

Internkontrollplan 2022

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Färgerna hänvisar till resultatet av risk- och väsentlighetsanalysen. Avvikelse följs upp inom en 6-månadersperiod efter att internkontrollen genomförts.

Avrapportering görs till Direktionen i samband med årsbokslut.

Granskningsområde	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Frekvens	Kontrollansvarig	Resultat av granskning
Ekonomi och administration					
1. Räkningsinformation	Kontroll av att räkenskapsinformation förvaras på rätt sätt	Stickprov	1 gång/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
2. Redovisning	Kontroll av bokförda poster	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Samtliga punkter kontrollerade enligt plan utan anmärkning
	Kontroll av leverantörsfakturor och kontering	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	
	Utbetalning ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	
3. Fakturering	Fakturering ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
4. Moms och skatter	Att rapportering sker på rätt sätt och att avstämning finns upprättad. Att inbetalning har skett.	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
5. Drift eller investeringsredovisning	Kontroll av att inventarieköp bokas på inventariekonto och uppfyller kraven på inventarie	Kontroll av bokförda inventarietkostnader	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
6. Attesträtt	Namnprover över attestanter ska upprättas inför varje räkenskapsår	Är den upprättad?	1 gång/år samt löpande	Administrativ chef	Attestlista med namnprover upprättad, stickprov utan anmärkning
	Beslutsattest ska ske av rätt person	Stickprov			
	Besluts- och mottagningsattest ska ske av två olika personer	Stickprov			
7. Löner	Kontroll att rätt utbetalning sker till rätt person	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Kontrollerats månadsvis, utan anmärkning
	Kontroll mot avtalad lön	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	

8. Arvoden och reseräkningar	Kontroll att rätt utbetalning sker till rätt person	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Samtliga punkter kontrollerade enligt plan utan anmärkning
	Kontroll mot avtalade ersättnings-belopp	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	
	Arvoden/reseräkning ska attesteras	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	
9. Företagskort	Att utställda kontokort är aktuella och används på rätt sätt	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Kontrollerats månadsvis, utan anmärkning
10. Representation	Kontroll av kontering, syfte och deltagare	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
11. Handkassa	Handkassan ska vara korrekt	Kontroll att kvitto och kontanter stämmer med bokfört belopp	2 ggr/år	Ekonom Navet	Utan anmärkning
12. Behörighetsrutiner IT	Att behörigheter är korrekta och aktuella för person/period	Kontroll av aktuellt register över användarlicenser	2 ggr/år	Administrativ chef, Bitr verksamhetschef Navet	Utan anmärkning
13. Mobiltelefoner	Kontroll av att aktuell förteckning av mobiltelefoner finns samt att telefonavgifter är rimliga i förhållande till tänkt användning	Genomgång av fakturor	Månadsvis	Administrativ chef	Telefonkostnader kontrollerats månadsvis, utan anmärkning
14. Tillträdeskontroll till lokaler	Kontroll att rätt personer har tillgång till lokalerna	Kontroll och genomgång av nycklar och larmkoder	1 gång/år	Administrativ chef, Bitr verksamhetschef Navet	Utan anmärkning
15. Diarie/posthantering	Handläggningsrutiner ska vara aktuella och tillämpas	Genomgång av rutiner	1 gång/år	Administrativ chef	Utan anmärkning

Styrdokument					
16. Delegationsordning	Delegationsordningen ska vara aktuell	Kontroll av aktualitet	1 gång/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
17. Avtalshantering	Undertecknande av avtal sker i enlighet med gällande delegation	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
18. Dokumenthantering	Alla ärende- och handlingstyper hanteras i enlighet med dokumenthanteringsplanen	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
19. Inköp och upphandling	Att gällande rutiner för inköp och upphandling är kända och efterlevs	Stickprovsgranskning av dokumentation, kontroll och attest	2 ggr/år	Administrativ chef	Utan anmärkning
20. Kris och säkerhet	Att planer för kris och säkerhets-arbete finns, är kända och efterlevs Att telefonlista till anhöriga finns och är aktuell	Uppföljning av introduktion och genomgång på APT. Kontroll och revidering av telefonlista	2 ggr/år	Administrativ chef	Planer under kontinuerlig revidering, telefonlista aktuell
21. Personal	Rutinerna i personalhandboken ska vara aktuella, kända och efterlevs Kontroll av organisationen ur ett kompetensförsörjningsperspektiv	Uppföljning av introduktion och genomgång på APT Riskanalys	1 gång/år 1 gång/år	Administrativ chef Förbundsdirektör	Utan anmärkning
22. Systematiskt arbetsmiljöarbete	Att arbetsmiljöalmanackan följs	Granskning av rutiner och genomförande	2 ggr/år	Skyddskommittén	Utan anmärkning
23. Slutredovisning av projekt - interna och tillväxtmedel	Kontroll av avslutade projekts slutresultat	Granskning av projektets kostnader och finansiering	2 ggr/år	Förbundsdirektör	Utan anmärkning
24. Dataskyddsförordningen	Kontroll av att åtgärdsplanen följs	Aktiviteterna i åtgärdsplanen granskas	Kvartalsvis	Administrativ chef	Arbete pågår enligt plan

Handlingsplan för Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2022

Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021–2030 är styrdokument för det regionala utvecklingsarbetet i Sjuhärad. Strategin pekar ut riktningen och beskriver fokusområden, viktiga inriktningar och önskvärda effekter där takten i omställningen behöver öka fram till 2030. Utvecklingsstrategi för Sjuhärad samspelar med Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030.

Detta dokument är en plan för att dokumentera och följa upp genomförandet av Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2022. Planen tydliggör vad vi på kommunalförbundet gör för att uppnå mål och inriktningar i Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021–2030 i form av processledning på kommunalförbundet och aktiviteter som genomförs av externa utvecklingsprojekt och finansieras av delregionala utvecklingsmedel – DRUM-medel.

Handlingsplanen är ett verktyg för att redovisas hur mål och inriktningar i fokusområdena har uppfyllts. Insatserna som bidrar till att uppfylla målen ska årligen presenteras för Boråsregionens Direktion och Västra Götalandsregionen enligt Överenskommelse 2021–2024 - Boråsregionen/Sjuhärads kommunalförbund (KF) och Västra Götalandsregionen (VGR).

Internt: Planen skapar en helhetssyn och överblick, förtydligar ansvar och roller och fungerar som underlag vid uppföljning av styrdokumentet. Handlingsplanen är ett komplement till Boråsregionens Budget- och verksamhetsplan 2022. Den är ett stöd för enhet Regional utvecklings interna arbete och interna kontrollen av genomförandet av utvecklingsstrategin.

Externt: Planen utgör också ett underlag för dialoger och samtal mellan politik- och tjänstenivå på regional och delregional nivå. Handlingsplanen fungerar också som stöd vid rapporteringen till Västra Götalandsregionen om hur Boråsregionen arbetar med att uppfylla målen i den regionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturstrategin, Klimat 2030 och hur de delregionala utvecklingsmedlen bidrar till att nå målen enligt överenskommelsen mellan förbundet och regionen.

Handlingsplanen har tagits fram av berörda medarbetare på enheten för regional utveckling och välfärdsutveckling på Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund.

Rapportering: Uppföljning och rapportering sker vid enhetsmötena i april, augusti och december inför delårsbokslut och årsbokslut.



Utvecklingsstrategins fem fokusområden

1. En innovativ och konkurrenskraftig delregion

Ansvarig på kommunalförbundet: Annica Berglund

Viktig inriktning: Öka samarbetet inom branschkluster i privat och offentlig verksamhet				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Sitter som BRs representant i styrgrupp i Circular Hub	VGR, Science Park Borås	Löpande, 4 ggr/år	Deltagit på möte kring framtida projekt och nästa steg. Projektet är avslutat och därmed styrgruppsuppdraget.	Sandra
Deltar i Cirkulära kommun	VGR, Science Park Borås		Har deltagit på seminarier, deltagit på möte för upplägg samt spridit information om Cirkulär kommun till Sjuhärads kommuner.	Sandra
Styrgrupp	Skoglig plattform i Väst		“Direktionen beslutar att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund ställer sig bakom avsiktsförklaringen för Skogsprogram Västra Götaland – för jobb, hållbar utveckling och en växande bioekonomi men avstår i nuläget från att medfinansiera processtöd för genomförandet” på sammanträdet 29 april. Deltagit på styrgruppsmöten för projektet. Projektet är nu avslutat och därmed styrgruppsuppdraget. Skogsprogrammet är antaget och arbetet fortsätter.	Sandra
Styrgrupp “Destination Sjuhärad”	Medlemskommunerna		Deltagit på ett antal möten. Avslutas 2022-12-31	EvaLotta
Styrgrupp och internt erfarenhetsutbyte Business Region Borås	Medlemskommunerna	Löpande, 10 ggr/år	Har genomförts enligt plan.	Annica
Nätverksträffar mellan BRB och samhällbyggnads-nätverket kring förbättrat företagsklimat, planering av verksamhetsmark samt etableringsärenden	Medlemskommunernas medarbetare för näringslivsfrågor och samhällsbyggnad	4 ggr/år	Ej genomfört. Aktiviteten ligger kvar i verksamhetsplanen och kommer delvis genomföras tillsammans med projektet Fossilfri Boråsregion inom ramen för projektet strategisk markanvändning under 2023.	Annica
Samverkan med Business Swedens ekosystem	Medlemskommunerna, företagskluster i delregionen	Löpande	Tagit inledande kontakter och startat upp samverkan med två ekosystem; Smart Transport och Smart Industry. Arbetet går enligt plan.	Annica

Samverka med etableringsnätverket i Västra Götaland	VGR, Business Region Göteborg, Business Region Skaraborg, Position Väst, Business Sweden	Löpande 8 ggr/år	Samverkan löper på bra och kontakterna har fördjupats under 2022. Bra möten och gemensamma aktiviteter.	Annica
Samverka för att möta de möjligheter som identifieras i den statliga KKN utredningen	Kulturrådet, VGR, Creative cluster	Löpande	Deltagit i underlagsarbetet för den statliga utredningen kring KKN. Samverkan kring ansökan för utvecklingsmedel som Creative cluster sökt. Samverkan med VGR kring plan för området framåt, alternativt överlämning till näringslivet. Minifokus tema KKN genomfördes med VGR och Creative Cluster den 7 september. Utredningen kring KKN (nu kallat KKB Kreativa Kulturella Branscher) är slutförd, kallad Kreativa Sverige! Och är nu på remiss.	Lisa
Smart Textiles & Do Tank Center <i>Externt projekt</i>	Science Park Borås, VGR	Projektperiod 2020-01-01-2022-12-31	Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har ansökt och beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
Creative Innovation <i>Externt projekt</i>	Creative Cluster & Rise		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
Håll ut! <i>Externt projekt</i>	Miljöbron		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
Externt erfarenhetsutbyte för BRB samt omvärldsbevakning	Näringslivsansvariga i kommunerna (BRB), innovationssystemet såsom t.ex. IUC, Exportcenter Väst och kluster såsom E-handelsstaden m.fl.		Ej prioriterat område under 2022 pga av hög arbetsbelastning. Inbokade möten finns för 2023.	Annica
Insatser för att koppla ihop näringslivet och innovationssystemet	Näringslivsansvariga i kommunerna, Science Parks, Innovationssystemet		En förstudie har startat upp under hösten för att utreda hur information mellan kommuner, företag och innovationssystemet kan spridas på bästa sätt, så kallad innovationslots. Resultatet beräknas vara klart i mars 2023.	Annica EvaLotta
Företagsrevitalisering – ta vara på projektet för att utveckla och förankra en lokal modell <i>Externt projekt</i>	Medlemskommunerna, Högskolan i Skövde, IUC, Connect, Almi		Arbetet löper på enligt plan och vi har fått en rapport och presentation av den del av projektet som avser kartläggningen. Projektet fortsätter 2023.	Annica
Företagsstart Sjuhärad <i>Externt projekt</i>	Företagsstart Sjuhärad		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har beviljats medel för 2023.	Anna Ellen

Strategisk samverkan kring nyföretagarstöd	BRB, medlemskommunerna, rådgivare inom innovationssystemet		Den ideella föreningen Företagsstart Sjuhärad är uppstartad och alla kommuner har nu tillgång till nyföretagarstöd.	Annica
Hållbart näringsliv <i>Externt projekt</i>	Inkubatorn i Borås		Projektet jobbar mot målen och rekvirerar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Ska slutrekvirera projektet 2023-02-28.	Anna Ellen
Företagsrevitalisering BR <i>Externt projekt</i>	Högskolan i Skövde & BRB mfl		Projektet jobbar mot målen och rekvirerar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
Tillväxt och finansiering ägarledda bolag <i>Externt projekt</i>	Connect, Almi, Inkub.		Projektet jobbar mot målen och rekvirerar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Ska slutrekvirera projektet 2023-02-28.	Anna Ellen
Lokalekonomiska analyser <i>Externt projekt</i>	Coompanion		Projektet jobbar mot målen och rekvirerar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Ska slutrekvirera projektet 2023-02-28.	Anna Ellen
Tillväxtresa Hannover – lärandeprocess för att hjälpa företag hitta nya marknader	BRB, Tysk-svenska handelskammaren, lokala företag		Aktiviteten genomfördes i maj.	Annica
Arbeta med Business Swedens program Expand & Retain	Stora företag i Boråsregionen som ingår i internationella koncerner.		Projektet projektleds av Business Sweden, planerad uppstart i januari 2023.	Annica
Samverka med VGR i fråga om kompetensförsörjning vid etableringar och expansionsinvesteringar	VGR, övriga delregioner		Dialog förs, bl a i Strategiska samordningsgruppen och med Business Region Göteborg.	Annica EvaLotta
Samverkansmodell för stora etableringar <i>Internt projekt</i>	BRB		Koordinator på plats sedan i september och arbetet löper på enligt plan.	Linda
Uppdaterad behovsanalysnäringsliv i Sjuhärad	WSP		Konsultrapport klar. Presenterades för BH7 31/8. Ligger till grund för reviderad fördelningsmodell DRUM 2023–2024 och de prioriterade insatserna vid utlysning av DRUM 2023. Biläggs årsrapport för DRUM.	Anna

2. Strategisk kompetensförsörjning

Ansvarig på kommunalförbundet: EvaLotta Petersson.

