

Organ **Förbundsstyrelsen för Sjuhärads Samordningsförbund**
Tid **Onsdag den 29 november, kl 13.00-16.00.**
Plats **Kansliets konferensrum, Bryggaregatan 8 i Borås**

Beslutande

Ann-Charlotte Angren, Arbetsförmedlingen
Lars-Erik Olsson (S), Bollebygds kommun
Leif Dahl (S), Västra Götalandsregionen
Sofia Sandängers, Försäkringskassan

Ersättare

Eva-Karin Haglund (S), Tranemo kommun
Ireen Wolter (L), Ulricehamns kommun
Marie Samuelsson (S), Borås Stad

Övriga

Anna Fagefors, Förbundschef
Pernilla Andersson, Biträdande förbundschef

Omfattning

§§ 50-62

Sekreterare Anna Fagefors

Ordförande Sofia Sandängers

Justerare Leif Dahl

§§ Ärenden Beslut

50	Mötet öppnas, godkännande av dagordning	Dagordningen godkänns.
51	Val av justerare	Leif Dahl justerar
52	Föregående protokoll, den 13/9 2023 Föregående protokoll är anslaget: www.sjusam.se	Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.
53	Ekonomi Några kostnadsposter har konterats om inför att tydliggöra och fördela i kommande uppföljning. Kredit väntas på en personalanknuten kostnad. Negativt resultat förväntas fortfarande, men beräknas lägre än tidigare prognos.	Styrelsen tar del av informationen.
54	Verksamhetsuppföljning A, Aktiv kraft med Pulsstöd Remitteringen har ökat från ett tidigare lågt inflöde. B, Gröna vägen framåt Remitteringen har ökat från ett tidigare lågt inflöde. C, Studiesteget Med fasta grupper har inget ökat intag kunnat ske. Befintlig grupp har få deltagare Diskuteras former för att synliggöra aktiviteterna för målgruppen, hur dialog skett med beredningsgrupp och utförare inför verksamhet 2024 samt språkproblematik och kompetensförsörjning	Styrelsen tar del av informationen.
55	ESF-ansökan projekt Vilja Kompletterande frågor har besvarats och ESF har handlagt ansökan inom utlysning POA1, kompetensutveckling för yrkesverksamma. Struktur-fondspartnerskapet har möjlighet till bifall den 8/12.	Styrelsen tar del av informationen.
56	Verksamhetsplan, Bilaga Innan beslut om statlig tilldelning var fastställd diskuterade beredningsgrupp hur mål, målgrupp och/eller verksamheter kan anpassas för att möta samma eller lägre budget från parterna. Kvalitet och målgrupp föreslås oförändrade medan anpassningsfrågor hänvisats till utförare. Styrelsen diskuterar effektiviseringsmöjligheter och potential till att starta gemensamma digitala insatser. Med fördel kan nyutveckling ske i projektform och ett tillägg sker av föreslagen verksamhetsplan.	Styrelsen antar verksamhetsplan med under mötet gjorda tillägg. Se bilaga.

57	Uppföljning av årets internkontroller Översyn av sammanställning av årets kontroller.	Styrelsen sammanställer en grund till årsuppföljning.
58	Inriktning ESF-Projekt POA2, Bilaga Beredningsgrupp för fram förslag om projektskrivning och föreslår att parterna får ett kort inriktningsdokument som utgångspunkt. Styrelsen trycker på att det finns utvecklingsarbete för en utsatt målgrupp och hänvisar ägarparterna att forma ett gemensamt projekt inom ramen för utlysning och på sätt som medger implementerade arbetsformer. Beräknad ansökan 20/3 och önskad start i augusti.	Styrelsen uppmuntrar kanslipersonalen att tillsammans med personal från respektive part forma en projektansökan med utgångspunkt i beredningsgruppens idéskiss.
59	Mötesplan 2024 Presidiet har föreslagit mötestider för kommande år. Styrelsen diskuterar när det kan finnas mötestider som riskerar krocka för flera medlemmar och förändrar ett av föreslagna datum.	2 februari 13-16 15 mars 8.30-16, varav medlemssamråd del av dag 29 maj 8.30-11.30 20 september 8.30-16.00 22 november 8.30-11.30 13 december 8.30-11.30
60	Aktuellt från förbundschef Om pågående revidering av förbundsordning, MUCF planerar studiebesök i Sjuhärad i samband med utvecklingsdagar. Både Göteborg och Varberg avser att arbeta enligt metoden Män i hälsa.	
61	Aktuellt från parterna Aktuell information från styrelseledamöter Svenljunga och Tranemo kommuner har beslutat att skilja samarbetet i arbetsmarknadsfrågor. Så snart båda parter är färdiga med sin organisationsplanering upphör befintligt samarbete. KAA är en omfattande och viktig målgrupp för kommunerna att bedriva arbete kring, ofta med önskan om återgång i studier. Sjukförsäkringen har haft regional styrning vilket den 1 februari övergår till nationell styrning. Handläggning kan fördelas över landet, men blir i samverkansfrågor fortsatt en lokal angelägenhet.	
62	Övriga frågor, mötet avslutas	Mötet avslutas.

