




Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

ÅRSREDOVISNING 2021



Dygnet runt, 365 dagar om året,
finns vi för invånarnas säkerhet och upprätthåller
beredskap för att hantera olika typer av olyckor.

Vi är omkring 500 anställda och tillsammans
arbetar vi för att nå vår vision om
*ett säkert och olycksfritt samhälle
för alla.*

Produktion och foto: Sandra Eidergren och Caroline Claesson, Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund © 2021

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. INLEDNING	4
1.1 FÖRBUNDSLEDNINGEN HAR ORDET	5
1.2 Uppdrag och mål	6
2. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
2.1 Verksamhetsutveckling	8
2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	11
2.3 Händelser av väsentlig betydelse	12
2.4 Förväntad utveckling	22
2.5 Väsentliga personalförhållanden	24
2.6 Styrning och uppföljning av verksamheten	30
2.7 God ekonomisk hushållning	33
2.8 Ekonomisk ställning	33
2.9 Balanskravsutredning	33
3. FINANSIELLA RAPPORTER	34
4. NOTER	36
5. DRIFTSREDOVISNING	38
6. INVESTERINGSREDOVISNING	39



På bilden saknas Mohamed Farah och Johan Björkman.



FÖRBUNDSDIREKTIONEN

BORÅS 2022-03-18

Förbundsledningen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund 2019-2022 avlämnar denna årsredovisning.

FÖRBUNDSDIREKTIONEN

Rose-Marie Liljenby Andersson (S), Ordförande, Borås
Börje Eckerlid (C), Vice ordförande, Ulricehamn
Ulf Sjösten (M), Borås
Torsten Lindh (S), Svenljunga
Anders Brolin (S), Tranemo
Carl Pålsson (FR), Bollebygd
AnnSofi Turesson (S), Mark

ERSÄTTARE

Mohamed Farah (S), Borås
Anna Christensen (M), Borås
Johan Björkman (M), Svenljunga
Ingvar Idestrom (M), Ulricehamn
Stephan Bergman (M), Tranemo
Lars-Erik Olsson (S), Bollebygd
Peter Branshög (M), Mark

TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I:

Bollebygds kommun
Borås Stad
Marks kommun
Svenljunga kommun
Tranemo kommun
Ulricehamns kommun



FÖRBUNDSLEDNINGEN HAR ORDET

Räddningstjänsten arbetar med olyckor. De olyckor som har inträffat kan berätta om de risker och problem som finns eller byggs in i samhället för att på så sätt förebygga, förhindra och minimera kommande olyckor. Räddningsinsatsens effektivitet kan värderas i hur de förebyggande åtgärderna är vidtagna, hur den interna kvalitetssäkringen utförs och återkopplas samt hur metodutvecklingen kan påverka framtida räddningsinsatser där även samordning av erfarenheter från olika organisationer kan bidra till ökad samhällsnytta.

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund har trots pandemin klarat årets utmaningar i de händelsestyrda och förebyggande uppdragen genom att konsekvent hålla i och hålla ut. En pandemistab med ledning och kommunikatörer har varit aktiv sedan våren 2020. Med korta beslutsvägar och närhet till verksamheten har beslut och interna rutiner uppdaterats kontinuerligt. Särskilda riskbedömningar har utförts inför och i samband med utbildningsgenomföranden på Guttasjön.

Samtidigt har visionsarbetet att verka för en räddningstjänst i tiden och för framtiden fortsatt men något begränsat. Medarbetarna har visat en hög lojalitet och flexibilitet genom att ställa om och ställa upp för att klara

förbundets uppdrag i bästa möjliga mån utefter rådande omständigheter.

Med ledningssystem menas den organisation, mandat, roller och stödsystem där varje nivå kan ta ett helhetsansvar utifrån sin roll. Förbundets strategiska inriktning omfattas av den övergripande fördelningen av finansiella resurser och inriktningen för kompetensförsörjning i en helhet för att kunna fatta, för verksamheten, effektiva beslut. Processerna i kärnverksamheten sker samordnat, strategiskt och konsultativt tillsammans med stödfunktionerna personal, ekonomi och verksamhetsanalys. Särskilt fokus under året har ägnats åt de ekonomiska förutsättningarna för förbundets förmåga och hållbarhet.

En framgångsfaktor som har rönt både stor spridning och uppmärksamhet är SÄRF:s information till allmänheten som kontinuerligt publiceras och delas med egenproducerat innehåll på sociala medier. Personalgrupper involveras och är delaktiga i att nå ut med säsongsbetonade samt händelsestyrda budskap som anpassas efter olika målgrupper och situationer. Under de senaste åren har synligheten i sociala medier varit särskilt viktig för att nå ut när andra personliga möten inte har kunnat genomföras ur smittskyddssynpunkt.

Den statliga utredningen "En effektivare kommunal räddningstjänst" presenterades 2018 vilket innebar att Lagen om skydd mot olyckor, LSO, skärptes som trädde i kraft 1 januari 2021. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap gav under 2021 ut fyra föreskrifter kopplade till lagstiftningen som bland annat reglerar operativ ledning av kommunal räddningstjänst, ett utökat förbyggande uppdrag samt senare under året för räddningstjänsten ett utökat ärende- och tillsynsansvar rörande brandfarliga och explosiva varor. Utöver förändringar i lagar och regler har räddningstjänsterna i landet fått i uppdrag att arbeta aktivt och långsiktigt med jämställdhets- och mångfaldsfrågor.

Efter fyra år kunde äntligen ombyggnationen av huvudbyggnaden starta på förbundets övningsplats invid Guttasjön. Anläggningen blir anpassad till friska brandmänskonceptet vilket är av stor betydelse i hanteringen av kontaminerade kläder och material. Övningsplatsen har byggts om och säkerhetsanpassats. Fler ytor på fältet har frilagts eller gjorts om vilket möjliggör att flera kan öva samtidigt inom varierande moment.

Jill Jingbrant Förbundsledare
Rose-Marie Liljenby Andersson Ordförande

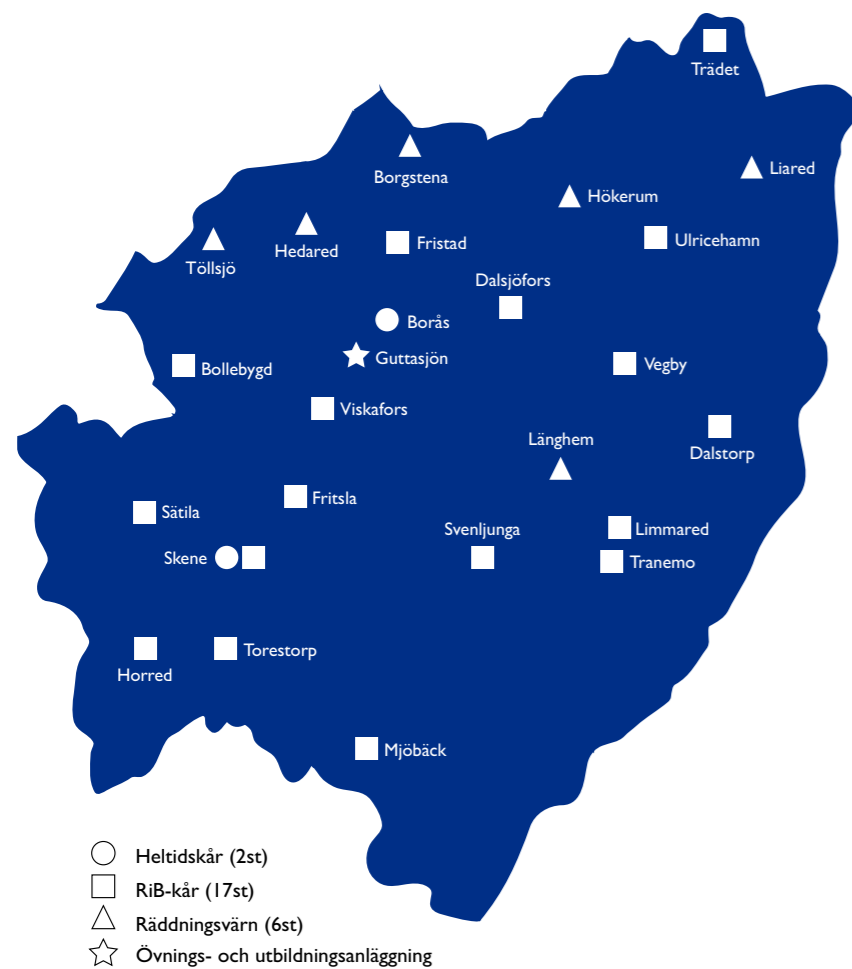
"Medarbetarna har visat en hög lojalitet och flexibilitet genom att ställa om och ställa upp för att klara förbundets uppdrag i bästa möjliga mån utefter rådande omständigheter."



UPPDRAG OCH MÅL

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund (SÄRF) ansvarar för räddningstjänst och förebyggande verksamhet i sex kommuner: Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Förbundet bildades 1995 och Marks kommun anslöts 2010.

SÄRF arbetar för ett säkert och olycksfritt samhälle, för alla.



INFORMERA

Genom att information, utbildning och kommunikation förebyggs oönskade händelser för ett säkrare samhälle.

STÖDJA

Invånare och medlemskommuner stöds i skyddet mot olyckor och kriser.

HANTERA

Genom insatser vid risker, olyckor och kriser räddas och skyddas människor, egendom och miljö.

UTVECKLA

Den egna förmågan utvecklas ständigt och SÄRF deltar aktivt i utvecklingen av samhällets trygghets- och säkerhetsarbete.

RÄDDNINGSTJÄNSTUPPDRAGETS OLIKA DELAR

Uppdraget innebär att identifiera risker för att förhindra och begränsa konsekvenserna av oönskade händelser, förbereda och genomföra räddningsinsatser, uppföljning och erfarenhetsåterföring av inträffade händelser samt att delta i samhällets krishantering.

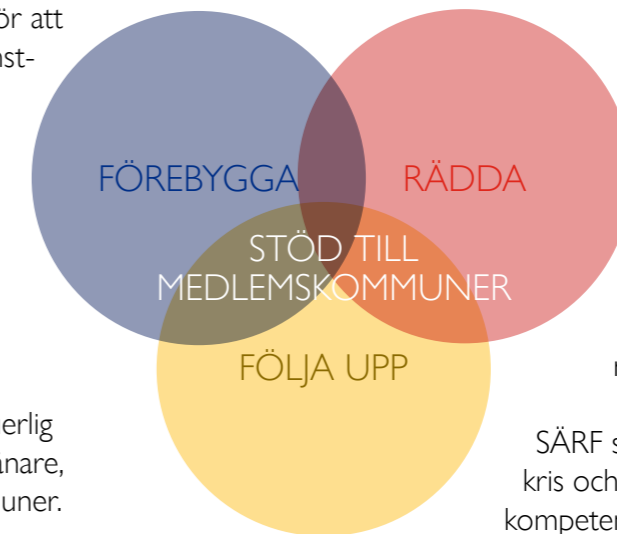
Organisationen är anpassad för att driva och stödja räddningstjänstuppdragets olika delar.

FÖREBYGGA

Genom information, rådgivning och utbildning tillgodoses lagstiftningens krav på skydd och säkerhet i samhället på lokal nivå.

Arbetet bygger på en kontinuerlig och nära samverkan med invånare, näringsliv och medlemskommuner.

I samverkan med kommunerna utformas risk- och sårbarhetsanalyser. SÄRF medverkar i samhällsplanering, utbildar och ger råd och information till samverkande myndigheter näringsidkare och enskilda.



RÄDDA

Beredskapen pågår dygnet runt, året runt för att utföra räddningsinsatser. Arbetet innebär utveckling och bibehållande av kompetens, metoder tekniska resurser för upprätthållande av effektiv räddningstjänstförmåga.

SÄRF stödjer medlemskommunerna i kris och katastrofer med resurser och kompetens i samverkan.

FÖLJA UPP

För att ständigt utveckla verksamheten i takt med samhällets förändrade riskbild identifieras, dokumenteras och analyseras risker, tillbud och olyckor. Att ständigt lära oss av det inträffade och genom att tillvarata erfarenheter, såväl förebyggande som insatsoperativt höjs och omvärderas förbundets kapacitet.

FRÅN NATIONELLA MÅL TILL AKTIVITETER

Med utgångspunkt i förbundets problembild, förbundsordningen och de nationella målen i LSO pågår ett långsiktigt visionsarbete med strategiska inriktningar samt att ett handlingsprogram med säkerhetsmål har beslutats för perioden 2020-2023 som är styrande för verksamheten.

Det fyraåriga handlingsprogrammets säkerhetsmål omsätts i ettåriga prestationsmål i verksamhetsplanen som följs upp årligen.

Ta del av samtliga säkerhetsmål i vårt Handlingsprogram 2020-2023.



VERKSAMHETSUTVECKLING

BEFOLKNINGS- OCH OMRÅDESUTVECKLING

SÄRF är ett förbund som sträcker sig över en stor geografisk yta. SÄRF omfattas av en stor geografisk yta 90x90 kilometer och utgörs främst av skog och landsbygd.

Befolkningen på drygt 205 000 invånare ökar även om tillväxten skiljer sig åt mellan de sex medlemskommunerna. En stigande samt äldre befolkning leder till ökade risker och sårbarhet vid olyckor.

