

Förhandlingen äger rum den 14 oktober 2019 Kommunhuset Bollebygd, för aktuella tider se nedan.

<b>Kommunal</b>	Bobbo Bohlin	kl. 15.00
<b>Vision</b>	Hasse Brännmar	kl. 15.30
<b>Vårdförbundet</b>	Sylvia Korsell	kl. 16.00
<b>Läraryrket</b>	Theresa Samuelsson	kl. 16.30
<b>Lärarnas riksförbund</b>	Fredrik Ganning	kl. 17.00

## Kallelse till förhandling enligt MBL 11 § inför beslut om budget 2020 i Bollebygds kommun

Ärende	Beskrivning av ärendet
1 Förhandling inför beslut om budget för 2020	<p><b>Kommunen står inför att fatta beslut om budget för 2020.</b></p> <p><b>Det budgetförslag som den politiska organisationen har tagit fram innebär att:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbildningsnämndens budget för 2020 är 272 miljoner. Det innebär en ökning med 13 miljoner från 2019 års budget (beslut KF xxx) som skall gå till generella volymökningar, ett ökat stöd för elever med stödbehov. Vidare eftersträvas att i förskolan ska barngruppernas storlek minskas samt för fritidsföreningarnas behov av investeringar under året.</li> <li>• Socialnämndens budget för 2020 är 176 miljoner. Det innebär en ökning med 10,5 miljoner från 2019 års budget (beslut KF xxx) som skall gå till IFO, försörjningsstöd, hemtjänst samt kompetensutveckling och volymökningar.</li> <li>• Samhällsbyggnadsnämndens budget för 2020 är 38 miljoner. Det innebär en ökning med 1,3 miljoner som skall gå till förstärkningar av verksamheten samt fiberutbyggnad.</li> <li>• Kommunstyrelsens förvaltnings budget för 2020 är 54 miljoner innebär en minskning på 1,4 miljoner. Det skall lösas bl. genom omallokering av fastighetskostnader.</li> </ul> <p><b>Riskbedömning ur ett arbetsmiljöperspektiv:</b> Generellt kan budgetförändringarna 2020 medföra en ökad arbetsbelastning för våra medarbetare. Inför förändringar i organisationen kommer riskbedömningar att göras på de enheter som berörs.</p> <p><u>Utbildningsnämnden:</u> Förvaltningen har under 2019 effektiviserat organisationen genom att minska antalet tjänster med 18 och går in i nytt år med budget i balans. Det innebär att det inte kommer att bli aktuellt med ytterligare minskning av personal 2020. Däremot kan det på grund av volymförändringar bli aktuellt att flytta resurser mellan förvaltningens olika verksamheter. Inför stadigvarande förflyttning</p>



av enskilda medarbetare kallar arbetsgivaren till MBL med aktuell facklig organisation. Konsekvenser ur ett arbetsmiljöperspektiv ska i förekommande fall – innan verkställande av beslut - riskbedömas på de berörda arbetsplatserna i samverkan med skyddsombud och inom ordinarie samverkanssystem.

Socialnämnden:

Förvaltningen har under 2019 gått med ett underskott på 17 miljoner. Underskottet kan främst härledas till köpta placeringar inom Individ- och familjeomsorgen samt högre kostnader för ekonomiskt bistånd. Beroende av hur de extra 10,5 miljonerna kommer att fördelas mellan förvaltningens olika verksamheter kommer effektiviseringar att bli aktuella. Effektiviseringarna kan komma att innebära neddragningar av personal inom vissa verksamheter. Inför beslut om neddragningar kallar förvaltningen berörda fackliga organisationer till förhandling.

Inför stadigvarande förflyttning av enskilda medarbetare kallar arbetsgivaren till MBL med aktuell facklig organisation.

Konsekvenser ur ett arbetsmiljöperspektiv ska i förekommande fall – innan verkställande av beslut - riskbedömas på de berörda arbetsplatserna i samverkan med skyddsombud och inom ordinarie samverkanssystem.

Samhällsbyggnadsnämnden:

Förvaltningen har bibehållen budgetram och inga medel tillkommer för volymförändringar. Förvaltningsledningen konstaterar ett allt högre tryck med fler kommuninvånare och dess krav på service påverkar möjligheten till bibehållen servicenivå till invånarna.

