

Protokoll Central samverkansgrupp – CSG tillika skyddskommitté

Plats och tid

Kommunhuset, mötesrum Utsikten, onsdagen den 7 september 2022 kl 10.00 -11.30

Närvarande för arbetsgivaren

Monica Holmgren, kommunchef

Närvarande arbetstagsidan

Maria Holmberg, Kommunal

Bobbo Bolin, Kommunal

Sylvia Korsell, Vårdförbundet

Teresa Hagström, Lärarförbundet

Diddi Carlson, Akademikeralliansen

Fredrik Ganning, Lärarnas Riksförbund

Vid protokollet

Monica Holmgren

Justeras för arbetsgivaren

Monica Holmgren

Lärarnas riksförbund

För Kommunal

För Vårdförbundet

Fredrik Ganning

Maria Holmberg

Sylvia Korsell

För Lärarförbundet

För Akademikeralliansen

Teresa Hagström

Diddi Carlson

§1 Information och dialog

1. Det allmänna läget

Inget speciellt som parterna har att framföra.

2. Kommunchefen informerar

Kommunchef informerar om den skadegörelse som varit kring Bollebygds skolan samt vilka åtgärder som vidtas nu. Kameror kommer att sättas upp på/vid parkeringen. Sedan tidigare finns kameror på fasaderna. Vaktare kommer att vara stationerad några helger framöver från fredag kväll till lördag morgon samt lördag kväll till söndag morgon.

Kommunchefen frågar vad de fackliga representanterna tyckte om utbildningen i tillitsfull dialog. Samtliga tyckte att den vara bra och vi förde en dialog om utbildningen som sådan och vad som sker fortsättningsvis under hösten.

3. Sjukfrånvaron första halvåret 2022

Genomgång av sjukfrånvaron januari till juni 2022.

4. Arbetsmiljöhändelser i KIA

Genomgång av inrapporterade händelser i KIA januari till juni 2022.

Skyddskommittén framför att det vore önskvärt att undersöka om det går att få var händelserna inträffat på andra nivåer t ex särskilja skola, från förskola och från fritids. Så som det redovisas nu är materialet lite trubbigt.

Om det går att påverka systemet ska CSG vara med och ta fram vilka nivåer som anses bättre än de som är idag.

Skyddskommittén noterar specifikt ökningen av ”arbetsbelastning, ohälsosam (stress m m)” från år 2021 till år 2022.

5. Friskvård

Samtliga fack har gjort en skrivelse angående begäran om utökning av friskvårdsinsats.

Kommunchef tar med sig skrivelsen till arbetsgivarutskottet och kommer även på kommande budgetdag att lyfta upp önskemålet från fackliga parter.

6. Övriga frågor

Kommunal lyfter frågan om de medarbetare som inte kan vara med på KUL-pengs aktivitet kan få göra något annat. CSG beslutar i konsensus att vi inte ska göra avsteg från de riktlinjer kring KUL-peng som finns.

” Kulpengen har till syfte att stärka gemenskapen och främja trivseln i kommunens alla arbetsgrupper. Kulpengen kan användas till konserter, musikaler, restaurangbesök, opera, föreläsningar, fem-kamp på Liseberg, med mera.

För att kulpengen ska användas krävs att hela arbetsgruppen, de som man har APT med, erbjuds delta på aktiviteten. Detta gäller även föräldralediga och sjukskrivna medarbetare. Vikarier ges möjlighet att delta utifrån arbetad tid och verksamhetens behov.

Arbetsgruppen ska gemensamt bestämma vad kulpengen ska gå till, förslagsvis på ett APT. Aktiviteten sker utanför arbetstid.