Inom förbundet finns vissa riskkällor som skulle kunna medföra allvarliga konsekvenser för liv, egendom och miljö. Inom vårt ansvarsområde finns tio verksamheter som klassas som farlig verksamhet och genom området går ett flertal leder för farligt gods. Dock transporteras relativt låg andel farligt gods via järnväg i förbundet.

Närmare 20 procent av befolkningen bor på orter med färre än 200 invånare. En olycka som inträffar i glesbygd riskerar att ta längre tid att upptäcka och för räddningstjänsten att komma fram till. Invånare i glesbygd bör därmed ha en högre grad av egen förmåga att själva agera, hantera och begränsa olyckor.

ORGANISATIONS-UTVECKLING

Den i LSO lagstadgade rollen som Räddningschef har utvecklats med ett ändrat internt som externt fokus. Räddningschefen är numera en strategisk kontaktperson och kunskapsresurs för att förbättra

samverkan mellan lokala, regionala som nationella samarbetsparter gällande räddningstjänstförmåga. Den övergripande organisatoriska och förebyggande verksamheten ansvarar förbundsledningen för.

Förbundets chefer samlas två gånger per år i ett Chefsforum för att skapa samsyn och gemenskap men framförallt utveckla ledarskapskompetenser samt fördjupning i olika strategiska angelägenheter. Under 2021 utgjordes temat vid ett tillfälle av kommunikativt ledarskap och enhetligt kommunalt ledningssystem, ELS, medan den andra träffen flyttades fram till 2022 som en smittskyddsåtgärd.

SÄRF:s förebyggande uppdrag delas av samtlig personal. Under hösten fick avdelningschefen för den förebyggande verksamheten uppdrag att utifrån ett helhetsperspektiv leda, fördela och involvera arbetet inom organisationen. Under den senare delen av året informerades i dialogform all heltidsanställd personal för att förankra beslutet och inhämta idéer om hur respektive personalgrupper ska bidra i utförandet. Under 2022 fortsätter arbetet och förankringen inom SÄRF.

Anställd räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, ges möjlighet att utöka sitt uppdrag genom att även fungera som instruktör vid externa utbildningsgenomföranden.

Ett antal medarbetare har genomfört instruktörsutbildning och håller sedan hösten 2021 utbildningar i grundläggande brand och hjärt-lungräddning, främst för anställda inom SÄRF:s medlemskommuner. I stor utsträckning sker utbildningstillfällen på den lokala brandstationen vilket minskar restider och bidrar till att

instruktörerna blir ett känt ansikte i respektive hemkommun. RiB knyts på så sätt närmare utbildningsverksamheten vilket också är en del av SÄRF:s prioriteringar i RiB-lyftet för att skapa djupare samverkan inom förbundet samt den strategiska inriktningen att agera och verka för Ett SÄRF.

SÄRF:s förebyggande arbete kommer att kräva utökade resurser. En ny föreskrift från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, med anledning av förändringar i LSO, innebär att förbundet ska utföra fler tillsyner fr. o m 2022 och inte minst säkerställa kompetens för att bistå medlemskommunernas i alltmer komplexa plan- och byggärenden.

SÄRF har under året arbetat med att anpassa verksamheten för att möta utmaningarna i en reviderad lagstiftning. Under 2021 har MSB givit ut följande föreskrifter:

- ▶ [Innehåll och struktur i kommunens handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst](#)
- ▶ [Ledning av kommunal räddningstjänst](#)
- ▶ [Hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt LSO](#)
- ▶ [Undersökningsrapport efter kommunal räddningsinsats](#)

Föreskriften om handlingsprogram gavs ut under sommaren och eftersom den tidigare upplagan redan följde många av de förändringar som krävdes blev det en kort beredningstid. SÄRF:s direktions fattade beslut i december att anta det reviderade handlingsprogrammet som i

20%

av förbundets invånare bor i glesbygd.



huvudsak innebar en mindre strukturell förändring, uppdaterad riskanalys och utökning av förmågan i höjd beredskap.

SÄRF:s Direktions fattade i december beslut om att anta det reviderade handlingsprogrammet.

Arbete har under 2021 ägnats åt att förbereda införandet av ett enhetligt kommunalt ledningssystem. Beredningen av olika alternativ har genomförts vilket kommer att fortsätta under 2022.

Inom ramen för det förebyggande uppdraget har samtliga föreskrifter slutförts under 2021, Det innebär att planering av tillsynsverksamheten rörande myndighetsutövning och rådgivning har färdigställts lika väl som rutinen för instasuppföljning.

Under 2022 kommer det påbörjade arbetet att fortsätta genom att samtliga föreskrifter implementeras i den dagliga verksamheten med anledning av revideringen av LSO.

SÄKERHETSSKYDDSARBETE

Riskbilden för SÄRF förändras i takt med samhället. För att kunna möta samhället nu och i framtiden krävs riskidentifiering, ökad och ny kompetens samt en förmåga att förebygga och omhänderta oönskade händelser för att minska riskerna för både medborgare och medarbetare. I detta arbete blir säkerhetsskyddet, med en säkerhetsskyddsplan i grunden, en viktig del för att kunna agera säkert och effektivt vid räddningsinsatser.

För att säkerställa att verksamheten lever upp till samtliga krav avseende säkerhetsskydd har flera åtgärder genomförts under året. Bland annat har en säkerhetsskyddsanalys och säkerhetsskyddsplan utformats och fastställts. Syftet är att utreda organisationens behov av säkerhetsskydd. Säkerhetsåtgärder ska planeras och vidtas för att säkerställa det säkerhetsskydd som behövs med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och övriga omständigheter. Planen ska även klargöra ledningens och andra funktioners ansvar för säkerhetsskyddet.



VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

MEDLEMSFÖRHÅLLANDEN

SÄRF finansieras till största delen med skattemedel. 2021 var medlemsbidraget 174,3 Mnkr och det innebär en bidragsfinansiering av verksamheten med 88,0% och kostnaden per invånare inom förbundet var 844 kr (828 kr). Resterande finansieras genom intäkter från myndighetsutövning och avtalstjänster.

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

En anställd inom räddningstjänst med huvudsaklig tjänstgöring i utryckning har rätt till Särskild avtalspension inom Räddningstjänst (SAP-R) från 58 år om vissa kriterier är uppfyllda. SÄRF genomgår ett generationsskifte och prognosticerar denna kostnad med en beräknad pensionsålder på 59,5 år. Arbete efter 59,5 år innebär en återvinning för förbundet men en pensionsavgång vid 58 år blir en kostnad utöver budget.

RISKER

SÄRF har vid utgången av 2021 Eget kapital på 57,4 Mnkr och en soliditet på 34% vilket garanterar en långsiktig och stabil verksamhet som klarar stora händelser. Det egna kapitalet ska täcka den Ansvarförbindelse som ligger utanför balansräkningen samt förbundets risker.

Kostnaden för räddningstjänst är 2021

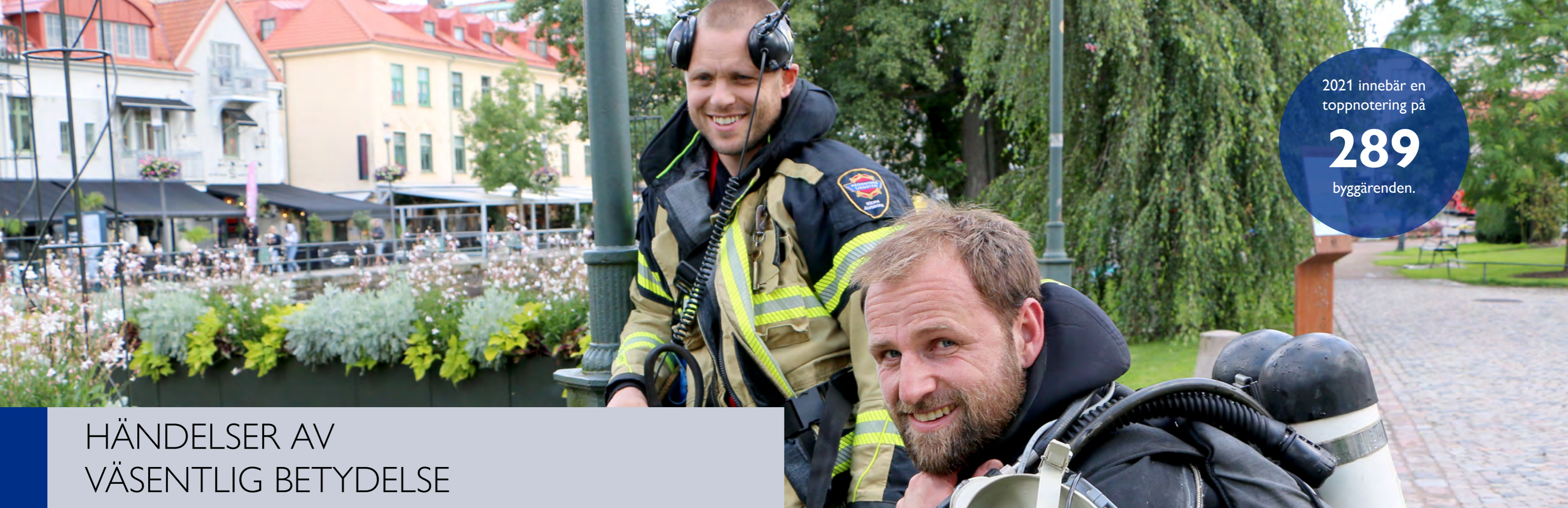
844

kronor per invånare.

Eget Kapital uppgick till

57,4

Mnkr vid utgången av 2021.



2021 innebär en
toppnotering på

289

byggärenden.

HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE

TILLSYNSARBETE

Verksamheten har präglats av pandemins restriktioner och möjligheter att utföra tillsynar har begränsats. Under året har trots det har ett 40-tal tillsyner kunnat genomföras. SÄRF har fortsatt inriktningen mot vårdboenden som saknar sprinklersystem som är riskgrupp vid brand.

Mot bakgrund av förändringar i LSO har MSB givit ut en ny föreskrift för hur kommunerna ska bedriva tillsyn enligt lagen. Denna föreskrift, som gäller från 2022, ställer helt nya krav på tillsynsarbetet. För att möta denna förändring har ett omfattande projekt genomförts för att identifiera alla typer av objekt som kommer att beröras.

PLAN OCH BYGGÄRENDEN

SÄRF har, i likhet med tidigare år, varit en aktiv remissinstans i kommunernas planarbete. Under året har SÄRF medverkat i framtagandet av en övergripande riskanalys för Marks kommun. Efter att analysen antagits genomförde SÄRF en utbildning för

kommunens planhandläggare för att knyta an till den nya riskanalysen och även informera om räddningstjänstens intressen i planprocessen.

Det är en fortsatt ökning av antalet byggärenden. Årssnittet var tidigare på cirka 200 ärenden. I år görs åter en toppnotering med totalt 289 ärenden.

LAGEN OM BRANDFARLIGA OCH EXPLOSIVA VAROR

Ett annat ärendemråde som ökar är tillståndsansökningar för brandfarliga och explosiva varor. Dessa ärenden har ökat med 25 procent mot tidigare år. En anledning till detta kan vara det påminnelse-system som SÄRF under året aktiverat för att minska risken för olovlig hantering. Även Lagen och brandfarliga och explosiva varor, LBE, förändrades under året vilket medfört nya arbetsuppgifter för räddningstjänsten. För explosiv vara är det numera inte enbart föreståndare som ska anmälas utan även deltagare i hanteringen. Förändringen innebär att samtliga befintliga tillstånd behövs uppdateras med nya anmälningar, vilket lett till en ökad arbetsbelastning.

RÅDGIVNING OCH INFORMATION

Den förebyggande verksamheten har bland annat inriktats mot boenden för personer som kan komma att bli särskilt utsatta i händelse av brand, exempelvis äldreboenden, sjukhus och stödboenden. Detta var något som uppmärksammades i samband med den nationella Förebyggandekonferens som MSB höll för tredje året i rad. Där utsågs en av SÄRF:s brandingenjörer till Årets Brandförebyggare.

INFORMATIONSSINSATSER

SÄRF:s närvaro vid fysiska evenemang har under större delen av året ställts in för att undvika smittspridning.

I likhet med 2021 genomfördes en förbundsgemensam insats under sommaren. Majoriteten av SÄRF:s stationer genomförde övningar i vattenlivräddning på lokala badplatser. Personalen övade samtidigt som möjligheten fanns att visa förmåga och sprida kunskap om vattensäkerhet till allmänheten.

Filmer på temat vattensäkerhet producerades och spreds via en rad olika kanaler under sommarmånaderna. Medelålders män var en tydlig målgrupp då de utgör den grupp som är överrepresenterad i drunkningsolyckor. Fokus lades även på att nå föräldrar för att påvisa vikten av att hålla uppsikt på barn i och vid vatten för att undvika olyckor.

För att underlätta räddningsarbetet i samband med olyckor uppmärksammade SÄRF inför semesterperioden hur allmänheten ska agera. Bakgrunden var en händelse där räddningstjänsten tillsammans med ambulanssjukvården inte gavs möjlighet att arbeta ostört i samband med en drunkningsolycka. Informationen där egen personal medverkade, filmades och spreds via sociala medier. Händelsen uppmärksammades även i lokalmedia.