Viktig inriktning: Fördjupa samverkan kring strategisk kompetensförsörjning				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Struktur för inventering av arbetsgivarnas behov	KP-rådet, "branschråd", nätverk och organisationer		Förstudiemedel har beviljats för analys och sammanställning av rapporter. Konsult engagerad. Förstudien slutrapporteras januari 2023.	EvaLotta
Delregionala träffar	Skaraborg och Fyrbodal		Träffar har hållits i samband med övriga möten.	EvaLotta
KP-rådets möten. Fokusdokument		Sex ggr/år	Sex möten har genomförts.	EvaLotta
Regional samordningsgrupp för strategisk kompetensförsörjning	VGR, Övriga delregioner		Tre möten har hållits.	EvaLotta
Avsiktsförklaring för regional samverkan kompetens VGR – KF	VGR		Avsiktsförklaringen antagen av VGR och kommunalförbunden.	EvaLotta
VO-College			Se separat redovisning inom ramen för VO-Colleges verksamhet, enhet välfärdsutveckling.	Kicki
Delregional samordning VFU	Nytt VFU-avtal tillsammans med VGR, alla lärosäten och kommunerna		Se separat redovisning inom ramen för enhet välfärdsutveckling.	Kicki

Viktig inriktning: Öka förutsättningarna för att tillgodose arbetsmarknadens behov och för att människor ska finna vägar till studier, arbete och egen försörjning				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad	VGR, KF, alla medlemskommuner	2022-01-01 – 2024-12-31	Se separat redovisning inom ramen för enhet välfärdsutveckling.	Mikael
Kompetensslussen II <i>Extern projekt</i>	Stiftelsen Proteko		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Ska slutrekvirera 2023-08-31.	Anna Ellen
Ung Företagsamhet Älvsborg <i>Extern projekt</i>	UF		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
7H Komp <i>Extern projekt</i>	Miljöbron		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Har beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
Tekniktrappan, ett Sjuhäradsövergripande program, en Tekniktrappa från förskolan till gymnasiet, för barn, unga, lärare och teknikföretag i syfte att stärka teknikföretagens konkurrenskraft.	IUC Sjuhärad mfl	Projektstart 1 oktober	Se separat redovisning inom ramen för Navets verksamhet.	Navet
ForskarFredag: under sista veckan i september firas ForskarFredag i hela Europa, med syftet att skapa nyfikenhet och intresse för högre utbildning hos unga och visa på forskningens och forskarens viktiga roll i vardagen.	Navet projektleder en hel temavecka tillsammans med Högskolan i Borås, Textilmuseet, Göteborgs universitet mfl.		Se separat redovisning inom ramen för Navets verksamhet.	Navet

Främja omställningen på arbetsmarknaden genom att stimulera forskning och utveckling samt ett livslångt lärande				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Förstudie Branschråd Valfärd <i>Internt projekt</i>		Höst 2022 – vår 2023	Förstudie har beviljats 100 000 kr. Arbete pågår med slutredovisning under 2023.	Sara Andreas
Förstudie Sjuhäradsbild Kompetens 2030 <i>Internt projekt</i>	KP-rådet	Vår 2022 – vår 2023	Förstudie har beviljats 100 000 kr. Arbetet har pågått under hösten med workshops och resulterat i en rapport "Modell för strategiskt kompetensförsörjningsarbete i Sjuhäradsregionen – förslag till fortsatt utveckling av delregionens kompetensråd"	EvaLotta

3. En socialt hållbar delregion

Ansvarig på kommunalförbundet: Ellen Lageholm.

Satsningar för att främja samverkan mellan kommun och region inom välfärdsområdet				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Projektet Suicidprevention	Närvårdssamverkan	Projektet avslutas 2022-12-31	Se separat redovisning inom ramen för enhet välfärdsutveckling.	Mikael
Närvårdssamverkan			Särskild verksamhet som följs upp av styrgrupp. Se separat redovisning inom ramen för Närvårdskontoret.	Charlotte

Skapa förutsättningar för alla medborgare att känna samhörighet och delta i arbets- och samhällslivet bland annat genom digital inkludering				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad	VGR, KF, alla medlemskommuner	2022-01-01 – 2024-12-31	Se separat redovisning inom ramen för enhet välfärdsutveckling.	Mikael
Digitaliseringsnätverket			Under hösten 2021 startades ett digitaliseringsnätverk efter uppdrag av förvaltningschefs nätverk Välfärd med syfte att stödja och inspirera varandra i arbetet med att utveckla och införa arbetssätt med stöd av digitalisering och ny teknik. Teknik som stödjer, förstärker, avlastar, kompletterar och förenklar för medarbetare, brukare/patienter och invånare.	Andreas
Övergripande digitaliseringsarbete på kommunalförbundet	VGR & Boråsregionen		Ett treårigt projekt för gemensam e-arkivlösning har startat upp under året. Workshop om kraftsamling digitalisering genomfördes 28/9. Upphandling av nytt biblioteksdatasystem har gjorts. Kontaktperson från förbundet deltar på de regionala samverkansmötena inom ramen för kraftsamling Digitalisering.	Ellen
Samordna det delregionala projektarbetet inom ramen för asyl, migrations- och integrationsfonden, AMIF			Förbundet samordnade under våren arbetet med att tillsammans med VGR (Folkhögskoleförvaltningen ta fram en ansökan gällande ett länsövergripande integrationsprojekt, Helhetslyftet. I inledande fas var sju medlemskommuner (alla utom Ulricehamn) med i arbetet att ta fram en projekttid. När ansökan skickades in i april kvarstod Borås, Vårgårda, Bollebygd (och Herrljunga som samverkande kommun). Ansökan beviljades och därmed är förbundets roll slutförd och överlämnat till deltagande kommuner för genomförande.	Helen

Förstudie Förutsättningar för stöd till underrepresenterade grupper <i>Extern projekt</i>	Borås stad med övriga medlemskommuner	2022-08-01 – 2023-06-30	Förstudien har beviljats 100 000 kr och ska slutredovisas senast 2023-08-31.	Borås stad
--	---------------------------------------	-------------------------	--	------------

Främja arbetet att omsätta FN:s barnkonvention från teori till praktik				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad	VGR, KF, alla medlemskommuner	2022-01-01 – 2024-12-31	Se separat redovisning inom ramen för enhet välfärdsutveckling.	Mikael
Barnrätt inom kultur	VGR, medlemskommunerna	2020 - 2023	Omtag kring Barnrättsfrågan med Kultursamordnare. Inlett samverkan med barnbibliotekarier. Gemensam utbildningsdag för kommunala tjänstepersoner i augusti och workshop i alla kommuner med framtagande av olika metoder. Planering för spridningskonferens 23 november 2023.	Lisa
Förstudie Bokstart – alla barns rätt till språket <i>Extern projekt</i>	Svenljunga och Tranemo, BVC och biblioteken	2022-09-01 – 2023-09-01	Förstudie har beviljats 100 000 kr med syfte att utveckla ett arbetssätt för att stimulera språkutveckling för barn 0-3 år.	Svenljunga Tranemo

4. En cirkulär och hållbar framtid

Ansvarig på kommunalförbundet: Sandra Johansson.

Viktig inriktning: Skapa förutsättningar till omställning mot cirkulära affärsmodeller genom att stimulera innovationer inom cirkulär produkt- och affärsutveckling				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Stödja kommunerna i genomförandet av Regional avfallsplan	Medlemskommunerna		Processledares började 15 aug. Genomfört turné till kommunerna i augusti/september. Samordnat kunskapsutbyte kring skräpmätningar. Regelbundna möten har hållits med avfallsnätverket. Mallar och rutiner för uppföljning av avfallsplanen framtagna. Första delregionala sammanställningen av uppföljning gjord. Digitala introduktioner till avfallsplanen har hållits, ca 100 deltagande från alla kommuner. Arbetsgrupper eller nätverk inom nedskräpning, upphandling och kommunikation faciliteras.	Anna S
Styrgrupp i område 3 Klimat 2030	VGR, Länsstyrelsen, Science park Borås Johanneberg Science park		Styrgruppsmöte har skett under perioden för att fastslå verksamhetsplan inför 2023.	Sandra
Klimat 2030 – Kommunernas klimatlöften	VGR, Länsstyrelsen, Science parks, kommunalförbunden och medlemskommunerna		Möten har skett regelbundet med processledningen för klimat2030, samordnarna och de andra kommunalförbunden. Störgruppsmöten har skett för att planera nästa satsning inför 2024-2026. Detta är även en punkt på varje nätverksmöte med Miljöstrateginätverket	Sandra
Organisatör Minimeringsmästarna	GR, Vårgårda, Herrljunga, Borås, Tranemo, Svenljunga		Projektet har genomförts enligt plan med ett antal träffar; lokala och delregionala.	Sandra
Smart Textiles & Do Tank Extern projekt	Science Park Borås		Projektet jobbar mot målen och rekviderar var sjätte månad. Årlig rapportering till Direktionen. Löper på enligt projektplan. Växlat upp medlen med fondmedel ERUF Har ansökt beviljats medel för 2023.	Anna Ellen
Deltar i strategigrupp för Europas spets och kreativa mylla för cirkulär textil, design & mode	Science Park Borås, VGR, TEKO, m fl		Två möten med strategigruppen har hållits samt ett referensgruppsmöte i "spetsen" Öppna testmarknader. Arbetet har presenterat sitt slutresultat och är därmed avslutat.	EvaLotta Sandra
Förstudie Återvunnen betong som bädd för elledningar	Högskolan i Borås, företagskluster inom industriellt symbios	220501 – 230331	Förstudie har beviljats 100 000 kr och ska slutredovisa senast 2023-05-31.	Högskolan i Borås.

Viktig inriktning: Stimulera omställning till ett fossiloberoende samhälle				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Genomföra projekt Fossilfri Boråsregion <i>Internt projekt</i>			Projektet har genomförts enligt plan med flertalet workshops och webinarier med tema elektrifiering, biogas och vätgas. Underlag gällande biogas och kommunernas fordonsflotta har utarbetats och två delprojekt avseende biogas och vätgas som energibärare för ett fossilfritt Sjuhärad startade upp under hösten. Projektet Fossilfri Boråsregion har beviljats medel för en fortsättning under 2023 och 2024.	Johanna
Klimat 2030 – Kommunernas klimatlöften	VGR, Länsstyrelsen, Science parks, kommunalförbunden och medlemskommunerna		Regelbundna möten med de inblandade aktörerna om Klimat 2030 har genomförts under året och webinarier inom området genomförts tillsammans med övriga kommunalförbund. Frågan är även en stående punkt på mötena med miljöstrategnätverket och planering för satsningen 2024-2026 har genomförts.	Sandra
Drömstaden - ett kreativt hållbarhetsprojekt.	Borås Energi och miljö, skolor i Borås stad.	Avtal tom 2024	Upplägget sträcker sig över ett helt läsår och består av olika teman och studiebesök. Projektet syftar till att utveckla elevernas kunskaper kring: Kretslopp, energi och återvinning, Stadens system och Konsumtion. Se separat redovisning inom ramen för Navets verksamhet.	Navet

Viktig inriktning: Skapa förutsättningar för ekologisk hållbarhet				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Navet har skrivit fram en Miljöhandbok för 2021 med miljöberättelse samt mål för 2022. Vid miljörevisionen förnyades vårt miljödiplom.		Löpande	Se separat redovisning inom ramen för Navets verksamhet.	Navet

5. Hållbar samhällsplanering

Ansvarig på kommunalförbundet: Karin Björklind & Johanna Björkmalm

Viktig inriktning: Utveckla det gränsöverskridande samarbetet mellan våra medlemskommuner, regionen och grannregioner inom samhällsplanering och infrastruktur				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Samarbete inom samhällsplanering i stråket GBG-Borås (för tjänstepersoner)	Göteborg, Borås, Bollebygd, Mölndal, Härryda, GR, Mark + "följarna" VGR Swedavia	tv	3-årig handlingsplan följs upp i slutet av perioden. Möten med stråksamverkan har genomförts. Workshop genomfördes i augusti. Fortsätter arbetet enligt handlingsplanen. Nya förutsättningar i och med regeringens besked innan jul. Vi konstaterar att stråksamverkan är ännu viktigare nu.	Karin Johanna GR
Projekt: Landvetter flygplats som en kollektivtrafikknutpunkt.	Göteborg, Borås, Bollebygd, Mölndal, Härryda, GR, Mark, Swedavia, VGR, VT	2021-sept 2022	Görs inom samverkansgruppen kontinuerligt och rapporteras vid Ledningsgruppens möten. Rapport färdigställd. Arbetet fortsätter men med fokus på stråk- och funktionsbeskrivning för kollektivtrafiklösningar till och från knutpunkten. En första workshop har genomförts med samhällsplanerarnätverket.	Karin Johanna GR
Arbetsgrupp detaljplan projekt Lockryd			Detaljplanen är i sitt slutskede och ska på samråd i början på 2023. En gruppering med representanter från TRV, VT och BR deltar i avstämningsmöten var 14/e dag	Karin
Teman för samverkan inom regional fysisk planering			Workshop med enheten för regional utveckling genomförd där vi identifierade gemensamma teman som underlag till Direktionen för fortsatt hantering i BHU. Projektet strategisk markanvändning för en hållbar samhällsplanering i Sjuhärad har beviljats medel och första delen av arbetet i projektet startar Q1 2023.	Karin Sandra Johanna

Viktig inriktning: Skapa förutsättningar för attraktiva och hållbara boendemiljöer i hela delregionen				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
Gestaltad livsmiljö- Konst, Platsutveckling, Barnperspektiv & livsmiljö som hälsa	Medlemskommunerna	Löpande	Se separat redovisning inom ramen för kulturarbetet.	Lisa

Viktig inriktning: Samordna planering för hållbara transporter samt skapa förutsättningar för hållbar mobilitet i glesa strukturer				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
MiniFokus Tema Nationell transportinfrastrukturplan	VGR, Trafikverket		Webbinarium genomfört	Ellen Karin
Styrgrupp KomlLand	Fyrbodal och Skaraborgs kommunalförbund, VGR och kommuner		Styrgruppen har följt processen och tagit nödvändiga beslut kring ekonomi och implementeringen. Projektet har av olika anledningar försenats.	Karin
Styrgrupp RoRiLand	Fyrbodal och Skaraborgs kommunalförbund, VGR och kommuner		Ett styrgruppsmöte har genomförts.	Karin
Framtagandet nya regionala serviceprogrammet	KF + VGR		Tre möten med regional arbetsgrupp har genomförts. En workshop om lokala förutsättningar och behov har genomförts den 9 maj. Uppföljning av delregionala WS sker 21/9. Nytt program RSP från 2023. VGR tar över program och bidrag från Länsstyrelsen Västra Götaland. Ett förslag till nytt regionalt serviceprogram tas fram av regionen. Det antas våren 2023 på regional nivå. Presentation för BH7 7/2-23	Anna

Handlingsplan för Kulturplan Boråsregionen 2022

Boråsregionens kulturplan är styrdokument för det delregionala utvecklingsarbetet i Sjuhärad. Kulturplanen pekar ut riktningen och beskriver prioriterade målområden och inriktningar för kultursamverkan. Den samspelar med den regionala kulturstrategin för Västra Götalandsregionen.

