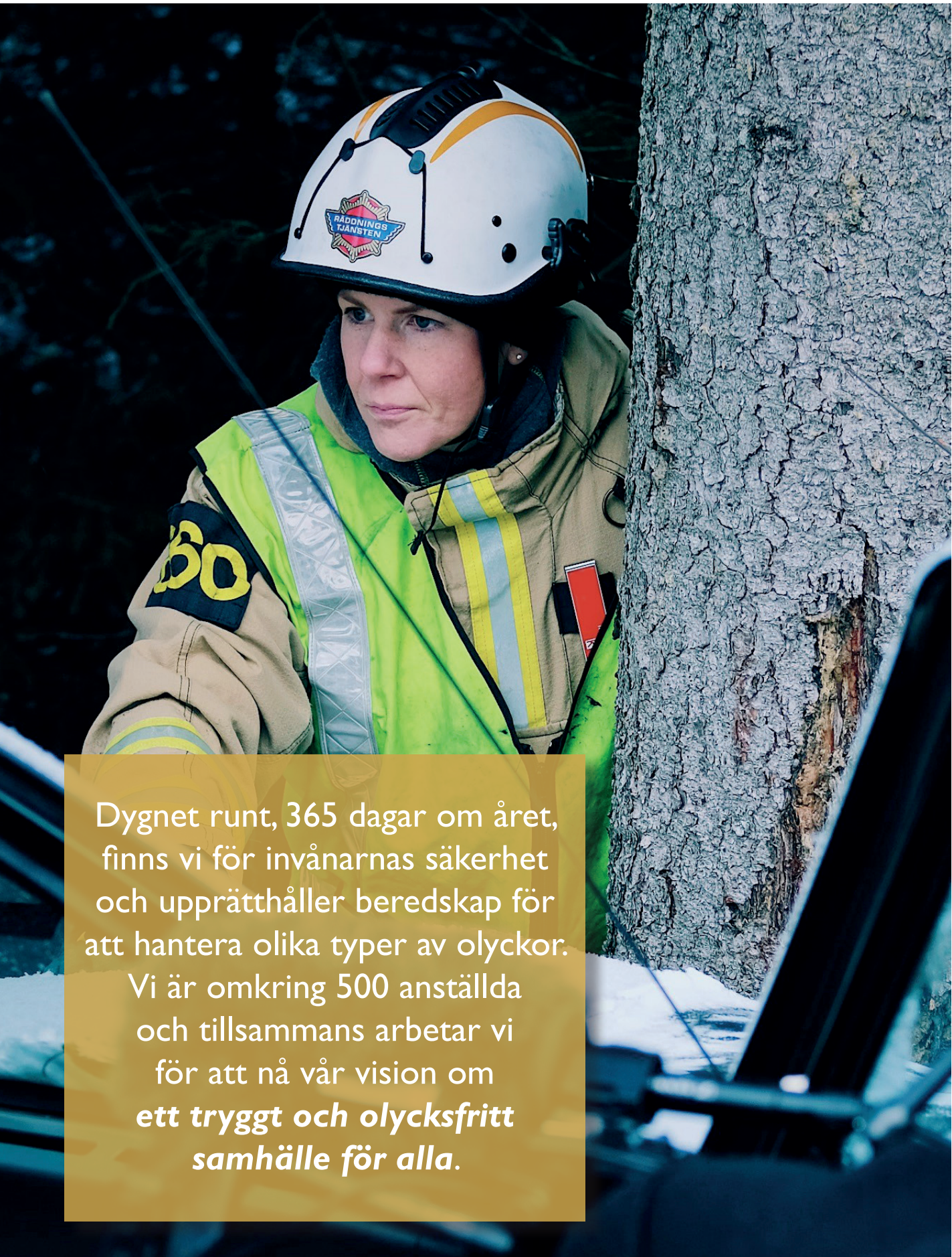




Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

Årsredovisning 2018



Dygnet runt, 365 dagar om året, finns vi för invånarnas säkerhet och upprätthåller beredskap för att hantera olika typer av olyckor. Vi är omkring 500 anställda och tillsammans arbetar vi för att nå vår vision om **ett tryggt och olycksfritt samhälle för alla.**

4

Förbundsledningen
har ordet

6

Uppdrag
och mål

8

Informera
och stödja

10

Hantera

14

Utveckla

16

Medarbetare

22

Ekonomisk
redovisning

30

Förbunds-
direktionen

31

Revisions-
berättelse

På förändringsresan mot en modern offentlig förvaltning

Inom Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF, trädde en ny organisationsstruktur i kraft den 1 januari 2018. Syftet var att effektivisera organisationen med tydligare ledning och styrning av verksamheten men också genomförande av ett medarbetardrivet utvecklingsarbete. I början året anordnades för första gången ett evenemang för all personal inom förbundet med gemenskap och framåtanda i fokus.

Året har gett oss tid och möjlighet att hitta roller och arbetssätt som fungerar i utvecklingen mot en modern offentlig förvaltning. Uppstart av ämnesgrupper inom den operativa verksamheten och metoden riktade insatser är sådana exempel.

Övnings- och utbildningsverksamheten för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, och räddningsvärnspersonal utvecklas genom att all övningsverksamhet ska anses som en helhet. Satsningen

ska verka bland annat som relationsskapande inom SÄRF med ett gränslöst perspektiv där varje individ är betydelsefull oberoende roll. Under en tvåårsperiod har ett omfattande arbete genomförts för att digitalisera RiB-personalens löneredovisning.

Vår kompetens efterfrågas i en rad olika sammanhang, inte minst vad gäller utbildning. Under året har resurser avsatts för underhåll och modernisering av vår välkända övnings- och utbildningsanläggning Guttasjön. En trettioåring som i år ökat sin beläggning och stått värd för många både lokala, nationella och internationella besök. Hittills har 49 länder besökt anläggningen, några flera gånger.

Vår politiska direktions har initierat besök av EU-parlamentariker, minister och oppositionsråd. Det har varit uppskattade besök som bland annat berört krisberedskap, civilt försvar samt miljöarbete. Vår miljöhänsyn,

ihop med återkommande barn- och ungdomsprojekt och deltagande i ett nationellt jämställdhetsprojekt var något som ledde fram till att vi blev en av tre som slutnominerades till Guldbandposten och Årets Räddningstjänst. Ett nyinstiftat pris som delas ut av Brandmännens Riksförbunds branschtidning, Swedish Firefighters.

Pilotprojektet Gender Coach Programmet, med syfte att utveckla kompetens inom jämställdhets- och genusintegrering, är ett av årets arbeten som utförts inom ramen för Räddningstjänster i samverkan i Västra Götaland, RäddsamVG, i samarbete med Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap, MSB, samt Nätverket för Jämställd Räddningstjänst, NJR.

Utvecklingen inom RäddsamVG pågår ständigt och vi har en aktiv roll i beredningsgruppen som bygger på deltagande av de fyra största räddningstjänsterna i länet



samt fyra mindre som väljs in årsvis. Dessutom medverkar Räddningschefen med ansvar för Sjuhäradsnoden, SÄRF och Herrljunga, i Regionala Rådet med landshövdingen som ordförande.

RäddsamVG:s samarbete blev särskilt uppmärksammat under sommarens skogsbränder i Mellansverige. Engagerade medarbetare och särskilt intresse från vår stora RiB- och räddningsvärnsorganisation, stod för förtjänstfulla insatser på olika platser i landet samtidigt som vi kunde upprätthålla vår egen beredskap under kritiska veckor med svåra omständigheter i anledning av den extrema sommarvärmen.

Vi är en aktiv part i en rad olika nätverk i vårt närområde liksom i andra sammanhang. Deltagande vid Nordisk Räddningstjänstkonferens med respektive lands motsvarighet till MSB, möten med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, samt Sobona har bidragit till ökad

kunskap, insyn och i vissa fall möjlighet till påverkan i strategiska frågor.

Vi ser fram emot ett utvecklat samarbete med Polismyndigheten då det under året stod klart att Polisutbildningen startar i Borås i januari 2019. Vi samövar kontinuerligt inom vissa områden, även med ambulanssjukvården. Under 2019 kommer en aktörsgemensam utbildning att genomföras i att hantera antagonistiska händelser.

Att, med god arbetsmiljö som ledstjärna, utveckla och förbättra lokaler, materiel och metoder är ett ständigt pågående arbete. Vår målsättning är att arbetsmiljöarbetet ska genomsyra hela verksamheten, i vardag som i förändring. Antalet arbetsskador har minskat jämfört med tidigare år och en tänkbar koppling är att de åtgärder som vidtas har effekt i organisationen.

Lyckade rekryteringssatsningar och välbesökta inspirations-

tillfällen riktade till kvinnor har gett resultat. Antalet räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, har ökat. Jämställdhet och mångfald är centrala faktorer för att vara en räddningstjänst för alla.

Krisberedskap och civilt försvar är högst aktuella frågor. Vi följer utvecklingen då räddningstjänsten är en betydelsefull aktör i kommunernas krisarbete, extraordinära händelser i fredstid och under höjd beredskap. Att arbeta med anpassning till risker och behov som finns inom våra medlemskommuner återspeglas i vår utveckling.

SÄRF tackar avgående presidie och direktion som har visat ett stort intresse för vår verksamhet och utveckling. Den nyutträdna politiska ledningen välkomnas i arbetet med utveckling av räddningstjänstverksamheten.