”Skydda ditt hem i jul” var temat för SÄRF:s julkampanj 2021. Kampanjen syftade till att nå ut med information om vikten av att ha fungerande brandvarnare och släckutrustning hemma samt att ha kunskap om hur utrustningen används. Filmer, där personer släcker mindre bränder i hemmiljö, producerades. I samband med publicering och annonsering av filmerna uppmärksammades

allmänheten att, via förbundets webbplats, beställa en kylskåpsmagnet med råd för att undvika bränder. Ett 40-tal magneter skickades ut för att fungera som en påminnelse i hemmet. I samverkan med Borås Stad hade SÄRF möjlighet att medverka i kampanjens budskap på 17 fysiska och fem digitala reklamtytor placerade runtom i Borås.

För att nå en äldre målgrupp med råd för ett brandsäkert hem har utskick gjorts till ansvariga för de trygghetsboenden som finns inom förbundets område. Trygghetsboende innebär att de boende har egna lägenheter och att minst en i hushållet är äldre än 70 år. Trygghetsvårdar och fastighetsägare uppmanades att vara behjälpliga med att sprida informationen till de boende.

CIVILT FÖRSVAR

Som alla andra myndigheter har SÄRF ett ansvar att bidra till det civila försvaret. Huvudsakliga uppgiften under höjd beredskap och krig är att utföra de uppgifter som också hanteras i vardagen men under andra omständigheter. Det vill säga att fortsätta hjälpa befolkningen i händelse av att de råkar ut för en olycka.

Det pågår satsningar inom området nationellt och successivt läggs uppgifter ut inom det kommunala ansvaret. SÄRF ska ta det ansvar som är ålagt samtidigt som det är viktigt att staten genomför kompensande åtgärder enligt de nya kraven. Mer konkret förstärker SÄRF förmågan kring det civila försvaret:

- Krigsplacering
- Säkerhetsskydd
- Ledning
- Utbildning och övning

SÄRF deltar också i nätverk för att dela erfarenheter och kunskap. Regionalt sker det i stor utsträckning i Länsstyrelsens regi och nationellt i nätverk med MSB och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR.

AKTIV SAMHÄLLSAKTÖR

De unika uppdragen som ges i LSO innebär att SÄRF måste vara en aktiv samhällsaktör. Genom uppdraget byggs en vana att agera i sekundoperativa och dynamiska händelser. Det svenska systemet är uppbyggt på ett sådant sätt

att en myndighet i stort sett aldrig tar över någon annan aktörs ansvar. Genom att räddningstjänsten ofta är först på plats i nödsituationer blir SÄRF den aktör som identifierar och kommunicerar behov av ansvarstagande till andra myndigheter och kommunala aktörer. För att detta arbete ska fungera sömlöst måste det också finnas forum och nätverk där aktörer träffas för att fylla före-, under- och efterperspektivet. Nedan följer några forum där SÄRF deltar för att samverka och därmed öka förmågan i samhället.

- ▶ SKR – NKR, Nationell nätverksgrupp för kommunal räddningstjänst
- ▶ Räddsam VG – Styrgrupp och beredningsgrupper
- ▶ SOS-Alarm – Kvalitetsgrupp regionalt
- ▶ RAPS-möte – Regional samverkan med räddningstjänster, polis, VGR, SOS Alarm för att diskutera avvikelser och förbättringsförslag

Länsstyrelsen leder ett antal samverkansforum där SÄRF medverkar; Regionalt råd, Räddningstjänst under höjd beredskap och Älvsgrupp Ätran och Viskan.

SÄRF är en aktiv part i medlemskommunernas säkerhets- och trygghetsarbete, bland annat genom deltagande i brottsförebyggande råd, BRÅ. Lokal myndighetssamverkan med Borås Stad samt Trygghet- och säkerhetsrådet i Marks kommun är andra exempel.

Under året stod SÄRF, tillsammans med Närsjukvårdssamverkan Södra Älvsborg och Sjuhärads kommunalförbund, värdar för en konferens på temat suicid och suicidprevention. Drygt 170 personer från kommun, sjukvård, blåljusorganisationer och ideell sektor deltog i konferensen i syfte att få kunskap och förståelse för varandras uppdrag och hur man i samverkan kan minska antalet suicid. Efter genomförandet följdes inkomna förslag till förbättringar upp. För SÄRF:s del handlar det om att, inom en snar framtid, komma vidare vad gäller utbildning och skapa en tydlighet kring SÄRF:s roll vid larm som rör suicidnära personer.

SÄRF har i samverkan med Räddsam VG gjort en ansökan till Brandforsk för medel att bedriva ett projekt med mål att arbeta fram riktlinjer och praktiska verktyg inom stärkt brandskydd. Målet är att skapa trygga bostadsanpassningar för personer med behov av stödinsatser. Forskningsprojektet utgår från en framtagna modell som bygger på de barriärer målgruppen påverkas av för att utrymma i händelse av brand. I december beviljades ansökan och projektet kommer att sträcka sig över 2022. Förutom SÄRF utgörs projektgruppen även av personal från Räddningstjänsten Östra Skaraborg, Räddningstjänsten Mitt Bohuslän och Räddningstjänsten Storgöteborg.

ETT ÖVNINGSFÄLT UNDER UTVECKLING

Övnings- och utbildning har bedrivits på anläggningen vid Guttasjön sedan 1988. De senaste åren har upprustning och renovering genomförts för framförallt att möta organisationens utvecklingsbehov men också externa partners möjligheter att använda moderna övninganordningar och anpassade lokaler. Arbete med att sektionera fältet och arbeta nyskapande har fortsatt under 2021, bland annat förbereddes en ny yta för externa utbildningar så som grundläggande brandutbildning.

Hösten 2021 startade byggnationen av ett nytt kallrökövningshus. Huset ska kunna erbjuda en rad olika typer av övningar och tas i bruk under 2022.

En förstudie gällande ombyggnation av befintlig huvudbyggnad på övningsfältet avslutades efter en längre tid. Efter beslut av SÄRF:s politiska direktions, vilket föregicks av framställan i Borås Stads kommunfullmäktige, påbörjades en ombyggnation av huvudbyggnaden i november 2021. Huvudbyggnaden ska stå färdig under 2022, ha fler lektionssalar än tidigare samt kunna erbjuda olika typer av utbildningar inom exempelvis brand och sjukvård. Konceptet friska brandmän, som innefattar att ren och kontaminerad materiel hålls åtskilt, leder till en bättre arbetsmiljö för såväl övande som för personal. Verksamheten på övningsfältet har inte påverkats av ombyggnationen. .

UTBILDNING

Pandemin har haft inverkan på årets utbildningsinsatser. Den verksamhet som genomförts har kontinuerligt riskbedömts och anpassats efter rådande rekommendationer och restriktioner.

Att utbildning och övning i viss mån ställts in har möjliggjort att forskning, i större utsträckning än tidigare, kunnat bedrivas på fältet. Såväl nationella som internationella företag har bedrivit verksamhet, bland annat i syfte att utveckla produkter och metoder.

2 100 personer har deltagit i grundläggande brandutbildning, ställt mot 1 528 personer 2020. Året dessförinnan var siffran 6 510. Det kan konstateras att pandemin påverkat dessa genomföranden i stor utsträckning. Grundutbildningen har en teoretisk och en praktisk del. Teorin har uteslutande hållits digitalt. De praktiska delarna har genomförts utomhus på ett smittsäkert sätt, om än i minskad omfattning.

Sedan 2020 bedriver SÄRF räddningstjänstutbildning för två gymnasieskolor, Sven Eriksonsgymnasiet i Borås och Marks gymnasieskola i Skene. Under 2021 skrevs även avtal med Tranemo gymnasieskola. Eleverna läser fyra delkurser räddningstjänst under sin gymnasietid. Utbildningen syftar till att väcka intresse för räddningstjänsten samt gynna framtida rekryteringar.

Under året har SÄRF fortsatt arbetet som underleverantör till den statliga utbildningen Grib, grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap. Utbildningen har bedrivits under hela året då den ses som samhällsviktig. Stora krav har ställts på såväl elever som lärare för att undvika smittspridning under kurserna.

Förändringar i övningsupplägg för RiB- och räddningsvärnspersonal har genomförts under året. För att minska väntetiden samlas fler moment vid samma övningstillfälle. Den typen av kombiövningar innebär mer effektiv övningstid samt färre transporter av materiel. Beslut om att endast öva klippning av fordon på Guttasjön har också det bidragit till färre transporter inom förbundet.

Ett mer enhetligt sätt att redovisa genomförda övningar, i verksamhetssystemet Daedalos, infördes 2022-01-01. Lösningen har arbetats fram i samverkan mellan avdelningarna för Insats och beredskap samt Utbildning. Ämnesgrupperna har skapat övningsunderlag och gett dem nummer för registrering i Daedalos vilket skapar överblick och kontroll på individnivå. Respektive stations förmågebeskrivning styr personalens utbildning och övning.

KOMMUNIKATION

Kommunikationsuppdraget har under de senaste åren utvecklats och renodlats. SÄRF:s Kommunikatörer arbetar idag mer strategiskt och har under året arbetat med bland annat kommunikativt ledarskap. Detta i syfte att få förbundets chefer att bli mer medvetna i sin kommunikation.

Majoriteten av SÄRF:s medarbetare är skiftgående eller har beredskap vilket medför särskilda utmaningar i den interna kommunikationen.

Pandemin har inneburit en utveckling av digitala kommunikationsvägar inom SÄRF. Emellertid kvarstår vissa utmaningar med att nå ut med information till alla anställda, bland annat mot bakgrund av varierande datorvana.

Utökad användning av datorer och programvaror i det dagliga arbetet har föranlett utbildningsbehov. Bland annat har ett antal manualer och instruktioner tagits fram under året.

Ett större arbete för att utveckla SÄRF till en digital arbetsplats kommer att genomföras under 2022. Det handlar om digitalt ledarskap, rutiner och riktlinjer för kommunikations- och samarbetskanaler samt uppdatering av befintligt intranät.

Pandemin har inneburit att SÄRF inte arrangerat egna event. Den digitala närvaron har fortsatt prioriterats. Det är tydligt att rörlig media är den typ av kommunikation som får mest uppmärksamhet och spridning på sociala medier. Under året har ett femtiotal filmer producerats, dels med syfte att beskriva verksamheten, dels för att informera om hur olika typer av olyckor förebyggs och hanteras.



SÄRF:s kommunikation har särskilt anpassats för att nå unga vuxna, individer med begränsade kunskaper i svenska och personer som är 70 år och äldre. Riktad annonsering i sociala medier, medverkan i lokalmedia och synlighet på skärmar i matvarubutiker har varit återkommande sätt för att nå dessa grupper samt en bred allmänhet med förebyggande budskap under året. Dessa målgrupper kommer även fortsättningsvis att stå i fokus för att öka deras riskmedvetenhet och förmåga att hantera olika typer av olyckor.

Under året har ett rådigt ingripande från allmänheten i samband med en brand särskilt uppmärksammats. Genom att lyfta fram goda exempel får fler kännedom om hur de kan agera i en nödsituation. SÄRF samverkade med ett kommunalt bostadsbolag kring insatsen som också fick medial uppmärksamhet.

SÄRF har i stor utsträckning omnämnts och intervjuats i lokalmedia. Detta främst kopplat till den uttryckande verksamheten men även tillsynsverksamheten. Bland annat har ett ärende, där SÄRF:s politiska direktions beslutat om vite för en fastighetsägare på grund av bristande brandskydd, uppmärksammats.

Lokalmedia har även deltagit vid flera insatsövningar vilket genererat reportage om arbetsmetoder och övningsupplägg. Det finns fördelar med att allmänheten på så sätt ges inblick i verksamheten, samtidigt som samverkan med lokalmedia utvecklas.

Mediehantering är ett stående inslag i introduktion av befäl och återkommande för de funktioner som regelbundet har kontakt med media. Riktlinjerna i SÄRF:s Mediehandbok från 2020 förankras på så sätt kontinuerligt i organisationen.

TEKNIKUTVECKLING

SÄRF måste följa samhällets utveckling, vilket bland annat innebär att arbeta med digitalisering. Den digitala arbetsplatsen omfattar all personal och deras olika arbetsställen och förutsättningar. Året har inneburit en uppstart på ett mer strategisk plan för att digitalisera verksamheten som helhet.

Utbyte och modernisering av tekniska lösningar för utalarmering är ett ständigt pågående arbete. Under året har SÄRF

utökat antalet fiberanslutningar och idag har samtliga stationer fiber vilket bidrar till en förbättrad och säker digital arbetsmiljö.

Genom MSB har SÄRF blivit beviljade ett bidrag för utbyte och förnyelse av tekniken i larm- och ledningscentralen. Projektet har pågått sedan 2020 och målet har varit att tekniken ska anpassas till behovet och inte tvärtom.

Den dynamiska och sekundoperativa verksamheten ställer krav på att tekniken ska vara lätthanterlig både i vardag och i extremt pressade situationer samt fungera dygnet alla timmar. Mot bakgrund av detta har personalgruppen kopplad till ledningscentralen gått in i projektet med tankesättet att tekniken ska anpassas för att larma ut rätt styrkor utan onödiga tekniska fördröjningar samt möjliggöra ledning av kommunal räddningstjänst och samverkan med aktörer på lokal, regional och nationell nivå. Tekniken ska alltså anpassas efter behovet och inte tvärtom.

