

Plats och tid	Brandstationen Tranemo 2017-09-15 kl. 8.30-11.10	
Omfattning	§ 32 - § 40	
Närvarande ledamöter	Ulf Sjösten Tord Andersson Emma Isfeldt Tomas Johansson Johan Björkman för Torsten Lindh Anders Brolin för Crister Persson Per Gustavsson	Borås Borås Bollebygd Mark Svenljunga Tranemo Ulricehamn
Närvarande ersättare	Andreas Cerny Catharina Örtendahl Rylid	Borås Ulricehamn
Övriga närvarande	Jill Jingbrant, förbundsdirektör Stefan Bengtsson, t f räddningschef Ann Larsson, administrativ chef Andreas Leandersson, områdeschef Susanne Kling, sekreterare Per Sandqvist, BRF Magnus Selin, Kommunal Christoffer Gustavsson, platschef Tranemo	
Utses att justera	Per Gustavsson	
Underskrifter	Sekreterare: Susanne Kling	
	Ordförande: Ulf Sjösten	
	Justerande: Per Gustavsson	

Justeringen tillkännagiven på medlemskommunernas anslagstavlor 2017-xx-xx

§ 32

Platschefen Christoffer Gustavsson hälsar välkommen till brandstationen i Tranemo och ger en kort information om verksamheten vid Tranemo RIB-kår.

§ 33

Godkännande av dagordning

Tillkommande ärende under övriga frågor, Beredskap räddningstjänstpersonal i beredskap. Dagordningen godkänns med denna förändring.

§ 34

Val av justerare

Per Gustavsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 35

IVPA – inkomna skrivelser (Dnr. 2013-003003)

Skrivelser med synpunkter angående IVPA (I väntan på ambulans) har inkommit från Anders Brolin samt från Tranemo kommun.

Direktionen beslutar enhälligt

- att utvärdera förändringarna inom IVPA-verksamheten tillsammans med Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS)
- att verkställa utvärderingen tillsammans med SÄS samt om möjligt återrapportera resultatet vid direktionens sammanträde i oktober
- att lägga inkomna skrivelser till handlingarna samt
- att ge förbundsdirektören i uppdrag att besvara skrivelserna

§ 36

Förlängt avtal företagshälsovård (Dnr. 2017-000706)

SÄRF har tecknat avtal med Avonova Hälsa AB för företagshälsovård för perioden 2015-01-01 – 2017-12-31 med möjlighet för SÄRF till förlängning ytterligare 12 månader. Den maximala avtalslängden är fyra år, därefter ska nytt avtal träffas efter genomförd upphandling.

Direktionen beslutar enhälligt

- att förlänga avtalet angående företagshälsovård med Avonova Hälsa AB under perioden 2018-01-01 – 2018-12-31
- att ge förbundsdirektören i uppdrag att inleda upphandling av företagshälsovård

§ 37

Modell för riskanalys och internkontrollplan (Dnr. 2017-000707)

Enligt framtagen tidplan för framtagande av riskanalys och internkontrollplan inom SÄRF kommer Policy för Internkontroll att presenteras som beslutsärende vid direktionens möte 2017-10-13.

SÄRF:s tjänstemän genomför en riskanalys under hösten för verksamheten och verksamhetsplan 2017 samt tar fram en internkontrollplan 2017 som presenteras som beslutsärende vid samma möte. Uppföljning av internkontrollplanen sker i mars 2018.

När internbudget och verksamhetsplan 2018 är beslutad av direktionen kommer både SÄRF:s tjänstemän och direktionen att genomföra en riskanalys för 2018. Direktionen genomför sin riskanalys vid sitt möte i januari 2018. Utifrån den samlade riskanalysen kommer internkontrollplan 2018 att presenteras som beslutsärende på direktionens möte i mars 2018.

Direktionen beslutar enhälligt

att fastställa modell för riskanalys och internkontrollplan inom SÄRF

§ 38

Brandstation Borås – begäran om förstudie (Dnr. 2017-000708)

Placeringen av brandstation/brandstationer i Borås är viktigt för såväl SÄRF som helhet som för Borås stad. För att initiera ärendet för behandling i Borås stad behöver direktionen begära att en förstudie inleds.

Direktionen beslutar enhälligt

att hos kommunstyrelsen i Borås stad begära att en förstudie inleds

att parallellt utreda finansieringsfrågan, kopplat till tidigare beslut om att se över SÄRF:s förbundsordning, samt göra en genomlysning av stationsplaceringar

§ 39

Beredskap – räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB) (Dnr. 2017-000483)

Catharina Örtendahl Rylid ställer fråga angående de vakanser i beredskapen som under sommarmånaderna funnits i Ulricehamn.

