårt område. Vi arbetar före, under och efter olyckor och kriser genom att:

Informera

Vi informerar, utbildar och kommunicerar för att förebygga oönskade händelser och skapa ett tryggare samhälle.

Stödja

Vi stödjer våra medborgare och kommuner i skyddet mot olyckor och kriser.

Hantera

Vi genomför insatser vid risker, olyckor och kriser för att rädda och skydda människor, egendom och miljö.

Utveckla

Vi deltar i utvecklingen av samhällets trygghets- och säkerhetsarbete samt utvecklar vår egen förmåga.

Vår organisation är anpassad för att driva och stödja räddningstjänstuppslagets fyra skeden. Nedan beskrivs dessa allmänt för att i efterföljande delar mer ingående beskriva vad som hänt under 2014.

Förebygga

Räddningstjänstens förebyggande arbete fokuserar på information, rådgivning, utbildning och tillsyn. Uppdraget tillgodoser lagstiftningens krav på skydd, säkerhet och trygghet i samhället på lokal nivå. Arbetet bygger på nära samverkan med medborgare, näringsliv samt medlemskommunerna och bedrivs med ett medvetet samhällsperspektiv.

Exempel på uppgifter är risk- och sårbarhetsanalyser, medverkan i samhällsplaneringen, utbildning till olika målgrupper samt råd och information till enskilda.

Räddningsinsatser

Uppgiften innebär att upprätthålla beredskap för att dygnet runt kunna utföra räddningsinsatser vid bränder eller andra olyckor.

Arbetet innebär att utveckla och vidmakthålla kompetens, metoder och tekniska resurser för att vara väl förberedda för räddningsinsatser samt att kunna lämna stöd till kommunerna vid kris. Övning och utbildning är därför en del av varje arbetspass för personal i uttryckande tjänst.



Uppföljning

För att optimera verksamheten och möta riskbilden i samhället har vi behov av att identifiera, dokumentera och analysera enskilda risker, tillbud och olyckor.

Uppföljning innebär att lära av inträffade olyckor och räddningsinsatser för att undvika upprepningar och ta tillvara erfarenheter både i det olycksförebyggande arbetet och i de insatsoperativa beredskapsförberedelserna.

Stöd till kommunerna

Stödet innebär att biträda medlemskommunerna vid svåra samhällsstörningar eller extraordinära händelser. Det kan ske genom samverkan och stöd med räddningstjänstens kompetens och resurser.

Verksamhet 2014

SÄRF har under 2014 anpassat sin verksamhet till en ny beredskapsorganisation. I övrigt har vi fokuserat på att utveckla vår verksamhet enligt de mål som är fastställda i vårt handlingsprogram.

Förebyggande

Vårt förebyggande arbete sker på bred front och vi försöker ständigt anpassa och förbättra formerna. Under året har mycket energi lagts på att komma närmare medborgaren och stärka den enskildes förmåga samt att följa upp verksamhetsplaneringen och effektivisera handlingstiderna. Samverkan är en viktig faktor i det förebyggande arbetet.

Samhällsplanering

Under 2014 har arbetet med samhällsplanering blivit en självständig delprocess, vilket lett till ett ökat och bättre samarbete med planavdelningarna i medlemskommunerna. SÄRF har börjat delta på fler plansamråd tidigt i processen, vilket innebär att det är lättare att reducera risker som medborgarna kan utsättas för.

Bygglov

Vi har genomfört utbildning för alla förbundets byggnadsinspektörer och handläggare i brandskyddsfrågor vid enklare bygglovsärenden. Detta har bidragit till ett närmare samarbete med medlemskommunernas byggnadsnämnder.

Rådgivning och information

Antalet ärenden som rör frågor från allmänheten kring brandskydd har ökat i jämförelse med föregående år. Frågor-

na handlar framför allt om förvaring av brännbart material i trapphus, utrymningsfrågor, brandvarnaranvändning, handbrandsläckare samt förvaring av brandfarlig vara i hemmet.

Den operativa personalen genomförde bland annat uppskattade hembesök i bostadsområden med en statistiskt högre förekomst av bostadsbränder, tillsynsbesök på badplatser samt andra informationskampanjer under året.

Tillsyn

Under 2014 har 163 tillsyner enligt lagen om skydd mot olyckor (2003:778) utförts. Större delen av årets tillsynsarbete har inriktats mot samlingslokaler med serveringstillstånd och ungefär 50 verksamheter har besökts på detta tema. Tillsynsbesök även genomförts på bland annat 10 vårdboenden, 25 badplatser och 20 förskolor/skolor. Tillsynsbesök har även genomförts i flerbostadshus, inom ramarna för ett projekt där de boende också informerades om brandsäkerhet och fick sin brandvarnare kontrollerad.

Sedan 2011 har SÄRF hanterat tillstånd för brandfarliga och explosiva varor och tog under 2014 över hela hanteringen. Före årsskiftet hade respektive samhällsbyggnadsförvaltning hand om diariehantering och fakturering. Bedömningen är att det fullständiga övertagandet har effektiviserat handläggningen. Totalt slutfördes 94 av de 122 tillstånd för brandfarlig vara som inkom under 2014. Antalet tillstånd för explosiv vara

uppgick till 30 stycken, 25 av dessa slutfördes under året.

För att säkerställa att hantering och förvaring sker på ett säkert sätt utför SÄRF även tillsyn i verksamheter där brandfarlig- eller explosiv vara hanteras. Under 2014 har tematillsyner genomförts hos fyrverkeriförsäljare och på bensinstationer.