METODUTVECKLING

Under året har SÄRF deltagit i flera projekt med externa parter för att utveckla metoder för framtiden. Ett projekt, gällande punktering av vätgastankar med hjälp av skyttar, har genomförts tillsammans med Research Institutes of Sweden, RISE, MSB och Lunds Tekniska Högskola, LTH. Det har bidragit till att skyttarnas utrustning har kompletterats vilket möjliggör att den typen av tankar kan punkteras.

I samverkan med RISE har även tester med brand i elfordon och sprinkler utförts. Att vara delaktiga i forskning som direkt berör SÄRF:s verksamhet är stimulerande och utvecklande för personalen. Förhoppningen är att arbetet mynnar ut i nya angreppssätt och metoder som innebär än mer effektiva räddningsinsatser.

Reglering av arbete med brandgasventilering har beskrivits i en rutin som kommer att spridas i hela organisationen under 2022. Dokumentet ska stödja operativ personal för säkra och effektiva insatser.

Ett arbetssätt kring pågående dödligt våld, PDV, har utarbetats och kommer att spridas till all operativ personal i organisationen under 2022.

Elever från Viskastrandsgymnasiet i Borås har byggt fullskaliga moduler som använts vid övningar för att utveckla förmågan gällande konstruktionsbränder. SÄRF ser positivt på den lokala samverkan.

OPERATIVA HÄNDELSER

Antalet händelser, 2 360st, är en liten minskning från föregående år som hade 2 480st. Årets siffra är den lägsta sedan 2012 vilket visar på minskad rörelse i samhället till följd av av pandemin.

Vid en jämförelse mellan åren 2021 och 2020 har antalet larm minskat i kommunerna Borås, Svenljunga och Tranemo medan de har ökat i kommunerna Bollebygd, Mark och Ulricehamn. Den största procentuella minskningen av larm, med närmare 16 procent, har skett i Tranemo. Det är glädjande då Tranemo under 2020 var en av de få kommuner där larmen ökade. Den största procentuella ökningen av larm, i jämförelse med 2020, har skett i Ulricehamns kommun där ökningen är elva procent. Det ska nämnas att siffran ligger betydligt lägre än före pandemin.

Den vanligaste larmorsaken är automatlarm utan brandtillbud. SÄRF har ett mål att arbeta aktivt för att minska denna typ av larm och därmed förhindra onödiga uttryckningar. Larmtypen har minskat med 12 procent i jämförelse med 2020, från 867st till 761st.

Utlarmningen till trafikolyckor har ökat något under 2021 jämfört med 384st för 2020 till 413st. Detta är långt under nivåerna före pandemin då SÄRF under 2019 larmades till 513st trafikolyckor.

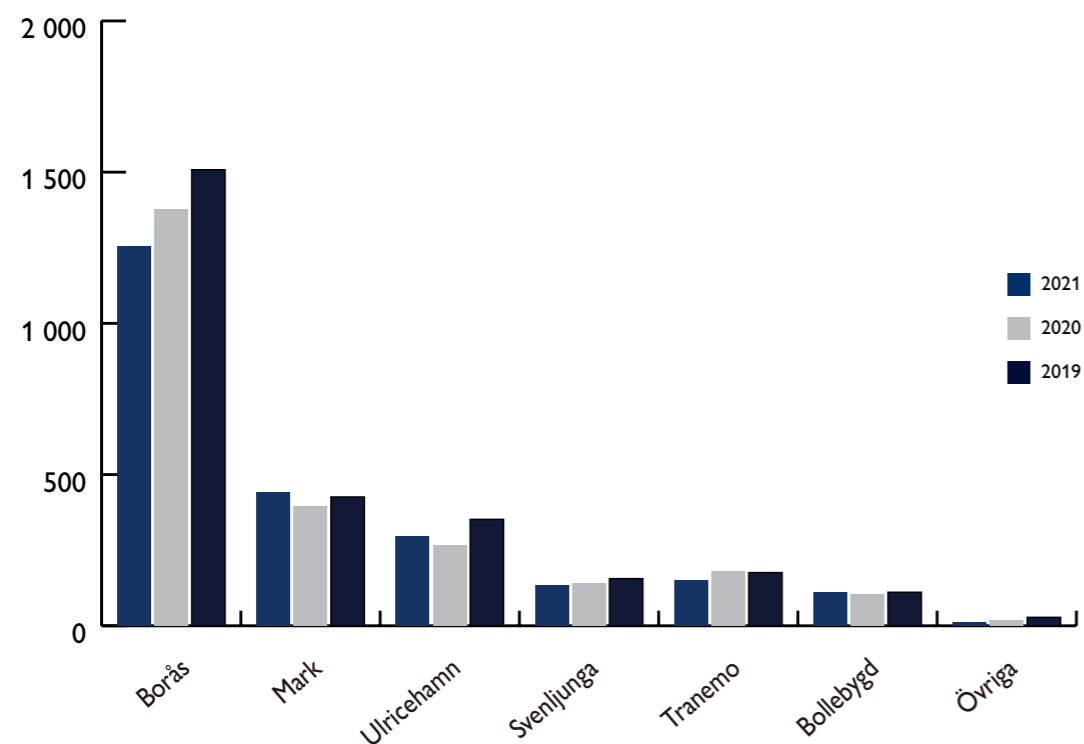
Resterande larmtypen ligger på liknande nivåer 2021 och 2020. Hjärtstoppslarm är den larmtyp som ökat mest. Larmtypen ökade både 2021 och 2020. Det kan vara en följd av den pågående pandemin, befolkningstillväxten inklusive den ökade medelåldern. Antalet larm har varit färre i kategorin om hot om suicid trots att den mentala ohälsan ökade i samhället som pandemin kan ha bidragit till. Antalet larm var 48st under 2021 ställt mot 58st för 2020.

Under året
har omkring

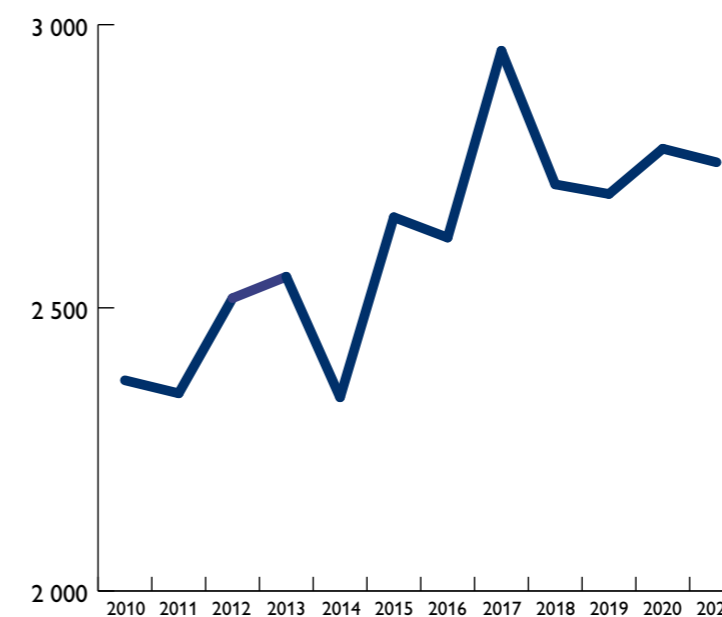
50

filmer producerats
och spridits till
allmänheten.

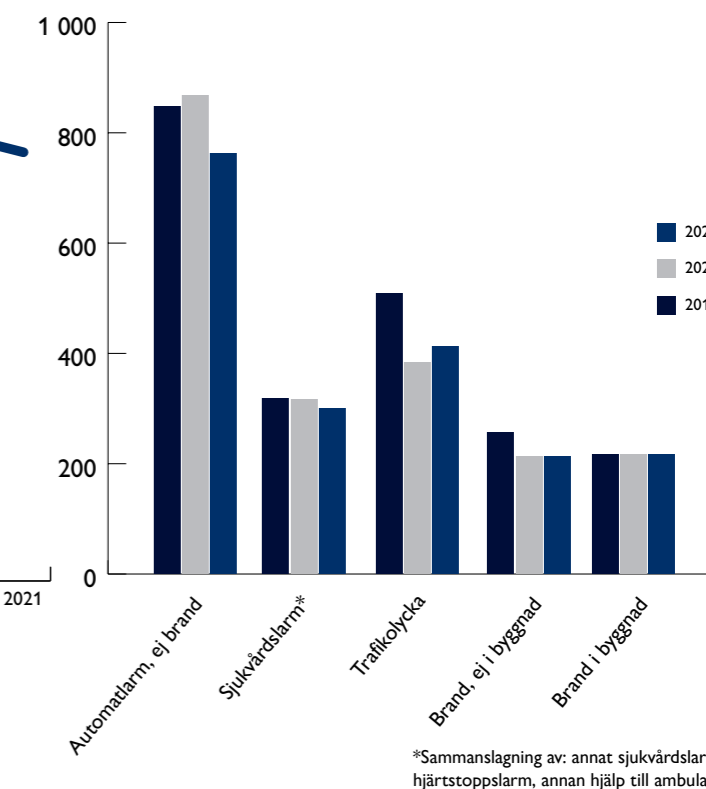
ANTAL INSATSER PER MEDLEMSKOMMUN 2019-2021



