

§190

KS2022/228

Lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv 2022

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om framtagen lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv, samt tillhörande handlingsplan.

Ärendet

Enligt diskrimineringslagen ska varje arbetsgivare årligen göra en lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv, en s.k. jämställdhetsanalys. Diskrimineringslagens regler om jämställdhetsanalys innebär att arbetsgivaren ska kartlägga och analysera dels bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren, dels löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika och likvärdigt arbete. Likvärdigt arbete ska enligt lagen bedömas utifrån de krav arbetsgivaren ställer på olika arbeten med avseende på kunskap och färdigheter (kompetens), ansträngning (arbetsinsats), ansvarstagande samt arbetsförhållanden. Likvärdiganalysen förutsätter att en systematisk arbetsvärdering är genomförd. I Bollebygd sker den med stöd av arbetsvärderingsverktyget BAS. Syftet med en jämställdhetsanalys är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män. I Bollebygds kommun bidrar analysen till kommunens lönestrategi med syfte att nå jämställda och konkurrenskraftiga löner. En jämställdhetsanalys består av lönekartläggning, resultat och analys och resulterar i en handlingsplan för jämställda löner om osakliga löneskillnader mellan könen konstateras.

Den generella analysen vid årets lönekartläggning visar att männens medianlön på totalen nu är 500 kr högre än kvinnornas medianlön. Vid förra årets kartläggning var skillnaden 75 kr. 2022 års löneöversyn innehöll mest strategiska satsningar på individnivå och det fanns inte heller några nationella satsningar på våra personalintensiva kvinnodominerade befattningar i de centrala löneavtalen. Det aktiva arbetet med att nå jämställda och löner är fortsatt en viktig del i kommunens lönestrategi för att vara konkurrenskraftiga mot omvärlden. Konstaterade löneskillnader mellan könen som inte kan förklaras med könsneutrala argument förs över till handlingsplan för jämställda löner.

Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om framtagen lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv samt tillhörande handlingsplan.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.



Beslutsunderlag

- Lönekartläggning 2022 ur ett jämställdhetsperspektiv
- Bilaga 1 Handlingsplan jämställda löner 2022
- Lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv 2022

Skickas till

HR-chef

Paragrafen är justerad