

Organ **Förbundsstyrelsen för Sjuhärads Samordningsförbund**
Tid **Torsdag den 17/9, kl 13.00-16.00**
Plats **Förbundets kanslilokaler, Bryggaregatan 8, Borås, samt länk**

Beslutande

Cecilia Andersson (C), Västra Götalandsregionen
Daniel Boskovic, Arbetsförmedlingen
Lars-Åke Johansson (S), Borås Stad
Sofia Sandängers, Försäkringskassan

Ersättare

Eva Larsson (C), Herrljunga kommun (länk)
Gunilla Blomgren (L), Tranemo kommun
Hanne Jensen (S), Västra Götalandsregionen (länk)
Kerstin Göss-Lindh (S), Svenljunga kommun (länk)
Anette Ryberg, Försäkringskassan
Liselotte Andersson (C), Ulricehamns kommun (länk)

Övriga

Anna Fagefors, Förbundschef
Pernilla Knutsson, Projektledare, Biträdande förbundschef

Omfattning

§§ 30-40

Sekreterare Anna Fagefors

Ordförande Cecilia Andersson

Justerare Sofia Sandängers

| §§ | Ärenden | Beslut |
|----|---|---|
| 30 | Mötet öppnas | Dagordningen godkänns. |
| 31 | Val av justerare | Sofia Sandängers justerar |
| 32 | Föregående protokoll, den 2/6 2020 Föregående protokoll är anslaget: www.sjusam.se | Protokollet godkänns och läggs till handlingarna. |
| 33 | Ekonomi, delårsrapport Delårsrapporten sammanställer kortfattat den verksamhet som bedrivits under årets åtta månader. Ekonomisk genomgång av övergripande läge per projekt visar överlag positiva siffror och underskott beräknas inte bli aktuellt. Kommande rutiner kring eventuella åtgärder vid revision noteras med en kompletterande text i rapporten. | Styrelsen fastställer delårsrapport januari-augusti 2020 att tillsända medlemmar |
| 34 | Verksamhetsuppföljning A, Moves Ny grupp med 4 kvinnor och 6 män är igång, Kalix blir destination då utlandet inte är aktuellt. Samarbete sker med folkhögskola. B, PULS Medfinansieringen är en utmaning. Aktivitetsnivån sänks med färre fysiska möten för flera deltagare. Progressionsmätning tillämpas. Positiva rapporter om det och om profilanalys i JobMatch Talent, JMT. C, PR Hälsa i hållbart arbetsliv Alla moduler är initierade, men inte i full fart. Högre tempo med mer medfinansieringstid beräknas framöver. Styrgruppsmöte planerat under hösten. D, Förbundsfinansierade aktiviteter Progressionsmätning sker nu i alla verksamheter. Gröna Vägen Framåt i skifte från IPU till JMT. Förbundets medel för utlandspraktik kompletterar. Parterna mindre aktiva i arbete genom team. | Styrelsen tar del av informationen. |
| 35 | Leader ansökan, Män i Hälsa Ansökan är inskickad enligt beslut och beslut väntas imorgon 18/9. Avsiktsförklaringar har inkommit för flertalet kommuner. Mycket positivt nämns och ingen kommun har önskat stå utanför projektet. Vid bifall beräknas dialog fortsätta året ut för långsiktig nytta in mot parternas grunduppdrag. | Styrelsen noterar informationen och håller tummarna för positivt besked från Leaders beslutsmöte. |

| | | |
|----|---|---|
| 36 | Verksamhetsplanering Om medlemmarnas äskande medges kan 20 miljoner planeras för 2021-2023. Styrelsens diskuterar tillvägagångssätt för att skapa bra beslutsunderlag. Frågor noteras kring beredning verksamhetsplan: * Volym; särskilt Gröna vägen Framåt * Kostnader; Utlandspraktik, (projekt/ordinarie) * Sociala Företag (inbjudan även till arbetsgrupp) * Team (ojämlikt än & ändrade kringförutsättningar) Utsedda representanter kan lyfta ytterligare frågor. Inga större åtgärder väntas ske skyndsamt och dialogen kan fördjupas under vår 2021. | Förbundets parter utser representanter som kallas till beredning, kommunerna har möjlighet att skicka en representant per kommun. Generell fortsatt styrning mot kontinuitet och pre-rehab enligt befintlig struktur. Beredningsgrupp ska analysera de punkter/frågor som styrelsen väckt. Förbundschef sammankallar med förslag till dagordning. |
| 37 | Samordningsförbundets dag Dansk forskning bedöms svårtillgänglig digitalt, och än råder restriktioner kring större möten. Behov förändras vartefter verksamheter utvecklas. Remitterter behöver förstå de beforskade metoder som används i verksamheterna. Kompetensutveckling eftersträvas genom korta slagkraftiga informationsfilmer om Jobmatch, Progressionsmätning och ACT - och om vikten av handläggares tillit till individers arbetspotential. | Att kvalitativa lättillgängliga informationsfilmer om de evidensbaserade metoder förbundet nyttjar i olika rehabiliteringsverksamheter ersätter mötesdagen 2020. Både ny personal, deltagare och handläggare kan ha nytta av slagkraftiga filmer. |
| 38 | Information från förbundschef Aktuellt om arbetsmiljöarbete och personalförutsättningar mm vid kansliet. Notering om att ny revisor är utsedd för kommun/region och att presidiet har ett bokat revisionsmöte. Sveriges kvinnolobby har inbjudit till samarbete kring projekt baserat på det jämställdhetsarbete förbundet utvecklar genom Män i hälsa. | Nordiska ministerrådets utlysning anses intressant, men förbundet behöver närmast invänta besked om och satsa på befintliga åtaganden samt avvaktar i fråga om samverkan genom Nordisk jämställdhetsfond. |
| 39 | Aktuellt hos parterna Borås lyfter att det finns en liten grupp med utländsk bakgrund, som har språkliga svårigheter och kulturella barriärer kring att kännas vid funktionsnedsättning. Stora mörkertal kan finnas. Vad kan förbundet göra för att hindra att de kommer allt längre från arbete? | Styrelsen noterar informationen och hänvisar frågan till beredningsgruppen. |
| 40 | Övriga frågor, mötet avslutas Inga övriga frågor | Mötet avslutas. |