Konsekvenser ur ett arbetsmiljöperspektiv ska i förekommande fall undersökas och riskbedömas på de berörda arbetsplatserna i samverkan med skyddsombud och inom ordinarie samverkanssystem.

Kommunstyrelsens förvaltning:

Den minskade budgeten kommer till viss del att hämtas hem via minskade hyreskostnader. I samband med att vakanser uppstår i förvaltningen kan det bli aktuellt att se över organisationen och om arbetet kan organiseras om inom ramen för befintlig personalstyrka. Inför beslut om att inte återanställning är aktuell ska konsekvenser ur ett arbetsmiljöperspektiv undersökas och riskbedömas på de berörda arbetsplatserna i samverkan med skyddsombud och inom ordinarie samverkanssystem.

Med vänlig hälsning

Ulrika Borg

HR-chef och Tf Kommunchef



## **Förhandling enligt § 11 MBL**

**Datum:** Den 14 oktober 2019, kl. 15.00

**Plats:** Kommunhuset, Bollebygds kommun

**Parter:** Bollebygds kommun  
Svenska Kommunalarbetsareförbundet

**Närvarande:** Ulrika Borg, Kommunchef  
Svante Cras, Ekonomichef

Marlene Hedlund, Förhandlare Kommunal  
Bobbo Bohlin, Facklig förtroendemans Kommunal

**Sekreterare:** Caroline Wermäng

**Justerare:** Ulrika Borg, Bollebygds kommun  
Marlene Hedlund, Svenska Kommunalarbetsareförbundet

**Ärende:** **Förhandling inför beslut om budget 2020 i Bollebygds kommun**

§1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling inför Kommunfullmäktiges beslut om budget 2020. Det framtagna budgetförslaget är utsänt till arbetstagarorganisationerna 2019-10-07 i samband med kallelse till förhandling. I kallelsen finns också budgetens innehåll sammanfattat.

§2

Kommunal informerar att de egentligen har önskat en gemensam MBL för att visa sig eniga med övriga fackliga organisationer gentemot politiken. De har för avsikt att lämna in en gemensam skrivelse med synpunkter på budgetförslaget tillsammans med övriga lokala fackliga organisationer.

§3

Arbetsgivaren informerar att skrivelsen ska vara arbetsgivaren till handa senast torsdag för att skickas med övriga budgethandlingar inför budgetbeslutet.

§4

Kommunal framför att de utifrån budgetförslaget ser stora arbetsmiljörisker för sina medlemmar, främst inom Socialförvaltningen; En försämrad arbetsmiljö för med sig sjukskrivningar som för med sig ökade kostnader. Budgetförslaget kan också komma att påverka kommunens rekryteringsmöjligheter eftersom risken finns att medarbetare väljer att byta arbetsgivare. Kommunal ser också en risk med att deras medlemmars välmående kommer att påverkas på grund av känslan av otillräcklighet när neddragningar och effektiviseringar påverkar möjligheten att leverera omsorg med kvalitet.

§5

Kommunal hade önskat att få vara med att göra en risk- och konsekvensanalys på övergripande generell nivå inför budgetbeslutet.



§6

Arbetsgivaren tar emot Kommunals synpunkter på budgetförslaget. Arbetsgivaren informerar att det inför budgetbeslut på kommunövergripande nivå finns ett värde att på ett övergripande plan föra diskussioner om budgetförslagets konsekvenser. De konkreta arbetsmiljökonsekvenserna kan däremot riskbedömas först efter fattat beslut och innan verkställighet, vilket inträffar vid ett annat tillfälle än inför budgetbeslutet.

§7

Kommunal ställer sig också kritiska till budgetförslaget och kopplingen till det centrala kollektivavtalet Heltid som norm som ska vara uppfyllt på lokal nivå våren 2021.

§8

Kommunal ställer sig inte bakom kommunens budgetförslag. Förhandlingen avslutas i oenighet 2019-10-14.