Jill Jingbrant
Förbundsdirektör

Rose-Marie Liljenby Andersson
Ordförande

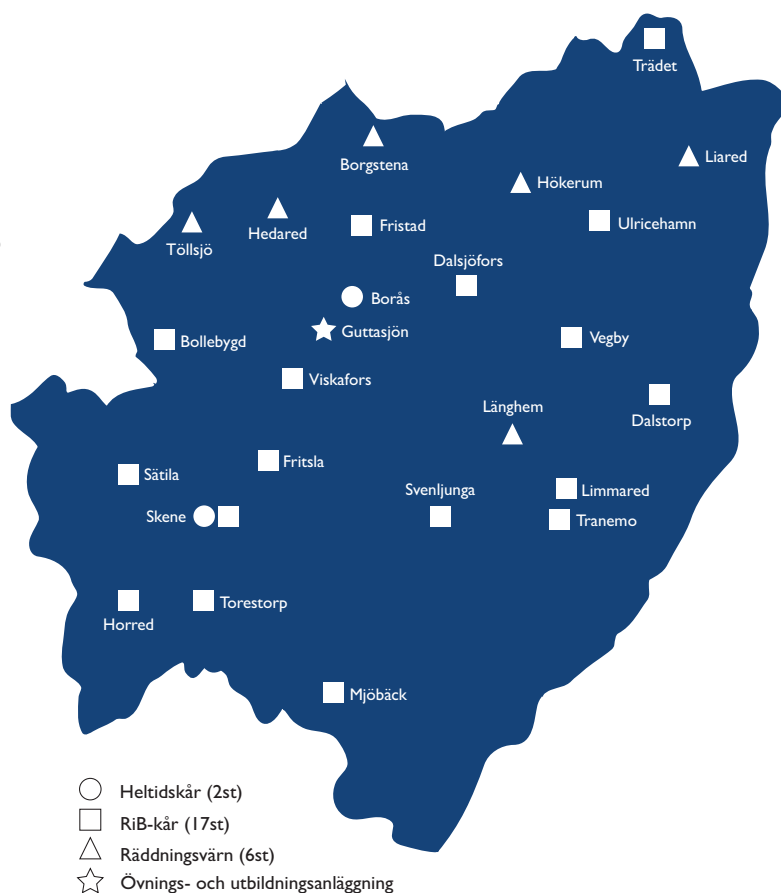
Att förhindra och minska konsekvenser av olyckor

Vi organiserar och driver räddningstjänst i sex kommuner: Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn.

Uppdrag

Att räddningstjänsten finns på plats för att hjälpa till vid en olycka känner de allra flesta till. För oss är arbetet med att förebygga bränder och andra olycksfall minst lika viktigt.

Att följa upp och ta lärdom av inträffade händelser är även det en stor del av vårt arbete. Vi har i uppdrag att förhindra och minska konsekvenserna av olyckor hos alla som bor, verkar och vistas i vårt område.



INFORMERA

Vi informerar, utbildar och kommunicerar för att förebygga oönskade händelser och skapa ett tryggare samhälle.

STÖDJA

Vi stödjer våra medborgare och kommuner i skyddet mot olyckor och kriser.

HANTERA

Vi genomför insatser vid risker, olyckor och kriser för att rädda och skydda människor, egendom och miljö.

UTVECKLA

Vi deltar i utvecklingen av samhällets trygghets- och säkerhetsarbete samt utvecklar vår egen förmåga.



Räddningstjänstuppdragets olika skeden

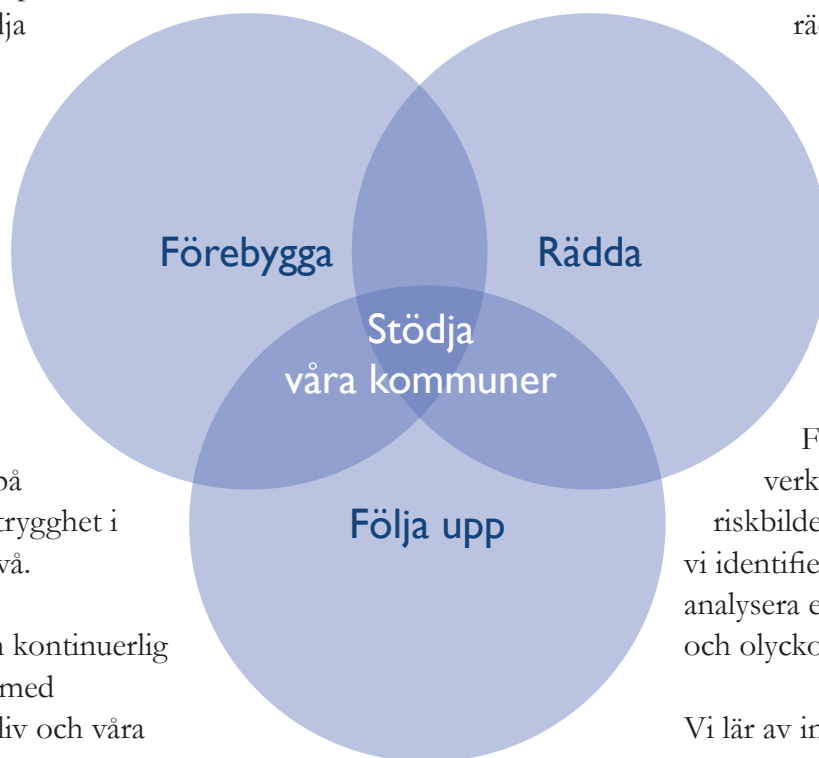
Vår organisation är anpassad för att driva och stödja räddningstjänstuppdragets olika skeden.

Förebygga

Genom information, rådgivning, utbildning och tillsyn tillgodoser vi lagstiftningens krav på skydd, säkerhet och trygghet i samhället på lokal nivå.

Arbetet bygger på en kontinuerlig och nära samverkan med medborgare, näringsliv och våra medlemskommuner.

Tillsammans med våra medlemskommuner arbetar vi bland annat med risk- och sårbarhetsanalyser, medverkar i samhällsplaneringen, utbildar olika målgrupper och ger råd och information till enskilda.



Rädda

Vi upprätthåller beredskap för att dygnet runt kunna utföra räddningsinsatser.

Arbetet innebär att utveckla och bibehålla kompetens, metoder och tekniska resurser för att

vara väl förberedda för räddningsinsatser.

Vi arbetar även för att stödja våra kommuner vid kris genom samverkan och stöd med kompetens och resurser.

Följa upp

För att optimera verksamheten och möta riskbilden i samhället behöver vi identifiera, dokumentera och analysera enskilda risker, tillbud och olyckor.

Vi lär av inträffade olyckor och räddningsinsatser och tar tillvara erfarenheter både i det olycksförebyggande arbetet och i de insatsoperativa beredskapsförberedelserna för att ständigt utveckla och förbättra vår verksamhet.

Möten och utbildning främjar kunskap och ökad förståelse

Utbildning

Under 2018 har vi mött och utbildat 11 523 personer.

Det är en ökning med drygt 2 000 personer jämfört med föregående år. Till våra vanligast förekommande utbildningar hör brand, hjärt-lungräddning samt systematiskt brandskyddsarbete.

Vi utbildar fortlöpande anställda i våra sex medlemskommuner.

Här, liksom många andra av våra utbildningsgenomföranden, arbetar vi för att stärka den enskildes förmåga att förebygga och hantera olyckor.

Barn och unga

Under året har vi satsat på ett koncept riktat mot elever i grundskolans årskurs 2 och 5. Våra besök syftar till att främja dialog kring brandskydd i hemmet, bland annat ges eleverna en checklista att gå igenom tillsammans med övriga familjen. Samtliga förbundets högstadieskolor har erbjudits föreläsningar

i brandsäkerhet. Ett 20-tal föreläsningar hölls under året, något vi hoppas utveckla under 2019. Vår personal har samtalat, både med enskilda individer och hela klasser, efter händelser så som anlagda bränder och skadegörelse i skolmiljö. Merparten av dem har genomförts inom ramarna för FABIS, förebygga anlagd brand i skola, i samverkan med Marks kommun. Ett liknande arbete är under uppstart i Svenljunga kommun och involverar personal vid vår lokala RiB-kår.

Vi samverkar med ett antal gymnasieskolor inom förbundets gränser. Under hösten har arbete med att ta fram en RiB-utbildning på gymnasienivå genomförts. RiB står för räddningstjänstpersonal i beredskap och målet är att elever ska ges kompetens att arbeta inom räddningstjänsten som en del av sin gymnasieutbildning. Avtal kommer att tecknas under våren 2019.

Under sommarmånaderna bedriver vi Brandman på turné. Turnéstopp görs i alla våra medlemskommuner för att möta allmänheten, främst barn och unga. Vi ger förebyggande information, bland annat kring brandskydd och vattensäkerhet.

Välbesökt övningsfält

Vår utbildnings- och övningsanläggning Guttasjön fortsätter att locka många besök, lokala som nationella och internationella. Under året har en rad stora företag valt att förlägga diverse tester kopplade till metodutveckling på fältet. Vi ser att intresset för den typen av genomföranden ökar. Varje förfrågan hanteras noggrant och vi sätter alltid säkerhet och miljö i fokus.

I september 2018 var det 30 år sedan Guttasjön invigdes. Tusentals timmar av övning och utbildning har satt sina spår. Under året har resurser avsatts



Antalet
utbildade på vårt
övningsfält 2018

|| 523

2017: 9419

för att ge fältet en upprustning och flera övningsanordningar har byggts om och moderniserats.

Vi ser fram emot en utvecklad samverkan med Polismyndigheten då det under det gångna året stod klart att polisutbildningen startar i Borås 2019. Polismyndigheten kommer att upprätta en skjutbana inom vårt övningsområde som ska stå klar under hösten 2019.

MSB:s nya utbildningssystem GriB, Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap, startades upp under året. Guttasjön är en av de platser där utbildningen ges och då med Securitas som huvudman. Vår personal håller i olika delar av utbildningsgenomföranden samt ansvarar för materiel och service.

