



Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

Årsredovisning 2017



Dygnet runt, 365 dagar om året, finns vi för invånarnas säkerhet och upprätthåller beredskap för att hantera olika typer av olyckor. Vi är omkring 500 anställda och tillsammans arbetar vi för att nå vår vision om **ett tryggt och olycksfritt samhälle för alla.**

Produktion och foto: Sandra Eldergren och Caroline Olsson, Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund © 2018



Verksamhet i ständig utveckling



Året har inneburit en stor förändringsresa för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF. Efter en omfattande och ambitiös översyn med stort engagemang och delaktighet från medarbetare och Direktion, trädde en ny organisationsstruktur i kraft 2018-01-01. Resultatet är en nutidsorienterad och medarbetarstyrd organisation i utveckling mot en modern, offentlig förvaltning med samhällsuppdraget som ledstjärna. Efter alltför många års vikariatkedjor har ett stort antal fasta befälstjänster lysts ut och tillsatts. Det nya SÄRF har satts i rörelse där möjligheterna att bygga broar både internt och externt har öppnats och förstärkts.

Under året startades arbetet med den interkontrollplan som också infördes. Verksamhetsplanens måluppfyllelser har för andra året i rad koncentrerats för att hantera det stora antal mål i Handlingsprogram 2016-2019.

Samma målformuleringar behålls dock och vi uppnår våra övergripande mål liksom samtliga mål enligt Lagen om mot skydd mot olyckor, LSO. En egeninitierad förbyggandeaktivitet har nått mycket goda resultat, att prioritera och utföra tillsyner på vårdboenden inom alla våra medlemskommuner. Under 2018 fortsätter arbetet med nollresultat som effektmål.

Det totala antalet räddningsinsatser ligger på samma nivå som föregående år. Noterbart är ökningen av antalet trafikolyckor inom vårt område. En tänkbar koppling är trafikökningen på Rv 40 där utbyggnaden av motorvägen mellan Borås och Ulricehamn har bidragit till att fler trafikanter än tidigare väljer denna väg framför E20 vid förflyttning till och från Stockholm.

Delaktighet har kännetecknat arbetet med årets arbetstidsavtal. Partsammansatta arbetsgrupper har arbetat fram ett lokalt

arbetstidsavtal för förbundets heltidskårer. Ett nytt centralt avtal för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, föranledde även ett nytt lokalt avtal. Det sistnämnda har varit föremål för uppmärksamhet och diskussion både på nationell som lokal nivå med ett politiskt intresse. Vi har dock lyckats öka antalet sökande under 2017 och har anställt fler än på många år.

Vi fortsätter att utveckla och förbättra lokaliteter, materiel och metoder med god arbetsmiljö i fokus. Vår målsättning är att arbetsmiljöarbetet ska genomsyra hela verksamheten som en naturlig del i vardagen såväl som i förändring.

Flera av våra medlemskommuner befinner sig i expansiva faser med mycket nybyggnation. En utveckling som medför att vår kompetens efterfrågas. Årets inkomna ärenden, däribland byggärenden, har ökat markant. Även polisreformens decentralisering

av förvaltningsärenden har inneburit en ökning av antalet remissärenden.

Vår kompetens och erfarenhet efterfrågas också vad gäller utbildning. Vi kan se tillbaka på ett rekordår i antal besök på vår välkända övnings- och utbildningsanläggning Guttasjön. Nationella som internationella studiebesök har genomförts och många, både från när och fjärran, har utbildats. Efter 30 år har behovet att förbättra och förnya anläggningen blivit en angelägen fråga.

Vårt uppdrag inkluderar att biträda våra medlemskommuner med kunskap och resurser inom krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd. Här ser vi utvecklingsbehov och ett arbete där räddningstjänsten involveras i dessa frågor är påbörjat.

Förbundsgemensamma rekryteringsåtgärder, bland annat en gemensam prova på-kväll på samtliga 17 RiB-

kårer, har genomförts. Två inspirationskvällar för kvinnor har anordnats för att synliggöra att räddningstjänst är ett arbete för alla. Vi hoppas kunna förvalta det stora intresse som finns hos målgruppen.

Räddningstjänst i samverkan i Västra Götaland, Räddsam VG, är ett regionalt forum med samtliga 18 räddningstjänster, ett område med drygt 1,6 miljoner invånare. Vi deltar i de etablerade arbetsgrupperna som behandlar frågor kring förebyggande respektive operativ verksamhet, utbildning och personal. Vi ser tydliga samordningsvinster med dessa gränsöverskridande samarbeten. Under hösten hölls de första gemensamma utbildningarna för operativ personal. SÄRF var även involverade i arbetet inför och under EU-toppmötet i Göteborg i november 2017 vilket innebar nya, positiva erfarenheter.

Inför framtiden står vi inför olika men framförallt stora

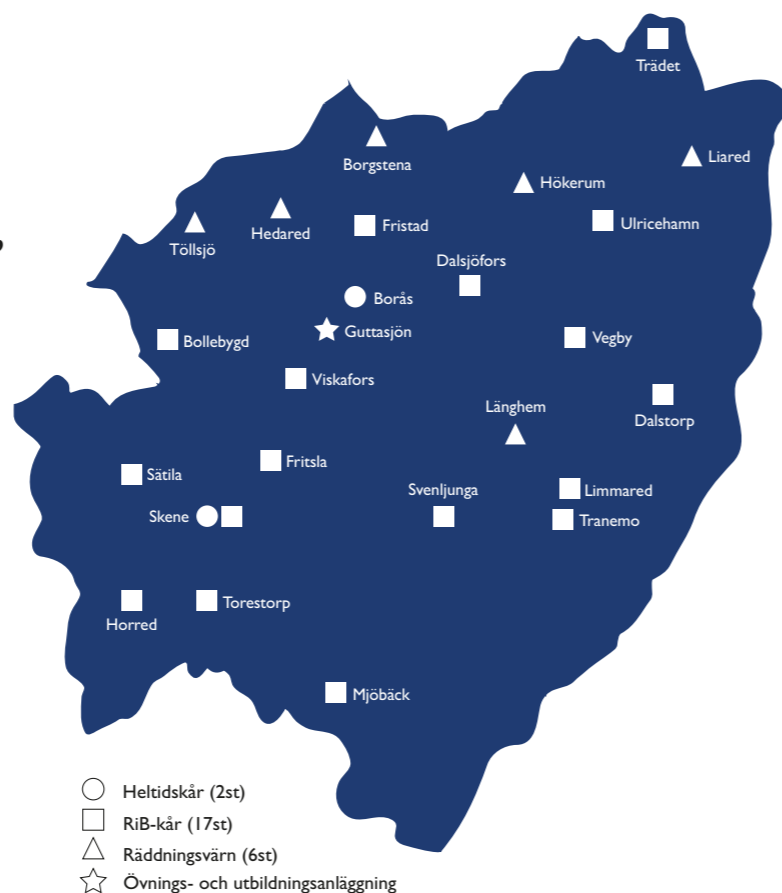
utmaningar. Fokus ligger på långsiktigt arbete samtidigt som vi ska kunna erbjuda anpassade förmågor i dagsaktuella olyckor. Klimatförändringar påverkar vår värld med behov av förebyggande och proaktiva åtgärder liksom ökade krav på civilt försvar. En åldrande befolkning förändrar samhällsstrukturerna som kräver trygghetsskapande åtgärder från samhället. Förekomsten och ökningen av antagonistiska hot och dåd innebär nya problemlösningar för blåljuspersonal. Den tekniska utvecklingen går snabbt framåt men likaså behovet av miljövänligare släckmetoder. Under 2018 kommer två ensamutredare, utsedda av regeringen att presentera "112-utredningen" samt "En effektivare räddningstjänst" där svensk räddningstjänst spelar en väsentlig roll.

Ulf Sjösten **Jill Jingbrant**
Ordförande Förbundsdirektör

Att förhindra och minska konsekvenser av olyckor



Vi organiserar och driver räddningstjänst i sex kommuner: **Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn.**



Uppdrag

Att räddningstjänsten finns på plats för att hjälpa till vid en olycka känner de allra flesta till. För oss är arbetet med att förebygga bränder och andra olycksfall minst lika viktigt.

Att följa upp och ta lärdom av inträffade händelser är även det en stor del av vårt arbete. Vi har i uppdrag att förhindra och minska konsekvenserna av olyckor hos alla som bor, verkar och vistas i vårt område.

INFORMERA

Vi informerar, utbildar och kommunicerar för att förebygga oönskade händelser och skapa ett tryggare samhälle.

STÖDJA

Vi stödjer våra medborgare och kommuner i skyddet mot olyckor och kriser.

HANTERA

Vi genomför insatser vid risker, olyckor och kriser för att rädda och skydda människor, egendom och miljö.

UTVECKLA

Vi deltar i utvecklingen av samhällets trygghets- och säkerhetsarbete samt utvecklar vår egen förmåga.