Gemensam kraft med människans möjligheter i fokus

*Samordningsförbundet är
ett sätt att finansiera rehabilitering och ett sätt att arbeta*

för nytänkande och flexibilitet genom att pröva nya vägar att arbeta och
tillsammans göra det som ingen enskild part har ansvar för att göra.

Samverkande professioner och organisationer skapar ett gemensamt sammanhållet
arbetsätt och synsätt på individens aktivitetsförmåga och olika behov

* Gemensam kraft med människans möjligheter i fokus *

Innehåll

	sida
1. GRUNDLÄGGANDE FÖRUTSÄTTNINGAR.....	2
2. VERKSAMHETSSTRUKTUR	3
3. MÅL	4
4. PRIORITERADE INSATSER	5
4.1 Individinriktade insatser:.....	5
4.2 Strukturövergripande insatser:	6
5. STYRNING, LEDNING OCH ADMINISTRATION	8
6. EKONOMISK SAMMANSTÄLLNING	9

1. GRUNDLÄGGANDE FÖRUTSÄTTNINGAR

Sjuhärads samordningsförbund hel- eller delfinansierar både strukturövergripande insatser och individinriktade aktiviteter. Långsiktigt ska allt som sker genom förbundet effektivisera användning av samhällets resurser, öka individers hälsa och få fler att förvärvsarbeta, samt minska beroendet av offentlig försörjning hos personer i arbetsför ålder.

Lag om finansiell samordning (2003:1210) och förbundsordningen reglerar vad som görs.

Förbundsmedlemmarna har kvar ansvaret för individärendena, och myndighetsutövande inom respektive grunduppdrag, och de insatser förbundet finansierar kompletterar bara.

Gemensam och extern finansiering

Parterna bekostar tillsammans förbundets insatser. Statens tilldelning regleras genom en nationell fördelningsmodell. Övriga parter svarar upp med minst lika stor del som den statliga. Därutöver är ambitionen att också projektfinsiera vissa insatser med socialfondsmedel.

Parternas uppdrag kommer alltid i första hand

De aktiviteter som nyttjas genom samordningsförbundet ska inte ersätta parternas eget ansvar, utan verka som ett komplement som kan stärka både individer och den egna organisationsutvecklingen.

För-rehabilitering i åtta kommuner

För att kunna möta tänkta deltagare med jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling oavsett var i Sjuhärad de har sin hemvist finns ett likartat basutbud i alla kommuner. Grundtanken är lokala aktiviteter, särskilt för en förberedande fas. Deltagare kan genom för-rehabiliterande basverksamhet bli redo att ta del av parternas egna insatser, eller förberedas för aktiviteter som erbjuds i annan kommun som ett led på vägen mot att kunna förvärvsarbeta.

”Mellanrumsarbete”

Förbundets aktiviteter verkar för att överbygga glapp mellan parternas ordinarie uppdragsramar. Inom Sjuhärads samordningsförbund kan ägarparterna tillsammans besluta om sådant som ingen enskild part har ansvar för att göra, och de kan agera för att lösa diffusa problem i gråzonen mellan parternas olika ansvarsområden.

