

Till
Bollebygds kommun
Kommunfullmäktige
Kommunalrådet
Peter Rosholm

Interpellation

"Det som kännetecknar en bra och välmående kommun är en tydlig ledning, förmågan att som ledare vara engagerad, involverad, reflekterande och analytisk. Ödmjukhet och empatisk förmåga stärker ytterligare den/de som kallar sig själva för ledare".

Vi förtroendevalda har inte den kompetensen att besluta om hur vi skall klara av den uppgiften, utan det ligger på våra höga kompetenta tjänstemän och våra medarbetare, vi kan möjligtvis vilja eller få genomarbetade, genomtänkta och genomförbara förslag på vad vi skall ta beslut om för att uppnå målen och resultatet.

För att uppnå målen, behöver vi först och främst välmående medarbetare som trivs i sitt val, med att jobba för Bollebygds kommun. Personalens psykosociala arbetsmiljö och välbefinnande, utgör den grundläggande plattformen för att verksamheterna fungerar. Fungerar verksamheterna så gagnar det inte bara kommunens ekonomi, utan även i allra högsta grad de som kommunal service är till för, med andra ord medborgarna. Vi ser en tydlig trend som är mycket oroande. Vi har även påpekat det tidigare och uppmanat till djupgående utvärderingar och analyser. De friskvårdssatsningar som KS har haft delegation på, verkar inte uppnått sitt syfte med att få ner sjukskrivningen och personalomsättningen, utan det har eskalerat...

För att påminna den röd/grön/blå majoriteten förtydligar vi ytterligare lite statistik...

2015 valde 75 st. heltidsanställda att avsluta sin anställning här, då var personalomsättningen 14%, 2014, var den 9,4%. 2013, var den 5,5%... Hittills i år till och med den 31 Augusti har vi en personalomsättning på 8,7% och 35st som valt att sluta?

Vi har inte sett ett enda beslutsunderlag i KF att ni tar detta på allvar, inte ens ett uppdrag till våra tjänstemän att utreda och granska varför. Vi är de högsta ansvariga i KF för våra medarbetare och vi vill se att utan dröjsmål att KS vidtar åtgärder.

"- Idag vet vi att sjukfrånvaron ökar och det är viktigt att se över skälen på ett konstruktivt sätt..."

Så stod det i början på ett förslag på sextimmar arbetsdag för vår personal från den sittande majoriteten, våra medarbetare väntar fortfarande på besked.

- **Hur går det med införandet av sextimmarsdag, för vad vi förstod skulle det implementeras på försök redan nu till denna höst?**

Tack för att du/ni tar det här på allvar.

M v h

Folkets Röst

Stefan Edvardsson