Räddningstjänstuppslagets olika skeden

Vår organisation är anpassad för att driva och stödja räddningstjänstuppslagets olika skeden.

Förebygga

Genom information, rådgivning, utbildning och tillsyn tillgodoser vi lagstiftningens krav på skydd, säkerhet och trygghet i samhället på lokal nivå.

Arbetet bygger på en kontinuerlig och nära samverkan med medborgare, näringsliv och våra medlemskommuner.

Vi är våra kommuners säkerhetsexperter och arbetar bland annat med risk- och sårbarhetsanalyser, medverkar i samhällsplaneringen, utbildar olika målgrupper och ger råd och information till enskilda.

Förebygga

Rädda

Stödja våra kommuner

Följa upp

vara väl förberedda för räddningsinsatser samt att kunna stötta våra kommuner vid kris genom samverkan och stöd med kompetens och resurser.

Följa upp

För att optimera verksamheten och möta riskbilden i samhället behöver vi identifiera, dokumentera och analysera enskilda risker, tillbud och olyckor.

Vi lär av inträffade olyckor och räddningsinsatser och tar tillvara erfarenheter både i det olycksförebyggande arbetet och i de insatsoperativa beredskapsförberedelserna för att ständigt utveckla och förbättra vår verksamhet.

Rädda

Vi upprätthåller beredskap för att dygnet runt kunna utföra räddningsinsatser.

Arbetet innebär att utveckla och bibehålla kompetens, metoder och tekniska resurser för att

Kunskap och utbildning skapar en säkrare vardag



Möten och utbyte

Arbetet med att utbilda anställda i våra sex medlemskommuner har fortlöpt under 2017. Via avtal genomförs utbildning i grundläggande brandskydd som syftar till att stärka den enskildes förmåga att förebygga och hantera olyckor.

Vi ser en ökning av antalet utbildningar i hjärt-lungräddning, 761 stycken. Kursdeltagarna utgörs till största del av kommunanställda.

Vi har mött och utbildat 1 747 högstadiel elever under året. Ett resultat av en särskild satsning för att nå elever i årskurs 7-9 med brandskyddsinformation. Utbildningarna är bidragsgrundande från Brandskydds-föreningen och vid årets slut stod det klart att SÄRF utbildat flest högstadiel elever av räddningstjänsterna i Västra Götaland.

Samarbetet med Mobile Info Center, fortsätter. Den mobila informationscentralens personal arbetar framför allt för att nå ut med kunskap om avfallshandling och brandsäkerhet i utvecklingsområden i Borås. De är en värdefull resurs som även stöttar oss vid studiebesök av SFI-klasser. I stor utsträckning är det då Mobile Info Center, som på enkel svenska, informerar om räddningstjänsten och brandskydd.

Vår årliga träff med företag och kommunala tjänstemän



verksamma inom brandskydd och säkerhet genomfördes under hösten. Genom dialog vill vi skapa en ökad förståelse för räddningstjänstens arbete. Fokus var bland annat säkerhet vid offentliga arrangemang och säker hantering av gasflaskor.

Med syfte att förklara vår roll i byggnadsprocessen och hur ett framtida samarbete med räddningstjänsten kan komma att se ut har vi under året föreläst för blivande byggnadsingenjörer och affärsingenjörer vid Borås Högskola.

Välbesökt övningsfält

Det råder hög aktivitet på vår utbildnings- och övningsanläggning Guttasjön. Vi har tagit emot besök från nationella och internationella räddningstjänster som bland annat tagit del av vår kunskap och erfarenhet kring användning av skärsläckare. Under året har

också ett stort antal andra aktörer, många av dem återkommande, nyttjat fältets flexibla faciliteter och service under utbildnings- och övningsgenomföranden.

På uppdrag av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, genomförs utbildning för landets räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, hos oss. Vid dessa utbildningar fungerar vår personal som instruktörer.

Inför 2018 har MSB beslutat om ett nytt utbildningssystem för RiB-personal. Systemet förkortas Grib, grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap och planen är att utbildningen fortsatt bedrivs på Guttasjön med Securitas som huvudman.

Barn och unga

Verksamheten MBU, Människan bakom uniformen, där polis, ambulans, räddningstjänst och Borås Stad samverkat för att

ge ungdomar en inblick i och en förståelse för blåljusyrkenas vardag avslutades sommaren 2017. Detta sedan polis och ambulans meddelat att de inte har resurser att avsätta för verksamheten. Vi arbetar fortsatt för att nå målgruppen. Bland annat genomförs FABIS, förebygga anlagd brand i skola, i Marks kommun liksom fortsatt engagemang i utbildning av gymnasieelever på program med inriktning mot vård och säkerhet.

Under sommarmånaderna bedriver vi Brandman på turné. Turnéstopp görs i alla medlemskommuner för att möta invånare i alla åldrar med förebyggande information, främst kopplat till brandskydd och hjärt-lungräddning. Växelvis hålls även Brandman för en dag på vårt utbildnings- och övningsfält. Barn och unga besöker då Guttasjön med syfte att lära sig mer om brandskydd och brandmannayrket. Många

av deltagarna under sommaren 2017 var nyanlända ungdomar och unga vuxna. Ett nytt koncept utformat för målgruppen kommer att tas fram inför 2018.

Aktiv samhällsaktör

Vi deltar i medlemskommunernas säkerhets- och trygghetsarbete på bred front, bland annat genom deltagande i brottsförebyggande råd. I Borås Stad är vi även en del av ett forum för lokal myndighetssamverkan.

Vi strävar efter att ha en aktiv roll vid arrangemang i vårt område. Likväl när det kommer till att bistå med expertis kring personantal och riskavstånd inför evenemang som faktiskt deltagande för att visa vår verksamhet och nå ut med förebyggande information.

Under året var vi bland annat särskilt involverade inför och under Världscupen i skidor i Ulricehamn, Borås Pride, SM-veckan i Borås.

Effektiv samverkan leder arbetet mot ett olycksfritt samhälle



Ökat antal ärenden

Tillsyn enligt LSO, Lagen om skydd mot olyckor, är de enda ärenden som räddningstjänsten själva äger och initierar. Resterande ärenden kommer som inkommen handling.

Under 2017 har inkomna ärenden ökat med 19 procent. Byggärenden och planärenden är två av de ärendetyper som ökat mest. Utvecklingen tyder på att det även fortsättningsvis kommer att byggas mycket i medlemskommunerna, framför

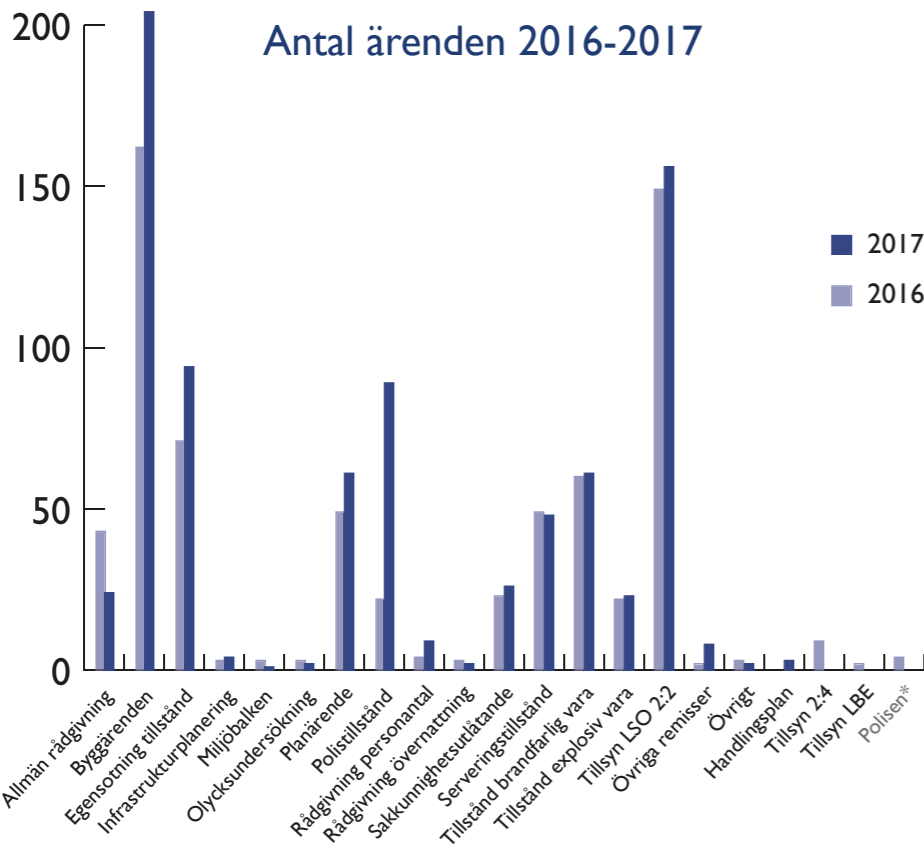
allt i de kommuner som ligger längs med Riksväg 40.