Olycksutredning

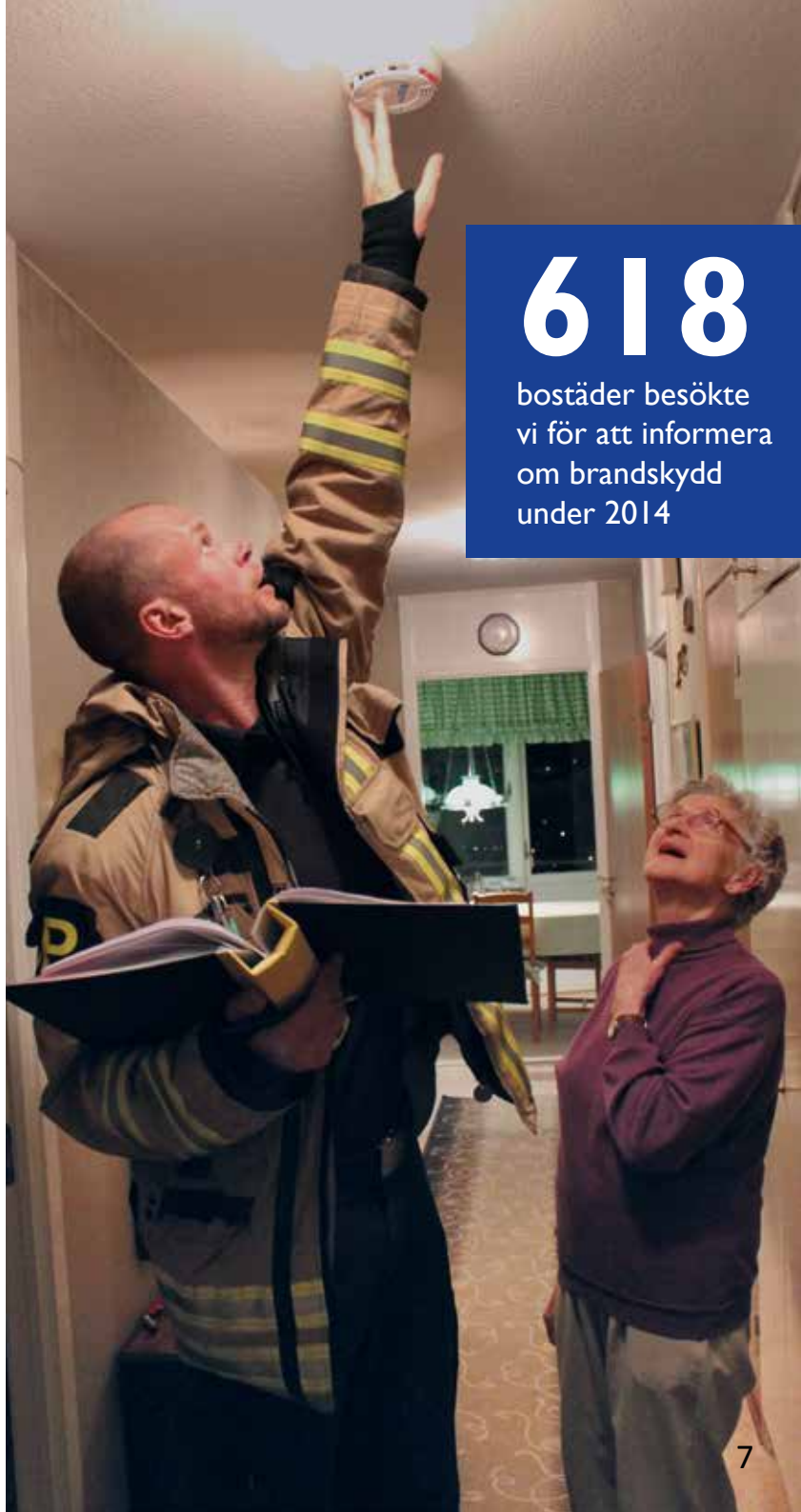
Våra olycksutredningar består av två delar, dels vad som orsakat olyckan och dels hur räddningsinsatsen gick. Att följa upp våra insatser och ta tillvara på erfarenheter, både bra och mindre bra, är en del i vår strävan att ständigt bli bättre. Under 2014 genomfördes 12 olycksutredningar utöver den vanliga insatsrapporteringen. Nytt för året var att vi gick från en till två olycksutredare på deltid. Nya riktlinjer för insatsuppföljning togs fram för att bli antagna till 2015.

Automatiska brandlarm

SÄRF arbetar med utveckling och hantering av automatlarmsfrågor. Det gäller arbete med allt från kundkontakt, utbildning av egen personal till återkoppling av larm. Under året anslöts ca 30 nya larmanläggningar till SÄRF, totalt var 747 larmanläggningar anslutna under 2014.

Sotning och brandskyddskontroll

I förebyggande syfte sker sotning och brandskyddskontroll av fasta förbränningsanordningar samt imkanaler i restauranger och storkök. SÄRF ansvarar för att detta görs, men det praktiska arbetet utförs av entreprenörer. Under 2014 har nytt avtal för Tranemo kommun tecknats med skorstensfejarmästare Dick Hålldén, som också har ansvaret i Marks kommun. Ny taxa har arbetats fram och beslutats för Bollebygd, Borås, Svenljunga och Ulricehamn.



618

bostäder besökte
vi för att informera
om brandskydd
under 2014

Vi har utbildat över

4 000

skolelever i brand-
kunskap under 2014



Övrigt säkerhets- och trygghetsarbete

Vi deltog, i mindre utsträckning än förväntat, i nätverksträffar tillsammans med säkerhetssamordnarna i Sjuhäradskommunerna. Vi medverkade i viss utsträckning i kommunernas säkerhets- och trygghetsarbeten, till exempel genom deltagande i lokala brottsförebyggande råd, POSOM-grupper och arbete med sociala risker.

Vi deltar i samverkansprojektet Borås Rent och Snyggt tillsammans med Borås Stad, Borås Energi och Miljö, AB Bostäder och polisen. Inom projektets ramar drivs Mobile Info Center vars syfte är att nå invandrargrupper med samhällsnyttig information så som brandsäkerhet och avfallshantering. Vi har nyttjat Mobile Info Center för att sprida information i områden som drabbats av anlagda bränder under året.

SÄRF har ett avtal med Borås Stad som rör en administratörs-tjänst för Civilförsvarsförbundet. Civilförsvarsförbundet ansvarar för utbildningen av Borås Stads Frivilliga Resursgrupp, FRG. Frivilliga Resursgruppens uppgift är att finnas till hands för kommunen och räddningstjänsten när de ordinarie resurserna behöver förstärkas i utsatta lägen. Det kan till exempel vara vid en stor olycka eller brand, plötslig översvämning eller annan så kallad extraordinär händelse. Under året har FRG övat på upprättande av stab och bandvagnskörning med personal från SÄRF. Civilförsvarsförbundet har drygt 220 medlemmar i Borås och FRG har omkring 35 medlemmar.

Medlemskommunernas krisberedskap

Varje kommun har ett ansvar att kunna motstå små som stora störningar och att förbereda sin krisorganisation inför allvarliga händelser i kommunen.

SÄRF har avtal med Borås Stad, Marks kommun och Ulricehamns kommun för att leverera tjänsten säkerhetssamordnare. I tillägg har SÄRF avtal med alla medlemskommuner om tjänsten Krisberedskapssamordnare. Denne bistår kommunernas säkerhetssamordnare med bland annat utbildningar och övningar och medverkar i arbete med risk- och sårbarhetsanalyser.

Extern utbildning

Vi bedriver utbildning på en rad olika sätt för att öka förmågan hos individer och grupper att hantera risker. Vi möter årligen många personer i utbildningssituationer som rör alltifrån brandkunskap till sjukvård och vi utbildar även andra räddningstjänster, bland annat i släckmetoder.

Vi har mött och utbildat 8 310 personer i alla åldrar under 2014. Dock har intresset, både för kundfinansierade- och samhällsfinansierade utbildningar, minskat under året.

Sedan 2013 har vi avtal med Tranemos och Ulricehamns kommuner gällande utbildning av deras personal i brandskydd och hjärt-lungräddning. Avtal träffades även med Svenljunga kommun under 2014.

Barn och unga

SÄRF samarbetar sedan ett par år med Navet Science Center. Vi har tillsammans tagit fram ett koncept som riktar sig till elever i årskurs 5-6. Brandkunskap vävs in i en historia där eleverna får agera brandtekniker med syftet att motverka anlagda bränder och öka medvetenheten kring en brands konsekvenser. Under 2014 har 225 sådana utbildningar genomförts.

Vår personal har besökt omkring 60 förskolor och skolor i vårt område. Flera av dessa besök har gjorts i samband med anlagda bränder där vi medverkat i uppföljning med elever och skolläda.

