

Dnr :KS2017/134-1

Kommunstyrelseförvaltningen

Anders Simonsson | Upphandlingsansvarig  
033-430 55 23 | anders.simonsson@bollebygd.se

Kommunstyrelsen

## Riktlinjer mot mutor och jäv

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar riktlinjer mot mutor och jäv.

### Ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till riktlinjer mot mutor och jäv.

Anställd, förtroendevald eller uppdragstagare i en kommun utsätts ibland för påverkan från andra och utsätter även andra för påverkan av olika slag. Kontakter mellan människor är nödvändiga, men det är viktigt att en sådan process går formellt riktigt till och att det finns en medvetenhet om gränserna för denna påverkan. Allmänhetens förtroende är utgångspunkten för alla anställda och förtroendevalda i Bollebygds kommun. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet.

Inom Bollebygds kommun handlägger vi dagligen ärenden och sköter andra uppgifter som ofta

har stor betydelse för enskilda människor eller företag. Vi som är verksamma inom Bollebygds kommun som anställda eller förtroendevalda arbetar på medborgarnas uppdrag och i

deras intresse. Det lägger ett ansvar på var och en av oss att aldrig missbruka vår ställning och uppträda på ett sådant sätt att allmänhetens förtroende för

förvaltningars,  
nämnders eller styrelsers saklighet eller opartiskhet inte rubbas.

Anställda och förtroendevalda, inom den offentliga sektorn har ett ansvar att uppträda så att allmänheten känner förtroende för hur handläggningen av ärenden hanteras. I en av våra grundlagar, regeringsformen 1 kap. 9 §, finns ett principstadgande som ska vara vägledande för all ärendehantering. I bestämmelsen sägs att myndigheter i sin verksamhet ska beakta allas likhet inför lagen och iaktta saklighet och opartiskhet. Om det inte står helt klart att verksamheten sköts opartiskt och sakligt kommer allmänhetens förtroende för kommunen att rubbas. Det är därför var och ens ansvar att undvika att försätta sig i situationer där det kan misstänkas att tjänsteutövningen har påverkats på ett otillbörligt sätt. Det åligger därför anställda och förtroendevalda att känna till och följa de lagbestämmelser och riktlinjer som behandlar mutbrotten och jäv. Arbetsgivaren ansvarar för att denna kunskap förs ut till anställda och förtroendevalda som i sin tur ansvarar för att upprätthålla den erhållna kunskapen.

Riktlinjerna ska vara ett stöd för anställda och förtroendevalda i Bollebygds kommun i arbetet mot mutor och jäv och i vår relation med andra som vi kommer i kontakt med i tjänsteutövningen eller i förtroendeuppdraget.

### **Beslutsunderlag**

Riktlinjer mot mutor och jäv, tjänsteskrivelse 2018-01-03

Riktlinjer mot mutor och jäv, 2017-05-24



**Skickas till**

Kommunjurist

Upphandlingsansvarig

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Anders Einarsson

Förvaltningschef

Anders Simonsson

Upphandlingsansvarig