Som en följd av omorganisering inom Polismyndigheten har antalet remisser från deras håll ökat. Dessa berör i stort sett uteslutande evenemang. Vår personal bedömer bland annat personantal och framkomlighet för räddningsfordon.

Tillsynsarbete

Årets tematillsyner utgjordes av vårdverksamheter. Arbetssättet, där ett stort antal liknande verksamheter besöks under en kort period, fungerar väl och resulterar i att nivån på brandskyddet hamnar mer rätt.

Under året har ett antal samordnade tillsyner, med bland andra polis och Skattemyndighet, genomförts hos verksamheter med serveringstillstånd. Dessa tillsyner görs oanmälda på på kvällstid då verksamhet pågår. Vi ser fördelar med arbetssättet,



*Äldre ärendetyp som 2017 ej är jämförbar.

då det ger respektive organisation en ökad förståelse för hur andra kommunala myndigheter utövar sitt myndighetsansvar. Härigenom får vi också möjligheten att varje år besöka samtliga nattklubbar, något som annars inte ingår i vår tillsynsplan.

Omfördelning bland händelsetyper

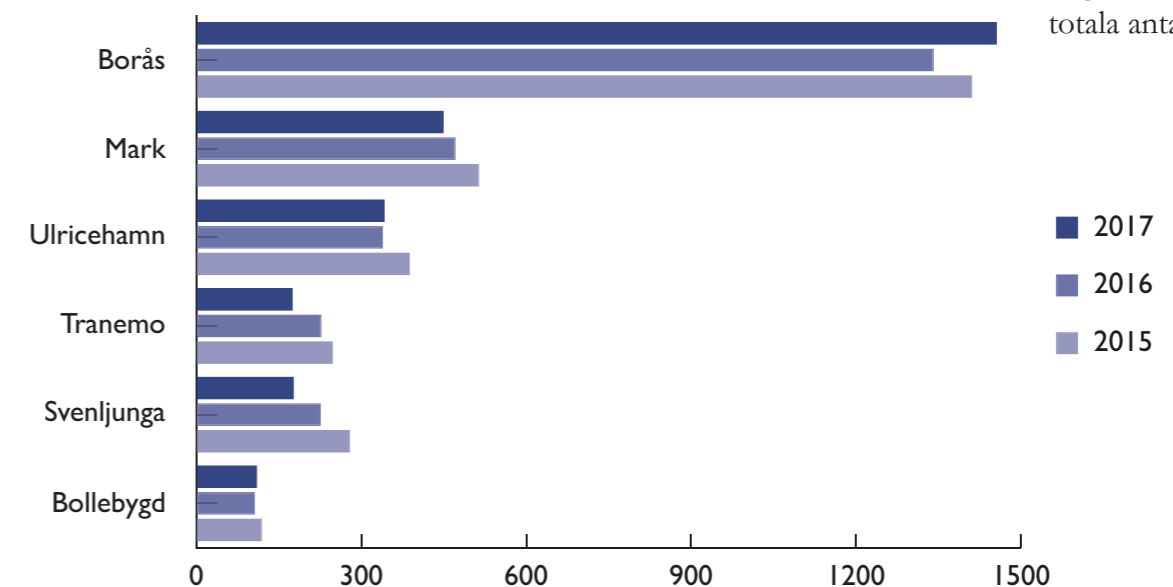
Antalet händelser, 2 701, ligger i nivå med föregående år.

Händelsetypen Trafikolycka har ökat markant. Ur statistiken kan utläsas att antalet insatser på Rv 40 ökat med 61% från 2016 till 2017. Detta mot bakgrund att drygt 2 000 fler fordon per dygn, motsvarande en 10% ökning, trafikerar riksvägen. En bidragande orsak tros vara omskyllningen mot Stockholm.

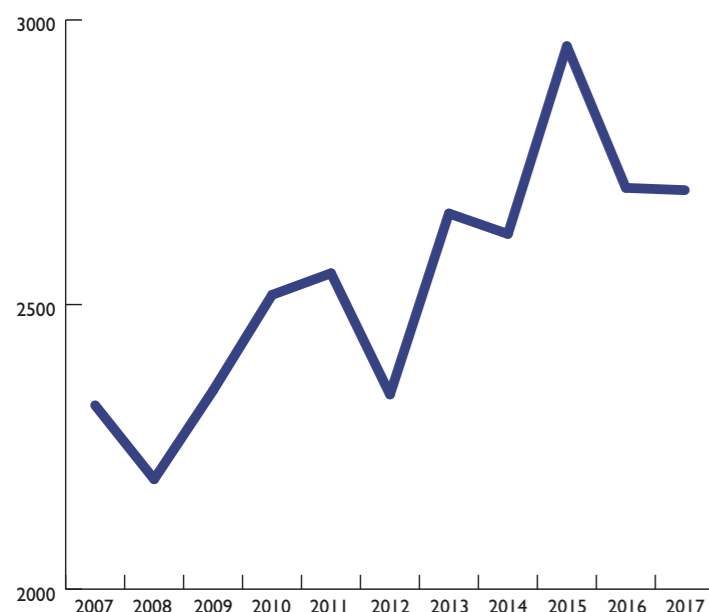
Ett nytt avtal om IVPA, I väntan på ambulans, trädde i kraft 1 juli

2016. Det reglerar att samtliga stationer som larmas på IVPA-uppdrag görs så efter samma kriterier. Avtalet har inneburit en generell minskning av IVPA-larm inom förbundet med ca 55%. Under 2017 har en gemensam uppföljning gjorts med Södra Älvsborgs Sjukhus, SÄS. Bedömningen från SÄS är att de förändrade kriterierna för utlarmning har hamnat på en bättre nivå ur medicinskt perspektiv. Andelen larm med kriteriet "hjärtstopp" har gått från att utgöra 24% till 76% av det totala antalet IVPA-larm.

