

**§127**

KS2020/239

## Utredning av lönehanteringen i Bollebygds kommun

### Beslut

#### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att studera samordning med andra aktörer avseende lönehantering, med målet att på sikt i någon form samverka.

### Ärendet

Kommunstyrelsen gav på sammanträde i maj 2020 kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att utreda samverkan med andra aktörer eller outsourcing avseende lönehanteringen i kommunen. För närvarande bedriver Bollebygds kommun sin lönehantering på egen hand. Avtalet för nuvarande personalsystem utgår under 2021 vilket innebär att ett nytt system behöver upphandlas. Föregående upphandling gjordes 2012. Innan en eventuell upphandling eller konkreta förhandlingar kring samverkan skett är det svårt att ange eventuella besparingar eller andra effekter av lönesamverkan. Det är dock svårt att inte komma till slutsatsen att den mängd samverkan som skett under flera år mellan kommuner har haft positiva effekter på såväl ekonomin som verksamheten.

Det finns många olika samverkansaktörer, och många kommuner samverkar. Det flera av kommunerna pekar på som en svårighet när lönehanteringen förs över till annan aktör är gränsdragningen mellan HR och lön. Här skiljer sig kommunerna åt när det till exempel vilka uppgifter som HR-specialisten servar främst chefer med och vad lönespecialisten gör. Det är därför angeläget att detta utreds före en eventuell flytt av lönehanteringen. Det bör också utredas vilka konsekvenser en eventuell flytt av lönehanteringen får för integration med andra system, t ex ekonomisystemet, samt hur IT påverkas.

I de fall lönehanteringen utförs av någon annan aktör kommer närheten försvinna. Detta borde dock inte vara något större problem i takt med ökad digitalisering. Coronapandemin har visat att det går oftast bra att arbeta på distans, därför är det svårt att se några större problem ifall lönerna bearbetas utanför kommunhuset. Även övriga kontakter har i spår av coronapandemin i allt större utsträckning skett via skype/teams.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att trenden att framförallt mindre kommuner samordnar sin administration är tydlig. Detta gäller inte minst lönehanteringen. Det är därför logiskt att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att studera detta närmare.

#### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att studera samordning med andra aktörer avseende lönehantering, med målet att på sikt i någon form samverka.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

**Beslutsunderlag**

- Utredning angående lönehantering

**Skickas till**

Kommunstyrelsen