Verksamheterna arbetar evidensbaserat

Personal är utbildad och tillämpar de metoder som är avtalade och som enligt evidens är verkningsfulla för avsedda målgrupper. De arbetar även för likvärdig tillgänglighet för individer oavsett deltagarens geografiska hemvist, könstillhörighet etc. För projekt med extern finansiering handlar det om att testa nya former och då utses externa följeforskare/utvärderare som gör separata utvärderingsrapporter.

Implementering

I samband med utformning av att pröva nya idéer ska vikt läggas vid att finna framgångsfaktorer och tidsintervall som ger stöd för övergång till ordinarie verksamhet.

Arbetsformer och metoder som visat sig framgångsrika och gynnar ett långsiktigt samhällsnyttigt arbete hos parterna ska implementeras hos berörda parter och inkluderas som ordinarie arbets sätt. Det kan vara exempelvis samarbeten, rutiner eller utbildningar som är inte kostnadsdrivande när kunskap väl finns i organisationerna.

För finansierade aktiviteter ska förbundet eftersträva kontinuitet i verksamhet tillgänglig för deltagare i alla Sjuhäradskommuner. Aktiviteten är samtidigt bas för lärande och metodutveckling

och förändras över tid även om den utåt sett är densamma, lätt att namnge, remittera till och delta i. Därutöver finns en öppenhet för att pröva nytt i projekt som samverkar med och påverkar den kontinuerliga utvecklingen av basutbudet.

