

**§127**

KS2021/286

## Riktlinjer visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun

### Beslut

#### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer för visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun.

### Ärendet

Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden ("visselblåsarlagen") trädde i kraft den 17 december 2021. Lagen innebär bland annat att såväl privata som offentliga arbetsgivare som har 50 eller fler arbetstagare ska vara skyldiga att ha interna visselblåsarfunktioner. Kravet på att införa visselblåsarfunktioner är tvingande och det har givits möjlighet att införa den stegvis beroende på verksamhetens storlek. Den 17 juli 2022 ska samtliga offentliga arbetsgivare som har 50-249 arbetstagare samt alla (såväl privata som offentliga) arbetsgivare som har minst 250 arbetstagare vara skyldiga att ha en visselblåsarfunktion på plats.

Bollebygds kommun har tillsammans med Mark och Svenljunga kommun upphandlat visselblåsarfunktionen och den beräknas vara i drift i god tid innan 17 juli. Inför införandet behöver riktlinjer för visselblåsarfunktion antas och rutiner framarbetas.

### Förslag till beslut

#### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslag till riktlinjer för visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### Beslutsunderlag

- Riktlinjer för visselblåsarfunktion i Bollebygds kommun

### Skickas till

Kommunstyrelsen

### Paragrafen är justerad