

PROTOKOLL CSG tillika skyddskommitté**Tid:** Onsdagen den 17 januari 2018 kl.10.00 – 12.00**Plats:** HR-chefens kontor, kommunhuset**Närvarande:***För arbetsgivaren*

Caroline Wermäng, HR-specialist, ställföreträdande HR-chef, ordförande

Svante Cras, ekonomichef (*tidplan budgetprocessen 2019*)

Ulrika Westlund, HR-specialist, sekreterare

För de fackliga organisationerna

Catharina Danielsson, LR

Sylvia Korsell, Vårdförbundet

Marlene Hedlund, Kommunal Borås/Bollebygd

Åsa René, Kommunal Bollebygd

Theresa Samuelsson, Lärarförbundet

Frånvarande:

Blazenska Vasic, Vision

Vid protokollet

Ulrika Westlund

Sekreterare

Justeras

Caroline Wermäng
Ställföreträdande HR-chef*Catharina Danielsson*
LR*Sylvia Korsell*
Vårdförbundet*Theresa Samuelsson*
Lärarförbundet*Åsa René*
Kommunal

INFORMATION

Tidplan budgetprocessen 2019

Ekonomichef Svante Cras informerar kort om att bokslutsarbetet pågår, och kommunen prognosticerar ett resultat runt 25-30 mnkr för 2017. Budgeten för 2018 ligger på 11 mnkr plus. Den nya skatteprognos som tagits fram visar att ca 4 mnkr av dessa utgörs av ökade skatteintäkter, dels med anledning av att tillväxttaktmedel tillförs Bollebygds kommuns, samt det ökade skatteunderlaget i riket. Med anledning av att 2018 är ett valår förskjuts tidplanen för budgetprocessen något.

Arbetsvärdering

HR-specialist Caroline Wermäng redogör för resultatet av den arbetsvärdering som genomförts under året. Utgångspunkten för arbetsvärderingen är diskrimineringslagens krav på årliga lönekartläggningar för att kunna göra jämställdhetsanalyser. Resultatet är en parameter i arbetet med kommunens framtida lönestruktur för konkurrenskraftiga och jämställda löner. Arbetsgivaren återkommer med mer information på CSG i februari.

Statistik företagshälsovård och medarbetarstöd

Statistikrapporten från Previa visar på en viss ökning procentuellt sett avseende de förebyggande insatserna vid jämförelser med 2016, och viss minskning avseende främjande och rehabiliterande insatser. Kostnaden för företagshälsovård uppgår till ca 750 tkr. Vad gäller medarbetarstöd var nyttjandegraden 4,7 procent för helåret 2016. Motsvarande siffra för 2017 är 6,8 procent, vilket bedöms vara ett normalt nyttjande för denna typ av tjänst.

Friskvård

Falck Healthcare

Samarbetet med Previa avseende Medarbetarstöd har avslutats, ny leverantör av tjänsten sedan 1 januari 2018 är Falck Healthcare. Parterna är överens om att det är viktigt att informera om förmånen med jämna mellanrum.

ActiWay

Arbetsgivaren har inlett ett samarbete med ActiWay, ett företag som från och med den 1 januari 2018 administrerar kommunens friskvårdsbidrag. I samband med att friskvårdsbidraget ökade från 500 till 1500 ändrades rutinerna för administration av friskvårdsbidraget. De nya rutinerna innebar en betydligt högre arbetsbelastning för lönespecialister och chefer. Det var i vissa fall även problematiskt för den enskilde medarbetaren att behöva lägga ut pengar för sin friskvård och sedan invänta friskvårdsbidraget från arbetsgivaren. Samtliga arbetstagarorganisationer vill föra till protokollet att införandet av ny administrativ rutin för att hantera friskvårdsbidraget inte har samverkats, och frågan ställs om upphandling har genomförts. Vårdförbundet önskar även få besked om det är möjligt att lämna in kvitto för en friskvårdstjänst som är köpt av en icke ansluten leverantör av friskvård, om ett särskilt avtal är formulerat mellan ActiWay och Bollebygds kommun, samt få en förklaring avseende punkten om överlåtelse som finns i ActiWays standardavtal. Arbetsgivaren tar med sig frågorna och återkommer med svar på nästa CSG.