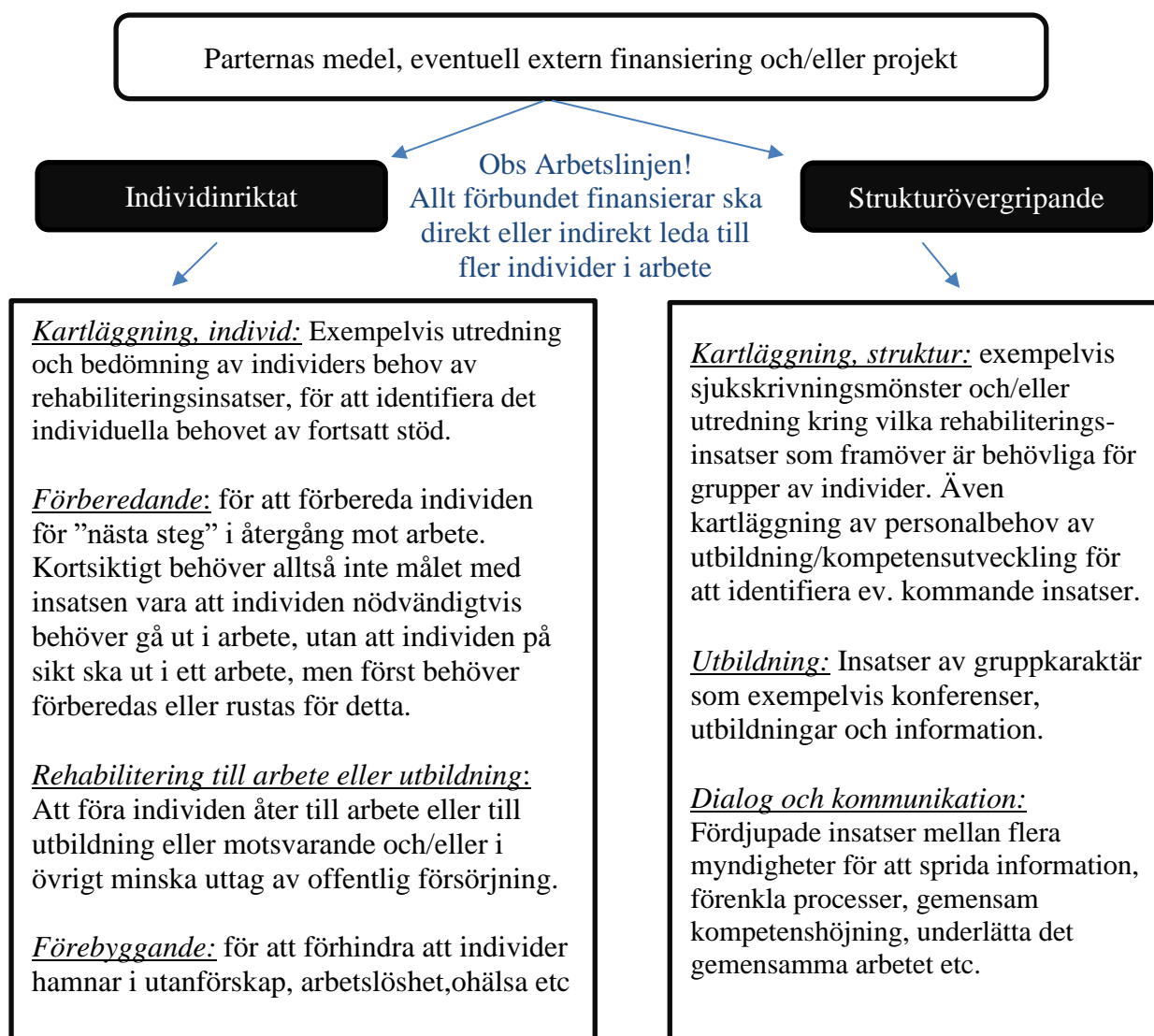
Aktuell tillgänglig information

Kommunikation om verksamheter, metodutveckling och om förbundet som organisation sker till stor utsträckning via hemsidan www.sjusam.se. Information förmedlas även till direkta och indirekta intressenter i samband med möten, föredrag och i olika skrifter, nyhetsbrev mm.

Berörda myndigheter samverkar

Samverkan är grunden för förbundets existens vilket yttrar sig i att myndigheterna gemensamt tar ansvar i pågående individärenden (i den grad det är motiverat utifrån deltagarnas personliga handlingsplaner), och att det finns intresse från alla medlemmar att tillsammans verka för att lösa strukturella frågor som exempelvis motsägelsefulla eller svårtolkade regelverk. Eventuella svårigheter eller hinder hanteras i första hand med stöd från kansli och lyfts vid behov till styrelsen.

2. VERKSAMHETSSTRUKTUR



Kategorierna i bilden ovan är nationellt överenskomna ramar för uppföljning och varje aktivitet ska följas upp under någon av rubrikerna (se parentes vid respektive aktivitet). Sjuhärads samordningsförbund bekostar enligt ovanstående bild både individinriktad och strukturövergripande verksamhet, men inte alltid av alla slag som presenteras. Se mer under rubrik prioriterade insatser.

Huvudmän för respektive aktivitet hanterar sammanställningar av deltagandeantal och progressionsmätning. Antal deltagande individer och kostnader redovisas genom det nationella systemet uppföljning Finsam.

3. MÅL, uppföljning av måluppfyllelse, samt delmål

Mål:

- **De strukturövergripande och individinriktade aktiviteterna ökar deltagarnas möjligheter till förvärvsarbete**

Indikator strukturövergripande: Enkäter till medlemmar besvaras med positiva värdeomdömen kopplat till strukturell nytta för olika medlemmar.

Indikator: Progressionsmätning av berörda deltagare visar positiv utveckling av de faktorer som enligt evidens ökar sannolikhet för individerna att komma i arbete.

Delmål:

- **Parterna nyttjar och följer upp de deltagaraktiviteter som avtalats**
Både strukturövergripande och individinriktat nyttjas de aktiviteter/insatser som bekostas.
Indikator: antalsredovisning enligt uppföljning Finsam
- **Förbundet ska ha minst 2000tkr eget kapital** för oförutsedda händelser.
Budgetens finansiella och verksamhetsmässiga mål följs upp tertialvis
Indikator: ekonomisk redovisning

4. PRIORITERADE INSATSER 2024

Mer information, kontaktuppgifter, ansökningsformulär med mera finns på www.sjusam.se.