De återkommande aktiviteterna Brandman för en dag och Brandman på turné hölls sommaren 2014. Brandman för en dag riktar sig till ungdomar i åldrarna 11-15 år. De får prova på moment som ingår i brandmannayrket på vår övningsanläggning, bland annat med syfte att förebygga anlagda bränder. Brandman på turné riktar sig till en bred allmänhet. Prova-på-stationer med brandsläckning och hjärt-lungräddning arrangerades på flera publika platser runt om i förbundet. Två brandmän och ett antal sommarjobbade ungdomar höll i verksamheterna som genomfördes parallellt.

Vi driver verksamheten Människan bakom uniformen, MBU, och tillsammans med polis, ambulans och Borås Stad. I MBU får ungdomar mellan 15-20 år, under nio veckor, en inblick i blåljusrkenas vardag och lära känna människan bakom uniformen. Syftet är bland annat att slå hål på fördomar och verka brottsförebyggande. Två omgångar genomfördes under 2014 och verksamheten kommer att fortsätta under 2015.

Insats och beredskap

Vår operativa personal är utbildad, övad och förberedd för att kunna agera vid en mängd olika uppdrag.

Under året har vi genomfört de beslut gällande besparingar som togs 2013. Antal personer i beredskap har gått från 94 till 87 och nedskärningar har gjorts vid RiB-kårerna i Fritsla, Skene, Torestorp och Trädet. Detta har medfört att vi i större utsträckning arbetar med FIP, Första Insatsperson, och offensiva enheter. Bemanningreserven vid Borås heltidskår minskades också med en tjänst.

Rekrytering

Den största delen av beredskapsförlagd utryckningspersonal inom SÄRF består av RiB-personal, räddningstjänstpersonal i beredskap. Det har under flera år varit svårt, att på flera orter, fylla det rekryteringsbehov som finns. Vi försöker hela tiden att hitta nya vägar för att lyckas bättre med rekryteringen och är även flexibla med tjänstgöringen för att tillgodose krav från bland annat arbetsgivare. Trots detta har vi orter med en hög arbetsbelastning på befintlig personal och vi har vid ett par tillfällen tvingats gå ner i bemanning för att skapa en någorlunda hållbar arbetssituation.

IVPA

Fjorton av våra stationer, varav två räddningsvärn, åker idag på så kallade IVPA-larm (I väntan på ambulans). Under 2014 sades avtalet med Södra Älvsborgs Sjukhus upp och förhoppningen är att det snart kommer ett gemensamt avtal gällande IVPA i hela Västra Götaland. I avvaktan på avtalet har direktionen beslutat att SÄRF ska fortsätta att åka på IVPA-larm enligt tidigare avtal.

Lokaler

Kontinuerligt underhållsarbete har genomförts på förbundets 24 brandstationer samt övningsanläggningen Guttasjön. Brandstationen i Horred har under en längre tid haft problem som bland annat medfört att byggnaden har satt sig och som en följd av detta blivit ansatt av fukt med påföljande mögelproblem. SÄRF har tillsammans med Marks kommun, som fastighetsägare, inlett arbete med att få till stånd en byggnation av en ny brandstation. Under 2014 har ett investeringsbeslut fattats och det finns pengar avsatta i budgeten för 2015.

Insatser under 2014

Antalet larm under 2014 var 2 624 stycken. Det är något färre än föregående år då förbundet hade 2 663 larm.

Den vanligaste larmtypen är Automatlarm ej brand som står för omkring 25 % av det totala antalet larm. Det är en hög siffra som i stort sett legat på samma nivå under de senaste åren. IVPA, I väntan på ambulans, är en annan vanlig larmtyp. Under 2014 larmades SÄRF 544 gånger, vilket är en av de högsta siffrorna sedan vi inledde samarbetet med Ambulanssjukvården 2006. Dock har antalet stationer som åker på IVPA-uppdrag blivit fler och larmkriterier ändrats genom åren vilket gör att det inte går att jämföra utvecklingen enbart sett till antalet larm.



En av årets händelser

På morgonen torsdagen den fjärde december 2014 var en fullsatt buss med 57 passagerare på väg till en julmarknad i Köpenhamn. På riksväg 27, några kilometer söder om Tranemo, körde bussen över i motsatt körfält och fortsatte ner i dikeskanten där den vält. I samband med avåkningen avled en passagerare och flera skadades.

Klockan 07:18 inkom larm om trafikolycka till räddningstjänsten. Först på plats var styrkor från RiB-kårerna i Tranemo, Limmared och Svenljunga. Dessa enheter började med att evakuera bussen, framtill genom påstigningsdörren och baktill genom bakrutan som hade krossats. Allteftersom fler enheter anlände byggdes skadeplatsorganisationen på. En sektorindelning upprättades, ”Sektor fram” och ”Sektor bak”. Totalt deltog 11 enheter med 25 räddningstjänstpersonal i arbetet på skadeplats. Evakueringsmöjligheterna förbättrades genom att en taklucka på bussen togs upp samt att framrutan på bussen sågades upp. Omhändertagandet av passagerarna organiserades så att räddningstjänsten fortsatte att evakuera bussen medan ambulanspersonalen inledde sjukvårdsarbetet utanför bussen. Drygt 20 minuter in i insatsen hade 48 av de drabbade evakuerats.

Utredningar har visat att avåkningen orsakades av att busschauffören drabbats av en hjärnblödning och därmed förlorat medvetandet och kontrollen över bussen. Chauffören avled senare av sina skador. En omständighet som bidrog till skade-

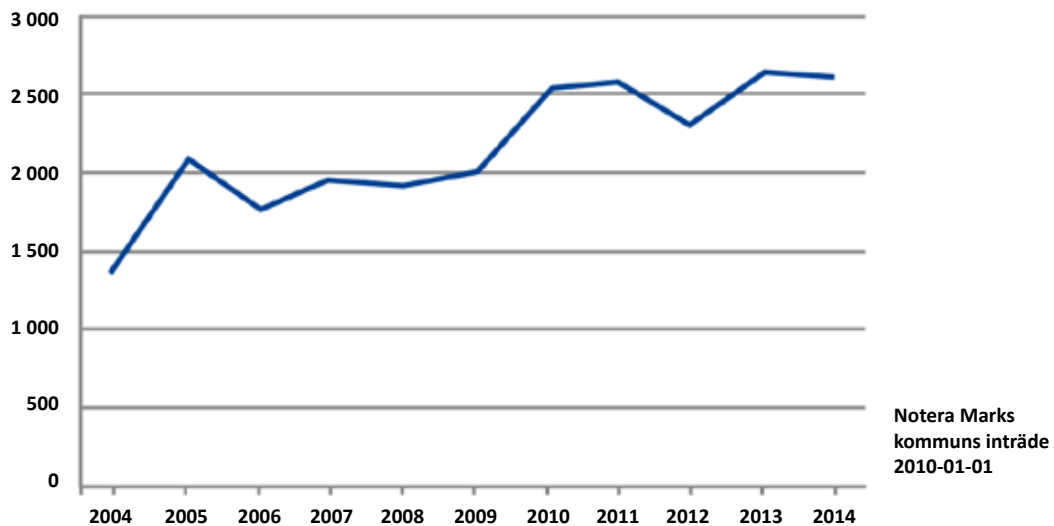
bilden bland passagerarna var att diket var fyllt med sprängsten som delvis slet upp sidan på bussen och tillsammans med glassplitter från sidorutor träffade passagerare. Två passagerare klämdes fast mellan bussen och marken.

