



§108

KS2022/85

Uppmuntran till medarbetarna

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att KUL-pengen för år 2022 ska höjas till 1750 kr/medarbetare. Medel om 975 tkr tas från det budgeterade resultatet. Kommunstyrelsen, genom kommunstyrelseförvaltningen, ansvarar för att ta fram skatteverkets regler och göra dem kända i kommunens förvaltningar så att respektive enhetschef vet vad man har att förhålla sig till.

Ärendet

Under 2020 och 2021 har pandemin inneburit att alla verksamheter och alla medarbetare ständigt har fått vara beredda att ändra sina arbetsuppgifter och verksamhetsinnehåll för att anpassa sig efter restriktioner från statliga myndigheter och regering samt den personal som funnits tillgänglig dag för dag. Med anledning av den situation som varit och till viss del fortfarande råder utifrån pandemin har medarbetarna i Bollebygds kommun arbetat hårt under två år och visat på stor lojalitet mot arbetsgivaren. Utan det goda medarbetarskapet hade verksamheterna inte kunnat bedrivas med så liten påverkan som möjligt och med en fortsatt goda kvalitet som det gjorts under 2020 och 2021.

Kommunstyrelsen har lämnat ett uppdrag till kommunstyrelseförvaltningen som ska belysa vilka möjligheter till extra uppskattning till medarbetarna som är möjliga att genomföra. Förvaltningen har i samråd med kommunledningsgruppen samt fackliga parter i den centrala samverkansgruppen (CSG) tagit fram följande insatser som man ser som möjliga.

Bonus på lönen; Alla medarbetare skulle kunna ges en extra bonuslön, som en engångsföreteelse 2022. Detta är skattepliktigt och kommer att läggas som en engångsskatt på ca 60 % för den enskilde. Om den enskilde medarbetaren ska få ut 2 000 kr blir kostnaden/utgiften för kommunen ca 4,5 mnkr.

Extra semesterdagar; Alla medarbetare skulle kunna ges extra semesterdagar 2022. Det är svårt att beräkna kostnaden för kommunen i denna fråga då behovet av vikarietäckning ser så olika ut. Gör man en generell kostnadsberäkning på en vikarietäckning på 70 % skulle det innebära en kostnad för enbart vikarier på 800 tkr/dag. 2 extra dagar genererar då en kostnad för kommunen motsvarande 1,6 mnkr, 5 dagar 4 mnkr. Att notera är att många medarbetare under två år inte kunnat ta ut flex eller semesterdagar fullt ut och det är svårt för många redan idag att ta ut de dagar och tid man har samlat på sig.

Gåva/presentkort; En gåva från arbetsgivaren är en skattepliktig förmån. Men det finns några undantag såsom julgåvor, jubileumsgåvor och minnesgåvor. Dessa gåvor är skattefria för den

anställde så länge gåvans marknadsvärde inte överstiger det skattepliktiga beloppet. Julgåva är skattefri om värdet inte överstiger 500 kronor (inklusive moms).

Gemensam upplevelse, kommun eller enhetsnivå; KUL-pengen skulle kunna ökas 2022 så att enheterna och medarbetarna kan genomföra en gemensam aktivitet som är av annan karaktär än normal aktivitet för KUL-peng. KUL-peng är idag 250 kr/medarbetare och år.

En höjning till 1000 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande knappa 490 tkr.

En höjning till 1500 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande dryga 800 tkr.

En höjning till 1750 kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande dryga 975 tkr.

En höjning till 2000kr/medarbetare skulle innebära en ökad kostnad för kommunen motsvarande 1.1 mnkr.

KUL-peng kan anses som en skattefri personalförmån med stöd i att det kan vara en av följande aktiviteter listade nedan. Exempel på skattefria personalförmåner (från Skatteverkets hemsida)

- Motionsaktiviteter, massagebehandlingar eller gymkort som arbetsgivaren bestämmer och direkt betalar för. Till exempel tillgång till gym eller massage på arbetsplatsen.
- Kaffe, frukt och annan enklare förtäring i samband med arbetet, som inte kan ses som en måltid.
- Trivselutflykter.

Notera att flera enheter normala år inte kan genomföra KUL-pengsaktivitet då det är svårt att tömma en hel enhet/avdelning på en och samma gång framförallt i de verksamheter där det krävs att man sätter in vikarier för att kunna gå ifrån.

Höja friskvårdsbidraget innevarande år; Friskvårdsbidrag kan lämnas upp till en summa av 5 000 kr som skattefri personalförmån. Friskvårdsbidraget är för närvarande 1500 kr.

En höjning av bidraget 2022 till 2000 kr innebär en ökad kostnad motsvarande dryga 300 tkr för kommunen.

En ökning till 3000 kr innebär en ökad kostnad motsvarande knappa 1 mnkr för kommunen.

En ökning av bidraget till 5 000 kr innebär en ökad kostnad motsvarande knappa 2,2 mnkr för kommunen.

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att KUL-pengen för år 2022 ska höjas till 1750 kr/medarbetare.

Kommunstyrelseförvaltningen ansvarar för att ta fram skatteverkets regler och göra dem kända i förvaltningarna så att respektive enhetschef vet vad man har att förhålla sig till.



Ledamöternas förslag till beslut

Michael Plogell (FR) föreslår följande: Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att KUL-pengen för år 2022 ska höjas till 1750 kr/medarbetare. Medel om 975 tkr tas från det budgeterade resultatet. Kommunstyrelsen, genom kommunstyrelseförvaltningen, ansvarar för att ta fram skatteverkets regler och göra dem kända i kommunens förvaltningar så att respektive enhetschef vet vad man har att förhålla sig till.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag, dels förvaltningens och dels Michael Plogells (FR). Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Michael Plogells (FR) förslag.

Beslutsunderlag

- Uppmuntran till medarbetare

Skickas till

Kommunstyrelsen

Paragrafen är justerad