



Södra Älvsborgs  
Räddningstjänstförbund

# ÅRSREDOVISNING 2022

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. INLEDNING	4
1.1 Förbundsledningen har ordet	5
1.2 Uppdrag och mål	6
2. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
2.1 Verksamhetsutveckling	8
2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	11
2.3 Händelser av väsentlig betydelse	12
2.4 Förväntad utveckling	20
2.5 Väsentliga personalförhållanden	22
2.6 Styrning och uppföljning av verksamheten	26
2.7 God ekonomisk hushållning	27
2.8 Ekonomisk ställning	27
2.9 Balanskravsutredning	27
3. FINANSIELLA RAPPORTER	28
4. NOTER	30
5. DRIFTSREDOVISNING	32
6. INVESTERINGSREDOVISNING	35



Produktion och foto: Sandra Eidergren och Caroline Olsson om inte annat anges. Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund © 2023  
Foto bakgrunden: Joakim Eriksson, Agena Foto

Dygnet runt, 365 dagar om året, finns vi för invånarnas säkerhet och upprätthåller beredskap för att hantera olika typer av olyckor.

Vi är omkring 500 anställda och tillsammans arbetar vi för att nå vår vision om ett säkert och olycksfritt samhälle för alla.



På bilden saknas Ulf Sjösten.



## FÖRBUNDS DIREKTIONEN

## FÖRBUNDSLEDNINGEN HAR ORDET

BORÅS 2023-03-17

Förbundsledningen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund 2023-2026 avlämnar denna årsredovisning.

### FÖRBUNDS DIREKTIONEN

Rose-Marie Liljenby Andersson (S), Ordförande, Borås  
 Ulf Sjösten (M), Borås  
 Ulf Rapp (S), Bollebygd  
 AnnSofi Turesson (S), Mark  
 Johan Björkman (M), Svenljunga  
 Lennart Haglund (C), Tranemo  
 Johan Josefsson (M), Ulricehamn

### TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I:

Bollebygds kommun  
 Borås Stad  
 Marks kommun  
 Svenljunga kommun  
 Tranemo kommun  
 Ulricehamns kommun

### ERSÄTTARE

Petra Vainonpää (S), Borås  
 Bengt Göran Persson (KD), Borås  
 Daniel Persson (SD), Bollebygd  
 Peter Branshøj (M), Mark  
 Niklas Gardevik (M), Tranemo  
 Torsten Lindh (S), Svenljunga  
 Per-Ola Johansson (S), Ulricehamn



Engagemang, engagemang, engagemang. Att rädda liv och hälsa, egendom och miljö är fokusområden som genomsyrar en hel organisation. Alltid. Fordon ska rulla och personal ha de kompetenser som krävs för varierande uppdrag. Varje händelse hanteras specifikt och typfallen är föränderliga. Det var inte länge sedan som sjukvårdsutbildningen i det akuta omhändertagandet handlade om att stabilisera nackar till att numera även handla om hur personalen ska agera vid skottskador.

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF, har genomgått ett innehållsrikt liksom en mandatperiod med utredningar, ny lagstiftning, ekonomiska risker, omfallsbeslut och strategiska inriktningar. Efter initiativet till en förstudie för fem år sedan stod Guttasjöns om- och tillbyggnation klar i september samt att flera års förändringsarbete på övningsfältet kontinuerligt genomförts. Anläggningen var unik redan 1988 och är det likaså även 2022. Förutsättningarna att få öva autentiskt är en viktig parameter för utfallet av en händelse som i sin tur kan få en stor påverkan på kostnader och lidande för såväl samhället som för berörda efter avslutad räddningsinsats. "Guttasjökvällarna" har sedan tidigare varit ett uppskattat format där brandmän, oberoende anställningsform, övar tillsammans som om det vore skarpt läge när de rycks ut. Den största och mest komplexa händelsen under året var stadsbranden i Ulricehamns unika

trästad som bröt ut 22 mars. Tillsammans kunde insatsledningen och fördelningen av förbundets samlade operativa resurser stoppa den mycket riskfulla spridningen.

Förbundets verksamhet har sedan 2016 varit föremål för interna förändringar. En statlig utredning 2018 ledde fram till föreskrifter att effektivisera svensk räddningstjänst. Med ett gemensamt upplägg i handlingsprogrammen innebär det inte bara att den nya tillsynsmyndigheten får en bättre överblick av landets samlade räddningstjänstresurser utan också kunna ge förutsättningar till metodutveckling och stöd. Kraven att bättre klara komplexa och storskaliga händelser genom att samverka i större ledningssystem har lett till att SÄRF numera ingår i Räddningsregion Västra Götaland.

Samarbetet med medlemskommunernas plan- och byggärenden har fortsatt att utvecklas i syfte att öka säkerheten genom att brandsäkerhet och övriga olycksförebyggande åtgärder tidigt kan inkluderas i de kommunala processerna. Särskilt fokus på tillsyner i befintliga riskmiljöer har fortsatt att prioriteras med goda resultat som också har lett till medial uppmärksamhet.

Förutom det av direktionen beslutade handlingsprogrammet, reglerad enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor, LSO, arbetar förbundet med strategiska inriktningar med målområden inom sociala, ekonomiska och ekologiska hållbarheter. Med en tydlig ledning och

styrning av verksamheten är betydelsen av medarbetarinflytande en viktig del att nå framgång. Förhållningssättet att verksamhet, ekonomi och kompetens ska harmonisera för att uppnå bästa möjliga samhällsnytta, utövas aktivt både strategiskt och operativt.

Räddningstjänstens uppdrag över tid har anpassats till att Sverige har haft fred sedan 1814 som är den längsta ännu pågående fredsperioden mellan nu existerande stater i världen. LSO omfattar alltifrån den mindre olyckan, räddningstjänst under höjd beredskap men även i krig samtidigt som det ordinarie uppdraget kvarstår. Staten antog en ambitionshöjning att utveckla räddningstjänstens ansvar inom det civila förvaret, som en del i totalförsvaret, från att endast vara dimensionerad för att hantera olyckor i fred. I samband med att kriget bröt ut i Ukraina i slutet av februari blev räddningstjänstens roll i krig särskilt tydlig.

Inom ramen för SÄRF:s visionsarbete har förvaltningen anpassats till att fungera och verka som myndighet. Renodlingen och effektiviseringen av verksamheten innebär ytterligare en omorganisation med start 1 januari 2023. Det krävs en ständig bevakning av hur myndighetsutövning tillämpas samt hur räddningstjänstens förmåga och nytta anpassas genom att följa samhälls- och omvärldsutvecklingen för att upprätthålla och utveckla SÄRF, en räddningstjänst i tiden för framtiden.

**Jill Jingbrant** **Rose-Marie Liljenby Andersson**  
 Förbundsledare Ordförande

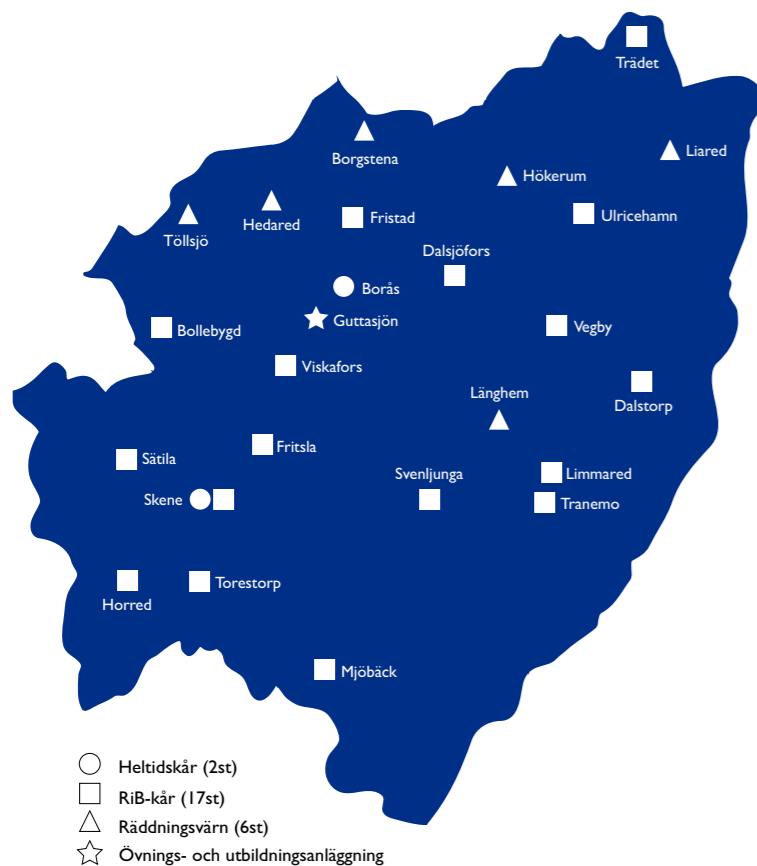
*"Kraven att bättre klara komplexa och storskaliga händelser genom att samverka i större ledningssystem har lett till att SÄRF numera ingår i Räddningsregion Västra Götaland."*



## UPPDRAG OCH MÅL

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF) ansvarar för räddningstjänst och förebyggande verksamhet i sex kommuner: Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Förbundet bildades 1995 och Marks kommun anslöts 2010.

SÄRF arbetar för ett säkert och olycksfritt samhälle, för alla och att vara en räddningstjänst i tiden, för framtiden.



### INFORMERA

Genom information, utbildning och kommunikation förebyggs oönskade händelser för ett säkrare samhälle.

### STÖDJA

Invånare och medlemskommuner stöds i skyddet mot olyckor och kriser.

### HANTERA

Genom insatser vid risker, olyckor och kriser räddas och skyddas människor, egendom och miljö.

### UTVECKLA

Den egna förmågan utvecklas ständigt och SÄRF deltar aktivt i utvecklingen av samhällets kris- och säkerhetsarbete.

## RÄDDNINGSTJÄNSTUPPDRAGETS OLIKA DELAR

Uppdraget innebär att identifiera risker för att förhindra och begränsa konsekvenserna av oönskade händelser, förbereda och genomföra räddningsinsatser, uppföljning och erfarenhetsåterföring av inträffade händelser samt att delta i samhällets krishantering.

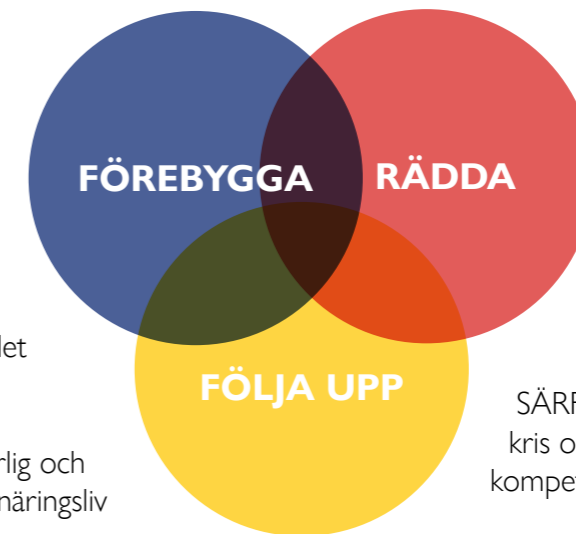
Organisationen är anpassad för att driva och stödja räddningstjänstuppdragets olika delar.