De fastklämda togs loss genom klippning och dellyft av bussen. Samtliga var evakuerade ungefär 75 minuter in i insatsen och 90 minuter efter avåkningen. Allvarligt skadade togs till Södra Älvsborgs sjukhus, SÄS, med ambulans. Lindrigt skadade togs till vårdcentraler med bussar.

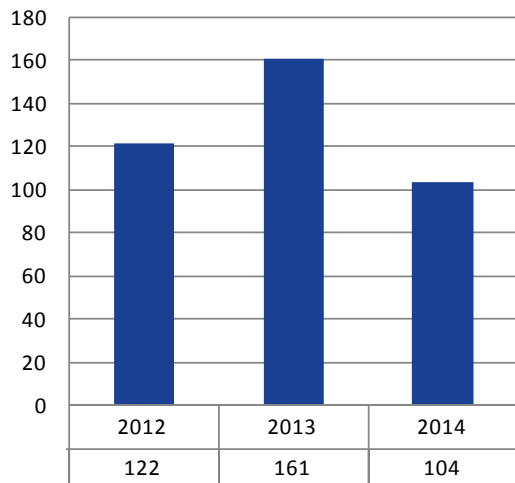
Olyckan skapade ett stort lednings- och samverkansbehov. För räddningstjänstens del befann sig tre personer som ledningsstöd på skadeplats. Dessa skötte framförallt samverkan med polis och ambulans samt dokumentation. Den inre ledningen stärktes upp med en stab på sex personer. Information, mediehantering och dokumentation hörde till de största uppgifterna att hantera. Räddningstjänsten avslutades klockan 09:40. Direkt efter insatsen hölls kamratstödsamtal för personalen på Tranemo brandstation.

Erfarenheterna från insatsen är många. Responsen från drabbade, polis och ambulans har överlag varit mycket positiv. Några av de framgångsfaktorer som identifierats är; tidig relevant information om olyckan, föredömligt agerande bland drabbade och allmänhet som hjälpt till, inre och yttre ledning som tidigt stärktes upp, genomförda övningar på tung räddning samt samverkansövningar med polis och ambulans.

