

---

**Från:** Lindén Evelina <evelina.linden@lansstyrelsen.se>

**Skickat:** den 12 januari 2021 15:39

**Kopia:** Stenius Hedvig <hedvig.stenius@lansstyrelsen.se>; Buske Andrea <andrea.buske@lansstyrelsen.se>

**Ämne:** Länsövergripande strategi för jämställdhetsintegrering förlängs till 2022

*Att: Kommunbrevlådor samt kontaktpersoner för Länsstyrelsens länsövergripande jämställdhetsnätverk*

**Information: Länsstyrelsen Västra Götaland förlänger den länsövergripande strategin för jämställdhetsintegrering till och med år 2022.**

Hej,

Regeringen har gett [länsstyrelserna i uppdrag](#) att förlänga de länsövergripande strategierna för jämställdhetsintegrering. Länsstyrelsen i Västra Götalands län kommer av denna anledning att förlänga nuvarande länsstrategi för jämställdhetsintegrering till och med år 2022. I samband med förlängningen kommer mindre revideringar av lägesbeskrivningarna genomföras och aktuell statistik kommer att uppdateras. Den reviderade länsstrategin kommer att finnas tillgänglig i slutet av februari 2021. Länsstyrelsen avser att publicera den reviderade versionen på myndighetens webbplats samt skicka ut den till de aktörer vilka tidigare har undertecknat avsiktsförklaringar.

Se bifogad fil för ytterligare information om länets jämställdhetsarbete 2021 och 2022.

Vänliga Hälsningar,

Andrea Buske, Hedvig Stenius och Evelina Lindén för Enheten för folkhälsa och rättighetsfrågor,  
Länsstyrelsen i Västra Götalands län

Vänliga hälsningar,

---

**Evelina Lindén**  
**Enheten för Folkhälsa och rättighetsfrågor**  
**Samhällsavdelningen**  
**Länsstyrelsen i Västra Götalands län**  
**403 40 GÖTEBORG**

**010 – 224 48 26**

[evelina.linden@lansstyrelsen.se](mailto:evelina.linden@lansstyrelsen.se)  
[www.lansstyrelsen.se/vastragotaland](http://www.lansstyrelsen.se/vastragotaland)



## Länets jämställdhetsarbete 2021 och 2022

### Förlängning av länsstrategi för jämställdhetsintegrering till 2022

Sedan 2014 har kommuner, myndigheter, regionen och andra aktörer i Västra Götalands län arbetat utifrån den gemensamma strategin Jämställt Västra Götaland. För närvarande har 60 aktörer undertecknat avsiktsförklaringar och anslutit sig till strategin.

Länets nuvarande strategi sträcker sig till och med år 2020. Regeringen har gett länsstyrelserna i uppdrag att förlänga de strategier för jämställdhetsintegrering som tagits fram så att de sträcker sig till och med år 2022. Länsstyrelsen kommer därför förlänga nuvarande länsstrategi för jämställdhetsintegrering till och med år 2022. Länsstrategin kommer i samband med förlängningen att revideras och uppdateras med aktuell statistik. Den reviderade länsstrategin kommer att vara tillgänglig i slutet av februari 2021. Länsstyrelsen avser att publicera den reviderade versionen på myndighetens webbplats samt skicka ut den till de aktörer vilka tidigare har undertecknat avsiktsförklaringar.

### Nytt metodstöd

Länsstyrelsen har tagit fram ett metodstöd för dig som på olika sätt arbetar med jämställdhet och jämställdhetsintegrering i myndighet, kommun eller civilsamhälle. Metodstödet utgår från den länsövergripande strategin för jämställdhetsintegrering.

Metodstödet går att använda på olika sätt. Du kan få fram statistik och jämföra kommuner. Du kan använda det för att utbilda om jämställdhet och jämställdhetsintegrering i din organisation. Du kan också använda det för att hitta konkreta exempel på arbetssätt och metoder som kan ge inspiration för utveckling av jämställdhetsarbetet i din verksamhet.

[Metodstöd för ett jämställt Västra Götaland](#)

### Könsuppdelad statistik

Statistiska centralbyrån (SCB) har påbörjat ett arbete med att tillgängliggöra regional jämställdhetsstatistik på sin webbplats. I väntan på att arbetet slutförs har SCB sammanställt den regionala statistiken för 2020 i en fil. Kontakta Länsstyrelsen för att ta del av denna fil.

Statistikboken *Om kvinnor och män i Västra Götalands län* har tidigare tagits fram vartannat år. Eftersom jämställdhetsstatistik från SCB kommer att finnas tillgänglig digitalt framöver tas det i nuläget inte fram en ny statistikbok.

## **Samverkan i jämställdhetsarbetet**

### **Jämställdhetsnätverket**

Hittills har 60 aktörer i Västra Götaland anslutit sig till strategin. Aktörerna deltar genom sina representanter i det jämställdhetsnätverk som sammankallas av Länsstyrelsen. Om er organisation önskar uppdatera er kontaktperson eller ansluta till strategiarbetet, kontakta [hedvig.stenius@lansstyrelsen.se](mailto:hedvig.stenius@lansstyrelsen.se).

### **Nätverk för samverkan mot mäns våld mot kvinnor**

Länsstyrelsen samordnar flera nätverk kopplat till det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet, att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Om er organisation vill veta mer om de olika nätverken kontakta [evalena.djerf@lansstyrelsen.se](mailto:evalena.djerf@lansstyrelsen.se)

### **Följ oss på Facebook**

För uppdaterad information om vad som händer i länet på jämställdhetsområdet se gärna Facebook-sidan Jämställt Västra Götaland (<https://www.facebook.com/jamstalltVG/>).

Med vänlig hälsning,  
Enheten för folkhälsa och rättighetsfrågor, Länsstyrelsen i Västra Götalands län