### FÖREBYGGA

Genom tillsyn, information, rådgivning och utbildning tillgodoses lagstiftningens krav på skydd och säkerhet i samhället på lokal nivå.

Arbetet bygger på en kontinuerlig och nära samverkan med invånare, näringsliv och medlemskommuner.

I samverkan med kommunerna utformas risk- och sårbarhetsanalyser. SÄRF medverkar i samhällsplanering, utbildar och ger råd och information till samverkande myndigheter näringsidkare och enskilda.



### RÄDDA

Beredskapen pågår dygnet runt, året runt för att utföra räddningsinsatser. Arbetet innebär utveckling och bibehållande av kompetens, metoder tekniska resurser för upprätthållande av effektiv räddningstjänstförmåga.

SÄRF stödjer medlemskommunerna i kris och katastrofer med resurser och kompetens i samverkan.

### FÖLJA UPP

För att ständigt utveckla verksamheten i takt med samhällets förändrade riskbild identifieras, dokumenteras och analyseras risker, tillbud och olyckor. Att ständigt lära oss av det inträffade och genom att tillvarata erfarenheter, såväl förebyggande som insatsoperativt höjs och omvärderas förbundets kapacitet.

## FRÅN NATIONELLA MÅL TILL AKTIVITETER

Med utgångspunkt i förbundets problembild, förbundsordningen och de nationella målen i LSO pågår ett långsiktigt visionsarbete med strategiska inriktningar samt att ett handlingsprogram med säkerhetsmål har beslutats för perioden 2020-2023 som är styrande för verksamheten.

Det fyraåriga handlingsprogrammets säkerhetsmål omsätts i ettåriga prestationsmål i verksamhetsplanen som följs upp årligen.

Ta del av samtliga säkerhetsmål i vårt Handlingsprogram 2020-2023.

Lag om skydd mot olyckor	<b>Nationella mål</b>
Handlingsprogram 2020-2023	<b>Säkerhetsmål</b>
Årlig Verksamhetsplan	<b>Prestationsmål</b>
	<b>Aktiviteter</b>

# VERKSAMHETSUTVECKLING

## BEFOLKNINGS- OCH OMRÅDESUTVECKLING

SÄRF är ett förbund som sträcker sig över en stor geografisk yta, 90x90 kilometer, och utgörs främst av skog och landsbygd.

Befolkningen på drygt 210 000 invånare ökar även om tillväxten skiljer sig åt mellan de sex medlemskommunerna. En stigande samt åldrande befolkning leder till ökade risker och sårbarhet vid olyckor.

Inom förbundet finns vissa riskkällor som skulle kunna medföra allvarliga konsekvenser för liv, egendom och miljö. Inom vårt område finns tio verksamheter som klassas som farlig verksamhet och genom området går ett flertal leder för farligt gods. Dock transporteras relativt låg andel farligt gods via järnväg i förbundet.

Närmare 20 procent av befolkningen bor på orter med färre än 200 invånare. En olycka som inträffar i glesbygd riskerar att ta längre tid att upptäcka och för räddningstjänsten att komma fram till. Invånare i glesbygd bör därmed ha en högre grad av egen förmåga att själva agera, hantera och begränsa olyckor.

## ORGANISATIONS-UTVECKLING

Under året har ledning liksom fackliga företrädare bidragit till den nya organisationsstruktur som infördes 1 januari 2023. Det innebär att SÄRF:s avdelningar utvecklas och minskar i antal. Bland annat samlas den uttryckande verksamheten i en gemensam avdelning. Färre avdelningar betyder färre avdelningschefer och fler gruppchefer för att stärka medarbetarinflytandet och föra utvecklingen mot Ett SÄRF vidare. Syftet med förändringen är att skapa en hållbar verksamhet med ökad effektivitet.

## ENHETLIGT LEDNINGSSYSTEM

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, har släppt föreskrifter gällande ledning av kommunal räddningstjänst. Därtill har myndigheten utkommit med en handbok som kan ses som en vägledning. Detta har resulterat i att räddningstjänster har vidtagit åtgärder för att uppfylla dessa, så även SÄRF.

Tidigt 2022 pausades projektet med ett gemensamt ledningssystem med Västra Räddningsregionen, VRR. SÄRF:s direktion gav förbundet i uppdrag att utreda alternativ för samverkansformer för att uppfylla den reformerade lagstiftningen samt MSB:s föreskrifter och vägledning i enhetligt ledningssystem, ELS. Uppdraget resulterade i ett avtal kring en ny räddningsregion, Räddningsregion Västra Götaland, som skrevs i november 2022. Räddningsregionen utgörs av räddningsledningssystemet LC Fyrbodalen med Räddningstjänsten Orust, Räddningstjänsten Mitt Bohuslän och Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund samt förbunden Räddningstjänsten Skaraborg, Samhällsskydd Mellersta Skaraborg och Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund.

Avtalet omfattar samverkan kring följande punkter:

- ▶ Systemledning utifrån MSB:s anvisningar i "Enhetligt ledningssystem"
- ▶ Uthållighet för parternas ledningssystem
- ▶ Samverka i utbildnings- och övningsverksamhet inom ramen för avtalet
- ▶ Redundans för funktionaliteten hos ingående parternas ledningscentraler
- ▶ Tekniska lösningar och teknikplattformar

Räddningsregion  
Västra Götaland är en  
ledningssamverkan där

29

kommuner ingår.

Samarbetet omfattar även ett avtal som möjliggör för ledningsfunktioner att verka som räddningsledare i hela räddningsregionen.

Under 2022 har SÄRF även bedrivit ett projekt för att skapa styrdokument för ledningsförmåga. Projektet kommer att avslutas första kvartalet 2023 och uppdrag för implementering av styrdokumenterna lämnas vidare till löpande verksamheten. Därmed har SÄRF en ny ledningsdoktrin.

## UTVECKLING AV FÖRMÅGA

Att utveckla förmåga för ledning har varit prioriterat under 2022. Styrdokument är på plats och nu väntar det omfattande arbetet med implementering. Ett arbete som kommer att fortlöpa under flera år framöver.

Nästa steg i MSB:s projekt med enhetligt ledningssystem är en handbok med metoder för ledning. Här är SÄRF, på flera nivåer, inblandade genom aktivt deltagande i workshops, referensgrupp samt att personal går de nya ledningsutbildningarna.

SÄRF:s ämnesgrupper har arbetat vidare inom respektive område med syfte att bibehålla och utveckla den operativa personalens förmåga. Det är ett arbete som ska nå ut i hela organisationen och förbättra förmågan hos ledning, heltid, RiB och räddningsvärn. Organisationsförändringen som infördes 2023 syftar till att göra arbetet med förmågan än mer aktiv. Det genom att kartlägga förmågan i hela SÄRF och därmed samordna och prioritera var förmåga förvaltas eller utvecklas.

## FÖREBYGGANDEPLAN

Under året har personal från olika verksamhetsområden samverkat internt i framtagandet av en förbundsgemensam Förebyggandeplan. Detta efter beslut från Förbundsdirektören att det är chefen för SÄRF:s förebyggandeavdelning som innehar ansvaret att i helhetsperspektiv leda, fördela och delegera förbundets förebyggande uppdrag i syfte att förebygga olyckor. Planens syfte är att årsvis redogöra för det planerade arbetet utifrån SÄRF:s förebyggande uppdrag såväl internt i organisationen liksom till uppdragsgivare och tillsynsmyndighet. Planen bygger på säkerhetsmålen i förbundets fyraåriga handlingsprogram, kopplade till det förebyggande uppdraget enligt LSO. Dessa säkerhetsmål är uppdelade på ett eller flera årliga prestationsmål som kan uppfyllas av en eller flera aktiviteter.

I syfte att skapa struktur för att underlätta planering och uppföljning inom SÄRF:s förebyggande arbete har uppdraget delats in i ett antal arbetsområden med en utsedd ansvarig per område. Områdena har sin förankring utifrån förbundets uppdrag och följer strukturen i handlingsprogrammet enligt LSO.

Planen följs upp tertialvis kring det fortlöpande arbetet med de olika områdenas mål och aktiviteter samt analys av de risker som identifieras.

Inom  
förbundet bor,  
till största del på  
landsbygd, drygt  
210  
tusen invånare.





**207 341**

invånare bor i  
SÄRF:s område  
2022-12-31.

Kostnaden för  
räddningstjänst  
är 2022

**861**

kronor  
per invånare.

## VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

### MEDLEMSFÖRHÅLLANDEN

SÄRF är ett kommunalförbund som består av Borås stad samt kommunerna Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn och som finansieras till största delen med skattemedel. 2022 var medlemsbidraget 178,4 Mnkr och det innebär en bidragsfinansiering av verksamheten med 88,2 % och kostnaden per invånare inom förbundet var 861 kr. Resterande finansieras genom intäkter från myndighetsutövning och avtalstjänster.

### PENSIONSFRÖPLIKTELSE

En anställd inom räddningstjänst med huvudsaklig tjänstgöring i utryckning har rätt till Särskild avtalspension inom Räddningstjänst (SAP-R) från 58 år om vissa kriterier är uppfyllda. SÄRF genomgår ett generationsskifte och prognosticerar denna kostnad med en beräknad pensionsålder på 59,5 år. Arbete efter 59,5 år innebär en återvinning för förbundet men en pensionsavgång vid 58 år blir en kostnad utöver budget.

### RISKER

SÄRF har vid utgången av 2022 Eget kapital på 57,8 Mnkr och en soliditet på 34,4 % vilket garanterar en långsiktig och stabil verksamhet som klarar stora händelser. Det egna kapitalet ska täcka den Ansvarsförbindelse som ligger utanför balansräkningen samt förbundets risker.

Eget Kapital  
uppgick till

**57,8**

Mnkr vid utgången  
av 2022.

2022 var  
beräknad pensionsålder  
för utryckande personal

**59,5**

år.

**EN AV OSS PÅ SÄRF**



### ROBERT, BORÅS HELTID

Jag började min bana inom räddningstjänsten som brandman i beredskap i Bollebygd och sedan dess har det aldrig funnits något annat än SÄRF för mig. Det var vid en befälsutbildning 2016 som jag kände att det här vill jag göra, hela tiden och på den vägen har jag fortsatt. Det bästa med yrket är kollegorna och att kunna hjälpa till. Vid en, i våra mått mätt,

mindre insats kan jag göra skillnad under en persons kanske värsta dag. Det känns lyxigt att vara den som får vara med och hjälpa till då. Att bli brandman var ingen barndomsdröm men när jag slumpartat kom in i SÄRF förstod jag att det här är drömmen. Funderar på du om brandmannayrket är något för dig säger jag bara, kör! Det är värt att kämpa för.



## HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE

### TOTALFÖRSVAR OCH RÄDDNINGSTJÄNST UNDER HÖJD BEREDSKAP

Under 2022 har arbetet med räddningstjänstens roll i totalförsvaret intensifierats. Detta kopplat till Rysslands invasion av Ukraina samt ny myndighetsreform för civilt försvar och krisberedskap. SÄRF har noga följt det nationella arbetet kring civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB.

2022 har bland annat inneburit arbete med:

- ▶ Krigsplacering
- ▶ Ledning och samverkan
- ▶ Säkerhetsskydd
- ▶ Följa arbetet med dimensionerade förutsättningar för RUHB
- ▶ Följa arbetet kring civilplikt

### TILLSYNSARBETE

En ny föreskrift, MSBFS 2021:8, för hur tillsynsarbetet ska planeras och utföras i kommuner gäller sedan 1 juli 2022. För SÄRF innebär detta att antalet tillsyner ska öka liksom ett utökat ansvar för att ha god kännedom om alla typer av verksamheter som finns inom förbundets geografiska område. Under 2022 har föreskriftens intentioner börjat implementeras i verksamheten och arbetet med tillsyn intensifierats. SÄRF hade 100 nya tillsynsärenden under 2022.

Något som påverkat 2022 års tillsynsarbete är Rysslands invasion av Ukraina då SÄRF tillsynat medlemskommunernas iordningställda flyktingmottagande.

### STÖD TILL ENSKILD

SÄRF har varit drivande i ett projekt, med stöd från Brandforsk, med inriktningen att identifiera de hinder som finns för att samhällets särskilt riskutsatta ska ha ett bra brandskydd. Projektet har genomförts tillsammans med tre andra räddningstjänster inom

Räddsam VG och har pågått under hela året. En av slutsatserna projektgruppen drar är behovet av en statlig utredning på ämnet. I Norge genomfördes en statlig utredning 2012 vilket lett till ökat skydd för riskgrupper i samhället. SÄRF ämnar fortsätta driva frågan lokalt och ska kartlägga hur arbetet mot särskilt riskutsatta ser ut i medlemskommunerna.

### ÖVRIGA FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER

I likhet med tidigare år svarar SÄRF på många remisser från medlemskommuner och andra myndigheter. Efter uppehåll till följd av pandemin har fysiska träffar med medlemskommunerna genomförts för att utveckla samarbetet, bland annat har byggenheterna i Borås och Ulricehamn besökts av SÄRF:s personal.

Antalet byggärenden minskar från rekordåret 2021, 289st, men ligger fortsatt högt, 247st.

### LAGEN OM BRANDFARLIGA OCH EXPLOSIVA VAROR

Antal nya tillstånd inom lagen om brandfarliga och explosiva varor, LBE, ligger på normala nivåer för 2022. Under året har nya medarbetare satt sig in i processen, något som kommer att fortsätta 2023. SÄRF har lagt en plan för genomförandet av planerad tillsyn på objekt som har långa tillstånd.

### ETT ÖVNINGSFÄLT UNDER UTVECKLING

De senaste åren har SÄRF:s utbildnings- och övningsanläggning intill Guttasjön moderniserats och utvecklats, bland annat med nya övningsytor och ett så kallat rökövningshus. Huvudbyggnaden har sedan senhösten 2021 genomgått en om- och tillbyggnad och lokalerna har anpassats utefter konceptet friska brandmän. Kortfattat innebär konceptet en bättre arbetsmiljö för såväl övande som för personal. Ren och kontaminerad materiel separeras med hjälp av slussar och specifika platser för sanering och materialvård. En utökning av antalet lektionssalar och matplatser innebär att fler utbildningar kan genomföras. I september, nästan på dagen 34 år efter den ursprungliga invigningen 1988, nyinvigdes Guttasjön av Förbundsdirektör Jill Jingbrant och SÄRF:s politiska direktions ordförande Rose-Marie Liljenby Andersson.

### UTBILDNING

SÄRF utbildar kontinuerligt majoriteten av medlemskommunernas personal i allmän brandkunskap. Utbildningen innefattar teori och praktik med målet att öka arbetstagarnas förmåga att förebygga och hantera brand.

Under 2022 stod ett kallrökövningshus färdigt på Guttasjön. Container bildar ett flervåningshus med lägenheter och används bland annat för att utveckla söktekniker vid rök- och kemdykning.

Metodutveckling och testverksamhet bedrivs kontinuerligt på anläggningen. Ett exempel är propageringsprov av batterier som genomförts i stor skala under 2022.

SÄRF har fortsatt arbetet som underleverantör till den statliga utbildningen Grib, grundutbildning för

räddningstjänstpersonal i beredskap. Samarbete med Försvarsmakten har resulterat i att SÄRF utbildat amfibiebataljonens värnpliktiga i allmän brandkunskap.

### GYMNASIEUTBILDNING

SÄRF bedriver räddningstjänstutbildning på tre gymnasieskolor, Sven Eriksonsgymnasiet i Borås, Marks gymnasieskola och Tranemo gymnasieskola. Utbildningen syftar till att ge eleverna teoretiska och praktiska kunskaper inom räddningstjänstområdet samt väcka intresse för räddningstjänsten som arbetsgivare. Utbildningens första årskull tog studenten 2022. Idag arbetar en av de tidigare eleverna inom SÄRF:s utryckande verksamhet.

Under året har det skett en utveckling av räddningstjänstutbildning på gymnasienivå. En ny avtalskrivning med skolorna syftar till att än bättre förbereda eleverna inför eventuell framtida anställning i räddningstjänsten. Gymnasieutbildningen ska likställas med SÄRF:s grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap.

### AKTIV SAMHÄLLSAKTÖR

SÄRF har medverkat vid lokala arrangemang på en majoritet av de orter där förbundet finns representerat. Ett av årets större evenemang var Borås Pride. Medarbetare deltog i paraden som gick längs Borås gator och gav besökare i evenemangsområdet Pride Park möjlighet att lära sig hjärt-lungräddning.

Pandemin har inneburit färre besök av allmänheten på förbundets brandstationer. Under 2023 planeras flera öppettider för att på nytt bjuda in till SÄRF:s arbetsplatser. Det är tillfällen att sprida olycksförebyggande information, informera om verksamheten samt belysa SÄRF som en potentiell framtida arbetsgivare.

Arbetet med suicidprevention har fortsatt under året, bland annat i samverkan med andra aktörer så som sjukvård och kommun. Två medarbetare har genomgått instruktörsutbildning enligt konceptet AOSP, akut omhändertagande av självmordsnära person. Det är ett blåljusgemensamt sätt att arbeta suicidpreventivt. Nästa steg, under 2023, handlar om att implementera arbetssättet i verksamheten.

I mars rullade personal och fordon från SÄRF mot Polen för att överlämna olika former av utrustning till det krigsdrabbade Ukraina. Lasten innehöll, efter avstämning från ERCC som koordinerar hjälp vid kris och katastrofer i EU, bland annat underställ, larmställ, hjälmar och stövlar. SÄRF donerade även materiel i form av hydraulverktyg, elverk och belysning. Flera personalgrupper var involverade i att förbereda, testa och packa utrustningen med målet att stötta ukrainska räddningstjänstkollegor. Utrustningen var vid tidpunkten utstrangerad och dess värde konkurrerar inte med SÄRF:s dagliga verksamhet.

### NY TEKNIK I LEDNINGSCENTRAL

SÄRF gjorde 2020 en ansökan till MSB om bidrag för att byta ut teknik i förbundets ledningscentral. Ansökan beviljades men arbetet försenades på grund av pandemin. Kravspecifikationer och upphandlingsarbete genomfördes innan 2022 och det praktiska utbytet av teknik gjordes under året. Ett arbete som inte är okomplicerat i och med kravet på drift dygnet runt, året runt. I samband med utbytet av teknik gjordes även måleriarbeten och byte av visst möblemang för att skapa en bättre arbetsmiljö för personalen.

### DIGITALISERING

I början av 2022 tog SÄRF klivet in i e-arkivering. Ett nytt arbetssätt som på många sätt effektiviserat handläggningen. Utbildning i offentlighet och sekretess har skett för förbundets handläggare, såväl inom administrationen som på den förebyggande avdelningen.

En större satsning för att utveckla SÄRF som digital arbetsplats har genomförts under året. Utvalda medarbetare från samtliga avdelningar har involverats i ett digitalt ledarskapsprogram med fokus på fortbildning inom Microsoft 365. Arbetet fortlöper 2023 för att skapa rutiner och riktlinjer för intern kommunikation och samverkan samt uppdatering av befintligt intranät.

### SÄKERHETSSKYDDSARBETE

För att säkerställa det säkerhetsskydd som behövs med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och övriga omständigheter har SÄRF under 2022

arbetat fram en säkerhetsskyddsanalys och säkerhetsskyddsplan. Förbundets behov av säkerhetsskydd och relevanta säkerhetsåtgärder kommer att ses över årligen.

I det övriga säkerhetsarbetet har fokus legat på cybersäkerhet. SÄRF följer kontinuerligt utvecklingen av nya hot, inte minst utifrån information från MSB och Säpo, och anpassar löpande rutiner och IT-säkerhet.

### KOMMUNIKATION

SÄRF:s digitala närvaro har fortsatt prioriterats, i stor utsträckning i form av rörlig media. Egenproducerade filmer, med syfte att förmedla förebyggande budskap samt bygga varumärke, skapar engagemang på sociala medier. Under året har SÄRF:s filmer på temat brandskydd i hemmet särskilt uppmärksammats då de vann förstapriset i den nyinstitfide filmkategorin i reklamtävlingen Din Bästa Sida.

SÄRF:s budskap följer i stor utsträckning årstiderna. Inför vintermånaderna genomfördes en satsning på filmer relaterade till eldstadsrelaterade bränder samt nya vanor i hemmet. Detta då fler privatpersoner väntades elda i eldstäder samt använda elektriska apparatur nattetid som en följd av höga elpriser, något som förväntades innebära ökade brandrisker.

Under sommar- och vintermånaderna använder SÄRF flertalet kanaler för att nå ut med olycksförebyggande information till allmänheten. Satsningarna utvärderas kontinuerligt och SÄRF har en hög benägenhet att testa nytt, 2022 innebar det bland annat annonsering via videoplattformen Youtube. Unga vuxna har varit en särskilt prioriterad målgrupp under året.

Flertalet funktioner inom SÄRF har kontinuerlig kontakt med media. Under året har praktisk medieträning med extern konsult genomförts för personal som innehar, alternativt fungerar som ersättare för, funktionerna vakthavande räddningschef, vakthavande befäl och insatsledare. Även SÄRF:s brandingenjörer deltog i genomförandet.