Antal insatser per medlemskommun 2015-2017

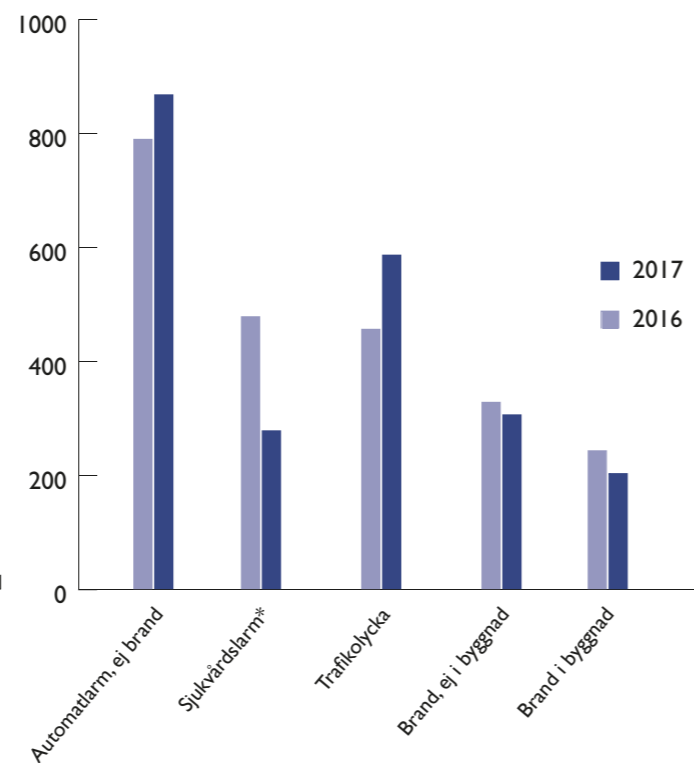


Skadehändelser i SÄRF 2007-2017



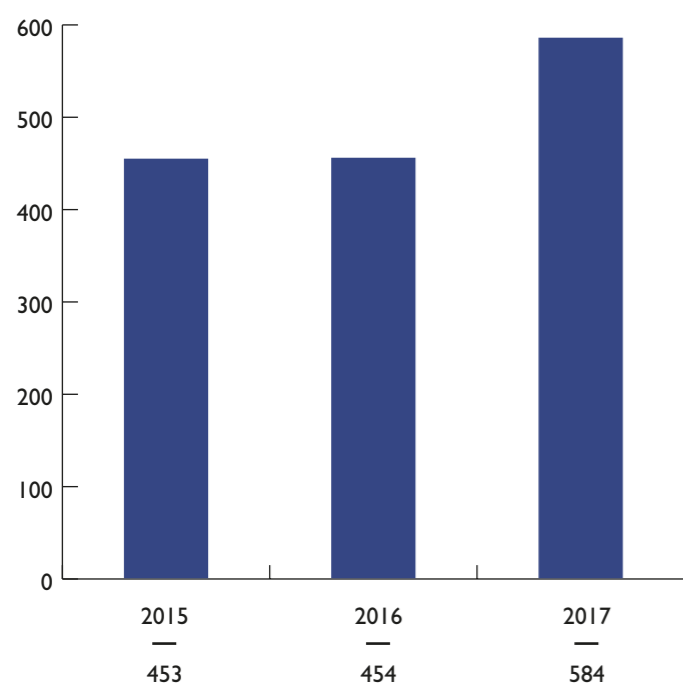
Notera Marks kommuns inträde 2010-01-01

Antal larm fördelade på vanligt förekommande händelser 2016-2017

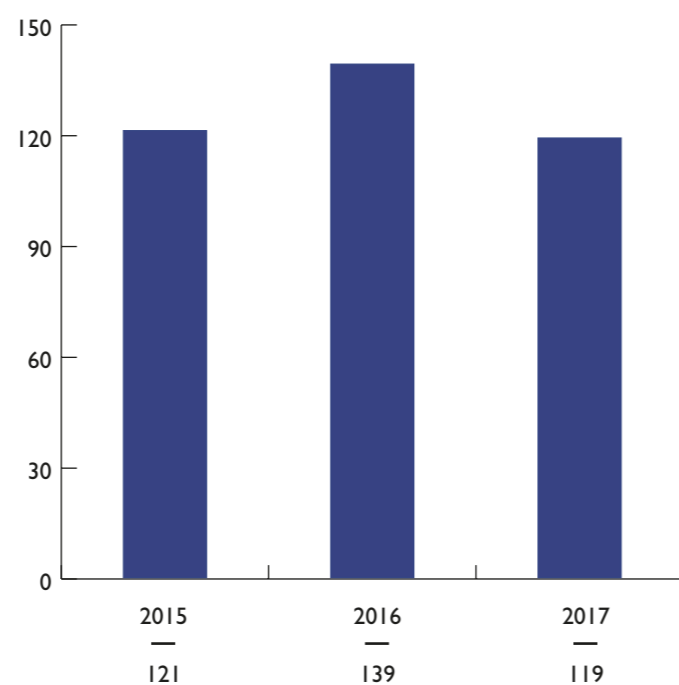


*Sammanslagning av: annat sjukvårdsalarm, hjärtstoppslarm, annan hjälp till ambulans.

Antal trafikolyckor 2015-2017



Antal bostadsbränder 2015-2017



En av årets händelser

På lördagseftermiddagen den 1 juli inkom larm om brand på ICA City Centrum i Borås. Det är en publik lokal och i byggnaden finns även hotell och garage. Det är vid tidpunkten SM-vecka i Borås och mycket människor befinner sig i staden.

Branden, som startar i en varugång, upptäckts av en kund och personal utför släckförsök med en koldioxidsläckare. Släckningsförsöket misslyckas och personalen får fokusera på att utrymma lokalen. Brandförloppet är snabbt och

tiden från antändning till att lokalen är rökfylld är ett fåtal minuter. I butiken finns inget utrymningslarm och vi har i efterhand rosat personalen för deras arbete i samband med utrymningen.

Vid vår framkomst är lokalen utrymd. Utvändig släckning påbörjas. Det häftiga brandförloppet och rökspridning till hotell och garage gör att det krävs ventilering på flera håll. Rökdykare går sedan in i lokalen och släcker ner branden.

Inga personer skadas i samband med branden som leder till stora egendomsskador. Det står tidigt klart att branden anlagts i en varuhylla innehållande bland annat tändstickor, servetter, ljus och tändvätska.

Vid avslutad insats konstateras att branden begränsats till startbrandcell och att vår insats fungerat. En fördjupad insatsuppföljning, som gett lärdomar både för vårt eget arbete såväl som för hur verksamheter kan förbättra sitt brandskydd, har genomförts.



Foto: Marie Haglund, Borås Tidning

Utveckling med arbetsmiljö och säkerhet i fokus



Vi arbetar för ständig utveckling, via intern erfarenhetsåterföring likväl som samverkan och deltagande i externa forskningsprojekt.

Erfarenhetsåterföring

Att finna och dra nytta av erfarenheter efter utförda insatser är av största vikt.

Under året har vi arbetat för att sprida information kring säker hantering av gasflaskor, både sett ur förebyggande samt operativt perspektiv. Två informations- och utbildningspaket togs fram under våren, ett riktat till räddningstjänster och ett till allmänheten. Vi har fått positiv respons, framför allt ifrån närliggande räddningstjänster som tagit till sig av vårt arbetssätt vid insatser med brandutsatta gasflaskor. Under 2018 blir målet att nå allmänhet samt mindre verksamheter som använder och förvarar gasflaskor.

Riskerna för räddningstjänstpersonal att släcka fordonsbränder har förändrats under de senaste åren. De metoder som används för att släcka bensin- och dieselfordon är inte applicerbara på gas-, el- eller hybridfordon. SÄRF har sedan tidigare ett beslutsstöd för värmepåverkade tryckkärl som till vissa delar går att överföra och använda vid bränder i gasfordon. Vår olycksutredning av insats med ett stort antal brandpåverkade gasbilar i november framhåller behov av särskilt beslutsstöd för fordonsbränder i gas- och elbilar liksom nya rutiner för att tidigare få fram de brandutsatta fordonens drivmedel. Yttrande har också skickats till Borås Stad om förebyggande åtgärder kring gasbilar.

Säker arbetsmiljö

Hur vår verksamhet påverkar miljön är ett i allra högsta grad aktuellt ämne för oss. Våren 2017 höll vi, ihop med

Research Institutes of Sweden, RISE, ett seminarium kring släckvattenhantering för personal från räddningstjänster och kommuner i vårt närområde. Viskafors RiB-kår har till stor del drivit utvecklingsarbetet inom förbundet och höll i seminariets praktiska delar.

Anpassning av brandstationer utefter konceptet Friska brandmän fortsätter. Under året har Fritsla brandstation fått larmställ avskilda från övriga lokaler. På Borås brandstation har ett större arbete utförts för att skapa förutsättningar att ta emot all kontaminerad materiel i förbundet. God arbetsmiljö har varit ledord i de lokalförändringarna som gjorts. Detta har även investering i ny slangtvätt bidragit till.

I lokaler såväl som gällande fordon, materiel och metoder pågår ständig utveckling med arbetsmiljö i fokus. Nyinköpta

släckbilar har utvärderats av ergonom för att undvika onödiga lyft och skapa lättarbetade skåp. Inga lösa föremål finns i hytterna. En lättare räddningshjälm har ersatt tidigare hjälmar. Rökdykarhjälmarna finns nu på respektive fordon.

Nöjd Kund Index

Vår myndighetsutövning mäts årligen i ett Nöjd Kund Index, NKI.

Likt föregående år ökar våra



värden och vi har under årets uppföljningar tidvis toppat listan över Borås Stads förvaltningar.

Bemötande, tillgänglighet och rättssäkerhet är parametrar där vi utmärker oss.

Anpassning till rådande samhällsklimat

Begreppet PDV, pågående dödligt våld har aktualiserats efter terrorattentat i Sverige och Europa. Klimatet kräver utbildning och samövning inom blåljusorganisationerna för att hantera antagonistiska händelser. En samverkansövning med inslag av PDV genomfördes under året mellan polis och räddningstjänst i Bockabyn utanför Borås. Dialog förs också löpande med polisen för att vidareutveckla samarbetet.

Inom det regionala nätverket RäddSam VG pågår arbete gällande pågående dödligt våld. Bland annat har en pilotkurs genomförts i samband med EU-toppmötet i Göteborg i november 2017.

Totalförsvaret

I maj beslutade regeringen att Försvarmakten och MSB ges ansvar att främja och utveckla en sammanhängande planering för landets totalförsvaret. Därmed höjs också ambitionerna för myndigheternas arbete med krigsplacering, planering och samverkan i totalförvarsfrågor.

På initiativ av kommuncheferna i Sjuhärads kommunalförbund och genom Borås Stad Centrum för Kunskap och Säkerhet agerar vi, ihop med medlemskommunerna proaktivt i frågan då vi startat upp ett arbete innan närmre direktiv getts av regeringen.

Representanter från respektive organisation har gemensamt definierat begreppet civilt försvar och diskuterat vidare arbete med totalförsvaret och civilt försvar under 2018. Arbetet innefattar krigsplacering av personal, säkerhetsskydd och bidrag till Försvarmaktens förmåga.

Ny organisation, förhandlingar och omfattande rekryteringsprocesser



Ny organisation

Hösten 2016 inleddes en översyn av vår organisation. Arbetet har drivits partsammansatt och resulterade i att Direktionen i mars 2017 tog beslut om en organisationsjustering. En platt linjeorganisation med utpekade funktionsansvar ersatte den tidigare processorienterade strukturen. De tre tidigare områdena utgörs efter 2018-01-01 av fem avdelningar med samverkansansvar och processorienterade arbetsmetoder: Skydd och Samhälle, Insats och Beredskap, Verksamhets- och chefsstöd, Utbildning samt Teknik och Fastighet. .