Övnings- och utbildningsverksamheten för vår RiB- och räddningstjänstpersonal utvecklas. Två gånger per år, med start andra halvåret 2019, kommer

personalen att kallas till Guttasjön för övningsgenomföranden i linje med respektive stations förmåga.

Aktiv samhällsaktör

Vi deltar i medlemskommunernas säkerhets- och trygghetsarbete på bred front, bland annat via brottsförebyggande råd. I Borås Stad är vi även en del av ett forum för lokal myndighetssamverkan.

Vi bjuder årligen in företag och kommunala tjänstemän verksamma inom brandskydd till en gemensam träff. Genom dialog vill vi skapa en ökad förståelse för räddningstjänstens arbete och verka för samsyn.

Med syfte att förklara vår roll i byggnadsprocessen och hur ett framtida samarbete med räddningstjänsten kan komma att se ut, har vi föreläst för blivande byggnadsingenjörer och affärsingenjörer vid Borås Högskola.

Vi strävar efter att ha en aktiv roll vid arrangemang i vårt område. Likväl när det kommer till att bistå med expertis kring personantal och riskavstånd som faktiskt deltagande för att visa vår verksamhet och nå ut med förebyggande information. Borås Pride, Mark Pride, musikfestivalen Uport och Kretsloppsveckan i Borås är exempel på större arrangemang där vi varit involverade.

Under året har 20 av våra totalt 25 kårer och räddningstjänst deltagit vid ett 40-tal lokala evenemang runt om i förbundet. Vi har medverkat vid merparten av de så kallade Stadsdelsdagar som arrangerats runtom i Borås. I de områden som av Polisen klassas som särskilt utsatta har vi avsatt större resurser, bland annat för att erbjuda de boende möjlighet att prova på att hantera släckutrustning.

Effektiv samverkan leder arbetet mot ett olycksfritt samhälle

Ärendehantering

Tillsyn enligt LSO, Lagen om skydd mot olyckor, och LBE, Lagen om brandfarliga och explosiva varor, är de ärenden som räddningstjänsten själva äger och initierar. Resterande ärenden hanteras som inkommen handling.

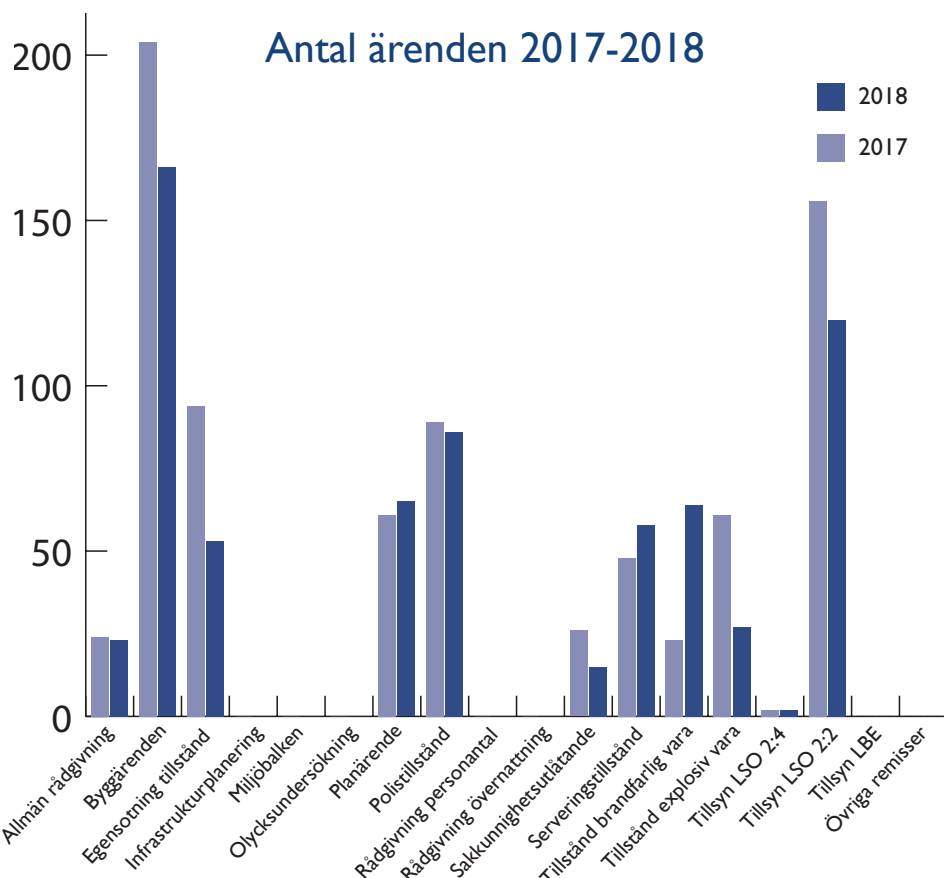
Föregående år innebar en stor ökning av antalet inkomna handlingar, totalt 817 st. Det att jämföras med årets 709 st. Bygglov är ärendetypen med störst minskning. Dialoger med medlemskommunernas bygglovskontor genomförs för att identifiera orsaker.

Vi har avsatt resurser för att arbeta med tillstånd för egenotning vilket resulterat i kortare handläggning.

Tillsynsarbete

Verksamhetsmålet att genomföra totalt 120 st tillsyner har uppnåtts. Årets tematillsyner, där ett stort antal liknande verksamheter besöks, utgjordes av vårdboenden, skolor och förskolor. Dessa verksamheter var även fokus vid uppstarten av en så kallad riktad insats under hösten. Under en tvåveckorsperiod genomförde alla SÄRF:s tillsynsför rättare tillsynsbesök på ovan nämnda verksamheter. En metod som bidrog till att nå det uppsatta målet för året. Arbets sättet med riktade insatser kommer att utvecklas under 2019.

Under året har ett antal samordnade tillsyner, med bland andra Polis och Skattemyndighet, genomförts hos verksamheter med serveringstillstånd.





Dessa tillsyner görs oanmälda på kvällstid då verksamhet pågår. Vi ser fördelar med att respektive organisation ges ökad förståelse för hur andra kommunala myndigheter utövar sitt myndighetsansvar. Härigenom besöks även samtliga nattklubbar, något som annars inte ingår i vår tillsynsplan.

Händelsetyper

Antalet händelser, 2 781, utgör en mindre ökning jämfört med föregående år.

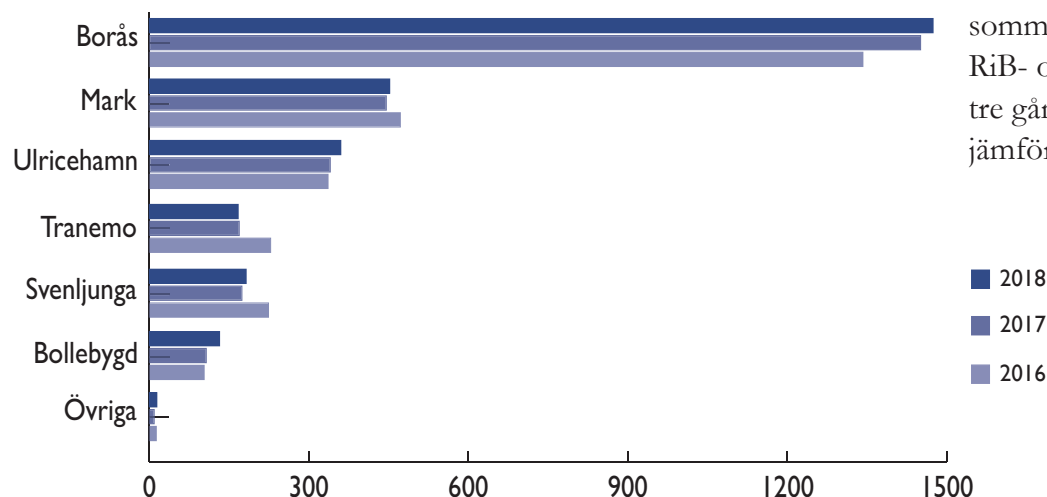
Trafikolycka är, efter automatlarm, den vanligast förekommande händelsetypen inom förbundet. Rv 40 är den klart mest trafikerade i vårt område och har under åren 2015 till 2018 varit ett objekt vi studerat.

Trafikflödet har ökat med drygt 10% sedan 2016, en bidragande orsak tros vara omskyllningen till Stockholm. Antalet olyckor låg på samma nivå fram till 2017 då de ökade med 61% på vägsträckan. Vissa trafikplatser

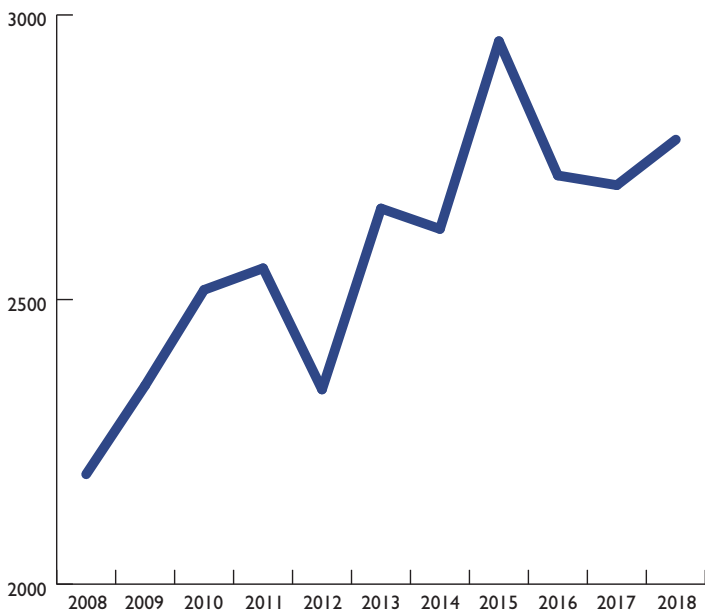
och kortare vägvagnsnitt sticker ut i olycksstatistiken. Vi kan konstatera att var femte trafikolycka på Rv 40 medfört personskada under 2018 och att antalet allvarligt skadade personer blivit färre. Vi kommer att följa upp detta under de kommande åren för att se eventuella trender samt se över åtgärder som kan leda till minskat antal olyckor.