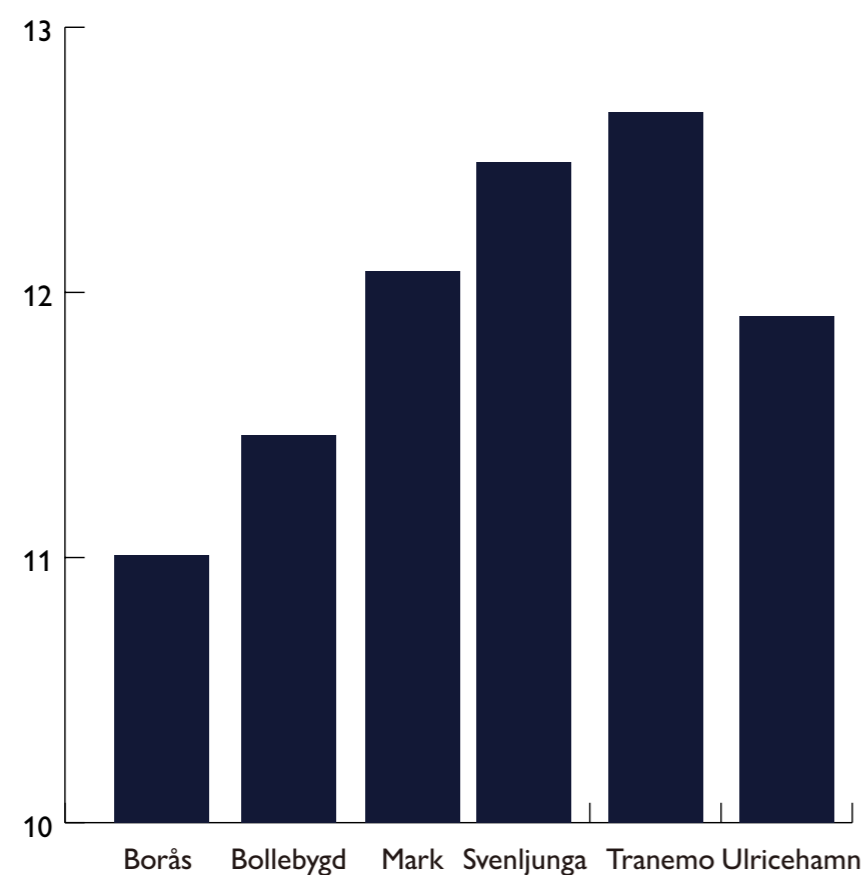
SKADEHÄNDELSER I SÄRF 2010-2021



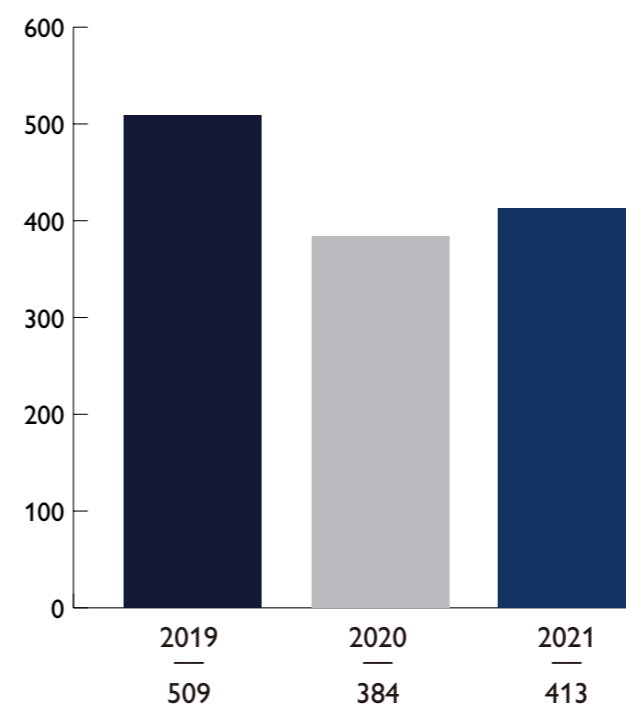
ANTAL INSATSER FÖRDELADE PÅ VANLIGT FÖREKOMMANDE HÄNDELSER 2019-2021



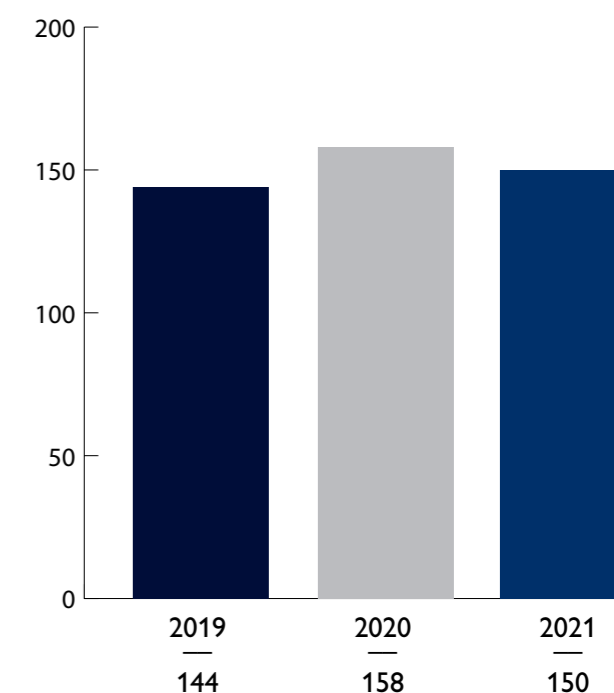
ANTAL INSATSER PER TUSEN INVÅNARE I RESPEKTIVE KOMMUN 2021



ANTAL TRAFIKOLYCKOR 2019-2021



ANTAL BOSTADSBRÄNDER 2019-2021



EN AV ÅRETS HÄNDELSER

Klockan 22.53 fredagen den 21 maj tändes lamporna i logementen och högtalarna ljud: "Litet larm, Automatlarm, Brand Ålgårdsvägen 7-9, Willys Borås". En ganska vanligt förekommande larmtyp. Vi hoppade in i 1010 med en styrkeledare och fyra brandmän, jag körde. Vi svängde ut höger på Kungsleden mot Knalleland och såg snart rökutveckling från byggnaden. Den vanliga vindruterapporten tillbaka till ledningscentralen "Lampan blinkar, inget synligt utifrån, vi kontrollerar" ersattes med "Konstaterad rökutveckling, dra stort larm".

Vi tog oss in till centralapparaten för att kontrollera vilka sektioner som löst och för att komma åt orienteringsritningen för att ta reda på hur byggnaden ser ut och snabbare kunna vidta åtgärder. På utsidan har vi tagit oss till andra sidan av byggnaden där tjock brandrök blandat med gnistor väller ut ur en röklucka på byggnadens fasad, vi konstaterar att det är där vi vill få upp vårt höjdfordon.

Uppstartsskedet är förutom framkörningen det som kräver mest utav en chaufför, man behöver vara överallt och hjälpa till och stötta med

den utrustningen som behövs. Helst ska utrustningen vara framme och redo innan den behövs vilket ställer stora krav på prioriteringsförmåga och att kunna förutse vart insatsen är på väg.

Invändigt har rökdykarna lokaliserat en väg fram till branden och vi lägger ut slang för att kunna angripa branden ifrån ett trapphus som leder till en korridor i anslutning till det brandutsatta utrymmet. När rökdykarna tar sig in möts de av en väldigt svårarbetad miljö, det är noll sikt och väldigt varmt och de upplever att det brinner i princip överallt i det brandutsatta lagret.

Trots rökdykarnas tappra försök att stävja branden så tog sig branden upp vidare på taket genom en glipa mellan fasad och tak. När branden har vandrat vidare i konstruktionen blir det helt andra förutsättningar för att arbeta inne i byggnaden och rökdykarna var på grund av detta tvungna att backa till en säker plats och endast skydda och bevaka brandcellsgränser.

Räddningsinsatsen på Ålgårdsvägen i Borås den 21 maj blev omfattande.

Rökdykning påbörjas men får avbrytas på grund av värme och rasrisk. Branden, som börjar i ett lagerutrymme, sprider sig till taket. Taktiken blir då att låta taket brinna av samtidigt som det vattenbegjuts ifrån höjdfordon.

Med anledning av kraftig rökutveckling tar räddningsledaren beslutet att gå ut med ett VMA, Viktigt meddelande till allmänheten, ett par timmar in i insatsen. Personer i området uppmanas att gå inomhus och stänga fönster, dörrar och ventilation.

Stora mängder släckvatten omhändertags i samband med insatsen som blir omfattande och kräver stora personella resurser från flera av förbundets stationer

I det här skedet så lugnar insatsen ner sig ifrån ett väldigt högt tempo till en nivå som ska pågå i många timmar, ett lågintensivt arbete som handlar om principen "hit – men inte längre". Räddningsledaren bestämmer en gräns som ofta utgörs utav en byggnadsteknisk gräns där vårt arbete ska bromsa brandens framfart så att gränsen klarar av att stå emot.

Framåt halv sju tiden på morgonen får jag beskedet ifrån min styrkeledare att avlösning har kommit och att jag ska åka hem. När jag kommer tillbaka till brandstationen finns det inget återställningsarbete för mig att göra utan jag tar en dusch och somnar på soffan. När pågående skift kommer till jobbet vaknar jag och från fönstret ser jag den stora rökpelaren borta vid Knalleland och kan ganska enkelt räkna ut vad mina kollegor kommer spendera sin lördag med.

Mattias, Brandman
Borås heltidsstation
SÄRF

innan den avslutas söndagen den 23 maj. I samband med händelsen samverkar SÄRF med bland andra polis, fastighetsägare, kommun och angränsande räddningstjänster.

Insatsuppföljning är en viktig del av verksamhetsuppföljningen och har genomförts i syfte att dra lärdomar ifrån händelsen.



FÖRVÄNTAD UTVECKLING

EN RÄDDNINGSTJÄNST FÖR ALLA

Att vara en räddningstjänst för alla som speglar samhället är ett aktivt arbete under ständig utveckling för SÄRF i likhet med landets alla räddningstjänster.

Att attrahera och nå en bred rekryteringsbas är en förutsättning för att personalförsejra framtidens räddningstjänst. Den ska kännetecknas av en arbetsmiljö som välkomnar olikheter och tar tillvara fler perspektiv. Under 2021 har MSB i samarbete med räddningstjänster och SKR tagit fram tre gemensamma målbilder. De tar sikte på år 2030 och en handlingsplan för åtgärder beskrivs för åren 2022-2024. Målbilderna beskriver den önskade läget år 2030: att såväl arbetsmiljön på räddningstjänsterna som miljön på MSB:s utbildningar är inkluderande och välkomnar och tillvaratar olikheter, att fler personer ur underrepresenterade målgrupper söker sig till och vill jobba kvar inom räddningstjänsten och att hela befolkningen får en god och jämlik service. SÄRF välkomnar inriktningen för ökad jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten 2030 med tillhörande handlingsplan

RISKER OCH MÖJLIGHETER

OMVÄRLDEN

Det finns många omvärldsfaktorer som påverkar SÄRF. Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka.

Framtidens risker kommer ställa stora krav på förändringar hos SÄRF. Klimatförändringar leder till mer komplexa

natur- och transportolyckor. Bränder, sprängningar eller hot om sprängningar kommer sannolikt användas allt oftare av människor för att kommunicera eller för att sprida oro. Samtidigt förändras det säkerhetspolitiska läget och kraven på vår förmåga att kunna hantera krigets verkningar ökar. Parallellt med detta ökar människors förväntningar att få hjälp av räddningstjänsten vid olika typer av händelser.

SÄKERHETSLÄGET

Det allmänna säkerhetsläget har i Sverige och i vår omvärld försämrats under de senaste åren. Det pågår en utredning om det civila försvaret som bland annat ser på ledningsförmåga hos kommuner och regioner. I väntan på nya inriktningar förlängdes överenskommelsen mellan MSB och SKR för kommunernas arbete med civilt försvar för 2018-2020 med ett missiv för 2021-2022. Kravet på en förstärkt krisberedskap och att bygga upp det civila försvaret igen är tydligt. Under 2022 kommer SÄRF att fortsätta arbetet med utbildning, säkerhetsskydd, krigsorganisation och bemanning av den.

DIGITALISERING

Digitaliseringen är viktig del av den ständigt pågående effektiviseringen. Behovet av information såväl internt som externt kommer att öka. I framtiden kommer digitalisering vara en nyckelfaktor för SÄRF. Eftersom SÄRF är en samhällsviktig verksamhet som handhar känslig information, måste digitalisering gå hand i hand med ett gott säkerhetsskydd, något som också är kostnadsdrivande.

FRAMTID

SÄRF VISION 2030

När framtiden blir allt mer oförutsägbar utgör en trend- och omvärldsanalys ett viktigt verktyg för förbundets vision, syfte,

mål och verksamhetsplanering. Det finns tydliga trender, både i omvärlden och lokalt som påverkar svensk räddningstjänst och SÄRF, både på kort och lång sikt, vilket behöver beaktas. Framtiden kräver en räddningstjänst som har förmågan att uppfatta förändringar och som kan ställa om därefter. Megatrender utvecklas ofta långsamt och smygande, så pass sakta att de ibland är svåra att fånga, för att plötsligt bli överhängande.

Agenda 2030 är hela världens gemensamma färdplan för ekonomisk, social och miljömässig utveckling som ska ses som ett ramverk för såväl nationellt som lokalt hållbarhetsarbete. SÄRF:s kontinuitets-, utvecklings- och förändringsarbete utförs inom ramen för "SÄRF VISION 2030" och förbundets vision om ett säkert och olycksfritt samhälle för alla. Med kompassnålen riktad framåt fortsätter SÄRF under kommande verksamhetsår att klargöra den strategiska målstyrningen som väver samman och konkretiserar de övergripande strategiska utgångspunkterna i förbundets problembild, förbundsordning och de nationella målen i LSO med SÄRF:s vision, strategiska inriktningar, hållbarhets- och säkerhetsmål.

Tillitsbaserad styrning eller medarbetarbetardriven utveckling kräver ett ständigt underhåll samtidigt som det kan vara en motor för utveckling och innovation. Styrmodellen kan ses som ett förhållningssätt med tillit till de som utför arbetet med fokus på kärnverksamheten. Grundläggande faktorer är helhetssyn, lärande, samverkan och att styrningen sker i samskapande dialog med verksamheten. SÄRF:s förändringsresa kommer att fortsätta att utveckla arbetet inom kultur, ledarskap och medarbetarskap samt genomföra organisatoriska förbättringsåtgärder.





VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

PANDEMINS PÅVERKAN

Som samhället i övrigt har SÄRF påverkats av pandemin under året. I mars 2020 sammanställdes lokala rutiner för medarbetare vilka kontinuerligt reviderats allt eftersom nya budskap och rekommendationer har förmedlats från regering och myndigheter. Gedigen planering har krävts för att vara rustade gentemot en eventuell omfattande personalfrånvaro.

Åtgärder för att hindra smittspridning har åtgärder vidtagits och löpande

följts upp. Möjligheter till hemarbete har funnits för personalgrupper med arbetsuppgifter som har möjliggjort det.

Även om SÄRF drabbats av frånvaro av olika slag relaterat till pandemin har detta inte påverkat möjligheten att bemanna verksamhetskritiska funktioner och fullgöra SÄRF:s uppdrag.

Vattendykande personal omfattas av särskilda medicinska regler som följts upp via företagshälsovården i de fall där personal varit konstaterad med covid-19.

UTVECKLING AV SYSTEM OCH RUTINER

Under året har ett nytt system för tidsredovisning införts för all heltidspersonal. I samband med införandet har interna rutiner setts över och digitaliserats med syfte att effektivisera och förenkla redovisning och uppföljning av tid samt hantering av frånvaro. Förändringen har minimerat administrativt pappersarbete och inneburit en process som är mer kompatibel med ett modernt och flexibelt arbetssätt.

REKRYTERING

Årligen genomförs två rekryteringsprocesser för personal till stationer med räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB och en rekryteringsprocess för brandmän till heltidsstationerna i Borås och Skene.

Med anledning av personalörlighet och personalväxling har rekrytering genomförts av ett antal tjänster såsom lönehandläggare, tekniker, brandingenjör, brandinspektör/utbildare, lagchefer och styrkeledare. I slutet av 2021 inleddes rekryteringen av en biträdande avdelningschef som ska ersätta den tidigare sektionschefen inom den operativa verksamheten med tillsättning våren 2022. En sedan länge efterfrågad kompetens inom organisationen, verksamhetsstrateg, anställdes sommaren 2021.

SÄRF annonserar målgruppsanpassat via sociala medier när det anses vara lämpligt men använder även annonsering i dagstidningar och fackpress. SÄRF:s lediga tjänster annonseras alltid på förbundets webbplats, www.serf.se och via Arbetsförmedlingens platsbank.

HELTIDSSTATIONER

Grundkravet för arbete som brandman vid SÄRF:s heltidsstationer är att utbildningen Skydd mot olyckor, SMO, är genomförd. För semestervikariat är även personal från egna RiB-stationer aktuella

ANTAL ANSTÄLLDA

Antalet anställda inklusive tidsbegränsat anställda uppgick 2021-12-31 till 502 personer, 36 kvinnor och 466 män. Fördelning per personalgrupp enligt nedan:

Personalgrupper	2021	2020	2019
Heltidsanställd operativ personal, ledning och stödfunktioner	137	139	141
Räddningstjänstpersonal i beredskap fördelade på 17 stationer	301	304	295
Personal i räddningsväm fördelade på sex stationer	64	65	66
Totalt	502	508	502

för anställning. Det är en uppskattad modell som även resulterat i att flera av SÄRF:s RiB-anställda valt att läsa SMO.