### I GOD SAMVERKAN

SÄRF har en givande samverkan, såväl operativt som förebyggande med andra räddningstjänstorganisationer. Genom Räddsam VG förs en god dialog med räddningstjänster i Västra Götaland och genom nätverk även räddningstjänster, med jämförbar storlek och riskbild, i hela landet.



### OPERATIVA HÄNDELSER

Antalet händelser, 2 529st, är en ökning från föregående år då antalet var 2 360st. Årets siffra är en återgång till en något högre nivå i jämförelse med pandemiåren 2020-2021. Det är dock fortsatt en lägre nivå än åren dessförinnan.

### TEKNIKUTVECKLING

I den operativa verksamheten används en rad olika system för exempelvis beslutsstöd, navigering, kommunikation samt personalplanering. Under 2022 initierades ett projekt för att genom systemförändringar effektivisera arbetsflöden i organisationen. Ett arbete som fortlöper 2023.

Tester har genomförts för alternativ utrustning vid skärsläckning. Utvärdering och förslag till beslut är att vänta 2023.

Kravspecifikationen gällande upphandling av nytt höjdfordon innebär att det fordon som ska beställas 2023 kommer att bli en traditionell maskinstege till skillnad från SÄRF:s nuvarande höjdfordon som är av typen hävare. Den största fördelen med detta är att tiden för uppställning vid livräddning kommer att förkortas.

### METODUTVECKLING

I arbetet med metodutveckling har det fattats beslut om ett större antal rutiner kring arbetsmoment och metoder i den operativa verksamheten. Gällande arbete vid brand har det beslutats om 13 nya rutiner. Dessa kommer att implementeras och övas utifrån beslutad förmåga på samtliga stationer 2023. Framtagandet av en ny rutin för blåljuskörning är en del i att utveckla SÄRF:s trafiksäkerhet.

Alla nya utryckningsförare ska genomgå den nya utbildningen och examineras innan de får köra vid utryckning. Alla utryckningsförare ska också få en periodiskt återkommande halkkörningsutbildning med tunga fordon.

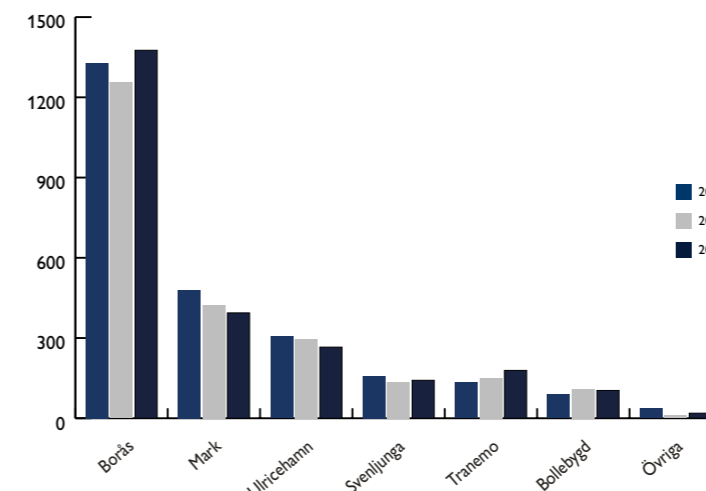
Vid en jämförelse mellan åren 2022 och 2021 har antalet larm minskat i kommunerna Bollebygd och Tranemo medan de ökat i kommunerna Borås, Mark, Svenljunga och Ulricehamn. Den största procentuella minskningen av larm, med närmare 20 procent, har skett i Bollebygd. Den största procentuella ökningen av larm, i jämförelse med en utmärkande låg siffra 2021, har skett i Svenljunga kommun där ökningen är 18 procent. En siffra som ligger i paritet med 2019 års siffra.

Den vanligaste larmorsaken är automatlarm utan brandtillbud. SÄRF arbetar aktivt för att minska denna typ av larm och därmed förhindra onödiga uttryckningar. Detta främst genom kontinuerlig kommunikation med anläggningsägare. Larmtypen har ökat med 4 procent i jämförelse med 2021, från 761st till 792st.

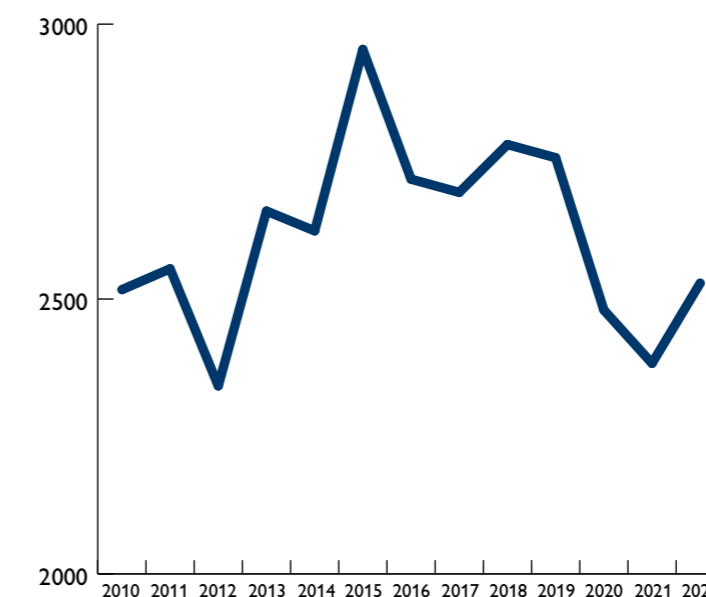
Utlarmningen till trafikolyckor har minskat något under 2022, 413st 2021 jämfört med årets 372st. Detta är långt under nivåerna före pandemin då SÄRF under 2019 larmades till 509st trafikolyckor. Fortsatt distansarbete och därmed färre trafikanter kan ses som en av anledningarna till detta.

Brand i byggnad har ökat något från 216st under 2021 till 227st under 2022. Brand ej i byggnad har ökat från 213st 2021 till 357st 2022 vilket är en ökning med 67 procent. Det är därmed den högsta siffran sedan 2016 då motsvarande siffra var 398st. Brand ej i byggnad är den larmstyp som har störst variation över tid. Detta kan till exempel påverkas av antalet skogs- och gräsbränder som kan variera stort från år till år. Ett större antal bilbränder drog upp antalet 2022.

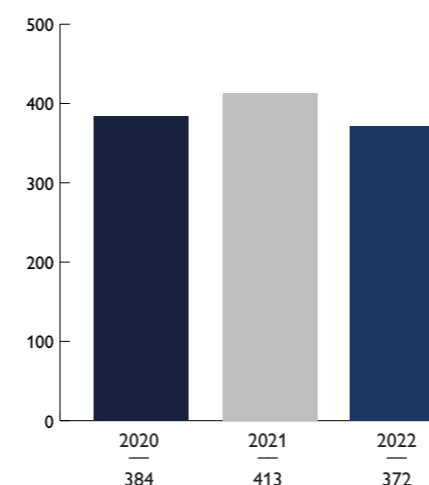
ANTAL INSATSER PER MEDLEMSKOMMUN 2020-2022



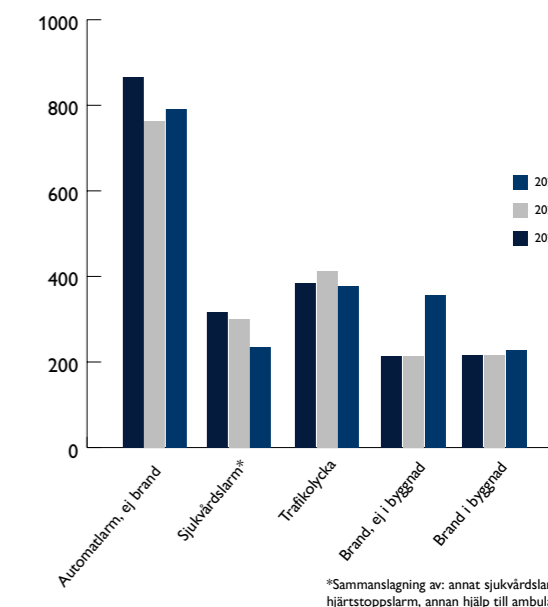
2020-2022SKADEHÄNDELSER I SÄRF 2010-2022



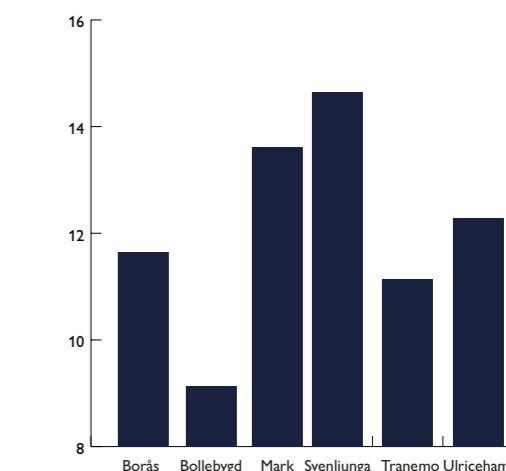
ANTAL TRAFIKOLYCKOR 2020-2022



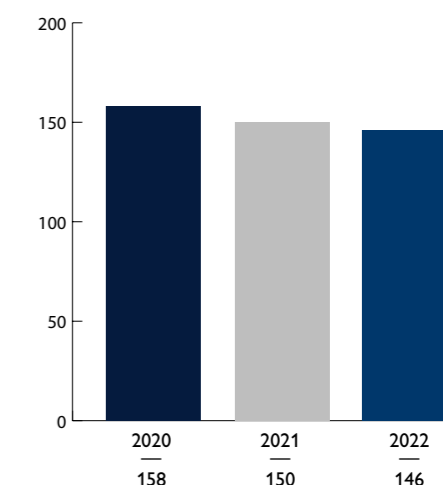
ANTAL INSATSER FÖRDELADE PÅ VANLIGT FÖREKOMMANDE HÄNDELSER



ANTAL INSATSER PER TUSEN INVÅNARE I RESPEKTIVE KOMMUN 2022



ANTAL BOSTADSBRÄNDER 2020-2022







Nyinvigning av  
SÄRF:s övnings- och  
utbildningsanläggning

**34**

år efter invigningen  
1988.

Guttasjöns övnings- och utbildningsanläggning 2022.

## EN AV ÅRETS HÄNDELSER

**På eftermiddagen tisdagen den 22 mars** har jag och kollegorna på brandstationen i Borås just haft rast. Vi har diskuterat jobb, familjeliv och kriget i Ukraina. Strax efter kl. 18.00 ropar vakthavande befäl i högtalaren: "Iwanson! Rulla mot Ulricehamn. Brand i byggnad".

När jag började köra längs Kungsleden kommer larmet i sökaren och på navigationsplattan: "Stort larm, brand i byggnad, Storgatan Ulricehamn". Jag slår på blåljus och siren och inväntar mer information från SOS Alarm.