4.1 Individinriktat:

Generell beskrivning av målgrupp, förutsättningar etc:

Individer, i ålder 16-66, i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

De har ofta sammansatta svårigheter (kombinationer av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade) och nyttjar två eller fler parters stödformer (eller löper stor risk att bli beroende av flera samhällsinsatser om inte förebyggande insatser görs).

Inför deltagandeperioden ska följande punkter ordnas så det inte hindrar rehabiliteringsinsatsen:

- Försörjning och bostad, samt barnomsorg i förekommande fall.
- Kommunikationsmöjlighet, att kunna ta sig till och från verksamheten.
- Relevant språkförståelse eller kompenserande stöd som tillgängliggör rehabiliteringen.
- Inget aktivt pågående missbruk (droger, alkohol eller tabletter som hindrar rehabilitering).
- Remittent följer och behåller ansvaret för deltagaren under tiden i insats.

Berörda personer kan ansöka om deltagande i valfri aktivitet, oavsett i vilken Sjuhäradskommun de bor. Möjlighet till ersättning av reskostnader kan förekomma beroende på deltagarens form av försörjning. Ytterligare avgränsningar kan förekomma för vissa aktiviteter. De flesta har individuell start med kontinuerligt intag även då det är en gruppaktivitet. "Antal deltagare" innebär antal personer som under året beräknas dra nytta av aktiviteten och är den siffra som anges i uppföljning.

Aktiviteter:

AKTIV KRAFT, med PULS-modellen i samtliga kommuner.

(Förberedande)

Lågtröskelaktivitet med individuellt valbara aktiviteter med lokal variation.

Upp till halvtid i aktivitet för individer som initialt har låg aktivitetsförmåga. Individuella samtal, ACT, gruppcoaching, föreläsningar, samhällsorientering, hälsostärkande, kreativa, sociala, studiemotiverande, och arbetsförberedande aktiviteter enskilt eller i grupp för att hållbart öka individens möjlighet att komma i arbete. Deltagande beräknas pågå 6 - 24 veckor. Profilanalys tillgängligt för ett begränsat antal deltagare. Pulsmodell möjligt för unga 20-30 år med funktionsnedsättning och då kan deltagandetid pågå upp till tolv månader. Gemensam utveckling av digitala aktiviteter planeras för hela det geografiska området, om möjligt i projektform.

AKTIV KRAFT samt PULS	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
BOLLEBYGD	27	610
BORÅS	279	6340
HERRLJUNGA	27	610
MARK	98	2225
SVENLJUNGA	31	705
TRANEMO	33	750
ULRICEHAMN	68	1550
VÄRGÅRDA	33	750
Summering	596	13540

GRÖNA VÄGEN FRAMÅT

(Förberedande) Avgränsning: deltagande riktas till personer med stressrelaterade besvär. Verksamhet med naturunderstödd rehabilitering, arbetsträning i form av odling mm utan produktionskrav. Deltagaren får en personlig profilanalys som utgångspunkt för självkännetdom och samtal kring arbetsinriktningar. En lugn miljö och små grupper. Naturupplevelser, samtal individuellt och i grupp samt olika tema och friskvårdsaktiviteter kompletterar trädgårdsterapi. Deltagande beräknas pågå 20 veckor.

Aktiviteterna är till för hela Sjuhärad, med Borås som utgångspunkt för gruppverksamhet:	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
Gröna Vägen Framåt	63	1835

4.2 Strukturövergripande:**Generell beskrivning av målgrupp:**

Målgrupp varierar mellan respektive insats, se under respektive rubrik. Personerna inbjuds genom sin roll i arbetslivet och deras arbetstid bekostas generellt av respektive arbetsgivare.

Anställda hos parterna, chefer, personal och/eller politiker, kan utifrån sitt arbete för arbetslivsinriktad rehabilitering få insatser för att underlätta det gemensamma arbetet. En annan målgrupp är anställda som är i arbete och i behov av kompetensutvecklingsinsatser av olika slag för att motverka negativa sjukskrivningsmönster och stärka personers möjlighet till hållbart arbetsliv. Även i denna målgrupp kan det avse chefer, personal och/eller politiker.

