



PROTOKOLL CSG tillika skyddskommitté

Tid: Onsdagen den 16 augusti 2017 kl.10.00 – 10.30

Plats: HR-chefens rum, kommunhuset

Närvarande:

För arbetsgivaren

Anders Einarsson, kommunchef

Ulrika Borg, HR-chef

Ulrika Westlund, HR-specialist, sekreterare

För de fackliga organisationerna

Fredrik Ganning, LR

Blazenka Vasic, Vision

Sylvia Korsell, Vårdförbundet

Carina Brynfors, Kommunal Borås/Bollebygd

Åsa René, Kommunal Bollebygd

Theresa Samuelsson, Lärarförbundet

Frånvarande:

Lisa Astbury, LR

Vid protokollet

Ulrika Westlund

Sekreterare

Justeras

Anders Einarsson
Kommunchef

Fredrik Ganning
LR

Sylvia Korsell
Vårdförbundet

Blazenka Vasic
Vision

Theresa Samuelsson
Lärarförbundet

Åsa René
Kommunal

INFORMATION

Företagshälsovård

Bollebygds kommun har upphandlat företagshälsovård i samarbete med Borås Stad, och det är nu klart att Feelgood blir ny företagshälsovård från och med den 1 april 2018. Arbetsgivaren återkommer i början av 2018 med mer information avseende samarbetet med Feelgood.

Previas kontaktperson kunde på grund av sjukdom inte medverka på dagens CSG som planerat. Information om statistik och analys för första halvåret 2017 flyttas därför till nästa skyddskommitté som äger rum den 1 november.

IT-stöd för rehabilitering

Kommunen kommer vid årsskiftet att införa Adato, ett webbaserat system för att administrera, överblicka och följa upp rehabiliteringsärenden. Systemet förväntas bidra till att förbättra och effektivisera rehabiliteringsarbetet, och kan på så vis bidra till minskade ohälsotal.

KIA-utbildning 15 september

Samtliga chefer i kommunen har fått en kallelse till en halvdagsutbildning den 15 september i det systemstöd för rapportering och uppföljning av tillbud och arbetsskador som AFA Försäkring tillhandahåller. Cheferna kallar i sin tur sina skyddsombud. Chef och skyddsombud utbildar därefter medarbetarna på arbetsstället i hur systemet ska användas. Utvecklingsgruppen för SAM planerar att ta fram ett material som chef och skyddsombud kan använda på APT för att informera och utbilda i systemet.

Medlem i Aleforsrådet

Bollebygds kommun är numera medlem i Aleforsrådet. Alefors är en stiftelse specialiserad på att behandla samt ge råd och stöd i alkohol- och drogrelaterad frågor. Arbetsgivaren har tagit tillvara på möjligheten att med stöd av expertis från Alefors göra en översyn av kommunens rutin och regler för alkohol och droger i syfte att kvalitetssäkra underlagen, vilket innebär att vissa mindre justeringar i styrdokumentet kommer att göras.

Budget

Kommunchef Anders Einarsson informerar om att arbetet med budgeten för 2018 börjar om nu i höst. Detta efter att den budget som samverkades under våren och som arbetsgivare och fackliga organisationer var överens om drogs tillbaka, då BON oväntat visade på stort underskott. Tidplanen för arbetet med budgeten är ännu inte klar, men det kan bli aktuellt att planera in ett extra CSG under hösten. På grund årets bekymmersamma ekonomiska läge har kommunchefen tagit beslut om flera åtgärder för att uppnå budget i balans, exempelvis restriktivitet vad gäller övernattning i samband med konferenser och tillsättning av vikarier. Även inom BOF planeras åtgärder.

Kort om förmånerna

HR-chef Ulrika Borg informerar om att arbetsgivaren nu har förutsättningar för att hantera såväl Västtrafikkort som Personaltaxi. Mer information om de båda personalförmånerna kommer att publiceras på Insidan under vecka 35.

Vad gäller semesterväxling är det i dagsläget endast Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund som har tecknat lokala avtal. Ett lokalt avtal möjliggör för den enskilde medarbetaren att ansöka om semesterväxling. Sådan ansökan måste göras senast i slutet av november inför kommande år. Det innebär att lokala avtal behöver tecknas innan september månads utgång för att tidplanen ska hållas. Ulrika Borg uppmanar därför de fackliga organisationerna som önskar teckna avtal om semesterväxling att kontakta henne så snart som möjligt. Lärarförbundet informerar om att intresset för semesterväxling är stort bland deras medlemmar.

DIALOG

Tillbud och arbetsskador

Hittills i år har 119 tillbud rapporterats in, 114 från bildnings- och omsorgsförvaltningen och fem från samhällsbyggnadsförvaltningen. Åtta arbetsskadeanmälningar har gjorts under samma period, samtliga från bildnings- och omsorgsförvaltningen. Arbetsskadorna rör bland annat hot och våld, fallolyckor samt trafikolycka. I samband med att KIA-systemet införs kommer en naturlig kompetensutveckling rörande tillbud och arbetsskador att ske, utöver själva systemkunskapen som tillförs på utbildningen den 15 september.

Uppsamlingsheat arbetsmiljöutbildning hösten 2017

Arbetsgivaren föreslår att den arbetsmiljöutbildning som är planerad att starta i september skjuts något på framtiden på grund av att alltför få har anmält sig. Kommunal ställer sig positiva till att förlägga starten senare i höst då de har många nya skyddsombud som behöver bokas in på utbildningen. Även Vision är positiva till att ändra tidplanen för utbildningsinsatsen. Kommunal tillägger att deras skyddsombud har uttalat sig mycket positivt kring utbildningen, och att möjligheten att gå utbildningen tillsammans med sin chef har varit värdefull.

Uppföljning av SAM

Arbetsgivaren föreslår att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet liksom tidigare genomförs i samverkansgrupperna och på förvaltningarnas ledningsgrupper med återrapporering till CSG skyddskommitté. Två förändringar föreslås dock inför årets uppföljning: dels att nuvarande frågeställningar ersätts av Suntarbetslivs checklista, och dels att CSG inte längre genomför samma uppföljning som övriga samverkansgrupper. CSG ska stå för den översiktliga analysen och uppföljningen av hur utvecklingsarbetet gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs i kommunen i stort samt i respektive verksamhet/förvaltning.

BESLUT

Arbetsmiljöutbildning 2017

CSG är eniga i beslutet att senarelägga starten för höstens arbetsmiljöutbildning med syfte att möjliggöra för fler skyddsombud att medverka.

Förändring av den årliga uppföljningen av SAM

Ett enigt CSG beslutade att från och med i år använda Suntarbetslivs checklista för uppföljning av SAM, samt att skyddskommittén på central samverkansnivå inte genomför uppföljning på detaljnivå.