

§136

KS2020/218

Heltid som norm

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att genomföra heltid som norm.

Reservation

Fredrik Olofsson (C) reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut.

Ärendet

Fler ska arbeta heltid i framtiden. Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKR) har i kollektivavtal genom Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK16) kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas. SKR och Kommunal är överens om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Välfärdens behov av kompetens behöver tryggas samtidigt behöver också välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar med möjlighet för alla medarbetare att klara sin egen försörjning både i yrkeslivet och efter pensionering. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för framtida kompetensförsörjning och jämställdhet. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och en ökad kvalitet i verksamheten.

Målet är att arbetsgivaren ska planera för tillsvidareanställning på heltid. I enlighet med kollektivavtalet med heltid som norm arbetades en plan för arbetet fram tills 2017-12-31. Planen utgick från verksamhetens behov och resurser och enligt kollektivavtalet skulle den stämmas av årligt fram tills den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet. Handlingsplanen arbetades fram tillsammans med och samverkades med de fackliga organisationerna i slutet på 2017. I mål och budgetdokument har skrivningar om Heltid som norm funnits med men utan budgetmedel för arbetet vilket resulterat i att arbetet ej kunnat fortskrida. För att leva upp till kollektivavtalet måste Bollebygds kommun fatta ett beslut om att införa heltid som norm i första hand inom kommunals avtalsområde och i andra hand inom hela verksamheten. Kommunals avtalsområde omfattar framförallt vård- och omsorg, måltids- och lokalvård samt till viss del förskola och grundskola. Ett genomförande av heltid som norm innebär ett stort förändringsarbete som kräver prioritet och avsatta ekonomiska medel.



Förändringsresan heltid som norm kommer dessutom att kräva utökade ekonomiska resurser för genomförande och organisation av arbetet då dagens organisation inte har budgetmedel för att fokuserat arbeta med frågan. Utifrån det behövs ekonomiska resurser för genomförande på ca 1 mnkr per år under 2 år. Det innebär att genomförandet till en heltidsorganisation kommer att kosta ca 2 mkr samt att kostnaderna kommer att öka 6,7 mkr per år för utökningen av sysselsättningsgrad. Kommunledningsförvaltningens bedömning är att arbetet med heltid som norm behöver prioriteras och genomföras för att leva upp till kollektivavtalet om att heltid som norm ska vara infört från och med 2021-05-31.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att genomföra heltid som norm i enlighet med kollektivavtal samt uppmana budgetberedningen att ta med kostnaderna i beräkning av budget 2021.

Ledamöternas förslag till beslut

Lars-Erik Olsson (S), med instämmande av Beatrice Ekelund (S), föreslår att kommunstyrelsen beslutar att genomföra heltid som norm.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag; dels förvaltningens, dels Lars-Erik Olssons (S) m.fl. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Lars-Erik Olssons (S) förslag.

Reservation

Fredrik Olofsson (C) reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut.

Beslutsunderlag

- Heltid som norm

Skickas till

HR-chef