### Beskrivning, före ankomst/orsaker

18:12 Totalinfo från SOS: explosion och brand inne i en butik. Oklart om det är personer kvar inne i fastigheten. Ovanpå butikerna finns det lägenheter.

Finns även en guldsmedsverkstad som ska ha gasoluber och ev. acetylenuber.

Branden är på väg mot lägenheterna.

Mina tankar kretsar kring eventuell livräddning och det faktum att centrala Ulricehamn består av tät träbebyggelse. I och med brandutsatta gasflaskor i byggnaden är säkerhet för egen personal särskilt fokus. Snart kommer min beställning av resurser till vakthavande befäl, det handlar bland annat om höjdfordon och ledningsresurser.

Framkomstrapporten från styrkeledaren i Ulricehamn säger fullt utvecklad brand på bottenplan. När jag närmar mig avfarten mot Hökerum ser jag rökpelaren över Ulricehamn och förstår att det brinner ordentligt. En insatsledarkollega, boende i Ulricehamn, ringer och meddelar att jag behöver dra på rejält med resurser.

När jag anländer till olycksplatsen, via Bogesundsgatan, noterar jag direkt potentiella begränsningslinjer, framför

allt brandmuren mellan fastigheterna på Storgatan mot torget.

I kontakt med befålet på plats får jag veta att byggnaden är utrymd och att det är övertänt i två butikslokaler. Jag tar över som räddningsledare och får tag i ägaren av guldsmedsbutiken som berättar att det finns gasol och acetylen i lokalen. Pulsen stiger. Fler resurser kommer att behövas.

Jag kallar till mig befälen på plats och meddelar MMI, förkortning för mål med insats:

- Branden får inte sprida sig förbi Riddargränd eller brandmuren mellan fastigheterna.
- Branden får inte sprida sig över Storgatan, västerut.

Sektorindelning sker. Jag meddelar också att ingen får vistas på Riddargränd med anledning av explosionsrisken. Styrkan från Ulricehamn spärrar av. Samverkan med polis och ambulans tar sin början

Den brandutsatta acetylenflaskan gör insatsen problematisk i och med att mina kollegor behöver backa undan för sin egen säkerhet, med risk för att branden sprider sig till angränsande fastigheter.

Det här kan sluta med att stadskärnan brinner ner, tänker jag.

Jag får information om att fastigheten på andra sidan av brandmuren är rökfri och att inga förhöjda temperaturer kan ses i våra värmekameror. Måtte den vara tät!

Efter cirka 45 minuter på plats fattar jag beslut om att acetylenflaskan kan anses vara ofarlig i och med den kraftiga brandbelastningen. Den bör alltså ha exploderat i ett tidigare skede. Kollegorna kan närma sig branden via Riddargränd och kyla ej brandutsatta fastigheter för att förhindra så kallad strålningsvärme.

Ulricehamns brandstation blir depå och servar med allt material som behövs, främst rökskyddsutrustning och brandslang. Fler styrkor och ledningsresurser anländer. Vi ändrar ledningsstruktur till en räddningsledare och två storsektorchefer. Jag blir storsektorchef Storgatan. Det känns väldigt skönt att få avlastning.

Fastighetens tre våningsplan är övertända och strålningsvärmen enorm. Målarfärgen krullar sig på fasaderna till de kringliggande fastigheterna. Arbetet blir kritiskt vid flera tillfällen under kvällen, framför allt kopplat till vattenbrist. Till slut får vi tillräckligt med vatten, tack vare motorsprutor i Åsunden. Det sker brandspridning till en lägenhet på Riddargränd som vi snabbt lyckas slå ner.

När klockan närmar sig 03 kan arbetet övergå till eftersläckning och bevakning. Vi lyckades, tack vare ett fantastiskt jobb av alla inblandade, motverka ytterligare spridning. Det finns många lärdomar vi tar med oss efter en insats som denna. En slutsats jag drar är att SÄRF har en fantastisk organisation som är otroligt kunnig och lojal.

### Fredrik Iwanson, Insatsledare SÄRF



Foto: Joakim Eriksson, Agena Foto

### Räddningsinsatsen på Storgatan i Ulricehamn pågick i nära två dygn och krävde betydande resurser i form av såväl personal som utrustning och släckvatten.

Branden spred sig mycket snabbt. Från startpunkten i en smyckesverkstad upp till ovanpåliggande lägenheter. Fastigheten, en större byggnad i centrala Ulricehamns äldre träbebyggelse, innehöll både butiker och bostäder. En smal gränd separerade byggnaden från närliggande kvarter i norr och gågatan från kvarter i väster.

Målet med insatsen, att begränsa branden till byggnadens brandmur, sattes

tidigt av räddningsledaren och kunde hållas insatsen igenom. Att brandmuren var tät var avgörande för insatsens utgång. Fastigheten brann ned till grunden men resterande del av kvarteret kunde räddas. Butiksinnehavaren i smyckesverkstaden ådrog sig vissa skador i och med att branden bröt ut och avtransporterades till sjukhus. I övrigt ledde inte branden till några personskador.

Det intensiva släckningsarbetet krävde mycket vatten. Vattentillgången hotades under kvällen och Viktigt Meddelande till Allmänheten uppmuntrade invånare i Ulricehamn att spara på vattnet. Senare under kvällen säkrades vattentillgången

från sjön Åsunden via motorsprutor. Efter nattens intensiva arbete med att begränsa och släcka branden fortsatte arbetet med eftersläckning och bevakning bland rasmassorna. Det kom att fortsätta ryka och osa från brandplatsen under en tid därefter.

SÄRF:s personal slöt upp i Ulricehamn och arbetade idogt med insatsen liksom med all service och transport som krävdes runt omkring. Arbetet utfördes i god samverkan med bland andra Ulricehamns kommun, Ulricehamns Energi, Svenska kyrkan i Ulricehamn, fastighetsägare samt polis och ambulans.

# FÖRVÄNTAD UTVECKLING

## EN FÖRÄNDERLIG OMVÄRLD SÄKERHETLÄGET

Omvärldsläget, inte minst säkerhetspolitiskt, påverkar samhället i stort och därmed även SÄRF. SÄRF har under en längre tid arbetat med förberedelser för ett förändrat läge i omvärlden. 2017 konkretiserade regeringen vad räddningstjänsten ska arbeta med i totalförsvaret. Personal har arbetat strategiskt med frågan sedan dess, exempelvis via kurser på Forsvarshögskolan.

## DIMENSIONERADE PLANERINGSFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR RÄDDNINGSTJÄNST UNDER HÖJD BEREDSKAP

Erfarenheter från kriget i Ukraina har visat att Ryssland inte respekterar folkrätten och internationella konventioner. Det har bland annat inneburit att såväl civilbefolkningen, som räddningstjänsten och civil infrastruktur har utsatts av indirekta eller direkta attacker. Det är också tydligt att kriget satt räddningstjänstens uthållighet på svåra prov genom attacker mot till exempel el- och drivmedelsförsörjning som slår mot räddningstjänstens förmåga att åstadkomma effektiva insatser. Hantering av oexploderad ammunition samt insatser som omfattar sök och räddning i raserade byggnader har visat sig vara särskilt utmanande för räddningstjänsten i Ukraina.

Våren 2023 presenterades nationella dimensionerade planeringsförutsättningar för 8 kap LSO. Detta är en vägledning för SÄRF att kunna konkretisera arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap. SÄRF:s ambition är att göra saker och ting i rätt ordning, strategiskt som operativt.

SÄRF:s organisation är idag i huvudsak dimensionerad för att hantera olyckor i fred och behöver förstärkas för att kunna möta de utmaningar som krigsfara, höjd beredskap och ytterst krig kan medföra för organisationen.

För att SÄRF ska klara de uppgifter organisationen ställs inför under höjd beredskap behöver SÄRF utifrån nationellt dimensionerade planeringsförutsättningar ha förmåga att:

- ▶ Skydda personal, materiel och infrastruktur
- ▶ Agera självständigt under störda förhållanden vilket bland annat innebär att prioritera mellan olika skyddsvärden
- ▶ Genomföra effektiva räddningsinsatser i syfte att minska skadorna på människor, egendom och miljö

Vidare behöver SÄRF ha förmåga att:

- ▶ Minska skadeverkningar av konventionella vapen
- ▶ Minska skadeverkningar av kemiska stridsmedel och kärnvapen
- ▶ Genomföra akut omhändertagande samt kunna medverka vid transport av skadade

## RISKER OCH MÖJLIGHETER

### KOMPETENSNIVÅ I LINJE MED NYA MYNDIGHETSKRAV

Förbundet har behov av att säkra förebyggandeförmågan då nya myndighetskrav medför att antalet tillsyners måste öka. SÄRF vill fortsätta att vara en rättssäker modern offentlig förvaltning och med det kommer krav på att tillsynsförrättare håller en hög kompetensnivå. Det är av största vikt att kvaliteten upprätthålls när kraven ökar.

### KOMPLEXA PLAN- OCH BYGGPROCESSER

Fler komplexa plan- och byggändan är en verklighet i SÄRF:s geografiska område, däribland höga byggnader och stora industrier. Det är viktigt att räddningstjänsten fortsatt är en del av kommunernas plan- och byggprocesser och i ett tidigt skede kan påverka dessa för ett säkert samhälle.

## ÖKAT SKYDD FÖR SÄRSKILT RISKUTSATTA

För att antalet omkomna i bränder ska minska är SÄRF:s ståndpunkt att Sverige som nation behöver inse och arbeta med problematiken för samhällets särskilt riskutsatta. Utöver informationskampanjer krävs lagändringar för att skapa trendbrott.

## FRAMTID

### HANDLINGSPROGRAM 2024-2027 OCH SÄRF VISION 2030

Under 2023 fastställer direktionen SÄRF:s handlingsprogram som beskriver organisationens förebyggande- och operativa verksamhet samt drar upp breda riktlinjer för perioden 2024-2027. Handlingsprogrammet ska ses som ett styrande dokument över hur SÄRF arbetar för att uppnå de nationella målen i lag (2003:778) om skydd mot olyckor, nationella strategier utfärdade av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, förbundsmedlemmarnas krav formulerade i förbundsordningen samt den politiska viljan när det gäller att förebygga bränder och andra olyckor samt bedriva effektiv räddningstjänst.

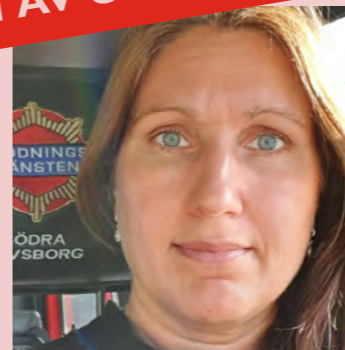
SÄRF är en myndighet och myndighetsutövningen hanteras av flera verksamheter inom organisationen. I syfte är att synliggöra SÄRF:s gemensamma prioriteringar och gemensam målbild samt fortsätta utveckling ser organisationen behovet av att utveckla ett strategiskt styrdokument, Strategi för Vision 2030, som ger en överblick över SÄRF som myndighet och hur de olika delarna samspelar och bidrar till det strategiska initiativet att agera och verka för "Ett SÄRF".