Detta dokument är en plan för att dokumentera och följa upp genomförandet av Kulturplan för Boråsregionen 2022. Planen tydliggör vad vi på kommunalförbundet gör för att uppnå mål och inriktningar i form av processledning på kommunalförbundet och aktiviteter som genomförs av externa utvecklingsprojekt och finansieras av delregionala utvecklingsmedel – DRUM-medel.

Handlingsplanen är ett verktyg för att redovisa hur mål och inriktningar i målområdena har uppfyllts. Insatserna som bidrar till att uppfylla målen ska årligen presenteras för Boråsregionens Direktion och Västra Götalandsregionen enligt Överenskommelse 2021–2024 - Boråsregionen/Sjuhärads kommunalförbund (KF) och Västra Götalandsregionen (VGR).

Internt: Planen skapar en helhetssyn och överblick, förtydligar ansvar och roller och fungerar som underlag vid uppföljning av styrdokumentet. Handlingsplanen är ett komplement till Boråsregionens Budget- och verksamhetsplan 2022. Den är ett stöd för enhet Regional utvecklings interna arbete och interna kontrollen av genomförandet av Kulturstrategin.

Externt: Planen utgör också ett underlag för dialoger och samtal mellan politik- och tjänstenivå på regional och delregional nivå. Handlingsplanen fungerar också som stöd vid rapporteringen till Västra Götalandsregionen om hur Boråsregionen arbetar med att uppfylla målen i den regionala kulturstrategin och hur de delregionala utvecklingsmedlen bidrar till att nå målen enligt överenskommelsen mellan förbundet och regionen.

Rapportering: Uppföljning och rapportering sker vid enhetsmötena i april, augusti och december inför delårsbokslut och årsbokslut.

Ansvarig på Boråsregionen: Lisa Haeger kulturstrateg och processledare för kultursamverkansmodellen.

- Bibliotek och läsfrämjande
- Kulturskolan – barn och ungas eget skapande
- Offentlig konst och gestaltad livsmiljö
- Hållbar platsutveckling – natur- och kulturarv, besöksnäring
- Barnperspektivet

Utifrån Kulturstrategi Västra Götaland – en regional kulturplan, har en delregional kulturplan tagits fram som anger riktning och prioriteringar för satsningar under perioden 2020–2023. Kultursamverkan i Boråsregionen ska bidra till att uppfylla målen i regionens kulturstrategi. Kulturplanen består av fem målbilder för samverkan: Bibliotek och läsfrämjande, Kulturskolan – barn och ungas eget skapande, Offentlig konst och gestaltad livsmiljö, Hållbar platsutveckling samt Folkbildning och civilsamhälle. I Boråsregionen ska barnperspektivet genomsyra kulturutvecklingen.

En utvärdering har genomförts med förbundets nätverk inom kultur kring de olika målområdena. Denna visade att arbetet löper på när det gäller de tre första målområdena men att målen inom Hållbar platsutveckling, Folkbildning och civilsamhälle är de målområden där det skett minst förflyttning. Barnperspektivet är fortsatt högprioriterat. Dessa områden ingick därför i utlysningen av delregionala utvecklingsmedel 2023 där aktörer kan söka medel för projekt.

1. Bibliotek och läsfrämjande

Främja bibliotekens roll i samhällsutvecklingen			
I linje med barnkonventionen arbeta för att vidga deltagandet och medskapandet			
Skapa ett regionalt bibliotekskluster med ett gemensamt medieutbud			
Aktiviteter	När	Uppföljning 31 december	Vem
Genom Samverkan i biblioteksnätverket arbeta mot målet, ett gemensamt Knallebibliotek Gemensam utbildning med kultursamordnarnätverk om barnrätt inom kultur	Knallebibliotek start 2023	Bra förankring i alla kommuner och tillvaratar många medarbetare i form av specifika arbetsgrupper. Möten och diskussioner mellan barnbibliotekarierna och kulturstrateg kring området. En gemensam grafisk profil har tagits fram, och underlag för en gemensam hemsida. Biblioteksgruppen arbetar tätt samman med verksamhets specifika frågor, ett besök till samverkansplattformen ”familjen” i Helsingborg planeras. En gemensam utbildning inom barnrätt är genomförd och kommunernas bibliotek har deltagit på de workshops i barnperspektiv inom kultur som Boråsregionen tillsammans med VGR genomfört.	Kulturcheferna, Bibliotekscheferna och Boråsregionen

2. Kulturskolan – barn och ungas eget skapande

Utveckla kompetenser. Vi organiserar oss och lär av varandra, kreativitet och goda idéer uppmuntras och tas tillvara. Vi är i framkant och använder ny teknik och media.				
Samverka med kulturförvaltningar, föreningsliv, skolor och högskolor, det fria kulturlivet och kulturinstitutioner, regionalt och internationellt. Regional samverkan leder till ett bredare utbud av estetiska uttrycksformer för våra ungdomar; vi utvecklar kapaciteter.				
Möjliggöra att alla barn får möta kulturskolan. Som kreativ motor i regionen synliggör kulturskolan de ungas kultur. Vi vidgar deltagandet.				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
<p>Samverka i plattformen kulturskolechefer</p> <p>Utgå från förstudien "regional kulturskolesamverkan Sjuhärad" i arbetet framåt</p> <p>Söka externa medel för en utvecklingsledare för kulturskolorna</p>	<p>Borås kulturskola som arbetsgivare och de övriga kulturskolorna i regionen (ej Bollebygd)</p>	<p>Kontinuerligt Projektmedel under 2022 och 2023</p>	<p>Kulturskolenätverket har samsökt medel från Kulturrådet för att samverka ännu mer och hoppas kunna tillsätta en tjänst under våren, dedikerad till gemensamma utvecklingsprojekt</p> <p>I augusti anställdes en utvecklingsledare på deltid för att med utgångspunkt från den förstudie som Sjuhärads kulturskolor genomfört föra processen kring samverkan framåt. Fokus har varit på två processer, Stötta chefer i genomförande av en gemensam lovverksamhet och en sjuhäradsdag respektive skapa ett regionalgemensamt utbud. Utöver detta bereder och driver utvecklingsledaren frågor, håller i teammöten och workshops både för personal och Sjuhärads chefer.</p> <p>Lovverksamhet - undersökning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hinder och möjligheter • Tjänsteplanering, arbetstider (Kalendarium) • Kompetensutveckling vem styr innehållet. • Facklig fråga? <p>Regional samverkan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gemensamt utbud • Gemensam plattform <p>Uppstartat skapande av regionalt ämnesnätverk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnrättsarbete 	<p>Boråsregionen, Kulturcheferna, Kulturskolecheferna</p>

3. Offentlig konst och gestaltad livsmiljö

Utveckla nytänkande publikarbete för alla åldrar				
Anordna konstbiennaler med samarbeten mellan kommunerna				
Bjuda in internationella konstnärer till utställningar och residens				
Göra invånare och besökare till aktiva medskapare i konst- och kulturlivet				
Tillämpa enprocentsregeln konsekvent vid kommunala investeringar				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
<p>Skapa samverkansplattformar för dialog mellan Samhällsbyggnadschefer och Kulturchefer</p> <p>Uppmuntra samverkan mellan Konstmuseet i Borås och delregionens kommuner-kunskapsutbyte</p> <p>Tillsammans med intressenter undersöka kopplingen mellan Gestaltad livsmiljö och New European Bauhaus</p>	<p>VGR</p> <p>Science Park Borås</p> <p>Högskolan Borås</p> <p>Samhällsbyggnadschefer</p>	<p>Kontinuerligt</p>	<p>I samverkansprojektet mellan kulturchefer och samhällsbyggnadschefer har det varit tre frukostseminarier. Det område som vi valde att starta med var konstnärlig gestaltning. I en analys av vilka som deltagit, ser vi att det är vissa kommuner som varit mer aktiva än andra, några har inte deltagit alls. Vissa har spridit det över fler sektorer i kommunerna. I utvärderingen ser vi att vi ska förändra inbjudningsförfarande. Vi ska erbjuda seminarier med grundläggande information om konstnärlig gestaltning. Vi ska specifikt bjuda in ekonomer och upphandlare. Under våren hoppas vi kunna ha tre seminarier till och utvärdera.</p> <p>Utvecklingsprojektet Moving Out som är ett samarbete mellan Konstmuseet i Borås, Vårgårda och Bollebygds kommun, löper på enligt plan och är uppskattat av samtliga parter. Projektet Art center Sjuhärad avrundades i maj, men det är tydligt att de synergieffekter som identifierats och det nätverk som etablerats kommer att leva vidare efter projektets slut.</p> <p>Ett gemensamt arbete har inletts kring området gestaltad livsmiljö och New European Bauhaus med hela Boråsregionens regionutvecklingsavdelning, Science Park och Borås stad. En kartläggning av politik och vision för att sen kunna hitta synergieffekter och se vem som kan/ ska göra vad framåt? Här vill även VGR bidra framåt. Visionen för Boråsregionen är att de mindre kommunerna ska kunna ta del av den resurs och framtidsvision som finns i Europa kring NEB och dess samhantering av Social hållbarhet, Miljömässig hållbarhet och Kulturell hållbarhet.</p>	<p>Boråsregionen tillsammans med kulturcheferna</p>

4. Hållbar platsutveckling – natur- och kulturarv, besöksnäring

Arrangera utbildningar, kompetensutveckling kring samhällsplanering/utveckling				
Utveckla samarbeten mellan kommunerna inom platsutveckling				
Öka tillgängligheten genom att verka för digitalisering av kulturarvet				
Öka förståelsen för kulturens plats i samhället				
Främja samverkan mellan kultur och besöksnäring för att öka Sjuhärads attraktionskraft				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
<p>Boråsregionen deltar i referensgruppen för BeCultour</p> <p>Lyfta digitalisering i nätverket Kulturarv Sjuhärad</p> <p>Gestaltad livsmiljö, frukostträffar (som ovan)</p> <p>Underlätta för kommunerna att vara delaktiga i VGRs platsutvecklingsprojekt</p>	VGR, Marks kommun, Karlsborgs kommun GR	Kontinuerligt	<p>Marks kommun är delaktiga i det Europeiska projektet BeCultour i form av Rydals museum. Inom ramen för det har nya samverkansformer utvecklats. En av dessa är att Rydals museum ska delta med en artikel i Matarvsboken 2 som produceras av Kulturarvsakademien och Centrum för kritiska kulturarvsstudier på Göteborgs universitet. Arbetet leds av VGR.</p> <p>Gemensamt med Väveriet i Uddebo, tittar vi på möjligheter att samverka med ett projekt inom Klimat 2030.</p> <p>Mastersprogrammet Local context har pekat ut Fåglavik, Herrljunga som en plats och studenterna undersökte platsens möjligheter. Detta presenterades och emottogs väl av Herrljunga kommun. Nästa gång har mastersprogrammet blivit inbjuden till Mark.</p> <p>Under våren kommer VGR arrangera en platsutvecklingskonferens för att summera de platsutvecklingsprojekt de haft under åren, här har Limmared, Uddebo och Fåglavik från vår region deltagit.</p> <p>Dock är platsutveckling ett av de områden som vi ser behövs ta omtag kring och gemensamt har Kulturcheferna bestämt att platsutveckling är det område som kulturmedel ska viktas mot under 2023</p>	Boråsregionen tillsammans med Kulturcheferna. Samverka med Besöksnäring-nätverket

5. Folkbildning och civilsamhälle

Främja ungdomars delaktighet				
Bevara kulturarvet inom byggnadsvård, textil, musik				
Skapa förutsättningar för upplevelser inom konst och kultur				
Verka för demokrati och alla människors lika värde				
Skapa möten över de gränser som kan sättas av funktionsvariation eller bakgrund				
Aktiviteter	Samverkanspartner	När	Uppföljning 31 december	Vem
<p>Ett delområde som bygger på samverkan är komplicerat, det är lätt att hamna i det praktiska och inte det strategiska men kontinuerliga avstämningar är en start, dessa sker med Västra Götaland Bildningsförbund</p> <p>Kulturarv Sjuhärad, ett löst sammansatt nätverk för kommuner och civilsamhälle att träffas och diskutera gemensamma utmaningar</p>	<p>Västra Götalands bildningsförbund, Kulturcheferna</p>	<p>Kontinuerligt</p>	<p>Trots en bra samverkan med bildningsförbunden i regionen är det svårt att hitta en gemensam plattform. Vi försöker fortsatt tala för den goda samverkansmodell som Halland använder, dock måste initiativet finnas hos folkbildningen själva.</p> <p>Kulturarv Sjuhärad är en plattform där folkbildning och civilsamhälle träffas kring kulturarv. Under våren var temat Kulturarv och samhällsplanering och vi gästades av Samhällsplanerare och antikvarie. Under hösten såg Textilmuseet i Borås nätverket som en resurs att använda kring ett gemensamt projekt i regionen om postorder, en första sondering i nätverket ägde rum och mottogs positivt.</p> <p>Ulricehamn arrangerade en folkbildningsdag med fokus på demokrati där några av de gemensamma utmaningarna lyftes.</p> <p>Det nya Fritidschefsnätverket kan vara en resurs att samlas kring när det gäller Folkbildning och att arbeta gemensamt strategiskt kring det. Även Folkbildning och civilsamhälle har kulturcheferna bestämt är område som kulturmedel ska viktas mot under 2023.</p>	<p>Boråsregionen, Kommunerna tillsammans med Folkbildningen</p>