Vid protokollet

Caroline Wermäng  
Sekreterare

Justeras:

För Bollebygds kommun

Ulrika Borg  
Tf Kommunchef

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

Marlene Hedlund  
Förhandlare



**Förhandling enligt § 11 MBL**

**Datum:** Den 14 oktober 2019, kl. 16.30

**Plats:** Kommunhuset, Bollebygds kommun

**Parter:** Bollebygds kommun  
Läraryrket

**Närvarande:** Ulrika Borg, tf Kommunchef  
Svante Cras, Ekonomichef  
  
Theresa Samuelsson, Läraryrket

**Sekreterare:** Caroline Wermäng

**Justerare:** Ulrika Borg, tf Kommunchef  
Theresa Samuelsson, Läraryrket

**Ärende:** Förhandling inför beslut om budget 2020 i Bollebygds kommun

§1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling inför Kommunfullmäktiges beslut om budget 2020. Det framtagna budgetförslaget är utsänt till arbetstagarorganisationerna 2019-10-07 i samband med kallelse till förhandling. I kallelsen finns också budgetens innehåll sammanfattat.

§2

Läraryrket informerar de har för avsikt att lämna in en gemensam skrivelse med synpunkter på budgetförslaget tillsammans med övriga lokala fackliga organisationer.

§3

Läraryrket redogör för och lämnar riskobservation och kommentarer för sina medlemmar som bilaga till protokollet.

§4

Arbetsgivaren tar emot Läraryrket synpunkter på budgetförslaget. Arbetsgivaren informerar att den gemensamma skrivelsen ska vara arbetsgivaren till handa senast torsdag för att gå med övriga budgethandlingar inför beslut.

§5

Läraryrket ställer sig inte bakom kommunens budgetförslag. Förhandlingen avslutas i oenighet 2019-10-14.

Vid protokollet

  
Caroline Wermäng  
Sekreterare



Justeras:

För arbetsgivaren

Ulrika Borg  
tf Kommunchef

För Lärarförbundet

Theresa Samuelsson  
Facklig förtroendeman



# Lärarförbundet

## Lärarförbundets riskobservation och kommentarer gällande budgetförslag 2020

Att Sverige går mot bistra ekonomiska tider, det har inte undgått någon inom kommunal verksamhet. Trots detta har kommunen en skyldighet att ta sitt ansvar och ge de förutsättningarna som krävs för att skolan och förskolan skall kunna följa de lagkrav som verksamheterna lyder under. De har även en skyldighet att ge förutsättningar, så att arbetet kan bedrivas på ett sådant sätt att det följer arbetsmiljölagen.

Effekten av budget i balans ute i verksamheterna är smärtsamt kännbar. KIA-rapporterna talar sitt tydliga språk både vad gäller medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö, men ger också en bild av barn och elevers arbetsmiljö samt deras möjlighet till utveckling och utbildning. Här pratar vi om de rapporter som kommer in, men mörkertalet är stort. Medarbetare beskriver att de varken har tid eller ork att rapportera brister, vilket är mycket allvarligt. Lek med tanken att skolan var ett företag. Ett företag som inte får reda på felmarginaler eller vad som inte fungerar för företagets utvecklingspotential. Vart slutar det? Konkurs och nedläggning?

Vad vi tolkar, utifrån det magra underlaget vi fått del av, skall verksamheterna fortsätta utföra mer, för fler med färre resurser. Nämnderna är ålagda att effektivisera sina verksamheter utan att ge avkall på service. Våra verksamheter är inte service. Det är utbildning! Det saknar all rimlighet att tro, att kvaliteten på utbildningen inte kommer att försämrans. Besparingarna som genomfördes för budget i balans motsvarade minst 18 tjänster. Detta påverkar i realtid kvaliteten på utbildningen och förutsättningarna för barn och elevers lärande och framförallt medarbetarnas arbetsmiljö.

Alla barn och elever har rätt till utbildning och undervisning av behöriga lärare. Vilka ekonomiska förutsättningar ges skolledare att kunna organisera en likvärdig utbildning? När budgetramarna blir allt stramare och tuffare blir det svårt att behålla behörig personal och rätt resurser till de barn och elever som behöver det. Om skolinspektionen skulle genomföra en granskning, så skulle vi inte klara den utan anmärkning utifrån att vi inte längre har de resurser som krävs för att tillgodose elever i behov av särskilt stöd. Budget i balans har inneburit en ökad arbetsbelastning utifrån att färre lärare skall rätta till fler barn och elever samt tillgodose barn och elever med särskilda behov. Vid frånvaro har verksamheterna inte ekonomiska resurser att sätta in vikarier, vilket också leder till en ökad arbetsbelastning där det finns en allvarlig risk för stress och ohälsa. Det är rent provocerande att tro att detta inte påverkar kvaliteten!

