

**§108**

KS2022/86

## Hållbar organisation i Bollebygds kommun

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att arbetet med en hållbar organisation ska genomföras enligt den handlings- och tidsplan som tagits fram.

Kommunstyrelsen beslutar att kommunfullmäktige ska delges information om handlings- och tidsplan.

### Ärendet

Under våren 2021 genomfördes en workshop, en utbildningsdag, för alla förtroendevalda, alla chefer samt fackliga parter inom området tillitsbaserad styrning och ledning. Efter det fick kommunchef i uppdrag att arbeta vidare med frågan och ta fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet.

Bollebygds kommun har valt att kalla arbetet för hållbar organisation. En hållbar organisation innebär många saker. Bland annat måste kommunen fortsätta arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetet med kompetensförsörjningen är en del i den hållbara organisationen. Ett steg på vägen till en hållbar organisation är att öka tilliten i organisationen. Från högsta politiska ledning hela vägen till medarbetaren längst ut och vice versa.

Med bidrag från Europeiska socialfonden har Samordningsförbundet i Sjuhärad gått in med externt processledarstöd som varit behjälplig i att ta fram den handlings- och tidsplan som efterfrågas.

Handlings- och tidsplan ser ut som följer; För att ha ett utgångsläge att jämföra med är det viktigt att vi vet var vi som organisation befinner oss i dag. För att få en så bred och därmed så rättvis bild som möjligt kommer en enkät att gå ut till förtroendevalda och alla medarbetare kring sommaren 2022.

Under tidig höst kommer alla chefer samt utvalda stödfunktioner att gå en halvdags utbildning i ämnet tillitsfull dialog. Alla chefer ska sedan arbeta med ett givet material på APT under senhösten och vintern. Detta material och det som framkommer på APT ligger till grund för det fortsatta arbetet.

Under sen höst kommer förtroendevalda att gå samma halvdagsutbildning i ämnet tillitsfull dialog.

Med stöd i den kunskap och det material som ges vid utbildningstillfällena ska kommunen sedan kunna arbeta vidare frågan på egen hand och vidareutveckla eller bygga upp den organisation



som behövs för en tillitsfull dialog.

Intern kommunövergripande processledare kommer kommunchef att vara. Förvaltningschefer kommer att vara processledare inom egen förvaltning. Kommunledningsgruppen ser positivt på arbetet och har varit med och tagit fram handlingsplanen i samråd med den externa processledaren.

### **Förslag till beslut**

#### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen beslutar att arbetet med en hållbar organisation ska genomföras enligt den handlings- och tidsplan som tagits fram. Kommunstyrelsen beslutar att kommunfullmäktige ska delges information om handlings- och tidsplan.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Beslutsunderlag**

- §109 KSAU Hållbar organisation

#### **Skickas till**

Kommunchef

### **Paragrafen är justerad**