6. Barnperspektiv inom kultur

<i>I Boråsregionen ska barnperspektivet genomsyra regionens kulturutveckling. Utgångspunkten är FN:s barnkonvention.</i>				
Barnen ska mötas och komma till tals genom de kanaler som regionens kulturverksamheter erbjuder.				
Samverkan ska ske i former som tar barnens behov och åsikter tillvara				
Medarbetare och personal ska fortbildas i konsten att möta och ställa rätt frågor till barnen.				
Aktiviteter	Samverkans partner	När	Uppföljning 31 december	Vem
<p>Arbetet har letts av Kulturcheferns nätverket K7 men utförts i samverkan med Kultursamordnarna</p> <p>Tillsammans med kommuner Kultursamordnare & Kulturchefer, Kontinuerligt utvärdera och utveckla formen för arbetet</p> <p>Utgå från kommunernas behov- utbildning, utveckling och dialog</p> <p>Plocka upp goda exempel och metoder att sprida</p>	VGR	Kontinuerligt	<p>Workshop kring barnkulturplaner genomfördes under januari 2022 tillsammans med VGR och inspiration från andra kommuner. Boråsregionens kulturstrateg har under våren gått en utbildning i SKRs regi till barnrättsstrateg. Mycket kunskap kring barnkonventionen och hur man kan arbeta med den på en mer generell nivå. Dock är vårt uppdrag begränsat till kulturen.</p> <p>Efter träff och avstämning på fysiska träffar med både barnbibliotekarier och kultursamordnare bestämde vi gemensamt fortbildning och workshops som ett sätt att ta omtag kring frågan. En gemensam digital utbildning planerades och genomfördes. En utbildning som även Kulturskolechefer hade möjlighet att skicka representanter till för att bredda det gemensamma uppdraget. Detta gav en nystart för barnrätt inom kultur och vi beslöt att följa upp utbildningen med en workshop i augusti för att arbeta vidare med frågan. Fokus är utbildning och att lära av varandra.</p> <p>Tillsammans med förvaltningen för kulturutveckling har en fysisk kommundag inlett. Fokus har varit att göra en praktisk metodmall och vid snabba avstämningar har det verkat lyckat, då vi försöker leva som vi lär har vi också förändrat och förbättrat efter feedback från grupperna. Hittills har vi varit i Mark, Tranemo, Vårgårda, Herrljunga. Arbetet på plats organiseras av kultursamordnarna.</p> <p>Planeringen för en spridningskonferens 23 november 2023 är inledd. Barnperspektivet är utpekad som ett särskilt viktigt mål under 2023.</p>	Boråsregionen och kommunerna gemensamt, via Kulturcheferns nätverk och Kultursamordnarnätverk

7. Projekt inom kultur

Målområde	Projekt	Utförare	När		Information
Offentlig konst och gestaltad livsmiljö	Borås Art Biennial-Moving out	Vårgårda kommun Bollebygds kommun Borås konstmuseum	2022-01-01- 2023-0628	Regionalisering av Borås internationella skulpturfestival i form av muraler i Bollebygd och Vårgårda	https://www.borasartbiennial.se/sv/moving-out
Offentlig konst och gestaltad livsmiljö Hållbar platsutveckling Bibliotek och läsförmedling	Skimmer och härvor i Viskan vatten och market	Theodor Ågren & Thomas Laurien	22-04-01- 23-03-31	Ett processbaserat och transdisciplinärt projekt med utgångspunkt i konstnärliga förhållningssätt utforskar människor relationer och möten med Viskan.	https://www.skimmerochharvor.net/
Under DRUM Projektplan, inga kulturplaner. Främja en aktiv och nyskapande kulturregion för alla i hela Västra Götaland.	Art center Sjuhärad	Boy konsthall teater Nu Drömfabriken internationellt vävcenter Rydals museum Nycirkusfestival Rydal	Avlutades våren 2022	Projektet Art Center Sjuhärad vill utveckla Sjuhärad genom att samordna verksamheterna i noderna Rydal, Bollebygd och Uddebo till attraktiva residensplatser för konstnärer och konstnärlig utveckling. Med projektet vill man tillsammans lägga grunden till ett delregionalt konstcentrum för och med föreningar och fria kulturutövare.	https://www.boykonsthall.se/art-center-sjuharad/

8. Finansieringslots

Målområde	Projekt	Utförare	När	Medfinansiärer	Information
Kulturstrategi VGR, Öka internationalisering	Finansieringslots	Boråsregionen	2021, erbjudande om delfinansiering av VGRs kulturnämnd. Inventering av intresse i regionen, kommuner kulturutövare. Återkoppling till kommuner, på beslutsrunda till kommuner april 2022. Augusti-december, Pilotprojekt med utvärderingar som grund för att bygga tjänsten.	Bollebygd Borås Vårgårda Tranemo Svenljunga Ulricehamn	Herrljunga har tackat nej Mark bearbetar finansiering. Finansieringen bygger på avfallsplanens fördelningsnyckel.

Uppföljning av verksamhetsplanen 2022-2024 Business Region Borås

Uppföljning per 2022-12-13

Samverkan för en stark region

Styrgrupp och strategiarbete för BRB

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
10 nätverksmöten per år	Löpande	Annica	Medel	Deltagande och enkät			Målet uppfyllt
10 digitala avstämningsmöten per år	Löpande	Annica	Medel	Deltagande			Målet uppfyllt
1 strategimöte per år för årsplanering	Höst	Annica	Medel	Deltagande			Målet uppfyllt
1 heldag/kick off per år	Januari	Annica	Medel	Deltagande			Målet uppfyllt

En region utan etableringsgränser

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Politisk förankring	Löpande	Annica NLA	Hög	Dialog			Målet uppfyllt Vårt stora gemensamma projekt kring Lockryd har skapat en bred förankring
Samverkan kring stora etableringar	Vid behov	Annica NLA	Hög	Utvärdering av aktivitet			Målet uppfyllt En aktuell fråga som utvecklas kontinuerligt.

Marknadsföring och kommunikation

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Intern kommunikation till politiker, nyhetsbrev	4 ggr/år	Annica	Hög	Utförd aktivitet			Avvaktar upphandling/tjänsteköp
Framtagning av kommunikationskoncept för intern och extern kommunikation.	2022	Annica	Hög	Utförd aktivitet			Klar
Uppdatering av hemsida	2022 invänta material från upphandlad byrå.	Annica Peder	Hög	Utförd aktivitet			Arbetet startat. Avvaktar upphandling/tjänsteköp
Löpande uppdatering av hemsida	Löpande	Peder	Medel	Kvartalsvis på styrgruppsmöte			Avvaktar upphandling/tjänsteköp
Ta fram en medialplan för sociala medier och LinkedIn	2022	EvaLotta Annica	Medel	Utförd aktivitet			Avvaktar upphandling/tjänsteköp
Ta fram säljmaterial i etableringssyfte	2022	Camilla/ EvaLotta	Hög	Rapportering till styrgrupp			Tagit fram en folder. Jobbar på att ta fram mer material.

Kartläggning och kunskap

Erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Omvärldsbevakning – fånga upp trender, nyheter och intressanta aktiviteter.	Löpande	Alla	Medel	Rapport till styrgrupp			Låg aktivitet på grund av tidsbrist.
Internt erfarenhetsutbyte kopplade till näringsliv och samhällsutveckling mellan kommunerna i Boråsregionen	Varje nätverks-möte	NLA, enligt lista	Medel	Info på styrgrupps-möte			Påbörjat: Effektiv markanvändning
Externt erfarenhetsutbyte – bjuda in och besöka organisationer.	Löpande	Annica	Medel <i>Hög</i>	Info på styrgrupps-möte			Låg aktivitet på grund av tidsbrist.
Ta fram gemensam mall med frågeställningar att användas vid företagsbesök.	2022	Annica	Medel	Utförd aktivitet			Aktiviteten ej påbörjad.

Statistik och analys

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Ta fram ett grundläggande statistiskt material för näringslivets sammansättning och utveckling i BR. Uppdateras årsvis.	Årsvis	Annica	Medel	Utförd aktivitet			Aktiviteten påbörjad.
Samverkan med VGR-analysavdelning	2022	Annica	Medel	Rapport till styrgrupp			Aktiviteten påbörjad.
Teckna en licens hos UC för att ta fram gemensamma listor och urval.	2022	Annica	Medel	Rapport till styrgrupp			Licens ännu ej tecknad.
Ta fram statistik och urvalslistor genom UC	Löpande vid behov	Borås	Låg	Utförd aktivitet			Aktivitet ej påbörjad. Finns ännu inget avtal med UC.

Förutsättning för start och tillväxt

Stärka företagsklimatet

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Insikt – Gemensam rapport för Sjuhärad.	1 g/år	Annica	Hög	Presentation av rapport			Rapporten presenterades 16 juni
Regelbundna nätverksträffar mellan BRB och samhällsbyggnadsnätverket med erfarenhetsutbyte och tema kring de arbetsområden som mäts i Insikt.	2 ggr/år	Johanna Annica	Medel	Utvärdering av genomförda träffar.			Aktiviteten ej påbörjad.
Arrangera erfarenhetsutbyte mellan kommunernas inrapportörer till Insikt.	1 g/år	Johanna Annica	Medel	Utvärdering av genomförda träffar.			Aktiviteten ej påbörjad.

Stärka befintligt näringsliv

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Företagsrevitalisering, fortsätta att vara aktiva lokalt i kommunerna med projektet samt anpassa metoden för fortsatt arbete.	2022-2023	Annica/NLA	Medel	Rapportering till styrgrupp.			Arbetet fortgår.
Tillväxtresa Hannover	2022	Jonas W /Annica	Hög	Utvärdering efter resa			En lyckad resa är genomförd. Utvärdering gjord.
Inleda samverkan tillsammans med Business Sweden i ekosystem "Smart Transport".	2022	Annica	Medel	Rapport till styrgrupp			Påbörjad, men skjuts fram.
Arbeta med Business Swedens program "Expand & Retain".	2022	Annica/NLA	Hög	Genomförda besök			Aktiviteten ej påbörjad.
Insatser för att koppla ihop näringslivet och innovationssystemet.	2022-2023	Annica/EvaLotta	Medel	Rapportering till styrgrupp			Aktiviteten påbörjad.

Verka för god tillgång på kompetens

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Samverkan via kompetensplattformen (KP-forum).	6 ggr/år	Annica	Hög	Återrapportering till styrgrupp			Löpande deltagande.
Samverkan med VGR i frågan om kompetensförsörjning vid etableringar och expansionsinvesteringar	Löpande	Annica/ EvaLotta	Hög	Återrapportering till styrgrupp			Löpande kontakter
Vara behjälplig med att identifiera de viktigaste branschernas kompetensbehov.	Löpande, signaler fångas upp vid företagsbesök	NLA	Medel <i>HÖG</i>	Kvartalsvis inrapportering till EvaLotta			Aktiviteten ej påbörjad.
Vara behjälplig med företagskontakter i samarbete mellan skola och näringsliv.	Löpande, vid behov.	NLA	Låg	Rapportering till styrgrupp			Aktiviteten ej påbörjad.
Ta fram underlag för frågor vid företagsbesök	2022	Annica/ EvaLotta	Hög	Färdigt underlag			Aktiviteten ej påbörjad.
Vara en länk mellan det lokala näringslivet och de insatser som görs inom kompetensförsörjningsarbetet.	Löpande, vid behov.	NLA	Medel	Rapportering till styrgrupp.			Viss aktivitet påbörjad.

Strategisk samverkan kring nyföretagarstöd

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Arbeta för att nyföretagarrådgivning finns tillgänglig inom hela Boråsregionen.	2022	Annica/ Anders	Medel	Rapport på styrgruppsmöten			Löpande avstämning
Kommunerna samverkar kring nyföretagarstöd tillsammans med olika parter. Dialog sker på BRB:s möten.	Vid behov	NLA	Låg	Dialog på styrgruppsmöten			Löpande avstämning.

Investera och etablera

Stärka vår position som etableringsregion

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Skapa rutiner för att bli investeringsredo tillsammans med Business Sweden	2022	Annica	Hög	Rapportering till styrgrupp.			Löpande arbete i samband med stor etablering.
Samverka med Etableringsnätverket i VGR	Löpande	Annica	Hög	Rapportering till styrgrupp.			Kontinuerliga möten hålls.
Ställa ut på en mäsas under hösten. Förslagsvis Business Arena Stockholm	September 2022	Annica	Medel	Utvärdering av mäsas.			Aktivitet genomförd.
Besöka EVS 35 Oslo 12-15 juni	12-15 juni	Annica	Medel	Rapportering till styrgrupp.			Besök på mässan med lokal delegation.
Ta fram underlag för lediga tomter och lägga upp dem på Objektvision och/eller Site Finder	2022	NLA	Medel	Uppföljning på styrgruppsmöte.			Aktivitet ej påbörjad

Fysiska förutsättningar för etablering

Aktiviteter	När	Vem	Prio	Uppföljning	Status 220831	Status 221207	Kommentar
Årligt erfarenhetsutbyte kring planering av verksamhetsmark, mellan BRB och berörda personer på kommunerna.	2022	Manda Malin Carl-Olov Annica	Medel	Genomförd träff			Projektet effektiv mark-användning har startat.
Erfarenhetsutbyte kring hur man arbetar med etableringsärenden, mellan BRB och berörda personer på kommunerna.	2022	Manda Malin Carl-Olov Annica	Medel	Genomförd träff			Aktiviteten ej påbörjad.
Ta fram checklista för etablering för att få "offertmogna" kommuner. Förbereda för Site Finder.	2022	Annica	Låg	Färdig checklista			Aktiviteten ej påbörjad.

Dataskyddsbud

Uppdrag, syfte och vision

Dataskyddsverksamheten inom Boråsregionen är en samverkan som syftar till att effektivt ge medlemskommunerna kunskap och erfarenhet i dataskyddsfrågor. Medlemmarna i Boråsregionen ska känna att de får en bra tillgänglighet till dataskyddsbuden, idag två heltidstjänster, så att de kan känna sig trygga i hur den personliga integriteten hanteras inom den egna organisationens olika verksamheter. Med verksamhet avses t.ex. förvaltningar, kluster av förvaltningar, avdelningar, sektorer, sektioner, kommunalförbund, kommunala bolag och nätverk. Personuppgiftsansvarig (PUA) är alltid respektive nämnd och styrelse.

Samverkansformens övergripande målsättning är att ge medlemskommunerna möjlighet att skaffa sig kontroll över de vitala delarna i dataskyddsförordningen och ge dem verktyg att motverka och minska antalet incidenter - vars konsekvenser kan ge dålig publicitet - vilket kan skada både varumärket och minska kommunens anseende hos allmänheten.

Dataskyddsbuden erbjuder sin kompetens och ger service åt verksamheterna, dess personal samt kommunmedlemmar, genom rådgivning, information, utredningar och utbildningsinsatser. I de fall där det behövs, ges också stöd och hjälp i att bedöma hur personuppgiftsincidenter ska hanteras.

