

Motion: Inför 35 timmars arbetsvecka för vård- och omsorgspersonal

Bakgrund

Att behålla och få fler att arbeta i vård- och omsorg är en av Bollebygds kommuns viktigaste och svåraste utmaningar. Personal inom vård och omsorg gör ett fantastiskt arbete. Jobbet är samtidigt fysiskt och psykiskt tungt.

Sjukfrånvaron inom välfärden är ofta hög. Det är svårt att rekrytera och behålla utbildad personal. När erfarna medarbetare slutar hotas kvaliteten på omsorgen om våra äldre och brukare.

Motivering

Kortare arbetstid är en effektiv åtgärd för att lösa problemen. Försök med 35 timmars arbetsvecka i andra kommuner visar goda resultat:

- **Bättre hälsa:** Personalen orkar mer och sjukfrånvaron minskar.
- **Högre attraktivitet:** Kommunen blir en attraktiv arbetsgivare. Det blir lättare att rekrytera ny personal.
- **Högre kvalitet:** Utbildad personal gör ett bättre jobb, vilket ger en säkrare och tryggare omsorg för våra brukare.

Att korta arbetstiden är en investering i personalen. På sikt minskar kostnaderna för timpersonal och sjukskrivningar. Bollebygd kan gå före och visa att vi är en kommun som tar arbetsmiljön på allvar.

Vi vill att kommunfullmäktige beslutar att ge i uppdrag att:

- Utredda förutsättningarna för att införa 35 timmars arbetsvecka med bibehållen heltidslön för medarbetare inom äldreomsorg och LSS.
- Starta ett pilotprojekt med kortad arbetstid på minst en enhet i kommunen under kommande mandatperiod.
- Återkomma till fullmäktige med en utvärdering av projektet.

Bollebygd, 2026-08-26

Rose-Marie Grune, Mattias Ekenberg
Miljöpartiet de Gröna Bollebygd