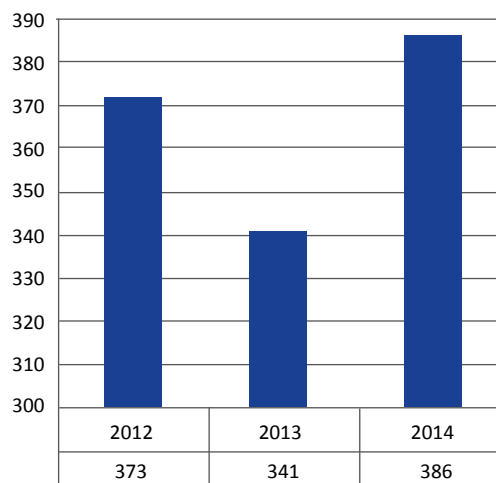
Antal skadehändelser i SÄRF 2004-2014



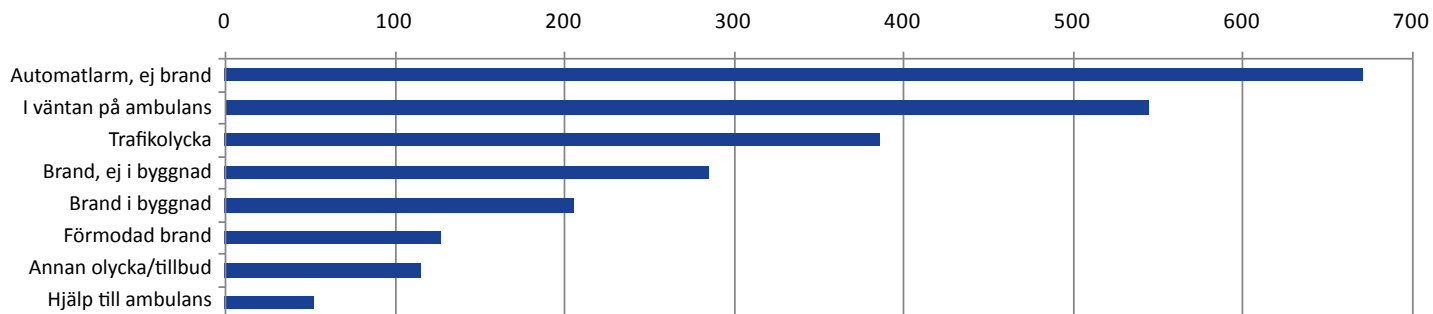
Antal bostadsbränder 2012-2014



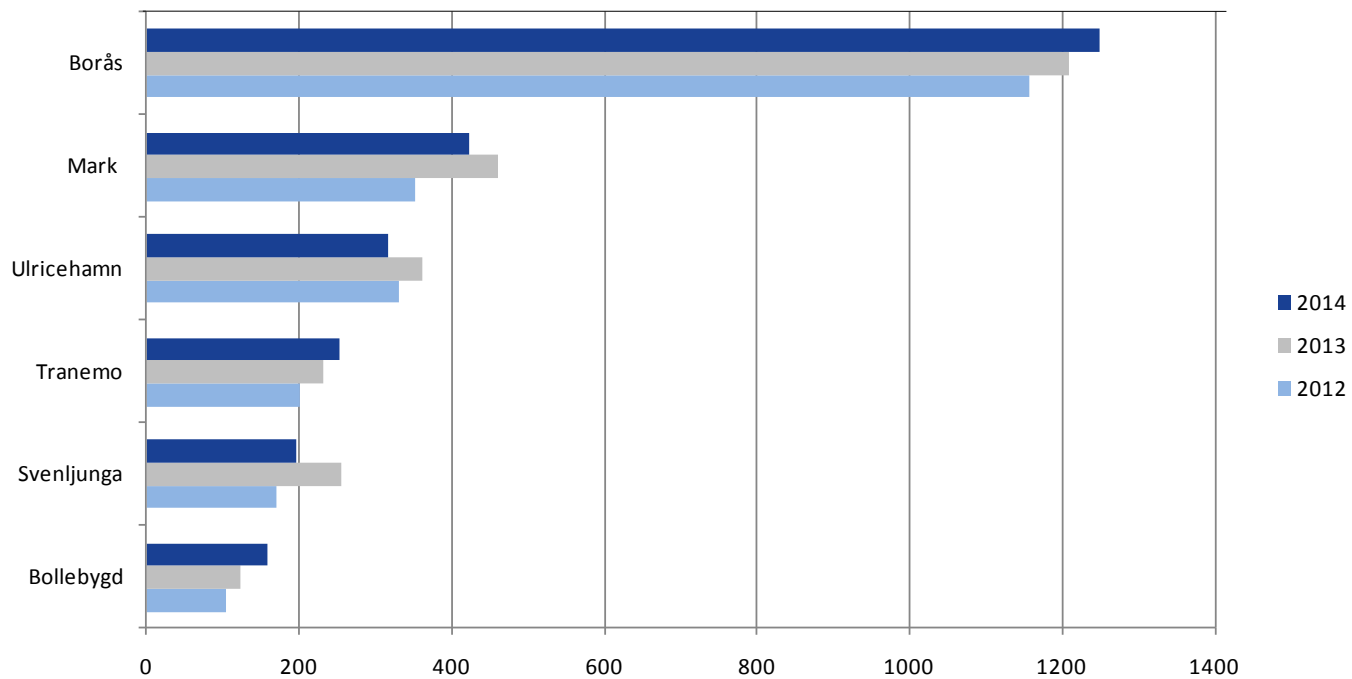
Insatser vid trafikolyckor 2012-2014



Antal larm fördelade på vanligt förekommande insatser



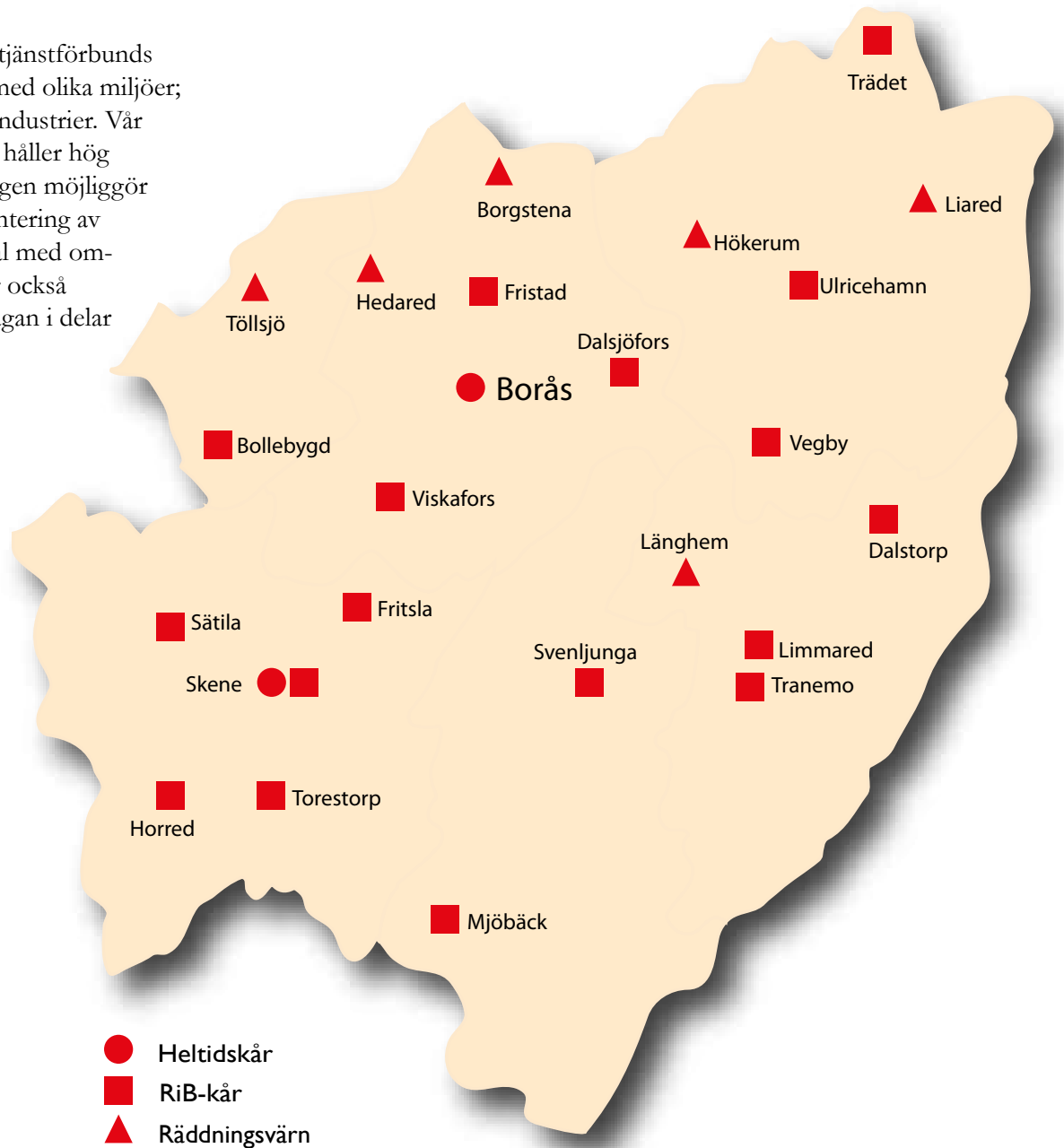
Antal insatser per medlemskommun 2012-2014





Karta över SÄRF

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbunds geografiska yta är stor och med olika miljöer; tätort, byar, landsbygd och industrier. Vår fordonspark och utrustning håller hög standard och dimensioneringen möjliggör både kraftansamling och hantering av flera insatser samtidigt. Avtal med omgivande räddningstjänster är också ett sätt att säkra insatsförmågan i delar av förbundet.



Personal

SÄRF strävar efter att vara en hälsofrämjande arbetsplats. Som ett led i vårt arbetsmiljöarbete har vi under året infört en ny alkohol- och drogpolicy och genomfört riskanalyser inom ett antal områden. Året har även präglats av arbete med att bemanna vår organisation.

Ny organisation

SÄRF:s nya organisation genomfördes fullt ut från och med 1 januari 2014. Organisationen förändrades då till att innehålla tre områden; Insats och beredskap, Skydd och samhälle samt Administration och service.

Förändrad beredskapsorganisation

Direktionen tog i december 2013 beslut om förändringar i SÄRF:s beredskapsorganisation. Beslutet innebar att beredskapsstyrkan minskades vid förbundets RIB-stationer i Fritsla, Skene, Torestorp och Trädet. Bemanningsreserven vid Borås heltidskår minskades med en tjänst. Förändringarna trädde i kraft 2014-07-01 och har kunnat genomföras med naturlig avgång och schemaförändringar.

Heltidspersonal

Under året har 8 personer avgått och 5 personer nyanställts vid våra heltidskårer och bland dagtidspersonalen. Vid årsskiftet fanns 130 anställda. Personalomsättningen var 6,15 % och sjukfrånvaron 2,77 %.

RiB-kårer

Under 2014 har 26 personer avgått och 15 personer nyanställts vid våra kårer med räddningstjänstpersonal i beredskap, förkortat RiB. Vid årsskiftet fanns 292 anställda. Personalomsättningen var 8,90 % och sjukfrånvaron för samtlig RiB-personal uppgick till 1,78 %.

Rekryteringsvårigheter finns på ett flertal kårer inom SÄRF och tendensen är likadan över stora delar av landet. För att

Antal anställda

Personalgrupp	2014	2013	2012
Ledning, administration, förebyggande, utbildning, drift	39	39	42
Heltidsanställd utryckningspersonal, Borås heltidskår	53	54	55
Heltidsanställd utryckningspersonal, Skene heltidskår	22	20	21
Insatsledare stationerade i Borås	12	12	12
Insatsledare, dagtid med beredskap, stationerade i Skene	4	4	3
Räddningstjänstpersonal i beredskap fördelade på 17 kårer	292	309	312
Personal i räddningsvärn fördelade på sex orter	61	61	60
Totalt	483	499	505



förbättra rekryteringsunderlaget har vi bland annat använt oss av riktade utskick, radioreklam och öppet hus på ett antal orter. Vi har även informerat personalcheferna vid SÄRF:s medlemskommuner för att främja kommunalt anställdas möjligheter att även arbeta som brandman i beredskap.

Som ett led i att locka fler till yrket finns möjlighet till praktik. Under året har tio personer genomfört praktik på åtta av våra RiB-kårer. Fem av dessa anställdes efter avslutad praktik under 2014, två har sökt tjänster för tillträde 2015.