Uppdrag och aktiviteter 2022

Det övergripande målet är att **Säkerställa ett gott skydd av den personliga integriteten.**

Uppdrag	Aktivitet/mätetal	Utfall helår 2022
Granska <ul style="list-style-type: none"> Tillhandahålla ett konkret verktyg som skapar möjlighet till ökad efterlevnad av Dataskyddsförordningen Tillhandahålla ett strategiskt verktyg som skapar möjlighet till ökad efterlevnad av Dataskyddsförordningen 	<ul style="list-style-type: none"> Alla verksamheter (~85) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång Alla verksamheter/kluster (~16) ska under året ha genomfört minst en genomgång med Mognadsmatrisen 	<ul style="list-style-type: none"> 80 av 83 granskningar genomförda. Resterande 3 har inte genomförts pga. bl.a. resursbrist i verksamheten. Mognadsmatrisen har i stora delar pausats under 2022 pga. systembyten och andra mer prioriterade aktiviteter i verksamheterna. Delvis uppfyllt
Kunskap <ul style="list-style-type: none"> Tillhandahålla experttjänst i frågor som rör den personliga integriteten Tillhandahålla möjlighet att låta DSO bidra i det interna arbetet med kulturfrågor som rör den personliga integriteten Bidra till kompetenshöjning i de kommunala verksamheterna 	<ul style="list-style-type: none"> DSO ska stötta verksamheterna med råd i enkla (30), medel (40) och mer komplexa (20) frågor och utredningar DSO ska besöka nätverk och personalträffar/APT (10) för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor På uppdrag arrangera utbildningar för att höja kompetensen om dataskydd. (4 utbildningsaktiviteter) samt publicera minst 3 nyhetsbrev 	<ul style="list-style-type: none"> Vi har hanterat ett drygt 100-tal frågor och medverkat att lösa ut 16 svårare uppgifter. Bidragit i större projekt. Det proaktiva nätverkanget har tagit fart i flera kommuner. Flera inbjudningar till APT. Vi har hittills hållit 6 utbildningstillfällen. Vi har skickat ut 2 nyhetsbrev och når inte målet på minst 3.
Ombudsmannaskap <ul style="list-style-type: none"> Tillhandahålla expert- och bedömningshjälp vid personuppgiftsincidenter Tillhandahålla en kontaktpunkt inom ramen för DSO-rollen 	<ul style="list-style-type: none"> DSO ska stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter DSO ska finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information med mera. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom 5 arbetsdagar 	<ul style="list-style-type: none"> Samtliga 51 incidenter är hanterade. Samtliga 7 kontakter med enskilda är hanterade inom utsatt tid.

Externt nätverk <ul style="list-style-type: none"> Boråsregionen ska fortlöpande ses som en självklar partner när det gäller dataskyddsombud 	<ul style="list-style-type: none"> DSO ska organisera och kontinuerligt inhämta värdefulla nyheter och kunskaper genom omvärldsbevakning (48), deltagande i relevanta nätverk (8) och utbildningar (4) 	<ul style="list-style-type: none"> Vi har uppfyllt målet med antal omvärldsbevakningar. Deltagit i 20 nätverksträffar och 6 utbildningar.
Planera <ul style="list-style-type: none"> Skapa än mer relevant innehåll till de kommunala verksamheterna 	<ul style="list-style-type: none"> Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget 	<ul style="list-style-type: none"> Strategisk och taktisk plan är framtagen för 2023.

Dessutom under 2022

Från och med januari är även Marks kommun med i dataskyddsverksamheten och får under året genomföra fyra granskningsomgångar för åren 2019 – 2022 för att komma ifatt övriga kommuner som varit med från början.

Vi genomför också ännu en enkät för att undersöka vad man tycker om dataskyddsverksamheten idag. Den förra enkäten genomfördes år 2020. Målgruppen för årets enkät är chefer, verksamhetsansvariga och tjänstemän som är berörda av vårt arbete.

En extern revision av dataskyddsverksamheten på Boråsregionen genomförs under hösten och vintern av Stadsrevisionen i Borås Stad upphandlad konsult och kommer att presenteras i mars 2023.

Medarbetarcentrum

Uppdrag och syfte

Medarbetarcentrums syfte är att stödja och utveckla anställda i de samverkande kommunerna Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inlåsning och aktivt verka för en lönsam personalörslighet. Genom Medarbetarcentrum erbjuds ledarskapsutbildningar och grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär. Medarbetarcentrum tar tillvara medarbetarnas kompetens, arbetar för välmående arbetsgrupper, hälsa, trivsel och prestation såväl för chefer som för medarbetare. Medarbetarcentrum inspirerar medarbetare som vill ha och behöver en positiv *Kraft till förändring*.

Mål 2022

De övergripande målen är att arbeta för lönsam personalörslighet samt att stödja och stärka chefer och arbetsgrupper för att öka hälsa, trivsel och prestation och på det viset bidra till att medlemskommunerna är attraktiva arbetsgivare.

Mål	Mätetal	Resultat 2022-12-31
<ul style="list-style-type: none"> • Marknadsföra Medarbetarcentrums verksamhet för ökat användande • Tillhandahålla ett attraktivt utbud av tjänster utifrån kommunernas behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Tre nyhetsbrev • Bjuda in till dialogträff med HR-personal/chefer • Bjuda in till dialogträff med fackliga representanter • Bjuda in till dialogträff med kommunernas ledningsgrupper och förvaltningarnas ledningsgrupper • Minst två styrgruppsmöten 	<p>5 nyhetsbrev, målet nått</p> <p>Målet nått och var uppskattat.</p> <p>Målet nått, träff den 29/11 och mycket uppskattat med nöjda deltagare.</p> <p>Målet nått, inbjudan gjord genom dialog med HR-chefer på Styrgruppsmöten.</p> <p>Målet nått, 4 möten har hållits.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Bidra till personalörslighet genom jobbmatchning 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha full tillgänglighet att utföra basverksamheten med reflekterande samtal och jobbmatchning alla arbetsdagar 	<p>Målet nåtts.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Bidra till att nödvändig kunskap och kompetens finns hos cheferna i medlemskommunerna genom ledarskapsprogrammet 	<ul style="list-style-type: none"> • 90 % av medarbetarna ska vara nöjda med det reflekterande samtalet • 90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammet ska ange att de kan rekommendera utbildningen till annan 	<p>Målet är nått, då 100% som svarat var nöjda med samtalet.</p> <p>Målet nått, 100%/alla nöjda.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Genom grupputvecklingsinsatser vara ett stöd och verktyg för arbetsgivarna i arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö för att bidra till ökad hälsa hos medarbetarna, högre prestationer i grupper och för ökad attraktivitet hos medlemskommunerna 	<ul style="list-style-type: none"> • Ta fram nytt informationsmaterial till ledarskapsutbildningen • Vid kortare uppdrag: 90 % av cheferna ska vara nöjda med insatsen • Vid längre uppdrag: Gruppens prestation ska ha ökat med minst 10% 	<p>Målet är nått, inbjudan har uppdaterats och förfinats</p> <p>Målet nått, alla var nöjda med insatsen.</p> <p>Målet har delvis nåtts. I fem av åtta längre gruppuppdrag har uppskattade grupprestationer ökat med mer än 10 % (mellan 11-21%). I tre av dem är den lägre än 10 % men alla påvisar en prestationsökning.</p>

ÅRSBERÄTTELSE 2022 NAVET SCIENCE CENTER

Inledning och omvärld

Coronapandemin påverkade fortfarande verksamheten kraftigt under årets två första månader. Omikronvariantens spridning innebar att merparten av bokningar ställdes in och att många i personalen var sjuka. Navet följde nogsamt Folkhälsomyndighetens rekommendationer, men behövde aldrig stänga verksamheten trots smittoläget. Därefter dröjde det inte länge förrän nästa omvärldskris slog till: krig i Ukraina och efterföljande orolighet i samhället, höjda elpriser, höjda livsmedelspriser och hög inflation i samhället. Sammantaget har detta medfört att verksamheten inte varit fullt bemannad förrän under senhösten 2022. Det finns trots allt en mycket god flexibilitet och omställningsförmåga i organisationen och hos medarbetarna och läget till trots har året kantats av framgångar på många olika sätt. Besökarna hittade tillbaka, flera projekt har blivit beviljade, stora bokningar har genomförts, skolorna har bokat program igen och flera nya avtal har tecknats med både kommuner, näringsliv och akademi.

Verksamhetsutveckling och samarbeten

Året började på bästa sätt med att Direktionen för Boråsregionen Sjuhärad den 25 februari tog beslut om en Affärsplan 2022-2025 för Navet. Affärsplanen är baserad på en omfattande dialogprocess under 2021 och var en viktig milstolpe i arbetet med att skapa delaktighet och gemensam riktning för Navets fortsatta verksamhet.

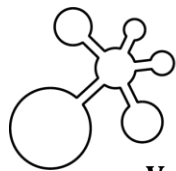
I juni gav Direktionen kansliet i uppdrag att revidera befintlig delegations- och arbetsordning för att säkerställa att styrformerna ligger i linje med verksamhetens inriktning. I september tog Direktionen beslut om en reviderad arbetsordningen, vilken innebär ett antal förändringar:

- Förtydligat uppdrag och målgrupp
- Politisk styrning sker via Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund
- Beredning av politiska ärenden sker i huvudsak i beredningen för Valfärd och Kompetens
- Styrgruppen för Navet science center avvecklas från och med 1 januari 2023
- En Advisory Board inrättas, vilken blir en rådgivande funktion som bidrar till att utveckla verksamheten. Enligt förslaget ska Direktionen ha två representanter i Advisory Board
- Samtliga Sjuhäradskommuner är medlemmar i Navet, varav de som tecknar grundavtal för skolverksamhet kallas avtalskommuner. Därtill står det samtliga kommuner fritt att teckna avtal med Navet för särskilda och/eller riktade insatser
- För avtalskommuner genomförs en justering av avgiften för att bättre harmonisera med kommunernas befolkningsunderlag

Under januari och februari flyttade Mediapoolens redaktion i Borås in till Navet igen. Denna samlokalisering har inte bara inneburit en välkommen intäkt och trevliga kollegor utan även nya samarbeten inom framför allt pedagogiska filmer.

Nya kommunavtal

Under året har en struktur för dialog mellan Navet och dess medlemskommuner arbetats fram. Detta i kombination den nya arbetsordningen har resulterat i att avtal har tecknats med avtalskommunerna Svenljunga, Tranemo och Mark som reglerar uppdrag, uppföljning, finansiering och dialog. Under hösten 2022 tecknades även avtal med Ulricehamn och Herrljunga som börjar gälla från 1 januari 2023.



Vattenkonsortium – samverkan med näringsliv, samhälle och akademi

Som ett resultat av dialoger mellan Navet, Uponor AB, Pipelife Sverige AB, RISE Research Institutes of Sweden (RISE), Högskolan i Borås, Borås stad och Borås Energi och Miljö AB har Navet fått i uppdrag att genomföra en förstudie till en permanent utställning om Vatten utifrån perspektiven; tekniska system, kretslopp och hållbar utveckling. Den vattenutställning som finns i huset idag är föråldrad då det inte gjorts några större uppdateringar sedan den byggdes 2013. Den allt viktigare frågan kring vattnet i vårt samhälle och dess koppling till de stora klimatutmaningarna visar tydligt på behovet av förnyelse. En ny vattenutställning på Navet ska demonstrera tekniska kretslopp för vatten kopplat till lokalt och naturligt vatten och de globala målen för hållbar utveckling. Samarbetsparterna i konsortiet vill med hjälp av en utställning på Navet öka kunskapen i samhället om vatten och dess sammanhang lokalt, regionalt och globalt. Vattensystemen ska visas som en helhet inklusive logiken bakom, hur det hänger ihop. Utställningen ska även inspirera till en framtid inom en bransch i ständig utveckling.

NAVET SKOLA & FÖRSKOLA

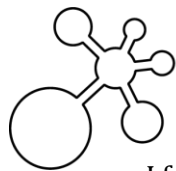
Navet har ett omfattande skolprogram. Under 2022 erbjöds ca 40 olika program för alla åldrar från förskola till gymnasiet. Programmen sträcker sig från astronomi, fysik, vatten, kemi, matematik, människan, hållbar utveckling, teknik, programmering och biologi. Ett program är en specialutvecklad lektion som alltid bemannas med minst två av Navets pedagoger per klass under en och en halv timma, detta för att säkerställa att alla elever blir sedda och deras behov blir tillgodosedda. Ett program inleds med att ett förarbete skickas till klassen så att de kan börja redan i klassrummet, på plats i Navets interaktiva och inbjudande miljöer inleds programmet med en dramatisering följt av en interaktiv lektion med material särskilt anpassat för ålder och ämne. Avslutningen är ett medskickat efterarbete och ett erbjudande om att låna med en låda med material för fortsatt arbete i klassrummet. En del program genomförs utomhus i naturreservatet Rya åsar där Navet hyr en lokal för att bedriva naturskola och utomhuspedagogik. Andra program genomförs på plats på respektive skola inomhus eller utomhus. Navet erbjuder även ett digitalt program. Navet erbjuder även skolprogram för fritidshem, grundsärskola och gymnasiesärskolan.

Navet har avtal med Borås Stad, Marks kommun, Svenljunga kommun och Tranemo kommun. Det innebär att skolklasser från dessa kommuner tar del av Navets skolprogram utan kostnad för respektive klass. I kommunavtalen ingår också lärarfortbildning för lärare. Under 2022 skrevs även avtal inför 2023 med Ulricehamns kommun och Herrljunga kommun. I Herrljunga kommuns avtal ingår kompetensutveckling för lärare, men inte skolbesök för klasser.

I och med årets osäkra inledning hade många avbokningar av skolprogram under de första månaderna. Under året har vi mött 11 905 elever tillsammans med deras 1 329 lärare på skolbesök med klasser. Generellt under året har vi haft förhållandevis många förskolegrupper och gymnasieklasser.

Likvärdighet

Navet har under året testat en ny form av årshjul för dialog med avtalskommunerna. I mars genomförs dialogmöten med ansvariga tjänstemän i respektive kommun. Det finns tre syften med dessa möten: att Navet ska få presentera och kommunicera sitt utbud, att kommunen ska få berätta om sina behov och utmaningar, samt en överenskommelse kring inriktning på kommande läsår som kan följas upp vid kommande dialogmöte i oktober. Dialoger med samtliga avtalskommuner har genomförts. Ett avtalsförslag för dessa kommuner har tagits fram för reglering av samverkan och uppdrag.



I februari böjdes gymnasieskolorna i Sjuhärad in till en informations- och dialogkväll på Navet. Ett 15-tal lärare deltog, vilket har föranlett ökad efterfrågan från gymnasiet framförallt gällande Globala målen och hållbar utveckling, men även Astronomi.

