

§68

KS2016/345

Löneöversyn 2017

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att löneökningstrymmet på 3 % fördelas enligt följande;

1. 2 % av löneökningstrymmet fördelas enligt individuell och differentierad lön i enlighet med gällande kollektivavtal om lön.
2. 1 % av löneökningstrymmet fördelas genom strukturella och strategiska satsningar.

De strukturella och strategiska satsningarna i löneöversyn 2017 fördelas förvaltningsvis med utgångspunkt i att;

- behålla kompetenta medarbetare
- åstadkomma en ändamålsenlig lönespridning
- bidra till andra satsningar utifrån rådande lönebild

Att inför löneöversyn 2018 genomföra en ny arbetsvärdering, lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv samt önskvärd lönestruktur för Bollebygds kommun tas fram.

Ärendet

Grundläggande principer för lönesättningen är att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen. Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten där lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.

Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att uppsatta mål och uppföljning av resultat sker. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav uppnådda resultat och lön.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att sambandet mellan lön och, motivation och resultat uppnås. På detta sätt ges möjlighet till ändamålsenlig lönespridning.

Precis som så många andra kommuner känner Bollebygd av svårigheten att rekrytera och behålla flera yrkesgrupper. Konkurrensen om arbetskraften inom dessa områden är stark och det pågår ett ständigt arbete för att förbättra Bollebygds kommuns attraktionskraft för befintliga och nya medarbetare. Utifrån det måste lönebildningen formas så att verksamheterna kan fortsätta att attrahera medarbetare. Det innebär att Bollebygds kommun i 2017 års löneöversyn behöver göra

både strukturella och strategiska satsningar på lön för att vara konkurrenskraftiga nu och i ett längre perspektiv.

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut utifrån delegation från kommunstyrelsen 3.16 i delegationsordningen.

Beslutsunderlag

– Löneöversyn 2017

Skickas till

Kommunstyrelsen (delegeringsbeslut)