Räddningsvärn

Vi har sex räddningsvärn där totalt 61 personer ingick vid årsskiftet. Räddningsvärnen finns i Borgstena, Hedared, Hökerum, Liared, Långhem och Tölvsjö. På varje ort ingår normalt 10-12 personer i räddningsvärn. Det har inte varit någon personalomsättning under året.

Jämställdhet

Räddningstjänsten verkar för att kunna rekrytera fler kvinnor till befattningar i utryckningstjänst. Erfarenheterna av kvinnor i verksamheten är positiv och yrket lämpar sig lika bra för kvinnor som för män. SÄRF har vid årsskiftet 13 kvinnor anställda som brandmän i beredskap och en kvinna anställd vid Skene heltidskår. Inom övriga personalkategorier är 13 kvinnor anställda. Vi ser gärna fler kvinnliga sökande till de tjänster som kontinuerligt blir lediga inom alla kategorier.

Arbetsmiljö

Elva arbetsskador har anmälts under året. Merparten av dessa inträffade i samband med räddningsinsats, fysisk träning och övning. En tillbudsrapport ska skrivas då något inträffat som inte denna gång medfört personskada men som ska återgårdas för att undvika skador i framtiden. Tre tillbud anmälades under 2014.

Hösten 2013 inleddes arbete med att utarbeta riskanalyser inom flertalet områden. Arbetet har fortsatt under 2014 och ett antal analyser, bland annat gällande stillasittande arbete, skärsläckare och psykisk påfrestande larm, är klara.

Provtagning avseende alkohol och droger har genomförts vid alla nyanställningar under året. Sedan september 2014 genomför personal anställda vid Borås och Skene heltidskårer samt dagtidspersonal alkoholtestning vid varje arbetspass. Under september till december har 120 stycken slumpmässiga alkoholkontroller genomförts på personal vid RiB-kårer och räddningsvärn.

Företagshälsövård

SÄRF har sedan 2011 avtal med Avonova Hälsa AB. I avtalet ingår främst hälsoundersökningar enligt AFS för personal som ska utföra rök- och kemdykning samt förebyggande hälsoinsatser. Under 2014 gjordes en upphandling för perioden 2015-2018. Avtalet, med möjligt till förlängning ytterligare ett år, tilldelades Avonova Hälsa AB.

Tidsanvändning för heltidsanställd personal

	2014		2013		2012	
	i timmar	i %	i timmar	i %	i timmar	i %
Schemalagd tid						
Schemalagd tid	282 385	100,00	284 571	100,00	280 698	100,00
Frånvaro						
Semester	28 378	9,97	29 302	10,30	27 382	9,75
Sjukdom och rehabilitering	7 888	2,77	7 252	2,55	4 698	1,67
Föräldrarledighet	4 673	1,64	5 541	1,95	7 361	2,62
Vård av sjukt barn	549	0,19	600	0,21	938	0,33
Komptid, uttag	139	0,05	150	0,05	251	0,09
Förskjuten arbetstid, uttag	313	0,11	126	0,04	507	0,18
Annan ledighet	4 664	1,64	3 603	1,27	3 664	1,31
Summa frånvaro	46 604	16,38	46 574	16,37	44 801	15,96
Återstår arbetad tid	235 781	83,62	237 997	83,63	235 897	84,04
Arbetad tid utöver schema						
Övertid larm	521		507		491	
Övertid personalbrist	1 453		454		763	
Övertid övrigt	287		425		580	
Förskjuten arbetstid utbildning	0		0		81	
Förskjuten arbetstid övrigt	254		167		162	
Fyllnadstid	76		220		350	
Summa arbetad tid utöver schema	2 590		1 773		2 426	
Totalt arbetad tid	238 371		239 770		238 323	
Utbetald övertid i tkr (exkl PO)	1 013		637		748	

Inarbetad tid 2014-12-31

	2014		2013		2012	
	Antal	Värde tkr	Antal	Värde tkr	Antal	Värde tkr
Sparade semesterdagar	2 733	5 831	2 624	5 468	2 603	5 214
Komptid, timmar	761	229	925	259	976	258
Flexetid, timmar	3 378	1 084	3 419	1 097	3 169	1 017
Förskjuten arbetstid, timmar	1 376	442	1 486	477	1 448	465
Inarbetad skuld till personalen		7 586		7 301		6 954

Personalstatistik

Antal anställda innefattar tillvidareanställda och långtidsvikarier.
Avgångar och nyanställda omfattar endast tillsvidareanställningar.

	2014	2013	2012
Borås och Skene heltidskärer samt dagtidspersonal			
Antal anställda	130	129	133
varav kvinnor	14	14	16
varav män	116	115	117
Avgångar under året	8	4	5
Nyanställda under året	5	3	6
Personalomsättning	6,15%	4,68%	3,75%
Sjukfrånvaro	2,77%	2,55%	1,67%
Medelålder			
Borås	43,12	43,06	42,06
Skene	40,95	41,29	42,91
Dagtidspersonal	46,50	46,95	47,08
RiB-personal			
Antal anställda	292	309	312
varav kvinnor	13	15	17
varav män	279	294	295
Avgångar under året	26	29	28
Nyanställda under året	15	22	25
Personalomsättning	8,90%	9,38%	8,03%
Sjukfrånvaro	1,78%	2,52%	2,46%
Medelålder	41,10	40,83	40,46

Lönekostnader inkl. PO fördelat per område

Redovisning i tkr

	2014	2013
Räddningschef och stab	9 964	6 154
Beredskap och insats	94 517	83 409
varav operativ ledning	5 962	5 704
varav Borås heltidskår	27 955	27 993
varav Skene heltidskår	13 670	11 548
varav RiB-kärer	34 585	35 820
varav räddningsvärn	732	795
Övning och utbildning	0	5 466
Teknik	0	7 186
Skydd och samhälle	8 359	6 452
Summa	112 840	108 667

Ekonomi

SÄRF redovisade ett positivt resultat jämfört med budget 2014.

Under året har vi slutfört ett antal projekt, bl.a. upphandling av företagshälsovård, byte av bank, byte av IT-plattform samt uppgradering av datainstallationer på 15 brandstationer.

Årets resultat

Bokslutet för 2014 visar ett positivt resultat på 3,2 Mkr (3,2 Mkr), med en omsättning som uppgår till 162,7 Mkr (160,6 Mkr).

Intäkter

Förbundets intäkter uppgår till 20,3 Mkr och består av uppdragsutbildningar, automatiska brandlarmstjänster, myndighetsutövning och övriga avtalstjänster. Intäkten är något lägre än föregående år, då någon återbetalning från AFA försäkring inte har skett under 2014.

Jämfört med budget ligger intäkterna på jämn nivå. På plus-sidan finns dels intäkt avseende kostnadstäckning för SÄRF:s insats vid branden i Västmanland och dels intäkter avseende avtal automatiska brandlarm som är högre än budget. Vår målsättning är att uttryckning vid obefogat larm ska minska men detta har inte infriats. På minussidan är intäkt avseende kostnadstäckning för IVPA (I Väntan På Ambulans) lägre än budget då ett avtal för detta ännu inte finns på plats.

Personalkostnader

Personalkostnader inklusive pension utgör 72,7% av förbundets totala kostnader.

