

Verksamhetsplan driftverksamheter 2024



Driftverksamheter

Enligt förbundsordningen kan Direktionen ta beslut om att förbundet ska ansvara för drift av verksamheter. I dagsläget har förbundet följande driftverksamheter:

- Business Region Borås
- Dataskyddsombud
- Medarbetarcentrum
- Vård- och omsorgscollege Sjuhärad
- Navet science center
- Närvårdskontoret

Ekonomiskt finansieras och nyttjas driftverksamheterna olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i förbundets övergripande budget. Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Driftverksamheternas mål och uppdrag 2024 sammanfattas i detta dokument.

Business Region Borås

Verksamhet

Business Region Borås, BRB, är Sjuhäradskommunernas samverkansorgan i övergripande tillväxtfrågor. BRBs arbete ska leda till ett expanderande näringsliv i hela regionen. BRBs mål är att vi tillsammans stärker varandras arbete så att vi på regional nivå kan vara en mer attraktiv region för investeringar, ett utvecklat näringsliv i framkant och god tillväxt. Detta leder till fler och växande företag samt ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv.

Arbetet ska synliggöras genom en aktiv profilering av Boråsregionen och stärkas genom ett ökat lokalt, regionalt, nationellt och internationellt arbete.

BRB består av näringslivscheferna i de åtta kommunerna samt en koordinator på förbundet. Under 2024-2026 är organisationen förstärkt med 1,5 årsarbetare till följd av ett regionalt projekt kring västsvenska etableringar.

Nuläge och förutsättningar

De senaste åren har frågor som elförsörjning och markanvändning aktualiserats i kommunernas arbete med näringslivsfrågor. Företagen står inför nya utmaningar som kräver samverkan; internt inom kommunerna och externt med andra kommuner och aktörer.

Arbetet med den stora siten i Lockryd har tydligt visat behovet av samverkan över kommungränserna samt behovet av marknadsföring. Tillsammans med övriga delregioner och Västra Götalandsregionen har BRB beviljats medel för ett treårigt projekt med titeln Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO. Syftet med projektet är att stärka samarbetet inom Västra Götaland och marknadsföra Västra Götalands framdrift inom grön omställning för att på så sätt locka nya investeringar.

Befintlig verksamhetsplan för BRB löper tom 2024 och en prioritering av befintliga mål har genomförts utifrån ovanstående faktorer.

Business Region Borås

Mål och uppdrag 2024

- Tillsammans med övriga delregioner identifiera sätt att planera för stora företagsetableringar och expansionsinvesteringar
- Kartlägga värdekedjan textil inom Västra Götaland
- I samarbete med kommunerna marknadsföra siter via Business Swedens verktyg Site Finder
- Utifrån förstudien Innovationslots ta vidare samverkan till praktisk fortsättning
- Tillsammans med kommunerna genomföra verksamhetsbesök inom ramen för Business Swedens projekt Expand & Retain
- Implementera arbetssättet för att identifiera potentiella tillväxtföretag inom projektet Företagsrevitalisering i drift
- Processleda BRB-nätverket samt revidera verksamhetsplanen
- Vara en aktiv part i projektet Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO
- Samverka med team miljö och samhällsutveckling gällande exempelvis elförsörjning, markanvändning, symbios och textilåtervinning
- Samverka med processledare kompetensförsörjning gällande näringslivets kompetensutmaning

Dataskyddsbud

Verksamhet

Medlemskommunerna har gått samman om en gemensam dataskyddsfunktion. Syftet med verksamheten är att bevaka en rättssäker och korrekt hantering av den personliga integriteten. Målet är att kommunmedlemmar och kommunalt anställda ska känna sig trygga med hur deras personliga uppgifter hanteras.

Dataskyddsbudens viktigaste uppgift är att ge råd och stöd till de kommunala verksamheterna om hur de bäst tillvaratar och skyddar den personliga integriteten på ett lagligt och korrekt sätt samt att genom olika former av granskningar följa upp efterlevnaden. Dataskyddsbuden ska också följa och kommunicera rättsutveckling och praxis relaterat till GDPR och angränsande regelverk, så att ansvariga inom kommunerna kan förhålla sig till detta inom sina verksamheter. Dessutom är de ombud gentemot alla enskilda vars personliga uppgifter hanteras inom den kommunala sfären.

Nuläge och förutsättningar

Ökade regelverkskrav kopplat till GDPR och digitalisering, särskilt inom Artificiell intelligens (AI), kommer de närmaste åren från EU och är kopplade till EU:s digitala strategi 2030. De nya regelverken kommer att ha stor inverkan på GDPR men ligger utanför dataskyddsbudens ansvar att implementera i kommunerna. Däremot behöver dataskyddsbuden en samtalspartner för att reda ut komplexa tolkningar.

