Plats och tid	Borås kl 9.00-12.00
Beslutande	Ulf Olsson (S) Borås Stad, Ordförande §§ 52-64 Bengt Hilmersson (C) Vårgårda, Ordförande §§ 65-70 Annette Carlson (M) Borås Stad, 1:e vice ordförande §§ 52-64 Helena Ruderfors (C) Borås Stad §§ 65-70 Ulf Rapp (S) Bollebygd Mats Palm (S) Herrljunga Johan Björkman (M) Svenljunga Driton Bilalli (S) Tranemo Wiktor Öberg (M) Ulricehamn Tony Willner (S) Vårgårda §§ 65-70
Ersättare	Helena Ruderfors (C) Borås Stad §§ 52-64 Gunnar Andersson (M) Herrljunga Patrik Harrysson (S) Svenljunga Niklas Gardewik (M) Tranemo Tony Willner (S) Vårgårda §§ 52-64
Adjungerade	Mikael Levander (NU)
Övriga deltagare	Magnus Haggren, Förbundsdirektör Linda Bergholtz, Administrativ chef Anna Laang, Enhetschef Regional utveckling Joel Karpefors, Projektledare Annica Berglund, Investerings- och etableringsansvarig §§ 52-54 Maria Jerenvik, Regionutvecklare §§ 52-54 Karin Björklind, Regionutvecklare §§ 55-56 Sandra Johansson, Regionutvecklare §§ 56-57 Monica Holmgren, Kommundirektör Bollebygd Katja Saari, Kommundirektör Herrljunga Sebastian Nydén, Kommunchef Svenljunga §§ 52-54, 55:3-70 Eva Thelin, Kommundirektör Tranemo Gustaf Olsson, Kommunchef Ulricehamn Ann-Charlotte Lilja, Kommundirektör Vårgårda §§ 52-55 Pär Lindquist, WSP Sverige §§ 52-54 Angela Fast Torstensson (M) Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden § 55 Jonas Blomster (MP) Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden § 55 Anna Kronvall, Regionutvecklare Västra Götalandsregionen § 55 Jörn Engström, Kollektivtrafikstrateg Västra Götalandsregionen § 55:1-2 Scott Powell, Samhällsutvecklare Västtrafik § 55 Kajsa Glittvik, politisk sekreterare § 55 Tilda Sjösten, praktikant

Utses att justera Wiktor Öberg (M) Ulricehamn

Omfattning §§ 52-70

Underskrifter
Protokollet har signerats digitalt av Ulf Olsson, ordförande, Bengt Hilmersson, ordförande, Wiktor Öberg, justerare och Linda Bergholtz, sekreterare

§ 59 Delårsbokslut 2026

Diarienummer: 2026/SKF0161

Beslut

Direktionen godkänner för egen del upprättat förslag till delårsbokslut per den 31 augusti 2026 för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och översänder detsamma tillsammans med revisionsberättelse till medlemskommunerna för kännedom

Sammanfattning

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förbundet har grunduppdrag inom regional utveckling och välfärdsutveckling av både permanent och tillfällig karaktär.

Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad, Navet science center samt Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Periodiserat utfall för samtliga verksamheter inom förbundet visar på ett positivt resultat om 12 469 tkr fördelat på

Förbundskansli	1 345 tkr
Administration	731 tkr
Enhet Regional utveckling	1 425 tkr
Enhet Välfärdsutveckling	270 tkr
Business Region Borås	1 081 tkr
Dataskyddsombud	1 851 tkr
Medarbetarcentrum	1 014 tkr
Vård- och omsorgscollege Sjuhärad	544 tkr
Navet science center	1 184 tkr
Närvårdssamverkan	3 022 tkr

Förbundskansliets positiva resultat härrör från en buffert som inte nyttjats under perioden samt generellt lägre kostnader än budgeterat. För administrationen förklaras det positiva resultatet av ej nyttjad buffert samt budgeterade kostnader som kommer att belasta sista tertialen 2026. Det positiva resultatet inom regional utveckling beror på överflyttade projektmedel från 2025 inom arbetet med den gemensamma avfallsplanen. Enhet välfärdsutvecklings positiva resultat härrör främst från lägre personalkostnader. Navet science centers positiva resultat för perioden beror främst lägre kostnader för avskrivningar och drift än budgeterat samt tillkommande projekt som inte fanns med i budget. Övriga verksamheters positiva resultat beror på överflyttade överskott från 2025 samt generellt lägre kostnader än budgeterat.

Förbundet som helhet prognosticerar ett negativt resultat på helårsbasis om 1 547 tkr, vilket är ca 500 tkr bättre än budget. Den positiva avvikelsen förklaras främst av lägre personalkostnader och högre intäkter i fördelningsnyckeln än budgeterat samt ej nyttjad buffert. Anledningen till det budgeterade negativa resultatet är en engångskostnad om 2 000 tkr för ombyggnation av befintliga kontorslokaler.

Måluppfyllelsen är god inom förbundets samtliga verksamheter och bedömningen är att genomförda och planerade aktiviteter ligger i linje med förbundets grunduppdrag samt specifika mål och uppdrag för året.

Expedieras till
Medlemskommunerna

Delårsbokslut 2026

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Innehåll

1. Förvaltningsberättelse 3
   1.1 Organisation 3
      1.1.1 Syfte och strategiskt mål 3
      1.1.2 Grunduppdrag 3
      1.1.3 Styrdokument 4
      1.1.4 Finansiering 4
   1.2 Händelser av väsentlig betydelse 4
   1.3 Utfall per 31 augusti 2026 5
   1.4 Prognos och förväntad utveckling 2026 5
   1.5 Balanskravsutredning utifrån helårsprognos 6
   1.6 God ekonomisk hushållning 6
   1.7 Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder 6
   1.8 Investeringsredovisning 6
   1.9 Intern kontroll 6
2. Räkenskaper 7
   2.1 Resultaträkning total 7
      2.1.1 Resultaträkning total, januari-augusti 7
      2.1.2 Resultaträkning Förbundskansli 8
      2.1.3 Resultaträkning Administration 8
      2.1.4 Resultaträkning Regional utveckling 9
      2.1.5 Resultaträkning Välfärdsutveckling 9
      2.1.6 Resultaträkning Business Region Borås 10
      2.1.7 Resultaträkning Dataskyddsombud 10
      2.1.8 Resultaträkning Medarbetarcentrum 11
      2.1.9 Resultaträkning Vård- och omsorgscollege Sjuhärad 11
      2.1.10 Resultaträkning Navet science center 12
      2.1.11 Resultaträkning Närvårdssamverkan Södra Älvsborg 12
   2.2 Balansräkning 13
   2.3 Noter 13
   2.4 Kassaflödesanalys 18
   2.5 Driftsredovisning 19
3. Måluppfyllelse 20
   3.1 Strategiskt mål 20
   3.2 Grunduppdrag 20
   3.3 Mål och uppdrag 2026 22

Bilagor

1. Delårsrapport Driftverksamheter
2. Delårsrapport Navet science center

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Organisation

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är en samverkansorganisation för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal.

Förbundet leds av en Direktion där medlemskommunerna företräds av politiskt valda ledamöter. De två beredningsgrupperna Hållbar regional utveckling Sjuhärad (BH7) och Välfärd och Kompetens arbetar med strategiska frågor, bereder ärenden till Direktionen och företräder kommunalförbundet inom sina verksamhetsområden.

Sjuhärads kommunalförbund är delägare i bolagen Gryning Vård AB och Mediapoolen AB. Förbundet ingår även i VästKom, som på regional nivå ska företräda och samordna kommunernas intressen inom hälso- och sjukvårdsområdet samt tillhörande digitalisering.

Förbundet utser Sjuhärads representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom, Beredningen för hållbar utveckling Västra Götaland (BHU) och det politiska samrådsorganet SRO.

1.1.1 Syfte och strategiskt mål

Förbundets övergripande strategiska mål är ***Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i.***

Detta görs genom att med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande. Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Enligt förbundsordningen ska förbundet aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt, samt vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser.

Ändamål med verksamheten

1. Att verka för samordning av strategiska angelägenheter av gemensamt intresse för medlemskommunerna i deras roll och verksamheter
2. Samverkan i andra frågor där medlemmarna bedömer detta lämpligt
3. Att svara för drift av verksamheter som Direktionen samfällt beslutar

1.1.2 Grunduppdrag

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förbundet har specialistkompetens som kan utgöra ett viktigt stöd för medlemskommunerna och bidra till utveckling av Sjuhärad. Förbundet har grunduppdrag inom regional utveckling och välfärdsutveckling av både permanent och tillfällig karaktär.

Förbundskansliet stödjer de politiska grupperingarna och är kontakt gentemot medlemskommunerna samt andra myndigheter och organisationer. I syfte att tillvarata och fånga upp utvecklingsbehov deltar förbundet i grupperingar på såväl delregional, regional som nationell nivå.

Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad, Navet science center Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan styrs av ett delregionalt politiskt samråd bestående av representanter från medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

1.1.3 Styrdokument

Verksamheten grundar sig på förbundsordningen. Styrdokument inom regional utveckling är Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021-2030 samt Kulturplan Sjuhärad 2024-2027. Inom område välfärdsutveckling styrs verksamheten utifrån gällande lagstiftning samt regionala och delregionala avtal och överenskommelser. Övriga verksamheter har planer och uppdragsbeskrivningar som beskriver deras arbete.

1.1.4 Finansiering

Verksamheten finansieras via medlemsavgifter från medlemskommunerna samt via bidrag för tillväxtsatsningar från Västra Götalandsregionen. Utvecklingsmedel och projektmedel utgör de största intäktsposterna för förbundet. Merparten av dessa delas sedan ut till externa parter för olika projekt och utvecklingsarbeten enligt fastställd modell.

Business Region Borås, Dataskyddsombudsverksamheten, Medarbetarcentrum och Navet science center finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i den interna redovisningen. Detta gäller även Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdssamverkan Södra Älvsborg som finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Utöver ovanstående bedriver förbundet en rad projekt där finansiering sker i särskild ordning.

Verksamhet	**Finansiering**
Basverksamhet	Medlemsavgift 42,02 kr, Varberg 11 kr/invånare. Total intäkt ca 10 404 tkr.
Utvecklingsmedel samt projekt	Förbundet erhåller enligt beslutad överenskommelse, medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel. Medlen betalas ut från miljö- och regionutvecklingsnämnden (9 000 tkr) samt kulturnämnden (2 050 tkr). Medlemskommunerna motfinansierar dessa medel med 37 kr/invånare, totalt 8 489 tkr. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och används för att ge stöd till projekt som främjar hållbar regional utveckling och tar sig an aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategi 2024–2027 och Klimat- och miljöstrategin 2030. Utöver utvecklingsmedel erhålls projektmedel från andra externa parter.
Business Region Borås	Medlemsavgift 6 kr/invånare.
Dataskyddsombud	Verksamheten finansieras genom en fast avgift om 142 tkr per deltagande kommun samt en rörlig avgift om 6,86 kr/invånare. Uppräkning enligt avtal 2,5 %, dock ingen uppräkning till 2026 enligt särskilt beslut.
Medarbetarcentrum	Medlemsavgift samt försäljning av tjänster. Uppräkning enligt avtal 2,5 %.
Vård- och omsorgscollege	Verksamheten finansieras av kommunerna och Västra Götalandsregionen enligt fastställd modell. Kommunernas kostnader fördelas utifrån invånarantal. Uppräkning enligt PKV, dock ingen uppräkning till 2026 enligt särskilt beslut.
Navet science center	Medlemsavgift, Skolverket, Västra Götalandsregionen, sålda tjänster, temporära projektmedel. Uppräkning skolavtal 2,5 %.
Närvårdssamverkan	Medlemsavgift 6 kr/invånare (50 %), Delregional nämnd södra 50 %, temporära projektmedel.

1.2 Händelser av väsentlig betydelse

Inom välfärdsområdet är det nya hälso- och sjukvårdsavtalet antaget i alla 49 kommuner i Västra Götaland och implementeringsarbetet påbörjat. Ett kommungemensamt arbete utifrån den nya

samsjuklighetsreformen har startat upp, vilken kommer att få stor påverkan på såväl kommunerna som regionen.

Avtalet mellan Västra Götalandsregionen och Oracle gällande Millenium är avslutat och Västra Götalandsregionen går nu vidare med ambitionen om ett modulärt system. Kommunerna följer utvecklingen, men deltar inte aktivt. Att avtalet mellan Västra Götalandsregionen och Oracle är avslutat kommer inte att innebära några följdkostnader för kommunerna.

I februari antog regionfullmäktige den nya regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland och i april antog Direktionen Utvecklingsstrategi för Sjuhärad; två styrdokument som har stor påverkan på förbundets arbete framåt. Arbetet med den nya kraftsamlingen Framtidsrusta barn och unga har påbörjats genom ett projekt med två inriktningar; barns och ungas psykiska hälsa samt meningsfull frihet. Även Navet har startat upp projektet Mattekraft med koppling till kraftsamlingen.

Inom ramen för den regionala energiöverenskommelsen har fokus varit att stärka kommunernas arbete med energiplanering. Flera kommuner i Sjuhärad har kommit långt i processen och arbetet håller hög kvalitet.

Regeringens beslut om den nationella transportinfrastrukturplanen innebar två stora satsningar till Sjuhärad; dels den nya järnvägen mellan Göteborg och Borås, dels utbyggnad av rv 40 till fyrfilig 2+2 väg. Tilldelningen till Sjuhärad är i relation till övriga satsningar i länet mycket god.

Beslutet innebär betydande framgångar för regionens påverkansarbete, där fortsatta satsningar på Göteborg–Borås och Västra stambanan skapar förbättrade möjligheter för arbetsmarknad, näringsliv och hållbar regional utveckling.