DIALOG

Rutin angående att skicka anställningsavtal till arbetstagarorganisationerna

Frågan har lyfts av Lärarförbundet. Arbetsgivaren föreslår att kopior på anställningsavtalen skickas månadsvis via internpost till respektive arbetstagarorganisation med start den 1 februari. I dagsläget får Kommunal informationen på detta sätt, och de bedömer att det fungerar bra. Samtliga närvarande arbetstagarorganisationer ställer sig positiv till ett sådant arbetssätt.

Arbetsgrupp lönekriterier

Läraryrket väcker frågan efter att det har tagits fram enhetsspecifika förväntansdokument i vissa verksamheter, som ett komplement till lönekriterierna. Läraryrket informerar om att det har varit på tal att starta upp en grupp för att arbeta fram tydligare och mer verksamhetsanpassade lönekriterier. HR-specialist Caroline Wermäng informerar om att HR-chefen har ett uppdrag gällande ny uppföljningsprocess, och som en del i det arbetet ingår att se över lönekriterierna. Parterna är överens om att det är viktigt att det finns en tydlig röd tråd genom hela processen, och att lönekriterierna ska vara ett stöd för såväl chef som anställd.

Implementering av Feelgood företagshälsovård

Ny företagshälsovård upphandlades under 2017 i samarbete med Borås Stad. Planering inför implementering av Feelgood som ny leverantör av företagshälsovård till Bollebygds kommun med start den 1 april pågår, och som ett led i det arbetet efterfrågar arbetsgivaren i nuläget arbetstagarorganisationernas synpunkter i två frågeställningar:

Kontakt via telefon

Borås Stad har sedan tidigare ett etablerat arbetssätt som möjliggör för såväl chefer som medarbetare att kontakta företagshälsovården för kortare konsult, och en telefonservice motsvarande 1177 är därför med i avtalet med Feelgood. Tanken är att tjänsten ska nyttjas för arbetsrelaterade ärenden, men även andra frågor kan bli aktuella. Bollebygds kommun erbjuder i dagsläget inte medarbetare möjligheten att kontakta företagshälsovård via telefon. Arbetsgivaren ser det heller inte som önskvärt att öppna upp för detta, även om möjligheten finns i avtalet. Arbetsgivaren bedömer att primärvården samt vårdguiden 1177 via Västra Götalandsregionen i kombination med personalstödet via Falck Healthcare täcker behovet. Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra gällande arbetsgivarens förslag om att inte nyttja telefonservicen via Feelgood.

Bedömningsbesök

Bollebygds kommun ger idag anställda möjlighet till ett första bedömningsbesök hos företagshälsovården utan att den anställde behöver informera sin chef. Förmånen har historiskt ett lågt nyttjande. Arbetsgivaren överväger ett förändrat arbetssätt där bedömningsbesöken inte längre ska kunna bokas av enskild medarbetare, utan enbart av chef. Detta skulle i så fall tidigast börja gälla från och med den 1 april. Arbetsgivaren menar att utgångspunkten alltid är att man kan och ska vända sig till sin chef när man behöver stöd. Att som chef inte få information i ett så tidigt skede som möjligt riskerar att försena och försvåra processen. Om en medarbetare mot förmodan inte kan eller vill gå via sin chef trots att behov av företagshälsovård finns bedöms andra instanser än bedömningsbesök via företagshälsovården kunna möta dessa behov. Kommunal påpekar att bedömningsbesöken ger anställda i Borås Stad stöd i de fall där ansvarig chef kanske inte medger besök utifrån ett kostnadsperspektiv, trots att behov finns. Arbetsgivaren bedömer att den centralt finansierade företagshälsovård som finns i Bollebygds kommun minskar den risken. I övrigt har arbetstagarorganisationerna inget att erinra gällande arbetsgivarens förslag.