Uppdelning av gruppen beviljas endast i undantagsfall, t ex om verksamhetsmässiga skäl inte medger att samtliga i arbetsgruppen genomför

aktiviteten vid samma tillfälle. Chef ska i dessa fall samråda med HR-specialist innan aktiviteten genomförs”

[Friskvård - Insidan - Bollebygd](#)


Nästa samverkansmöte är onsdag den 21 september 2022 kl. 10 via Teams.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Rose Diddi Mala Carlson	
TITEL, ORGANISATION:	Facklig representant , Akademikeralliansen	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_06b9e0f397de33a6670f3979a90513f77d	
DATUM & TID:	2022-09-15 09:03:03 +02:00	

NAMN:	Maria Karina Holmberg	
TITEL, ORGANISATION:	Facklig representant, Kommunal	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_08a7372525efaf72c6ad869ecdd90cda28	
DATUM & TID:	2022-09-15 09:09:09 +02:00	

NAMN:	Ramona Rose-Marie Teresa Hagström	
TITEL, ORGANISATION:	Facklig representant , Lärarförbundet	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_09a43dcab7cae4d212520e70f728bcc81b	
DATUM & TID:	2022-09-15 13:37:47 +02:00	

NAMN: Monica Holmgren
TITEL, ORGANISATION: Kommunchef , Bollebygds kommun
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07215972b72807c46f65d7acfb95f51acf
DATUM & TID: 2022-09-15 14:21:15 +02:00



NAMN: FREDRIK GANNING
TITEL, ORGANISATION: Facklig representant , Lärarförbundet
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06e7a3cba4c24951cb384f961cf6f26a33
DATUM & TID: 2022-09-16 09:03:55 +02:00



NAMN: Bobbo Bolin
TITEL, ORGANISATION: Facklig representant, Kommunal
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _078e0b2dfea184a648a2f9c450d2ab608a
DATUM & TID: 2022-09-19 08:55:24 +02:00



NAMN: SYLVIA KORSELL
TITEL, ORGANISATION: Facklig representant, Vårdförbundet
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0733167d3949b63a50b9a8059c19209c94
DATUM & TID: 2022-09-20 10:14:02 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-09-20 10:14:09 +02:00
Ref: 48151SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Fackliga önskar större satsningar på friskvård

2022-09-07

AkademikerAlliansen, Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund önskar se större satsningar på kommunanställdas hälsa genom att införa friskvårdstimme i kommunen eller alternativt höja friskvårdsbidraget.

Kommunal och Vårdförbundet ställer sig bakom större satsningar på friskvård exempelvis återinförande av massage och höjt friskvårdsbidrag.

Samtliga förbund önskar större satsningar på friskvård och ser positivt på utökat friskvårdsbidrag.

Anledningar för att återinföra en friskvårdstimme i kommunen är för att främja anställdas hälsa och återhämtning efter arbetet. Det skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med aktiv återhämtning och fysisk aktivitet blir en del av ett balanserat arbetsliv. Enligt forskning framkommer att anställda mår bättre och produktiviteten förblir lika hög om en del av arbetstiden ägnas åt träning (afaforsakring.se). Friskvård är en av pusselbitarna för att främja hälsa på arbetsplatsen. Det har fördelar med att det kan minska och förebygga sjukskrivningar, skapa allmän god hälsa och ökad koncentrationsförmåga och minne.

Vi har idag i kommunen 1500kr i friskvårdsbidrag per år. Tidigare har en massage, Falk healthcare med gratis rådgivning och PausIt erbjudits till kommunens anställda, detta har tyvärr tagits bort och inget har ersatt dessa.

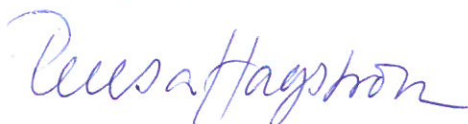
Vi är medvetna om att friskvårdstimme kan vara svårt för vissa verksamheter att nyttja. De bästa friskvårdssatsningarna är de som går att anpassa efter individuella behov. Därför ser vi också positivt på höjt friskvårdsbidrag som en bra lösning för att främja friskvård.

Ökade satsningar på friskvård är en av flera förmåner som kan bidra till att kommunen blir en konkurrenskraftigare och attraktivare arbetsgivare. Vi hoppas att Bollebygds kommun som arbetsgivare också delar den bilden.

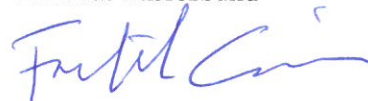
AkademikerAlliansen



Lärarförbundet



Lärarnas riksförbund



Kommunal



Vårdförbundet