1.3 Utfall per 31 augusti 2026

Periodiserat utfall för samtliga verksamheter inom förbundet visar på ett positivt resultat om 12 469 tkr fördelat på:

Förbundskansli	1 345 tkr
Administration	731 tkr
Enhet Regional utveckling	1 425 tkr
Enhet Välfärdsutveckling	270 tkr
Business Region Borås	1 081 tkr
Dataskyddsombud	1 851 tkr
Medarbetarcentrum	1 014 tkr
Vård- och omsorgscollege Sjuhärad	544 tkr
Navet science center	1 184 tkr
Närvårdssamverkan	3 022 tkr

Förbundskansliets positiva resultat härrör från en buffert som inte nyttjats under perioden samt generellt lägre kostnader än budgeterat. För administrationen förklaras det positiva resultatet av ej nyttjad buffert samt budgeterade kostnader som kommer att belasta sista tertialen 2026. Det positiva resultatet inom regional utveckling beror på överflyttade projektmedel från 2025 inom arbetet med den gemensamma avfallsplanen. Enhet välfärdsutvecklings positiva resultat härrör främst från lägre personalkostnader. Navet science centers positiva resultat för perioden beror främst på lägre kostnader för avskrivningar och drift än budgeterat samt tillkommande projekt som inte fanns med i budget. Övriga verksamheters positiva resultat beror på överflyttade överskott från 2025 samt generellt lägre kostnader än budgeterat.

1.4 Prognos och förväntad utveckling 2026

Förbundet som helhet prognosticerar ett negativt resultat på helårsbasis om 1 547 tkr, vilket är ca 500 tkr bättre än budget. Den positiva avvikelsen förklaras främst av lägre personalkostnader och högre intäkter i fördelningsnyckeln än budgeterat samt ej nyttjad buffert. Anledningen till det budgeterade negativa resultatet är en engångskostnad om 2 000 tkr för ombyggnation av befintliga kontorslokaler.

1.5 Balanskravsutredning utifrån helårsprognos

Kommunalförbundet prognosticerar ett negativt ekonomiskt resultat för 2026 om 1 547 tkr. Förbundet får inte använda resultatutjämningsreserv (RUR).

Beräkning av balanskravsresultat
Belopp i tkr

Årets resultat enligt resultaträkningen	- 1 547
Reducering realisationsvinster	0
Balanskravsresultat	- 1 547

1.6 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen 11 kap §1 ska kommuner, kommunalförbund och regioner ha god ekonomisk hushållning. Förbundet ska bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt för att skapa förutsättningar för god ekonomisk hushållning enligt följande riktlinjer:

1. Förbundet ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för Boråsregionen och medlemskommunerna
   - Förbundets verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas
   - Förbundet ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån Direktionens reglemente, riktlinjer och beslut
2. Förbundets tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt
3. Direktionens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.

Kommunallagen anger att ekonomin ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Förbundets finansiella mål 2026 är:

1. Förbundets kostnader ska inte överstiga intäkterna
2. Förbundet ska uppvisa ett eget kapital om lägst 6 000 tkr

Förbundet prognosticerar ett negativt resultat om 1 547 tkr på helårsbasis, vilket är bättre än beslutad budget. Med hänsyn till det förväntade resultatet beräknas förbundets egna kapital vid årets slut uppgå till 11 923 tkr, vilket överstiger det finansiella målet gällande eget kapital. Förbundets bedömning är därmed att de finansiella målen för verksamheten kommer att uppnås. Måluppfyllelsen för förbundets verksamheter är generellt god och bedömningen är att kraven för god ekonomisk hushållning kommer att uppfyllas.

1.7 Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder

Samma redovisningsprinciper har använts i delårsbokslutet som för årsredovisning 2025.

1.8 Investeringsredovisning

Kansliet har budgeterat 1 165 tkr för investeringar i samband med ombyggnationen av befintliga kontorslokaler. Under året genomför Navet science center investeringar i ny teknik till lokalen Kuben, som inte genomfördes föregående år, samt investeringar i en ny vattenutställning. Investeringar för förtätningar i befintliga utställningar prognostiseras inte genomföras i år.

Projekt	Budget 2026	Utfall 2601–2608	Prognos 2026	Avvikelse
Inventarier och teknik kontor	1 165 tkr	0 tkr	1 165 tkr	0 tkr
Vattenutställning	5 000 tkr	107 tkr	5 000 tkr	0 tkr
Teknik Kuben – Navet	1 500 tkr	33 tkr	1 000 tkr	+ 500 tkr
Förtätningar utställningar	200 tkr	0 tkr	0 tkr	+ 200 tkr

1.9 Intern kontroll

Arbetet med intern kontroll fortlöper enligt fastställd plan.

2. Räkenskaper

2.1 Resultaträkning total

RESULTATRÄKNING (tkr)	Utfall 2601–2608	Utfall 2501–2508	Budget helår 2026	Prognos helår 2026	Utfall helår 2025
Verksamhetens intäkter	68 637	60 933	157 137	171 734	82 772
Verksamhetens kostnader	-57 082	-51 708	-159 737	-174 494	-84 146
Avskrivningar/nedskrivningar	-464	-493	-1 262	-865	-720
Verksamhetens nettokostnader	**11 091**	**8 732**	**-3 862**	**-3 626**	**-2 094**
Finansiella intäkter	1400	1 736	1 900	2 100	2 521
Finansiella kostnader	-22	-37	-40	-22	-36
Periodens resultat	**12 469**	**10 431**	**-2 000**	**-1 547**	**391**

2.1.1 Resultaträkning total, januari-augusti

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Not	Budget 2026	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	29 614	32 839	33 988	1	115 217	130 527
Verksamhetens kostnader	-51 708	-57 819	-57 082	2	-159 737	-174 494
Avskrivningar	-493	0	-463		-1 262	-865
Verksamhetens nettokostnader	**-22 587**	**-24 980**	**-23 557**		**-45 782**	**-44 833**
Förbundsbidrag, Förbundskansli	2 301	1 778	1 778	3	2 753	2 686
Förbundsbidrag, Administration	1 408	1 906	1 906	4	3 153	2 862
Förbundsbidrag, Regional utv.	8 886	9 171	9 171	5	12 200	12 200
Förbundsbidrag, Välfärdsutv.	1 394	1 299	1 299	6	2 203	1 959
Medlemsavgifter, BRB	1 491	1 624	1 624	7	1 377	1 377
Medlemsavgifter, DSO	2 380	2 759	2 759	8	2 713	2 713
Medlemsavgifter, MC	2 260	3 085	3 085	9	2 814	2 814
Medlemsavgifter, VO-college	931	1 041	1 041	10	930	930
Medlemsavgifter, Navet	6 092	7 350	7 350	11	11 024	11 024
Medlemsavgifter, NVS	4 176	4 636	4 636	12	2 753	2 642
Finansiella intäkter	1 736	0	1 400	13	1 900	2 100
Finansiella kostnader	-37	-22	-22	14	-40	-22
Resultat före extraordinära poster	**10 431**	**9 648**	**12 469**		**-2 000**	**-1 547**
Extraordinära intäkter	0	0	0		0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0		0	0
Periodens resultat	**10 431**	**9 648**	**12 469**		**-2 000**	**-1 547**

2.1.2 Resultaträkning Förbundskansli

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	957	2 909	2 909	3 972
Verksamhetens kostnader	-3 245	-4 833	-4 721	-8 737
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-2 288**	**-1 924**	**-1 812**	**-4 765**
Förbundsbidrag, Förbundskansli	2 301	1 778	1 778	2 686
Finansiella intäkter	1 736	0	1 400	2 100
Finansiella kostnader	-35	-21	-21	-21
Resultat före extraordinära poster	**1 714**	**-167**	**1 345**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**1 714**	**-167**	**1 345**	**0**

2.1.3 Resultaträkning Administration

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	4 992	3 934	3 934	5 905
Verksamhetens kostnader	-5 230	-5 220	-5 086	-10 586
Avskrivningar	-40	0	-23	-65
Verksamhetens nettokostnader	**-278**	**-1 286**	**-1 175**	**-4 746**
Förbundsbidrag, Administration	1 408	1 906	1 906	2 862
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**1 130**	**620**	**731**	**-1 884**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**1 130**	**620**	**731**	**-1 884**

2.1.4 Resultaträkning Regional utveckling

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	10 320	11 767	11 767	36 320
Verksamhetens kostnader	-18 112	-19 616	-19 513	-48 367
Avskrivningar	0	0	0	
Verksamhetens nettokostnader	**-7 792**	**-7 849**	**-7 746**	**-12 047**
Förbundsbidrag, Regional utveckling	8 886	9 171	9 171	12 200
Finansiella intäkter	0	0	0	
Finansiella kostnader	0	0	0	
Resultat före extraordinära poster	**1 094**	**1 322**	**1 425**	**153**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**1 094**	**1 322**	**1 425**	**153**

2.1.5 Resultaträkning Välfärdsutveckling

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	4 888	5 475	5 475	29 096
Verksamhetens kostnader	-5 648	-6 601	-6 504	-30 871
Avskrivningar	0	0	0	
Verksamhetens nettokostnader	**-760**	**-1 126**	**-1 029**	**-1 775**
Förbundsbidrag, Välfärdsutveckling	1 394	1 299	1 299	1 959
Finansiella intäkter	0	0	0	
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**634**	**173**	**270**	**184**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**634**	**173**	**270**	**184**

2.1.6 Resultaträkning Business Region Borås

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	1 472	1 469	1 469	3 317
Verksamhetens kostnader	-2 218	-2 067	-2 012	-4 694
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-746**	**-598**	**-543**	**-1 377**
Medlemsavgifter, BRB	1 491	1 624	1 624	1 377
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**745**	**1 026**	**1 081**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**745**	**1 026**	**1 081**	**0**

2.1.7 Resultaträkning Dataskyddsombud

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	0	0	0	951
Verksamhetens kostnader	-1 538	-933	-908	-3 664
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-1 538**	**-933**	**-908**	**-2 713**
Medlemsavgifter, DSO	2 380	2 759	2 759	2 713
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**842**	**1 826**	**1 851**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**842**	**1 826**	**1 851**	**0**

2.1.8 Resultaträkning Medarbetarcentrum

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	81	150	150	1 717
Verksamhetens kostnader	-1 722	-2 375	-2 221	-4 531
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-1 641**	**-2 225**	**-2 071**	**-2 814**
Medlemsavgifter, MC	2 260	3 085	3 085	2 814
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**619**	**859**	**1 014**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**619**	**859**	**1 014**	**0**

2.1.9 Resultaträkning Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	0	0	0	421
Verksamhetens kostnader	-472	-490	-497	-1 351
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-472**	**-490**	**-497**	**-930**
Medlemsavgifter, VO-college	931	1 041	1 041	930
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**459**	**551**	**544**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**459**	**551**	**544**	**0**

2.1.10 Resultaträkning Navet science center

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	10 787	10 583	11 732	17 981
Verksamhetens kostnader	-16 065	-17 495	-17 456	-28 204
Avskrivningar	-453	0	-441	-800
Verksamhetens nettokostnader	**-5 731**	**-6 912**	**-6 165**	**-11 024**
Medlemsavgifter, Navet	6 092	7 350	7 350	11 024
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-2	-1	-1	-1
Resultat före extraordinära poster	**359**	**437**	**1 184**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**359**	**437**	**1 184**	**0**

2.1.11 Resultaträkning Närvårdssamverkan Södra Älvsborg

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	1 956	2 600	2 600	30 847
Verksamhetens kostnader	-3 297	-4 237	-4 214	-33 489
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-1 341**	**-1 637**	**-1 614**	**-2 642**
Medlemsavgifter, NVS	4 176	4 636	4 636	2 642
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**2 835**	**3 000**	**3 022**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**2 835**	**3 000**	**3 022**	**0**

2.2 Balansräkning

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608	Not
Anläggningstillgångar	3 880	3 465	3 141	
Maskiner och inventarier	3 368	2 953	2 629	15
Värdepapper	512	512	512	16
Omsättningstillgångar	135 909	110 089	133 032	
Kortfristiga fordringar	4 838	8 876	6 625	17
Fordringar hos Borås Stad	131 064	101 211	126 403	18
Kassa	7	2	4	
Summa tillgångar	**139 790**	**113 554**	**136 173**	
Eget kapital	23 511	13 471	25 938	19
Därav årets resultat	10 431	391	12 467	
Därav resultatutjämningsreserv	0	0	0	
Avsättningar	6 841	2 902	2 902	
Andra avsättningar	6 841	2 902	2 902	20
Skulder	109 438	97 181	107 333	
Kortfristiga skulder	109 438	97 181	107 333	21
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	**139 790**	**113 554**	**136 173**	

2.3 Noter

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
1 Verksamhetens intäkter			
Statsbidrag	6 095	8 207	5 609
MRU NAVET	1 771	2 657	1 771
MRU NAVET STEM	0	0	445
MRU DRUM	6 000	9 000	6 000
KN DRUM	1 367	2 050	1 367
MRU Digitaliseringsstrateg	172	438	209
MRU Västsvenska etableringar för grön omställning	578	843	486
MRU Strategiskt kompetensförsörjning	240	469	210
MRU Strategiskt kompetensförsörjning förstudie	0	75	0
MRU Fullföljda studier	2 878	2 878	0
MRU DG7 Kunskapsnod fullföljda studier	0	426	671
VGR Tekniktrappan	614	982	0
VGR Tekniktrappan 2	0	0	1 186
VGR Socialt hållbart föräldrastöd- ABC	525	989	579
VGR SamBio	0	85	56
VGR Suicid prevention välfärd	4 076	0	0
VGR Samverkande sjukvård NVS	4 176	2 100	2 100
Nollning av projektkostnader genom tidigare utbetalade medel	-11 516	-3 408	634
EU-bidrag	576	576	470
Övriga intäkter	12 064	19 651	11 806
Summa	29 614	48 018	33 988