I Strategi för Vision 2030 fastställs vision, verksamhetsidé, övergripande mål och strategiska inriktningar med sikte på 2030. SÄRF:s långsiktiga mål och strategiska inriktningar syftar till att tydliggöra de huvudsakliga områden som myndigheten SÄRF behöver sträva mot under de kommande åren för att på lång sikt nå visionen "Ett säkert och olycksfritt samhälle för alla".



Personal möter boende i ett särskilt utsatt område i Borås efter en brand.

## EN AV OSS PÅ SÄRF



## LINDA, TÖLLSJÖ RÄDDNINGSVÄRN

Jag sökte mig till räddningstjänsten eftersom jag kände att jag kunde göra en insats. Jag är, på grund av mitt jobb inom akutsjukvården, ofta hemma dagtid när många andra jobbar. 2019 gick jag med och det är ett givande och spännande uppdrag där jag får möjlighet att hjälpa andra.

Det gäller inte bara i akuta situationer utan även förebyggande på olika sätt. Med olika bakgrund och yrkeskunskap löser vi problem tillsammans och är ofta först på plats när en olycka skett. Om du är nyfiken på att gå med i ett räddningstjänst tycker jag inte att du ska tveka – du kan också göra en insats.

# VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

## HELTIDSSTATIONER

Varje höst genomförs en rekryteringsprocess för brandmän till heltidsstationerna i Borås och Skene, för semestervikariat och tillsvidareanställningar. Inför årets process producerades en längre film med syfte att beskriva hur det fungerar att arbeta som brandman i SÄRF samt för att bygga arbetsgivarvarumärket. Egen personal berättade bland annat om sitt yrkesval och om hur en arbetsdag kan se ut. Intervjuerna kompletterades med olika klipp från moment som ingår i brandmannens vardag. Filmen fick ett bra mottagande och visades bland annat vid träffar med studenter vid SMO-utbildningarna under hösten.

Under 2022 har sju brandmän tillsvidareanställts till heltidsstationerna. Utöver det har tjänster som insatsledare, vakthavande befäl, lagchef och styrkeledare tillsatts genom interna rekryteringar.

Grundkravet för arbete som brandman vid SÄRF:s heltidsstationer är att utbildningen Skydd mot olyckor, SMO, är genomförd. För semestervikariat anställs även personal från den egna RiB-organisationen. Detta är en uppskattad modell som resulterat i att flera RiB-anställda läser SMO.

Åldersfördelningen medför att fem personer, flera av dessa i befälsfunktion, har avgått med pension under året. Även kommande år kan ett antal personer avgå med pension. För att möta personalbehovet har SÄRF till viss del tidigare lagt utbildningar till styrkeledare och insatsledare samt överanställt ett antal brandmän i de rekryteringsprocesser som genomförts de senaste åren.

## DAGTIDSANSTÄLLD HELTIDSPERSONAL

Med anledning av intern personalrörlighet och avgångar har ett flertal tjänster tillsatts 2022, exempelvis biträdande avdelningschef, servicemän, brandingenjörer, brandinspektör/utbildare och stationssamordnare.

## RIB-STATIONER

Förbundets brandmän i beredskap är en betydande del av SÄRF:s totala beredskap. Med syfte att behålla och locka ny personal arbetar SÄRF aktivt med att skapa goda förutsättningar för medarbetarna, bland annat vad gäller arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter.

Vid rekryteringsbehov används framför allt riktade insatser, så som prova på-kvällar och företagsbesök samt lokal annonsering, främst digital sådan. Rekryteringsarbetet bygger också på befintliga medarbetares goda ambassadörskap för SÄRF och deras kontaktnät på respektive ort. Trots svårigheter att fylla personalbehovet på ett antal stationer under året ses rekryteringsprocesserna som lyckade. Totalt har 21 personer utbildats och börjat arbeta som brandmän i beredskap under 2022. Den rekryteringsprocess som genomfördes hösten 2022 resulterade i att fem personer kommer att anställas under våren 2023.

Trots det intresse som finns för att arbeta som brandman i beredskap kvarstår utmaningar med en förhållandevis hög personalomsättning. 27 medarbetare har avslutat sin anställning under året.

En av åtgärderna för att underlätta rekrytering till RiB är, sedan ett antal år tillbaka, en modell för praktiktjänstgöring. Modellen innebär att intresserade personer får möjlighet att prova på arbetet under en begränsad period. Totalt anställdes 11 nya praktikanter under 2022. Utav dessa gick två vidare till anställning under 2022. Ytterligare tre av dem kommer att anställas våren 2023.

Beredskapsplanering kräver stort engagemang och hög flexibilitet hos befintliga medarbetare. Hängiven personal gör att SÄRF dygnet runt, året om, kan upprätthålla beredskap enligt beslutad grundbemanning. Vid ett fåtal tillfällen har situationen krävt en nedgång i beredskap på enstaka stationer på grund av personal- eller kompetensbrist.

## RÄDDNINGSVÄRN

Förbundets sex räddningsvärn utgör en viktig resurs i förbundet. Ett räddningsvärn består av omkring tio personer som bor och ofta även arbetar på orten. De står frivilligt till förfogande för att rycka ut vid händelser och används för en första insats vid bränder och andra slags olyckor. Totalt ingår 63 personer i SÄRF:s sex räddningsvärn, 2 kvinnor och 61 män. Under året har en person antagits och två slutat. Medelåldern vid våra räddningsvärn är 49 år.

## ARBETSMILJÖ

För att eftersträva att vara en attraktiv och framåtsyftande arbetsgivare är det systematiska arbetsmiljöarbetet avgörande. SÄRF:s uppdrag avseende räddningstjänst är förenat med risker som behöver omhändertas med tydliga rutiner och systematiska åtgärder. Riskmedvetenheten och säkerhetstänket är något som fördjupats under året och som kräver ständig utveckling. Det systematiska arbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den dagliga kontakten, genom utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar samt genom samverkan på övergripande nivå i Skyddskommittén. I Skyddskommittén hanteras alla typer av arbetsmiljöfrågor där fokus läggs på struktur, uppföljning och återkoppling. Samtliga tillbud och arbetsskador hanteras och följs upp med syfte att klargöra behov av åtgärder och riskeliminering. Antalet anmälda tillbud har minskat något från föregående år och uppgick 2022 till 10st. Anmälda arbetsskador under året var 5st vilket är färre än 2021. Inga tillbud eller arbetsskador har anmälts som allvarliga händelser till Arbetsmiljöverket under 2022.

Skyddsronder har genomförts under året och utmynnat i åtgärdsplaner som följs upp kontinuerligt.

Under 2021 påbörjades genomförandet av grundläggande arbetsmiljöutbildning för att öka kompetensnivån för styrkeledare,



För heltidspersonal\*  
ligger personal-  
omsättningen på

**8%**

\* inkl. dagidspersonal

Totalt är

**503**

anställda i SÄRF.



skyddsombud och platschefer på SÄRF:s RiB-stationer och räddningsvärm. Utbildningen slutfördes under 2022.

Det distansarbete som utökades under pandemin har under 2022 fortsatt tillämpas i viss utsträckning. Distansarbetet har bland annat fördelen att bidra till bättre möjligheter att förena arbete och privatliv och bidrar i förlängningen till att SÄRF blir en mer attraktiv arbetsplats. För att kunna erbjuda distansarbete och samtidigt säkerställa en god arbetsmiljö och en fortsatt effektiv verksamhet har rutiner utvecklat och formaliserats ytterligare.

Arbetsmiljöverket besökte SÄRF i slutet av år 2021 för inspektion på arbetsplatsen Borås brandstation. Arbetsmiljöverket återkopplade efter inspektionen att SÄRF uppvisar en hög

säkerhetsmedvetenhet och att mycket av rutinerna för arbetsmiljöarbetet fungerar bra. Arbetsmiljöverket påtalade ett par förbättringsområden som krävde åtgärder. Ett intensivt arbete genomfördes under inledningen av året med åtgärder efter inspektionen. Arbetsmiljöverket var på återbesök i februari 2022 för att ta del av arbetet. Arbetsmiljöverket ansåg att begärda förbättringar var åtgärdade och att inspektionen kunde avslutas.

### JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Likt flertalet räddningstjänster i landet är SÄRF underrepresenterat avseende kvinnliga medarbetare och utrikesfödda. SÄRF strävar efter att vara en räddningstjänst för alla och deltar aktivt i samverkan kring jämställdhets- och mångfaldsfrågor, såväl regionalt som

nationellt. SÄRF är medlem i Nätverket för Jämställd Räddningstjänst, NJR, och Nätverket kvinnor inom räddningstjänsten, KIRtj. Vid KIRtj:s årliga träff för kvinnor inom räddningstjänsten, denna gång i Västerås, deltog fyra RiB-anställda.

Operativ personal i arbetsledande positioner har medverkat vid Räddsam VG:s inspirationsdagar för att främja en inkluderande räddningstjänst. Normer och normkritik är ett återkommande tema på förbundets arbetsplatsträffar.

Lönekartläggning utförs varje år och vid rekryteringstillfällen. SÄRF har infört en lönestruktur i syfte att följa gällande avtal och god sed på arbetsmarknaden. Medarbetares förutsättningar avseende rutiner, materiel, lokaler och dylikt behöver fortlöpande förändras och förbättras i avsikt att öka möjligheterna för alla att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt.

### ANTAL ANSTÄLLDA

Antalet anställda inklusive tidsbegränsat anställda uppgick 2022-12-31 till 503 personer, 39 kvinnor och 464 män. Fördelning per personalgrupp enligt nedan:

Personalgrupper	2022	2021	2020
Heltidsanställd operativ personal, ledning och stödfunktioner	147	137	139
Räddningstjänstpersonal i beredskap fördelade på 17 stationer	293	301	304
Personal i räddningsvärm fördelade på sex stationer	63	64	65
<b>Totalt</b>	<b>503</b>	<b>502</b>	<b>508</b>

### SJUKFRÅNVARO FÖRDELAT PER ÅLDERSGRUPP OCH LÅNGTIDSSJUK (>60 DAGAR)

Statistiken omfattar heltidsanställd operativ personal samt dagtidspersonal, inte RiB- eller värmpersonal. Sjukfrånvaro anges i procent av ordinarie arbetstid. Långtidssjuk anges i procent av den totala sjukfrånvaron. Fördelning av sjukfrånvaro för kvinnor och män redovisas inte av integritetsskäl.

