

Kommunstyrelseförvaltningen

Suzanna Bengtsson | Kommunsekreterare
033-430 55 28 | suzanna.bengtsson@bollebygd.se

Kommunstyrelsen

Svar på medborgarförslag om HBTQ-utbildning för alla anställda och politiker i Bollebygds kommun

Förslag till beslut

I Bollebygds kommun arbetar man utifrån diskrimineringslagen och i enlighet med diskrimineringslagen sker arbetet från och med 2018 integrerat i den ordinarie kommunala verksamheten med till exempel dialoger på arbetsplatsträffar (APT), i samverkansgrupper och ledningsgrupper utifrån alla diskrimineringsgrunderna. Avseende utbildning för kommunens politiker står det varje nämnd fritt att boka lämplig utbildning om nämnden så vill.

Medborgarförslaget anses med det vara besvarat.

Ärendet

Lotta Andersson, Emma Missne och Ingela Zetterlind föreslår i medborgarförslag den 9 december 2015 att alla anställda och politiker i Bollebygds kommun ska få utbildning i HBTQ-frågor. Förslagsställarna menar att det i ett demokratiskt samhälle borde vara en självklarhet att alla behandlas likvärdigt och med respekt, oavsett sexuell läggning och oavsett om man är transperson eller inte. Man menar att det inte alltid räcker med god vilja utan det krävs också grundläggande kunskap – kunskap om hur normer i samhället styr mänskligt beteende, hur de skapas och upprätthålls, och vad detta får för konsekvenser för olika personer. Med sitt förslag vill förslagsställarna att alla anställda och kommunpolitiker inom Bollebygds kommun får en ökad kompetens inom detta område, genom utbildning.

Kommunfullmäktige har i december 2015 överlämnat förslaget till kommunstyrelsen för besvarande.

I Sverige syftar diskrimineringslagen till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I Bollebygds kommun arbetar man utifrån diskrimineringslagen i alla delar, i liknande form som det systematiska arbetsmiljöarbetet. I enlighet med diskrimineringslagen sker arbetet från och med 2018 integrerat i den ordinarie kommunala verksamheten med till exempel dialoger på arbetsplatsträffar (APT), i samverkansgrupper och ledningsgrupper utifrån alla diskrimineringsgrunderna.

Avseende utbildning för kommunens politiker står det varje nämnd fritt att boka lämplig utbildning om nämnden så vill.

Skickas till

Kommunstyrelsen

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Anders Einarsson

Förvaltningschef

Suzanna Bengtsson

Kommunsekreterare