Personalomsättning och behov av uppdateringar kräver att personal fortlöpande får relevant information och utbildning i dataskydd. Utifrån kommunernas utmaningar finns dock en risk att dataskyddsfrågorna inte ges samma prioritet som tidigare.

Molnlagring och överföring till 3:e-land kommer även fortsättningsvis att vara en central fråga.

Det finns en väl inarbetad modell för arbetet med dataskyddsfrågor gentemot kommunerna. Dataskyddsbuden stödjer och granskar ett 80-tal verksamheter, vilket ger begränsat utrymme för fördjupade granskningar.

Dataskyddsbud

Mål och uppdrag 2024

- Fortsätta att leverera en proaktiv och professionell DSO-tjänst efter den modell vi skapat.
- Bidra till att öka kunskapen hos beslutsfattarna i kommunerna gällande hanteringen av kommande regelverk från EU.
- Öka fokus på att skapa, marknadsföra och tillhandahålla relevanta utbildningar inom dataskydd.

Aktiviteter och mätetal

- Alla verksamheter (ca 80) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång
- Alla åtta kommuner ska under året ha genomfört en genomgång med Mognadsmatrisen
- Stötta verksamheterna med råd i både enkla och mer komplexa frågor och utredningar
- Besöka nätverk och personalträffar/APT för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor

Aktiviteter och mätetal

- På uppdrag arrangera utbildningar samt publicera minst tre nyhetsbrev. Genomföra två fasta grundutbildningar i webinarieform. Skapa en digital GDPR-utbildning för publicering på medlemskommunernas utbildningsplattformar.
- Stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter
- Finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information etc. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom fem arbetsdagar
- Organisera och kontinuerligt inhämta nyheter och kunskap genom omvärldsbevakning, deltagande i relevanta nätverk och utbildningar
- Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget

Medarbetarcentrum

Verksamhet

Medarbetarcentrums syfte är att stödja och utveckla anställda i de samverkande kommunerna Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inlåsning och aktivt verka för en lönsam personalrörlighet. Genom Medarbetarcentrum erbjuds ledarskapsutbildningar och grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär. Medarbetarcentrum tar tillvara medarbetarnas kompetens, arbetar för välmående arbetsgrupper; för hälsa, trivsel och prestation såväl för chefer som för medarbetare. Medarbetarcentrum inspirerar medarbetare som vill ha och behöver en positiv *Kraft till förändring*.

Nuläge och förutsättningar

Hur kommunernas ekonomiska utmaningar framöver påverkar Medarbetarcentrums verksamhet är svårt att förutse. Antal reflekterande samtal och efterfrågan på grupputvecklingsinsatser samt ledarutvecklingsprogram kan både öka och minska, beroende på hur kommunerna prioriterar denna typ av insatser.

Antal matchningar till lediga tjänster kan komma att minska genom att kommunerna är försiktiga och restriktiva i sin rekrytering och ersättning av personal.

Medarbetarcentrum ser dock redan en efterfrågan på tilläggstjänster inför 2024, vilket visar på att kommunerna fortsatt vill satsa på sina medarbetare, chefer och arbetsgrupper.

Medarbetarcentrum

Mål och uppdrag 2024

- Marknadsföra Medarbetarcentrums verksamhet för ökat användande
- Tillhandahålla ett attraktivt utbud av tjänster utifrån kommunernas behov. Utforska nya behov och önskemål utifrån medlemskommunerna eller omvärldsbevakning
- Bidra till personalrörlighet genom jobbmatchning och samtal
- Bidra till att nödvändig kunskap och kompetens finns hos cheferna i medlemskommunerna genom ledarskapsprogrammet
- Genom grupputvecklingsinsatser vara ett stöd och verktyg för arbetsgivarna i arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö för att bidra till ökad hälsa hos medarbetarna, högre prestationer i grupper och för ökad attraktivitet hos medlemskommunerna

Aktiviteter och mätetal

- Tre nyhetsbrev
- Uppdaterad eller ny hemsida klar under året
- Erbjuder dialogträff med kommunernas ledningsgrupper
- Erbjuder dialogträff med kommunfullmäktige
- Minst två styrgruppsmöten
- Årlig dialogträff med HR-personal på respektive förvaltning och kommun
- 90 % av medarbetarna ska vara nöjda med det reflekterande samtalet
- 90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammet ska ange att de kan rekommendera utbildningen till annan.
- Vid uppdrag ska 90 % av cheferna vara nöjda med gruppinsatsen

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Verksamhet

Vård- och omsorgscollege är en organisation för certifierad samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildningsanordnare. Syftet är att samverka kring kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorgsbranschens gymnasiala yrkesgrupper, till exempel undersköterska. Samverkan sker på regional och lokal nivå inom kommuner och Västra Götalandsregionen. Samtliga kommuner i Sjuhärad deltar i samverkan.