Ålder	Sjuk %	varav Långtidssjuk %
29 år eller yngre	5,11	0,00
30-49 år	5,12	41,12
50 år eller äldre	7,22	49,37
<b>Samtliga åldersgrupper</b>	<b>5,83</b>	<b>42,74</b>

### PERSONALSTATISTIK

Antal anställda, sjukfrånvaro samt medelålder innefattar alla anställda (tillsvidareanställda, vikarier, visstidsanställda). Avgångar, nyanställda och personalomsättning omfattar endast tillsvidareanställningar.

	2022	2021	2020
<b>Borås och Skene heltidskärer samt dagtidspersonal</b>			
Antal anställda	147	137	139
varav kvinnor	20	18	18
varav män	127	119	121
Avgångar under året	10	7	3
Nyanställda under året	15	7	4
Personalomsättning (%)	8,0	5,9	2,3
Sjukfrånvaro (%)	5,83	2,44	2,65
Medelålder			
Borås heltidskår	42	43	42
Skene heltidskår	43	43	43
Dagtidspersonal	47	48	48
<b>RiB-personal</b>			
Antal anställda	293	301	304
varav kvinnor	17	16	15
varav män	276	285	289
Avgångar under året	27	22	16
Nyanställda under året	21	20	22
Personalomsättning (%)	8,5	7,0	4,8
Sjukfrånvaro (%)	5,13	3,11	2,7
Medelålder	44	43	43
<b>Värmpersonal</b>			
Antal anställda	63	64	66
varav kvinnor	2	2	2
varav män	61	62	64
Avgångar under året	2	4	2
Nyanställda under året	1	3	1
Medelålder	49	48	47
Personalomsättning (%)	2,9	6,2	3,0
<b>Arbetskadorna och tillbud för samtliga personalgrupper</b>			
Anmälda arbetskadorna	5	7	2
Anmälda tillbud	10	14	14

### EN AV OSS PÅ SÄRF



### AXEL, FÖREBYGGANDE AVDELNINGEN

Det här är mitt första år inom räddningstjänsten och jag trivs väldigt bra, både med arbetet och kollegorna. Jag är fri i min roll och har en väldigt varierad vardag, från tillsynsbesök på olika objekt till att granska ritningar och brandskyddsbeskrivningar.

Det känns givande att vara med och bidra till bra brandskydd! De flesta av mina brandingenjörskollegor har en operativ funktion, det är något jag eftersträvar framöver. Det tror jag är viktigt för att få en helhetssyn över räddningstjänstens uppdrag och än mer kombinera teori och praktik.



## GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning är att klara balansgången mellan uppsatta mål, beslutad förmåga, god arbetsmiljö, hög säkerhet och en ekonomi i balans.

Det finansiella målet för 2022 uppfylls genom ett positivt resultat på 0,4 Mnkr.

Årets prestationsmål har uppfyllts till 100% genom att omfallsbeslut har tagits för att anpassa aktiviteter till

rådande situation. Händelsebaserade tillsynar har prioriterats på grund av befarad flyktingström från Ukraina.

Förbundet har arbetat med effektivisering vilket resulterat i hög budgetföljsamhet för kärnverksamheten trots prisökningar på bland annat el och bränslekostnader.

Avvikelse mot budget är ändå +2,5 % vilket beror på lägre kostnader för

avskrivningar, då tid till slutleverans ökat på grund av brist på halvledarkomponenter, pension enligt prognos från KPA per 2022-12-31 samt högre ränteintäkt på tillgodohavande på Borås Stads Internbank.

Det är förbundets uppfattning att medlemsbidragen och övriga ekonomiska medel används på ett effektivt sätt och att SÄRF därmed uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning.

## STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN

### MÅLUPPFÖLJNING

Direktionen fastställde 2021-12-10 Verksamhetsplanen för 2022 som övergripande beskriver hur SÄRF avser att arbeta under året för att uppnå Handlingsprogrammets fyraåriga säkerhetsmål. Säkerhetsmålen syftar till att ge styrning till organisationen och delas upp i årliga prestationsmål och om de uppfylls anses säkerhetsmålen uppfyllda.

Totalt har förbundet nått 100% i måluppfyllelse för Prestationsmål 2022.

För detaljer kring uppföljning av mål hänvisas till rapporten "Uppföljning av Prestationsmål 2022".

### INTERN STYRNING OCH KONTROLL

Kommunallagen anger att direktionen ska tillse att kontrollen är tillräcklig och att det finns en intern styrning och kontroll som fungerar på ett tillfredsställande sätt det vill

säga att de ska med rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- ▶ Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- ▶ Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- ▶ Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

Förbundsledningen ansvarar för konkreta regler och anvisningar för en god intern kontroll och ska årligen rapportera till Direktionen hur den interna kontrollen fungerar.

De verksamhetsansvariga cheferna inom SÄRF ska följa regler och anvisningar om intern kontroll, och informera övriga anställda om innebörden. De ska verka för att arbetsmetoderna bidrar till en god intern kontroll.

### INTERNKONTROLLPLAN 2022

Förbundet har genomfört en riskväsentlighets- och konsekvensanalys av verksamheten genom att ringa in de rutiner och processer som är viktiga att följa upp.

Förbundets metod för riskhantering och internkontroll omfattar identifiering och värdering av risker samt framtagande av åtgärdsplaner.

För årets uppföljning hänvisas till rapporten "Uppföljning Internkontrollplan 2022".

## EKONOMISK STÄLLNING OCH BALANSKRAVSUTREDNING

### ÅRETS RESULTAT

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till plus 0,4 Mnkr på en omsättning som uppgår till 202,6 Mnkr (198,0 Mnkr för 2021).

Balanslikviditet och rörelsekapital har ökat, se kassaflödesanalys. Eget kapital uppgår till 57,8 Mnkr och ska täcka den ansvarsförbindelse som finns för Pensionsutfästelse före 1997 på 12,0 Mnkr samt förbundets risker.

Enligt Kommunallagen 11 Kap 5 § ska det varje år upprättas en budget där intäkterna överstiger kostnaderna, undantag får göras i den utsträckning som medel från en resultatutjämningsreserv tas i anspråk eller om det finns synnerliga skäl.

Förbundet använder inte Resultatutjämningsfond (RUR) då denna är avsedd för utjämning av skatteintäkter.

Uppgift om årets balanskravsresultat ska redovisas i Årsredovisningen och ska rensas från poster som inte härrör från den egentliga verksamheten.

Kommunalförbundet redovisar ett balanskravsresultat för 2022 på 0,0 Mnkr.

% och Mnkr	2022	2021	2020	2019
Balanslikviditet (Oms. tillgång/kortfristig skuld i %)	368%	319%	313%	304%
Rörelsekapital (Oms. tillgång - kortfristig skuld)	81,4	79,2	73,7	66,8
Soliditet (Eget kapital/tillgångar)	34%	34%	36%	34%
Soliditet inkl. Ansvarsförbindelse	27%	26%	28%	24%

### BERÄKNING AV BALANSKRAVSRESULTAT

	Belopp i Mnkr
Ingående balanskravsresultat från 2021	-0,2
Årets resultat 2022	+0,4
Reducering av jämförelsestörande poster	0,0
Reducering av samtliga realisationsvinster	-0,2
Utgående balanskravsresultat per 2022-12-31	0,0

## BALANSRÄKNING, TKR

		2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner och inventarier	7	50 329	49 151
Pågående investering	8	5 866	3 618
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>56 195</b>	<b>52 769</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Långfristiga fordringar	9	29	4
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>29</b>	<b>4</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>56 224</b>	<b>52 773</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	10	25 823	16 095
Kassa och Bank		85 966	99 347
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>111 789</b>	<b>115 442</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>168 013</b>	<b>168 215</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Ingående eget kapital		57 452	57 413
Årets resultat		376	39
<b>Summa eget kapital</b>		<b>57 828</b>	<b>57 452</b>
<b>Avsättningar</b>			
Pensioner och liknande förpliktelser	11	79 838	74 575
<b>Summa avsättningar</b>		<b>79 838</b>	<b>74 575</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	12	3 793	10 069
Övriga kortfristiga skulder		26 554	26 119
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>30 347</b>	<b>36 188</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>30 347</b>	<b>36 188</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>168 013</b>	<b>168 215</b>

## RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter	1	24 283	23 719
Verksamhetens kostnader	2	-194 241	-189 801
Avskrivningar	3	-7 263	-7 258
<b>Summa verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-177 221</b>	<b>-173 340</b>
Medlemsbidrag	4	178 442	174 305
Finansiella intäkter	5	666	0
Finansiella kostnader (avser pensionsskuld)	6	-1 511	-926
<b>Årets resultat</b>		<b>376</b>	<b>39</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Resultat efter extraordinära poster</b>		<b>376</b>	<b>39</b>

## KASSAFLÖDESANALYS, TKR

	Not	2022	2021
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat exkl. räntenetto		1 214	965
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		7 263	7 258
Realisationsvinst vid försäljning av inventarier		-191	-221
Förändring av avsättning till pension inkl. löneskatt		5 264	5 996
<b>Summa justeringar</b>		<b>13 550</b>	<b>13 998</b>
Erhållen ränta		666	0
Erlagd ränta (inkl. ränta på pension)		-1 504	-926
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>12 712</b>	<b>13 072</b>
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-9 728	2 840
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-5 840	1 599
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-2 856</b>	<b>17 511</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8	-11 494	-7 773
Försäljning av anläggningstillgångar		995	221
Ökning/minskning av långfristig fordran	9	-25	48
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-10 524</b>	<b>-7 504</b>
Ökning/minskning av likvida medel		-13 380	10 007
Likvida medel vid årets början		99 346	89 339
Likvida medel vid årets slut		85 966	99 346

EN AV OSS PÅ SÄRF



## MARTINA, SKENE RIB

Jag har länge varit engagerad i föreningslivet, men i takt med att barnen blev äldre tittade jag på andra sätt att engagera mig. Räddningstjänsten kändes spännande och jag såg det som ett bra komplement till mitt annars stillasittande arbete inom ekonomi. Jag har inte ångrat mig en sekund! Det bästa är bredden, att vi får kunskap inom alltifrån fordon till

sjukvård, och att vi är ett så fint team. På en mindre ort har man ofta någon typ av koppling till de man möter vid insatser. Jag tycker att det är en fördel att vara på hemmaplan och det känns fantastiskt bra att finnas där i olika typer av situationer. Det finns möjlighet till praktik för dig som vill testa på. Ta chansen!

Not 1 Verksamhetens intäkter	2022	2021
Automatiska brandlarm	11 596	10 679
Myndighetsutövning	1 776	1 746
Uppdragsutbildning	5 407	5 662
Avtal	2 620	2 797
Bidrag fr. bl.a. EU inkl. komp. sjuklönekostn.	1 080	523
Uthyrning lokaler, fordon	840	1 145
Teknisk service	421	657
Övrigt	352	289
Realisationsvinst	191	221
<b>Summa</b>	<b>24 283</b>	<b>23 719</b>

Not 2 Verksamhetens kostnader	2022	2021
Löner och arvoden	99 168	96 388
Personalomkostnader	31 853	31 121
Pensioner	15 095	14 821
Personalsociala	4 387	3 232
Lokaler	13 744	14 492
Materiel	10 262	9 952
Främmande tjänster exkl räkenskapsrev.	19 649	19 711
Räkenskapsrevision	83	84
<b>Summa</b>	<b>194 241</b>	<b>189 801</b>

Not 3 Avskrivningar enligt plan
Planenliga avskrivningar har beräknats på objektens anskaffningsvärden.

