

**§191**

KS2020/218

**Heltid som norm - heltidsorganisation (ks fattar slutligt beslut)****Beslut****Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen beslutar att Bollebygds kommun ska införa en heltidsorganisation i alla kommunens verksamheter. Införandet innebär att samtliga tillsvidareanställningar omregleras till heltid från och med 1 april 2026. Kommunstyrelsen beslutar också att alla nya tjänster från och med 1 januari 2025 ska annonseras som heltidstjänster, där finansiering sker inom befintlig ram.

**Ärendet**

Genomförd förstudie visar att det idag inte finns förutsättningar för att införa en heltidsorganisation i Bollebygds kommun. För att införande ska bli möjligt bör organisationen arbeta med att skapa förutsättningar genom till exempel ett fullskaligt införande av dokumentationssystem, utveckla arbetet med bemanning, öka den ekonomiska kunskapen och kunskapen om schemaläggning. Om alla anställningar omvandlas till heltidsanställning beräknas lönekostnaden öka med ca 7,5 mkr per år. Bollebygds kommun hade 2020 kostnader för timavlönade vikarier, månadsavlönade vikarier, sjuklön och övertid på ca 75 mkr. Vid en heltidsorganisation förväntas en stor del av dessa kostnader istället kunna överföras till heltidstjänster vilket innebär att hänsyn till detta måste tas med i budgetarbetet de kommande åren.

Genom införande av en heltidsorganisation följer Bollebygds kommun den överenskommelse som Sveriges kommuner och regioner har träffat genom kollektivavtal med Kommunalarbetsförbundet och får ett kraftfullt verktyg för att klara den framtida kompetensutmaningen som alla kommuner står inför. Sedan 2022-10-01 står det också inskrivet i Kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser mellan Sveriges Kommuner och Regioner och samtliga fackliga organisationer att för att möta verksamhetens behov och klara kompetensförsörjningen är det viktigt att tillämpningen av villkoren i kollektivavtalet skapar förutsättningar för ett friskt arbetsliv och en god arbetsmiljö. Det är också inskrivet att arbetsgivare bör verka för att redan anställda medarbetare i högre uträkning ska arbeta heltid och att anställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning.

Förstudien mynnar ut i ett inriktningsförslag för införande av heltidsorganisation i Bollebygds kommun. Inriktningsförslaget innebär ett förändringsarbete i hela organisationen där effekten av förändringsarbetet förväntas bli en tryggad kompetensförsörjning, en verksamhet som är bra för både brukare och medarbetare och ett jämställt hållbart arbetsliv.



## **Förslag till beslut**

### **Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att Bollebygds kommun ska införa en heltidsorganisation i alla kommunens verksamheter. Införandet innebär att samtliga tillsvidareanställningar omregleras till heltid från och med 1 april 2026. Kommunstyrelsen beslutar också att alla nya tjänster från och med 1 januari 2025 ska annonseras som heltidstjänster, där finansiering sker inom befintlig ram.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

### **Beslutsunderlag**

- Heltid som norm - heltidsorganisation
- §136 KS Heltid som norm

### **Skickas till**

Kommunstyrelsen

### **Paragrafen är justerad**