En stor del i organisationsöversynen var förändringar för våra befälsgrupper. Tolv Insatsledartjänster gjordes om till sex tjänster som Insatsledare och sex tjänster som Inre befäl. Två tjänster som Lagchef infördes vid Skene heltidskår och befintliga Lagledare vid Borås heltidskår

förändrades till Lagchefer. Antalet styrkeledare vid Borås heltidskår förändrades från sex till fyra tjänster. Under sommaren och hösten genomfördes en stor rekryteringsprocess för dessa tillsättningar, i huvudsak med interna sökande. Den nya organisationen trädde i kraft 2018-01-01.

Avtalsförhandlingar

Översynen av det lokala arbetstidsavtal som används för Borås och Skene heltidskårer har bedrivits i partsammansatt arbetsgrupp. Förhandlingarna slutfördes i oktober 2017 och det nya avtalet kommer att tillämpas fr.o.m. 2018-03-05.

Under året trädde ett nytt centralt kollektivavtal i kraft för personal som arbetar som räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB. Avtalet var ett resultat av förhandlingar förda mellan Sveriges kommuner och landsting och Pacta samt

de fackliga organisationerna Brandmännens Riksförbund, Kommunal och Vision. Avtalet innebar en hel del förändringar i sin konstruktion och ersättningsmodell vilket medfört reaktioner bland landets RiB-personal.

Under våren fördes lokala diskussioner mellan SÄRF och fackliga parter vilket resulterat i att förhandlingar om ett lokalt avtal kunde slutföras i juni.

Digitaliserat lönesystem

Arbetet med att digitalisera inrapporteringen av löneunderlag för vår RiB-personal har fortsatt. Syftet är att effektivisera lönearbetet och kvalitetssäkra processen. Personal vid fem kårer har utbildats och startats upp i det nya systemet. Arbetet kommer att fortsätta under första halvåret 2018 och samtliga 17 kårer beräknas då kunna rapportera sin arbetstid i systemet.

Rekrytering

Varje år genomför vi två rekryteringsprocesser för personal till RiB-kårer och en rekryteringsprocess för brandmän till heltidskårerna.

För att nå potentiell RiB-personal annonserat vi uteslutande målgruppsanpassat via sociala medier. Vi har sett goda resultat och hela 19 personer deltog i höstens preparandutbildning. Vi har lyckats bra i vårt arbete med att rekrytera och behålla personal på våra RiB-kårer. Under 2017 ökade andelen nyanställda markant jämfört med tidigare år. Som ett led i att locka fler till yrket finns möjlighet till praktik. Under året har 26 personer praktiserat på flera av våra RiB-kårer. 15 av dessa anställdes under 2017.

I vårt förbund finns räddningstjänst vid sex orter: Borgstena, Hedared, Hökerum, Liared, Långhem och Töllsjö. Drygt tio personer som bor,

Antal anställda

Antalet anställda inklusive vikarier och räddningstjänst upp gick 2017-12-31 till 485 personer, 25 kvinnor och 460 män. Fördelning på personalgrupper enligt nedan:

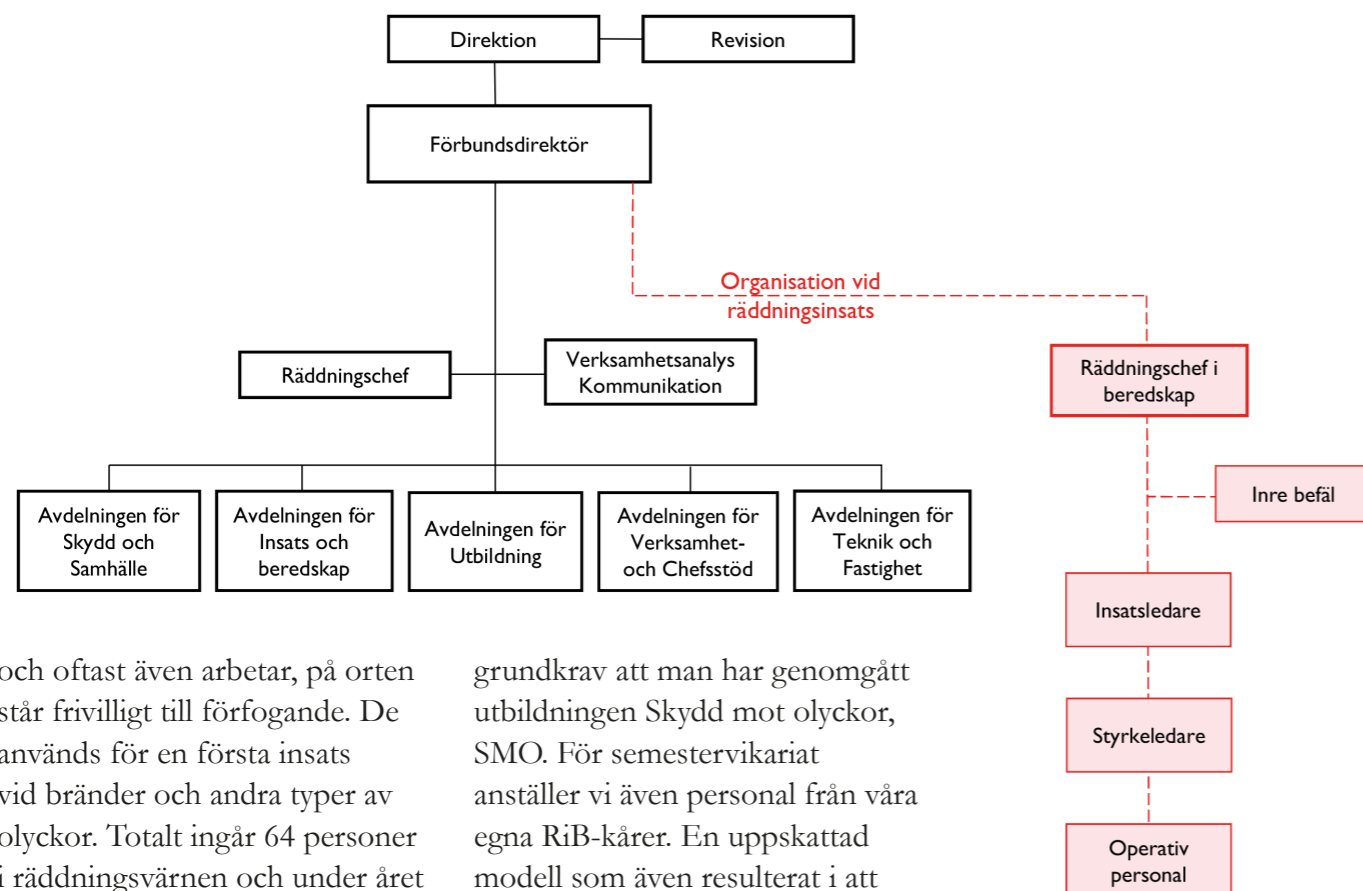
Personalgrupper	2017	2016	2015
Ledning, administration, förebyggande, utbildning, drift	41	48	43
Heltidsanställd utryckningspersonal, Borås heltidskår	56	53	53
Heltidsanställd utryckningspersonal, Skene heltidskår	23	23	23
Insatsledare stationerade i Borås	12	12	12
Insatsledare, dagtid med beredskap, stationerade i Skene	4	3	3
Räddningstjänstpersonal i beredskap fördelade på 17 kårer	285	276	283
Personal i räddningstjänst fördelade på sex orter	64	62	62
Totalt	485	477	479

Bemanning RiB

Sammanställningen omfattar alla anställda exklusive praktikanter.

Kår	Önskvärd bemanning	Anställda 2017-12-31	Varav kvinnor	Avgångar under året	Nyanställda under året
Bollebygd	21-23	21	1	2	3
Dalsjöfors	16-18	19	0	0	4
Dalstorp	21-23	20	0	2	1
Fristad	21-23	23	1	1	2
Fritsla	9-11	11	0	0	0
Horred	21-23	19	0	0	2
Limmared	13-15	12	0	2	2
Tranemo	13-15	14	1	5	4
Mjöbäck	16-18	16	2	0	1
Skene RiB	9-11	10	1	2	1
Svenljunga	21-23	22	0	1	4
Sätilla	21-23	14	1	3	4
Torestorp	9-11	10	2	1	1
Trädet	13-15	12	1	1	0
Ulricehamn	29-31	31	0	4	3
Vegby	16-18	17	0	1	2
Viskafors	13-15	14	0	0	0
Totalt		285	10	25	34

SÄRF:s organisation per 2018-01-01



och oftast även arbetar, på orten står frivilligt till förfogande. De används för en första insats vid bränder och andra typer av olyckor. Totalt ingår 64 personer i räddningsvärnen och under året har två personer avgått och fyra antagits.

En ny version av vår film "SÄRF på 90 sekunder" har producerats. Filmens syfte är att väcka intresse för vår organisation och för SÄRF som arbetsgivare. Filmen används framför allt i rekryteringssammanhang och för att presentera förbundet vid externa besök. Rörlig bild engagerar och nyttjas i våra sociala kanaler som under året utökats med Instagram.

