

## **Protokoll MBL §11 avseende budget 2021 Bollebygds kommun**

### **Plats och tid**

Via Teams onsdag den 4 november 2020 kl. 15

### **Närvarande för arbetsgivaren**

Monica Holmgren, kommunchef

Ulrika Borg, HR-chef

Daniel Aronsson, Ekonomichef

### **Närvarande arbetstagsidan**

Bobbo Bolin, Kommunal

Teresa Hagström, Lärarförbundet

Fredrik Ganning, Lärarnas Riksförbund

Hasse Ekblom, Vision

### **Kallade men ej närvarande arbetstagsidan**

Sylvia Korsell, Vårdförbundet, ej meddelat förhinder

Vid protokollet

*Ulrika Borg*

Justeras för arbetsgivaren

*Monica Holmgren*

För Vision

För Kommunal

För Lärarnas Riksförbund

*Hasse Ekblom*

*Bobbo Bolin*

*Fredrik Ganning*

För Lärarförbundet

*Teresa Hagström*

## §1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling enligt MBL §11 avseende den styrande majoritetens budgetförslag 2021.

## §2

Kommunchefen inleder förhandlingen gällande majoritetens budgetförslag 2021. Kommunchef redogör vidare för att det finns två alternativa budgetförslag, dels Socialdemokraterna och Miljöpartiets budgetförslag samt Sverigedemokraternas budgetförslag.

## §3

Ekonomichefen redogjorde för budgetförslaget som de fackliga parterna har fått ta del av i kallelsen till mötet.

## §4

Vision ser risker med arbetsmiljön för sina medlemmar eftersom att budgeten är ansträngd, vi befarar att man skall göra mer arbetsuppgifter på samma tid. Vision ser även att det saknas budgetmedel utifrån trångboddhet gällande kontorsplatser främst i socialförvaltningens verksamhet.

## §5

Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet reserverar sig mot budgetförslaget för 2021 och bifogar följande skrivning till protokollet;

”Vi upplever att politikerna visar en stor feghet när det gäller att ta ansvar för den verksamheten man bedriver. Ni tar inget ansvar genom att ni som vanligt bara lägger ett generellt sparkrav.

Ni har ett övergripande ansvar för arbetsmiljön och att vi lever upp till lagarna vi är ålagda att följa. År efter år drabbas vi av besparingar där det blir allt svårare att följa skollagen där varje elev har rätt till utbildning. Vi ser en ökning av barn i grupperna inom förskolan. På vilket sätt har man använt statsbidraget för att minska barngrupperna?

Det blir allt svårare att leva upp till arbetsmiljölagen, där vi ser hur arbetsbelastningen ökar markant för samtliga av våra medlemmar. Det är dags att ni politiker börjar tala om vilka delar av lagen vi inte skall uppfylla. Det är ert ansvar att tala om för oss vart vi skall sänka kvaliteten för att orka, vilka elever vi skall prioritera. När ni dessutom börjar montera ner delar av det som ingår i attraktiva arbetsgivare så bör ni börja ställa er frågan hur vi skall kunna uppnå de mål ni själva beskriver i budgeten.

När ni beskriver i budgettexten att verksamheterna i kommunen kostar mer än genomsnittet, så undrar vi om ni gjort en analys i vad de kostnaderna består i. Hur kan ni se att det redan nu går att påföra ett sparkrav, på vilka grunder? Våra elever har rätt till en utbildning där alla får lyckas. Det säger lagen. Elever med omfattande stödbehov är mer resurskrävande. Genom att lägga en budget med sparkrav ger ni inte alla elever möjligheten att lyckas utifrån det som står i skollagen paragraf 2.

*2 § Alla barn och elever i samtliga skolformer och i fritidsbemmet ska ges den ledning och stimulans som de behöver i sitt lärande och sin personliga utveckling för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål.*

Vi står idag utan marginaler för frånvaro. Det finns inget utrymme att inom den egna verksamheten lösa den normala frånvaro som finns på en arbetsplats, och då pratar vi inte om pandemin. Den normala frånvaron får direkta konsekvenser på trygghet, säkerhet, utbildning, utveckling och omsorg. När beslut om budget i balans 2019 fattades lämnade vi in en skrivelse som pekade på de allvarliga konsekvenser som hotade verksamheterna inom utbildning. Tog ni del av den, tog ni den på allvar? De konsekvenserna vi såg som risk, blev verklighet och uppe på det har vi nu snart i ett år hanterat en pandemi.

Våra medlemmar på samtliga nivåer orkar snart inte mer. Arbetsbelastningen var orimlig för över ett år sedan. Hur tror ni att vi ska nå målen ni satt upp om vi inte får förutsättningar? Att fortsätta erbjuda medborgarna i samhället en lika god verksamhet genom att göra neddragningar, hur går det ihop? Vi befinner oss i ett läge där medarbetare riskerar att hamna i ohälsa och elever som inte når målen i grundskolan. Kostnaden för att sätta in resurser tidigt kostar betydligt mindre än att sätta in resurser senare i livet.

Vi ser en allvarlig risk för ökade sjuktal och att yrkesgrupper inom utbildning på sikt väljer att byta kommun. Hur kan politiken i Bollebygd sätta upp ett mål att sänka sjuktagen, när förutsättningarna som ges verksamheterna riskerar att öka antalet sjuka? Antalet barn, elever och krav ökar för många lärare och rektorer i och med de neddragningar som budgetförslaget innebär. Färre medarbetare ska klara av mer och fler. Kvaliteten på undervisningen minskar, samt svårighet att följa läroplan, skollag och arbetsmiljölager, bidrar till känslan av otillräcklighet för medarbetarna”.

#### §6

Vision poängterar att de ser stora problem med besparingskraven i budgeten och poängterar återigen att arbetsmiljön för sina medlemmar är problematisk i och med trångboddheten i kontoren och bristen på kontorsplatser i främst socialförvaltningen.

#### §7

Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Vision och Kommunal förklarar sig oeniga till majoritetens budgetförslag.