

Dnr :

Kommunstyrelseförvaltningen

Ulrika Borg | HR-chef  
0734- xxxx | [ulrika.borg@bollebygd.se](mailto:ulrika.borg@bollebygd.se)

Kommunstyrelsen

## Heltid som norm

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att genomföra heltid som norm i enlighet med kollektivavtal samt uppmana budgetberedningen att ta med kostnaderna i beräkning av budget 2021.

### Ärendet

Fler ska arbeta heltid i framtiden. Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKR) har i kollektivavtal genom Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK16) kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas.

SKR och Kommunal är överens om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Välfärdens behov av kompetens behöver tryggas samtidigt behöver också välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar med möjlighet för alla medarbetare att klara sin egen försörjning både i yrkeslivet och efter pensionering. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för framtida kompetensförsörjning och jämställdhet. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och en ökad kvalitet i verksamheten. Målet är att arbetsgivaren ska planera för tillsvidareanställning på heltid.

I enlighet med kollektivavtalet med heltid som norm arbetades en plan för arbetet fram tills 2017-12-31. Planen utgick från verksamhetens behov och resurser och enligt kollektivavtalet skulle den stämmas av årligt fram tills den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet. Handlingsplanen arbetades fram tillsammans med och samverkades med de fackliga organisationerna i slutet på 2017. I mål och budgetdokument har skrivningar om Heltid som norm funnits med men utan budgetmedel för arbetet vilket resulterat i att arbetet ej kunnat fortskrida.

För att leva upp till kollektivavtalet måste Bollebygds kommun fatta ett beslut om att införa heltid som norm i första hand inom kommunals avtalsområde och i andra hand inom hela verksamheten. Kommunals avtalsområde omfattar framförallt vård- och omsorg, måltids- och lokalvård samt till viss del förskola- och grundskola. Ett genomförande av heltid som norm innebär ett stort förändringsarbete som kräver prioritet och avsatta ekonomiska medel.



### **Ekonomiska förutsättningar**

Förändringen till en heltidsorganisation innebär ett omställningsarbete i hela verksamheten och en effektiv bemanning utifrån dessa förutsättningar. På sikt kommer andelen arbete utfört av timavlönade minska och kvaliteten i verksamheten att höjas. En annan viktig aspekt av heltidsarbete är att pågående forskning visar att heltidsarbete minskar sjukfrånvaron.

Beräkning av kostnaderna för ett införande av heltid som norm genom att enbart höja sysselsättningsgraden från den faktiska sysselsättningsgraden till heltidssysselsättningsgrad visar en kostnad på ca 6,7 mkr per år. Se nedan tabell.

<b>Förvaltning</b>	<b>Antal</b>	<b>Faktisk lönekostn/mån</b>	<b>Heltidslön/mån</b>	<b>Mellansk</b>	<b>Inklpersonalsociala kostn</b>
SBF	83	2 440 650	2 501 926	61 276	91 914
SOCF	230	6 562 073	6 709 100	147 027	220 540
UTBF	276	9 302 200	9 461 090	158 890	238 335
KSF	31	1 348 220	1 354 050	5830	8745
<b>Totalt</b>	<b>620</b>	<b>19 653 143</b>	<b>20 026 166</b>	<b>373 023</b>	<b>559 534</b>
<b>Kostn helår kommunen</b>				<b>4 476 276</b>	<b>6 714 414</b>

Förändringsresan heltid som norm kommer dessutom att kräva utökade ekonomiska resurser för genomförande och organisation av arbetet då dagens organisation inte har budgetmedel för att fokuserat arbeta med frågan. Utifrån det behövs ekonomiska resurser för genomförande på ca 1mkr per år under 2 år. Det innebär att genomförandet till en heltidsorganisation kommer att kosta ca 2 mkr samt att kostnaderna kommer att öka 6,7 mkr per år för utökningen av sysselsättningsgrad.

### **Bedömning**

Kommunledningsförvaltningens bedömning är att arbetet med heltid som norm behöver prioriteras och genomföras för att leva upp till kollektivavtalet om att heltid som norm ska vara infört från och med 2021-05-31.

### **Skickas till**

HR-avdelningen

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Monica Homgren

Förvaltningschef

Ulrika Borg

HR-chef