För arbete som brandman vid våra heltidskårer gäller som

grundkrav att man har genomgått utbildningen Skydd mot olyckor, SMO. För semestervikariat anställer vi även personal från våra egna RiB-kårer. En uppskattad modell som även resulterat i att flera av våra RiB-anställda nu läser SMO.

Fokus på att synliggöra vår verksamhet

Via närvaro på sociala medier når vi en bred målgrupp med förebyggande budskap och ögonblicksbilder från hela vår verksamhet.

Månadens station, ett koncept där våra kårer och räddningsvärn uppmärksammas i text och bild, avslutades i december då förbundets 24 brandstationer besökts. Följetången var ett

uppskattat inslag, både internt och externt, och har även främjat vår rekrytering. Inför 2018 väljer vi att lyfta olika verksamhetsområden inom konceptet "Vad händer här?".

Vecka 19 genomfördes SÄRF-veckan med flera större aktiviteter. Allmänheten bjöds in till öppet hus på heltidsstationerna i Borås och Skene och under en kväll öppnade alla RiB-kårer upp portarna för de som ville veta mer om arbetet som räddningstjänstpersonal i beredskap.

SÄRF-veckan innehöll desutom en inspirationskväll för kvinnor intresserade av brandmannayrket. Det välbesökta evenemanget hölls på Guttasjön och under hösten genomfördes ytterligare en sådan kväll. Vi informerade om arbetet som brandman och vägen dit samt erbjöd flertalet prova på-aktiviteter.

Förbättrad arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbete är ett av våra fokusområden. Under året har ett antal riskanalyser genomförts. Detta med syfte att identifiera och kartlägga risker och eventuella brister i arbetsmiljön.

Skyddsronder på alla fastigheter där vi bedriver verksamhet har lett till flertalet förbättringar i arbetsmiljön.

Vi strävar efter att ständigt förbättra vår verksamhet och så långt det är möjligt också förebygga skador i arbetet.

Personal har uppmanats att anmäla samtliga tillbud för att vi i tid ska kunna åtgärda brister och i förlängningen undvika arbetsskador. Vi ser att anmälningsförfarandet markant ökat under året.

Samtliga anmälda tillbud och arbetsskador hanteras i vår tillsatta skyddskommitté.

Under året har en händelse av allvarigare karaktär anmälts till Arbetsmiljöverket. Under introduktionsutbildning av nyanställda genomfördes en fysiskt ansträngande övning i värme vilket medförde stor värmepåverkan och utmattning hos framförallt en deltagare.

Arbetsmiljöverket har efter utredning meddelat att vi ska göra en riskbedömning samt ta fram specifika säkerhetsbestämmelser för övningen.





Tidsanvändning för heltidsanställd personal

	2017		2016		2015	
	timmar	%	timmar	%	timmar	%
Schemalagd tid						
Schemalagd tid	320 331	100,00	307 579	100,00	276 750	100,00
Frånvaro						
Semester	30 897	9,65	31 819	10,34	29 600	10,40
Sjukdom och rehabilitering	7 669	2,39	7 770	2,53	8 751	3,08
Föräldrarledighet	7 400	2,31	7 059	2,30	4 418	1,55
Vård av sjukt barn	495	0,15	1 353	0,44	632	0,22
Komptid, uttag	76	0,02	107	0,03	141	0,05
Förskjuten arbetstid, uttag	89	0,03	159	0,05	321	0,11
Annan ledighet	4 152	1,30	126	0,04	3 426	1,20
Summa frånvaro	50 778	15,85	48 393	15,73	47 289	16,62
Återstår arbetad tid	269 553	84,15	259 186	84,27	229 462	83,38
Arbetad tid utöver schema						
Övertid larm	548		612		507	
Övertid personalbrist	1 121		1 079		1 153	
Övertid övrigt	614		557		347	
Förskjuten arbetstid utbildning	0		9		0	
Förskjuten arbetstid övrigt	157		0		0	
Fyllnadstid	30		304		203	
Summa arbetad tid utöver schema	2 470		2 561		2 210	
Totalt arbetad tid	272 023		261 747		231 672	
Utbetald övertid i tkr (exkl PO)	1 400		1 072		990	

Inarbetad tid 2017-12-31

	2017		2016		2015	
	Antal	Värde Tkr	Antal	Värde Tkr	Antal	Värde Tkr
Sparade semesterdagar	2 914	6 622	2 929	6 439	2 978	6 412
Komptid, timmar	656	213	641	195	701	211
Flexitid, timmar	3 521	1 129	3 401	1 092	3 265	1 049
Förskjuten arbetstid, timmar	1 296	416	1 170	376	1 077	346
Inarbetad skuld till personalen		8 380		8 102		8 018

Personalstatistik

Antal anställda, sjukfrånvaro samt medelålder innefattar alla anställda (tillsvidareanställda, vikarier, visstidsanställda). Avgångar, nyanställda och personalomsättning omfattar endast tillsvidareanställningar.

	2017	2016	2015
Borås och Skene heltidskårer samt dagtidspersonal			
Antal anställda	136	125	134
varav kvinnor	15	13	14
varav män	121	112	120
Avgångar under året	7	7	7
Nyanställda under året	7	4	7
Personalomsättning (%)	6,7	5,89	6,70
Sjukfrånvaro (%)	2,39	2,53	3,08
Medelålder			
Borås heltidskår	42	43	42
Skene heltidskår	44	43	42
Dagtidspersonal	46	47	46
RiB-personal			
Antal anställda	285	276	283
varav kvinnor	10	10	13
varav män	275	266	270
Avgångar under året	25	33	16
Nyanställda under året	34	22	15
Personalomsättning (%)	8,9	11,4	5,6
Sjukfrånvaro (%)	0,80	0,77	0,92
Medelålder	42	43	43
Arbetskadorna och tillbud för samtliga personalgrupper			
Anmälda arbetskadorna	16	9	11
Anmälda tillbud	24	11	8

Sjukfrånvaro fördelat per åldersgrupp och långtidssjuka (>60 dagar)

Statistiken omfattar Borås och Skene heltidskårer samt dagtidspersonal.

Ålder	Sjuk %	Långtidssjuk %
29 år eller yngre	2,27	0,00
30-49 år	1,67	22,70
50 år eller äldre	3,69	62,16

Långtidssjuka anges i % av den totala sjukfrånvaron.

Fördelning av sjukfrånvaro för kvinnor och män redovisas inte av integritetsskäl.

Ökade intäkter och framflyttade pensionsavgångar ger ett positivt resultat på 6,5 Mkr



Siffrorna inom parentes i texten nedan visar föregående års resultat. Åren 2017 och 2016 är jämförbara i förhållande till verksamhetens innehåll.

SÄRF finansieras, precis som annan kommunal verksamhet, till största delen med skattemedel. 2017 var kommunbidraget 156 Mkr och det innebär en bidragsfinansiering av verksamheten med 89,4%. Resterande finansieras genom att sälja utbildningar, ta betalt för tillsynsbesök, obefogade automatlarm samt genom avtal där vi säljer olika former av tjänster.

Vi prognosticerar våra pensionskostnader med en beräknad pensionsålder på 59,5 år för SAP-R (Särskild avtalspension inom Räddningstjänst). Ett flertal personer har valt att fortsätta arbeta vilket påverkar våra pensionskostnader.

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär att förbundet uppfyller det finansiella målet, det vill säga uppnår minst

nollresultat, och samtidigt visar att verksamhetsmålen enligt Lagen om skydd mot olyckor, i handlingprogrammet uppfylls.

God ekonomisk hushållning innebär också att förbundets ekonomiska utrymme är överordnat verksamhetens ambitionsnivå.

Måluppfyllnad

Vi budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsavgifter. Förbundet förväntas inte generera överskott utan målet är nollresultat varje enskilt år. Det finansiella målet för 2017 uppfylls genom ett positivt resultat på 6,5 Mkr.

Årets prioriterade aktiviteter är slutförda till ca 90 % varav de aktiviteter som ingår i verksam-

hetsmålen för LSO är uppfyllda till 100%. Vi genomför årligen ett stort antal aktiviteter för att på sikt uppnå fastställda mål enligt handlingsprogram och det är förbundets uppfattning att medlemsavgifterna och övriga ekonomiska medel används på ett effektivt sätt och att SÄRF därmed uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning.

För detaljer i uppföljning av verksamhetens mål hänvisas till bilagan Uppföljning av prioriterade aktiviteter i verksamhetsplan 2017.

Årets resultat

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till plus 6,5 Mkr på en omsättning som uppgår till 182,0 Mkr (174,2 Mkr).

Årets resultat

Mkr	2017	2016	2015	2014
Årets resultat	6,5	6,9	1,8	3,3
Intäkter	26,0	23,7	19,0	20,3
Kostnader inkl. avskrivningar	174,3	166,7	163,4	159,4

Beräkning av Balanskravsresultat

	Belopp i Tkr
Årets resultat 2017	+6 465
Reducering av jämförelsestörande poster	0
Reducering av samtliga realisationsvinster	-311
Årets balanskravsresultat	+6 154

Balanskravsutredning

Uppgift om årets balanskravsresultat ska redovisas och rensas från poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Förbundet använder inte Resultatutjämningsfond, RUR. Vi redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2017.