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
2 Verksamhetens kostnader			
Bidrag till projekt/verksamheter	7 992	12 428	8 078
Personalkostnader	28 068	45 340	31 184
Material och tjänster	15 556	26 259	17 727
Revisionskostnader	92	118	95
Summa	51 708	84 146	57 082
3 Förbundsbidrag, Förbundskansli			
Bollebygd	91	132	73
Borås	1 066	1557	852
Herrljunga	88	128	70
Mark	328	479	261
Svenljunga	100	146	79
Tranemo	110	161	88
Ulricehamn	233	340	185
Varberg	171	250	135
Vårgårda	116	169	93
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025*	0	-1900	0
Medfinansiering P4004	0	0	-57
Summa	2 301	1 462	1 778
4 Förbundsbidrag, Administration			
Bollebygd	55	83	83
Borås	652	978	975
Herrljunga	54	80	81
Mark	200	301	299
Svenljunga	61	92	91
Tranemo	67	101	101
Ulricehamn	142	214	212
Varberg	105	157	154
Vårgårda	71	106	106
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025*	0	-1 400	0
Medfinansiering P25024	0	0	-66
Medfinansiering P4004	0	0	-130
Summa	1 408	712	1 906
5 Förbundsbidrag, Regional utveckling			
Bollebygd	364	550	362
Borås	3 974	6003	3 928
Herrljunga	355	534	352
Mark	1 243	1875	1 225
Svenljunga	399	601	392
Tranemo	438	659	433
Ulricehamn	894	1345	877
Varberg	124	192	112
Vårgårda	454	691	453
Överskott Gemensam avfallsplan 2024	756	756	0
Överskott Gemensam avfallsplan 2025	0	-850	850
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025	-115	608	0
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2026	0	0	186
Summa	8 886	12 964	9 171

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
6 Förbundsbidrag, Välfärdsutveckling			
Bollebygd	55	82	58
Borås	646	969	682
Herrljunga	53	80	56
Mark	198	298	209
Svenljunga	60	91	63
Tranemo	67	100	71
Ulricehamn	141	212	148
Varberg	104	156	108
Vårgårda	70	105	74
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025*	0	-500	0
Medfinansiering P4004	0	0	-170
Summa	1 394	1 592	1 299
7 Medlemsavgifter, Business Region Borås			
Bollebygd	39	58	39
Borås	459	688	459
Herrljunga	38	57	38
Mark	141	212	141
Svenljunga	43	64	43
Tranemo	47	71	47
Ulricehamn	100	150	100
Vårgårda	50	75	50
Överskott 2024	574	574	0
Överskott 2025	0	-706	706
Summa	1 491	1 243	1 624
8 Medlemsavgifter, DSO			
Bollebygd	140	209	140
Borås	619	929	620
Herrljunga	138	207	138
Mark	256	384	256
Svenljunga	144	216	144
Tranemo	149	224	149
Ulricehamn	210	314	209
Vårgårda	152	228	152
Överskott 2024	572	572	0
Överskott 2025	0	-951	951
Summa	2 380	2 333	2 759
9 Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum			
Borås	1 150	1 724	1 178
Mark	417	626	428
Svenljunga	124	186	110
Tranemo	140	210	130
Ulricehamn	0	0	280
Överskott 2024	429	429	0
Överskott 2025	0	-959	959
Summa	2 260	2 217	3 085

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
10 Medlemsavgifter, VO-college			
Bollebygd	23	34	23
Borås	266	399	267
Herrljunga	22	33	22
Mark	82	123	82
Svenljunga	25	37	25
Tranemo	27	41	28
Ulricehamn	58	87	58
Vårgårda	29	43	29
Fakturerat SÄS och Närhälsan	74	111	88
Överskott 2024	325	325	0
Överskott 2025	0	-421	421
Summa	931	813	1 041
11 Medlemsavgifter, Navet			
Bollebygd	0	123	218
Borås	4 668	6 955	5 274
Herrljunga	137	204	179
Mark	558	831	725
Svenljunga	165	246	212
Tranemo	181	270	240
Ulricehamn	383	570	501
Summa	6 092	9 200	7 350
12 Medlemsavgifter, Närvårdssamverkan			
Bollebygd	39	58	39
Borås	459	688	460
Herrljunga	38	57	38
Mark	141	212	141
Svenljunga	43	64	43
Tranemo	47	71	48
Ulricehamn	100	150	100
Vårgårda	50	75	50
Fakturerat HSNK	917	1 375	918
Överskott 2024	2 342	2 342	0
Överskott 2025	0	-2 875	2 875
Medfinansiering P4004	0	0	-74
Summa	4 176	2 218	4 636
13 Finansiella intäkter			
Ränteintäkter kortfristiga fordringar	1 736	2 521	1 400
14 Finansiella kostnader			
Räntekostnader	37	36	22
15 Maskiner och inventarier			
Ingående balans	3 673	3 673	2 953
Investeringar	189	0	140
Avskrivningar	-493	-720	-464
Utgående balans	3 368	2 953	2 629

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
16 Värdepapper			
Aktier i Mediapoolen AB och Gryning Vård AB	512	512	512
17 Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	599	4 100	296
Interimsfordringar	4 239	4 776	6 329
Summa	4 838	8 876	6 625
18 Fordringar hos Borås Stad			
Internbanken	131 064	101 211	126 403
19 Eget kapital			
Ingående eget kapital	13 080	13 080	13 740
Årets resultat	10 431	391	12 467
Utgående eget kapital	23 511	13 470	26 207
20 Andra avsättningar			
Bidrag till statlig infrastruktur	5 341	1 402	1 402
Medfinansiering Högskolan	1 500	1 500	1 500
Summa	6 841	2 902	2 902

Sjuhärads kommunalförbund beslutade i december 2014 att medfinansiera utbyggnad av E20 genom Västra Götaland med 15 miljoner kronor i 2013 års penningvärde plus anläggningsindex. Bidraget redovisas i balans- och resultaträkning och upplöses på fem år. Från 2017 tillkommer indexuppräkning.

	Upplösning tkr		
	2013 års prisnivå	Index	Betalt
2014	9 500	0	0
2015	1 375	0	0
2016	1 375	0	0
2017	1 375	310	0
2018	1 375	1 361	0
2019	0	477	0
2020	0	343	1 351
2021	0	1 270	4 717
2022	0	1 361	2 244
2023	0	-1 972	1 346
2024	0	0	3 151
2025	0	0	3 938
2026	0	0	0
Summa	15 000	3 150	16 747
Återstående skuld	1 402		

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
21 Kortfristiga skulder			
Semesterlöneskuld	514	1 808	797
Interimsskulder, huvudsakligen inkomstförskott	90 995	78 777	92 150
Beslutade projekt	10 467	7 206	7 407
Pensioner individuell del, inkl löneskatt	1 600	1 639	2 069
Leverantörsskulder	875	2 342	485
Preliminär skatt	660	654	702
Arbetsgivaravgift	817	825	896
Övriga löneskatter	2 003	2 102	1 144
Moms mm	1 507	1 827	1 683
Summa	109 438	97 181	107 333
Övrigt			
Interna poster exkluderade från verksamhetens intäkter och kostnader.	5 837	8 869	6 048

2.4 Kassaflödesanalys

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
Den löpande verksamheten			
Årets resultat före extraordinära poster	10 432	391	12 469
Justering för av- och nedskrivningar	493	720	463
Justering för gjorda avsättningar	0	-3 938	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**10 925**	**-2 827**	**12 932**
Ökning kortfristiga fordringar	-22 081	3 734	-22 943
Ökning kortfristiga skulder	11 346	-911	10 152
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**190**	**-4**	**141**
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar	-189	0	-140
Kassaflöde från Investeringsverksamheten	**-189**	**0**	**-140**
Finansieringsverksamheten			
Minskning av långfristig skuld	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**1**	**-4**	**2**
Likvida medel vid årets början	6	6	2
Likvida medel vid årets slut	7	2	4
	1	-4	2

2.5 Driftsredovisning

Tkr	Utfall 2501–2508	Budget 2026	Budget 2601–2608	Utfall 2601–2608	Avvikelse	Avvikelse prognos 2026
Verksamhetens intäkter	29 614	115 217	76 811	33 988	-42 823	15 310
Verksamhetens kostnader	-51 708	-159 737	-106 491	-57 082	49 409	-14 757
Avskrivningar	-493	-1 262	-841	-463	378	397
Verksamhetens nettokostnader	**-22 587**	**-45 782**	**-30 521**	**-23 557**	**6 964**	**950**
Förbundsbidrag, Förbundskansli	2 301	2 753	1 835	1 778	-57	-67
Förbundsbidrag, Administration	1 408	3 153	2 102	1 906	-196	-291
Förbundsbidrag, Regional utveckling	8 886	12 200	8 133	9 171	1 038	0
Förbundsbidrag, Välfärdsutveckling	1 394	2 203	1 469	1 299	-170	-244
Medlemsavgifter, BRB	1 491	1 377	918	1 624	706	0
Medlemsavgifter, DSO	2 380	2 713	1 809	2 759	950	0
Medlemsavgifter, MC	2 260	2 814	1 876	3 085	1 209	0
Medlemsavgifter, VO-college	931	930	620	1 041	421	0
Medlemsavgifter, Navet	6 092	11 024	7 349	7 350	1	0
Medlemsavgifter, NVS	4 176	2 753	1 835	4 636	2 801	-111
Finansiella intäkter	1 736	1 900	1 267	1 400	133	200
Finansiella kostnader	-37	-40	-27	-22	5	18
Resultat före extraordinära poster	**10 431**	**-2 000**	**-1 333**	**12 469**	**13 802**	**453**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0	0	0
Periodens resultat	**10 431**	**-2 000**	**-1 333**	**12 469**	**13 802**	**453**

3. Måluppfyllelse

3.1 Strategiskt mål

Förbundets övergripande strategiska mål är *Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i.* Detta görs genom att med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande.

Måluppfyllelsen är god inom förbundets samtliga verksamheter och bedömningen är att genomförda och planerade aktiviteter ligger i linje med det övergripande strategiska målet.

3.2 Grunduppdrag

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förutom de politiska beredningarna samt Direktionen, driver förbundet ca 25 nätverk för tjänstepersoner i kommunerna.

De fastställda styrdokumenten Utvecklingsstrategi för Sjuhärad samt Kulturplan Sjuhärad beskriver förbundets grunduppdrag och fokusområden inom regional utveckling och kulturområdet.

Projektverksamheten regleras i den överenskommelse gällande delregionala utvecklingsmedel som tecknats mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i samband med beslutet om den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030.

Grunduppdraget inom enheten för välfärdsutveckling utgår från medlemskommunernas behov tillsammans med gällande lagstiftning samt regionala och delregionala avtal och överenskommelser. Förbundet företräder medlemskommunerna på regional och länsnivå samt nationell nivå i partssamtal med olika myndigheter och organisationer.

	Uppföljning 31 augusti
Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021-2030	Utvecklingsstrategi för Sjuhärad lyfter fram prioriterade fokusområden, inriktningar och önskade effekter. Strategin är styrande för förbundet och fungerar som vägledning och inspiration för alla parter som bidrar till utvecklingsarbetet i Sjuhärad. Strategins fem fokusområden är: En innovativ och konkurrenskraftig delregion, Strategisk kompetensförsörjning, En socialt hållbar delregion, En cirkulär och hållbar framtid samt Hållbar samhällsplanering. Vid Direktionens möte i april antogs den reviderade delregionala utvecklingsstrategin med nya prioriterade inriktningar för respektive fokusområde fram till 2030. Varje fokusområde innehåller en inledande text som definierar området samt en målbild med utblick mot 2045. Arbete pågår enligt plan inom alla områden, vilket beskrivs i nedanstående måluppfyllelse. Förutom förbundets arbete som drivs i samverkan med kommunerna, drivs även 17 externa projekt, varav åtta förstudier, som beviljats delregionala utvecklingsmedel för att bidra till de uppsatta inriktningarna och effekterna i utvecklingsstrategin.
Kulturplan Sjuhärad 2024-2027	Utifrån Kulturstrategi Västra Götaland – en regional kulturplan, har en delregional kulturplan tagits fram som anger riktning och prioriteringar för satsningar under perioden 2024–2027. Kultursamverkan i Boråsregionen ska bidra till att uppfylla målen i regionens kulturstrategi. Kulturplan Sjuhärad har sex prioriteringar för samverkan: Barn och ungas rätt till kultur, Kulturskola, Bibliotek, demokrati och läsfrämjande, Kultur och samhällsbygge, Kultur och lokal utveckling samt Kultur och lokalt engagemang. En extern halvtidsutvärdering av den delregionala kulturplanen har

	genomförts, se 3.3. Resultatet ligger till grund för planeringen under återstående del av planperioden samt inför framtagandet av en ny kulturplan. Förutom förbundets arbete som drivs i samverkan med kommunerna, drivs ett externt projekt som beviljats delregionala utvecklingsmedel för att bidra till de sex prioriteringarna i Kulturplan Sjuhärad. Ny utlysning av medel gjordes under sommaren med beslut i oktober.
Uppföljning av de delregionala utvecklingsmedlen, DRUM, enligt regional modell	Miljö- och regionutvecklingsnämnden samt kulturnämnden avsätter årligen medel för delregional utveckling. De regionala medlen motfinansieras till samma nivå av medlemskommunerna. Syftet är att med gemensam finansiering skapa en god grund för regional och delregional utveckling genom flernivåsamverkan. De projekt som beviljats delregionala utvecklingsmedel följs regelbundet upp genom rekvisitioner halvårsvis. I slutet av varje år lämnar förbundet en redovisning av pågående utvecklingsprojekt samt processledartjänster inom den regionala utvecklingsstrategin till Västra Götalandsregionen som sedan årligen presenterar DRUM-projektens resultat och effekter för Direktionen. Uppföljning och utlysning av medel har genomförts enligt plan och utan avvikelser. VGR kommer att redovisa en uppföljning av DRUM 2025 på Direktionen i december.
Årlig enkät till nätverken utifrån grunduppdraget.	Enkäten skickas ut vid årets slut.
Uppföljning av övriga verksamheter och projekt utifrån fastställda uppdrag och planer	Enligt förbundsordningen kan Direktionen besluta att förbundet ska svara för drift av verksamheter. Dessa finansieras av kommunerna separat och har specifika uppdrag och planer. Måluppfyllelse för följande driftverksamheter presenteras i bilagan Delårsrapport Driftverksamheter: Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad samt Närvårdssamverkan. Navet science center redovisas separat till följd av verksamhetens omfattning.

