



Dnr :KS2022/85-2

Kommunstyrelseförvaltningen

Monica Holmgren | Kommunchef

0734-64 70 01 | monica.holmgren@bollebygd.se

Kommunstyrelsen

## Uppmuntran till medarbetarna

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att KUL-pengen för år 2022 ska höjas till 1750 kronor.

Kommunstyrelseförvaltningen ansvarar för att ta fram skatteverkets regler och göra dem kända i förvaltningarna så att respektive enhetschef vet vad man har att förhålla sig till.

### Ärendet

Under 2020 och 2021 har pandemin inneburit att alla verksamheter och alla medarbetare ständigt har fått vara beredda att ändra sina arbetsuppgifter och verksamhetsinnehåll för att anpassa sig efter restriktioner från statliga myndigheter och regering samt den personal som funnits tillgänglig dag för dag. Med anledning av den situation som varit och till viss del fortfarande råder utifrån pandemin har medarbetarna i Bollebygds kommun arbetat hårt under två år och visat på stor lojalitet mot arbetsgivaren. Utan det goda medarbetarskapet hade verksamheterna inte kunnat bedrivas med så liten påverkan som möjligt och med en fortsatt goda kvalitet som det gjorts under 2020 och 2021.

Kommunstyrelsen har lämnat ett uppdrag till kommunstyrelseförvaltningen som ska belysa vilka möjligheter till extra uppskattning till medarbetarna som är möjliga att genomföra. Förvaltningen har i samråd med kommunledningsgruppen samt fackliga parter i den centrala samverkansgruppen (CSG) tagit fram följande insatser som man ser som möjliga.

Bonus på lönen

Alla medarbetare skulle kunna ges en extra bonuslön, som en engångsföreteelse 2022. Detta är skattepliktigt och kommer att läggas som en engångsskatt på ca 60 % för den enskilde. Om den enskilde medarbetaren ska få ut 2 000 kr blir kostnaden/utgiften för kommunen ca 4,5 mnkr.

#### Extra semesterdagar

Alla medarbetare skulle kunna ges extra semesterdagar 2022. Det är svårt att beräkna kostnaden för kommunen i denna fråga då behovet av vikarietäckning ser så olika ut. Gör man en generell kostnadsberäkning på en vikarietäckning på 70 % skulle det innebära en kostnad för enbart vikarier på 800 tkr/dag. 2 extra dagar genererar då en kostnad för kommunen motsvarande 1,6 mnkr, 5 dagar 4 mnkr. Att notera är att många medarbetare under två år inte kunnat ta ut flex eller semesterdagar fullt ut och det är svårt för många redan idag att ta ut de dagar och tid man har samlat på sig.

#### Gåva/presentkort

En gåva från arbetsgivaren är en skattepliktig förmån. Men det finns några undantag såsom julgåvor, jubileumsgåvor och minnesgåvor. Dessa gåvor är skattefria för den anställde så länge gåvans marknadsvärde inte överstiger det skattepliktiga beloppet. Julgåva är skattefri om värdet inte överstiger 500 kronor (inklusive moms).

#### Gemensam upplevelse, kommun eller enhetsnivå

KUL-pengen skulle kunna ökas 2022 så att enheterna och medarbetarna kan genomföra en gemensam aktivitet som är av annan karaktär än normal aktivitet för KUL-peng. KUL-peng är idag 250 kr/medarbetare och år.

En höjning till 1000 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande knappa 490 tkr.

En höjning till 1500 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande dryga 800 tkr.

En höjning till 1750 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande dryga 975 tkr.

En höjning till 2000kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande 1.1 mnkr.

KUL-peng kan anses som en skattefri personalförmån med stöd i att det kan vara en av följande aktiviteter listade nedan. Exempel på skattefria personalförmåner (från Skatteverkets hemsida)

- Motionsaktiviteter, massagebehandlingar eller gymkort som arbetsgivaren bestämmer och direkt betalar för. Till exempel tillgång till gym eller massage på arbetsplatsen.
- Kaffe, frukt och annan enklare förtäring i samband med arbetet, som inte kan ses som en måltid.
- Trivselutflykter.

Notera att flera enheter normala år inte kan genomföra KULpengsaktivitet då det är svårt att tömma en hel enhet/avdelning på en och samma gång ffa i de verksamheter där det krävs att man sätter in vikarier för att kunna gå ifrån.

Höja friskvårdsbidraget innevarande år

Friskvårdsbidrag kan lämnas upp till en summa av 5 000 kr som skattefri personalförmån –Friskvårdsbidraget är för närvarande 1500 kr.

En höjning av bidraget 2022 till 2000 kr innebär en ökad kostnad motsvarande dryga 300 tkr för kommunen.

En ökning till 3000 kr innebär en ökad kostnad motsvarande knappa 1 mnkr för kommunen.

En ökning av bidraget till 5 000 kr innebär en ökad kostnad motsvarande knappa 2,2 mnkr för kommunen.

**Ekonomiska förutsättningar**

Alla beräkningar är gjorda på 650 anställda. Det finns inte utrymme inom given ram för extra uppmuntran i någon form. En höjning av KUL-peng från 250 kr till 1750 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande dryga 975 tkr.

Om inget beslut om finansiering fattas kommer den ökade kostnaden belasta kommunstyrelsens budget och försämra utfallet. Kommunstyrelsen har utöver egna budgeten möjlighet att nyttja ofördelad budget. Kommunfullmäktige kan fatta beslut om att finansiera satsningen på andra sätt. Det kan t.ex. tas av det budgeterade resultatet eller så kan nämnderna åläggas att finansiera kostnaderna inom befintlig budgetram.

**Bedömning**

Av de förslag som finns görs bedömningen att de som är skattepliktiga inte är aktuella då det dels innebär en extra stor kostnad för kommunen men litet utfall för enskild person. Skatteverkets regler gör också att vissa förslag faller bort, t ex gåvor. De förslag som bedöms ge mest för den enskilde medarbetaren och som blir mest rättvist generellt sett är antingen att höja friskvårdsbidraget eller KUL-pengen. Nyttjandet av friskvårdsbidrag är frivilligt och det nyttjas inte fullt ut av alla medarbetare. KUL-peng nyttjas inte heller av alla enheter men bedömningen är trots detta att en höjning av KUL-peng 2022 skulle ge mest tillbaka till medarbetarna. Enheterna som har svårt att gå ifrån sin verksamhet kan nyttja den för insatser på arbetsplatsen vilket kanske inte har varit möjligt med den summa på 250 kr som normalt är. Förutsättningar att kunna göra insats på arbetsplatsen bör finnas med en ökning upp till 1750 kr 2022. Det ger en extra möjlighet till att göra något tillsammans på enheten som ligger inom ramen för skatteverkets regler och riktlinje för kommunens KUL-peng.

**Skickas till**

Kommunstyrelseförvaltningen  
Samhällsbyggnadsförvaltningen  
Socialförvaltningen  
Utbildningsförvaltningen

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Monica Holmgren



Förvaltningschef