SÄRF har 17 RIB-stationer och vid några av dessa, bl. a Ulricehamn, har det varit problem att täcka frånvaro under sommaren. Bland annat har missnöje med det centrala avtalet RIB 17 påverkat bemanningsläget samtidigt som personalens villighet och möjligheter att ta extra beredskap har minskat. I de lokala förhandlingarna som genomfördes under våren 2017 har SÄRF och berörda fackliga organisationer kommit överens om att fortsätta dialogen under hösten 2017. Det behöver utredas om en lokal ersättningsmodell, som inte återfinns i det centrala avtalet, kan förhandlas på lokal nivå för att särskilt ersätta vid extra beredskap p g a vakanser/frånvaro. I detta behövs även en genomlysning av personalens möjlighet att uppfylla den beredskapstid som avtalet anger. Dessutom behöver det ekonomiska utfallet av RIB 17 analyseras och jämföras med tidigare avtal.

Direktionen beslutar enhälligt

att frågan om bemanningsläget och följdverkningar av avtalet RIB 17 ska återkomma till direktionens möte 2017-12-15 med mer information

§ 40

Information från verksamheten/förbundsdirektör/räddningschef

Information lämnas om genomförda och planerade aktiviteter inom SÄRF:s medlemskommuner och verksamhetsområden. Bland detta kan nämnas några större genomföranden:

- SÄRF:s förbundsdirektör tillsammans med ordföranden kommer den 19 september att träffa Alliansens fullmäktigegrupp i Borås stad för att informera om SÄRF. Denna information kommer även att hållas i Borås för övriga partigrupper. Ordföranden uppmanar övriga kommuner att undersöka om intresse finns att genomföra liknande informationstillfällen.
- "Framtidsstudie år 2013: med fokus på kommunal räddningstjänstorganisation" Kairos Future har på uppdrag av MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) genomfört en studie angående framtidens kommunala räddningstjänstorganisation. Man har kartlagt megatrender och samhällstrender med koppling mot förutsättningar, utmaningar, framgångsfaktorer, önskvärd förmåga, krav, förväntning m m för krisberedskap och räddningstjänst i framtiden.
- Direktiv 2017:15 "En effektivare kommunal räddningstjänst". Utredningen (Ju 2017:05) som leds av Jan-Åke Björklund pågår och kommer att redovisas i juni 2018.
- MSB:s utbildningssystem ändras fr. o m 2018 då den nuvarande utbildningen "Räddningsinsats" ersätts av "Grib" (Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap).

- **Kommunikationsinsatser**
SÄRF har genomfört flera kommunikations och informationsinsatser under våren och sommarmånaderna. SÄRF finns nu på Instagram www.instagram.com/raddningssarf Vattensäkerhet har uppmärksammats (#titta på mig). Projekten "Brandman för en dag" och "Brandman på turné" har genomförts och SÄRF har deltagit vid sommartorsdagar i Borås och sommarfredagar i Mark.
En större satsning har gjorts för hantering av gasflaskor med utbildning av egen personal samt information till verkstäder, butiker, försäkringsbolag samt via media. I Svenljunga har SÄRF medverkat vid integrationsprojekt för 40 asylsökande ungdomar som varit mycket uppskattat. SÄRF har även deltagit vid Borås Pride samt SM-veckan. Inför hösten förbereds nu bland annat julkampanjen med fokus på lokala event samt information i sociala medier.
- Under våren genomförde SÄRF en "tjejkväll" för att främja rekrytering av kvinnor som brandmän. Stort intresse medförde behov av ytterligare en kväll och denna kommer att äga rum den 19 september på Guttasjön med ca 25 deltagare.
- **Organisationsjusteringen**
Arbete med att bemanna den förändrade organisationen pågår med externa och interna tillsättningar. Organisationen träder i kraft 2018-01-01 men tillträde för vissa tjänster kommer om möjligt att ske under hösten.
- **Skydd och samhälle**
SÄRF har sedan ett flertal år deltagit i projektet MBU (Människan bakom uniformen) tillsammans med Polisen, Ambulanssjukvården och Borås stad. Tyvärr kommer projektet att upphöra nu då Polisen och Ambulanssjukvården inte längre har möjlighet att delta.

Antalet myndighetsärenden inom Skydd och samhälle har hittills under år 2017 ökat med 20 % jämfört med år 2016. Främst är det remisser för byggärenden samt tillsynsärenden som står för ökningen.
- **Operativa svåra larm**
SÄRF har en kamratstödsgrupp som främst används för att stödja egen personal efter svåra larmsituationer. Hittills under året har kamratstödsgruppen varit aktiv vid flera tillfällen och deras arbete är mycket uppskattat.