Sammanfattande bedömning

Det löpande grunduppdraget pågår enligt plan inom samtliga enheter och verksamheter. Den samlade bedömningen är att de aktiviteter som genomförts och planeras inom ramen för Utvecklingsstrategi för Sjuhärad är i linje med strategins syfte och intentioner. Detsamma gäller arbetet inom kulturområdet. Gällande enheten för välfärdsutveckling är arbetet starkt knutet till de olika chefsnätverken inom välfärdsområdet. En enkät kommer att skickas ut till samtliga nätverk i slutet av året.

Driftverksamheternas omfattning och uppdrag skiljer sig åt, vilket framgår av redovisningen. Måluppfyllelsen är generellt god och arbetet inom verksamheterna löper på enligt plan.

Bedömningen är att grunduppdraget utförs med god kvalitet och i linje med det strategiska målet.

3.3 Mål och uppdrag 2026

Utifrån den nulägesbeskrivning som presenteras i verksamhetsplanen sattes följande mål och uppdrag för 2026:

Enhet Regional utveckling	
Mål/uppdrag	**Uppföljning 31 augusti**
En innovativ och konkurrenskraftig delregion	
Arbeta för att attrahera investeringar, etableringar och kompetens genom delregionalt och regionalt värdeerbjudande	Insatser under perioden har varit genomförandet av uppföljnings- och inspirationsdagen för kommunernas etableringsteam, gemensamma möten mellan olika funktioner i kommunerna kring etablerings- och markplanering samt utveckling av arbetssätt för att hantera etableringsförfrågningar från Business Sweden. Kommunernas etableringsobjekt i SiteFinder har kvalitetssäkrats och den gemensamma kapaciteten har stärkts. Ett västsvenskt och nationellt värdeerbjudande för den textila sektorn har färdigställts i samverkan med bland annat Textile Movement, Business Sweden och aktörer inom det nationella regeringsuppdraget Textile & Fashion 2030 vid Högskolan i Borås. Samtidigt har en kartläggning av Sjuhärads styrkor inom avancerad tillverkning påbörjats och Business Region Borås, BRB, har deltagit i internationella aktiviteter för att stärka kopplingarna mellan näringsliv, akademi och innovationsaktörer. Arbetet har lett till ökad samverkan mellan kommunerna, bättre kunskap om varandras erbjudanden och fördjupad dialog mellan näringslivs- och samhällsbyggnadsfunktionerna i kommunerna där behovet av tidig samplanering tydliggjorts. Det stärker Sjuhärads förmåga att agera som en gemensam etableringsregion och möta investerare med ett bredare och mer samordnat erbjudande. Det textila värdeerbjudandet ger en tydligare och mer enhetlig grund för nationell och internationell marknadsföring av regionens styrkor. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Även om det ännu är för tidigt att se effekter i form av konkreta etableringar, har aktiviteterna stärkt regionens offertberedskap, gemensamma kapacitet och förutsättningar att attrahera investeringar på lång sikt.
Arbeta proaktivt för att stödja befintligt näringsliv i omställning och expansion	BRB har under året haft en central samordnande roll i flera strategiska utvecklingsinsatser för att stärka företagens expansion, innovationsförmåga och omställning. För Ardagh Glass har BRB tillsammans med företag, kommun, region och andra aktörer koordinerat frågor kring elnät, tillstånd och finansiering. Det samordnade arbetet har bidragit till att den uppskattade ledtiden för elanslutning minskat från cirka 12-14 år till omkring 5 år. Processen visar värdet av ett långsiktigt samordnande arbetssätt där flera offentliga och privata aktörer behöver agera parallellt för att möjliggöra en större industriell investering. I FUSE-satsningen i Vårgårda har samarbetet mellan Autoliv, Magna, kommunen och innovationsaktörer utvecklats till en konkret plan för en gemensam innovationsarena för framtidens säkerhetslösningar. Koncept, organisation och finansieringsunderlag har tagits fram. Verktyget Tillväxtradarn från projektet Företagsrevitalisering har förts

	vidare i kommunernas näringslivsarbete som ett stöd i det proaktiva arbetet med att identifiera och stötta företag. BRB har även fortsatt att utveckla företagsstödet genom samverkan med regionala och lokala aktörer för att förbättra företagens tillgång till stöd inom innovation, kompetensutveckling och omställning. En kartläggning av industrins betydelse för totalförsvar och försörjningsberedskap har initierats. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Arbetet har redan gett tydliga resultat, särskilt i Ardagh-processen, och skapat strukturer för framtida expansionsinsatser.
Utveckla samverkan mellan högskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, kommuner och näringsliv	Målet är ett gemensamt arbete mellan fokusområdena Innovativ och konkurrenskraftig delregion och Strategisk kompetensförsörjning, där olika aktiviteter tillsammans ska stärka kompetensförsörjningen i Sjuhärad. Under året har BRB, i samverkan med företag inom plastindustrin och utbildningsanordnare, följt upp den nya YH-utbildningen Ställare inom formsprutning och extrudering, som tagits fram utifrån företagens gemensamma kompetensbehov. Samtidigt har samarbetet med Yrkeshögskolan i Borås, andra YH-aktörer och Högskolan i Borås stärkts, bland annat genom planering av en gemensam träff mellan högskolan, kommuner och näringsliv. Arbetet visar att tydligt identifierade kompetensbehov från företagen kan omsättas i konkreta utbildningsinsatser. Det har också bidragit till ökad synlighet för YH-utbildningar i Sjuhärad och förbättrade samverkansstrukturer mellan kommuner, utbildningsaktörer och näringsliv. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Den nya YH-utbildningen ses som ett konkret resultat av samverkan och en modell som kan användas inom andra branscher.
Stödja näringslivets gröna omställning till fossilfri energianvändning	Målet är ett gemensamt arbete mellan fokusområdena Innovativ och konkurrenskraftig delregion och En cirkulär och hållbar framtid, där olika aktiviteter bidrar till grön omställning. BRB har samordnat arbetet kring Ardaghs gröna omställning genom att samla berörda aktörer för att hantera frågor om elnätsanslutning, tillstånd, planering och finansiering kopplat till företagets planerade investering i en hybridugn. Arbetssättet och erfarenheterna har spridits genom presentationer och erfarenhetsutbyten, vilket även stärkt kunskapen hos andra kommuner och industriföretag. Arbetet visar på ett framgångsrikt och överförbart arbetssätt där kommun, företag, nätägare, region och myndigheter samverkar för att undanröja hinder för industrins gröna omställning. Erfarenheterna stärker möjligheterna att stödja liknande investeringar och omställningsprocesser i andra företag och kommuner i Sjuhärad. Målet är delvis nått och bedöms vara på god väg att nås, men fortsatt samordning krävs tills nätanslutning, investeringsbeslut och hybridugn är fullt genomförda.

Strategisk kompetensförsörjning	
Utveckla arbetet med Kompetensrådet och prioriterade branschforum	Tre prioriterade branschforum inom industri, textil och bygg har etablerats och dialog förs om att starta forum inom fler branscher. Dialogerna i branschforumen har bidragit till ett bättre underlag för de branschdialoger som Västra Götalandsregionen anordnar. Underlaget används i sin tur av Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan vid bedömning av utbildningsbehov på gymnasial nivå och YH-nivå. Kompetensrådet har tydliggjort sina prioriterade fokusområden, där mycket av arbetet bedrivs i branschforumen tillsammans med andra aktörer. Kompetensrådet har därmed fått en tydligare och mer etablerad roll. Ett uppskattat studiebesök har genomförts hos ett företag som framgångsrikt använder praktik, APL och studenter som en viktig rekryteringsbas. Arbetet har även lett till konkreta samverkansinitiativ mellan företag och utbildningsaktörer. Exempel på resultat är planeringen av en specialinriktning inom byggprogrammet på gymnasienivå samt stöd till företag kring språkutbildning för medarbetare. Målet är delvis nått och bedöms nås under året.
Utarbeta en metod och ett arbetssätt att identifiera arbetsgivarnas kompetensbehov	Möten har genomförts med olika grupper för att identifiera behov och förankra tillvägagångssättet. Samtidigt har förbundets egna analytiska kompetens stärkts och tillgång till regional arbetsmarknadsdata i Västsverige införskaffats. Detta har skapat en god grund och förståelse för det fortsatta arbetet. Den ökade kompetensen och tillgången till data gör det möjligt att ta fram relevanta analyser av arbetsmarknaden i Sjuhärad. Tillsammans med dialog med arbetsgivare skapas ett stabilt underlag för framtida planering och insatser. Data, kompetens och kontaktnät finns på plats, men under hösten behöver metoden dokumenteras, testas med arbetsgivare och tydligare kopplas till prioritering av utbildnings- och kompetensinsatser. Arbetet förväntas leda till ett mer systematiskt och återkommande arbetssätt, men metoden är ännu inte fullt utvecklad eller testad. Målet bedöms vara delvis nått och kommer att nås under året.
Arbeta för att attrahera och ta emot rätt kompetens till Sjuhärad Arbeta för att attrahera till yrken där det finns behov	En delregional styrgrupp inom projektet Move-to-Gothenburg/West Sweden har etablerats med fokus på att stärka arbetsgivares förmåga att rekrytera, ta emot och behålla internationell kompetens. Arbetsgivarnas behov av stöd har tydliggjorts och arbetsgivarträffar planeras under hösten. Samtidigt har samverkan mellan skola och arbetsliv stärkts genom nätverksmöten och erfarenhetsutbyte, vilket lett till fler aktiviteter i kommunerna och ökad kunskap om yrken och branscher bland elever. Målet bedöms som delvis nått. Planeringen är på plats, men de flesta arbetsgivarinriktade insatserna genomförs först under hösten. Därför är det ännu för tidigt att bedöma effekterna på rekrytering, mottagande och långsiktig kompetensförsörjning. Kommunernas arbete med yrkesattraktion och samverkan mellan skola och arbetsliv fortsätter, där förbundet har en samordnande roll.

Utveckla samverkan mellan högskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, kommuner och näringsliv	Arbetet med målet sker gemensamt inom fokusområdena Innovativ och konkurrenskraftig delregion och Strategisk kompetensförsörjning, där fokus ligger på en samlad förflyttning snarare än separata insatser. Under perioden har samarbetet med Yrkeshögskolan i Borås stärkts och kontakter har etablerats med fler yrkeshögskoleaktörer för att bredda utbildningsutbudet i Sjuhärad. Boråsregionen har också fått en plats i styrgruppen för BR VUX, vilket stärker kopplingen mellan utbildningsplanering och regionala analyser av kompetensbehov. Dessutom har en träff med näringsliv, kommuner och Högskolan i Borås planerats till hösten för att fortsätta utveckla samverkan. Insatserna förväntas öka Yrkeshögskolan i Borås synlighet i hela Sjuhärad, attrahera fler utbildningsanordnare och bidra till en mer sammanhållen regional kompetensförsörjning. Sammantaget bedöms målet vara möjligt att nå under året då genomförda aktiviteter har stärkt förutsättningarna för samverkan mellan utbildning, näringsliv och kommuner.
En cirkulär och hållbar framtid	
Stimulera omställningen till ett cirkulärt och hållbart Sjuhärad genom ökad samverkan, med fokus på arbetskläder och källsortering i kommunala verksamheter	Under perioden har flera regionala träffar, kommunmöten, studiebesök och workshops genomförts för att stärka arbetet med cirkulär ekonomi, hållbar upphandling, avfallshantering och resurseffektivitet. En utredning har upphandlats för att belysa målkonflikter mellan cirkularitet och säkerhet kopplade till mobiltelefoner och datorer. Förbundet deltar i projektet Cirkulär Upphandling Väst med fokus på plastartiklar och återbruk i byggsektorn. Förbundet driver även projektet Resurssmart kommun Sjuhärad, där 36 verksamheter i medlemskommunerna arbetar med att minska matsvinn och engångsartiklar samt förbättra källsorteringen. Insatserna har ökat kunskapen, stärkt samverkan mellan kommunerna och lett till konkreta förändringar i verksamheterna. Ett regionalt nätverk för cirkulära arbetskläder har etablerats och goda exempel sprids till andra delregioner. Sammantaget bedöms målen vara på god väg att nås. I Resurssmart kommun Sjuhärad har redan ett av tre projektmål nåtts halvvägs genom projektperioden.
Stimulera omställningen till ett fossiloberoende samhälle genom att stödja kommunerna i att ställa krav på fossilfria transporter i upphandling	Arbetet har genomförts inom projektet Greenfleets, där Boråsregionen och Fyrbodals kommunalförbund stöttar 22 kommuner i omställningen till fossilfria transporter och hållbar mobilitet. Under perioden har fem webbinarier genomförts med fokus på bland annat AI-baserad ruttoptimering och krisberedskap, med totalt 263 deltagare från Sjuhärad och Fyrbodal. Fordonsgruppen i Sjuhärad har också haft flera träffar för erfarenhetsutbyte och dialog kring kommunernas behov och utmaningar. Projektet har även gett riktat stöd till kommuner i upphandlings- och transportfrågor och ett nudgingarbete har initierats för att öka cyklandet vid kortare tjänsteresor. Fyra pilotkommuner har fått utbildning, rådgivning och konkreta förbättringsförslag inom hållbara transporter och mobilitetslösningar. Genom projektet har kommunernas behov kartlagts och deras kunskap och förmåga att arbeta med hållbara transporter, mobilitetslösningar och beredskapsfrågor stärkts. Ökad samverkan och kompetensutveckling har skapat bättre förutsättningar för minskade utsläpp, effektivare fordonsanvändning och en snabbare omställning av transportsektorn. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.