Brand ej i byggnad är en händelsetyp som ökat markant. Den varma och långvariga sommaren bidrog till en ökning av bränder i skog och mark. Under sommarmånaderna gjorde vår RiB- och räddningssvårspersonal tre gånger så många arbetstimmar jämfört med föregående år.

Antal insatser per kommun 2016-2018

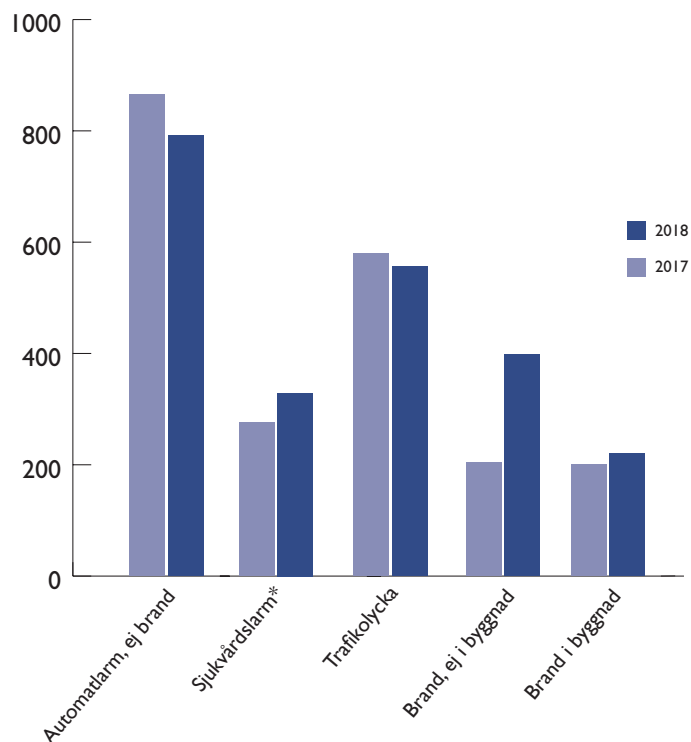


Skadehändelser i SÄRF 2008-2018



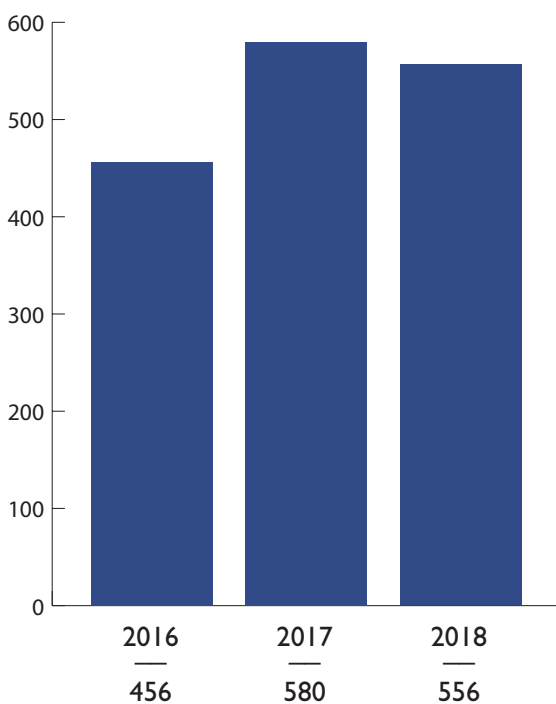
Notera Marks
kommuns inträde
2010-01-01

Antal larm fördelade på vanligt förekommande händelser 2017-2018

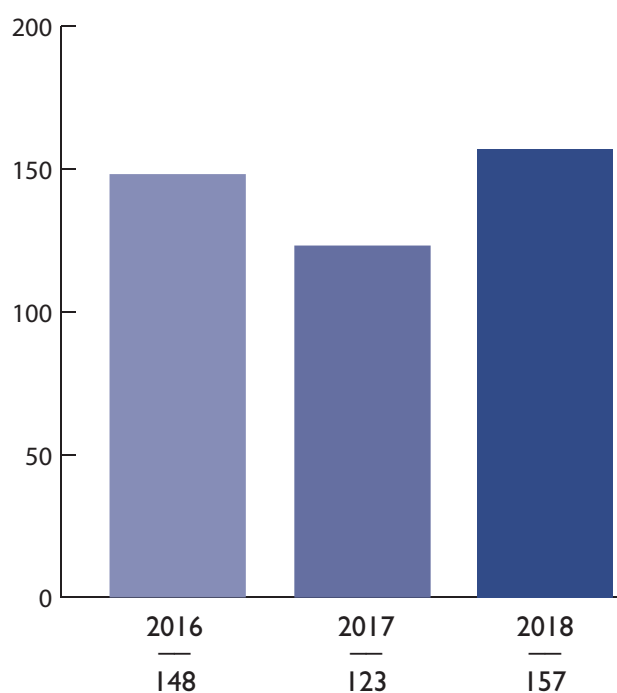


*Sammanslagning av: annat sjukvårdslarm, hjärtstoppslarm, annan hjälp till ambulans.

Antal trafikolyckor 2016-2018



Antal bostadsbränder 2016-2018



En av årets händelser

Sällan har Sverige skådat en så varm och lång sommar som under 2018. Den långvariga torkan förde med sig utmaningar, bland annat för landets räddningstjänster då bränder rasade i skog och mark i norr såväl som i söder. Under större delen av sommaren rådde eldningsförbud i hela landet.

Fredagen den 13 juli 2018 sattes våra resurser särskilt på prov i och med många samtida händelser i förbundet. Utlösande var ett åskoväder som drog in över de södra delarna av området efter flera veckors högtryck och torka. Under en period på två timmar var 16 av våra kårer och räddningsvärn involverade i tio samtida händelser, främst brand i terräng men även trafikolycka och villabrand.

Den insats som kom att bli den mest omfattande var skogsbranden i Godasten, Svenljunga kommun. Den larmades in på fredagseftermiddagen av brandflyget som var ute på bevakning. Som mest arbetade närmare 60 personer från 15 stationer med att släcka branden. Insatsen kunde avslutas efter drygt två dygn.

Sammanfattningsvis var det 21 larm den 13 juli och under sommarmånaderna, juni-augusti, larmades vi 106 gånger till brand i skog och mark i vårt område. Detta under en period då vi även skickade resursförstärkning till släckningsarbete längre norrut, framför allt Dalarna. Något som

skedde i nära samverkan med Räddningstjänsten Herrljunga enligt den rutin som utarbetats inom RättsamVG, Räddningstjänster i samverkan i Västra Götaland.

Tack vare vår engagerade personal och vår stora RiB- och räddningsvärnorganisation hade vi möjlighet att skicka resurser, samtidigt som vi höll beredskapen i vårt förbund.

Under cirka en månads tid skickade vi resursförstärkning som bestod totalt av ett 80-tal personer samt fordon och materiel.



Kompetensutveckling är av största vikt för verksamheten

Erfarenhetsåterföring

Året har gett oss tid och möjlighet att hitta roller och arbetssätt inom ramarna för vår nya organisation. Uppstart av ämnesgrupper inom den operativa verksamheten, där personal med olika kompetens och erfarenhet ingår, är ett sådant exempel. Grupperna har specialistkompetens inom varsitt specifikt område och bevakar utvecklingen av detta.

Att finna och dra nytta av erfarenheter efter utförda insatser är av största vikt för vår verksamhet. Under året har personal, via externa utbildningar, stärkt förmågan till fördjupade olycksundersökningar samt sakkunnigutlåtanden.

Kompetensen är viktig, då exempelvis spridningsutlåtanden är kopplade till rättssäkerhet i och med åtal. Förenklade olycksutredningar genomförs också och då i stor utsträckning av operativ personal.

Elbilsbränder, de risker som brandutsatta batterier innebär samt säkerhet för vår personal i samband med dessa insatser är en fråga vi arbetat med under året. Vi följer noga den forskning och utveckling som sker på området.

Vi vill utveckla användningen av drönare då vi ser fördelar vid en rad olika händelser. En projektgrupp arbetar bland annat med säkerhet och risker, metodik samt implementering av en ny drönare i organisationen. I förlängningen ser vi att drönare kan vara ett verktyg för effektivare och säkrare insatser samt förbättrad insatsuppföljning och utbildning.

Vi är en aktiv part i det regionsgemensamma nätverket RäddsamVG där alla 19 räddningstjänster i Västra Götaland ingår, vilket omfattar 50 kommuner. Under året har vi varit den drivande organisationen gällande fortbildning i

förebyggande frågor. Vi har bland annat bjudit in till föreläsning i bärverk samt utbildning i utförandekontroll, vilka hölls av externa parter.

Samhällsutveckling

Vi arbetar nära våra medlemskommuner. Bland annat med syfte att likrikta kommunernas arbete i bygglovsfrågor. För att effektivisera och underlätta planarbetet verkar vi också för att respektive kommun ska ta fram en generell riskanalys.

Arbetet med individanpassat brandskydd pågår i två av våra medlemskommuner, Tranemo och Ulricehamn. Vi har för avsikt att starta insatser för personer med behov av extra hjälp vid händelse av brand under 2019.