Mark, Tranemo, Svenljunga och Ulricehamn erbjöds en mobil vecka där Navet besöker respektive kommun under en vecka tillsammans med en utbränd container och temat "Fritidsgården brinner". Även andra mobila program planeras, i samråd med respektive kommun. De mobila veckorna kommer att genomföras under våren 2023.

Under året har Navet arbetat fördjupat tillsammans med flertalet förskolor. Ett besök Skattkistans förskola på Sjöbo i Borås, har resulterat i ett utvecklingsarbete för att stötta dem i sitt arbete med naturvetenskap och teknik. I första steget kommer de att arbeta med vatten på gården och språkutveckling kopplat till teknik/no. Insatsen har varit mycket uppskattad. Inför våren kommer arbetet fortsätta och närmare 100 barn fördelat på fem avdelningar kommer nås. Navet kommer även stötta förskolan KreaNova i Borås i sitt projekt kring Skogen som utgångspunkt. Navet möter där 72 språksvaga barn i åldern 4-5 år med lågt vetenskapligt kapital. Ett fysiskt besök på Navet har genomförts och förskolan har fått en kortfilm från fru Ek med uppdrag kring sopsortering. I dessa samarbeten har erfarenhet från den tidigare förskolesatsningen i Svenljunga tagits tillvara.

Måluppfyllelse:

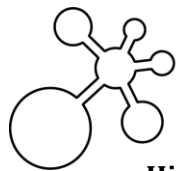
Flera former av samverkan med Norrby testas. Navet deltar aktivt i kommunalförbundets arbete med fullföljda studier. Tillsammans med Förskoleförvaltningen/Familjecentralen centrum i Borås och Fritids- och folkhälsoförvaltningen i Borås har Navet blivit beviljade medel för projektet Socialt hållbart föräldrastöd i Borås. Projektet är en satsning för att stärka utlandsfödda föräldrar i Borås genom att hitta en samverkansform mellan parterna i syfte att utbilda, undervisa, förebygga samt skapa en ny metod för att arbeta med barnen till dessa föräldrar, där det vetenskapliga kapitalet är lågt och man ofta kommer från socioekonomiskt utsatta områden. Projektet börjar 1 januari 2023 och pågår under tre år

Värdeskapande samverkan skola/näringsliv/akademi:

I juni beviljades kompetensförsörjningsprojektet "Tekniktrappan" av Västra Götalandsregionens regionutvecklingsnämnd. Projektet är ett samverkansprojekt tillsammans med projektägaren IUC Sjuhärad och kommer omfatta elever och pedagoger i förskola-gymnasiet samt involverade teknikföretag. Tekniktrappan omfattar alla Sjuhärads kommuner, vilket betyder att även de kommuner i Sjuhärad som inte har kommunavtal med Navet kommer att kunna ta del av det utbud inom teknik som Navet erbjuder klasser och lärare.

På Navet firades ForskarFredag (sista fredagen i september) under en hel vecka. Aktiviteter för högstadiet, gymnasiet och allmänheten genomfördes i samverkan med både högskolan, Textilmuseet samt Ica City Knalleland. ForskarFredag är ett europeiskt initiativ som firas över hela Europa för att visa vad vetenskap är, hur forskning går till och hur roligt, spännande och vardagsnära forskning kan vara. Det handlar om att berätta om hur det är att arbeta som forskare och ge unga nya förebilder och inspirera till högre utbildning och en forskarkarriär.

Navet och Vård- och omsorgscollege Sjuhärad har fortsatt dialog kring planeringen inför 2023 års Vårdmessa för elever i åk 8. Alla elever i åk 8 i samtliga Sjuhäradskommuner bjuds in. Ett save-the-date är kommunicerat till regionens studie- och yrkesvägledare.



Highlights under 2022 för Borås Stad:

- Drömstaden 21/22 avslutades med att Navet, Borås Energi och miljö, Borås stad och Högskolan Borås besökte alla deltagande klasser och fick ta del av deras presentationer av hur de vill att deras Drömstäder ska vara och se ut i framtiden. Som final på året samlades alla drygt 300 elever och lärare i Kuben för en festlig förmiddag. Eleverna hyllades som miljöhjältar och Robin Bengtsson gjorde stor succé när han underhöll och var konferencier.
Drömstaden 22/23 har startade upp med lärarträff. Slutligen landade deltagarantalet i 285 elever från 13 klasser. Drömstaden är mer rätt och aktuellt än någonsin, särskilt om man läser vad Skolinspektionen skriver om lärande för hållbar utveckling.
<https://www.skolinspektionen.se/beslut-rapporter-statistik/publikationer/kvalitetsgranskning/2023/skolors-arbete-med-larande-for-hallbar-utveckling/>.
- En kompetensutvecklingsinsats inom programmering genomfördes för lärarna på Bodaskolan under tre tillfällen.
- Under året har Navet bidragit med aktiviteter på temadagar dels på Viskaforsskolan, dels på Engelbrektskolan, tillfällen då vi träffat 170 respektive 120 elever.
- Med Sven Erikson-gymnasiet har Navet gjort flera insatser under året. Under våren genomfördes projektet "Från idé till hållbar produkt" med Sven Erikssonsgymnasiets tekniketter i samverkan med ämneslärare, Borås Energi och miljö, Fristad Plast och Emballator mfl. Hötterminen började sedan sedan vanligt med uppstart för de nya teknikettorna på Ramshulan på Rya åsar, en aktivitetsdag med matematik- och teknikuppdrag för att eleverna ska lära känna varandra.

Highlights under 2022 för Marks kommun

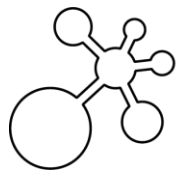
- I oktober genomförde Navet en rad aktiviteter under Bolagsdagen i Mark. Aktiviteterna omfattade en uppdragspromenad kring de globala målen, kemiexperiment för de yngsta samt en föreläsning kring de globala målen. Dagen blev mycket lyckad, välbesökt och uppskattad.
- Navet har varit med vårt mobila utbud på två olika platser i Mark under året. På Sättilaskolan har vi varit och hållit 2 mattedagar för olika årskurser, en kring utomhusmatematik och en kring spel och matematik inne. På Björketorpskolan var vi och hade en utomhusmatematikdag.
- Med Marks gymnasium har vi haft en halvdag kring hållbar utveckling och de globala målen.
- Lärarna på Sjöbyskolan har haft kompetensutveckling i matematik.

Highlights under 2022 för Svenljunga kommun

- Kompetensutvecklingsinsatsningen för förskolepedagoger i Svenljunga fortsatte även under 2022. Nu har Navet träffat alla förskolor och haft kompetensutveckling och aktiviteter ute på förskolornas gårdar.
- Svenljunga Naturbruksgymnasium har vid ett par tillfällen besökt Navet och haft föreläsning och workshops kring hållbar utveckling och de globala målen.

Highlights under 2022 för Tranemo kommun

- Inspirerat av projektet Processutveckling i Fokus (PIF) (ett kompetensutvecklingsprojekt finansierat av Specialpedagogiska skolmyndigheten som genomfördes tillsammans med Tranemo kommun under januari 2019 till december



2020) genomfördes en utbildningsinsats för högstadiet i Tranemo kommun. Satsningen avslutades under våren 2022.

- Under våren genomförde Navet en kompetensutvecklingsinsats inom utomhuspedagogik för förskolepedagoger på plats i Tranemo.

NAVET KOMPETENS

Ett viktigt uppdrag för Navet är kompetensutveckling för lärare. Navet genomför kompetensutvecklingsinsatser inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling utifrån behov. Det kan handla om alltifrån en enstaka halvdag för ett arbetslag till långsiktiga satsningar för hela kommuner. Under 2022 har Navets pedagoger mött 1 187 lärare på olika kompetensutvecklingsinsatser.

Utöver det genomför Navet interaktiva uppdragsutbildningar för (främst) offentligt anställda för att rusta dem med ökad kunskap, förståelse och inspiration om hur hållbar utveckling och Agenda 2030 kan omsättas till praktik i deras verksamhet. Navet genomför också riktade interaktiva utbildningsinsatser för vuxenskolan.

Navet samverkar med Högskolan i Borås (och andra lärosäten) och genomför utbildningsinsatser för studenter på kurser och program samt riktade insatser i dialog för att ge fördjupad kunskap och inspiration, med fokus på att göra teori relevant, konkret och interaktivt för kommande yrkesutövning.

På Navet genomförs också publika föreläsningar, samtal och aktiviteter som bidrar till folkbildning och livslångt lärande inom valda temaområden.

Ökad kunskap och inspiration inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling för pedagoger

Navet deltog vid en studiedag i Vårgårda och träffade där pedagoger i två olika workshop-moduler kring matematikutveckling och praktisk matematik.

I Borås ingår nu Navet i stadens kompetensutvecklingskatalog för förskolan, vilket är ett lyft vad gäller Navets kommunikation och spridning.

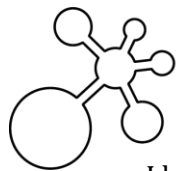
Stinebacken är en ny förskola i Borås som öppnar efter årsskiftet. Stinebacken har inriktning naturvetenskap, teknik och entreprenöriellt förhållningsätt och har tillsammans med Navet en dialog om ett längre, övergripande kompetensutvecklingsprogram för personalen. I november genomförde Navet en första halvdag i entreprenöriellt lärande.

På Kärnhuset, en annan förskola i Borås, genomför Navet en långsiktig kompetensutvecklingsinsats inom entreprenöriellt lärande.

Under höstlovet bokades en halvdag kompetensutveckling inom kemi för pedagoger från Göteborg och en halvdag inom matematik för pedagoger från Mark. Dessutom träffade Navet för fjärde gången i år Kärnhuset, en förskola i Borås, som fördjupar sig inom entreprenöriellt lärande.

Även kommuner utanför Sjuhärad kontaktar Navet för kompetensutveckling. Under 2022 har Navet, förutom att möta pedagoger från Göteborg, också åkt till Vara där Navet genomfört kompetensutvecklingsinsats för pedagoger inom utepedagogik.

Tillsammans med Göteborgs universitet, institutionen för fysik, har Navet tagit fram och genomfört en fortbildningskurs i fysik och teknik för personal verksamma i förskoleverksamhet.



I kursen ingick grundläggande naturvetenskap och teknik med fokus på el och magnetism, materia och konstruktion/digital teknik. Kursen var mycket framgångsrik och kommer även att genomföras ht 2023.

Ökad kunskap och känsla för hållbar utveckling och agenda 2030

Inom ramen för projektet Klimatneutrala Borås 2030 utvecklade Navet metoder för att möta politiker och beslutsfattare i ett interaktivt workshopformat, med användning av drama och engagemang för utmanande scenarion. Dessa metoder syftar till att deltagarna får kraft och motivation att agera med hjärtat då det gäller barn och ungas framtid. Metoderna har därefter använts vid fler tillfällen. Därtill har Navet utvecklat metoder för aktiviteten Klimatprat för kommunikation med allmänheten: för offentlig miljö, med workshops där allmänheten själv bestämmer ämnet och nya samtalsmodeller.

Utbildning inom hållbar utveckling har även utvecklats till en digital modul, där ca 100 studenter och 15 lärare från Da Nang deltagit.

Borås stad har bett Navet att ingå i stadens kompetensutvecklingsutbud för medarbetare, dels med en grundutbildning i miljöfrågor, dels med ett antal fördjupningsutbildningar inom olika ämnesområden.

Målet att paketera och marknadsföra uppdragsutbildningar samt att identifiera behov och samarbeten för att höja kompetensen hos personer som står långt från arbetsmarknaden kommer inte nås under 2022 utan skjuts till 2023.

Levandegöra teori och skapa inspiration inom högskoleutbildningar

I början av hösten undertecknades ett förnyat samarbetsavtal mellan Navet och Högskolan i Borås. Avtalet syftar till att visa på viljan att samverka och kommunicera vetenskap. Dessutom får samtliga studenter på Högskolan i Borås gratis inträde på Navet från och med 1 september 2022. Navet har tillsammans med Akademin för Textil, Teknik och Ekonomi under året genomfört eventen Enter, Elevate och Exit i syfte skapa mervärde för studenterna och göra Borås till en mer attraktiv studieort.

Under januari och februari deltog ett hundratal förskollärarstudenter (blivande och yrkesverksamma) från Högskolan i Borås i en halvdagsutbildning i kemi och fysik på Navet. Navet har även träffat blivande no/tekniklärare samt förskollärarstudenter från högskolan i Borås.

Bidra till det livslånga lärandet

Inom ramen för prioriteringen att genomföra en fördjupad satsning på biologisk mångfald med utgångspunkt i Biologiska balkongen har Navet tillsammans med Borås fågelklubb genomfört en bygga-fågelholk-kväll samt en kvällsföreläsning av fågelfilmare. I maj månad fokuserade den publika verksamheten på biologisk mångfald både i huset och på experimentsidan i Borås tidning.

Navet deltog med pedagogiska aktiviteter på Vattendagen i Borås den 20 augusti och Norrbydagen den 27 augusti.

Lördagen den 24 september firade Navet Astronomins dag och natt. Visningar i Astronoma varvades med föreläsning i Lilla Navet av rymdforskaren Rickard Jonsson, doktor i fysik och relativitetsteori.

Under våren har samarbetet med Borås Djurpark intensifierats. Studiebesök hos respektive aktör har genomförts och Navets pedagoger har föreläst på den nationella djurparkspedagogskonferensen. Det finns ett stort intresse av att genomföra gemensamma aktiviteter under lov och att långsiktigt utbyta erfarenheter av interaktivt lärande.

NAVET MÖTESPLATS

Besöksmålsutveckling

För att attrahera nya och gamla besökare identifierade Navet tidigt ett behov av att synliggöra Navet som en aktivitet för allmänheten. I samband med ökad närvaro på sociala medier och andra annonsplatser utvecklades begreppet Temamånader. Genom att ta fasta på givna dagar som infaller under året, t ex. Kemin dag, Pi-dagen och Nobeldagen samt följa årets skiftningar, skapade vi publika aktiviteter med varierande teman som ett årshjul. Temaområdena i huset och publikationerna av BT-experimentet har följt varandra, på så sätt har vi kunnat effektivisera arbetet och dra nytta av respektive aktivitet. Temamånaderna/aktiviteterna fyller flera syften. De återkommande besökarna får en större variation. Vi kan använda de olika temana i vår marknadsföring och bygga kring dessa för att skapa ett intresse att besöka Navet men även att följa Navet på Instagram och Facebook.

En prioriterad insats var att se över Navets entrépriser. En kartläggning bland andra science center i landet samt andra liknande besöksmål gjordes och resulterade i en ny prissättning och ett nytt erbjudande, den sk Tillsammansbiljetten. Generellt ökade vi biljettpriserna med 10 kronor vid två tillfällen.