Åldersfördelningen medför ett flertal möjliga pensionsavgångar under 2021 och framåt varav flera är anställda i en befälsfunktion. För att möta personalbehovet har vissa utbildningar till styrkeledare och insatsledare tidigare varit begränsade till de rekryteringsprocesser som genomförts under 2020 och 2021.

RIB-STATIONER

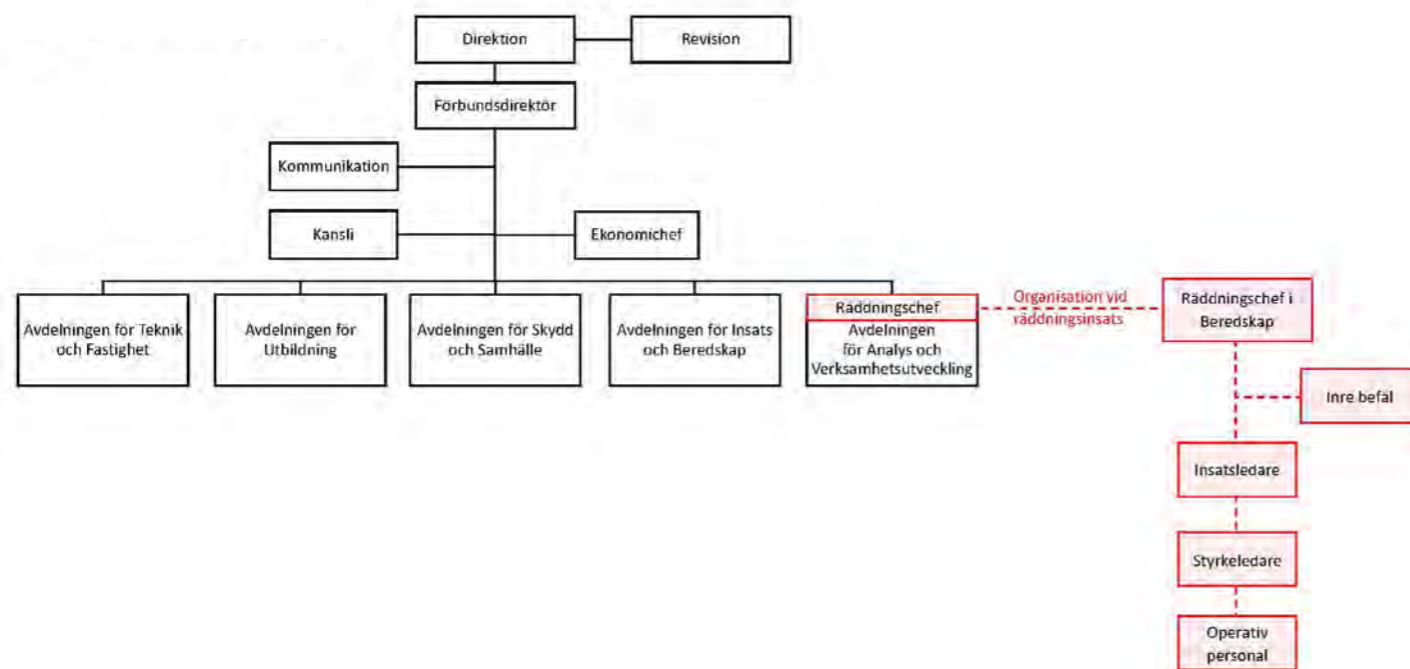
Förbundets brandmän i beredskap är en betydande del av SÄRF:s totala beredskap. Med syfte att behålla personal och för att locka nya förmågor arbetar SÄRF aktivt med att skapa goda förutsättningar för medarbetarna. Vid rekryteringsbehov används framförallt riktade insatser och annonsering. Rekryteringsarbetet bygger också på befintliga medarbetares goda ambassadörskap för SÄRF genom sina kontaktnät på respektive ort.

Trots vissa svårigheter att fylla personalbehovet på ett antal stationer under året har rekryteringsprocesserna varit lyckade. Totalt har 20 personer utbildats och börjat arbeta som brandmän i beredskap under 2021.

En av åtgärderna för att underlätta rekrytering till RiB har sedan ett antal år tillbaka varit en modell för praktiktjänstgöring. Modellen innebär att personer som är intresserade att prova på arbetet får möjlighet att vara praktikant under en begränsad period på en RiB-station. Intresset för att vara praktikant är fortsatt stort. Totalt anställdes elva nya praktikanter under 2021. Utav dessa gick sex vidare till anställning som brandman i beredskap under 2021 och två för anställning 2022. Under hösten rekryterades sju brandmän i beredskap som utbildas och anställs med start under våren 2022.

Trots ett stort intresse för att bli brandman i beredskap kvarstår utmaningar

SÄRF:S ORGANISATION PER 2020-01-01





Åtta anställda från olika personalgrupper deltog på plats i Kiruna under KIRtj:s nätverksträff i oktober.

på grund av en förhållandevis hög personalomsättning. 22 medarbetare har avslutat sin anställning under året. För samtliga stationer krävs ett stort engagemang och hög flexibilitet hos befintliga medarbetare för att hålla beredskapsplaneringen. Tack vare medarbetarnas engagemang kan SÄRF dygnet runt, året om upprätthålla beredskap enligt beslutad grundbemanning. Vid ett fåtal tillfällen har situationen krävt en tillfällig nedgång i beredskap på enstaka stationer på grund av personal- eller kompetensbrist.

RÄDDNINGSVÄRN

Förbundets sex räddningsvårn utgör en viktig resurs och finns på följande orter; Borgstena, Hedared, Hökerum, Liared, Långhem och Töllsjö. Ett värn består av omkring tio personer som bor och ofta även arbetar på orten. De står frivilligt till förfogande för att rycka ut vid händelser. Personalen används för en första insats vid bränder och andra slags olyckor. Totalt ingår 64 personer i räddningsvärnen. Under året har tre nya personer antagits och fyra har slutat. Medelåldern vid räddningsvärnen är 48 år.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

SÄRF arbetar för att vara en räddningstjänst för alla.

Lönekartläggning utförs varje år och vid rekryteringstillfällen. SÄRF har infört en lönestruktur i syfte att följa gällande avtal och god sed på arbetsmarknaden.

Förutsättningar för medarbetare avseende rutiner, material, utrustning och lokaler behöver fortlöpande förändras och förbättras i avsikt att öka möjligheterna för alla att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och tryggt sätt.

Normer och normkritik har varit ett återkommande tema på årets arbetsplatsmöten. Med en ökad intern kunskap har områden som är i behov av utveckling identifierats. De utgör en grund i SÄRF:s aktivitetsplaner rörande likabehandling, jämställdhet och mångfald som i sin tur innebär uppdateringar och revideringar av handlingsplaner och integreringsutveckling.

Att anpassa befintliga lokaler till konceptet friska brandmän är ett arbete som pågår kontinuerligt. Fungerande lösningar för omklädning och dusch är av en stor betydelse för alla anställda. Ett lösning med ett gemensamt utrymme för omklädning med separata duschbås på Bollebygds brandstation har under året omnämnts i MSB:s tidskrift Tjugofyra 7.

SÄRF är precis som flertalet räddningstjänster i landet underrepresenterat avseende kvinnliga medarbetare som utlandsfödda. SÄRF är medlem i Nätverket för Jämställd Räddningstjänst, NJR, och Nätverket kvinnor inom räddningstjänsten, KIRtj. Nätverket arrangerade 12-13 oktober sin årliga träff, denna gång i Kiruna. Från SÄRF deltog åtta anställda från olika yrkeskategorier på plats i Kiruna och ett antal medarbetare tog del av nätverksträffen på distans.

SÄRF deltar aktivt i samverkan kring jämställdhet- och mångfaldsfrågor såväl regionalt som nationellt. I Västra Götaland samverkar räddningstjänsterna i RädksamVG. Beredningsgruppen

för HR-frågor har under 2021, som ett av sina uppdrag, arbetat med att ta fram gemensamma aktiviteter, så som inspirationsdagar, för att främja en inkluderande räddningstjänst.

Pandemin har begränsat utåtriktad verksamhet som exempelvis deltagande vid lokala Pride-arrangemang. I anslutning till Borås Pride publicerades en film i sociala medier med budskapet "Vi är en räddningstjänst för alla". Prideflaggan har vajats på SÄRF:s arbetsplatser med flaggstång i samband med årets lokala Pride-evenemang.

ARBETSMILJÖ

För att säkerställa en god och säker arbetsmiljö för alla medarbetare läggs stort fokus på arbetsmiljöarbetet. Det sker systematiskt som en del i det ordinarie arbetet och medvetenheten om risker eller hot om risker för ohälsa eller sjukdom har ökat bland personalen. Samtliga tillbud och arbetsskador hanteras, åtgärdas och följs upp i förbundets Skyddskommitté.

Skyddskommittén hanterar alla typer av arbetsmiljöfrågor som uppkommit på arbetsplatsträffar, via tillbudsanmälan, arbetsskadeanmälan, felanmälan och riskanalyser eller andra sammanhang.

Antalet anmälda tillbud är detsamma som föregående år, totalt 14. Antalet anmälda arbetsskador är något fler än föregående år där sju arbetsskador har anmälts.

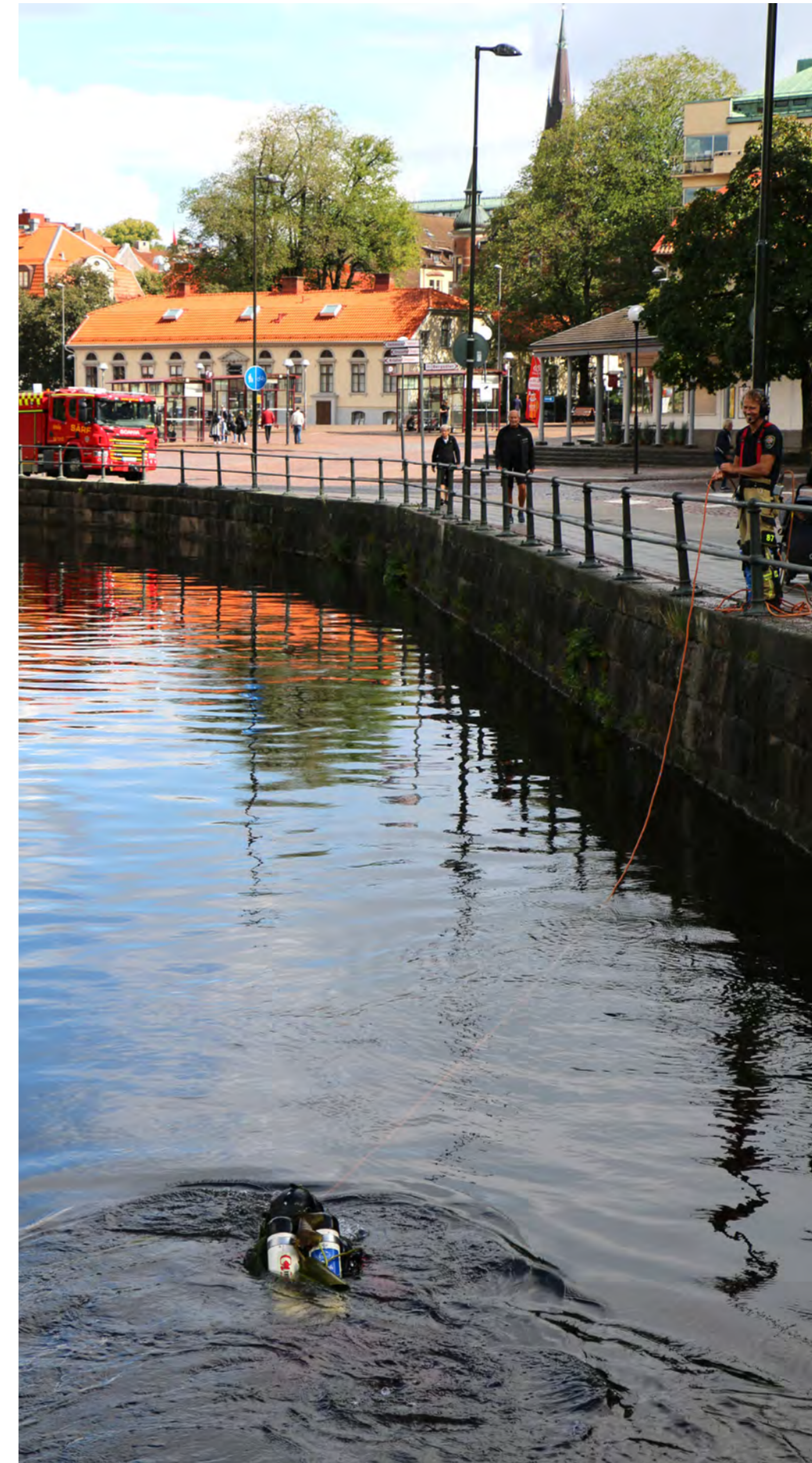
Inget tillbud har anmälts som ett allvarligt tillbud till Arbetsmiljöverket under 2021.

Skyddsronder har genomförts och utmynnat i en åtgärdsplan som kontinuerligt följs upp.