Svårigheter att hantera antagonistiska händelser har aktualiserats de senaste åren och ett koncept för samövning



och utbildning mellan blåljusorganisationerna har arbetats fram. Vi har genomfört en intern utbildning för våra yttre befäl och fortsatt arbete kommer att genomföras i Polisregion Väst med aktörsgemensam utbildning 2019 och övning 2020.

Säker arbetsmiljö

I lokaler såväl som gällande fordon, materiel och metoder sker ständig utveckling med arbetsmiljö i fokus. Framträdande under året har varit Guttasjöns utökade säkerhetsarbete. Något som bland annat medfört att alla övnings- och utbildningsgenomföranden startar vid samma plats och innefattar en säkerhetsgenomgång samt instruktioner för det aktuella objektet.

Miljöhänsyn är en central fråga för oss och hela räddningstjänstsveterna. Vårt arbete, bland annat kopplat till släckvattenhantering,

uppmärksammades vid en rad besök 2018. Bland annat stod vi värdar för besök från justitie- och inrikesministern, EU-parlamentariker samt Miljö- och energidepartementet och Försvarsmakten.

Civilt försvar

Det säkerhetspolitiska läget har förändrats de senaste åren. Frågor kring totalförsvar och civilt försvar har väckts. Det finns i dagsläget inga direktiv kring hur kommunerna ska agera eller hur det civila försvaret ska byggas upp.

Vårt arbete har 2018 innefattat krigsplacering av personal samt säkerhetsskydd. En av våra Avdelningschefer har även samlat kunskap i ämnet, bland annat genom deltagande i ”Högre kurs för samhällets krisberedskap och civilt försvar” som ges på Försvarshögskolan via MSB.

Vi följer utvecklingen och kommer aktivt delta i det framtida arbetet då räddningstjänsten är en central del av kommunernas krisarbete samt en betydelsefull aktör i en utlöst krissituation.



Ny organisation med lyckade rekryteringssatsningar

Rekrytering

Varje år genomför vi två rekryteringsprocesser till kårer med räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, och en rekryteringsprocess till heltidskårer i Borås och Skene. Under 2018 har vi även haft behov av att nyanställa till flera andra befattningar, främst inom de tekniska och administrativa stödverksamheterna.

Det är viktigt för oss att nå presumtiva personalgrupper och vi arbetar aktivt för att sprida information om Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. En av årets utpekade målgrupper har varit studenter vid utbildningarna Skydd mot olyckor, SMO, samt Brandingenjörsprogrammet. Skolbesök har genomförts för att berätta mer om förbundet och hur det fungerar att arbeta hos oss.

Heltidsstationer

Grundkravet för arbete som brandman vid våra heltidsstationer är att utbildningen Skydd mot olyckor, SMO, är genomförd. För semestervikariat anställer vi även personal från våra egna RiB-kårer. Detta är en uppskattad modell som resulterat i att flera RiB-anställda idag läser SMO. Tre av dessa kommer att anställas till heltidskårer under 2019.

Åldersfördelningen inom heltidskårer innebär att flera pensionsavgångar kan bli aktuella under det kommande året. För att möta detta har vi i 2018 års rekryteringsprocess valt att överanställa ett antal brandmän.

RiB-stationer

Vi har lyckats väl med våra rekryteringar av RiB-personal, delvis tack vare ett nytt upplägg för de sökande. Vi träffar nu varje enskild sökande för intervju och rullbandstest i nära anslutning

till ansökan. Vid godkänt resultat kan en praktikperiod påbörjas omgående i väntan på ytterligare anställningstester. Vi upplever att individens intresse tillvaratas på ett mer effektivt sätt vilket gynnar organisationen.

Intresset för praktik är stort. Nio av 2018 års totalt 29 praktikanter är idag anställda som brandmän vid någon RiB-kår. Ytterligare 13 av de 29 kommer att utbildas under våren 2019.

Under året har totalt 21 personer nyanställts. Under samma period har 13 personer avslutat sin anställning.

Det finns dock utmaningar vad gäller bemanning vid ett antal kårer inom förbundet. Problematiken är främst kopplad till få lokala arbetstillfällen. Vi är flexibla i våra rekryteringar och har bland annat anställt personer som enbart har beredskap dagtid och således inte har sitt boende



på orten. Vi för en dialog med våra medlemskommuner då inställningen till att ha RiB-personal anställd varierar. Förhoppningen är att skapa förståelse för yrket och de mervärden, i form av exempelvis utbildning i brandskydd och sjukvård, som kommer arbetsgivaren till gagn. Under året har vi även besökt ett antal företagarföreningar för att informera om yrket.

Räddningsvårn

I vårt förbund finns sex räddningsvårn på orterna: Borgstena, Hedared, Hökerum, Liared, Långhem och Töllsjö. Ett vårn består av drygt tio personer, boende och ofta även arbetande på orten, som står frivilligt till förfogande. De används för en första insats vid bränder och andra typer av olyckor. Totalt ingår 64 personer i räddningsvårnen, en kvinna och 63 män. Medelåldern vid våra räddningsvårn är 47 år. Under året har ingen person slutat och en person har antagits.

Antal anställda

Antalet anställda inklusive vikarier och räddningsvårn uppgick 2018-12-31 till 500 personer, 31 kvinnor och 469 män. Fördelning på personalgrupper enligt nedan:

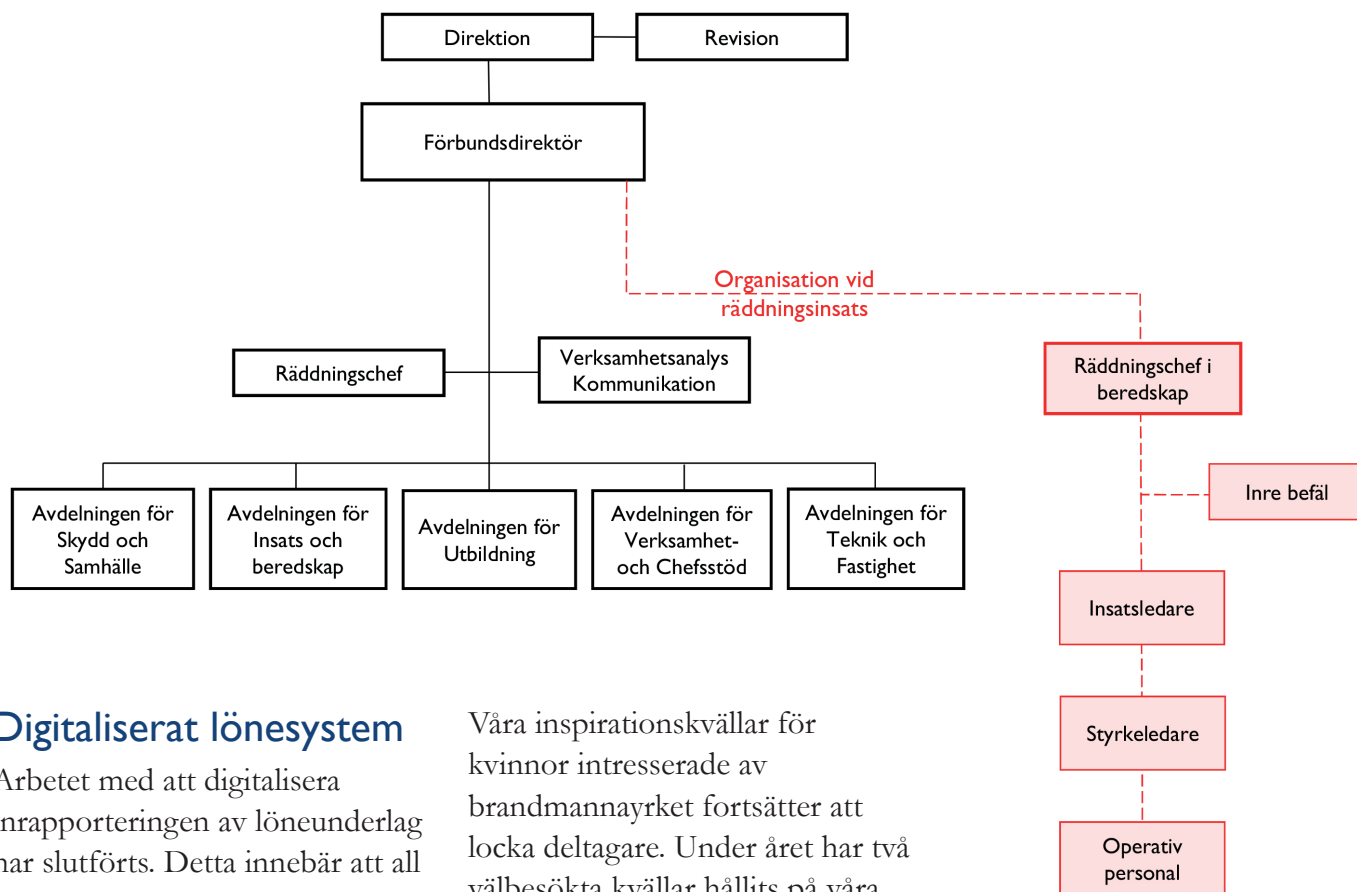
Personalgrupper	2018	2017	2016
Ledning, administration, förebyggande, utbildning, drift	47	41	48
Dagtidspersonal med operativ roll	4	4	3
Heltidsanställd utryckningspersonal, Borås heltidskår	54	56	53
Heltidsanställd utryckningspersonal, Skene heltidskår	22	23	23
Insatsledare stationerade i Borås	6	12	12
Inre befäl stationerade i Borås	6	-	-
Räddningstjänstpersonal i beredskap fördelade på 17 kårer	297	285	276
Personal i räddningsvårn fördelade på sex orter	64	64	62
Totalt	500	485	477

Bemanning RiB

Sammanställningen omfattar alla anställda exklusive praktikanter.