Stödja kommunerna i genomförandet av Klimat 2030 med fokus på kommunernas klimatlöften	Arbetet med klimatlöftena följs upp löpande i nätverket för miljöstrateger och stöds genom flera satsningar, bland annat GreenFleets, Krafttag i Väst-ElSa, Resurssmart kommun Sjuhärad samt arbetet med den gemensamma avfallsplanen. Under våren har fokus varit att förankra den nya satsningen hos politiker, tjänstepersoner och andra aktörer. De olika processerna och projekten bidrar sammantaget till att stärka kommunernas förutsättningar att genomföra klimatlöftena. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Stödja integrerad energiplanering i kommunernas befintliga planeringsprocesser	Arbetet har fokuserat på att stärka kommunernas arbete med energiplanering genom kunskapsunderlag för produktion, lagring och flexibilitet, träffar med energiplanegruppen samt deltagande i nationella forum. En gemensam Målbild energi Sjuhärad har också antagits. Insatserna har bidragit till att energiplanerare i kommunerna känner sig tryggare i sitt arbete. Kunskapsnivån inom energiplanering har ökat och frågan har fått högre prioritet. Genom gemensam omvärldsbevakning och kunskapsstöd har kommunerna fått avlastning i ett arbete som annars är resurskrävande. Bedömningen är att målet är delvis nått och kommer att nås under året. Även om ingen kommun i Sjuhärad ännu har antagit en energiplan, har flera kommuner kommit långt i processen och arbetet håller hög kvalitet. Under året har också förståelsen för behovet av integrerad energiplanering ökat, vilket förväntas få positiva effekter i kommunernas kommande planeringsstrategier.
Hållbar samhällsplanering	
Verka för stärkt samhällsutveckling och gynna den gemensamma planeringen i stråken Borås-Värnamo och Borås-Göteborg	Arbetet i stråken Borås–Värnamo och Borås–Göteborg har stärkt samverkan mellan kommuner, regioner och andra aktörer. Genom nya kontakter, gemensamma dialoger, erfarenhetsutbyte och politisk samordning har kunskapen om stråkens betydelse ökat och en starkare gemensam röst skapats. I Borås–Värnamo har insatserna bidragit till ökad synlighet för stråket, stärkt samarbete över länsgränsen och en ökad förståelse för stråkets potential som helhet. I Borås–Göteborg har arbetet bidragit till att hålla samman kommunernas perspektiv kring utvecklingen av ny järnväg, stärkt enigheten i stråket och säkerställt ett långsiktigt och strategiskt helhetsperspektiv för regionens utveckling. Beslutet i nationell transportinfrastrukturplan om att bygga ny järnväg mellan Borås och Göteborg innebär att berörda kommuner behöver prioritera insatser för att möjliggöra byggstart av den nya järnvägen i linje med fastställd tidplan. Fokus kommer därför att flyttas från stråksamverkansinsatser till insatser som möjliggör byggnation av ny järnväg. Målet är delvis nått och bedöms nås under året.
Öka samverkan kring strategisk samhällsplanering inom grönblå stråk	En rapport om grönblå planering i Sjuhärad har tagits fram med utgångspunkt i den intervjustudie som genomfördes 2025. Arbetet har utvecklats genom konferenser, nätverksträffar och erfarenhetsutbyte med kommuner, regionala aktörer samt andra kommunalförbund. Intresset för frågan har ökat och i nätverket har behovet av ökad samordning kring grönblå frågor och verksamhetsmark identifierats. Arbetet har stärkt samverkan mellan kommunerna i Sjuhärad och regionala aktörer samt främjat kunskapsutbyte mellan kommunalförbund. Samtidigt positioneras Sjuhärad i det regionala arbetet med grön infrastruktur. Målet är delvis nått och bedöms nås under året.

Stödja integrerad energiplanering i kommunernas befintliga planeringsprocesser	Målet redovisas ovan, under fokusområde En cirkulär och hållbar framtid
Genom scenarioarbete stödja kommunerna i att hantera effekterna av den förändrade demografin	En gemensam arbetsgrupp med representanter från samtliga Sjuhäradskommuner, VGR och förbundet har tagit fram tre scenarier för Sjuhärads framtida demografiska utveckling, vilka har sammanställts i en interaktiv rapport. Arbetet har även skapat ett nytt forum för kunskapsutbyte mellan kommunerna och VGR. Insatsen har stärkt kommunernas kunskap om befolkningsutveckling och dess konsekvenser samt gett kommunerna ett gemensamt kunskapsunderlag för långsiktig planering och hantering av framtida demografiska utmaningar. Nästa steg i arbetet beslutas under hösten 2026. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Kultursamverkan	
Tillsammans med kommunerna och kulturaktörer genomföra prioriterade mål i Kulturplan Sjuhärad	Arbetet med Kulturplan Sjuhärad har fortsatt genom nätverken för kulturchefer, kulturskolor, bibliotek och andra relevanta aktörer. Insatser har genomförts inom kulturplanens prioriterade områden, särskilt med fokus på barn och unga, kulturskola, bibliotek samt kulturens betydelse för samhälls- och platsutveckling. Inom kulturskoleområdet har samarbetet stärkts genom strategiskt arbete kring elevinflytande, elevrörlighet, gemensamma kurser och utvecklingen av ett regionalt kulturskolekluster. Även biblioteks-verksamheten har utvecklats genom regionöverskridande arbetsgrupper och gemensam idéutveckling. Kulturplanens mål har kopplats till bredare samhällsutvecklingsfrågor genom satsningar inom Gestaltad livsmiljö, New European Bauhaus och Youngspace. Detta har bidragit till ökad kunskap, stärkt ungas delaktighet och skapat nya möjligheter att integrera kulturperspektivet i platsutveckling och samhällsplanering. Sammantaget har arbetet stärkt den delregionala samverkan, etablerat nya kontaktytor och skapat tydligare kopplingar mellan kulturplanens mål och kommunernas utvecklingsarbete. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Genomföra en halvtidsutvärdering av Kulturplan Sjuhärad	En halvtidsutvärdering av Kulturplan Sjuhärad 2024–2027 har genomförts med fokus på genomförande, resultat och fortsatt utveckling. Utvärderingen bygger på insamlade underlag från berörda aktörer och har presenterats och diskuterats i relevanta nätverk och samverkansforum. Utvärderingen visar att arbetet i stora delar utvecklats enligt plan och ger en samlad bild av hur långt genomförandet kommit i förhållande till kulturplanens mål. Den lyfter fram både styrkor, såsom utvecklad samverkan och förbättrade arbetssätt, samt områden där tydligare prioriteringar och fortsatt utveckling behövs. Utvärderingen har också bidragit med ett gemensamt kunskapsunderlag för dialogen med kommunerna och förbundets fortsatta processledning. Samtidigt innebär den relativt låga svarsfrekvensen att resultaten bör tolkas tillsammans med andra erfarenheter och underlag. Målet är nått och resultaten används som stöd för den fortsatta verksamhetsplaneringen samt som underlag inför nästa kulturplan.

Stärka förbundets roll som möjliggörare för kommuners projektutveckling, särskilt inom internationalisering och finansiering	Under året har arbetet med omvärldsbevakning, projektutveckling och att skapa kopplingar mellan kommunernas behov och externa finansieringsmöjligheter stärkts. Arbetet har omfattat utveckling av projektidéer inom bland annat EU-program, New European Bauhaus och nationella utlysningar, samt samverkan med kommuner, RISE och andra regionala och internationella aktörer. Projektet Youngspace har fungerat som en plattform för internationellt lärande och erfarenhetsutbyte. Insatserna har stärkt förbundets roll som länk mellan kommunernas lokala behov och externa finansierings- och utvecklingsmöjligheter. Flera konkreta projektspår har identifierats, nya samarbeten har etablerats och kunskapen har ökat om hur EU-program, NEB och nationella finansieringsmöjligheter kan användas för att stödja kommunernas prioriterade utvecklingsfrågor. Internationalisering har därmed i högre grad blivit ett verktyg för lokal och delregional utveckling snarare än en separat aktivitet. Framåt bör fokus ligga på att vidareutveckla de mest relevanta projektspåren, säkra förankring i kommunernas behov och stärka spridningen av erfarenheter och finansieringsmöjligheter så att fler kommuner kan ta del av resultaten. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Utveckla det gränsöverskridande samarbetet	Arbetet har fokuserat på att stärka samverkan mellan kultur och andra verksamhetsområden, särskilt samhällsplanering, fritid, utbildning och regional utveckling. Genom initiativ som Gestaltad livsmiljö, New European Bauhaus (NEB) och Youngspace har kultur kopplats närmare frågor om hållbar samhällsutveckling, platsutveckling, ungas delaktighet och meningsfull fritid. Samtidigt har den strategiska samverkan mellan kultur och skola inom kulturskoleområdet fortsatt att utvecklas. Insatserna har skapat nya mötesplatser och arbetssätt där olika kompetenser samverkar kring gemensamma samhällsutmaningar. Kulturfrågorna har därmed fått en tydligare roll i den bredare samhällsutvecklingen, samtidigt som förståelsen för kulturens bidrag till hållbara och attraktiva samhällen har stärkts. Erfarenheterna visar att gränsöverskridande samarbete fungerar bäst när det utgår från gemensamma utvecklingsfrågor och konkreta behov. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Övergripande	
Tillsammans med kommunerna formulera en reviderad version av Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2026-2030	Den delregionala utvecklingsstrategin för Sjuhärad 2021–2030 har reviderats genom en bred dialog med kommunerna genom politiska företrädare och chefsnätverk samt med externa aktörer och samarbetspartners. Den reviderade strategin antogs i april och innehåller nya prioriterade inriktningar för fokusområdena fram till 2030 samt långsiktiga målbilder mot 2045. Arbetet har tydliggjort det ökande behovet av tvärsektoriell samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv och civilsamhälle för att möta komplexa samhällsutmaningar. Erfarenheterna visar att de största resultaten har uppnåtts inom områden där samverkan skett över organisations- och verksamhetsgränser. Målet är nått.
Tillsammans med region och kommunalförbund utarbeta förslag till ny överenskommelse om delregionala utvecklingsmedel 2027-2031	Under året har dialogmöten genomförts mellan VGR och kommunalförbunden inför arbetet med att ta fram en ny överenskommelse för en sammanhållen strategisk utveckling i Västra Götaland. Överenskommelsen ska ersätta nu gällande avtal som löper ut 2026-12-31. Förslaget är att det nya avtalet ska beskriva formerna för strategisk samverkan och principer för gemensamma prioriteringar och finansiering. Överenskommelsen föreslås gälla tillsvidare. Ett förslag till

	överenskommelse kommer att presenteras för den regionala politiska beredningen BHU för att därefter hanteras i respektive förbund. Regionstyrelsen förväntas anta överenskommelsen under december/januari.
Gemensam digitalisering	Den kommungemensamma digitaliseringssamverkan har stärkts genom etablerade nätverk och en tydligare styrstruktur. Ett informationssäkerhetsnätverk har startats med deltagande från samtliga åtta kommuner, samtidigt som digitaliserings-/utvecklingscheferna har fått rollen som referensgrupp för att säkerställa långsiktig styrning och prioritering. Flera gemensamma utvecklingsinsatser har genomförts, bland annat framtagandet av en gemensam kravbank samt erfarenhetsutbyte och samverkan inom områden som M365, AI och datainformerat arbetssätt. Arbetet har därmed utvecklats från enbart kunskapsdelning till konkreta gemensamma resultat som stärker kompetensen, minskar dubbelarbete och effektiviserar användningen av kommunernas resurser. För att omsätta samverkan i praktisk utveckling har fyra pilotprojekt genomförts i tre kommuner, samtidigt som alla åtta kommuner deltar i två gemensamma förstudier. Erfarenheterna från dessa insatser tas vidare för spridning och möjlig uppskalning, vilket skapar förutsättningar för fler kommuner att dra nytta av beprövade arbetssätt och lösningar. Digitalisering är dessutom ett genomgående perspektiv i förbundets verksamhetsområden och utvecklingsprojekt inom både välfärd och regional utveckling. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.

Sammanfattande bedömning

Under perioden har förbundets arbete inom regional utveckling bidragit till att stärka förutsättningarna för långsiktig tillväxt, konkurrenskraft och hållbar omställning i Sjuhärad. Regeringens beslut om den nationella transportinfrastrukturplanen innebär betydande framgångar för regionens påverkansarbete, där fortsatta satsningar på Göteborg–Borås och Västra stambanan skapar förbättrade möjligheter för arbetsmarknad, näringsliv och hållbar regional utveckling.

Inom innovationsområdet har arbetet stärkt den regionala investeringsberedskapen, utvecklat strukturer för etableringar och bidragit till viktiga framsteg i omställnings- och etableringsprocesser. Även om de fulla effekterna i form av investeringar, nya företagsetableringar och arbetstillfällen kommer på längre sikt har grunden för framtida tillväxt stärkts.

Arbetet med strategisk kompetensförsörjning har resulterat i fördjupad samverkan mellan kommuner, utbildningsaktörer och arbetsgivare samt förbättrade kunskapsunderlag för planering och kompetensmatchning. Detta har stärkt regionens förmåga att möta framtida arbetskraftsbehov.