Verksamhetens intäkter

Förbundets intäkter uppgår till 26,0 Mkr och består av myndighetsutövning, uppdragsutbildningar, automatiska brandlarmstjänster och övriga avtalstjänster.

Intäkterna har ökat 2017 avseende automatiska brandlarm och uppdragsutbildningar men det återspeglas delvis i

kostnadsbilden. Intäkterna har också ökat för myndighetsutövning p.g.a.

den ökade byggnation som sker i samhället vilket har medfört en ansträngd personalsituation. Det är en av de risker som beskrivs i bilagan Internkontrollplan 2017.

Verksamhetens kostnader

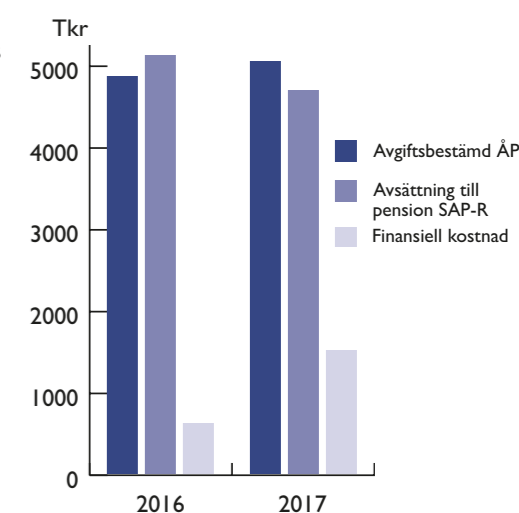
Verksamhetens kostnader utgörs av kostnader för personal, lokaler, materiel och tjänster. Jämfört med föregående år har lokalkostnader minskat p.g.a. ny form av hyressättning inom Borås Stad, avtalskostnader ökat för automatlarm vilket återspeglas i ökade intäkter, avskrivningar ökat p.g.a. höga investeringar både 2016 och 2017 samt en ökning av personalkostnader.

Personalkostnader inklusive pension utgör 72,1% (73,1%)

av förbundets totala kostnader. Kostnaden för lön inklusive sociala avgifter är totalt 3,7% högre än föregående år och nedbrutet per kategori är ökningen för RiB-anställda 5,4% och för övrig personal 3,0%.

Pensionskostnader baseras på uppgifter från KPA pension per 2017-12-31 och RIPS17 är beaktat i beräkningen. Förbundets kostnad för SAP-R, inklusive finansiell kostnad, är lägre än budget p.g.a. att ett antal pensionsavgångar har flyttats

Pensionskostnader 2017



framåt i tiden, dock något högre än föregående år.

Medlemsavgifter

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom avgifter för att utföra uppdraget enligt vårt handlingsprogram. Kommunbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 156,0 Mkr vilket är en höjning från 2016 med 3,6%. Detta innebär en bidragsfinansiering av verksamheten på 89,4% (90,2%). Kostnad för Räddningstjänst per invånare inom förbundet är 2017 774kr (755kr).

Finansnetto

Finansnetto utgörs av kostnadsränta för Pensionsskuld.

Avskrivningar och investeringar

Avskrivningskostnaden är högre jämfört med föregående år p.g.a. höga investeringar både 2016 och 2017 men lägre än beräknat då ett antal investeringar ej blev klara för aktivering förrän i slutet av 2017.

Årets investeringar består huvudsakligen av nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken (reinvesteringar bör vara högre än avskrivningar, tidigare inflation gör att det är dyrare att köpa samma bil idag) och har uppgått till 22,0 Mkr (10,6 Mkr).

Årets fordonsinvesteringar består av:

- ▶ 4 st Räddningsfordon

Övriga investeringar utgörs av Rökskydd, Slangtvätt och Räddningsmateriel.

Årets investeringar avviker mot Investeringsbudgeten med 4,5 Mkr men dessa kommer att genomföras under 2018 varav lastväxlare är påbörjad och ingår i pågående upphandlingar.

Utvärdering av Ekonomisk Ställning

Balanslikviditeten och rörelsekapitalet är ungefär oförändrad, se kassaflödesanalys. Eget kapital uppgår till 48,9 Mkr och ska täcka den ansvarsförbindelse som finns för Pensionsutfästelse före 1997 på 14,6 Mkr samt förbundets risker.

I Eget Kapital ingår det överskjutande belopp som uppstod under 2017 då ett antal avgångar med avtalspension enligt SAP-R flyttades framåt i tiden. I samband med framflyttningen har pensionskapitalet räknats om vilket genererar ökad kostnad för 2018.

Internbudget 2018 är därmed ej i balans och Direktionen beslutade i december 2017 att den ökade pensionskostnaden 2018 ska finansieras från Eget Kapital.

Utveckling – risker och möjligheter

Vi står inför många utmaningar när det gäller utveckling av räddningstjänst och förebyggande arbete.

Vi ser det som anslaget att fortsatt vara med och utveckla vår samverkan med externa parter.

Vårt arbetsmiljöarbete med val av metoder och tekniker samt utveckling i stort kräver resurser i form av tid och pengar.

Att säkerställa drift och funktionalitet hos våra IT-system är av stor vikt för det dagliga arbetet inom hela vår verksamhet, förebyggande, operativt liksom administrativt.

I en liten administrativ organisation sker daglig prioritering av vilka aktiviteter som är möjliga att genomföra, en av de risker som beskrivs i bilagan Internkontrollplan 2017.

Det finns också en sårbarhet då vissa förhållanden, som förbundet ej kan påverka, snabbt kan ändras, se Känslighetsanalys av risker.

Budgetsäkerhet

Budgetavvikelse beror till största delen på svårigheter att prognostisera Pensionskostnader inom SAP-R.

För 2017 består avvikelserna av lägre kostnader för avtalspension, hyror inom Borås stad och avskrivningar samt högre intäkter.

Intern styrning och kontroll

Kommunallagen anger att Direktionen ska tillse att kontrollen är tillräcklig inom SÄRF. Det ska finnas en intern styrning och kontroll som fungerar på ett tillfredsställande sätt, det vill säga att de med rimlig grad av säkerhet ska åkerställa att följande mål uppnås:

- ▶ Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- ▶ Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten.
- ▶ Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

Känslighetsanalys av risker

Påverkan i Mkr	
1% förändring av Medlemsbidraget	1,5
1% Löneförändring	1,2
1% förändrad diskonteringsränta påverkar pensionskostnaden	2,0
Självrisk i händelse av stor skada (0,02% av aktuell kommuns skatteunderlag föregående år)	3,7

Budgetsäkerhet

%	2017	2016	2015	2014
Budgetavvikelse Årets resultat	+4,7	+5,3	+1,2	+2,3

% och Mkr	2017	2016	2015	2014
Balanslikviditet (Oms. tillgång/kortfristig skuld i %)	273%	271%	284%	65%
Rörelsekapital (Oms. tillgång - kortfristig skuld)	56,7	55,2	59,8	52,2
Soliditet (Eget kapital/tillgångar)	34%	32%	29%	29%

Förbundsdirektören ansvarar för konkreta regler och anvisningar för en god intern kontroll och ska årligen rapportera till Direktionen hur den interna kontrollen fungerar.

Verksamhetsansvariga chefer ska följa regler och anvisningar

om intern kontroll och informera övriga anställda om innebörden. De ska verka för att arbetsmetoderna bidrar till en god intern kontroll.

För uppföljning av Internkontrollplan 2017 hänvisas till bilagan Internkontrollplan 2017.



Resultaträkning, Tkr

	Not	2017	2016
Verksamhetens intäkter	1	26 049	23 699
Verksamhetens kostnader	2	-168 289	-161 630
Avskrivningar	3	-6 083	-5 108
Summa verksamhetens nettokostnader		-148 323	-143 039
Kommunbidrag	4	156 000	150 500
Finansiella intäkter	5	0	2
Finansiella kostnader	6	-1 212	-498
Årets resultat		6 465	6 965

Balansräkning, Tkr

		2017-12-31	2016-12-31
Kortfristiga fordringar	7	22 162	7 178
Kassa och bank		67 298	80 243
Omsättningstillgångar		89 460	87 421
Pågående investering	8	1 115	9 072
Maskiner och inventarier	9	50 989	35 262
Långfristiga fordringar	10	38	67
Anläggningstillgångar		52 142	44 401
Tillgångar		141 602	131 822
Kortfristiga skulder	11	32 747	32 231
Skulder		32 747	32 231
Eget kapital från föregående år		42 462	35 497
Årets resultat		6 465	6 965
Eget kapital		48 927	42 462
Avsättningar	12	59 928	57 129
Eget kapital, avsättningar och skulder		141 602	131 822
Ansvarsförbindelse	13	14 591	14 255

Kassaflödesanalys, Tkr

	Not	2017	2016
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat exkl. räntenetto		7 678	7 461
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		6 083	5 108
Realisationsvinst vid försäljning av inventarier		-311	-157
Förändring av avsättning till pension inkl. löneskatt		2 799	2 864
		16 249	15 276
Erhållen ränta		1	2
Erlagd ränta (inkl. ränta på pension)		-1 213	-498
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		15 037	14 780
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-14 985	1 561
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		516	-326
Kassaflöde från den löpande verksamheten		568	16 015
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8, 9	-13 853	-19 624
Försäljning av anläggningstillgångar		311	157
Ökning/minskning av långfristig fordran	10	29	25
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 513	-19 599
Ökning/minskning av likvida medel		-12 945	-3 427
Likvida medel vid årets början		80 243	83 670
Likvida medel vid årets slut		67 298	80 243

Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Kommunalförbundet tillämpar Kommunallagen (KL), lagen om kommunal redovisning (LKR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Värderingsprinciper

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts enligt god redovisningssed.