Under 2022 ökade vi öppettiderna på helger och lov med 40%. Genom att förlänga öppettiderna har besökarna större möjlighet att planera sin dag. Mottagandet har varit odelat positivt och resulterat i att besöken sprider ut sig jämnare över dagen. Internt har vi även kunnat arbeta med bemanningen på ett effektivt sätt. Ökningen av öppettider har kunnat mötas med endast en marginell ökning av personal.

Under sommaren återgick från att ha måndagsstängt till att hålla öppet alla dagar i veckan.

I november 2022 öppnade vi upp Navet för allmänheten även på fredag eftermiddagar mellan klockan 13-17. Vi beslutade att bemanna de nya öppettiderna med ordinarie, redan schemalagd personal. Satsningen kommunicerades via hemsida, sociala medier och anslag på Borås Stads annonsplatser i centrum och i serviceorterna.

De nya öppettiderna har tagits emot mycket väl och kommer att vara kvar som en del av Navets publika öppettider.

För att utvärdera jämför vi besökstalen 2022 med år 2019 då åren emellan präglades av pandemi och mestadels stängt. Under 2019 besöktes Navet av 19 300 besökare under helger och lov. Motsvarande siffra 2022 är 22 100 besökare, en ökning med 14,5%.

Under 2022 ser vi tillbaka på ett sportlov med aktiviteter om kroppen och ett påsklov med tema vår och odling. Sommarlovet bjöd på olika teman kring miljö, energi och vatten samt ett härligt höstlov med Spöklov som rubrik. Under december och jullov fylldes Navet med aktiviteter på tema eld och vinter. Den årliga Ångmaskinsdagen inföll den 27 december med utställning av stirlingsmotorer och ångmaskiner.

Delaktighet och framtidstro

Som i en förlängning av arbetet med Fullföljda studier, har Navet under ett par års tid engagerat sig i delaktighetsprocesser för att bidra till medborgardialog, demokrati och framtidstro genom den så kallade Hubben. Under 2022 testades ett samarbete med föreningen Ordpalatset i Borås. Samarbetet gick under namnet "Ungas röster" med syfte att bemöta barns tankar om sin samtid och framtid samt att hjälpa barnen att reflektera och få en röst.

Navet deltog aktivt i förstudiearbetet med Kunskapsnod Fullföljda studier. Bland annat genomfördes ungdomsdialog med Boråsregionens unga samhällsutvecklare och Borås stads unga kommunutvecklare. Dialog fördes därefter med olika organisationer och kommuner kring fortsatt gemensamt arbete, vilket resulterade i projektansökan "Ungas Delaktighet i Sjuhärad" tillsammans med Borås, Mark och Svenljunga. Projektet blev beviljat under senhösten och drar igång under våren 2023.

Unika möten som bidrar till kunskap och känsla

I Navets affärsplan fastslås att *"Navet skapar ett hus fyllt av möjligheter med fler besökare där och när det inte är fullt"*. Beslutet togs utifrån en insikt om att Navets fantastiska lokaler och utställningar ofta stod outnyttjade under eftermiddagar och kvällar. Genom att öppna huset för fler målgrupper har vi gjort Navet till en viktig arena för värdeskapande möten.

Ett första steg i satsningen på Navet som mötesplats var att ta fram en ny tjänst. I början av året anställdes en mötesproducent/kommunikatör som skulle arbeta med Navets mötesplatsutveckling och kommunikation.

I verksamhetsplanen för 2022 identifierades ett behov av paketering, strukturering, konceptutveckling och intern kompetensutveckling inom mötesteknik för att kunna möjliggöra för att kunna skapa meningsfulla möten hos oss på Navet.

Vi gjorde en genomlysning av våra erbjudanden, jämförde med andra aktörer och tog därefter fram koncept och erbjudanden som innefattar lokaler, möblering, teknik, förtäring och värdeskapande aktiviteter. Vi tog fram avtal och avbokningsregler och såg till att vår kommunikation runt vad vi erbjuder förtydligades. Vi tog också fram manualer för mötestekniken och internutbildade personalen för att säkerställa att vår utrustning används på rätt sätt.

För att kunna bemanna upp konferenser utifrån behov har vi också lärt upp vår helgpersonal och de har blivit en viktig resurs i Navets mötesskapande arbete.

Arbetet med Navet som mötesplats gav snabbt resultat. Efter år av pandemi och restriktioner upplevde vi att det fanns ett uppdämt behov av att få mötas "på riktigt" igen.

Det har också blivit tydligt att vi genom att tillgängliggöra Navets lokaler för externa bokningar inte bara ökar kännedomen om Navet, vi har också kunnat nå fler målgrupper än de där vi redan är starka.

Från mars – december 2022 genomfördes drygt 130 konferenser/aktiviteter i våra lokaler. Det genererade ett substantiellt ekonomiskt tillskott till verksamhetens drift.

Några höjdpunkter från 2022:

- Den 23-24 mars genomfördes en tvådagars upplevelsebaserad krisworkshop inom ramen för Borås stads projekt Viable cities i Kuben.
- Den 3 april användes Kuben till en aktivitet för deltagarna i Minimeringsmästarna, en tävling för hushåll som vill minska sitt klimatavtryck, som bland annat innehöll prisutdelning och föreläsning.
- Den 13 maj anordnade eventbolaget Aventi en gala i Kuben för att fira RO-gruppens 40-årsjubileum. 200 personer i publiken, sittande middag och liveband.
- Den 20 maj arrangerades ett valevent för unga väljare i Kuben. Eventet sponsrades av Navet, Borås Tidning och Biblioteken i Borås. Alla partier var representerade och fick svara på frågor och eventet besöktes av cirka 200 förstagångsväljare.
- Den 1 juni arrangerades Drömstadens final i Kuben. 300 elever var på plats och Robin Bengtsson stod för underhållningen.
- Den 29 augusti hade Studentkåren introduktion av alla nya studenter på Högskolan i Borås i Kuben, uppskattningsvis 900 studenter deltog.
- Den 1 september hade grundskoleförvaltningen i Borås en IKT-utbildning för 400 deltagare
- Den 24 september anordnades Borås Körfest i Kuben, en workshopdag för ett hundratal körsångare med avslutande konsert
- Den 6 oktober anordnade de fristående gymnasieskolorna i Borås en Gymnasiemässa i Kuben.
- Den 13 oktober valde Biblioteken i Sjuhärad att lägga sin uppstart för det nya samarbetet Knallebiblioteken i Kuben. Alla bibliotekarier i Sjuhärad var inbjudna, Navet höll i en aktivitet och Bob Hansson föreläste
- Den 16 november arrangerades föreningsgala i Kuben. Vård för kvällen var Fritids- och folkhälsoförvaltningen. 200 deltagare, dansare, sångare och föreläsning av Martin Lidberg.
- Den 2 december anordnade Swedac en heldag för sina medarbetare med fokus på att våga tänka utanför boxen och att ta modiga beslut. Dagen gästades av föreläsare och Navet stod för en dramatisering om viktigt nytänkande genom historien samt genomförde samarbetsaktiviteter med personalen i våra utställningar.

Informellt lärande för en meningsfull fritid

I och med Navets nya affärsplan formulerades Informellt lärande för en meningsfull fritid som ett prioriterat område för Navet. Ambitionen är att i samverkan, genomföra aktiviteter som utgår från Navets unika miljö och pedagogernas kompetenser för att ge möjligheter till barn och unga att skapa sammanhang, stärka integrationen och främja hälsa, tillit och vetenskapligt kapital. Särskilt fokus är på boende i områden med socioekonomiska utmaningar. Exempel på sådana aktiviteter är eftermiddagsklubbar och lovläger/kollo.

Vi har identifierat att det finns ett stort behov av aktiviteter som kompletterar eller är alternativ till andra fritidsaktiviteter så som idrott och musicerande. Vi ställde oss frågan hur Navet kan vara en aktör och plats för barn med intresse av matematik, naturvetenskap och teknik? På påsklovet bjöd vi in elever i årskurs 4-6 att anmäla sig till ett programmeringskollo under tre förmiddagar. Programmeringskollot på lovet är en viktig del i insatser för att på sikt möta utmaningarna inom kompetensförsörjning inom tekniksektorn. Kollot genomfördes tillsammans

med Ericsson AB som deltog med tre LIA-studenter. Fler programmeringskollon med olika inriktningar och åldersgrupperingar planeras.

Under året har Navet tillsammans med Bostäder i Borås och Fritids- och folkhälsoförvaltningen i Borås genomfört Navet science club, en eftermiddagsverksamhet för barn på Norrby i mellanstadieåldern. Under både vår- och hösttermin genomförs två camps à 6 veckor vardera för ca 12 barn i varje grupp – totalt 48 barn. Barnen som deltar är barn som det brusar mycket kring och när de kommer till Navet där det inte brusar lika mycket kan det ändå vara svårt att landa. De kommer med bagage. Saker kan ha hänt i skolan under dagen, och de har ibland svårt att släppa detta och sina roller. Det har varit viktigt för Navet att arbeta relationsbyggande med dessa barn över tid, barn som sällan har besökt Navet varken med skolan eller privat. Ibland har gruppen om 12 delats i två mindre grupper. Minst två och ofta tre Navetpedagoger har deltagit vid träffarna. Under hösten vidareutvecklades klubben för att möjliggöra både läxläsning och mellanrum inför varje träff.

NAVET UTVECKLINGSARENA

Navet arbetar såväl i löpande processer som i projektbaserad form inom relevanta och aktuella samhällsfrågor. Genom aktiv samverkan både lokalt, regionalt, nationellt och internationellt ligger Navet i framkant och bidrar till att även andra aktörer uppfyller strategiska långsiktiga mål och skapar förändringsarbete som leder till positiva samhällseffekter på kort och lång sikt.

Fyra områden är prioriterade för utvecklingsarenan; Fullföljda studier, Skola-näringsliv, Delaktighet och framtidstro samt Pedagogisk utveckling. Överlag har det varit ett exceptionellt framgångsrikt år för Navet med flera beviljade projekt, både med Navet som projektägare och som projektpartner. Navet deltar vid slutet av 2022 i projekt inom samtliga fyra områden

Inom **Fullföljda studier** har Navet aktivt deltagit i Boråsregionens team för Fullföljda studier samt beviljats medel för projektet Socialt hållbart föräldrastöd i Borås (Sociala investeringsmedel från VGR) tillsammans med Fritids- och folkhälsoförvaltningen och Förskoleförvaltningen/Öppna förskolan.

Inom **Skola-näringsliv** startade under hösten Tekniktrappan tillsammans med IUC som projektledare och med finansiering från VGR.

Inom **Delaktighet och framtidstro** beviljades projektet Ungas delaktighet i Sjuhärad (DRUM-medel från Boråsregionen) tillsammans med Borås, Mark och Svenljunga med start i april 2023. Projektet Goodlash tillsammans med Coompanion och Science park Borås har fortlöpt enligt plan liksom Klimatneutrala Borås 2030 tillsammans med Borås Energi och miljö, Fribo, Borås stad och Science park Borås. Båda projekten har genomfört aktiviteter för allmänheten och intressenter på olika sätt.

Navet är partner till The New European Bauhaus, ett tvärvetenskapligt EU-initiativ för att konkretisera och levandegöra EU-strategin Den gröna given, med mål att bygga ett hållbart och inkluderande samhälle

Inom **Pedagogisk utveckling** har Navet deltagit i samverkansprojektet Modern Mines med andra science centers i Sverige kring gruvnäring. Satsningen PIF (Processutveckling i Fokus) i Tranemo har framgångsrikt avslutats under året. Projekten SamBio (projekt om biologisk mångfald med 22 partners i Västsverige), SciCo (internationellt projekt kring pedagogik och vetenskapskommunikation) och Glokal Aktion (pedagogiskt verktyg för lärande om hållbar utveckling) beviljades med Navet som partner.

Avslutningsvis har projektet DaNang into an Enviromental city framgångsrikt avslutats under året.

NAVET DRIFT

Navet drift – prioriterade insatser

Navets bokningsprogram har sedan några år inte kunnat erbjuda alla de funktioner som verksamheten kräver. Under våren gjordes en direktupphandling genom annonsering via Borås Stads direktupphandlingsmodul. Företaget Expo Booking vann upphandlingen och under hösten har byggandet och anpassningar av Navets nya bokningsprogram pågått. Lansering sker i februari 2023. Det nya bokningsprogrammet kommer att möjliggöra för våra besökare och lärare att själva boka biljetter och elevprogram.

Under året har medarbetare erbjudits och genomgått utbildningar i Excel.

Tidigare lokal serverlösning har enligt plan avvecklats till förmån för en molnbaserad lösning i Office 365.

Framåtsyftande satsning på kommunikation

I arbetet med att skapa en tydligare och mer målgruppsanpassad kommunikation så togs flera viktiga steg under 2022. I början av året tillsattes en ny tjänst som kommunikatör/mötesproducent med 50% avsatt tid för kommunikationsarbete. I verksamhetsplanen för 2022 belystes behovet av en grafisk profil och en kommunikationsplan och det har utgjort en stor men viktig del av kommunikationsarbetet under året. Vår nya grafiska profil innehåller alltifrån en ny uppdaterad logotyp till färgskalor, typsnitt, symboler och illustrationsmanér. Profilen togs fram i samarbete med den illustratör som Navet jobbat med i många år och som från början skapade Navets ursprungliga logotyp.

Kommunikationsplanen å sin sida förtydligar syftet med en konsekvent kommunikation, reglerar Navets tonalitet, lägger en framtidsstrategi, definierar Navets målgrupper och anger mätbara mål för kommunikationen.

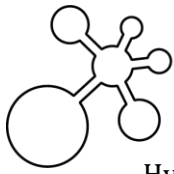
Den grafiska profilen och kommunikationsplanen ligger nu bl.a. till grund för en ny webbsida som håller på att tas fram och som är beräknad att lanseras i april 2023.

Utställningar och rum som lockar till lärande

Under 2022 har arbetet med nya avdelningen om fysik för de allra yngsta besökarna intensifierats. Utställningsdesigner och pedagogiskt ansvarig för utställningarna har varit på flertalet studiebesök och har mött kollegor i branschen samt experter för att samla in perspektiv och kunskap och inspireras inför planläggningen av avdelningen. Under hösten ritades avdelningen, tidsplan lades och rummet förbereddes för byggstart. Förslaget till finansieringsbeslut togs i Direktionen 9 december. Därefter kunde bygget starta.

