

**PROTOKOLL CSG**

**Tid:** Onsdagen den 22 november 2017 kl.14.00 – 14.40

**Plats:** Mötesrum Molnet, kommunhuset

**Närvarande:**

*För arbetsgivaren*

Anders Einarsson, kommunchef

Ulrika Borg, HR-chef

Annelie Fischer, förvaltningschef BOF

Alex Wennblom, verksamhetschef omsorg

Lisa Knutsson, HR-specialist, sekreterare FSG

Ulrika Westlund, HR-specialist, sekreterare

*För de fackliga organisationerna*

Catharina Danielsson, LR

Blazenska Vasic, Vision

Sylvia Korsell, Vårdförbundet

Marlene Hedlund, Kommunal Borås/Bollebygd

Åsa René, Kommunal Bollebygd

Theresa Samuelsson, Lärarförbundet

Marie-Louise Augustsson, Lärarförbundet

Vid protokollet

*Ulrika Westlund*

Sekreterare

Justeras

*Anders Einarsson*  
Kommunchef

*Catharina Danielsson*  
LR

*Sylvia Korsell*  
Vårdförbundet

*Blazenska Vasic*  
Vision

*Theresa Samuelsson*  
Lärarförbundet

*Åsa René*  
Kommunal

## INFORMATION

### Organisationsförändring inom bildnings- och omsorgsförvaltningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott gav den 8 november kommunchef Anders Einarsson i uppdrag att förändra den nuvarande organisationen inom bildnings- och omsorgsförvaltningen. I uppdraget ingår även att anställa ytterligare en förvaltningschef, och att snarast möjligt anställa en interimchef som socialchef under rekryteringsprocessen. För mer information om tillsättning av interimchef, se separat förhandlingsprotokoll enligt MBL §38.

Kommunchef Anders Einarssons målsättning med omorganisationen är att skapa en långsiktigt hållbar organisation. Förslaget har växt fram utifrån Annelie Fischers önskemål om att se över organisationen, och utifrån den aktuella situationen inom förvaltningen där två av tre verksamhetschefstjänster för tillfället är vakanta.

Anders Einarsson redogör för att nuvarande nämndsorganisation med såväl bildning som omsorg inom samma nämnd kommer att kvarstå. Arbetsgivaren föreslår dock att förvaltningen delas upp i två spår; ett för bildning och ett för omsorg. Förvaltningschef Annelie Fischer ska fortsatt vara förvaltningschef, men arbetsgivaren föreslår att Annelie i den planerade organisationen ska leda förvaltningen tillsammans med ytterligare en förvaltningschef. Denna förvaltningschef får befattningen socialchef och ska ansvara för individ- och familjeomsorg, äldreomsorg samt funktionsnedsättningsverksamheten. Annelie föreslås ansvara för bildningssektorn med skola, förskola, kultur och fritid. Båda förvaltningscheferna inom bildnings- och omsorgsförvaltningen kommer att ingå i kommunledningsgruppen.

Arbetsgivaren föreslår att den befintliga stabsfunktionen inom förvaltningen delas upp, så att två av medarbetarna får sin tillhörighet i bildningssektorn med Annelie som chef, och de andra två medarbetarna tillhör omsorgssektorn och får socialchefen som sin närmaste chef.

Annelie Fischer gör bedömningen att det inte är aktuellt med verksamhetschef inom hennes område, däremot ser hon att behovet av verksamhetschefer kvarstår inom omsorgen. Den chef som anställs kommer att få i uppdrag att se över behovet av verksamhetschefer inom den egna organisationen.

Arbetsgivarens intention är att påbörja rekryteringsprocessen snarast så att ny chef kan vara på plats i mitten av maj. HR-chef Ulrika Borg informerar om att riskbedömningar och konsekvensanalyser behöver göras skyndsamt för att tidplanen ska hålla. Annelie Fischer genomför riskbedömningar och konsekvensanalyser inom den egna organisation med de chefer och medarbetare som är direkt berörda; rektorer, förskolechefer, ungdomsutvecklare, stabspersonalen samt verksamhetschef. Riskbedömningarna dokumenteras skriftligt. Kallelse kommer att gå ut angående extra CSG den 6 december, då beslut tas rörande förslag till ny organisation.

## DIALOG

### Organisationsförändring inom bildnings- och omsorgsförvaltningen

Annelie Fischers nuvarande uppdrag bedöms av de fackliga representanterna som alltför omfattande, och de ser att den planerade organisationen kommer att kunna möta de behov som verksamheten har i högre utsträckning än nuvarande organisation. Arbetstagarorganisationerna är därför positiva till arbetsgivarens förslag till ny organisation. Kommunal vill försäkra sig om att arbetsgivaren när det är läge även ser över den framtida samverkansorganisationen, något som arbetsgivaren bekräftar kommer att ske när det är dags.