Kår	Önskvärd bemanning	Anställda 2018-12-31	Varav kvinnor	Avgångar under året	Nyanställda under året
Bollebygd	21-23	23	1	1	3
Dalsjöfors	16-18	20	0	0	1
Dalstorp	21-23	21	0	0	1
Fristad	21-23	23	1	1	0
Fritsla	9-11	11	0	2	2
Horred	21-23	19	0	1	0
Limmared	13-15	15	0	0	3
Tranemo	13-15	14	1	0	0
Mjölback	16-18	16	2	0	0
Skene RiB	9-11	10	1	1	1
Svenljunga	21-23	22	0	2	2
Sätilla	21-23	16	1	0	1
Torestorp	9-11	9	2	1	0
Trädet	13-15	12	1	0	0
Ulricehamn	29-31	33	1	1	3
Vegby	16-18	18	1	2	2
Viskafors	13-15	15	0	1	3
Totalt		297	12	13	21

SÄRF:s organisation per 2018-01-01



Digitaliserat lönesystem

Arbetet med att digitalisera inrapporteringen av löneunderlag har slutförts. Detta innebär att all personal vid våra 17 RiB-kårer nu använder ett digitalt system för att redovisa sin arbetstid.

En räddningstjänst för alla

Att vara en räddningstjänst för alla är ett arbete som vi ständigt utvecklar. Under 2018 har vi deltagit i ett för räddningstjänsten unikt pilotprojekt kallat Gender Coach Program. Programmet arrangerades av MSB, NJR samt RäddsamVG och riktade sig till tio räddningschefer som fick möjlighet att utveckla sin kompetens inom jämställdhets- och genusintegrering. Vi deltog med en adept och en coach.

Våra inspirationskvällar för kvinnor intresserade av brandmannayrket fortsätter att locka deltagare. Under året har två välbesökta kvällar hållits på våra stationer i Skene och Ulricehamn. Flera av deltagarna har senare sökt anställning hos oss alternativt påbörjat praktik.

Vi har utökat vårt engagemang i Pride och deltog i de lokala arrangemangen Borås Pride och Mark Pride. För första gången fanns vi även representerade med personal och fordon i den parad som avslutade Borås Pride.

Rekryteringsatsning inom RäddsamVG

Samverkan inom RäddsamVG utvecklas ständigt och vi har

en aktiv roll i de arbetsgrupper som är verksamma, däribland HR-rådet. Under 2018 har rådet förberett en gemensam satsning för att främja bemanning vid länets RiB-kårer. Satsningen består av ett gemensamt kommunikationsmaterial för att marknadsföra yrket och det gemensamma event som planeras till den 10 april 2019. Målet är att ett stort antal RiB-kårer i länet då håller öppet hus.

Kommunikation

Vi har fortsatt vår satsning på kommunikation där sociala medier är en viktig kanal till allmänheten, likväl för att nå ut med information om vår verksamhet som förebyggande budskap. Under sommarens eldningsförbud utgjorde våra kanaler en informationskälla för många.

Delar av vår befälsorganisation har genomgått medieträning med extern konsult. Vi har dagligen kontakt med media, framför allt i samband med insats. Att ges tillfälle till övning och reflektion kring dessa kontakter upplevdes som givande.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljö är ett ständigt fokusområde och löpande riskbedömningar och förbättringar sker. Vi vill fånga upp risker och eventuella brister och uppmanar alla anställda att anmäla tillbud, felanmäla brister i lokaler och utrustning samt anmäla arbetsskador. Samtliga anmälda tillbud och arbetsskador hanteras och följs upp i vår Skyddskommitté.

Antalet anmälda tillbud har minskat under året. Arbetsskadorna har också minskat jämfört med föregående år, vilket förhoppningsvis är ett kvitto

på att de åtgärder som vidtagits avseende arbetsmiljön haft effekt i organisationen.

Skyddsronder har genomförts och i samband med dessa har en genomgång gjorts på alla fastigheter. Skyddsronderna har utmynnat i en handlingsplan med ett antal åtgärder som följs upp i Skyddskommittén.

Den psykosociala arbetsmiljön är lika viktig som den fysiska. Vår kamratstödsgrupp arbetar aktivt med uppföljning och vid behov erbjuds även samtalsstöd via vår företagshälsovård.





Tidsanvändning för heltidsanställd personal

	2018		2017		2016	
	timmar	%	timmar	%	timmar	%
Schemalagd tid						
Schemalagd tid	328 901	100,00	320 331	100,00	307 579	100,00
Frånvaro						
Semester	35 802	11,64	30 897	10,05	31 819	10,34
Sjukdom och rehabilitering	3 114	1,01	7 669	2,49	7 770	2,53
Föräldrarledighet	7 558	2,46	7 400	2,41	7 059	2,30
Vård av sjukt barn	1 124	0,37	495	0,16	1 353	0,44
Komptid, uttag	163	0,05	76	0,02	107	0,03
Förskjuten arbetstid, uttag	125	0,04	89	0,03	159	0,05
Annan ledighet	3 583	1,16	4 152	1,35	126	0,04
Summa frånvaro	51 469	16,73	50 778	16,51	48 393	15,73
Återstår arbetad tid	227 432	83,27	269 553	83,49	259 186	84,27
Arbetad tid utöver schema						
Övertid larm	428		548		612	
Övertid personalbrist	860		1 121		1 079	
Övertid övrigt	944		614		557	
Förskjuten arbetstid utbildning	0		0		9	
Förskjuten arbetstid övrigt	0		157		0	
Fyllnadstid	0		30		304	
Extrapass	326		0		0	
Summa arbetad tid utöver schema	2 558		2 470		2 561	
Totalt arbetad tid	279 990		272 023		261 747	
Utbetald övertid i tkr (exkl PO)	853		1 238		1 072	

Inarbetad tid 2018-12-31

	2018		2017		2016	
	Antal	Värde Tkr	Antal	Värde Tkr	Antal	Värde Tkr
Sparade semesterdagar	2 412	5 727	2 914	6 622	2 929	6 439
Komptid, timmar	657	224	656	213	641	195
Flexitid, timmar	3 910	1 254	3 521	1 129	3 401	1 092
Förskjuten arbetstid, timmar	1 360	436	1 296	416	1 170	376
Inarbetad skuld till personalen		7 641		8 380		8 102



Personalstatistik

Antal anställda, sjukfrånvaro samt medelålder innefattar alla anställda (tillsvidareanställda, vikarier, visstidsanställda). Avgångar, nyanställda och personalomsättning omfattar endast tillsvidareanställningar.

	2018	2017	2016
Borås och Skene heltidskärer samt dagtidspersonal			
Antal anställda	139	136	125
varav kvinnor	16	15	13
varav män	123	121	112
Avgångar under året	10	7	7
Nyanställda under året	13	7	4
Personalomsättning (%)	6,9	6,7	5,89
Sjukfrånvaro (%)	0,95	2,39	2,53
Medelålder			
Borås heltidskår	42	42	43
Skene heltidskår	44	44	43
Dagtidspersonal	47	46	47
RiB-personal			
Antal anställda	297	285	276
varav kvinnor	12	10	10
varav män	284	275	266
Avgångar under året	13	25	33
Nyanställda under året	21	34	22
Personalomsättning (%)	4,5	8,9	11,4
Sjukfrånvaro (%)	2,0	0,80	0,77
Medelålder	42	42	43
Arbetskadorna och tillbud för samtliga personalgrupper			
Anmälda arbetskadorna	3	16	9
Anmälda tillbud	16	24	11

Sjukfrånvaro fördelat per åldersgrupp och långtidssjuka (>60 dagar)

Statistiken omfattar Borås och Skene heltidskärer samt dagtidspersonal.

Ålder	Sjuk %	Långtidssjuk %
29 år eller yngre	1,43	0,00
30-49 år	0,38	0,00
50 år eller äldre	1,48	0,00

Långtidssjuka anges i % av den totala sjukfrånvaron.

Fördelning av sjukfrånvaro för kvinnor och män redovisas inte av integritetsskäl.

God ekonomisk hushållning med ett positivt resultat på 2,3 Mkr

SÄRF finansieras till största delen med skattemedel. 2018 var Medlemsbidraget 160,6 Mkr och det innebär en bidragsfinansiering av verksamheten med 88,7%.

Resterande finansierar vi genom intäkter från myndighetsutövning, utbildningar, automatiska brandlarmstjänster och övriga avtalstjänster.

Vi prognosticerar våra pensionskostnader med en beräknad pensionsålder på 59,5 år för SAP-R (Särskild avtalspension inom Räddningstjänst) men ett flertal personer valde att fortsätta arbeta och detta minskade våra pensionskostnader.

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär att förbundet uppfyller det finansiella målet, det vill säga uppnår minst nollresultat, och samtidigt visar att verksamhetsmålen enligt handlingsprogrammet för skydd mot olyckor uppfylls.

God ekonomisk hushållning innebär också att förbundets ekonomiska utrymme är överordnat verksamhetens ambitionsnivå.

Måluppfyllnad

Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsbidrag. Förbundet förväntas uppnå minst nollresultat varje enskilt år. Det finansiella målet för 2018 uppfylls genom ett positivt resultat på 2,3 Mkr.

Årets prioriterade aktiviteter är slutförda till ca 95 % varav de aktiviteter som ingår i verksamhetsmålen för LSO är uppfyllda till 100 %. SÄRF genomför årligen ett stort antal aktiviteter för att på sikt

uppnå fastställda mål enligt handlingsprogram och det är förbundets uppfattning att medlemsavgifterna och övriga ekonomiska medel används på ett effektivt sätt och att förbundet därmed uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning. För detaljer i uppföljning av verksamhetens mål hänvisas till bilaga 3 Uppföljning av prioriterade aktiviteter i verksamhetsplan 2018.