Fakturor överstigande 5 Tkr exklusive moms har periodiseras.

Pensionskostnader

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner.

Värdering av pensionsförpliktelserna är gjord enligt den av Sveriges Kommuner och Landsting

antagna beräkningsmodellen för pensionsförpliktelser, RIPS 17. Särskild avtalspension inom Räddningstjänst (SAP-R) är beräknad på pensionsålder 59,5 år.

Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Pensionsutfästelser före 1997-12-31 redovisas som ansvarsförbindelse.

Fordringar och Skulder

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Avsättning har gjorts för bedömda förlustrisker.

Skulder har tagits upp till nominella värden.

Investering

En investering anses föreligga när tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk, tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år och anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl. moms.

Avskrivningar

Förbundet tillämpar komponentavskrivning av sina tillgångar. Enligt RKR 11:4 ska avskrivningarna spegla hur tillgångars värde successivt förbrukas och då måste skillnader, i förbrukning och nyttjandeperioder av betydande komponenter i en materiell anläggningstillgång, beaktas. Förväntas skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter vara väsentlig, ska tillgången delas upp på dessa och respektive komponent skrivs av separat.

Förbundets befintliga anläggningstillgångar och de som har aktiverats under 2017 med värde som uppgår till väsentligt belopp består av räddningsfordon. Fordonen har i sin helhet samma förbrukning och nyttjandeperiod och vår bedömning är att varje fordon består av en komponent.

Avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet

Höjdfordon	18 år
Övriga stora fordon	14 år
Personbilar/Båtar/Maskiner	7/10 år
Räddningsmateriel	7/10 år
Radioutrustning	5 år
Elektronik/Kameror/Datorer	3 år

Noter, Tkr

Not 1 Verksamhetens intäkter	2017	2016
Automatiska brandlarm	9 559	7 763
Myndighetsutövning	1 216	978
Uppdragsutbildning	7 136	5 982
Avtal	5 064	5 240
Bidrag från EU, AMS mfl	997	749
Uthyrning lokaler, fordon	870	725
Teknisk service	589	378
Övrigt	307	792
Återbetalning AFA försäkring	0	935
Realisationsvinst	311	157
Summa	26 049	23 699

Not 2 Verksamhetens kostnader	2017	2016
Löner och arvoden	85 224	81 944
Personalomkostnader	27 153	26 319
Pensioner	10 195	10 061
Personalsociala	3 189	3 499
Lokaler	13 309	14 506
Materiel	12 899	12 919
Främmande tjänster	16 320	12 382
Summa	168 289	161 630

Not 3 Avskrivningar enligt plan

Planenliga avskrivningar har beräknats på objektens anskaffningsvärden.

Not 4 Kommunbidrag	2017	2016
Bollebygd	7 925	7 645
Borås	77 657	74 919
Mark	31 590	30 476
Svenljunga	9 547	9 211
Tranemo	10 592	10 219
Ulricehamn	18 689	18 030
Summa	156 000	150 500

Not 5 Finansiella intäkter

Intäkter hänförliga till tillgodohavande på Borås Stads internbank.

Not 6 Finansiella kostnader	2017	2016
Ränta pensionsavsättning	1 212	498

Not 7 Kortfristiga fordringar	2017	2016
Kundfordringar	18 790	3 889
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3 366	3 276
Övriga fordringar	6	13
Summa	22 162	7 178

Not 8 Investeringar, påg. investeringar	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	9 072	45
Omklassificeringar under året	-21 810	-10 597
Anskaffningar	13 853	19 624
Utgående anskaffningsvärde	1 115	9 072

Not 9 Anläggningstillgångar	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	141 617	131 636
Omklassificeringar under året	21 810	10 597
Försäljningar och utrangeringar	-1 142	-616
Utgående anskaffningsvärde	162 285	141 617
Ingående ackumulerande avskrivningar	106 355	101 863
Årets avskrivningar enligt plan	6 083	5 108
Försäljningar och utrangeringar	-1 142	-616
Utgående ack. avskrivningar	111 296	106 355
Summa	50 989	35 262

Not 10 Långfristiga fordringar

Posten avser lån till RiB-personal för genomförande av körkortsutbildning

Not 11 Kortfristiga skulder	2017	2016
Leverantörsskulder	8 500	10 647
Semesterlöneskuld	8 382	8 102
Upplupna löner	2 625	2 381
Upplupna sociala avgifter	975	885
Arbetsgivaravgift	2 439	2 144
Moms	1 912	1 169
Pensioner, individuell del	4 055	3 913
Pensioner, löneskatt	926	558
Övriga interimsskulder	467	211
Övriga kortfristiga skulder	2 466	2 221
Summa	32 747	32 231

Not 12 Pensionsavsättning	2017	2016
Ingående balans	57 129	54 265
Utbetalningar	-2 109	-1 723
Ränta mm	707	672
Årets intjänande	3 654	3 356
Särskild löneskatt	547	559
Utgående balans	59 928	57 129

Not 13 Ansvarsförbindelse	2017	2016
Pensionsförpliktelse inklusive löneskatt (för tiden t.o.m. 1998)	14 591	14 255



Borås, 2018-03-16

Förbundsdirektionen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund
avlämnar denna årsredovisning.

Förbundsdirektionen

Ulf Sjösten (M), Ordförande, Borås
Tomas Johansson (M), vice ordförande, Mark
Tord Andersson (S), Borås
Emma Isfeldt (S), Bollebygd
Torsten Lindh (S), Svenljunga
Crister Persson (C), Tranemo
Per Gustavsson (S), Ulricehamn

Ersättare

Andreas Cerny (L), Borås
Mohamed Farah (S), Borås
Christer Johansson (M), Bollebygd
AnnSofi Turesson (S), Mark
Johan Björkman (M), Svenljunga
Anders Brolin (S), Tranemo
Catharina Örtendahl Rylid (M), Ulricehamn

Vi, av respektive fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (organisationsnummer 222000-0810) av dess direktion. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs är tillräcklig.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsordning i kommunal verksamhet, förbundsordningen och förbundets revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med biträde av sakkunniga och med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning. Till revisionsberättelsen bifogas vår sammanfattande revisionsredogörelse som utgör en sammanfattning av granskningen.

När det gäller förbundets följsamhet mot budgetbeslut och fastställda mål konstaterar vi att förbundet under året förändrat verksamhetsuppföljningen och att det nu finns en enhetlig uppföljning för dess olika verksamhetsområden, med nedbrutna prioriterade aktiviteter för året som grund för ansvarsprövning.

Avseende verksamheten konstaterar vi att förbundet inte genomfört 6 av 22 beslutade prioriterade aktiviteter för 2017. Förbundet har under året vidtagit åtgärder i syfte att genomföra aktiviteterna. Revisorerna bedömer att förbundet i sin uppföljning av prioriterade aktiviteter 2017 anger rimliga förklaringar till varför aktiviteterna inte genomförts.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som direktionen uppställt.

Den interna kontrollen bedöms som tillräcklig.

Vi bedömer att verksamheten i Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Revisorernas bedömning är att förbundet under året utvecklats i rätt riktning och förbättrat b.l.a. verksamhetsuppföljning, intern kontroll och analys av ej genomförda aktiviteter. Revisorerna vill i sammanhanget framhålla att förbundets utvecklingsarbete med att åtgärda identifierade brister inom området bör fortsätta även under 2018.

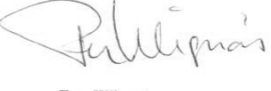
Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för år 2017 för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.


BORÅS 2018-03-09

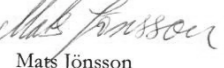

Nils-Gunnar Blanc
Ordförande


Roger Fogelström
Vice ordförande


Jan-Erik Björkli


Pet Wignäs


Sture Ernstsson


Mats Jönsson



Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

FÖLJ OSS
raddningSARF



BESÖKSADRESS Olovsholmsgatan 12, 506 34 Borås
TELEFON 033-17 29 00 **MAIL** serf@serf.se **WEBB** www.serf.se