Grundläggande arbetsmiljöutbildning för styrkeledare, skyddsombud och platschefer på RiB- och Värn-stationerna var planerad att genomföras år 2020 men senarelades med anledning av pågående pandemi.

Under 2021 påbörjades genomförandet och runt 20 medarbetare deltog vid det första utbildningstillfället.

Pandemin har även under 2021 utgjort en stor utmaning i arbetsmiljöarbetet





och krävt anpassningar i verksamheten. Syftet har varit att minska smittspridning och därmed har arbetsmoment och rutiner riskanalyserats, bedömts och reviderats kontinuerligt. Distansarbete har utökats och tillämpats för de medarbetare med arbetsuppgifter som kan utföras på distans. Det har ställt stora krav på väl fungerande teknik, medfört förändrade arbetsrutiner, nya rutiner för att kommunicera och i många andra avseenden påverkat samtliga medarbetare.

Under hösten inleddes en sex månader lång testperiod av ett nytt verktyg för att följa och arbeta aktivt och löpande med den psykosociala arbetsmiljön. Varje vecka får all heltidsanställd personal möjlighet att besvara ett antal frågor digitalt som

ackumuleras i en temperaturmätning. Frågorna varierar och är baserade på forskning och handlar om kategorier så som ledarskap, arbetsituation och personlig utveckling. Alla svar är anonyma. Presentation av resultat görs endast på grupp nivå och kan inte spåras till enskild individ. Respektive chef får löpande sammanställning för arbetsgruppen. Respektive chef arbetar därefter tillsammans med arbetsgruppen med de olika områden som presenteras och där det finns behov av förbättringar eller behov av att bibehålla ett redan gott resultat.

Arbetsmiljöverket besökte SÄRF i november 2021 för inspektion på arbetsplatsen Borås brandstation. Arbetsmiljöverket återkopplade att SÄRF uppvisar en hög säkerhetsmedvetenhet och att mycket i arbetsmiljöarbetet finns på plats. Arbetsmiljöverket påtalade också förbättringsområden som kräver åtgärd. Arbete inleddes med åtgärder efter inspektionen som ska vara färdigställda tills dess att Arbetsmiljöverket återkommer i februari 2022.

Totalt är
502
anställda i SÄRF.

Inom förbundet
finns totalt
25
olika arbetsplatser.

Under 2021
låg heltidspersonalens*
totala sjukfrånvaro på
2,4%
* inkl. dagtidspersonal

PERSONALSTATISTIK

Antal anställda, sjukfrånvaro samt medelålder innefattar alla anställda (tillsvidareanställda, vikarier, visstidsanställda). Avgångar, nyanställda och personalomsättning omfattar endast tillsvidareanställningar.

	2021	2020	2019
Borås och Skene heltidskårer samt dagtidspersonal			
Antal anställda	137	139	141
varav kvinnor	18	18	18
varav män	119	121	123
Avgångar under året	7	3	9
Nyanställda under året	7	4	9
Personalomsättning (%)	5,9	2,3	6,9
Sjukfrånvaro (%)	2,44	2,65	1,72
Medelålder			
Borås heltidskår	43	42	42
Skene heltidskår	43	43	43
Dagtidspersonal	48	48	47
RiB-personal			
Antal anställda	301	304	295
varav kvinnor	16	15	13
varav män	285	289	282
Avgångar under året	22	16	24
Nyanställda under året	20	22	25
Personalomsättning (%)	7,0	4,8	7,6
Sjukfrånvaro (%)	3,11	2,7	2,6
Medelålder	43	43	43
Värmpersonal			
Antal anställda	64	66	64
varav kvinnor	2	2	2
varav män	62	63	64
Avgångar under året	4	2	2
Nyanställda under året	3	1	4
Medelålder	48	47	48
Arbetsksador och tillbud för samtliga personalgrupper			
Anmälda arbetsksador	7	2	5
Anmälda tillbud	14	14	20

SJUKFRÅNVARO FÖRDELAT PER ÅLDERSGRUPP OCH LÅNGTIDSSJUK (>60 DAGAR)

Statistiken omfattar heltidsanställd operativ personal samt dagtidspersonal, inte RiB- eller värmpersonal. Sjukfrånvaro anges i procent av ordinarie arbetstid. Långtidssjuk anges i procent av den totala sjukfrånvaron. Fördelning av sjukfrånvaro för kvinnor och män redovisas inte av integritetsskäl.

Ålder	Sjuk %	varav Långtidssjuk %
29 år eller yngre	*	*
30-49 år	2,23	18,73
50 år eller äldre	2,53	12,88
Samtliga åldersgrupper	2,44	20,45



STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN

MÅLUPPFÖLJNING

Direktionen fastställde 2020-12-18 Verksamhetsplanen för 2021 som övergripande beskriver hur SÄRF avser att arbeta under året för att uppnå Handlingsprogrammets fyraåriga säkerhetsmål. Säkerhetsmålen syftar till att ge styrning till organisationen och delas upp i årliga prestationsmål. Om de uppfylls anses säkerhetsmålen uppfyllda.

Totalt har förbundet nått 95 procent i måluppfyllelse för Prestationsmål 2021.

De prestationsmål som innehåller aktiviteter med fysisk närvaro, till exempel deltagande på lokala evenemang för information om brandskydd (under ett normalår deltar SÄRF vid 50-talet evenemang) har inte genomförts enligt plan på grund av pandemin.

För detaljer kring uppföljning av mål hänvisas till rapporten Uppföljning av Prestationsmål 2021.

INTERN STYRNING OCH KONTROLL

Kommunallagen anger att Direktionen ska tillse att kontrollen är tillräcklig inom SÄRF och att det finns en intern styrning och kontroll som fungerar på ett tillfredsställande sätt. Det vill säga att de ska med rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- ▶ Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- ▶ Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten.
- ▶ Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer.

Förbundsdirektören ansvarar för konkreta regler och anvisningar för en god intern kontroll och ska årligen rapportera till Direktionen hur den interna kontrollen fungerar.

De verksamhetsansvariga cheferna inom SÄRF ska följa regler och anvisningar om intern kontroll, och informera övriga anställda om innebörden. De ska verka för att arbetsmetoderna bidrar till en god intern kontroll.

INTERNKONTROLLPLAN 2021

Förbundet har genomfört en risk-, väsentlighets- och konsekvensanalys av verksamheten genom att ringa in de rutiner och processer som är viktiga att följa upp.

Förbundets metod för riskhantering och internkontroll omfattar identifiering och värdering av risker samt framtagande av åtgärdsplaner.

För årets uppföljning hänvisas till rapporten Uppföljning Internkontrollplan 2021.

UPPFÖLJNING AV STRATEGISKA INRIKTNINGAR

Med utgångspunkt från förbundets uppdrag, förbundsordning och de nationella målen i LSO har SÄRF formulerat sju strategiska inriktningar för perioden 2020-2023. De ska styra SÄRF:s strategiska arbete för att vara en räddningstjänst i tiden och för framtiden. Under 2021 har flertalet aktiviteter genomförts i linje med dessa inriktningar.

EN MEDARBETARDRIVEN ORGANISATION

För att nå uppsatta mål där organisationen strävar åt samma håll arbetar SÄRF löpande med medarbetardrivna processer. Det innebär att personal tilldelas ansvarsområden både på individ- och grupp nivåer som ger möjligheter till innovation och säkerställande av verksamhetens kontinuitet. För att nå ett ökat engagemang med en inre motivation förutsätts av en tydlig ledning och styrning. Medledarskap och medledarskapsutveckling är en ledstjärna för att nå bästa nytta för verksamhetens stabilitet och framåtskridande.

Det agila förhållningssättet med en bredare arbetsfördelning inom organisationen bidrar till en ökad förståelse för verksamhetens uppdrag och mål.

AGERA OCH VERKA FÖR ETT SÄRF

Nyckelfunktioner har getts ett tydligt uppdrag att kommunicera holistiskt där olika personalgrupper integreras. Digitala arbetsforum har förkortat kommunikationsvägarna.

SÄRF:s operativa ledningssystem hanteras som en helhet utan gränser för att ge rätt resurs vid rätt tid för en snabb och effektiv räddningsinsats.

Olika personalgrupper ges möjlighet att mötas i tvärsektionella forum för att öka förståelsen för varandras roller och uppdrag.

Med tydligt satta mål och gemensamma aktiviteter skapas förutsättningar för en enad ledningsgrupp.

GOD KOMMUNIKATION SKA GENOMSYRA HELA ORGANISATIONEN

Året har inneburit särskilt fokus på diskussion och övningar kring jämställdhet, normer och värderingar inom de olika arbetsgrupperna.

Vikten av god kommunikation har varit och fortsätter att vara en kärnfråga i rekrytering och kompetensutveckling av chefer och befäl.

Ett kontinuerligt samarbete mellan avdelningar och regelbundna avstämningar möjliggör god kommunikation. God kommunikation har också varit i fokus vid hantering av operativa händelser.

EN KOMMUNIKATIV OCH SYNLIIG RÄDDNINGSTJÄNST

Det externa informationsarbetet är aktivt i förbundets olika kanaler. Personal från olika delar av verksamheten bidrar till att producera och sprida de budskap som förmedlas externt. Operativ personal möter allmänheten vid lokala samlingspunkter i syfte att förebygga olyckor och ge räddningstjänsten ett ansikte utåt.

Det sker en regelbunden och god samverkan mellan operativ personal och förebyggande verksamhet i form av inrapporterade avvikelser.

Inre ledning följer framtagen strategi att kommunicera förebyggande budskap i media som relaterar till pågående räddningsinsatser.

I strävan att vara en aktiv samhällsaktör deltar SÄRF i en rad olika samverkansforum - lokala, regionala och nationella.

RÄTT PERSON PÅ RÄTT PLATS

Initiativet är högst aktuellt i samtliga rekryteringar och dess uppföljning. Målsättningen är att arbeta objektivt i strävan efter att placera rätt person på rätt plats.

Personalens förutsättningar att utföra sitt arbete på bästa sätt följs särskilt upp under årliga utvecklingssamtal.

Det sker ett aktivt arbete med en löpande kompetensförsörjningsplan. Särskild utmaning har berört rekrytering för vissa funktioner vilket löpande följs upp och analyseras.

INTERN STYRNING FÖR GOD KONTROLL

Bemanning och kompetensfördelning mellan lag och stationer ses kontinuerligt över.

Aktivt och fortlöpande arbete med en verksamhetsplanering som underlag till schemaläggning.

Aktivitetsansvariga har fått tydligare krav på att specificera aktivitet och resursbehov.

Chefer söker regelbundet efter avvikelser i sin verksamhet och det sker regelbundna avstämningar kring eventuella oklarheter kring korrekta kostnadsställen och aktuella projekt.

Det finns en ständig strävan efter mer kostnadseffektiva inköp och avtalsprodukter används när möjlighet finns.

GÖRA RÄTT SAKER PÅ RÄTT SÄTT

Verksamhetens behov analyseras utifrån en strävan efter att behovet ska styra medlet och inte tvärtom.

Det har lagts gemensam kraft på att tydliggöra organisationens mål och aktivitetsplaner.

Genom löpande avstämningar och gemensamma informationstillfällen förmedlas enhetlig information och tydligare förväntan.

Organisationens internkontrollgrupp med personal från olika delar av verksamheten har under året särskilt genomlyst huruvida beslutade rutiner efterlevs inom organisationen. Eventuella avvikelser har rapporterats in till ledningen med åtgärdsförslag.



GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning är att klara balansgången mellan uppsatta mål, beslutad förmåga, god arbetsmiljö, hög säkerhet och en ekonomi i balans.

Det finansiella målet för 2021 uppfylls genom ett positivt resultat på 0,1 Mnkr.

Årets prestationsmål har uppfyllts till 95% trots att vissa aktiviteter ej har kunnat genomföras på grund av pandemin.

Förbundet har god budgetföljksamhet för 2021 men pågående pandemi har resulterat i att personalaktiviteter, verksamhetsutveckling och internutbildningar ej kunnat genomföras enligt plan vilket betyder lägre kostnader jämfört med budget. Detta innebär både en finansiell- och en verksamhetsrisk inför framtiden. Skenande elpriser innebär högre elkostnad jämfört med budget men kostnad för avskrivning är lägre då

investeringar enligt plan är påbörjade under 2021 men slutförs under 2022. Tid till slutleverans tenderar att ta längre tid bland annat av den orsaken att det är brist på halvledarkomponenter.

Det är förbundets uppfattning att medlemsbidragen och övriga ekonomiska medel används på ett effektivt sätt och att SÄRF därmed uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning.

EKONOMISK STÄLLNING OCH BALANSKRAVSUTREDNING

ÅRETS RESULTAT

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till plus 0,1 Mnkr på en omsättning som uppgår till 198,0 Mnkr (193,4 Mnkr för 2020).

Balanslikviditet och rörelsekapital har ökat, se kassaflödesanalys. Eget kapital uppgår till 57,4 Mnkr och ska täcka den ansvarsförbindelse som finns för Pensionsutfästelse före 1997 på 13,3 Mnkr samt förbundets risker.

Enligt Kommunallagen 11 Kap 5 § ska det varje år upprättas en budget där intäkterna överstiger kostnaderna, undantag får göras i den utsträckning som medel från en resultatutjämningsreserv tas i anspråk eller om det finns synnerliga skäl.

Förbundet använder inte Resultatutjämningsfond (RUR) då denna är avsedd för utjämnning av skatteintäkter.