Kostnaden för lön och sociala avgifter är 1,7% högre än föregående år. Då ingår ökning enligt genomförd lönerrevision men också en minskning på grund av den kostnadsbesparing som beslöts för beredskapsorganisationen under 2013 och som ger utfall under 2014. Pensionskostnaden är 2014 åter på en normal nivå efter en kraftig sänkning av kostnaden under 2013 som var hänförlig till en höjning av den prognostiserade åldern för Avtalspension inom Räddningstjänst (SAP-R).

Jämfört med budget är kostnaden för personal något lägre. Detta mestadels på grund av vakanta tjänster, framförallt inom RIB-kårer där vi i vissa områden har problem med rekryteringen, men också på grund av att lönerrevision för RIB-personal ej genomförts. Pensionskostnaden är också något lägre då nya utbetalningar har blivit lägre än förväntat.

Övriga verksamhetskostnader

Förbundets övriga kostnader utgörs av kostnader för lokaler, materiel och tjänster. Kostnaden är något lägre än 2013 och mycket lägre än budget. På grund av en ansträngd personalsituation, samt beslut som SÄRF ej råar över, har vissa projekt flyttats framåt i tiden.

Bland de projekt som har genomförts finns slutförd upphandling av företagshälsovård, byte av bank, byte av IT-plattform samt uppgradering av datainstallationen på 15 brandstationer.

Medlemsavgifter

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom avgifter för att utföra uppdraget enligt handlingsprogrammet. Kommunbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 142,4 Mkr (139,6 Mkr). Detta innebär en bidragsfinansiering av verksamheten på 89,3% (88,9%).

Avskrivningar och investeringar

Avskrivningskostnaden minskar 2014, delvis beroende på att beslut om en ny avskrivningsplan togs i september 2013. Årets investeringar har uppgått till 6,5 Mkr och den största investeringen utgjordes av en ny släckbil med placering på brandstationen i Trädet.

Nyckeltal

	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Balanslikviditet	264,8%	247,3%	232,4%	232,3%	237,4%	241,3%
Soliditet	29,0%	27,8%	25,5%	25,0%	27,6%	26,8%
Rörelsekapital	52 214	48 007	40 664	39 395	37 236	33 120
Verksamhetens intäkter	20 287	20 999	23 072	16 242	16 353	14 061
Verksamhetens kostnader	159 451	157 066	155 720	149 817	142 864	111 064
varav avskrivningar	4 750	6 355	5 802	5 246	5 853	4 473
varav pensionskostnader						5 675
Finansnetto	23	-283	-740	1	-266	-1 416
Årets resultat	3 281	3 279	3 502	-674	1 223	3 381
Bidragsfinansiering	89,3%	88,9%	87,9%	89,1%	88,7%	87,9%
Arbetskraftskostnad i procent av omsättningen	72,7%	70,8%	71,1%	72,9%	70,5%	66,2%
Kommunbidrag	142 422	139 629	136 890	132 900	128 000	101 800
Kommunbidrag inkl resultat	139 141	136 350	133 388	133 574	126 777	98 419
Kommunbidrag inkl resultat, fast pris 1996*	64 755	65 689	67 362	70 582	69 725	56 040
Medelkostnad / invånare	731 kr	722 kr	713 kr	695 kr	673 kr	655 kr
Medelkostnad inkl resultat /invånare	714 kr	705 kr	695 kr	699 kr	666 kr	633 kr
Medelkostnad inkl resultat /invånare fast pris 1996*	332 kr	340 kr	351 kr	369 kr	367 kr	361 kr

*fast pris 1996 räknat med viktat index 50 % AKI 50 % KPI.

Ägarandel

	Bollebygd	Borås	Mark	Svenljunga	Tranemo	Ulricehamn	Summa
Ägarandel 2014	5,08%	49,78%	20,25%	6,12%	6,79%	11,98%	100,00%
Kommunbidrag 2014 i tkr	7 235	70 898	28 840	8 716	9 670	17 062	142 421
Antal invånare 2014-12-31	8 652	107 022	33 887	10 365	11 640	23 244	194 810
Kostnad/invånare i kr	836	662	851	841	831	734	731 kr

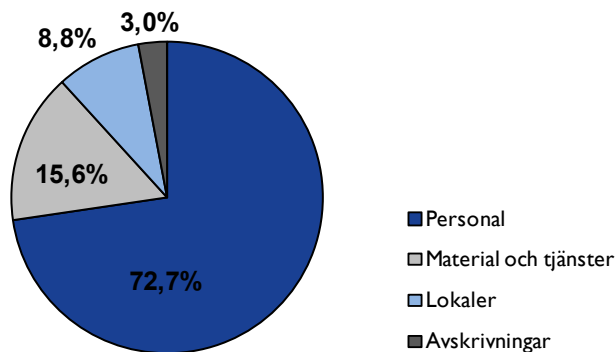
Resultaträkning

	Not	2014	2013
Verksamhetens intäkter	1	20 287	20 999
Verksamhetens kostnader	2	-154 701	-150 711
Avskrivningar	3	-4 750	-6 355
Verksamhetens nettokostnader		-139 164	-136 067
Kommunbidrag	4	142 422	139 629
Finansiella intäkter	5	554	776
Finansiella kostnader	6	-531	-1 059
Årets resultat		3 281	3 279

Balansräkning

		2014-12-31	2013-12-31
Kortfristiga fordringar	7	9 660	6 594
Kassa och bank		74 229	74 008
Omsättningstillgångar		83 889	80 602
Pågående investering	8	1 525	285
Maskiner och inventarier	9	30 526	28 469
Långfristiga fordringar	10	113	178
Anläggningstillgångar		32 164	28 932
Tillgångar		116 053	109 534
Kortfristiga skulder	11	31 676	32 596
Skulder		31 676	32 596
Eget kapital från föregående år		30 404	27 125
Årets resultat		3 281	3 279
Eget kapital		33 685	30 404
Avsättningar	12	50 692	46 534
Eget kapital, avsättningar och skulder		116 053	109 534
Ansvarsförbindelse	13	15 822	16 520

Verksamhetens kostnader 2014



Kassaflödesanalys

Den löpande verksamheten

Rörelseresultat
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet
Avskrivningar
Realisationsvinst vid försäljning av inventarier

Erhållen ränta

Erlagd ränta

**Kassaflöde från den löpande verksamheten
före förändringar av rörelsekapital**

Förändring i rörelsekapital

Ökning/minskning av fordringar

Ökning/minskning av kortfristiga skulder

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Investeringsverksamheten

Förvärv av materiella anläggningstillgångar

Ökning/minskning av långfristig fordran

Kassaflöde från investeringsverksamheten

Finansieringsverksamheten

Förändring av avsättning till pension

Förändring av avsättning till särskild löneskatt

Försäljning av anläggningstillgångar

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

Ökning/minskning av likvida medel

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets slut

2014

2013

3 258

3 563

4 750

6 356

-357

-370

7 651

9 549

554

776

-531

-1 059

7 674

9 266

-3 065

1 999

-920

1 899

3 689

13 164

-8 046

-3 993

64

6

-7 982

-3 987

3 346

1 324

811

321

357

420

4 514

2 065

221

11 242

74 008

62 766

74 229

74 008



Redovisningsprinciper

Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Leverantörsfakturor inkomna efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har om de överstigit 5 000 Kr skuldbokförts och belastat resultatet år 2014.