Kommunernas arbete med klimat- och hållbarhetsomställning har stärkts genom stöd inom Klimat 2030, förbättrade planeringsunderlag och ökad samordning inom frågor som energi, infrastruktur och grön omställning. Inom digitaliseringsområdet har samverkan utvecklats från erfarenhetsutbyte till konkreta gemensamma lösningar. Etablerade nätverk och styrstrukturer stärker förankring, samordning och långsiktighet, samtidigt som digitalisering integreras i såväl välfärdsutveckling som regional utveckling. Genom ökad samverkan, minskat dubbelarbete och gemensamma piloter används kommunernas resurser mer effektivt, vilket stärker förmågan att driva digital omställning och skapa nytta i hela delregionen

Sammantaget visar resultaten att regional utveckling under första halvåret 2026 i hög grad har stärkt de strukturer, samarbeten och förutsättningar som krävs för att nå långsiktiga mål om hållbar tillväxt, stärkt konkurrenskraft och attraktiva livsmiljöer i Sjuhärad.

Kultursamverkan i Boråsregionen har under perioden stärkt samverkan mellan kommunerna och bidragit till konkreta gemensamma resultat, ökad kompetens och ett mer effektivt resursutnyttjande. Arbetet har också stärkt kulturens roll i det strategiska utvecklingsarbetet genom ökad samverkan, projektutveckling och identifiering av finansieringsmöjligheter. Samtidigt visar halvtidsutvärderingen på behov av fortsatt prioritering och tydligare fokus för att säkerställa långsiktiga effekter samt ta tillvara lärdomar i den återstående planperioden och inför nästa kulturplan.

Enhet Välfärdsutveckling	
Övergripande mål för enhetens grunduppdrag	• Tillsammans är Sjuhärads kommuner redo att möta framtidens välfärdsutmaningar • Förbundet är kommunernas förstahandsval av arena för samverkan inom välfärden
Mål/uppdrag	**Uppföljning 31 augusti**
God och nära vård	
Ett modernt hälso- och sjukvårdsavtal är implementerat där Sjuhärads behov tagits tillvara	Under perioden har fokus legat på att stödja kommunerna i beslutsprocessen kring avtalet samt påbörja implementeringen. Förbundet har företrätt Sjuhäradskommunerna i det länsgemensamma arbetet, genomfört en kommunal GAP-analys samt arrangerat en workshop för att stödja implementeringen i respektive kommun. Parallellt har stödmaterial för implementering tagits fram på länsnivå. Arbetet har identifierat flera områden för kommunal samverkan och tydliggjort i vilka forum dessa ska hanteras. Sjuhäradskommunerna bedöms vara väl förberedda inför implementeringen och deras intressen har tillvaratagits både i det länsgemensamma och delregionala arbetet. Nästa steg är att genomföra de gemensamma utvecklingsinsatser som identifierats. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Samsyn i det kommunala primärvårdsuppdraget på länsnivå	Förbundet har representerat Sjuhäradskommunerna i arbetet med att ta fram ett reviderat länsgemensamt inriktningsdokument för det kommunala primärvårdsuppdraget. Efter omfattande synpunkter på det tidigare förslaget har ett omarbetat förslag tagits fram som skickades på remiss i juni. Målet är delvis nått genom att ett nytt förslag har tagits fram, medan fortsatt beredning, hantering av remissynpunkter och beslut om dokumentet sker under 2027.
Kommunerna är rustade utifrån lagförslag om nästa steg för god och nära vård	Förbundet har stöttat Sjuhäradskommunerna i att förstå och hantera de lagändringar som påverkar kommunernas hälso- och sjukvårdsansvar. Bland annat genomfördes ett dialogmöte mellan ÄO-nätverket, MAS/MAR-nätverket och SKR:s sakkunniga. Insatsen bidrog till ökad kunskap och tydligare förståelse för de nya regelverken. Nätverken upplevde att mötet gav nödvändiga förtydliganden och inga ytterligare uppdrag identifierades, vilket innebär att målet bedöms vara nått.
Framtidens socialtjänst	
En samordnad kommunikationsstrategi är framtagen i syfte att öka tilliten till socialtjänsten	Målet prioriterades ner av socialchefsnätverket och kommer därmed inte att nås under året.
Den nationella satsningen lärprocess om framtidens socialtjänst är uppstartad i samarbete med SKR och övriga kommunalförbund	Under perioden har en uppstartskonferens och den första lärträffen genomförts tillsammans med övriga kommunalförbund. Fokus var invånar-involvering samt kommunernas riktning och kapacitet i omställningen till den nya socialtjänstlagen. Sex av Sjuhäradskommunerna har deltagit i erfarenhetsutbyten både inom Sjuhärad och i Västra Götaland. Insatserna har gett kommunerna stöd i planering och ledning av omställningsarbetet. Arbetet befinner sig fortfarande i ett tidigt skede och även om det bidrar med stöd för planering och genomförande är det ännu för tidigt att bedöma de långsiktiga effekterna. Målet bedöms nås under året.
Samsyn i Sjuhärad om vilka insatser som kan ges utan biståndsbedömning	Dialog om insatser utan behovsprövning pågår i samtliga verksamhetschefsnätverk och i SoL-nätverket. Kommunerna erbjuder i dag liknande, men inte identiska, insatser utan behovsprövning. Målet bedöms nått, även om nätverken saknar rådighet över vilka insatser kommunerna väljer att erbjuda. Arbetet har ökat kunskapen om kommunernas likheter och skillnader, vilket utgör en viktig grund för det fortsatta utvecklingsarbetet.

En kartläggning av samverkansformer mellan socialtjänsten i Sjuhärad och civilsamhället är genomförd	En förstudie om samverkan mellan civilsamhälle och socialtjänst utifrån den nya socialtjänstlagen har genomförts. Arbetet har ökat kunskapen om befintliga samverkansformer och identifierat utvecklingsområden för att stärka samverkan, exempelvis tydligare kontaktvägar, ökad tillit, gemensamt ansvar och bättre förståelse för varandras förutsättningar. Målet bedöms vara delvis nått eftersom det finns en tydligare bild av vad som krävs för att utveckla samverkan. Målet bedöms nås under året.
Sociala välfärdens kompetensförsörjning	
En gemensam karriärmodell för undersköterska i Sjuhärad är framtagen och beslutad	Under våren har en styrgrupp och projektgrupp etablerats, med fokus på att ta fram projektplan och kommunikationsplan. Arbetet har utvecklats från att identifiera en gemensam utmaning till ett strukturerat och organiserat utvecklingsarbete. Målet bedöms vara delvis nått och kommer att nås under året.
Yrkesresorna Äldre respektive Skadligt bruk och beroende är startade i Sjuhärad	Arbetet med Yrkesresan har fortsatt inom flera områden under våren. För Yrkesresan Funktionshinder har samtliga åtta kommuner påbörjat införandet, omkring 1 500 medarbetare har egna konton och många har genomfört flera kurser i grundpaketet. Yrkesresan Skadligt bruk och beroende har haft uppstartskonferens och erbjuder ett tiotal kurser för medarbetare och chefer. Inom Yrkesresan Äldre har styrgrupp och nätverk etablerats, en regional projektplan tagits fram och gemensam inriktning för ett långsiktigt och hållbart införande beslutats. Målet är nått.
Kompetensnivån hos VFU-handledare för sjuksköterskestudenter i Sjuhärad är kartlagd	Under våren har en kartläggning genomförts för att följa upp kommunernas följsamhet till samverkansavtalet gällande verksamhetsförlagd utbildning, VFU, med fokus på handledares och huvudhandledares kompetens, förutsättningar och kompetensutveckling. Kartläggningen har gett kommunerna en tydligare bild av nuläget och bidragit till ökad samsyn kring VFU-frågor. Arbetet har också uppmärksammat VFU för sjuksköterske-studenter och lett till att flera sjuksköterskor anmälts till handledar- och huvudhandledarutbildningar under hösten 2026. Målet är nått.
Kompetensutvecklingsplan för medarbetare som möter personer med intellektuell funktionsnedsättning med demenssjukdom är framtagen	Förbundet har tillsammans med verksamhetschefsnätverket för funktionshinder beslutat att genomföra en utbildningsinsats för baspersonal under 2026. Innehåll och praktiska förutsättningar för genomförandet är framtagna. Målet bedöms vara delvis nått, då arbetet med att ta fram en långsiktig kompetensutvecklingsplan fortfarande pågår. Målet bedöms nås under året.
Psykisk hälsa och suicidprevention	
Behovsinventeringen inom området psykisk hälsa och suicidprevention är omhändertagen	En behovsinventering har genomförts som underlag för nätverket psykisk hälsa och suicidpreventions årsplan och planerade leveranser. Aktiviteten har varit en viktig del i framtagandet av nätverkets prioriteringar och insatser. Bedömningen är att målet kommer att nås under året.
En samlad bild av nödvändiga anpassningar i kommunerna kopplat till samsjuklighetsreformen är framtagen	En workshop med representanter från Sjuhäradskommunerna har genomförts för att skapa gemensam förståelse för samsjuklighets-reformens konsekvenser. Förbundet har fått i uppdrag att genomföra en GAP-analys och stödja kommunernas förberedelser. Arbetet har förankrats i socialchefsnätverket och kompletterats med omvärldsbevakning, deltagande i nationella och länsgemensamma forum samt samverkan med VGR och övriga kommunalförbund. Socialchefsnätverket har beslutat att genomföra en kartläggning i samtliga kommuner för att skapa en gemensam nulägesbild samt att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att analysera reformens konsekvenser och identifiera behov av implementering och avveckling. Grunden för ett samordnat införande av reformen är därmed lagd. Målet kommer att nås under året, samtidigt som arbetet fortsätter fram till reformens ikraftträdande 2028.

Kommunerna i Sjuhärad har i samverkan med psykiatrin implementerat organisation för integrerad beroendevård enligt FACT	Kommunalförbundet har gett processledning och stöd till FACT-teamet med särskilt fokus på de kommunala delarna och det uppsökande arbetet. En etablerad arbetsform för integrerad vård och stöd enligt FACT-modellen har utvecklats och över 50 personer har skrivits in i teamet för att få samordnade insatser. Målet bedöms i huvudsak vara nått, men fortsatt utvecklingsarbete krävs innan FACT-teamet är fullt ut implementerat. Arbetet fortsätter under hösten 2026.
Framtidsrusta barn och unga	
Stärkt struktur för samverkan i Boråsregionen kring barn och ungas psykiska hälsa	Projektledare för Framtidsrusta barn och unga tillsattes den 1 juni och en referensgrupp med representanter från samtliga kommuner har etablerats. Det inledande arbetet har fokuserat på förankring av satsningen och framtagande av en projektplan. Referensgruppen kom på plats i augusti och ska bidra till struktur, samordning och implementering av kommande aktiviteter. Projektet kommer att pågå under tre år. De aktiviteter som planeras för 2026 kommer att genomföras.
Stärkt samverkan mellan aktörer som arbetar för, och har påverkan på, barn och ungas meningsfulla fritid	En nulägesanalys har påbörjats i samverkan med flera nätverk med fokus på att identifiera barriärer och hinder för en meningsfull fritid. Analysen genomfördes under augusti och september och ska bidra till en tydlig behovsbild som kan ligga till grund för framtida satsningar i kommunerna. I det fortsatta arbetet planeras även involvering av näringsliv, civilsamhälle och offentliga aktörer för att stärka utvecklingen inom området. Projektet kommer att pågå under tre år. De aktiviteter som planeras för 2026 kommer att genomföras.

Sammanfattande bedömning

Arbetet under perioden har haft stort fokus på att stödja kommunerna i pågående och kommande välfärdsomställningar. Inom god och nära vård har kommunerna fått stöd i implementeringen av det nya hälso- och sjukvårdsavtalet och i arbetet med stöd i lagförändringar gällande nästa steg till en god och nära vård och även stöd i framtagande av ett inriktningsdokument gällande kommunal primärvård. Arbetet med framtidens socialtjänst har fortsatt, bland annat genom att stödja Västra Götalands medverkande kommuner i SKR:s lärprocess. Flera av välfärdsnätverken har fokuserat på dialog kring insatser utan behovsprövning och utvecklad samverkan med civilsamhället.

Flera insatser har genomförts för att stärka kommunernas kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Arbetet med en gemensam kompetens och karriärmodell för undersköterskor har organiserats, Yrkesresorna har fortsatt att utvecklats och en kartläggning av kompetensnivån hos VFU-handledare har genomförts.

Inom psykisk hälsa och suicidprevention har grunden lagts för kommunernas fortsatta arbete med samsjuklighetsreformen och den integrerade beroendevården enligt FACT har fortsatt utvecklas. Arbetet med Framtidsrusta barn och unga har också startat, med projektledare och referensgrupp på plats samt påbörjad nulägesanalys kring barn och ungas meningsfulla fritid.

Sammantaget bedöms måluppfyllelsen som god. Flera mål är redan nådda, medan andra är delvis nådda eller ingår i långsiktiga processer som fortsätter under hösten och kommande år. Insatserna har bidragit till enhetens övergripande mål:

- Tillsammans är Sjuhärads kommuner redo att möta framtidens välfärdsutmaningar

Genomförda aktiviteter har stärkt kommunernas beredskap inför framtidens välfärdsutmaningar genom kunskapsdelning, gemensamt utvecklingsarbete, omvärldsbevakning och samordnade insatser inom gemensamt prioriterade fokusområden som lett till ökad samsyn och stärkt samverkan.

- Förbundet är kommunernas förstahandsval av arena för samverkan inom välfärden

Förbundet har varit en uppskattad och efterfrågad samverkansarena där kommunerna kunnat mötas, utbyta erfarenheter, utveckla gemensamma lösningar och driva viktiga välfärdsfrågor tillsammans.

2026-10-26
Revisorerna i
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Till
samtliga medlemskommuner i
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Bedömning av delårsrapport 31 augusti 2026 avseende Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Vi revisorer i Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund ska bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med finansiella mål samt de mål för verksamheten som Direktionen beslutat om. Vårt uppdrag har sin utgångspunkt i Kommunallagens bestämmelser om granskning av delårsrapport.

