

Protokoll uppsiktsplikt mot annan nämnd, samhällsbyggnadsnämnden

Plats och tid

Teams, måndag 27 sept, 13.30 -14.40

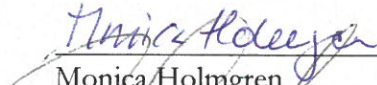
Närvarande

Michael Plogell (FR) ordförande kommunstyrelsen
Lars-Erik Olsson (S) vice ordförande kommunstyrelsen
Sverre Fredriksson (M) 2:e vice ordförande kommunstyrelsen
Sandra Lindholm (C), ordförande samhällsbyggnadsnämnden
Jonny Svensson, (S) vice ordförande samhällsbyggnadsnämnden
Ann-Charlotte Lind, förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen
Monica Holmgren, kommunchef

Utses att justera Sandra Lindholm

Underskrifter

Sekreterare



Monica Holmgren

Ordförande



Michael Plogell (FR)

Justerande



Sandra Lindholm (C)

Bakgrund

Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) tog initiativet till ett möte utifrån Kommunstyrelsens uppsiktsplikt med anledning av de signaler kommunstyrelsen får gällande arbetsmiljön inom samhällsbyggnadsförvaltningen

Kommunstyrelsen vill få insikt i hur arbetsmiljön upplevs och vilka insatser som är vidtagna och vilka som behöver vidtas samt vad kommunen som helhet kan stödja i. Kommunstyrelsen får också till sig att det är hög personalomsättning samt att medborgare och företagare upplever frustration över de långa handläggningstiderna som är inom samhällsbyggnadsförvaltningen.

Ärendet

Förvaltningschef inleder med att bekräfta att det stämmer det som kommunstyrelsen hör och får till sig. Det är svårt att rekrytera på vissa tjänster vilket gör att det är vakanser, att personalomsättningen är hög just nu inom framförallt två enheter, dock har det tidigare varit annan/andra enheter med samma problem (problemet har funnits och finns över tid på olika enheter), samt att många av cheferna är relativt nya i sina chefsuppdrag vilket kan påverka verksamheterna.

Problemet med hög personalomsättning och vakanser finns i hög utsträckning inom de enheter som har tjänstepersoner med specialistfunktioner knutna till sig. Problemet finns inte eller ringa på serviceenheterna.

Årets medarbetarenkät visar att HME är gott på förvaltningen men en indikator ”Jag ser fram emot att gå till arbetet” under rubriken motivation sjunkit sedan 2019 års mätning. Förvaltningschef och nämnd är medvetna om att resultatet ser olika ut på olika enheter.

Förvaltningschef säger att det handlar om att fortsätta arbeta med resurser, struktur och processer.

I analysen som förvaltningens ledningsgrupp gjort framkommer det att man upplever att ett stort hinder för att nå en bättre arbetsmiljö är att krav och resurser inte är i balans.

Under mötet förs det fram att lön kan vara en bidragande orsak till att medarbetare väljer att sluta och att kommunstyrelsen tillsammans med kommunchef kanske bör se över löneläget och ev vidta åtgärder. Förvaltningschef på samhällbyggnadsförvaltningen informera att HR-chef tillsammans med kommunchef och hennes själv under hösten ska gå igenom tjänsterna i BAS värderingen för att se så att dessa ligger rätt samt att lönekartläggning pågår.

Förvaltningschef för fram att Bollebygd har ett dåligt rykte i kommuner runt om och i övriga närområdet. Enligt kommunchef behöver förvaltningen och nämnden även arbeta med kulturen inom förvaltningen, lojaliteten mot arbetsgivaren.

Det framkommer också att den fysiska arbetsmiljön på Tingkullen kan vara en orsak till att det är svårt att rekrytera och bibehålla medarbetare.

En åtgärd som nämnden tror skulle avlasta cheferna är hjälp i rekryteringen, av en rekryteringsfunktion. Det finns rekryteringskonsulter att tillgå men de är framför allt riktade mot chefstjänster men inte låsta till enbart detta. Dock behöver frågan utredas vidare för att säkerställa exakt vilka funktioner en rekryteringsfunktion skulle kunna vara behjälplig i och om/hur nuvarande konsulter uppfyller det behov som efterfrågas. Ett annat alternativ är att ha funktionen ”in-house” och anställa funktion på HR avdelningen. Oavsett så krävs det utökade resurser för att hantera frågan så som önskemålet lades fram.

Dialogen mynnar ut i nuvarande upplevda obalans mellan krav och resurser som är den viktigaste frågan att få rätsida på, antingen genom att skjuta till mer resurser eller sänka ambitionsnivån så som samhällbyggnadsförvaltningen ser det, och att dialogen måste fortsätta efter att budgeten är lagd och beslutad.

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen och dialogen.

Samhällbyggnadsnämnden tackar för dialogen. Båda parter anser att mötet varit värdefulla.

Nytt möte

Kommunstyrelsens ordförande ansvarar för att bjuda in till ett nytt möte när budgeten är antagen i november.