Not 4 Kommunbidrag	2022	2021
Bollebygd	9 752	9 300
Borås	91 086	88 168
Mark	32 594	32 990
Svenljunga	11 063	10 786
Tranemo	12 079	11 845
Ulricehamn	21 868	21 216
<b>Summa</b>	<b>178 442</b>	<b>174 305</b>

Not 5 Finansiella intäkter
Intäkter hänförliga till tillgodohavande på Borås Stads Internbank.

Not 6 Finansiella kostnader	2022	2021
Ränta pensionsavsättning	1 504	926
Övriga finansiella kostnader	7	0
<b>Summa</b>	<b>1 511</b>	<b>926</b>

Not 7 Anläggningstillgångar	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	184 420	174 601
Omklassificeringar under året	9 245	9 819
Försäljningar och utrangeringar	-26 060	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>167 605</b>	<b>184 420</b>
Ingående ackumulerande avskrivningar	135 269	128 011
Årets avskrivningar enligt plan	7 263	7 258
Försäljningar och utrangeringar	-25 256	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>117 276</b>	<b>135 269</b>
<b>Summa</b>	<b>50 329</b>	<b>49 151</b>

Not 8 Investeringar, påg. investeringar	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	3 618	5 663
Omklassificeringar under året	-9 246	-9 818
Anskaffningar	11 494	7 773
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>5 866</b>	<b>3 618</b>

Not 9 Långfristiga fordringar
Posten avser lån till RiB-personal för genomförande av körkortsutbildning

Not 10 Kortfristiga fordringar	2022	2021
Kundfordringar	21 748	11 968
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3 943	4 093
Övriga fordringar	132	34
<b>Summa</b>	<b>25 823</b>	<b>16 095</b>

Not 11 Pensionsavsättning	2022	2021
Ingående balans	74 575	68 579
Utbetalningar	-2 934	-2 157
Ränta mm	983	2 203
Årets intjänande	6 187	4 779
Särskild löneskatt	1 027	1 171
<b>Utgående balans</b>	<b>79 838</b>	<b>74 575</b>

Not 12 Kortfristiga skulder	2022	2021
Leverantörsskulder	3 793	10 069
Semesterlöneskuld	8 423	8 777
Upplupna löner	2 888	2 819
Upplupna sociala avgifter	1 148	1 065
Arbetsgivaravgift	2 641	2 442
Moms	2 973	2 114
Pensioner, individuell del	4 345	4 334
Pensioner, löneskatt	931	1 137
Övriga interimsskulder	622	1 038
Övriga kortfristiga skulder	2 583	2 393
<b>Summa</b>	<b>30 347</b>	<b>36 188</b>

Not 13 Ansvarförbindelse	2022	2021
Pensionsförpliktelse inklusive löneskatt (för tiden t.o.m. 1998)	11 993	13 289

## ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Kommunalförbundet tillämpar Kommunallagen, KL, Lagen om Kommunal bokföring och redovisning, LKBR, samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

## VÄRDERINGSPRINCIPER

### Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts enligt god redovisningssed.

Fakturor överstigande 5 tkr exklusive moms har periodiserats.

### Pensionskostnader

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner.

Värdering av pensionsförpliktelserna är gjord enligt den av SKR antagna beräkningsmodellen för pensionsförpliktelser, RIPS 21.

Särskild avtalspension inom Räddningstjänst, SAP-R, är beräknad på pensionsålder 59,5 år.

Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Pensionsutfästelser före 1997-12-31 redovisas som ansvarsförbindelse.

### Fordringar och Skulder

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Avsättning har gjorts för bedömda förlustrisker.

Skulder har tagits upp till nominella värden.

### Investering

En investering anses föreligga när tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk, tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år och anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl. moms.

## Avskrivningar

Förbundet tillämpar komponentavskrivning av sina tillgångar. Enligt RKR 11:4 ska avskrivningarna spegla hur tillgångars värde successivt förbrukas och då måste skillnader, i förbrukning och nyttjandeperioder av betydande komponenter i en materiell anläggningstillgång, beaktas. Förväntas skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter vara väsentlig, ska tillgången delas upp på dessa och respektive komponent skrivs av separat.

Förbundets befintliga anläggningstillgångar och de som har aktiverats under året med värde som uppgår till väsentligt belopp består av räddningsfordon. Fordonen har i sin helhet samma förbrukning och nyttjandeperiod och förbundets bedömning är att varje fordon består av en komponent.

### Avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet

Höjdfordon	18 år
Övriga stora fordon	14 år
Personbilar/Båtar/Maskiner	7/10 år
Räddningsmateriel	7/10 år
Radioutrustning	5 år
Elektronik/Kameror/Datorer	3 år





# VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

Verksamhetens intäkter avseende myndighetsutövning och avtalstjänster aviker mot budget med -0,4 Mnkr främst på grund av att medlemskommunerna har sagt upp avtal inom krisberedskap.

Verksamhetens kostnader aviker mot budget med -0,6 Mnkr, lägre kostnader för personal på grund av vakanta tjänster men också högre kostnader för bland annat el.

De största budgetavvikelserna avser avskrivningar då budgeterade investeringar på 28,2 Mnkr är påbörjade men kommer att slutföras först under 2022, pensionsförpliktelser då prognosen från KPA per 2022-12-31 visade sänkta kostnader samt att förbundet fått intäktsränta på tillgodohavande på Borås stads Internbank.

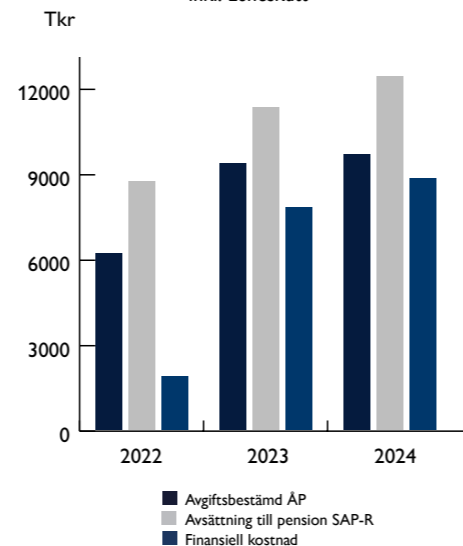
Personalkostnader inklusive pension utgör 74,7% (73,9%) av förbundets totala kostnader och tillsammans med lokalkostnader för förbundets 24 brandstationer är det 81,5% (81,4%). SÄRF är en personalintensiv verksamhet i ett stort geografiskt område.

Pensionskostnader baseras på uppgifter från KPA pension per 2022-12-31.

## MEDLEMSBIDRAG

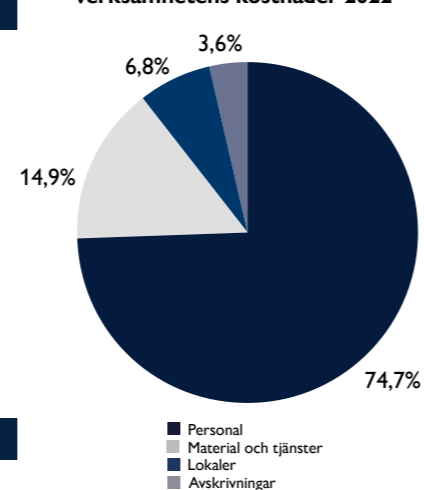
Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra uppdraget enligt gällande handlingsprogram. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 178,4 Mnkr vilket är en höjning från 2021 med 2,4%. Detta innebär en bidragsfinansiering av verksamheten på 88,2% (88,0%). Kostnad för Räddningstjänst per invånare inom förbundet är 2022 861 kr (844 kr).

**Pensionskostnader  
inkl. Löneskatt**



Mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Avvikelse	Utfall 2021
Verksamhetens intäkter	24,3	24,7	-0,4	23,7
Verksamhetens kostnader	-179,1	-178,5	-0,6	-174,9
Pensionsförpliktelser	-15,1	-17,6	2,5	-14,8
Avskrivning	-7,3	-9,6	2,3	-7,3
<b>Nettokostnader</b>	<b>-177,2</b>	<b>-181,0</b>	<b>3,8</b>	<b>-173,3</b>
Medlemsbidrag	178,4	178,4	0,0	174,3
Finansiella intäkter	0,7	0,0	0,7	0,0
Finansiella kostnader	-1,5	-1,5	0,0	-0,9
<b>Årets resultat</b>	<b>0,4</b>	<b>-4,1</b>	<b>4,5</b>	<b>0,1</b>

**Verksamhetens kostnader 2022**



## Budgetsäkerhet

%	2022	2021	2020	2019
Budgetavvikelse Årets resultat (exkl. Medlemsbidrag)	+2,5	+0,9	+4,7	+1,7





# ÅRETS INVESTERINGAR

Årets investeringar består huvudsakligen av nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken och har uppgått till 9,2 Mnkr (9,8 Mnkr).

Årets investeringar avviker mot budget men dessa kommer att genomföras under 2023 varav höjdfordon, släck/räddningsbilar, fordon och räddningsutrustning är påbörjade och ingår med 28,2 Mnkr i kvarstående investeringar 2022-12-31.

## Investeringar i Mnkr

	Pågående 2022-01-01	Budget 2022	Färdigställda 2022	Kvarstående 2022-12-31
Släck/Räddningsbil	5,3	8,5	4,3	9,5
Höjdfordon	7,0			7,0
Lastväxlare samt tank	1,5			1,5
Transportbil	1,0			1,0
Utbildningscontainer	3,5			3,5
Räddningsutrustning	0,3	1,3	1,3	0,3
Fordon, Båt	1,0	6,5	0,9	6,6
IT, Teknik		3,2	0,1	3,1
Ledningscentral	1,1		1,1	0,0
Inventarier Guttasjön		1,4		1,4
Reningsverk slangtvätt		1,5	1,5	0,0
<b>SUMMA</b>	<b>20,7</b>	<b>22,4</b>	<b>9,2</b>	<b>33,9</b>

Mnkr	2022	2021	2020	2019
Avskrivningar	7,3	7,3	6,9	6,8



Södra Älvsborgs  
Räddningstjänstförbund

**FÖLJ OSS**  
raddningSARF



**BESÖKSADRESS** Olovsholmsgatan 12, 506 34 Borås  
**TELEFON** 033-17 29 00 **MAIL** serf@serf.se **WEBB** www.serf.se