

Dnr :KS2015/198-7

Kommunstyrelseförvaltningen

Ulrika Borg | HR-chef

033-430 55 15 | [ulrika.borg@bollebygd.se](mailto:ulrika.borg@bollebygd.se)

Kommunfullmäktige

## Svar på motion avseende 6-timmars arbetsdag

### Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till kommunstyrelsen och fullmäktige:

Fullmäktige avslår motionen.

### Ärendet

Tomas Ridell (V), Peter Berg (MP) och Peter Rosholm (S) har inkommit med en motion den 2 juni 2015 avseende införande av 6-timmars arbetsdag för anställda i Bollebygds kommun då sjukfrånvaron hos de anställda i Bollebygds kommun ökar. Motionärerna tar upp att flera försök med 6-timmars arbetsdag har genomförts i Sverige med gott resultat. Motionärerna föreslår att förvaltningen ska få i uppdrag att utreda möjligheten och konsekvensen av att införa 6-timmars arbetsdag.

Fullmäktige remitterade motionen till kommunstyrelsen för beredning den 17 juni 2015 § 94.

### Bedömning

#### Inledning

Förvaltningen har fått i uppdrag att utreda möjligheter och konsekvenserna av att införa sex timmars arbetsdag. I motionen finns ingen avgränsning till någon specifik verksamhet vilket gjort att utgångspunkten är att utreda sex timmars arbetsdag för alla anställda, oavsett verksamhet. Motiven för att reducera arbetstiden med

bibehållen lön enligt motionen är flera men framförallt lyfts det som en åtgärd för att minska sjukfrånvaron.

### **Forskning kring reducerad arbetstid kopplat till hälsa**

En litteratursammanställning av aktuell forskning gjord av Stressforskningsinstitutet vid Stockholms Universitet visar att ytterst få studier har gjorts som undersöker sambandet mellan hälsa och nedkortad arbetstid. Resultaten av de studier som gjorts visar dock att det inte finns några klara vetenskapliga belägg för att reducerad arbetstid skulle ha positiva effekter på objektiv hälsa. Däremot verkar den självupplevda, subjektiva hälsan och arbetstillfredsställelsen förbättras.

Under början av 2000-talet finansierade Näringsdepartementet en omfattande studie där ungefär 400 anställda inom offentlig sektor fick sin arbetstid reducerad till 30 timmar per vecka (vid heltid) med bibehållen lön. Resultaten visade att arbetstidsförkortningen var mycket uppskattad. Den förbättrade subjektiv sömnkvalitet och hälsa samt minskade upplevd stress och trötthet. Däremot fanns inga tecken på att arbetstidsförkortning minskade sjukfrånvaron eller påverkade de biologiska hälsomarkörerna.

Ett liknande försök som ovan pågår just nu på Svartedalens äldreboende i Göteborgs stad. Eftersom studien pågår finns inga resultat att dra slutsatser kring men i delrapporten om Svartedalens försök med reducerad arbetstid uppges att sjukfrånvaron har minskat från 6,4 till 5,3 procent under jämförelseperioden feb-juli 2014 och feb-juli 2015 .

### **Möjligheter och konsekvenser av införande av 6 timmars arbetsdag i Bollebygds Kommun**

Införande av reducerad arbetstid får olika konsekvenser beroende på verksamhetens art. Förespråkare för sex timmars arbetsdag menar att en person sannolikt arbetar mer effektivt i sex timmar än i åtta timmar och därmed förlorar inte arbetsgivaren något på att minska arbetstiden. Flera av kommunens arbeten innebär dock

schemalagd arbetstid då det krävs en viss bemanning, i skolan gäller det tiden som eleverna är i skolan, i vård och omsorg gäller det dygnet runt årets alla dagar. Inom visst administrativt arbete så handlar det om myndighetens öppettider.