Årets resultat

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till plus 2,3 Mkr på en omsättning som uppgår till 184,8 Mkr (182,0 Mkr för 2017).

Årets resultat

Mkr	2018	2017	2016	2015
Årets resultat	2,3	6,5	6,9	1,8
Intäkter	24,2	26,0	23,7	19,0
Kostnader inkl. avskrivningar	181,0	174,3	166,7	163,4



Foto: Boel Ferm

Beräkning av Balanskravsresultat

	Belopp i Tkr
Årets resultat 2018	+2 333
Reducering av jämförelsestörande poster	0
Reducering av samtliga realisationsvinster	-252
Årets balanskravsresultat	+2 081

kostnadsbilden. I den nya organisationen som gäller från 2018-01-01 har

Balanskravsutredning

Uppgift om årets balanskravsresultat ska redovisas i Årsredovisningen och ska rensas från poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Förbundet använder inte Resultatutjämningsfond (RUR).

Kommunalförbundet redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2018.

Verksamhetens intäkter

Förbundets intäkter uppgår till 24,2 Mkr och består av myndighetsutövning, uppdragsutbildningar, automatiska brandlarmstjänster och övriga avtalstjänster.

Intäkterna har minskat 2018 avseende uppdragsutbildningar men det återspeglas delvis i

den nybildade Utbildningsavdelningen lagt stort fokus på upprustning av förbundets övningsanläggning, Guttasjön, och på att uppdatera och nyteckna utbildningsavtal..

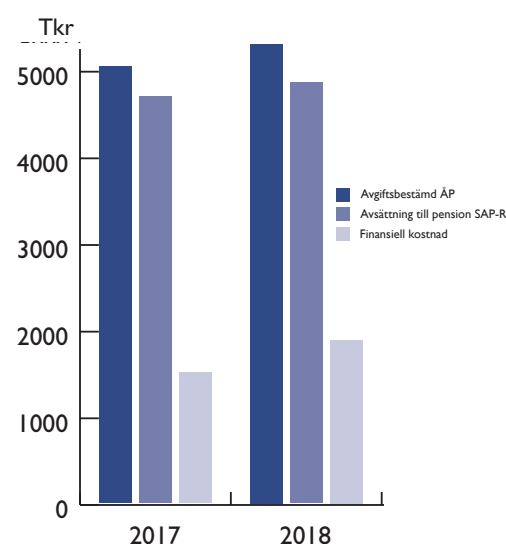
Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader utgörs av kostnader för personal, lokaler, materiel och tjänster. Jämfört med föregående år har personalkostnader ökat, delvis p.g.a. årets lönerrevision men en stor kostnadsökning härrör från sommarens skogsbränder. Kostnader som uppkommit vid hjälp till annan Räddningstjänst täcks av MSB men ökade kostnader p.g.a. skogsbränder inom Förbundets område belastar årets resultat.

Personalkostnader inklusive pension utgör 73,0% (72,1%) av förbundets totala kostnader. Kostnaden för lön och sociala avgifter är totalt 4,4% högre än föregående år och nedbrutet per kategori så är ökningen för RiB-anställda (Räddningspersonal i Beredskap) 6,8% och för övrig personal 3,2%. Elimineras kostnadsökningen för sommaren skogsbränder så är ökningen även för RiB-anställda 3,2%.

Pensionskostnader baseras på uppgifter från KPA pension

Pensionskostnader 2018



per 2018-12-31 och RIPS17 är beaktat i beräkningen. Förbundets kostnad för SAP-R (Särskild Avtalspension inom Räddningstjänst) är lägre än budget p.g.a. att ett antal pensionsavgångar har flyttats framåt i tiden men är något högre än föregående år.

Medlemsavgifter

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom avgifter för att utföra uppdraget enligt handlingsprogrammet. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 160,6 Mkr vilket är en höjning från 2017 med 2,9%. Detta innebär en bidragsfinansiering av verksamheten på 88,7% (89,4%). Kostnad för Räddningstjänst per invånare inom förbundet är 2018 790 kr (774 kr).

Finansnetto

Finansnetto utgörs av kostnadsränta för Pensionsskuld.

Avskrivningar och investeringar

Avskrivningskostnaden är högre jämfört med föregående år p.g.a. höga investeringar 2017.

Årets investeringar består huvudsakligen av nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken och har uppgått till 3,8 Mkr (21,8 Mkr).

Årets investeringar avviker mot Investeringsbudgeten men dessa

kommer att genomföras under 2019 varav 2 st Släck/Räddningsbilar är påbörjade och ingår i Pågående investeringar.

Utvärdering av Ekonomisk Ställning

Balanslikviditeten och rörelsekapitalet är ungefär oförändrad, se kassaflödesanalys. Eget kapital uppgår till 51,2 Mkr och ska täcka den ansvarsförbindelse som finns för Pensionsutfästelse före 1997 på 14,2 Mkr samt förbundets risker.

I Eget Kapital ingår det överskjutande belopp som uppstod under 2018 då ett antal avgångar med avtalspension enligt SAP-R flyttades framåt i tiden. I samband med framflyttningen har pensionskapitalet räknats om vilket genererar ökad kostnad för 2019. Internbudget 2019 är därmed ej i balans och Direktionen beslutade i december 2018 att den ökade pensionskostnaden 2018 ska finansieras från Eget Kapital.

Utveckling – risker och möjligheter

Förbundet står inför många utmaningar när det gäller utveckling av räddningstjänst och förebyggande arbete.

Samverkan i olika former med räddningstjänster, medlemskommuner, andra kommuner, statliga myndigheter, regionen och organisationer

blir alltmer angeläget. SÄRF är sedan 2016 med och finansierar en regionsamordnare inom RäddSam VG.

Arbetsmetoder, val av tekniska lösningar och ökad uppmärksamhet på arbetsmiljörisker driver utvecklingen inom räddningstjänst och kräver resurser i form av tid och pengar. Vi måste säkerställa drift och funktionalitet hos IT-system som förutom verksamhetssystem som används i det dagliga arbetet inom förebyggande och uttryckande verksamhet också omfattar ekonomi, personalsystem, automatlarmshantering, kommunikation via Raket, radiosystem och telefoni.

Vi har en liten administrativ organisation vilket utgör en viss sårbarhet, särskilt i rekrytering till vissa nyckelfunktioner. Det sker daglig prioritering av vilka aktiviteter som är möjliga att genomföra, vilket också är en av de risker som beskrivs i Internkontrollplan 2018.

Sårbarhet kan också uppstå i situationer eller förändringar som står utanför förbundets inverkan eller påverkan.

Budgetsäkerhet

Budgetavvikelse beror till största delen på svårigheter att prognostisera Pensionskostnader inom SAP-R. För 2018 består avvikelseerna av lägre kostnader för

avtalspension, personalkostnader är högre på grund av sommarens skogsbränder men också lägre på grund av vakanser som ännu inte är tillsatta inom den nya organisationen, samt tillkommande kostnad för upprustning Guttasjön enligt Direktionsbeslut 2018-03-16.

Intern styrning och kontroll

Kommunallagen anger att direktionen ska tillse att kontrollen är tillräcklig inom förbundet och att det finns en intern styrning och kontroll som fungerar på ett tillfredsställande sätt. Det vill säga att de ska med rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- ▶ Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- ▶ Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten.
- ▶ Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer.

Förbundsdirektören ansvarar för konkreta regler och anvisningar för en god intern kontroll och ska årligen rapportera till Direktionen hur den interna kontrollen fungerar.

De verksamhetsansvariga cheferna inom förbundet ska följa regler och anvisningar om intern kontroll och informera övriga anställda om innebörden. De ska verka för att arbetsmetoderna bidrar till en god intern kontroll.

Känslighetsanalys av risker

Påverkan i Mkr

1% förändring av Medlemsbidraget	1,5
1% Löneförändring	1,2
1% förändrad diskonteringsränta påverkar pensionskostnaden	2,0
Självrisk i händelse av stor skada (0,02% av aktuell kommuns skatteunderlag föregående år)	4,5

Budgetsäkerhet

%	2018	2017	2016	2015
Budgetavvikelse Årets resultat	+1,6	+4,7	+5,3	+1,2

% och Mkr	2018	2017	2016	2015
Balanslikviditet	268%	273%	271%	284%
(Oms. tillgång/kortfristig skuld i %)				
Rörelsekapital	57,8	56,7	55,2	59,8
(Oms. tillgång - kortfristig skuld)				
Soliditet	34%	34%	32%	29%
(Eget kapital/tillgångar)				

Internkontrollplan 2018

Förbundet har genomfört en risk-, väsentlighets- och konsekvensanalys av verksamheten för 2018 genom att ringa in de rutiner och processer som är viktiga att följa upp. Förbundets metod för riskhantering och internkontroll omfattar identifiering och värdering av risker samt framtagande av åtgärdsplaner.

Förbundet har 2018 infört Tertialuppföljningar och där ingår uppföljning av Internkontrollplan, genomgång av kontrollåtgärder utifrån årets riskanalys, samt uppföljning av Budget, Verksamhetsplan, genomförda förbättringsåtgärder m.m.

För årets uppföljning av Internkontrollplan 2018 hänvisas till bilaga 4.