Vi har granskat delårsrapporten för januari-augusti 2026. Kommunallagen ställer krav på att det både för verksamheten och ekonomin skall anges mål och riktlinjer som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. För att kunna uttala oss om huruvida Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund har en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet har vi översiktligt granskat resultat- och balansräkning per 31 augusti 2026. En översiktlig granskning är väsentligt begränsad i förhållande till en revision. Granskningen omfattar resultaträkning, balansräkning, underlaget för periodiseringar, anläggningstillgångar, efterlevnad av regelverk samt måluppfyllelse och har genomförts med biträde av sakkunniga. Granskningen har i tillämpliga delar genomförts i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision.

Kommunalförbundet har i *”Budget och verksamhetsplan 2026”* fastställt ett övergripande strategiskt mål samt 23 mål för enheten regional utveckling och 16 mål för enheten välfärdsutveckling. Utöver detta har förbundet följt upp de strategier och planer som styr förbundet. Revisorerna bedömer att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund inom ramen för delårsbokslutet redogör för väsentliga händelser och lämnar genom sin förvaltningsberättelse en översiktlig redogörelse över vilka aktiviteter som genomförts under delårsperioden i syfte att uppnå de olika mål som Direktionen fastställt. För de olika verksamheterna i förbundet presenteras fortfarande uppföljningen av verksamhetsmål och indikatorer som en bilaga till delårsrapporten. Förbundets bedömning är att samtliga mål förutom två för 2026 kommer att uppnås. Verksamheten avseende två mål planeras att pågå under flera år. Resultatet för perioden är ett överskott om 12,5 mnkr. Prognosen för helåret 2026 är ett negativt resultat om 1 547 tkr. Anledning till det budgeterade negativa resultatet är en engångskostnad för ombyggnation av befintliga kontorslokaler.

Vi bedömer sammanfattningsvis att den av kommunalförbundet upprättade delårsrapporten uppfyller lagstiftarens krav och Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer avseende innehåll och utformning. Det har i vår översiktliga granskning av delårsrapporten inte framkommit några väsentliga avvikelser från god redovisningssed. Resultatet i delårsrapporten bedöms i huvudsak vara förenligt med de mål Direktionen beslutat om. Vi konstaterar, utifrån den helårsprognos som lämnas i delårsrapporten, att direktionen bedömer att det lagstadgade balanskravet inte kommer att uppfyllas. Vi ser ingen anledning till att göra en annan bedömning, beaktat de osäkerhetsfaktorer som en prognos innebär.

Vi åberopar bifogad rapport och det sakkunniga biträdets yttrande.

Borås, 2026-10-26

Boris Preijde *Marijke Hallencreutz* *Olof Qvist*
Jonny Gustafsson *Bengt Melkersson* *Göran Nordh*

Bilagor:
Rapport – Granskning av Sjuhärads kommunalförbund delårsbokslut 2026

B11tUWUaMg-rkVFLZU6fe

Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:
04.11.2026 18:04

SENT BY OWNER:
Samuel Kaufman · 02.11.2026 13:47

DOCUMENT ID:
rkVFLZU6fe

ENVELOPE ID:
B11tUWUaMg-rkVFLZU6fe

DOCUMENT NAME:
Bedömning delårsbokslut 2026 Sjuhärads kommunalförbund.pdf
1 page

SHA-512:
5aff72be1c4bc6f97b41d15d41fe4f85ec8ae391104776425280d6ddaac15a3f1405356f9409a9fcadba916ab694ba024441b3d63de637935786d02f7d120006

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
GÖSTA JONNY GUSTAFSSON	**Signed**	**02.11.2026 14:21**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1955/01/01)**
jonny.gustafsson@herrljunga.se	Authenticated	02.11.2026 14:20	Low	IP: 81.234.191.33
Nils Olof Qvist	**Signed**	**02.11.2026 15:04**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1982/01/04)**
olof.qvist@fv.ulricehamn.se	Authenticated	02.11.2026 15:04	Low	IP: 98.128.167.219
MARIJKE E H HALLENCREUTZ	**Signed**	**02.11.2026 16:39**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1954/12/31)**
Marijke.Hallencreutz.politiker@mark.se	Authenticated	02.11.2026 16:38	Low	IP: 35.158.152.146
GÖRAN NORDH	**Signed**	**03.11.2026 09:38**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1948/03/27)**
goran.nordh@bollebygd.se	Authenticated	03.11.2026 09:37	Low	IP: 81.230.81.40
BENGT ÅKE MELKERSSON	**Signed**	**04.11.2026 07:27**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1951/01/11)**
bengt.melkersson@fv.tranemo.se	Authenticated	03.11.2026 08:03	Low	IP: 78.67.216.34
BORIS PREIJDE	**Signed**	**04.11.2026 18:04**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1953/12/07)**
boris.preijde@politiker.boras.se	Authenticated	04.11.2026 18:03	Low	IP: 83.191.113.140

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed

Revisionskontoret

RAPPORT 2026

Granskning av Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds delårsrapport

Januari–Augusti 2026

Samuel Kaufman
Anna Duong

BORÅS STAD

Innehållsförteckning

1 Inledning 3

1.1 Syfte och revisionsfrågor 3

1.2 Revisionskriterier 3

1.3 Ansvarig nämnd/styrelse 3

1.4 Metod 4

1.5 Projektorganisation 4

2 Granskningsresultat 5

2.1 Lagar och rekommendationer 5

2.2 Rättvisande räkenskaper och god redovisningssed 6

2.2.1 Redovisningsprinciper 6

2.3 Resultat- och balansräkning 6

2.4 Förvaltningsberättelse 7

2.5 Ekonomiskt- och verksamhetsmässigt resultat 7

2.5.1 Resultatanalys 7

2.5.2 Drift- och investeringsredovisning 7

2.6 Måluppfyllelse 8

2.7 Intern kontroll 11

3 Revisionskontorets bedömning 12

1 Inledning

Enligt kommunallag (2017:725) ska förbundets revisorer pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig. Revisorerna ska även bedöma om delårsbokslutet är förenligt med de mål som Direktionen fastställt.

Granskningen sker utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Granskning av delårsbokslutet inklusive verksamhetsmässigt resultat/måluppfyllelse har genomförts av Borås Stads revisionskontor och redovisas i innevarande rapport.

Delårsrapporten och revisorernas bedömning ska behandlas av respektive medlemskommuns Kommunfullmäktige. Syftet är bland annat att ge Kommunfullmäktige underlag för uppföljning och styrning av den fortsatta verksamheten under året, så att god ekonomisk hushållning kan säkerställas.

1.1 Syfte och revisionsfrågor

Syftet med granskningen är att pröva om delårsrapporten och räkenskaperna är rättvisande. Granskningen ska ge revisorerna underlag för sin delårsbedömning. Delårsgranskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

- Är delårsrapporten upprättad enligt gällande lagstiftning, rekommendationer och god redovisningssed?
- Ger delårsrapporten en rättvisande bild av resultat och ställning för förbundet?
- Ger delårsrapporten en samlad bedömning om huruvida resultat/måluppfyllelse kommer att kunna uppnås?
- Finns större bedömningsposter eller komplexa transaktioner som behöver särskild uppmärksamhet inför årsbokslutet?

1.2 Revisionskriterier

Revisionskriterier är:

- Kommunallag (2017:725)
- Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR)
- God redovisningssed (Bokföringsnämnden, BFN)
- Skyrevs Rekommendation R5 granskning av delårsrapport och årsredovisning
- Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund – Budget och verksamhetsplan 2026

1.3 Ansvarig nämnd/styrelse

Direktionen i Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund är ansvarig.

1.4 Metod

Granskningen har utförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge en rimlig grund för bedömning och i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. Granskning har även utförts i enlighet med Skyrevs rekommendation R5 Granskning av delårsrapport och årsredovisning.

Granskningen har grundats på analys av resultat- och balansräkning samt utökad granskning av poster och processer som är av väsentlig betydelse för resultat och ställning. Granskningen har innefattat att granska ett urval av underlag samt att pröva de redovisningsprinciper som använts i verksamheten. Granskningen har genomförts med utgångspunkt i en risk- och väsentlighetsanalys, där insatser koncentrerats till områden där risken för väsentliga fel är störst. Bedömning av om delårsrapporten är rättvisande har genomförts.

Granskningen är genomförd med kontrollmålsmetodik och systemstödet Hogia Audit. Granskning av fakturaunderlag och stickprov av specifikationer har genomförts. Stickprov av konton med större avvikelser mellan delåren 2025 och 2026 har utförts. Stickprov har framför allt gjorts på konton som inte granskats vid föregående delårsrapport. Totalt har 61 stickprov granskats. Fakturaanalys har genomförts med hjälp av AI.[1]

En genomgång av balanskontona samt rutiner för periodiseringar har genomförts. Vidare har avstämningar och kontroll av moms- och skatteredovisning utförts.

Intervju och avstämning har skett med tjänstepersoner vid Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund.

1.5 Projektorganisation

Samuel Kaufman är granskningsledare och granskningsmedarbetare är Anna Duong vid Revisionskontoret.

[1] Klang.AI

2 Granskningsresultat

2.1 Lagar och rekommendationer

Enligt lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) ska kommunen minst en gång under räkenskapsåret upprätta en särskild redovisning (delårsrapport) för verksamheten och ekonomin från räkenskapsårets början. En årsprognos ska ingå.[2]

Delårsrapporten ska innehålla en översiktlig redogörelse för utvecklingen av kommunen och kommunkoncernens verksamhet och resultat sedan föregående räkenskapsårs utgång. Upplysning ska lämnas om förhållanden som är viktiga för bedömningen av kommunens resultat eller ställning och händelser av väsentlig betydelse för kommunen som har inträffat under rapportperioden eller efter dennas slut.[3]

Delårsrapporten ska omfatta en period av minst hälften och högst två tredjedelar av räkenskapsåret.[4] I förarbetena anger regeringen att delårsrapporten är ett viktigt styrdokument som används av fullmäktige för uppföljning av ekonomi och verksamhet.[5] Delårsrapporten ska enligt kommunallagen (KL) 11 kap. 16 § överlämnas till revisorer och Kommunfullmäktige senast två månader efter rapportperiodens slut.[6]

Delårsrapporten ska innehålla:[7]

- en resultaträkning
- en balansräkning
- en förenklad förvaltningsberättelse

I förvaltningsberättelsen ska information lämnas om viktiga händelser som inträffat under rapportperioden. Lagen omfattar även kommunalförbund.

Enligt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendation R17 som berör delårsrapport kan kommunen välja att i mindre omfattning än i årsredovisningen tillhandahålla information i sin delårsrapport. Delårsrapporten ska också enligt RKR R17 innehålla en samlad men översiktlig beskrivning av drifts- och investeringsverksamhet.[8]

Samma redovisningsprinciper som används i årsredovisningen ska tillämpas vid upprättandet av delårsrapporten.[9]

Enligt bestämmelserna i kommunallag (2017:725) ska revisorerna bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som Kommunfullmäktige beslutat om och om den uppfyller lagstiftarens krav och Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer (RKR) avseende innehåll och utformning.[10] I detta fall avses de mål som Direktionen har beslutat om.

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds delårsrapport och revisorernas bedömning ska behandlas av respektive medlemskommuns kommunfullmäktige. Syftet är bland annat att ge respektive kommunfullmäktige underlag för uppföljning och styrning av den fortsatta verksamheten under året, så att god ekonomisk hushållning kan säkerställas.

---

2 Kap 1. 3 § Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning

3 Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendation R17, fastställd oktober 2025

4 13 kap. 1 § Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning

5 Regeringens proposition 2017/18:149 En ändamålsenlig kommunal bokföring och redovisning, sid 100

6 Kommunal bokförings- och redovisningslag, kommentarer och tolkning, Eriksson, Haglund och Tagesson Studentlitteratur (2019) sid 141

7 Kap 13. 2 § Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning

8 Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendation R17, fastställd oktober 2025

9 Kommunal bokförings- och redovisningslag, kommentarer och tolkning, Eriksson, Haglund och Tagesson Studentlitteratur (2019) sid 142

10 12 kap, 2 § Kommunallag (2017:725) samt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendation R17, fastställd oktober 2025

2.2 Rättvisande räkenskaper och god redovisningssed

Enligt 1 kap. 4 § LKBR ska bokföring och redovisning fullgöras på ett sätt som överensstämmer med god redovisningssed.[11]

Revisionskontoret noterar att bokslutsprocessen har adekvata anvisningar som har informerats i rimlig tid innan delårsbokslutets transaktioner ska vara genomförda. Bokslutsjusteringar har i huvudsak bokförts i redovisningssystemet.

2.2.1 Redovisningsprinciper

I delårsrapporten har samma redovisningsprinciper använts som vid föregående bokslut.

2.3 Resultat- och balansräkning

Enligt 13 kap. 3 § LKBR ska för varje post eller delpost i resultaträkningen i en delårsrapport redovisas belopp för motsvarande period under närmast föregående räkenskapsår, prognos för resultatet för räkenskapsåret och budget för innevarande räkenskapsår.

I samma paragrafs andra stycke anges att för varje post eller delpost i balansräkningen i en delårsrapport ska redovisas belopp för motsvarande post för närmast föregående räkenskaps utgång.

Uppställningen i delårsrapporten bör överensstämma med resultaträkning och balansräkning enligt årsredovisningen för det närmast föregående räkenskapsåret. Delårsrapporten bör också innehålla jämförelsesiffror för motsvarande period föregående år.[12]

Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund upprättar sin delårsrapport per 31 augusti vilket är en period av åtta månader. Detta är inom den tidsram som LKBR anger.

Delårsrapporten innehåller:

- Resultaträkning
- Resultaträkning för delårsperioden med jämförelsetal för motsvarande period närmast föregående räkenskapsår
- Balansräkning
- Balansräkning per den aktuella delårsperiodens slut
- Förenklad förvaltningsberättelse
- Översiktlig beskrivning av drift- och investeringsverksamhet
- Helårsprognos
- Årsbudget

Uppställningarnas form beträffande resultat- och balansräkningar för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund överensstämmer med uppställningen i senaste årsredovisningen.