Aktiviteter:**VILJA**

Aktuell ansökan ESF-projekt (utbildning, beslut väntas i december 2023)

Projektet pågår om det beviljas från 2024-01-01 till 2025-12-31 (ESF dnr 23-025-S03).

Utlysningen avser kompetensutvecklingsinsatser för anställda med syfte att nå stärkt ställning och hållbarhet i arbetslivet. Projektet är planerat för insatser i tre olika kategorier; att bygga inre styrkor, stärka mellanmänskliga relationer och att öka pedagogiska förmågor i samma riktning. Projektet omfattar utbildningsinsatser och kompetensutveckling som underlättar långsiktigt hållbart arbetsliv för kvinnor och män som är anställda i Sjuhärad, hos kommunerna eller Västra Götalandsregionen.

LOKALA MÖTEN, UTBILDNING, METODUTVECKLING

(Dialog och kommunikation.)

Olika tematiska träffar, möten och utbildningar för att gynna kommunikation mellan inblandade professioner och organisationer samt för att upprätthålla kunskap om de metoder verksamheterna förväntas tillämpa. Upplevelsebaserade utvecklings- och utbildningsinsatser.

Teman är exempelvis processer kring SGI-noll och annan strukturell samverkan och Arbetsmarknadskunskap. Omkostnader för att tillämpa ACT, Jobmatch Talent mfl evidensbaserade

metoder i verksamheterna. Samverkan sker med förbundets olika projekt eller andra organisationer som verkar för samma målgrupper/syften.

Berörda målgrupper är personal som arbetar med att stödja och handlägga individinsatser och insatsen kan erbjudas till såväl förbundsfinansierad som ordinarie verksamheter. Förbundet ska medverka till kompetensutveckling och metodutveckling, genom egna medel och i projektform. När metoder används i verksamheter behövs kontinuerliga insatser för att upprätthålla och utveckla. Notera att kostnadsramen kan behöva förändras från år till år, beroende på behov.

AKTIV SAMVERKAN KRING PROBLEM ELLER AVVIKELSER

Om alla parter gör rätt, men utfall av lagar/regler upplevs fel eller kontraproduktiva mot samhällsnytta behöver styrelsen konkret ta sig an att lyfta förslag till förändring. (Ej kostnadsdrivande).

Insats	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
VILJA ESF-projekt, vid bifall	350	Projektmedel
Utbildning/utveckling	400	380

5. STYRNING, LEDNING OCH ADMINISTRATION

Nationella inriktningar, regleringsbrev etc som part har i uppdrag att följa ska prioriteras lokalt. För närvarande gäller det långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning. Samråd sker nationellt genom Nationella Rådet (NR). Lokalt följs de riktlinjer NR utfärdat för eget kapital.

Medlemssamråd hålls årligen, enligt befintlig rutin, för beslut om medlemmarnas nivå för äskande om statlig tilldelning och åtagande om medfinansiering från övriga parter. Ägarna får tertialvis rapporter om ekonomi och drift. Om större verksamhetsförändring blir aktuell sker extra samråd. Förbundet har riktlinjer för rekrytering av personal, vilken omfattar att medlemmar stödjer förbundets verksamhet genom samarbeten i personalärenden. Det finns ett pågående ärende om ny förbundsordning som väntas vara klar för beslut hos samtliga parter under 2024.

Styrelsen beslutar om mål och riktlinjer samt budgeterar hur anslagna medel används. Verksamhetsplan styr ambition tre år framåt, med årlig revidering. Ordförande och vice ordförande utses för tvåårsperioder. I befintlig förbundsordning har styrelsen fyra beslutande ledamöter och 10 ersättare. Kommunerna har med innevarande förbundsordning ambitionen att årsvis byta ordinarie ledamot, men planeras framgent ha en beslutande ledamot var. Tills dess att en ny förbundsordning antagits träder kommunernas ersättare in i turordning efter kommunstorlek, störst befolkningsmängd först. Attest - och delegationsordning reglerar av styrelsen utsedda beslutsnivåer. Intern kontrollplan reglerar avstämning av att verksamheten löper planenligt. Styrelsen sammanträder fysiskt, om annat inte beslutas av ordförande.