Resultaträkning, Tkr

	Not	2018	2017
Verksamhetens intäkter	1	24 224	26 049
Verksamhetens kostnader	2	-174 404	-168 289
Avskrivningar	3	-6 570	-6 083
Summa verksamhetens nettokostnader		-156 750	-148 323
Medlemsavgifter	4	160 600	156 000
Finansiella intäkter	5	0	0
Finansiella kostnader	6	-1 517	-1 212
Årets resultat		2 333	6 465

Balansräkning, Tkr

		2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	7	48 192	50 989
Pågående investering	8	8 667	1 115
Summa materiella anläggningstillgångar		56 859	52 104
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	9	34	38
Summa finansiella anläggningstillgångar		34	38
Summa anläggningstillgångar		56 893	52 142
Omsättningstillgångar			
Fordringar	10	25 734	22 162
Kassa och Bank		66 545	67 298
Summa omsättningstillgångar		92 279	89 460
Summa tillgångar		149 172	141 602
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		48 928	42 462
Årets resultat		2 333	6 466
Summa eget kapital		51 261	48 928
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	11	63 462	59 928
Summa avsättningar		63 462	59 928

fortsättning balansräkning nästa sida

		2018-12-31	2017-12-31
Skulder			
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder	12	11 330	8 500
Övriga kortfristiga skulder		23 119	24 246
Summa kortfristiga skulder		34 449	32 746
Summa skulder		34 449	32 746
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		149 172	141 602

Kassaflödesanalys, Tkr

	Not	2018	2017
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat exkl. räntenetto		3 849	7 678
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		6 570	6 083
Realisationsvinst vid försäljning av inventarier		-252	-311
Förändring av avsättning till pension inkl. löneskatt		3 534	2 799
		13 701	16 249
Erhållen ränta		1	1
Erlagd ränta (inkl. ränta på pension)		-1 517	-1 213
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		12 185	15 037
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-3 571	-14 985
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		1 702	516
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 316	568
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8	-11 325	-13 853
Försäljning av anläggningstillgångar		252	311
Ökning/minskning av långfristig fordran	9	4	29
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11 069	-13 513
Ökning/minskning av likvida medel		-753	-12 945
Likvida medel vid årets början		67 298	80 243
Likvida medel vid årets slut		66 545	67 298

Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Kommunalförbundet tillämpar Kommunallagen (KL), lagen om kommunal redovisning (LKR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Värderingsprinciper

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts enligt god redovisningssed.

Fakturor överstigande 5 Tkr exklusive moms har periodiseras.

Pensionskostnader

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner.

Värdering av pensionsförpliktelserna är gjord enligt den av Sveriges Kommuner och Landsting

antagna beräkningsmodellen för pensionsförpliktelser, RIPS 17. Särskild avtalspension inom Räddningstjänst (SAP-R) är beräknad på pensionsålder 59,5 år.

Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Pensionsutfästelser före 1997-12-31 redovisas som ansvarsförbindelse.

Fordringar och Skulder

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Avsättning har gjorts för bedömda förlustrisker.

Skulder har tagits upp till nominella värden.

Investering

En investering anses föreligga när tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk, tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år och anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl. moms.

Avskrivningar

Förbundet tillämpar komponentavskrivning av sina tillgångar. Enligt RKR 11:4 ska avskrivningarna spegla hur tillgångars värde successivt förbrukas och då måste skillnader, i förbrukning och nyttjandeperioder av betydande komponenter i en materiell anläggningstillgång, beaktas. Förväntas skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter vara väsentlig, ska tillgången delas upp på dessa och respektive komponent skrivs av separat.

Förbundets befintliga anläggningstillgångar och de som har aktiverats under 2018 med värde som uppgår till väsentligt belopp består av räddningsfordon. Fordonen har i sin helhet samma förbrukning och nyttjandeperiod och vår bedömning är att varje fordon består av en komponent.

Avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet

Höjdfordon	18 år
Övriga stora fordon	14 år
Personbilar/Båtar/Maskiner	7/10 år
Räddningsmateriel	7/10 år
Radioutrustning	5 år
Elektronik/Kameror/Datorer	3 år



Noter, Tkr

Not 1 Verksamhetens intäkter	2018	2017
Automatiska brandlarm	9 762	9 559
Myndighetsutövning	1 260	1 216
Uppdragsutbildning	5 038	7 136
Avtal	5 479	5 064
Bidrag från EU, AMS mfl	739	997
Uthyrning lokaler, fordon	888	870
Teknisk service	446	589
Övrigt	360	307
Realisationsvinst	252	311
Summa	24 224	26 049

Not 2 Verksamhetens kostnader	2018	2017
Löner och arvoden	88 725	85 224
Personalomkostnader	28 794	27 153
Pensioner	10 850	10 195
Personalsociala	3 800	3 189
Lokaler	13 498	13 309
Materiel	12 558	12 899
Främmande tjänster	16 179	16 320
Summa	174 404	168 289

Not 3 Avskrivningar enligt plan
Planenliga avskrivningar har beräknats på objektens anskaffningsvärden.

Not 4 Kommunbidrag	2018	2017
Bollebygd	8 158	7 925
Borås	79 946	77 657
Mark	32 522	31 590
Svenljunga	9 829	9 547
Tranemo	10 905	10 592
Ulricehamn	19 240	18 689
Summa	160 600	156 000

Not 5 Finansiella intäkter
Intäkter hänförliga till tillgodohavande på Borås Stads internbank.

Not 6 Finansiella kostnader	2018	2017
Ränta pensionsavsättning	1 516	1 212
Övriga finansiella kostnader	1	0
Summa	1 517	1 212

Not 7 Anläggningstillgångar	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	162 285	141 617
Omklassificeringar under året	3 773	21 810
Försäljningar och utrangeringar	- 939	-1 142
Utgående anskaffningsvärde	165 119	162 285
Ingående ackumulerande avskrivningar	111 296	106 355
Årets avskrivningar enligt plan	6 570	6 083
Försäljningar och utrangeringar	-939	-1 142
Summa	48 192	50 989

Not 8 Investeringar, påg. investeringar	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	1 115	9 072
Omklassificeringar under året	-3 773	-21 810
Anskaffningar	11 325	13 853
Utgående anskaffningsvärde	8 667	1 115

Not 9 Långfristiga fordringar
Posten avser lån till RiB-personal för genomförande av körkortsutbildning

Not 10 Kortfristiga fordringar	2018	2017
Kundfordringar	19 482	18 790
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6 249	3 366
Övriga fordringar	3	6
Summa	25 734	22 162

Not 11 Pensionsavsättning	2018	2017
Ingående balans	59 928	57 129
Utbetalningar	-1 937	-2 109
Ränta mm	1 546	707
Årets intjänande	3 235	3 654
Särskild löneskatt	690	547
Utgående balans	63 462	59 928

Not 12 Kortfristiga skulder	2018	2017
Leverantörsskulder	11 330	8 500
Semesterlöneskuld	7 643	8 381
Upplupna löner	2 515	2 625
Upplupna sociala avgifter	934	975
Arbetsgivaravgift	2 366	2 439
Moms	2 126	1 912
Pensioner, individuell del	3 873	4 055
Pensioner, löneskatt	1 008	926
Övriga interimsskulder	308	467
Övriga kortfristiga skulder	2 346	2 466
Summa	34 449	32 746

Not 13 Ansvarförbindelse	2018	2017
Pensionsförpliktelse inklusive löneskatt (för tiden t.o.m. 1998)	14 167	14 591

Förbundsdirektionen

Skene, 2019-03-15

Förbundsdirektionen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund
avlämnar denna årsredovisning.

Förbundsdirektionen

Rose-Marie Liljenby Andersson (S), Ordförande, Borås

Börje Eckerlid (C), Vice ordförande, Ulricehamn

Ulf Sjösten (M), Borås

Torsten Lindh (S), Svenljunga

Anders Brolin (S), Tranemo

Carl Pålsson (FR), Bollebygd

AnnSofi Turesson (S), Mark

Ersättare

Mohamed Farah (S), Borås

Anna Christensen (M), Borås

Johan Björkman (M), Svenljunga

Ingvar Idestrom (M), Ulricehamn

Stephan Bergman (M), Tranemo

Lars-Erik Olsson (S), Bollebygd

Peter Branshøj (M), Mark

Revisionsberättelse 2018

Till Kommunfullmäktige i:

Bollebygds Kommun

Borås Stad

Marks Kommun

Svenljunga Kommun

Tranemo Kommun

Ulricehamns Kommun

Vi, av respektive fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (organisationsnummer 222000-0810) av dess direktion. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs är tillräcklig.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsordning i kommunal verksamhet, förbundsordningen och förbundets revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med biträde av sakkunniga och med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig

grund för bedömning och ansvarsprövning. Till revisionsberättelsen bifogas vår sammanfattande revisionsredogörelse som utgör en sammanfattning av granskningen.

Avseende verksamheten konstaterar vi att förbundet inte genomfört två av 25 beslutade prioriterade aktiviteter för 2018. Förbundet har under året vidtagit åtgärder i syfte att genomföra aktiviteterna. Revisorerna bedömer att förbundet i sin uppföljning av prioriterade aktiviteter 2018 anger rimliga förklaringar till varför aktiviteterna inte genomförts.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som direktionen uppställt.

Den interna kontrollen bedöms som tillräcklig.

Vi bedömer att verksamheten i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för år 2018 för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

BORÅS 2018-03-07



Nils-Gunnar Blanc
Nils-Gunnar Blanc
Ordförande

Roger Fogelström
Roger Fogelström
Vice ordförande

Jan-Erik Björkli
Jan-Erik Björkli

Per Wignäs
Per Wignäs

Sture Ernstsson
Sture Ernstsson

Mats Jönsson
Mats Jönsson



Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

FÖLJ OSS
raddningSARF



BESÖKSADRESS Olovsholmsgatan 12, 506 34 Borås
TELEFON 033-17 29 00 **MAIL** serf@serf.se **WEBB** www.serf.se