Utifrån kommunallagen är fullmäktiges uppgift att besluta i strategiska, långsiktiga och principiellt viktiga frågor. Vi ställer oss då frågan hur gymnasieskolan, som inte bedrivs i kommunen, är en fråga utifrån dessa faktorer men inte grundskolan och förskolan? Hur kan vi ha ett budgetmål som rör en verksamhet och elever som vi inte styr över?

Budgeten vi tagit del av saknar ansvarstagande för att göra arbetstagarna delaktiga. Texten berättar bara, utan förklaring i siffror, att det ska räcka till volymökningar, politiska prioriteringar m.m. Hur ser beräkningarna för det ut? Var är uppställningen om verksamheternas kostnadsbehov kontra budgetförslaget.

Efter analys av tidigare underlag, som exempelvis delårsrapporter och verksamhetsrapporter, drar vi slutsatsen att detta budgetförslag riskerar att innebära mindre pengar än vad det kostar att bedriva verksamheterna. Vi noterar även att investeringsbudgeten ser mager ut. Hur blir det med nya skolan/förskolan? Detta oroar oss, då vi redan idag är trångbodda i skolorna, vilket i sin tur leder till brister inom arbetsmiljön.

Sammanfattningsvis ser Lärarförbundet allvarliga risker för medarbetares hälsa och kommunens möjlighet att behålla och rekrytera lärare med detta budgetförslag. Förslaget påverkar allvarligt möjligheterna till att nå framgång i Strategisk kompetensförsörjning. Vi ser även allvarliga risker för elevers hälsa och möjlighet till utveckling och utbildning. Detta är risker vi redan idag ser utifrån de budgetförutsättningarna som ges verksamheterna. SKL har tillsammans med Lärarfacken slutit ett avtal. På vilket sätt tänker ni ta ansvar för detta? Om vi måste vi skära ner på budget, så måste även huvudmannen skära ner på uppdraget. Det måste finnas en balans mellan krav och resurser. Det gör det inte idag och vi ser inte heller hur det kommer att skapas med kommande budgetförslag. Lärarförbundet förklarar sig därmed oeniga med arbetsgivarens budgetförslag.



Theresa Samuelsson, ordförande  
Lärarförbundet Bollebygd





## **Telefonförhandling enligt § 11 MBL**

- Datum:** Den 14 oktober 2019, kl. 16:15
- Plats:** Kommunhuset, Bollebygds kommun
- Parter:** Bollebygds kommun  
Vision
- Närvarande:** Ulrika Borg, tf Kommunchef  
Svante Cras, Ekonomichef  
  
Hasse Brännmar, Vision
- Sekreterare:** Caroline Wermäng
- Justerare:** Ulrika Borg, Bollebygds kommun  
Hasse Brännmar, Vision
- Ärende:** **Förhandling inför beslut om budget 2020 i Bollebygds kommun**

### §1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling inför Kommunfullmäktiges beslut om budget 2020. Det framtagna budgetförslaget är utsänt till arbetstagarorganisationerna 2019-10-07 i samband med kallelse till förhandling. I kallelsen finns också budgetens innehåll sammanfattat.

### §2

Vision ser stora arbetsmiljörisker med den budgeten, som de har fått som underlag till MBL §11. Enligt AML 6 kap 4 § skall en risk och konsekvens biläggas som underlag till beslut, men detta vägrar Bollebygds kommun. Vision ser neddragningar inom ÄO och IFO redan idag, och att detta inte kommer att minska pga. av budgeten. Vision ställer sig bakom den gemensamma skrivelsen som de fackliga organisationerna har skrivit som är en bilaga till detta protokoll.