Beredning för verksamhetsplanering och utveckling sker enligt styrelsens direktiv, eller initieras från endera part. En person per kommun och en person för Arbetsförmedling, VG-regionen och Försäkringskassan vardera kallas till möte vår och höst (efter att medlemmarnas ambition för finansiering fastställts och inför beslut av verksamhetsplan). Projekt har vanligen styrgrupp med bred sammansättning och specifika frågor kan behandlas genom arbets-/referensgrupper.

Aktivitetserna utförs huvudsakligen av medlemmar. Respektive utförare har arbetsmiljö-, bemannings-, kompetensutvecklings- och verksamhetsansvar samt håller med ändamålsenliga lokaler. Avtal upprättas för att reglera åtaganden och resultatredovisning. Förbundet kan arrangera strukturövergripande aktiviteter och bekosta deltagande i nationella konferenser mm för att tillvarata andra verksamheters erfarenheter.

Vid kansliet ansvarar förbundschef med stöd av biträdande förbundschef för ärenden till styrelsen, verkställer beslut och företräder förbundet på tjänstemannanivå. Administrativ personal arbetar med projekt och förbundets hemsida mm. Projektledare ansvarar för eventuella projekt. Respektive projektplan är styrdokument och till stöd skapas projektspecifika rutiner. Arkivbeskrivning, dokumenthanteringsplan samt GDPR registerförteckning styr kansliets drift och därutöver finns rutiner som reglerar exempelvis inköp mm.

STYRNING, LEDNING & ADMINISTRATION	Tkr med beviljat projekt resp utan
Styrelse arvoden samt övriga omkostnader	280
Kansli personal, lokaler, IT, material	1780
Projektledningspersonal	1675
Ekonomiservice och revision	195
Summa tkr	3930

6. EKONOMISK SAMMANSTÄLLNING

PRIORITERADE INSATSER	Förbundsmedel, tkr
Individinriktat, Bollebygd	610
Individinriktat, Borås (Aktiv kraft, studiesteget, GVF)	8175
Individinriktat, Herrljunga	610
Individinriktat, Mark	2225
Individinriktat, Svenljunga	705
Individinriktat, Tranemo	750
Individinriktat, Ulricehamn	1550
Individinriktat, Vårgårda	750
Strukturövergripande, Sjuhärad (möten, utbildning, metod)	380
Overheadkostnader styrning, admin. mm	3930
SUMMA Kostnader * Vid bifall av aktuellt ESF-projekt	19685*

Notera att omkostnader för år 2024 beräknas överstiga förväntade intäkter. Omfattningen av drift minskar det egna kapitalet.

FINANSIERINGSPLAN

Medlem, andel	Finansieringsbudget, tkr	2024	2025	2026
0,25	Försäkringskassa	4505,5	5000	5000
0,25	Arbetsförmedling	4505,5	5000	5000
0,25	VG-region	4505,5	5000	5000
0,25	Kommuner			
Kommunernas andel (0,25) fördelas i förhållande till befolkningsmängd enligt mätning genom SCB per 30/6 året innan	Bollebygd 0,04	191,0	212	212
	Borås 0,5	2252,1	2499	2495
	Herrljunga 0,04	186,6	207	207
	Mark 0,16	693,1	769	772
	Svenljunga 0,05	211,9	235	237
	Tranemo 0,05	234,2	260	262
	Ulricehamn 0,11	494,4	549	547
	Vårgårda 0,05	242,2	269	268
Medlemmar	Summa	18022	20 000	20 000

NB:

Summan baseras på befintlig nivå för medlemmarnas äskande och nuvarande befolkningsmängd. Fördelningen mellan kommunerna justeras i relation till årlig statistik från SCB. Notera även att externa projektmedel ej inräknas, annat än eventuella kostnadsdelar av projektdrift som belastar förbundets egna medel. Statens anslag beräknas utifrån nationell fördelningsnyckel.

Budgetens finansiella och verksamhetsmässiga mål följs upp tertialvis, enligt huvudmännens beslut om rapporter och mätningar, och sammanställs utförligt vid årets slut.