

2017-05-12

De fackliga organisationerna har tagit del av den styrande minoritetens budget.

Bollebygd står inför många utmaningar under många år framöver. Kommunen växer med tilltagande styrka och med det ökar kraven på verksamheterna. Om kommunen skall fortsätta att växa krävs både förutsättningar att behålla kompetent personal samt att få människor att börja arbeta i kommunen. En god skola och omsorg är viktigt för alla medborgare. Minoriteten betonar även detta i sin inledningstext kring förslaget på budget. Som vi kan utläsa av budgeten kompenseras också bildning och omsorgsnämnden för ökade volymer med 24 miljoner.

Idag är verksamhetsutvecklingen i fokus inom den budgetram som tilldelas. Resultatet av detta blir en hög kvalitet, men också medarbetare som vänder ut och in på sig själva och som signalerar varningsklockor kring att arbetsbelastningen och stressen är för hög. Vi har även fortsättningsvis höga sjukskrivningstal som skapar många sämre effekter i verksamheterna. Detta måste förbli fokusområden. Även ifrån politiskt håll behöver man tillskjuta medel och prioritera verksamheter inom bildning och omsorg. Trots att man väljer att kompensera för ökade volymer kan vi tycka det är märkligt att man även budgeterar ett besparingskrav för 2018, något som signalerar att man ifrån politiskt håll fortfarande tycker att vi kan utföra vårt arbete på ett mer kostnadseffektivt sätt. Därför känner vi en oro för framtiden för våra medlemmars villkor och förutsättningar att bedriva ett gott arbete.

Bollebygd behöver skapa bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö, men även satsa ytterligare på att höja lönen för våra grupper så att kompetens inte går förlorad. Då kan Bollebygd bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Fredrik Ganning, Lärarnas Riksförbund

Örjan Lind, Lärarförbundet

Blazenka Vasic, Vision

Sylvia Korsell, Vårdförbundet