Intjänade löner, semesterersättningar och övriga löneförmåner har redovisats som avsättning och förändringen har resultatbokförts.

Fordringar äldre än 1 år och som betraktas som osäkra, har

bokföringsmässigt avskrivits.

Anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp med anskaffningsvärdet efter avdrag för avskrivningar.

Förbundets pensionsåtagande följer det centrala avtalet KAP-KL där den individuella delen betalas ut i sin helhet. Särskild avtalspension, efterlevandepension och kompletterande ålderspension inklusive löneskatter redovisas som en pensionskund under avsättningar. Särskilda avtalspensionen för brandmän är beräknad på pensionsålder 59,5 år.

Pensionsutfästelser före 1997-12-31 redovisas som ansvarsförbindelse.

Not 1 Verksamhetens intäkter	2014	2013
Automatiska brandlarm	5 238	4 842
Myndighetsutövning	1 223	953
Uppdragsutbildning	4 332	3 327
Avtal	5 428	6 001
Bidrag från EU, AMS mfl	934	455
Uthyrning lokaler, fordon	1 537	2 023
Teknisk service	421	473
Övrigt	1 095	420
Återbetalning AFA Försäkring avs år 2005 och 2006	0	1 933
Realisationsvinst	79	572
Summa	20 287	20 999

Not 2 Verksamhetens kostnader	2014	2013
Löner och arvoden	76 882	76 013
Personalomkostnader	23 851	23 424
Pensioner	12 107	9 230
Personalsociala	3 016	2 603
Lokaler	13 990	14 155
Materiel	12 905	12 284
Främmande tjänster	11 950	13 002
Summa	154 701	150 711

Not 3 Avskrivningar enligt plan

Planenliga avskrivningar har beräknats på objektens anskaffningsvärden. Avskrivningarna sker linjärt.

Avskrivningstiderna följer i huvudsak RKR:s rekommendationer.

Not 4 Kommunbidrag	2014	2013
Bollebygd	7 235	7 093
Borås	70 899	69 508
Mark	28 840	28 275
Svenljunga	8 716	8 545
Tranemo	9 670	9 480
Ulricehamn	17 062	16 728
Summa	142 422	139 629

Not 5 Finansiella intäkter

Intäkter hänförliga till tillgodohavande på Borås Stads internbank.

Not 6 Finansiella kostnader	2014	2013
Ränta pensionsavsättning	512	1 040
Övriga finansiella kostnader	19	19
Summa	531	1 059

Not 7 Kortfristiga fordringar	2014	2013
Kundfordringar	5 055	3 034
Förutbetalda kostnader	2 401	1 642
Övriga fordringar	2 204	1 918
Summa	9 660	6 594

Not 8 Investeringar, Pågående investeringar	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	285	1 335
Omklassificeringar under året	-285	-1 335
Anskaffningar	1 525	285
Utgående anskaffningsvärde	1 525	285

Not 9 Anläggningstillgångar	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	123 083	123 323
Omklassificeringar under året	285	4 336
Anskaffningar	6 522	3 708
Försäljningar och utrangeringar	-333	-8 284
Utgående anskaffningsvärde	129 557	123 083
Ingående ackumulerande avskrivningar	94 614	93 492
Årets avskrivningar enligt plan	4 750	6 355
Nedskrivning avs investeringsbidrag	0	3 000
Försäljningar och utrangeringar	-333	-8 233
Utgående ackumulerande avskrivningar	99 031	94 614
Summa	30 526	28 469

Not 10 Långfristiga fordringar

Posten avser lån till RiB-personal för genomförande av körkortsutbildning

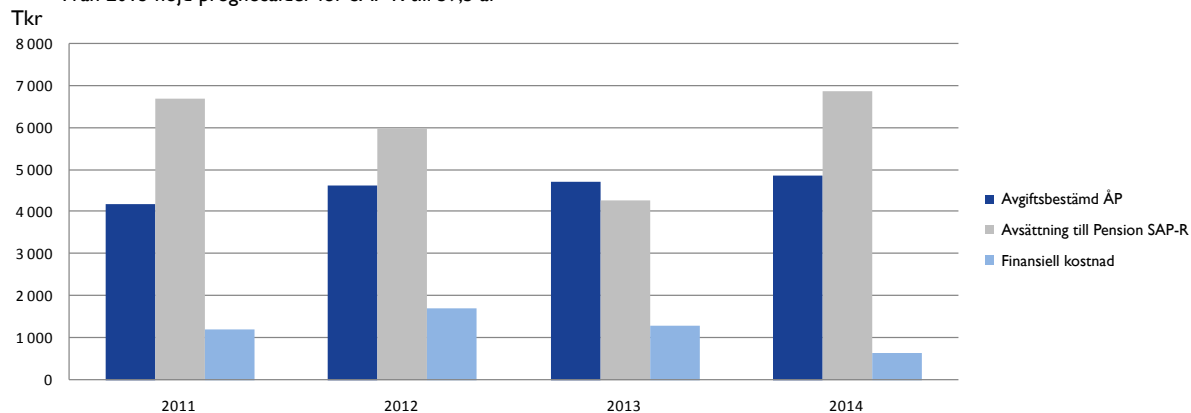
Not 11 Kortfristiga skulder	2014	2013
Leverantörsskulder	7 983	11 622
Semesterlöneskuld	7 586	7 303
Upplupna löner	2 129	2 201
Upplupna sociala avgifter	802	829
Arbetsgivaravgift	2 003	2 063
Moms	1 822	1 062
Pensioner, individuell del	3 930	3 797
Pensioner, löneskatt	821	1 556
Övriga interimsskulder	4 600	2 163
Summa	31 676	32 596

Not 12 Pensionsavsättning	2014	2013
Ingående balans	46 534	44 889
Utbetalningar	-2 009	-2 385
Förändring av diskonteringsränta	0	2 644
Ränta mm	587	360
Årets intjänande (2013 ändrad bedömning av prognostiserad pensionsålder)	4 768	705
Särskild löneskatt	812	321
Utgående balans	50 692	46 534

Not 13 Ansvarförbindelse	2014	2013
Pensionsförpliktelse inklusive löneskatt för tiden t.o.m 1998	15 822	16 520

Pensionskostnader inkl Löneskatt

Från 2013 höjd prognosålder för SAP-R till 59,5 år



Direktionen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

Borås 2015-03-20



Kjell Classon (s)
Ordförande



Tomas Johansson (m)
Vice ordförande



Ulf Sjösten (m)



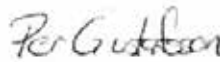
Crister Persson (c)



Torsten Lindh (s)



Emma Isfelt (s)



Per Gustafsson (s)

Revisionsberättelse 2014

Vi, av respektive fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (organisationsnummer 222000-0810) av dess direktion. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorerens ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivs enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten. Granskningen har utförts enligt kommunlagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt. Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi bedömer att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig. Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som direktionen uppställt.

Vi tillstryker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Borås 2015-03-05



Nils-Bertil Andersson



Nils-Gunnar Blanc



Maj Andersson



Nils Gösta Sjöström



Eve Svensson



Mats Jönsson



Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

Olovsholmsgatan 12
506 34 Borås

033-17 29 00

serf@serf.se
www.serf.se

