



## Motion till kommunfullmäktige i Bollebygd avseende 6-timmars arbetsdag

För 95 år sedan infördes åtta timmars arbetsdag i Sverige. Det var efter årtiondens fackliga strider där industriarbetare gick från 16-timmars arbetsdag till 8. Sedan dess har inget hänt förutom att det 1971 infördes femdagarsvecka och 40 timmar blev en normal arbetsvecka. Ungefär samtidigt började kraven på 6-timmars arbetsdag höras. Dels som en jämställdhetsfråga då 6-timmars arbetsdag tar bort deltidsfällan för kvinnor men också som en lösning på den nya massarbetslösheten. En del diskuterade också 6-timmars arbetsdag som en livskvalitetsfråga.

Idag vet vi att sjukfrånvaron ökar och det är viktigt att se över skälen till detta på ett konstruktivt sätt. På flera håll i landet görs försök med 6-timmars arbetsdag och det visar sig vara lyckade satsningar. Många anställda känner sig mer utvilade, man har mer energi till sitt arbete och hemmet vilket ger en förbättrad livssituation.

Det finns flera verksamheter som genomfört 6-timmarsdagar;

- Frisyrverket i Kiruna där VD:n höll på att gå in i väggen och genomförde färre arbetstimmar för samtliga anställda för hälsans skull.
- Ortopeden på Mölndals sjukhus där operationsavdelningen genomför kortare arbetsdag på prov.
- IT-konsultbolaget Brath i Örnsköldsvik som resonerar att "ingen arbetar effektivt 8 timmar i sträck".
- Svartedalens äldrecentrum i Göteborg har 6-timmars arbetsdag på prov under 2015.
- Nytt beslut finns redan om förlängning ytterligare ett år på grund av de positiva resultaten.
- Norrlands Universitetssjukhus ska ha en försöksverksamhet på två avdelningar under två år.
- Toyota i Göteborg har haft 6-timmars dagar i 12 år och tycker det fungerar utmärkt!

**Vänsterpartiet, Miljöpartiet, Socialdemokraterna i Bollebygd föreslår därför!**

Att förvaltningen får i uppdrag att utreda möjligheten och konsekvenserna av att införa 6-timmars arbetsdag.

Vänsterpartiet

Miljöpartiet

Socialdemokraterna