Övrigt

Kommunal informerar om det för närvarande finns vissa svårigheter i Borås Stad avseende att boka tider hos Feelgood, vilket får till följd att väntetiderna kan bli långa. Arbetsgivaren tackar för informationen. Det bedöms som sannolikt att Feelgood behöver tid för att dimensionera sin verksamhet för att kunna möta Borås Stads och Bollebygds kommuns behov. Förhoppningen är att detta arbete ska vara klart i samband med starten den 1 april.

Kommunal berättar om nu gällande sjukskrivningsrutiner inom äldreomsorgen som bedöms omständliga för den som är sjuk. Arbetsgivaren menar att rutiner för själva sjukanmälan kan behöva se olika ut beroende på verksamhetens beskaffenhet. Arbetsgivaren tar med sig frågan om sjukskrivningsrutiner och återkommer.

Rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet

Arbetsgivaren lämnar förslag på ett rutindokument för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Lärarförbundet ser att dokumenten utgör en bra plattform att stå på, och att det är en bra början, men att materialet behöver kompletteras i vissa delar. Kommunal påpekar vikten av att följa upp och att se underlagen som levande dokument. Vad gäller årshjulet för aktiviteterna blir 2018 ett år för implementering av arbets sättet, för att sedan gälla fullt ut 2019. Arbetstagarorganisationerna ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.

Skydds rond organisatorisk och social arbetsmiljö (vartannat år)

Arbetsgivaren föreslår en skydds rond avseende organisatorisk och social arbetsmiljö de år då medarbetarenkäten inte genomförs. Under våren 2018 rekommenderas Prevents enkät för att undersöka arbetsklimatet. Samtliga arbetstagarorganisationer ställer sig positiva till förslaget.

Bildspel samverkan

Arbetsgivaren efterfrågar arbetstagarorganisationernas input kring vad som är viktigt att ha med i ett bildspel för att informera om och utveckla samverkan på kommunens arbetsplatser. Förslag lämnas om att tydliggöra den röda tråden mellan de olika samverkansorganen, att ge konkreta exempel på vilka frågor som behandlas i vilka forum, och något om hur engagemang kan skapas i arbetsgruppen för att lyfta arbetet med samverkan. Eventuellt kan Lärarförbundet bistå med en film där det beskrivs hur samverkan kan fungera på en arbetsplats, och hur frågorna vandrar i samverkanssystemet. Arbetsgivaren återkommer på nästa CSG med ett konkret förslag. Arbetsgivaren tar med sig frågan angående hur LSG-protokoll kan förvaras så att de offentliggörs på liknande sätt som CSG- och FSG-protokollen.

BESLUT

Följande punkter flyttas till CSG den 21 februari:

- revisionsrapport arbetsmiljö och sjukfrånvaro
- kommunbilar
- tillbud och arbetsskador
- årlig uppföljning av SAM

Arbetstagarorganisationer ställer sig bakom följande förslag som arbetsgivaren lämnat:

- Rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Rutin angående att skicka anställningsavtal till arbetstagarorganisationerna
- Skydds rond organisatorisk och social arbetsmiljö genomförs vartannat år

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra om arbetsgivaren efter fortsatt planering inför implementering av ny företagshälsovård beslutar att:

- Bedömningsbesök uteslutande ska bokas av ansvarig chef
- Inte nyttja möjligheten att använda telefon tjänsten via Feelgood

Datum för årets skyddskommittéer

Arbetsgivaren föreslår att CSG den 21 februari också ska utgöra skyddskommitté, utöver de tidigare fastställda skyddskommittéerna. Arbetstagarorganisationerna ställer sig bakom arbetsgivarens förslag. Årets skyddskommittéer äger därmed rum vid följande tillfällen, utöver dagens möte:

- 21 februari
- 25 april
- 26 september
- 12 december