



§118

KS2026/119

Arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun

Beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige antar arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun, daterad 2026-04-29. Tidigare riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, som antogs av kommunfullmäktige 2009-04-29, § 65, upphävs i och med antagandet av ny arbetsmiljöpolicy.

Ärendet

Nuvarande riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa för Bollebygds kommun antogs 2009 och var utformad på det sätt som policydokument för arbetsmiljö såg ut vid tiden. Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa likställs med arbetsmiljöpolicy. Riktlinjen har fungerat bra men det finns nu ett behov av att revidera den och också byta namn till arbetsmiljöpolicy, både för att anpassa den till dagens krav men också för att Bollebygds kommun har fått kritik från Arbetsmiljöverket. Kritiken har bestått i att den nuvarande riktlinjen har varit för otydligt formulerad och för allmän hållen. Utifrån det startades det upp ett arbete med att ta fram en ny arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun genom att en arbetsgrupp bestående av representanter från verksamheterna och HR-avdelningen tog fram ett förslag till ny arbetsmiljöpolicy.

Det är av största vikt att en arbetsmiljöpolicy är förankrad i hela verksamheten och att medarbetarna får möjlighet att vara delaktiga i framtagandet. Utifrån det gick förslaget på ny arbetsmiljöpolicy ut på remiss till alla arbetsplatsträffar, APT,

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande



på alla arbetsplatser i Bollebygds kommun. På APT gick man igenom arbetsmiljöpolicy och man ombads komma med synpunkter och förslag på förbättringar. Det kom in många bra förslag på förbättringar. Alla synpunkter arbetades in i ett nytt förslag och förslaget skickades återigen på remiss till alla ledningsgrupper i kommunen. Även där kom många bra förslag fram. Utifrån det har den slutliga versionen av arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun nu arbetats fram.

Genom samverkan i den centrala samverkansgruppen, CSG, har samtliga fackliga organisationer ställt sig bakom arbetsgivarens förslag på ny arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun. Den nya policyn ska på ett tydligt sätt skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och bidra till att medarbetare och chefer känner glädje, trygghet, trivsel och engagemang i sitt arbete. En hälsofrämjande och säker arbetsmiljö är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare. Ingen medarbetare eller brukare ska drabbas av ohälsa eller komma till skada. Arbetsmiljön omfattar allt som påverkar arbetet – fysiskt, organisatoriskt och socialt.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige antar arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun, daterad 2026-04-29. Tidigare riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, som antogs av kommunfullmäktige 2009-04-29, § 65, upphävs i och med antagandet av ny arbetsmiljöpolicy.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

- § 107 KSAU Arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun
- Arbetsmiljöpolicy för Bollebygds kommun
- KF beslut 2009, samt riktlinjerna arbetsmiljö

Skickas till

Kommunfullmäktige

Paragrafen är justerad

Justerandes
sign

Utdragsbestyrkande