

Handlingsplan för åtgärder i kommunens arbete med arbetsmiljöfrågor och sjukfrånvaro i enlighet med revision av kom

Område	Mål	Aktiviteter	Tid	Ansvar
Det finns uppdaterade policydokument, rutiner och uppgiftsfördelning för det systematiska arbetsmiljöarbetet	Underlätta arbetet för organisationen att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna.	Revidera och ta fram nya policydokument och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet.	2017-2018	HR chef
Bristande systematik i skyddsrondsarbetet och arbetet med riskbedömningarna	Säkerställa att ändamålsenliga och systematiska rutiner finns inom området.	Underlag för riskbedömning och tydligare lyft fram information om hur, när och varför riskbedömningar ska göras har genomförts under 2017. En utbildning i grundläggande arbetsmiljöfrågor för chefer och skyddsombud har också genomförts under året, där både riskbedömning och skyddsronder utgjort delar av utbildningen. <i>Implementering av rutiner</i>	2017	HR chef / samt ansvarig chef
Variationer i hur det systematiska arbetsmiljöarbetet är implementerat i organisationen	Säkerställa att ändamålsenliga och systematiska rutiner finns inom området.	Rutin samt dokument/blanketter för det systematiska arbetsmiljöarbetet tas fram.	2018	HR chef
Skillnader mellan arbetsområden, yrkesgrupper och kön kartläggs och analyseras avseende sjukfrånvaro	Förbättrad analys för att förbättra det förebyggande och riktade arbetet för att minska sjukfrånvaron	Analys och uppföljning genomförs i kommunens verksamheter, och ett lärande sker i samband med detta. Utveckla uppföljningsprocessen rörande sjukfrånvaron. Införande av systemstöd för	2018	HR chef samt ansvarig chef

munens arbetsmiljöfrågor och sjukfrånvaro 2017						
Uppföljning						
dec-18						
Höst 2018						
dec-18						
dec-18						