### §3

Arbetsgivaren tar emot Visions synpunkter på budgetförslaget. Arbetsgivaren informerar att det inför budgetbeslut på kommunövergripande nivå finns ett värde att på ett övergripande plan föra diskussioner om budgetförslagets konsekvenser. De konkreta arbetsmiljökonsekvenserna kan däremot riskbedömas först efter fattat beslut och innan verkställighet, vilket inträffar vid ett annat tillfälle än inför kommunens budgetbeslut.

Arbetsgivaren informerar att skrivelsen ska vara arbetsgivaren till handa senast torsdag för att skickas med övriga budgethandlingar inför budgetbeslutet.

### §4

Vision ställer sig inte bakom kommunens budgetförslag. Förhandlingen avslutas i oenighet 2019-10-14.

*Handwritten signature*



Vid protokollet

*Caroline Wermäng*

Caroline Wermäng  
Sekreterare

Justeras:

För arbetsgivaren

*Ulrika Borg*

Ulrika Borg  
tf Kommunchef

För Vision

*Hasse Brännmar*

Hasse Brännmar  
Ordförande Vision Boråsavdelningen

**Förhandling enligt § 11 MBL**

**Datum:** Den 14 oktober 2019, kl. 16.00

**Plats:** Kommunhuset, Bollebygds kommun

**Parter:** Bollebygds kommun  
Vårdförbundet

**Närvarande:** Ulrika Borg, tf Kommunchef  
Svante Cras, Ekonomichef  
  
Sylvia Korsell, Vårdförbundet

**Sekreterare:** Caroline Wermäng

**Justerare:** Ulrika Borg, Bollebygds kommun  
Sylvia Korsell, Vårdförbundet

**Ärende:** **Förhandling inför beslut om budget 2020 i Bollebygds kommun**

## §1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling inför Kommunfullmäktiges beslut om budget 2020. Det framtagna budgetförslaget är utsänt till arbetsstagarorganisationerna 2019-10-07 i samband med kallelse till förhandling. I kallelsen finns också budgetens innehåll sammanfattat.

## §2

Vårdförbundet informerar de har för avsikt att lämna in en gemensam skrivelse med synpunkter på budgetförslaget tillsammans med övriga lokala fackliga organisationer.

## §3

Arbetsgivaren informerar att skrivelsen ska vara arbetsgivaren till handa senast torsdag för att gå med övriga budgethandlingar inför beslut.

## §4

Vårdförbundet uttrycker oro för sina medlemmar utifrån att budgetförslaget för med sig en ökad risk för ensamarbete om personaltätheten minskar samtidigt som volymökningar väntas för Hemsjukvårdens verksamheter. I budgetförslaget kan inte hemsjukvården urskiljas och det finns en oro att man inte syns och att kommande effektiviseringar får en direkt påverkan på hemsjukvården.

Den fackliga organisationen uttrycker också oro för arbetsgivarens möjlighet att utifrån budgetförslaget, ta höjd för att premiera särskilt yrkesskickliga i löneöversyn utifrån gällande löneavtal.

## §5

Arbetsgivaren tar emot Vårdförbundets synpunkter på budgetförslaget.

## §6

Vårdförbundet ställer sig inte bakom kommunens budgetförslag. Förhandlingen avslutas i oenighet 2019-10-14.



Vid protokollet

Caroline Wermång  
Sekreterare

Justeras:  
För arbetsgivaren

Ulrika Borg  
tf Kommunchef

För Vårdförbundet

Sylvia Korsell  
Facklig förtroendeman



## **Förhandling enligt § 11 MBL**

- Datum:** Den 14 oktober 2019, kl. 17.00
- Plats:** Kommunhuset, Bollebygds kommun
- Parter:** Bollebygds kommun  
Lärarnas riksförbund
- Närvarande:** Ulrika Borg, tf Kommunchef  
Fredrik Ganning, Lärarnas riksförbund
- Sekreterare:** Caroline Wermäng
- Justerare:** Ulrika Borg, tf Kommunchef  
Fredrik Ganning, Lärarnas riksförbund
- Ärende:** **Förhandling inför beslut om budget 2020 i Bollebygds kommun**

### §1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling inför Kommunfullmäktiges beslut om budget 2020. Det framtagna budgetförslaget är utsänt till arbetstagarorganisationerna 2019-10-07 i samband med kallelse till förhandling. I kallelsen finns också budgetens innehåll sammanfattat.

