

§26

KS2017/134

Riktlinjer mot mutor och jäv**Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer mot mutor och jäv.

Ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till riktlinjer mot mutor och jäv. Anställd, förtroendevald eller uppdragstagare i en kommun utsätts ibland för påverkan från andra och utsätter även andra för påverkan av olika slag. Allmänhetens förtroende är utgångspunkten för alla anställda och förtroendevalda i Bollebygds kommun. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Inom Bollebygds kommun handläggs dagligen ärenden som ofta har stor betydelse för enskilda människor eller företag. De som är verksamma inom Bollebygds kommun som anställda eller förtroendevalda arbetar på medborgarnas uppdrag och i deras intresse. Det lägger ett ansvar på var och en av de anställda att aldrig missbruka sin ställning och uppträda på ett sådant sätt att allmänhetens förtroende för förvaltningars, nämnders eller styrelsers saklighet eller opartiskhet inte rubbas. Riktlinjerna ska vara ett stöd för anställda och förtroendevalda i Bollebygds kommun i arbetet mot mutor och jäv och i relationen med andra som anställda och förtroendevalda kommer i kontakt med i tjänsteutövningen eller i förtroendeuppdraget.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer mot mutor och jäv.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer mot mutor och jäv
- Riktlinjer mot mutor och jäv

Skickas till

Kommunstyrelsen