



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

Interpellation till
Bollebygds kommunfullmäktige

Interpellation till Michael Plogell (FR) angående hur Bollebygds kommun ska behålla och rekrytera personal

Det är allmänt känt att det är svårt att få tag på personal till flera av kommunens verksamheter. Detta problem kommer öka framöver. Den arbetsföra befolkningen minskar medan barn och äldre ökar i antal.

Kommunen har dessutom en hög sjukfrånvaro, speciellt inom kvinnodominerade s.k. kontaktyrken.

Därför har kommunen under lång tid arbetat aktivt för att bli bättre en bra arbetsgivare. Det har varit en mängd olika åtgärder, alltifrån friskvårdsinsatser till satsning på kompetensutveckling.

Som en del i att vara en bra arbetsgivare har SKL och SKAF skrivit avtal om att heltider ska vara norm i kommunerna. För att genomföra denna efterlängta reform krävs det projektstöd i inledningen.

Som ett EU-projekt genomför Sjuhärads Samordningsförbund ett projekt kring sjukfrånvaron med bl.a. fokus på hur organisatoriska förutsättningar påverkar sjukfrånvaron. Även till detta projekt krävs visst projektstöd.

Till vår förvåning ser vi att det nya styret i Bollebygd helt har strukit resurser till dessa viktiga förändringsprojekt för att kommunen ska bli bättre arbetsgivare. Trots att jag hörde tydligt från Michael Plogell i talarstolen i kommunfullmäktige säga "personalen är högsta prioritet":

Så därför frågar jag Michael Plogell (FR):

Vilka konkreta åtgärder tänker ni vidta för att Bollebygd kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare?

Bollebygd den 31 januari 2019

Peter Rosholm (S)

Ledamot av kommunfullmäktige