### §2

Lärarnas riksförbund framför att budgetförslaget är väldigt svårt att läsa och förstå sig på. Det finns inga planerade kostnadsökningar i budgetförslaget, vilket upplevs som oansvarigt. Kostnadsökningar bör handla om ca 3 miljoner i indexreglering. Det tillskott som 2019 har tillförts för att nå budget i balans syns inte i budgetförslaget. Tillsammans med de besparingar som redan har gjorts under 2019 ser Lärarnas riksförbund ett nollsummespel. Det blir då förvirrande att hävda att förvaltningen tillförs 13 miljoner. Den fackliga organisationen uttrycker också en oro att inte kunna uppfylla skollagens krav. Även det mål som finns i budgeten för Utbildningsförvaltningen och som handlar om mål för gymnasiestudier upplevs svårförståeligt eftersom vi som kommun köper gymnasieplatser och inte har möjlighet att påverka ett sådant mål.

Lärarnas riksförbund informerar de har för avsikt att lämna in en gemensam skrivelse med synpunkter på budgetförslaget tillsammans med övriga lokala fackliga organisationer.

### §3

Arbetsgivaren tar emot Lärarnas riksförbunds synpunkter på budgetförslaget. Arbetsgivaren informerar att skrivelsen ska vara arbetsgivaren till handa senast torsdag för att gå med övriga budgethandlingar inför beslut.

### §4

Lärarnas riksförbund ställer sig inte bakom kommunens budgetförslag. Förhandlingen avslutas i oenighet 2019-10-14.



Vid protokollet

*Caroline Wermäng*

Caroline Wermäng  
Sekreterare

Justeras:  
För arbetsgivaren

*Ulrika Borg*

Ulrika Borg  
tf Kommunchef

För Lärarnas riksförbund

*Fredrik Ganning*

Fredrik Ganning  
Facklig förtroendeman

## Samtliga fackförbunds riskobservation och kommentarer till budgetförslag 2020

Utifrån det budgetförslag som presenteras förklarar vi oss, samtliga fackförbund, oeniga med arbetsgivaren. Detta utifrån att vi ser allvarliga risker för ökad arbetsbelastning, sjukfrånvaro, stress, och ohälsa för våra medlemmar.

Underlaget är svårtolkat och otydligt. Det saknas även relevanta riskanalyser utifrån de konsekvenser detta budgetförslag innebär.

Vi har med hjälp av tidigare underlag från verksamheterna fått beräkna vad kommande budget kan komma att innebära. Det vi ser är att verksamheterna riskerar ett underskott i budget. Alltså kostnaderna för verksamhetens behov tillgodoses inte av detta budgetförslag. Man har inte heller tagit hänsyn till indexregleringen som SKL prognostiserar till 2.9%, samt utrymme för kommande löneöversyn.

Redan idag, med de besparingar som budget i balans innebar, ser vi allvarliga risker. Rapporter i KIA vittnar om den psykosociala ohälsan som ökar på arbetsplatserna. Medarbetarna upplever otillräcklighet vad gäller uppdraget samt leva upp till de lagkrav som råder för verksamheterna. Organisationerna är så "tight" satta idag, att det inte finns utrymme att ta bort mer.

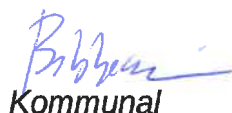
Sammanfattningsvis skall färre medarbetare producera mer verksamhet utan att det skall ge avkall på kvalitén. Vi har idag svårt att rekrytera behörig personal och detta förslag kommer inte att öka attraktiviteten för Bollebygds kommun. De kan till och med få svårt att behålla personal. Vi befärrar även att sjukskrivningarna, pga den ohälsosamma arbetsbelastningen, kommer att öka. Utifrån att det råder brist på vikarier samt ekonomiska förutsättningar att tillsätta extra personal, leder detta till en ond spiral. Kvaliteten och utvecklingen av den verksamhet vi bedriver kommer att få stå tillbaka.



Vision



Syster Kersell  
Vårdförbundet



Kommunal



Lärarförbundet



Lärarnas Riksförbund