[11] Kap 1. 4 § Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning

[12] Kap 13. 3 § Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning

2.4 Förvaltningsberättelse

Enligt RKR R17 behöver inte delårsrapporten innehålla en fullständig förvaltningsberättelse, utan bara en förenklad förvaltningsberättelse.

Förvaltningsberättelsen ska innehålla en utvärdering av om målen om god ekonomisk hushållning kommer nås under året. Revisionskontoret konstaterar att förvaltningsberättelsen i Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds delårsrapport innehåller en sammanställning av ett strategiskt mål och mål för verksamheterna. Framställningen är i allt väsentligt deskriptiv. I delårsrapporten genomför Direktionen en samlad bedömning huruvida målen för god ekonomisk hushållning kommer att uppnås under 2026.

Revisionskontoret bedömer att förvaltningsberättelsen innehåller en översikt över utvecklingen av Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds verksamhet, upplysning om ekonomi och ställning, händelser av väsentlig betydelse, förväntad utveckling samt andra förhållanden av vikt. Delårsrapportens struktur, modell för analys av finansiell utveckling och ställning samt den ekonomiska redovisningen av verksamheten är i huvudsak god.

2.5 Ekonomiskt- och verksamhetsmässigt resultat

2.5.1 Resultatanalys

Periodiserat utfall för samtliga verksamheter inom förbundet visar på ett överskott om 12,5 mnkr för perioden. Det positiva resultatet beror bland annat på ej nyttjad buffert samt lägre personalkostnader. Avvikelsen beror även på att flera verksamheter har överflyttande projektmedel från 2025.

God ekonomisk hushållning och Finansiella mål

Enligt förbundets budget för år 2026 finns det två finansiella mål.

1. Förbundets kostnader ska inte överstiga intäkterna
2. Förbundet ska uppvisa ett eget kapital om lägst 6 mnkr.

Sammantaget prognosticerar förbundet ett negativt resultat om 1 547 tkr för helåret 2026. Anledningen till det budgeterade negativa resultatet är en engångskostnad om 2 mnkr för ombyggnation av befintliga kontorslokaler.

Med hänsyn till det förväntade resultatet beräknas förbundets egna kapital vid årets slut uppgå till cirka 12 mnkr, vilket överstiger det finansiella målet gällande eget kapital. Förbundets bedömning är därmed att de finansiella målen för verksamheten kommer att uppnås. Förbundet bedömer att måluppfyllelsen för förbundets verksamheter generellt är god och bedömningen är att kraven för god ekonomisk hushållning kommer att uppfyllas. Revisionskontoret noterar att förbundets prognos för helåret 2026 innebär att endast ett av de två finansiella målen kommer uppnås under året.

Balanskravsutredning utifrån helårsprognos

*K*ommunalförbundet prognosticerar ett negativt balanskravsresultat för 2026 om 1 547 tkr. Förbundet får inte använda resultatutjämningsreserv (RUR).

2.5.2 Drift- och investeringsredovisning

I delårsrapporten redovisas en driftredovisning och en investeringsredovisning. Enligt delårsrapporten framgår det att Navet science center genomför investeringar i ny teknik till lokalen kuben samt investeringar i en ny vattenutställning. Revisionskontoret noterar att investeringsbudgeten uppgår till ca 7,9 mnkr, prognosen för investeringarna för 2026 uppgår till 7,2 mnkr vilket innebär en positiv avvikelse mot budget på 700 tkr.

2.6 Måluppfyllelse

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds målarbete
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds förbundsordning utgör grunden för förbundets verksamhet och fastställs av respektive medlemskommuns fullmäktige. Direktionen har beslutat om det övergripande målet; *Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i.*

Verksamheten arbetar mot målet genom att:

Med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande. Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Enligt förbundsordningen ska förbundet aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt, samt vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser.

Ändamål med verksamheten

1. *Att verka för samordning av strategiska angelägenheter av gemensamt intresse för medlemskommunerna i deras roll och verksamheter.*
2. *Samverkan i andra frågor där medlemmarna bedömer detta lämpligt.*
3. *Att svara för drift av verksamh*eter som Direktionen samfällt besluta.

Grunduppdrag
I budget 2026 uppger förbundet att det är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förbundet har specialistkompetens som kan utgöra ett viktigt stöd för medlemskommunerna och bidra till utveckling av Sjuhärad. Förbundet har grunduppdrag inom regional utveckling och välfärdsutveckling av både permanent och tillfällig karaktär.

Förbundet har två beredningsgrupper, *Hållbar regional utveckling Sjuhärad (BH7*) och *Välfärd och Kompetens*. Beredningsgrupperna arbetar med strategiska frågor, bereder ärenden till Direktionen och företräder kommunalförbundet inom sina verksamhetsområden. Förutom de politiska beredningarna samt Direktionen, driver förbundet ca 25 nätverk för tjänstepersoner i kommunerna.

I förbundet ingår även Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård och omsorgscollege, Navet science center samt Närvårdssamverkan. Dessa verksamheter finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna. Vård och omsorgscollege och Närvårdssamverkan finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Styrdokument

Grundläggande för verksamheten är förbundsordningen. Utöver förbundsordningen beskrivs förbundets grunduppdrag genom Utvecklingsstrategi för Sjuhärad samt Kulturplan Sjuhärad. Utifrån de fastställda styrdokumenten och fokusområden inom regional utveckling och kulturområdet följer förbundet löpande upp grunduppdraget.

Projektverksamheten regleras i den överenskommelse gällande delregionala utvecklingsmedel som tecknats mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i samband med beslutet om den nya regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030.

Grunduppdraget inom enheten för välfärdsutveckling utgår från medlemskommunernas behov tillsammans med gällande lagstiftning samt regionala och delregionala avtal och överenskommelser. De övriga verksamheterna har planer och uppdragsbeskrivningar som beskriver deras arbete.

Förbundet uppger i delsårsredovisningen sammantaget att det löpande arbetet utifrån grunduppdraget pågår enligt plan inom samtliga enheter och verksamheter. Det framgår av delårsrapporten att förbundet gör bedömningen att grunduppdraget utförs med god kvalitet och i linje med det strategiska målet.[13]

Mål och uppdrag i verksamhetsplan och budget 2026

Utifrån förbundets verksamhetsplan och budget 2026 har mål formulerats i syfte att nå förbundets övergripande målsättning. Målen och dess uppföljning delas in under följande enheter:

- Regional utveckling
- Välfärdsutveckling

För 2026 har förbundet ett övergripande strategiskt mål och 39 enhetsmål. För de olika driftverksamheterna i förbundet presenteras uppföljning av verksamhetsmål och indikatorer som en bilaga till delårsrapporten.

Förbundet har i delårsrapport 2026 rapporterat vilken måluppfyllelse som nåtts under tiden januari-augusti 2026 samt för vissa av målen gjort en bedömning ifall mål kommer att uppnås på helårsbasis.

Regional utveckling

För enheten Regional utveckling har förbundet ställt upp 23 mål inom 6 fokusområden. Förbundet bedömer i delårsrapporten att 21 av målen delvis är uppnådda och att två av målen har uppnåtts. Förbundet bedömer att de mål som delvis uppnåtts kommer att uppnås helt under året.

Förbundet redovisar sammantaget måluppfyllelsen för enheten Regional utveckling i delårsrapporten enligt nedan:



[13] Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund Delårsrapport, 2026-10-23

Välfärdsutveckling

För enheten Välfärdsutveckling har förbundet ställt upp 16 mål inom fem fokusområden. Förbundet bedömer att fyra mål är uppnådda. Förbundet uppger även att åtta mål är delvis uppnådda men att dessa kommer att uppnås under året. Avseende två av målen uppger förbundet att de delvis uppnåtts men de planeras pågå under flera år. Förbundet uppger att två mål kommer att inte uppnås under året.

Följande mål bedömer förbundet delvis uppnådda men planeras pågå under tre år.

- Framtidsrusta barn och unga Stärkt struktur för samverkan i Boråsregionen kring barn och ungas psykiska hälsa
- Stärkt samverkan mellan aktörer som arbetar för, och har påverkan på, barn och ungas meningsfulla fritid

Det mål förbundet bedömer inte kommer att uppnås under året är:

- En samordnad kommunikationsstrategi är framtagen i syfte att öka tilliten till socialtjänsten
- Samsyn i det kommunala primärvårdsuppdraget på länsnivå

Förbundet redovisar sammantaget måluppfyllelsen för enheten *Välfärdsutveckling* i delårsrapporten enligt nedan:

2  10  4  0 av 16 mål.

Sammanfattningsvis konstateras att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund i budget och verksamhetsplan för 2026 har fastställt ett övergripande strategiskt mål samt 23 mål för enheten regional utveckling och 16 mål för enheten välfärdsutveckling.

Utöver detta har förbundet följt upp de strategier och planer som styr förbundet.

Förbundet har i delårsrapporten redovisat vad de gjort för att närma sig sitt övergripande strategiska mål och förbundet gör för delåret bedömningen att måluppfyllelsen är god inom förbundets samtliga verksamheter. Förbundet gör bedömningen att grunduppdraget utförs med god kvalitet och i linje med det strategiska målet.

Kommunalförbundet har också redogjort för de olika enheternas måluppfyllelse avseende delåret samt om de förväntas uppnå målen under verksamhetsåret.

Sammantaget är måluppfyllelsen för perioden:

2  31  6  0 av 39 mål.

2.7 Intern kontroll

Direktionen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundsordning samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund har vidare ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredställande sätt.

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund har en plan för intern kontroll för 2026 som antagits av Direktionen 5 december 2025. Direktionen har tillsammans med övriga förbundet genomfört en riskanalys som grund för upprättandet av plan för intern kontroll.

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund uppger i delårsrapporten att arbetet med intern kontroll fortlöper enligt fastställd plan.

3 Revisionskontorets bedömning

I granskning av Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds delårsbokslut 31 augusti 2026 ska de förtroendevalda revisorerna bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som Direktionen beslutat om. Ett viktigt underlag för revisorerna är Direktionens analys i förvaltningsberättelsen. Kommunallagen ställer inte samma krav på granskning av en delårsrapport som på en årsredovisning. De förtroendevalda revisorernas bedömning baseras på en genomgång av Direktionens redovisning och analys i delårsrapporten, och på en översiktlig granskning av Direktionens delårsbokslut som presenteras i innevarande rapport. Granskning har utförts i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision.

Revisionskontoret i Borås Stad bedömer att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbunds delårsrapport i huvudsak är upprättad i enlighet med God redovisningssed, lag om kommunal bokföring och redovisning, kommunallagen och RKR R17 Delårsrapport.

Vidare konstateras att förbundets delårsrapport är upprättad i enlighet med de krav som finns gällande uppställningsformer för resultat- och balansräkningar. Delårsrapporten innehåller en förenklad förvaltningsberättelse och lämnar upplysning om finansiella mål. Periodiserat utfall för samtliga verksamheter inom förbundet visar på ett överskott om ca 12,5 mnkr för perioden. Förbundet prognosticerar sammantaget ett negativt resultat om ca 1,5 mnkr för helåret 2026 och balanskravsresultatet prognostiseras att inte uppfyllas vid årets slut. Förbundet bedömer att de kommer att uppnå målsättningarna för god ekonomisk hushållning under året. Revisionskontoret bedömer dock att förbundets prognos för helåret 2026 innebär att endast ett av de två finansiella målen kommer uppnås under året.

Kommunalförbundet har i *”Verksamhetsplan och budget 2026 Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund”* beslutat om ett övergripande strategiskt mål samt 39 enhetsmål för förbundets verksamhet. Uppföljning av verksamhetsspecifika mål och indikatorer presenteras i en bilaga till delårsrapporten. Förbundet gör bedömningen att måluppfyllelsen är god inom förbundets samtliga verksamheter. Förbundet har uppnått sex av 39 mål och bedömer att 31 mål är delvis uppnådda. Förbundet uppger att två enhetsmål inte kommer uppnås under verksamhetsåret.

Sammanfattningsvis kan revisorerna konstatera att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund överlag har redovisat vad de gjort för att uppnå övergripande mål och enhetsmål.

Revisionskontoret bedömer att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund inom ramen för delårsbokslutet redogör för väsentliga händelser och lämnar genom sin förvaltningsberättelse en översiktlig redogörelse över hur förbundets verksamhet utvecklats under året. Med utgångspunkt i att förbundet i delårsrapport per 31 augusti 2026 redogör för genomförda aktiviteter i syfte att uppnå Direktionens fastställda mål, bedömer Revisionskontoret att redovisningen av verksamhetsresultaten i huvudsak är förenlig med de mål som Direktionen fastställt.

Grundat på Revisionskontorets översiktliga granskning av delårsrapporten har det inte framkommit några omständigheter som ger anledning att anse att det prognostiserade resultatet i huvudsak inte skulle vara förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som Direktionen fastställt. Revisionskontoret konstaterar, utifrån den helårsprognos som lämnas i delårsrapporten, att direktionen bedömer att det lagstadgade balanskravet inte kommer att uppfyllas. Revisionskontoret konstaterar att direktionen prognostiserar ett negativt balanskravsresultat för året. Revisionskontoret har inte funnit några omständigheter som ger anledning att göra en annan bedömning beaktat de osäkerhetsfaktorer som en prognos innebär. Den slutliga prövningen av balanskravet sker i samband med granskningen av årsredovisningen.

Borås, 2026-10-26

Andreas Ekelund

Revisionschef, Revisionskontoret

Borås Stad

Samuel Kaufman

Kommunal yrkesrevisor, Revisionskontoret

Borås Stad

Revisionskontoret

Besöksadress Sturegatan 42 **Postadress** 501 80 Borås
Telefon 033-35 71 56 **E-post** revisionskontoret@boras.se
Webbplats boras.se/stadsrevisionen

BORÅS STAD