Bollebygd står inför en utmaning att hantera en snabb tillväxttakt på antalet invånare i kommunen. Det ställer stora krav på kommunens organisation att växa för att hantera den ökade efterfrågan på kommunala tjänster och samtidigt förhålla sig till de ekonomiska ramar som finns. Med bakgrund av det så är det inte rimligt att införa sex timmars arbetsdag som skulle medföra stora kostnader för att rekrytera och anställa fler personer som inte innebär att vi kan "producera mer verksamhet" till medborgarna. Fler medarbetare innebär också ytterligare behov av arbetsplatser som lever upp till kraven på en god arbetsmiljö. Även detta är med dagens bemanningsnivå en utmaning då kommunen har brist på lokaler inom flera verksamheter.

Utifrån ovanstående beskrivning, ekonomiska konsekvenser samt att det inte finns någon forskning som ger stöd för att reducerad arbetstid har positiva effekter på hälsa så föreslår förvaltningen att motionen avslås.

### **Beslutsunderlag**

Motion 2015-06-02

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2016-11-08

### **Ekonomiska förutsättningar**

Verksamheterna inom Bildning- och omsorgsförvaltningen har den största andelen av kommunens personal. Fokus i konsekvensbeskrivningen kommer alltså att ligga på dessa verksamheter.

### **Äldreomsorg**

Utifrån olika förutsättningar har beräkningar gjorts för att se hur mycket extra resurser som skulle behövas för att täcka dagens bemanningskrav i äldreomsorgen.

- Under förutsättning att delade turer på helgerna tas bort och medarbetarna istället arbetar varannan helg och högst sex timmar per arbetsdag så skulle ca 28,5 ytterligare heltider behöva anställas. Den extra kostnaden beräknas till ca 11,35 miljoner kronor inklusive personalomkostnader och exklusive ersättning för obekvämt arbetstid.
- Under förutsättning att delade turer på helgerna tas bort och medarbetarna istället arbetar var tredje helg och högst 6 timmar per arbetsdag så skulle ca 90,5 ytterligare heltider behöva anställas. Den extra kostnaden beräknas till ca 36 miljoner kronor inklusive personalomkostnader och exklusive ersättning för obekvämt arbetstid.
- Under förutsättning att delade turer på helgerna kvarstår och medarbetarna arbetar högst 6 timmar per arbetsdag så skulle ca 11 ytterligare heltider behöva anställas. Den extra kostnaden beräknas till ca 4,4 miljoner kronor inklusive personalomkostnader och exklusive ersättning för obekvämt arbetstid.

### **Område funktionsnedsättning**

Införande av sex timmars arbetsdag skulle innebära behov att anställa minst 12 heltider. Den extra kostnaden beräknas till ca 4,8 miljoner kronor inklusive personalomkostnader och exklusive ersättning för obekvämt arbetstid. Inom område funktionsnedsättning finns det en tradition av att arbeta längre arbetspass. Anledningen till att så görs är för att eftersträva så få personalbyten som möjligt för att tillgodose brukarnas behov av trygghet och kontinuitet. Ett införande av sex timmars arbetsdag skulle alltså kunna innebära en upplevd kvalitetsförsämring för brukarna.

### **Skola/Förskola**

Inom skolan är det mycket svårt att göra en beräkning av hur mycket extra personal som skulle behövas anställas eftersom bemanningsbehovet det är knutet till är vilka

ämnen som lärarna är behöriga att undervisa i. Utan hänsyn till detta så skulle ett införande av sex timmars arbetsdag, räknat på antalet lärare i dagsläget, innebära ett behov på ytterligare minst 27 heltider. Den extra kostnaden beräknas till ca 15,7 miljoner kronor inklusive personalomkostnader.

Inom förskolan skulle minst 24 heltider behöva rekryteras för att tillgodose bemanningsbehovet. Den extra kostnaden beräknas till ca 11,9 miljoner kronor inklusive personalomkostnader.

**Skickas till**

Motionären

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Anders Einarsson

Ulrika Borg

Förvaltningschef

HR-chef