Inom projektet Modern Mines kommer Navet att ta fram en liten gruvavdelning med olika stationer till Hubben. I juni 2022 testkördes VR-tekniken för stationen med allmänheten och en enkätundersökning genomfördes som bland annat visade att många tycker att det var spännande att uppleva hur det är att gå ner i en gruva med hjälp av VR. Byggandet av gruvavdelningen kommer att ske hösten 2023.

En långsiktig plan för utställningarnas utveckling, både uppdatering av befintliga avdelningar och byggnation av nya, har påbörjats.



Hysesvärden Kanico började under hösten att göra om fasaden för Navet. Byggnadstekniskt har man under flera år haft utmaningar med den glasfasad som entrén är byggd av och nu bytte de ut linitglaset mot en fasadskiva för att byggnadstekniskt få en bra entré. I samband med detta är ambitionen att även accentuera och framhålla Navets entré tydligare. Entrén byggdes även om på insidan för att få en bättre arbetsmiljö för ansvarig receptionist.

Årsrapport för Närvårdssamverkan Södra Älvsborg 2022

Uppdrag, syfte och målbild

Närvårdssamverkans huvuduppdrag är att stötta kommunerna och regionen i det som krävs för att samtliga vårdgivare tillsammans ska kunna ge den bästa möjliga vården, stödet och omsorgen. Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattas av kommunal vård, omsorg, skola och socialtjänst i medlemskommunerna samt primärvård, sjukhusvård, habilitering och tandvård i Södra Älvsborg.

Närvårdskontoret som oberoende part koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg och återfinns organisatoriskt inom kommunalförbundet. Verksamheten styrs dock av det Delregionala Politiska Samrådet bestående av politiska representanter från medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen samt av en Styrgrupp bestående av tjänstemän. Det Politiska Samrådet beslutar om Inriktningsdokument för Närvårdssamverkan Södra Älvsborg som tydliggör verksamhetens inriktning och styrning samt Plan och budget.

Närvårdskontorets uppdrag, mål och syfte är att;

- Koordinera alla frågor på uppdrag av Styrgrupp närvård och Delregionalt Politiskt Samråd
- Sammanställa protokoll, mötesanteckningar, dokument, avtal, rutiner och uppdragsbeskrivningar
- Stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp arbetet inom olika grupper och för projektledare
- Genomföra en årlig Spridningskonferens

Mätning

Måluppfyllelsen mäts via en kvantitativ mätning, då en enkät är utskickad av Närvårdskontoret två gånger per år (augusti och december) till samverkans olika grupperingar (Styrgrupp närvård, Delregionalt Politiskt Samråd, Projektledare samt Uppdragsgrupper). Följande frågor har ställts, i syfte att besvara hur väl Närvårdskontoret svarar upp mot uppsatta mål;

- Har Närvårdskontoret samordnat och genomfört den årliga spridningskonferensen på ett tillfredsställande sätt?
- Har kallelsen kommit i tid, minst en vecka innan mötet?
- Är protokollen som skickas ut för justering tydliga?
- Är informationsbrevet tydligt?
- Är personalen på Närvårdskontoret professionella?
- Är personalen på Närvårdskontoret tillgängliga?
- Är ärendena väl beredda?
- Ges rätt och tillräckligt stöd för att leda uppdragsgrupperna?
- Ges rätt och tillräcklig handledning till projektledare?
- Är mötesanteckningarna som skickas ut tydliga?
- Är protokollen tydliga?

Utgångspunkten är att involverade parter ska vara nöjda med det arbete som Närvårdskontoret utför och är ålagda att genomföra.

Resultat av enkät:

- 52% har svarat på frågan om Spridningskonferensen har genomförts på ett tillfredsställande sätt och 100% av dessa svarar att Spridningskonferensen genomförts tillfredsställande under 2022.
- 53% har svarat på frågan om kallelserna har kommit i god tid innan mötet och 100% av dessa svarar att kallelsen har kommit i god tid innan mötet.
- 52% har svarat på frågan om protokollen för justering tydliga och 100% av dessa svarar att dem anser att protokollen för justering är tydliga.
- 52% har svarat på frågan gällande om Informationsbrevet är tydligt och 91% av dem svarar att informationsbrevet är tydligt och i enlighet med målen.
- 51% har svarat på frågan om Närvårdskontorets personal är objektiva och professionella och 92% av dessa anser att kontorets personal är objektiva och sakliga. Övriga 8% anser att Närvårdskontorets personal till viss del är professionella och att det beror på bristande förståelse för det arbete som pågår utanför Närvårdssamverkan.
- 51% har svarat på frågan om Närvårdskontorets personal är tillgängliga och 100% av dessa anser att så är fallet.
- 80% har svarat på frågan om ärendena är väl beredda och 100% av dem anser att frågorna är väl beredda.
- 67% har svarat på frågan om tillräckligt stöd ges för att leda uppdragsgrupperna och 100% svarar att de får rätt och tillräckligt stöd för att leda uppdragsgrupperna.
- 50% av projektledarna har besvarat frågan om det ges tillräcklig handledning och 100% av dessa svarar att det har rätt och tillräcklig handledning.
- 80% har svarat på frågan om minnesanteckningarna från presidiet och AU är tydliga och 100% av dessa svarar att minnesanteckningarna är det.
- 37% har svarat på frågan om protokollen är tydliga och 100% svarar att protokollen är tydliga.

Analys av resultat

En låg svarsfrekvens genomsyrar enkätens resultat och utfall. Möjliga anledningar till det skulle kunna vara att svarstiden var för kort, liksom att enkäten skickades ut i anknytning till jul och nyår. Likaså avslutade många politiker sina uppdrag i samverkan vid årsskiftet, vilket kan ha påverkat svarsfrekvensen för denna grupp. Av de svar som ändå inkommit är måluppfyllelsen god och tillfredsställande. De arbetssätt som Närvårdskontoret arbetar utifrån förefaller vara väl anpassade till beställarnas önskemål och krav.

Ekonomiskt utfall och förväntad utveckling

Det ekonomiska utfallet per december 2022 är ett överskott om 682 140 kr. Överskottet härrör från överflyttade medel från tidigare år vilket var 289 000 kr samt att intäkter inkommit för köp av tjänst. Överskott av medel för 2022 flyttas över till nästkommande år.

Uppföljning av Enhet Vårldsvälfrädsutvecklings mål och uppdrag 2022

Enhetens arbete följs upp vid följande tre tillfällen, 30 april 2022, 31 augusti 2022 (delårsbokslut) och vid årsbokslut i december 2022.

Mål	Aktivitet/mätetal	221231
Förbundet ska verka för god samverkan och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna i Boråsregionen	<p>Driva och stödja nätverk i Boråsregionen för kunskapsutveckling och kollegialt stöd</p> <p>Mätetal: Minst 85 % av kommunerna är i hög eller mycket hög grad nöjda med förbundets nätverk</p>	<p>I februari genomfördes en tvådagarskonferens med alla fyra chefsnätverk inom välfärd. Syfte var att dela erfarenheter och inspireras av varandra och av omvärlden kring aktuella frågor inom välfärdsområdet.</p> <p>Under hösten genomfördes en förstudie för att undersöka intresset av att skapa ett branschråd inom välfärdsområdet. I samtliga chefsnätverk har workshops genomfört, som gett underlag för förslag till beslut om ett eventuellt branschråd.</p> <p>Nätverksträffar har genomförts regelbundet under året. Vid varje möte görs en utvärdering av vad som var bra och vad som kan förbättras. Mätetalet följs upp till årsbokslutet genom årlig enkät</p> <p>97 % av chefsnätverkens deltagare uppgav att de i hög eller mycket hög grad är nöjda med det/de nätverk de ingår i, där hänsyn tagits till internt bortfall. Digitaliseringsnätverkets nöjdhetsgrad med nätverket i sin helhet var 71 % för 2022. Nätverket gjorde en omstart under 2021 varpå det saknas tidigare resultat att jämföra med.</p>

I förbundets verksamhetsplan är följande mål och uppdrag för 2022 prioriterade för enhet välfärdsutveckling.

Uppdrag	Plan för arbetet	Ansvarig	221231
Stödja kommunerna i omställningen till Nära vård i nära samverkan med Närvårdskontoret utifrån fastställd aktivitetsplan	<p>Aktivitetsplan</p> <p>Nära vård 2022</p>		Arbetet löpte enligt fastställd aktivitetsplan inom projekt Nära vård under årets första fem månader, bland annat ett antal olika informationsaktiviteter och workshops. 31 maj 2022 togs beslut att projektet skulle läggas ner och ansvaret för arbetet lades över på Närvårdskontoret.
Samordna och stödja det delregionala arbetet inom ramen för Framtidens vårdinformationsmiljö, FVM	Plan för delregionalt nätverk FVM	Sara	Det saknas fortfarande tids- och aktivitetsplan. Vi har under året arbetat för att få en klarhet i vad som förväntas av Boråsregionen. I slutet av året kom besked att en nystart på projektet är planerad och nya avtal har förhandlats fram inför 2023.

Fullfölja VI-projektet med syfte att unga vuxna som varken arbetar eller studerar ska närma sig arbete eller studier	Uppdragsbeskrivning Vi-projektet	Mikael	<p>Projektet avslutades enligt plan den 31 maj 2022 med en avslutningskonferens den 17 maj. Medarbetare från Boråsregionen har bidragit till uppföljning och utvärdering. En gemensam slutrapport för hela VI-projektet är framtagen. Delar av projektets resultat och lärdomar kommer att tas vidare i insatsen Kunskapsnod fullföljda studier Sjuhärad. Beslut om kunskapsnoden togs av Direktionen i september, se nedan.</p> <p>Inom ramen för Vi-projektet anställdes två unga samhällsutvecklare för att hjälpa oss i arbetet med det närliggande projektet Fullföljda studier.</p>
Genomföra en förstudie inom kraftsamling fullföljda studier samt stödja kommunerna och andra aktörer i genomförandet av kraftsamlingen	Projektplan Förstudie Fullföljda studier	Mikael	<p>Under januari – april låg fokus på förankring, inventering och kartläggning av behov och utmaningar. Arbetet genomfördes genom workshops i alla lokala ledningsgrupp i Närvårdssamverkan, flertalet av chefsnätverken samt i båda politiska beredningarna. Steg två var fördjupade workshops i respektive kommun med berörda tjänstepersoner. Under perioden maj – augusti slutförde förstudien sitt arbete. En förstudierapport har tagits fram som beskriver förstudieprocessen. Hämtas här.</p> <p>Den 16 september 2022 antogs Kunskapsnod Fullföljda Studier Sjuhärad. Se protokollsutdrag §68. Se strategidokument Projektet har, tillsammans med övriga tre delregioner, byggt upp en gemensam struktur för samarbete.</p> <p>Under hösten har projektorganisationen byggts upp och fastställts. Styrgrupp, referensgrupp och projektledningsgrupp finns nu på plats. Från och med början av 2023 kommer det vara tre personer som arbetar i projektet om ca 1,75 heltidstjänst. Styrgruppen har fastställt att projektet ska rikta in sig på det tematiska området problematisk skolfrånvaro under 2023.</p>
Genomföra projektet Suicidprevention i Sjuhärad	Aktivitetsplan Suicidprevention	Mikael	<p>Samtliga kommuner i Sjuhärad, förutom Bollebygd, har upprättat lokala handlingsplaner. Utbildningsinsatser samt arbete med rutiner och mallar har löpt på enligt plan. I tillägg till planerade aktiviteter i aktivitetsplanen genomförde projektet också en större konferens med syfte att skapa kännedom om de lokala handlingsplanerna.</p> <p>Under hösten har projektet haft fokus på uppföljning, utvärdering och implementering. Då projektet avslutas vid årsskiftet har projektledarna i samarbete med uppdragsgrupp psykisk hälsa tagit fram ett nytt uppdrag för 2023, med fokus på samsjuklighet. En slutrapport har tagits fram. Slutrapporten ska upp på styrgruppens sammanträde den 27 januari 2023.</p>
Stödja implementeringen av VFU avtalet	Uppdrag VFU	Kicki	<p>Workshops kring arbetsformer genomförda, kommunal samverkansgrupp bildad och samverkan kring beställningsrutin genomförd. Kommungemensam studentutvärdering är framtagen och började användas från och med 2022. Sammanställning av den första utvärderingen är utsänd till alla kommuner.</p> <p>Regelbundna möten i kommunal samverkansgrupp har hållits under året. Deltar i beredningsgrupp inför DGS-möten samt i samverkansmöten med övriga delregionala VFU-samordnare i VGR</p>

Stödja kommunerna i implementering av handlingsplan psykisk hälsa; bevaka och följa upp arbetet i nära samverkan med Närvårdskontoret		Sara	Arbetet har främst fokuserat på att bevaka frågorna och vara tillgänglig för stöd för kommunerna. Ett delregionalt arbete i samverkan sker genom uppdragsgrupp psykisk hälsa.
Samordna det delregionala projektarbetet inom ramen för asyl, migrations och integrationsfonden, AMIF		Helen	Förbundet samordnade under våren arbetet med att tillsammans med VGR (Folkhögskoleförvaltningen ta fram en ansökan gällande ett länsövergripande integrationsprojekt, Helhetslyftet. I inledande fas var sju medlemskommuner (alla utom Ulricehamn) med i arbetet att ta fram en projekttidé. När ansökan skickades in i april kvarstod Borås, Vårgårda, Bollebygd (och Herrljunga som samverkande kommun). Ansökan beviljades och därmed är förbundets roll slutförd och överlämnat till deltagande kommuner för genomförande.

Enheten bedriver också en särskild verksamhet, Vård- och omsorgs College (VO-College) som syftar till att trygga kompetensförsörjning inom vård och omsorg.

Mål och uppdrag	Plan för arbetet	Ansvarig	221231
VO-College	Aktivitetsplan VO-College Sjuhärad 2022 samt återcertifieringsansökan	Kicki	<p>Utvecklat stödstruktur för språkbuden. Deltagit i workshop kring validering /stödstrukturer. Genomfört Utarbetat VGR-gemensamt apl/LIA-avtal</p> <p>Implementeringsmöte med utbildningsanordnare i Vårgårda har hållits. Vårgårda och Herrljunga kommuner samt en privat gymnasieskola har lämnat in certifieringsansökan och certifieringsbesök är planerade till mars 2023.</p> <p>Genomfört:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Huvudhandledarutbildningar steg 1, 2, 3 för totalt 286 personer - Konferens för lokal och regional styrgrupp - Utbildningar för blivande yrkesambassadörer och språkbud (5 st) samt chefsutbildning språkutveckling - Marknadsinföringsinsatser enligt plan.