Nuläge och förutsättningar

- Enligt prognos kommer det att saknas cirka 2 800 undersköterskor i Sjuhärad år 2035
- Antalet antagna till vård- och omsorgsutbildningar behöver öka, i nuläget ser vi dock ett minskat söktryck
- Nya arbetstidsbestämmelser innebär utmaningar vad gäller bemanning i verksamheterna
- Undersköterska blev en skyddad yrkestitel 2023. Hur många anställda behöver kompletterande/hela utbildningsinsatser för att nå upp till kraven för skyddad yrkestitel? Vilka förutsättningar har verksamheterna att ersätta personal som utbildar sig?

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Mål och uppdrag 2024

- Öka antalet elever och studenter som söker vård- och omsorgsutbildning
- Öka antalet elever och studenter som fullgör sin vård- och omsorgsutbildning
- Kvalitetssäkra praktik, apl/LIA-platser
- Öka mångfalden på utbildningar och arbetsplatser genom en breddad rekrytering

Aktiviteter

- **Återcertifiering:** VOC Sjuhärad ska återcertifieras under 2024. Det gäller båda lokala college samt regionalt college.
- **Marknadsföringsinsatser:** Informationsmöten för studie- och yrkesvägledare inför gymnasievalet, medverkan i jobbmässor och öppet-husarrangemang, utåtriktade aktiviteter i samband med VO-Collegeveckan (vecka 42).

- **Regional stödstruktur för språkutvecklande arbetsplatser:** Aktiviteter för att långsiktigt stödja språkbudnen i deras uppdrag och erbjuda kontinuerlig kompetensutveckling
 - Chefsutbildningen "Fem nycklar till en språkutvecklande arbetsplats"
 - Regelbundna nätversträffar
 - Språkbudsutbildningar
 - En seminariedag kring språkutveckling på arbetsplatser
- **Kvalitetsutveckling handledning och validering:** Nätverksträffar samt temadag för vård- och omsorgslärare som arbetar med validering, handledardag med fokus på peer-learning. Genomförande av handledarutbildning steg 1,2 och 3. Övriga handledarutbildningar utifrån samverkansparternas behov.
- **Yrkesambassadörsutbildningar** utifrån samverkansparternas behov.

Navet science center

Verksamhet

Navet är en publik arena för bildning som ska vara med och utveckla Sjuhärad till en attraktiv och konkurrenskraftig delregion med hög utbildningsnivå och en befolkning med stort intresse för naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling. På Navet sätts dessa ämnen i ett kreativt, upplevelsebaserat sammanhang baserat på vetenskap.

Navet ska:

1. Bidra till att Sjuhärad har barn och unga som upplever naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling som intressanta och spännande ämnen.
2. Bidra till det livslånga lärandet genom att erbjuda kompetensutveckling och bildning inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
3. Skapa upplevelser som stärker kreativitet och innovationsförmåga samt nyfikenhet och lust att lära om naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
4. Vara en publik mötesplats för hållbar samhällsutveckling.

Navets vision är "Navet är en självklar aktör och samarbetspartner för förverkligande av Agenda 2030". Navets mission är "Navet ska inspirera till ökad nyfikenhet och lust att lära". Navet samverkar med offentlig sektor, akademi, näringsliv och samhälle.

Nuläge och förutsättningar

Som en konsekvens av arbetet med Affärsplan 2022-2025 har volymerna på Navet vuxit inom många områden. Exempel är en fördubbling av allmänhetens besök, två hundra möten och konferenser per år, eftermiddagsgrupper inom meningsfull fritid och omfattande resurser i olika projekt. Navet har svårt att växa ytterligare utan ett större organisatoriskt omtag. Det är av största vikt att under 2024 arbeta med interna rutiner och processer så att utvecklingen och tillväxten blir hållbar.

Kommande år är ekonomiskt utmanade för kommunerna i Sjuhärad. För skolorna kan det innebära mindre resurser för bussresor till Navet. För att möta detta kommer Navet att erbjuda fler mobila och digitala skolprogram som ett komplement till fysiska besök på Navet.

En viktig förutsättning för fortsatt utveckling av Navet är att säkerställa en långsiktig finansiering av driftverksamheten. Då Navet varit verksam i nuvarande lokaler i Simonsland i ca 20 år, finns även ett behov av reinvestering i lokalerna, såväl som en långsiktig planering av investeringar för att fortsatt kunna bedriva en attraktiv verksamhet.