Uppgift om årets balanskravsresultat ska redovisas i Årsredovisningen och ska rensas från poster som inte härrör från den egentliga verksamheten

Kommunalförbundet redovisar ett negativt balanskravsresultat för 2021 på minus 0,2 Mnkr.

% och Mnkr	2021	2020	2019	2018
Balanslikviditet (Oms. tillgång/kortfristig skuld i %)	319%	313%	304%	268%
Rörelsekapital (Oms. tillgång - kortfristig skuld)	79,2	73,7	66,8	57,8
Soliditet (Eget kapital/tillgångar)	34%	36%	34%	34%
Soliditet inkl. Ansvarsförbindelse	26%	28%	24%	24%

BERÄKNING AV BALANSKRAVSRESULTAT

	Belopp i Mnkr
Årets resultat 2021	+0,1
Reducering av jämförelsestörande poster	0,0
Reducering av samtliga realisationsvinster	-0,3
Årets negativa balanskravsresultat att återställa inom tre år	-0,2

RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	1	23 719	23 167
Verksamhetens kostnader	2	-189 801	-179 244
Avskrivningar	3	-7 258	-6 934
Summa verksamhetens nettokostnader		-173 340	-163 011
Medlemsbidrag	4	174 305	170 219
Finansiella intäkter	5	0	36
Finansiella kostnader (avser pensionsskuld)	6	-926	-1 487
Årets resultat		39	5 757

BALANSRÄKNING, TKR

		2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	7	49 151	46 590
Pågående investering	8	3 618	5 663
Summa materiella anläggningstillgångar		52 769	52 253
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	9	4	53
Summa finansiella anläggningstillgångar		4	53
Summa anläggningstillgångar		52 773	52 306
Omsättningstillgångar			
Fordringar	10	16 095	18 935
Kassa och Bank		99 347	89 339
Summa omsättningstillgångar		115 442	108 274
Summa tillgångar		168 215	160 580
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		57 413	51 656
Årets resultat		39	5 757
Summa eget kapital		57 452	57 413
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	11	74 575	68 579
Summa avsättningar		74 575	68 579
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	12	10 069	6 904
Övriga kortfristiga skulder		26 119	27 684
Summa kortfristiga skulder		36 188	34 588
Summa skulder		36 188	34 588
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		168 215	160 580



KASSAFLÖDESANALYS, TKR

	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat exkl. räntenetto		965	7 207
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		7 258	6 934
Realisationsvinst vid försäljning av inventarier		-221	-122
Förändring av avsättning till pension inkl. löneskatt		5 996	1 162
		13 998	15 181
Erhållen ränta		0	36
Erlagd ränta (inkl. ränta på pension)		-926	-1 487
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		13 072	13 730
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		2 840	5 003
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		1 599	1 816
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 511	20 549
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8	-7 773	-6 994
Försäljning av anläggningstillgångar		221	122
Ökning/minskning av långfristig fordran	9	48	6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-7 504	-6 866
Ökning/minskning av likvida medel		10 007	13 683
Likvida medel vid årets början		89 339	75 656
Likvida medel vid årets slut		99 346	89 339

Not 1 Verksamhetens intäkter	2021	2020
Automatiska brandlarm	10 679	11 005
Myndighetsutövning	1 746	1 565
Uppdragsutbildning	5 662	4 896
Avtal	2 797	2 604
Bidrag fr. bl.a. EU inkl. komp. sjuklönekostnader	523	1 173
Uthyrning lokaler, fordon	1 145	1 074
Teknisk service	657	378
Övrigt	289	350
Realisationsvinst	221	122
Summa	23 719	23 167

Not 2 Verksamhetens kostnader	2021	2020
Löner och arvoden	96 388	93 290
Personalomkostnader	31 121	29 244
Pensioner	14 821	11 021
Personalsociala	3 232	3 106
Lokaler	14 492	13 753
Materiel	9 952	11 417
Främmande tjänster exkl räkenskapsrev.	19 711	17 330
Räkenskapsrevision	84	83
Summa	189 801	179 244

Not 3 Avskrivningar enligt plan
Planenliga avskrivningar har beräknats på objektens anskaffningsvärden.

Not 4 Kommunbidrag	2021	2020
Bollebygd	9 300	8 864
Borås	88 168	85 385
Mark	32 990	33 384
Svenljunga	10 786	10 472
Tranemo	11 845	11 566
Ulricehamn	21 216	20 548
Summa	174 305	170 219

Not 5 Finansiella intäkter
Intäkter hänförliga till tillgodohavande på Borås Stads Internbank.

Not 6 Finansiella kostnader	2021	2020
Ränta pensionsavsättning	926	1 481
Övriga finansiella kostnader	0	6
Summa	926	1 487

Not 7 Anläggningstillgångar	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	174 601	174 522
Omklassificeringar under året	9 819	2 778
Försäljningar och utrangeringar	0	-2 699
Utgående anskaffningsvärde	184 420	174 601
Ingående ackumulerade avskrivningar	128 011	123 776
Årets avskrivningar enligt plan	7 258	6 934
Försäljningar och utrangeringar	0	-2 699
Utgående ackumulerade avskrivningar	135 269	128 011
Summa	49 151	46 590

Not 8 Investeringar, påg. investeringar	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	5 663	1 447
Omklassificeringar under året	-9 818	-2 778
Anskaffningar	7 773	6 994
Utgående anskaffningsvärde	3 618	5 663

Not 9 Långfristiga fordringar
Posten avser lån till RiB-personal för genomförande av körkortsutbildning

Not 10 Kortfristiga fordringar	2021	2020
Kundfordringar	11 968	14 247
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 093	4 598
Övriga fordringar	34	90
Summa	16 095	18 935

Not 11 Pensionsavsättning	2021	2020
Ingående balans	68 579	67 418
Utbetalningar	-2 157	-2 362
Ränta mm	2 203	1 475
Årets intjänande	4 779	1 821
Särskild löneskatt	1 171	227
Utgående balans	74 575	68 579

Not 12 Kortfristiga skulder	2021	2020
Leverantörsskulder	10 069	6 904
Semesterlöneskuld	8 777	8 779
Upplupna löner	2 819	3 261
Upplupna sociala avgifter	1 065	1 230
Arbetsgivaravgift	2 442	2 537
Moms	2 114	2 236
Pensioner, individuell del	4 334	4 523
Pensioner, löneskatt	1 137	1 560
Övriga interimsskulder	1 038	1 060
Övriga kortfristiga skulder	2 393	2 498
Summa	36 188	34 588

Not 13 Ansvarförbindelse	2021	2020
Pensionsförpliktelse inklusive löneskatt (för tiden t.o.m. 1998)	13 289	13 076

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Kommunalförbundet tillämpar Kommunallagen, KL, Lagen om Kommunal bokföring och redovisning, LKBR, samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

VÄRDERINGSPRINCIPER

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts enligt god redovisningssed.

Fakturor överstigande 5 tkr exklusive moms har periodiserats.

Pensionskostnader

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner.

Värdering av pensionsförpliktelseerna är gjord enligt den av SKR antagna beräkningsmodellen för pensionsförpliktelser, RIPS 21.

Särskild avtalspension inom Räddningstjänst, SAP-R, är beräknad på pensionsålder 59,5 år.

Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Pensionsutfästelser före 1997-12-31 redovisas som ansvarsförbindelse.

Fordringar och Skulder

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Avsättning har gjorts för bedömda förlustrisker.

Skulder har tagits upp till nominella värden.

Investering

En investering anses föreligga när tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk, tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år och anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl. moms.

Avskrivningar

Förbundet tillämpar komponentavskrivning av sina tillgångar. Enligt RKR 11:4 ska avskrivningarna spegla hur tillgångars värde successivt förbrukas och då måste skillnader, i förbrukning och nyttjandeperioder av betydande komponenter i en materiell anläggningstillgång, beaktas. Förväntas skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter vara väsentlig, ska tillgången delas upp på dessa och respektive komponent skrivs av separat.

Förbundets befintliga anläggningstillgångar och de som har aktiverats under året med värde som uppgår till väsentligt belopp består av räddningsfordon. Fordonen har i sin helhet samma förbrukning och nyttjandeperiod och förbundets bedömning är att varje fordon består av en komponent.

Avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet

Höjdfordon	18 år
Övriga stora fordon	14 år
Personbilar/Båtar/Maskiner	7/10 år
Räddningsmateriel	7/10 år
Radioutrustning	5 år
Elektronik/Kameror/Datorer	3 år





VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

Verksamhetens intäkter avseende myndighetsutövning och avtalstjänster avviker mot budget med -0,6 Mnkr då fakturering av felaktiga automatlarm har minskat.

Verksamhetens kostnader avviker mot budget med 0,7 Mnkr. De innefattar lägre kostnader för personalaktiviteter, verksamhetsutveckling och internutbildningar då de ej kunnat genomföras under pågående pandemi men också högre kostnader för bland annat el.

Den största budgetavvikelsen avser avskrivningar då budgeterade investeringar på 20,6 Mnkr är påbörjade men kommer att slutföras 2022. Tid till slutleverans tenderar att ta längre tid bland annat av den orsaken att det är brist på halvledarkomponenter.

Personalkostnader inklusive pension utgör 73,9% (73,4%) av förbundets totala kostnader och tillsammans med lokalkostnader för förbundets 24 brandstationer är det 81,4% (80,8%), det är en personalintensiv verksamhet i ett stort geografiskt område.

Pensionskostnader baseras på uppgifter från KPA pension per 2021-12-31.

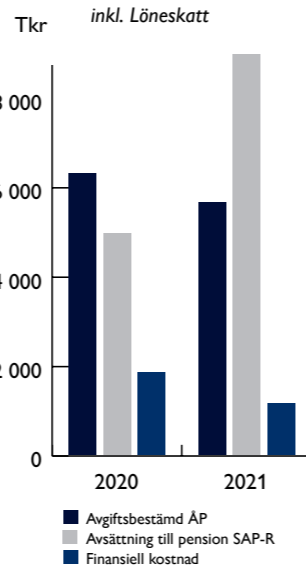
MEDLEMSBIDRAG

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra uppdraget enligt gällande handlingsprogram.

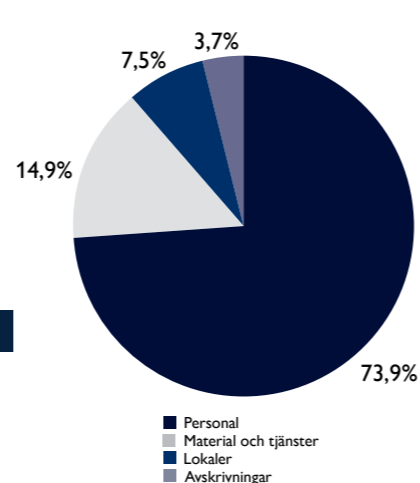
Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 174,3 Mnkr vilket är en höjning från 2020 med 2,4 %. Detta innebär en bidragsfinansiering av

verksamheten på 88,0% (90,7%). Kostnad för Räddningstjänst per invånare inom förbundet är 2021 844 kr (828 kr).

Pensionskostnader inkl. Löneskatt



Verksamhetens kostnader



Mnkr	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	23,7	24,3	-0,6	23,2
Verksamhetens kostnader	-174,9	-175,6	0,7	-168,3
Pensionsförpliktelser	-14,8	-14,2	-0,6	-11,0
Avskrivning	-7,3	-8,8	1,5	-6,9
Nettokostnader	-173,3	-174,3	1,0	-163,0
Medlemsbidrag	174,3	174,3	0,0	170,2
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	0,1
Finansiella kostnader	-0,9	-1,5	0,6	-1,5
Årets resultat	0,1	-1,5	1,6	5,8

Budgetsäkerhet

%	2021	2020	2019	2018
Budgetavvikelse Årets resultat (exkl. Medlemsbidrag)	+0,9	+4,7	+1,7	+1,6

ÅRETS INVESTERINGAR

Årets investeringar består huvudsakligen av nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken och har uppgått till 9,8 Mnkr (2,8 Mnkr).

Årets investeringar avviker mot budget men dessa kommer att genomföras under 2022 varav bilar, räddningsutrustning och ledningscentral är påbörjade och ingår med 20,6 Mnkr i kvarstående investeringar 2021-12-31.

Investeringar i Mnkr

	Pågående 2021-01-01	Budget 2021	Färdigställda 2021	Kvarstående 2021-12-31
Släck/Räddningsbil	4,1	3,4	3,4	4,1
Höjdfordon	7,0			7,0
Lastväxlare samt tank	2,3	4,8	3,8	3,3
Terrängfordon		1,5		1,5
Utbildningscontainer	3,5			3,5
Räddningsutrustning		1,6	0,2	1,4
Fordon, Båt	0,4	2,5	1,0	1,9
IT, teknik	1,8	1,3	0,9	2,2
Ledningscentral		1,0		1,0
Band till bandvagnar		1,5		1,5
Reningsverk slangtvätt		0,5	0,5	0,0
SUMMA	19,1	18,1	9,8	27,4

Mnkr	2021	2020	2019	2018
Avskrivningar	7,3	6,9	6,8	6,5



Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

FÖLJ OSS
raddningSARF



BESÖKSADRESS Olovsholmsgatan 12, 506 34 Borås
TELEFON 033-17 29 00 **MAIL** serf@serf.se **WEBB** www.serf.se