Navet science center

Prioriterade insatser 2024

NAVET SKOLA & FÖRSKOLA

- 20 000 elever på skolprogram
- Minst ett digitalt program för alla stadier
- Mobila skolprogram; Det brinner, programmering och utomhusprogram
- Kommunstruktur för att möta hela årskurser likvärdigt
- Kombinationsprogram - Navet mersmak
- Experimentlådor för utlåning i Expo
- Genomlysning tillgänglighet och eventuella anpassningar
- Riktade insatser skolnärvaro/särbegåvning i dialog
- Tekniktrappan
- Drömstaden
- Forskarfredag
- SamBio
- Glokal aktion

NAVET KOMPETENS

- 1 250 individer i kompetensutvecklingsinsats (personal inom skola/utbildning)
- Lärande för hållbar utveckling, F-6 samt 7-9
- Utbildningserbjudande till kommunala förvaltningar och bolag inom hållbar utveckling
- Möjliggöra för pedagogiska utbildningar på Högskolan Borås att använda Ramshulan för utomhuspedagogik
- Genomlysning tillgänglighet och eventuella anpassningar

NAVET MÖTESPLATS

- Bibehålla 2023 års besöksantal
- Sträva efter att bibehålla betyg 4,8 på Google
- Skapa en årsplanering för besöksmålet och dess säsonger
- Öka försäljning i butiken från x kr till y kr per besökare
- Fokus att nå invånare i Göteborg, vuxna och äldre barn
- Ungas delaktighet i Sjuhärad
- Klimatneutrala Borås 2030
- Bibehålla 2023 års försäljningsnivå med bibehållen hög kvalitet
- 200 barn i pedagogiska aktiviteter utanför skoltid
- Socialt hållbart föräldrastöd i Borås
- Lovkurser och dagläger i samverkan

NAVET UTVECKLINGSARENA

- Samverkan Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad
- Uppföljning och dialog om fortsättning för Tekniktrappan
- Uppföljning och dialog om fortsättning för Ungas delaktighet
- Utifrån investeringsplan dialog med potentiella parter kring framtida samverkan

NAVET DRIFT

- Översyn och anpassningar SharePoint och digitala system
- Investeringsbudget
- Sponsoringserbjudande företag
- Struktur, rutiner och processer för en växande organisation
- Arbetsgruppsutveckling
- Översyn och anpassningar internkommunikation
- Arbeta för ökad kännedom och delaktighet, se prioriterade insatser i Kommunikationsplan
- Sörja för att utställningar och rum lockar till livslångt lärande, se prioriteringar i Investeringsplan och Driftsplan

Närvårdskontoret

Verksamhet

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattar kommunal primärvård, socialtjänst och skola i Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda samt regional hälso-och sjukvård i Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg arbetar genom samverkan för att vården och omsorgen ska vara god och fungera sömlöst för den enskilde.

Närvårdskontoret har i uppdrag att koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper. Närvårdskontorets medarbetare har ett opartiskt förhållningssätt gentemot huvudmännen.

Nuläge och förutsättningar

Närvårdssamverkan är en del i varje huvudmans uppdrag och finansieras inom ramen för detta ansvar.

Vårdsamverkansparterna svarar för kostnaderna för Närvårdskontoret. Regionens parter står för 50 procent och kommunerna för 50 procent av kostnaderna. Kostnaderna fördelas utifrån folkmängd föregående år. Utöver den fasta finansieringen kan olika former av projektmedel tillkomma för att finansiera gemensamma utvecklingsprojekt inom ramen för Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Närvårdskontoret har valt mål utifrån att sträva efter att vara en förebild i hur man samarbetar och samverkar, i det komplexa uppdrag som samarbetet mellan kommun och region innebär.

Närvårdskontoret

Aktiviteter och mätetal

Närvårdskontoret ska koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper.

Mätningarna görs via enkät, utskickad av Närvårdskontoret två gånger per år (augusti och december). Den text som anges inom parentes anger vem som är mottagare av respektive fråga. Målvärdet är att samtliga frågor ska besvaras med ja till minst 95 procent.

- Har Närvårdskontoret samordnat den årliga samverkanskonferensen på ett tillfredsställande sätt? (Styrgrupp)
- Har kallelsen kommit i tid, minst en vecka innan mötet? (Styrgrupp, DPS och Uppdragsgrupper, Beredningsgrupp)
- Är protokollen som skickas ut för justering tydliga? (Styrgrupp och Presidiet)
- Är informationsbrevet tydligt? (Styrgrupp)
- Är medarbetarna på Närvårdskontoret professionella? (Styrgrupp, DPS, Uppdragsgrupper och Beredningsgrupp)
- Är medarbetarna på Närvårdskontoret tillgängliga? (Styrgrupp, DPS, Uppdragsgrupper och Beredningsgrupp)
- Är ärendena väl beredda? (AU och Presidium)
- Ges rätt och tillräckligt stöd för att leda uppdragsgrupperna? (Ordförandena i uppdragsgrupperna)
- Ges rätt och tillräcklig handledning? (Projektledarna)